

PDO NEWS

FOR THE EMPLOYEES OF PETROLEUM DEVELOPMENT (OMAN) LTD.

No. 91

January 1976

NEW SUPERVISORY MANAGEMENT COURSES



A new series of four supervisory management courses was initiated in the final quarter of last year and completed last month. Each course was designed to last one working week and was attended by about twelve supervisors drawn from different departments of the company. The group shown above with the directing staff attended course number two and from left to right, sitting in the front row are Bert Juch (course instructor), Suleiman Lamki (course instructor), Ramazan Dawood, Bill Myles (course director), Yaqub Meeruk and Khamis al-Sharif. Standing behind them are Mohammed Shuely, Herman Hogeveen, Saad Barwani, John Gale, Saud al-Harthy, Bert van Woerden, Abdul Rahim Saleh, Sultan al-Habsy and Mohammed Ali.

AROUND THE COMPANY

DRILLING

- Rig 2 drilled an 8½ inch hole to a depth of 5460 feet at Shikah-1. The well was then partially abandoned and towards the end of the month preparations were being made to carry out a test.
Rig 2 drilled 2150 feet during the month.
- Rig 4 spudded and completed two wells in the Natih field, acidizing one of them, before moving to Lekhwair at the end of the month.
Rig 4 drilled 6876 feet during the month.
- Rig 5 completed Saih Rawl-10 and was released on the last day of the month.
No footage was drilled during the month.
- Rig 7 drilled Mukhaizna N-1 to a depth of 5325 feet, where the hole was abandoned.
Rig 7 drilled 4024 feet during the month.

The total footage drilled during the month of December was 13,050 feet.

PRODUCTION



The average daily production of crude oil during the month of December was 385,861 barrels. The total production for the month was 11,961,700 barrels.



EXPORTS

A total of 11,873,292 barrels (1,586,737 long tons) was exported in twenty shipments. The largest single shipment was a cargo of 154,604 long tons on the British tanker LATIA bound for Rotterdam. The largest single ship to all in port was the Norwegian tanker THORSAGA of 280,000 dwt.

TRAINING CENTRE NEWS

SUPERVISORY MANAGEMENT COURSES



A total of fifty two supervisors (thirty four Omani and eighteen Expatriate Senior Staff) from different departments and functions of the Company attended the four Supervisory Management courses held at the end of last year.

These courses were aimed at improving the competence and confidence of the company's supervisors, and the programme was designed around the following subjects :

- The oil industry and Oman's/PD (O) place in it,
- Planning, organizing, directing and controlling the work,
- Communication,
- Leadership and Delegation,
- Motivation,
- Personnel policies and procedures, and
- Presentations from Supply and Finance departments.

As part of the programme, students were asked to prepare questions for discussion by a Panel of members from the Management Team on the last day of the course. This was, in general, found most informative and interesting.

Reaction to these first four courses has been positive, yet varied. To quote from the participants' evaluations : "Very useful", "I need more time for . . .", "I still have my everyday problems", etc.

SUPERVISORY MANAGEMENT COURSE I



Sitting from left to right are Maqbool Salman, Henry Omani (instructor), Maqbool Muhsin Mawlay, Mrs Fadhila al-Hinal, Bill Myles (course director), Bert Juch (course instructor), Reinier Reddingius. Behind them are - Mohammed Sulaimany, Geoff Allinson, Saif Behiany, Abdul Rahim Ali Dilshad, Saleem al-Masuly, Jaap Maassen, Hans Van Beek, Fakhri al-Hinal, Mansour al-Amy, Jac Bouwman (instructor), Sulaiman Lamk. (instructor) and Abdullah Mohammed al-Bakry.

TELECOMMUNICATIONS COURSE IN THE U.K.

Khalian Saleem al-Barwani and Mohammed Ali Ahmed are leaving for the United Kingdom to attend a special telecommunications course



Mohammed Ali Ahmed joined the company in 1965 as a radio operator, working in Azaiba and occasionally doing tours of duty on the rigs and at the company base in Ibbri. In early 1971, he asked for a transfer to the workshops and since then has been training on a day release basis. Mohammed recalls how he started his training. "I was the only Omani trainee telecommunications technician at the time. Dave Kirk used to come once a week from the Muffraah Trade School — as it then was — to give me individual tuition. Later on this was increased to three days a week".

During 1976, eight more Supervisory Management courses are planned and it is intended that certain selected junior staff in the higher job groups will also be able to attend the later courses.

The majority of the functional material, which is of an informality nature, has been taken out and rearranged into a separate induction course, the first of which took place this month. By the middle of next month, three induction courses for Senior Staff will have been completed, and in May a further three are planned to be run for Junior Staff. Dependent upon nominations, additional courses will be arranged as required.

The Supervisory Management course will benefit from the advent of these induction courses, because it will now be possible to devote more time to supervisory methods and techniques, such as man management and problem solving. More emphasis will be placed on syndicate exercises and presentations involving the course members themselves.

Both the Induction and Supervisory courses aim to promote better lateral communication and greater co-operation between departments, thus increasing the Company's working efficiency and enhancing a mutual understanding of the other person's problems. The latter course, however, will only be fully successful if participants are prepared to be open and honest in expressing their views, and if supervisors can come to realize that their job is never an easy one i.e. the art of satisfying, to best advantage, both the needs of management and the interests of their own workers.



Khalian Saleem al-Barwani joined the company in 1973 as a senior telecommunications technician, after previous experience elsewhere in the Gulf. He has been working on the Ghaba project microwave link and early last year he attended a short computer course in Holland. From September to December he studied at the Hildesheim Technical College at Chelmford, which he said was partly revision and partly an introduction to new techniques required to enter the Cable & Wireless course.

CONGRATULATIONS

Congratulations to Mohammed Dawood and Abdul Rahim Saleh on obtaining their Diplomas in Automobile Engineering.



Mohammed Dawood

Both Abdul Rahim Saleh, who joined the company in 1961, and Mohammed Dawood, who joined in 1966, were sent in November 1972 to the Chelsea Aeronautical and Automobile Engineering College in London, where they spent the best part of three years studying for their diplomas and the City & Guilds Examinations. They both passed Parts I & II of the City & Guilds Motor Vehicles Technician's Course.

The College Diploma is an internal examination, which is about the same level as the more widely recognized City & Guilds Final Certificate, which they also obtained. It is worth mentioning that in terms of academic achievement both these examinations are roughly equivalent to the Ordinary National Diploma (O.N.D.) or the General Certificate of Education at Advanced level (G.C.E. 'A' level).

BIRTHS

Congratulations to the following employees, all of Drilling Department (Rig 5), on the birth of new babies during the month of January 1976: **Salim Sa'id Ali al-Baruchi**, on the birth of a son, (**Mohammed**), **Baith Salim al-Shuelli**, on the birth of a son, (**Yahya**), **Abdulla Sa'id Niery**, on the birth of a son, (**Hamed**), and **Mohammed Salim al-Hinak**, on the birth of a daughter, (**Fatima**).

We also congratulate **Abdul Razak Abdul Latif**, of Engineering Department, on the birth of a son, (**Sameer**), on 27th December 1975.

We wish all the newly-born babies and their families good health and long life.

PROMOTIONS

Congratulations are extended to the following employees who were promoted during the month of December, 1975.

Name	New Job Title	Department
Sayed Yasser	Sanitary Helper	Administration
Ali Saif Sulaiman	Helper Handyman	Administration
Salim Suleym	Sanitary Helper	Administration
Mahmoud Basand	Clerk Cl. 2	Administration
Sulaiman Hamad	Trainee Carpenter	Administration
F. M. Jaffer	Assistant Printer	Finance
Sulaiman Rubeya	Trainee Telex/Radio Operator	Engineering
Saied Abdulla	Fireman	Engineering
O. O. Pinto	Foreman Mechanic Cl. 2	Engineering
Said Sulaiman	Auto Electrician	Engineering
Said Hamad	Auto Electrician Trainee	Engineering
M. Thomas	Welder Cl. 1	Engineering
Sabeel Pashemba	Foreman Driving Instructor	Supply
Said Mohammed Al-Jabri	Trainee F/L Operator	Supply
Mendonca, F.T.D.S.	Yard Foreman	Supply
Khalfan Rashid Said	Filling Station Attendant	Supply
Salim Khalfan	Driver/Operator Cl. 4	Supply
Salem Said	Driver/Operator Cl. 4	Supply
Saleh Harmoush	Forklift Operator	Supply
Abdulla Salem	Driver/Operator Cl. 4	Supply
Humaid Saad	Filling Station Attendant	Supply
Humad Salum	Computer Operator	Finance
Humaid Saif	Despatcher (R/D)	Supply
Saif Salem Essa	Computer Operator	Finance
Mohammed Abdulla	Computer Operator	Finance
Nasser Said Abdulla	Computer Operator	Finance
Sulaiman Mohammed	Computer Operator	Finance
Amor Salim Rashid	Telex Room Assistant	Finance
Salim Sulayim	Helper/Handyman	Medical
Essa Jumma	Development Trainee	Supply

WELCOME

We are pleased to welcome the following employees who joined the Company in December, 1975.

Name	Department	Name	Department
Said Sultan Mohammed	Supply	Quswar Khamis Sulaiman	Production
Saleh Sulaiman Saif	Production	Salim Saeed Hamoud	Engineering
D. D. Brunton	Engineering	Rashid Khalfan Hamed	Supply
Ahmed Mohammed Al-Kindy	Engineering	Shaikh Mohammed Idris	Engineering
Salim Nasser Said	Production	Saif Saeed Nasser	Administration
Salim Faris Hamad	Supply	Hamed Hamoud Salim	Engineering
Salim Mohammed Khalfan	Supply	Zayid Fadhil Salim	Drilling
Hamdan Saif Rashid	Supply	Salim Awadh Hamed	Supply
Faraj Abdulla Saadulla	Supply	Salim Humaid	Drilling
S. Iyaswamy	Administration	Yaqub Ali Hamad	Administration
E. C. D'Rosario	Engineering	Yousuf Harub Basheer	Supply
Ali Obaid Mansaud	Supply	Salim Saif Hamoud	Supply
Said Salim Khalfan	Supply	A. R. I. H. Futyun	Exploration
Hamad Jumail Hamad	Supply	J. Carlton	Engineering
Ali Majid Mohammed	Supply	D. L. Loftus	Exploration
Salim Hamad Salim	Supply	W. D. Hamilton	Production
Salim Essa Salim	Supply	A. Beltman	Drilling
Sulaiman Ali	Engineering		

SAFETY COMPETITION

SAFETY QUIZ

Questions and Answers

THIRTY QUESTIONS ON SAFETY are given below for you to answer.

TWENTY PRIZES of TEN RIALS each will be awarded for the best answers.

You should keep your answers as brief as possible using the space provided below each of the following questions :-

Question: Does the company have a written safety policy and if so what is its purpose?

Answer :

Q: Give two reasons for the investigation of an accident.

Answer :

Q: Apart from personau injuries, what can be the results of an accident?

Answer :

Q: Should accident prevention be left only to the safety department and the job supervisor?

Answer :

Q: Has the employee any responsibilities?

Answer :

Q: Within how many hours must an accident be reported to Safety Department?

Answer :

Q: What are the company regulations for wearing hard hats?

Answer :

Q: When should eye protection be worn?

Answer :

Q: What is the purpose of fitting and wearing seat belts in your vehicle?

Answer :

Q: On a desert road what should you do when you see another vehicle approaching in the opposite direction?

Answer :

Q: What is the maximum speed (K.P.H.) you should drive on a desert road?

Answer :

Q: If you have a puncture and you change a wheel — what must you check before moving off?

Answer :

Q: What should you NOT use petrol for?

Answer :

Q: Name four types of fire extinguishing agents and their colour codes.

Answer :

Q: If you discover a fire, what action should you take?

Answer :

Q: What type of extinguisher should you use on a petrol or oil fire?

Answer :

Q: Why not use water to put out an electrical fire?

Answer :

Q: If you see a pool of oil on the floor what would you do?

Answer :

Q: If you found nails sticking out from a packing case or protruding from a board, what you do?

Answer :

Q: What are typical accidents caused by bad housekeeping?

Answer :

Q: Give two reasons why you should not throw litter from a moving vehicle?

Answer :

Q: How would you make an electrically driven machine safe for maintenance?

Answer :

Q: A man has received an electric shock and is still in contact with the live circuit. What should you do?

Answer :

Q: What is meant by safe working load — where would you see it marked?

Answer :

Q: When can a machine be loaded beyond the safe working load?

Answer :

Q: When slinging a load, name four precautions to be taken.

Answer :

Q: Why is it dangerous to use hemp or manilla ropes for lifting?

Answer :

Q: If a driver leaves the cab of a crane or plant equipment, what should he do first?

Answer :

Q: When you have finished the job, what is the last thing you do?

Answer :

Q: What is our safety target for 1976?

Answer :

On completion of the competition, please detach this page and forward it in a sealed envelope, marked "Safety Competition" to :-

PSA MINA AL FAHAL

Do not forget to write your name and department below:

Name :

Company Number :

Department/Section

Entries will not be accepted after Saturday, 28th February 1976.

السؤال: بين أربعة أنواع من الاحتياطات الواجب اتخاذها عندما ترفع حملا بحبل الرفع ؟

الجواب:

السؤال: لماذا يعتبر من الخطر استعمال حبال القنب أو مانيللا لرفع الاحمال ؟

الجواب:

السؤال: ماذا يجب عمله أولا اذا قام سائق ما بترك غرفة قيادة الرفع او آلة صناعية ؟

الجواب:

السؤال: ماهو اخر شيء تقوم به بعد انهائك العمل ؟

الجواب:

السؤال: ماهو هدف دائرة السلامة التابعة للشركة لعام ١٩٧٦ ؟

الجواب:

عند اتمام المسابقة يرجى فصل هذه الصفحة وارسالها في ظرف مختوم يكتب عليه « مسابقة السلامة » ال العنوان

التالي :

مستشار السلامة بميناء الفحل

لا تغفل أن تكتب اسمك واسم دوائرك اذناه :

الاسم : الرقم بالشركة :

الدائرة/القسم :

لا تقبل الاجابات التي تصلنا بعد يوم السبت الموافق ٢٨ فبراير ١٩٧٦ .

مسابقة السلامة

اسئلة واجوبية :

نقدم لك فيما يلي ٣٠ اسئلة كلها تتعلق بالسلامة للإجابة عليها . تمنح ٢٠ جائزة مالية قيمة كل واحدة عشرة ريالات عمانية لأحسن الاجوبة .

يجب ان تكون الاجوبة موجزة بقدر الامكان وان تستعمل الفراغ الموجود تحت كل من الاسئلة التالية :

السؤال: هل توجد لدى الشركة سياسة مدونة للسلامة - واذا توجد واحدة فما هو الغرض منها ؟

الجواب:

السؤال: قدم سببين لبحث حادثه .

الجواب:

السؤال: ما هي النتائج التي من الممكن ان تحدث من جراء حادثه الى جانب اصابات شخصية ؟

الجواب:

السؤال: هل يجب ان تترك مسؤولية منع الحوادث لادارة السلامة ومشرف العمل فقط ؟

الجواب:

السؤال: هل يتحمل الموظف اية مسؤوليات ؟

الجواب:

السؤال: خلال كم ساعة يجب ابلاغ حادثة ما الى دائرة السلامة ؟

الجواب:

السؤال: ما هي قوانين الشركة بخصوص ارتداء الخوذات ؟

الجواب:

السؤال: متى يجب استعمال واقيات للعيون ؟

الجواب:

السؤال: ما هو الغرض من تركيب واستعمال احزمة الامان في سيارتك ؟

الجواب:

السؤال: اذا كنت تسوق على طريق صحراوي ورايت سيارة ثنائية فادمة في الاتجاه المعاكس . ماذا يجب ان تعمل عندئذ ؟

الجواب:

السؤال: ما هو حد السرعة القصوى بالساعة (ك.م.س) التي يجب ان تسوق فيها على طريق صحراوي ؟

الجواب:

٦

السؤال: اذا كانت سيارتك مصابة بخدق وقتت بتغيير العجلة المصابة فماذا يجب ان تفحص قبل التحرك بالسيارة ؟

الجواب:

السؤال: لاي شيء لا يجب استعمال البنزين ؟

الجواب:

السؤال: اذكر اسم اربعة انواع من عوامل اطفاء الحريق ورمز الوانها ؟

الجواب:

السؤال: ما العمل الذي يجب عليك القيام به اذا اكتشفت نارا ؟

الجواب:

السؤال: اي نوع من مطفاة الحريق يجب ان تستعمل لاصحاح الحريق الناتج عن البنترول او الزيت ؟

الجواب:

السؤال: لماذا لا يمكن استعمال الماء لاصحاح الحريق الناتج عن الكهرباء ؟

الجواب:

السؤال: ماذا تعمل اذا رايت تجمعا للزيت على الارض ؟

الجواب:

السؤال: ماذا تعمل اذا وجدت مساميرا تبرز من صندوق تعبئة أو تنتأ من لوح خشب ؟

الجواب:

السؤال: ماهي الحوادث النموذجية التي تسببها حالة عدم النظافة بمواقع العمل ؟

الجواب:

السؤال: اعط سببين لعدم رمي قاذورات من سيارة متحركة ؟

الجواب:

السؤال: كيف يمكنك ان تجعل ماكينة تدار بالقوة الكهربائية سليمة للصيانة ؟

الجواب:

السؤال: لقد اصيب شخص بصدمة كهربائية وهو لايزال في حالة التماسك بالمادارة الكهربيه . ماذا يجب ان تعمل في مثل هذه الحالة ؟

الجواب:

السؤال: ماذا يقصد بحمل التشغيل السليم واين ترى هذه العلامة ؟

الجواب:

السؤال: متى يمكن شحن ماكينة دون حمل التشغيل السليم ؟

الجواب:

التفاني

تهانينا للمزيين محمد داود وعبدالرحيم صالح بمناسبة حصولهما على شهادة دبلوم في هندسة السيارات .



عبد الرحيم صالح

تم في شهر نوفمبر من عام ١٩٧٢ ارسال عبدالرحيم صالح الذي التحق بالتركة عام ١٩٦١ وتبيله محمد داود الذي انضم الى التركة عام ١٩٦٦ الى كلية شتسي لهنسية الطيران والسيارات وبنفس حيث قضا الجزء الافضل من مدة دراستهما التي دامت ثلاث سنوات للحصول على دبلوم وامتحانات سيتي انجفيلدز . لقد نجحا في القسم الاول والثاني من دورة سيتي انجفيلدز المدة لغفتي العريات .

مولاي

نوهه الموظفين الالية اسمائهم . وهم جميعا من دائرة الحفريات (جهاز الحفر رقم - ٥) . على الوالد الجدد الذين زرقوا بهم خلال شهر يناير ١٩٧٦ : سالم سعيد علي البلوشي بالولود الجديد وقد اسماء (محمد) ويحيى سالم الشغلي بالولود (يحيى) وعبدالله سعيد تيري بالولود (محمد) والمزيين محمد سالم الهنائي بالولودة التي اسماعها (فاطمة) . وكذلك تهانينا المزيين عبدالرزاق عبداللطيف . من دائرة الخدمات الهندسية . على الولود الجديد يتشاريع ٢٧ ديسمبر ١٩٧٥ الذي قد اسماء (مصعب) . تمنى لكل الاطفال الصغار وعائلاتهم طول العرومومام الصحة .

الرفقيات

تهانينا الزملاء الالية اسماءهم على ترفيقهم الى الوظائف التالية خلال شهر ديسمبر ١٩٧٥ .

الاسم	اسم الوظيفة الجديدة	الاسم	اسم الوظيفة الجديدة
سعيد يانر	مساع الاعمال الصحية	سعيد سليمان محمد	التونيات
علي سيف سليمان	مساع/عامل يدوي	صالح سليمان سيف	الانتاج
سالم سليم	مساع الاعمال الصحية	في. دي. بروتوم	الخدمات الهندسية
محمود سيد	كاتب درجة (٢)	احمد محمد الكندي	الخدمات الهندسية
سليمان حمد	نحار متدرب	سالم ناصر سعيد	الانتاج
اق. ام. محفر	مساع/اعمال الطباخة	سالي محمد خلفان	التونيات
سليمان ربيع	مشغل متدرب لاجهزة الراديو والتلكنس	حمدان سيف راشد	التونيات
محمد عبدالله	طفاوي	فرح عبدالله سعدالله	التوظيف
ابو اد. منصور	مرافق الاعمال الميكانيكية درجة (٢)	اس. آيسامي	الخدمات الهندسية
سعيد سليمان	كهربائي للسيارات	اي. سي. دا روزاريو	التونيات
سعيد حمد	كهربائي متدرب لسيارات	علي عبيد	التونيات
ام. توماس	لحام درجة (١)	سعيد سالم خلفان	التونيات
سبييل ناسيمي	مرافق تعليم السواقة	حمد جليل حمد	التونيات
سعيد محمد الجابري	مشغل آلة الرافعة متدرب	علي ماجد محمد	التونيات
خلفان راشد سعيد	مرافق اعمال الساحة	سالم حمد سالم	التونيات
سالم خلفان	ملاحظ محطة الساحة	سالم عيسى سالم	التونيات
سالم سعيد	مشغل سائق درجة (٤)		
صالح حرموش	مشغل آلة الرافعة		
عبدالله سالم	مشغل سائق درجة (٤)		
خديج محمد	ملاحظ محطة التنجيد		
حمد سلوم	مشغل آلة الحامية		
خديج سيف	مرافق المعدات		
سيف سالم عيسى	مشغل آلة الحامية		
محمد عبدالله	مشغل آلة الحامية		
ناصر سعيد عبدالله	مشغل آلة الحامية		
سليمان محمد	مشغل آلة الحامية		
عامر سالم راشد	مساع جهاز التلكنس		
سالم سليم	مساع/عامل يدوي		
عيسى حمد	متدرب للعمل الطوبوي		

محمد صالح

تسرح بالوظائف الجدد الذين تم توظيفهم خلال شهر ديسمبر ١٩٧٥ :

الاسم	الاسم	الاسم	الاسم
سعيد سليمان محمد	التونيات	سليمان علي	الخدمات الهندسية
صالح سليمان سيف	الانتاج	فضول يحيى سليمان	الخدمات الهندسية
في. دي. بروتوم	الخدمات الهندسية	راشد خلفان حمد	التونيات
احمد محمد الكندي	الخدمات الهندسية	شيخ محمد ادريس	الخدمات الهندسية
سالم ناصر سعيد	الانتاج	سيف سعيد ناصر	التوظيف
سالي محمد خلفان	التونيات	محمد حود سالم	الخدمات الهندسية
حمدان سيف راشد	التونيات	زايد فصيل سالم	العربات
فرح عبدالله سعدالله	التوظيف	سالم عوشي حمد	التونيات
اس. آيسامي	الخدمات الهندسية	سالم حديد	العربات
اي. سي. دا روزاريو	التونيات	يعقوب علي حمد	التوظيف
علي عبيد	التونيات	يوسف حارب بشر	التونيات
سعيد سالم خلفان	التونيات	سالم سيف حود	التونيات
حمد جليل حمد	التونيات	اي. ا. ا. انش. فتياي	الاستكشاف
علي ماجد محمد	التونيات	جاي. كارلوس	الخدمات الهندسية
سالم حمد سالم	التونيات	في. ال. لوفوس	الاستكشاف
سالم عيسى سالم	التونيات	ديلو. دي. هيلتون	الانتاج
		اي. بلشان	العربات

اخبار شركتنا

لوظفاني شركة تنمية نكفط عثمان المحدودة



يناير ١٩٧٦

الرقم ٩١

دورات ادارية جديدة لمشرفي أعمال



تم في الربع الاخير من العام الماضي اجرا. سلسلة جديدة من أربع دورات ادارية لمشرفي أعمال التي انتهت كلها في الشهر الماضي . كانت كل دورة تستغرق مدة اسبوع عمل وقد حضرها حوالي ١٢ مشرفا أتوا من مختلف دوائر الشركة . المجموعة التي تظهر في الصورة اعلاه مع منظمي الدورة قد حضرت الدورة رقم «٤» والاخرة في العام . تتكون المجموعة من المين الى اليسار من الموظفين الاتية أسماءهم : محمد علي جمعة والستير فرجيوسن والسيدة رابا الخروصي ومحسن ايوب الشبخاني ومحفوظ. سالم المنذري وليونيرد اسميث ، والواقفون ورائهم هم : زهير الغابوري وييسل مايلز (مدير الدورة) وبول دوسمان وتون فان بريوسين وخيرت بوتما ويوب بريش وبرت يوخ (أحد المدربين) وعلي عامر علي وخليفة المسكري ومحمد داود .