P
135

اخبار شركتنا
PDO NEWS

FRANKINCENSE AND OIL

البخور والنفط

عملياتنا

الانتاج

بلغ معدل الانتاج اليومي للنفط الخام خلال شهر مارس ١٩٧٩م ٢٩٩,٦٣٧ برميلا بينما بلغ مجموع الانتاج للشهر كله ٩,٢٨٨,٧٣٤ برميلا ·

التصدير

تم تصدير ما مجموعه ١٠,٧٥٥,١٨٨ برميلا (١,٤٣٥,٢٧٧ طنا مترياً) في ٢٠ شحنة خلال شهر مارس ١٩٧٩ · وكانت اكبر شحنة مغفرة خلال الشهر هي التي حملتها الناقلة اليابانية « تاروس مارو » والتي بلغـــت ١٨٣,٠٠٢ طنا مترياً·

جهاز الحفر رقم ـ ٨

بوصول جهاز الحفر رقم ٨ يبلغ مجموع اجهزة الحفر العاملة بالداخلية ثمانية اجهزة للحفر

تعمل الآن ٧ اجهزة حفر في التنقيب عـن النفط ، فيما يعمل جهاز حفر واحد في التنقيب عن مصادر للمياه · يتبع جهاز الحفر رقم ٨٠ شركة سدكو المقاولة · وهو من نوع ناشيونال ٨٠ ـ بي ، من الحجم المتوسط ومناسـب للحفر الاستكشافي وباستطاعته الحفـر الى عمق يبلغ ١٢,٠٠٠ قدم ·

وقد تم نقل اجزاء جهاز الحفـر الجديد الذي وصل الى ميناء الفحل عن طريق البحر، الى مرمول في بداية هذا الشـهر · حيث يقوم بحفر اربعة آبار تطويرية قبـل ان يتم وضعه ضمن برنامج الحفر الاستكشافي·

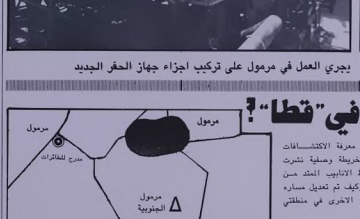
جري العمل في مرمول على تركيب اجزاء جهاز الحفر الجديد

اكتشاف النفط في "قطا"!

في شهر فبراير الماضي تمكنا جميعا من معرفة الاكتشـافات الجديدة التي جرت خلال عام ١٩٧٩ · وهي خريطة وصفية نشرت في عدد سابق من المجلة · أظهرنا مسار خط الأنابيب الممتد من مرمول في الجنوب الى قرن العلم في الوسط وكيف تم تعديل مساره ليمر بالقرب من الاكتشافات النفطية الجديدة الاخرى في منطقتي زنب وجلمود ·

في نهاية شهر مارس الماضي تم الاعلان عبر نشرة ادارية عن اكتشاف تواجد النفط في البئـر الاستكشافية التي تم حفرها في تركيب **قطا** والذي يقع على بعد ٨ كيلومترات الى الشـرق من حقل قهارير · وقد تم فيه اكتشاف مكمن نفطي من النوع الخفيف المشابه لذلك الذي تم اكتشافه في قهارير ·

كما تم كذلك الاعلان عن الاكتشاف الاخير للغاز والتكثفـات في **بيريا الجنوبية** والقريب من مكمن بيريا الذي تم اكتشـافه في العام الماضي وهو يقع على بعد ٢٥ كيلومترا الى الشمال الغـربي من مرمول · ويتم الآن اعداد الخطط اللازمة لاجـــراء اختبارات تجريبية اخرى لمعرفة مدى امتداد وحيوية هذه المكامن ·



سوف يستخدم الغاز المستخرج من بيريا كمصدر للوقـود اللازم لتوليد الطاقة الكهربائية التي سيجرى استعمالها في تشغيل المنشآت والمضخات التي من القرن تركيبها ضمن عراحل تطـوير الحقول النفطية الجديدة · وبعد استخدام الغاز لهذا الغرض توفير كبير في النفقات ولتجنب مشكلة جلب كميات كبيرة من الوقود الى المنطقـــة ·

مركز الالات الحاسبة الجديد

في فبراير من عام ١٩٧٢ تم جلب عدد من العربات السكنية المتنقلة من الصحراء حيث تم وضعها خلف المبنى الرئيسي بميناء الفحل وبداخل مجمع العربات هذا · تم تركيب الة الحاسبة صغيرة لتحليـــل المعلومات السيسموتوجية ·

في يناير من هذا العام انتهى العمل مـن تشييد مـــركز الالات الحاســبة التابع لـ أس·أس·ال· ويحتوي المركز الجديد على ثلاث الات حاسبة صغيرة من اصل اربعـة تستخدم لعمليات الشركة · وقد تم افتتـاح المركز رسميا بتـاريخ ١٠ مارس ، في نفس الوقت الذي تم فيه افتتاح المساكن الجديدة لموظفي شـــركة أس·أس·ال· تعمل الالات الحاسبة هذه على مدار الساعة وذلك لتحليل المعلومات الرســـلة اليهـا من خمس فرق سيسموتوجية تعمل في مناطق مختلفة بعمان· وتقوم كل فرقة من الفرق السيسموتوجية بمسح ٢٠٠ كيلومتر من الخطوط شهريا · وتكـون النتائج على اثرها يتم معالجتها واختبارها بدائرة الاستكشاف ·

طلب من عمال دائرة التمـــوينات ازالة ورفع العربات القديمة من الموقع السابق ·

اجتماع ممثلي شركات النفط الخليجية لشئون الموظفين

يجتمع ممثلوا شـئون الموظفين العاملين لدى معظم شركات النفط العاملة في الخليـج مرتين كل عام · وذلك لبحث القضـــايا والنقاط ذات الاهتمام المشـترك المدونة في جـدول اعمـــال المؤتمر · ويتيح المشاركون الفرصة لاجراء مباحثات جانبية وثنائية وتبـادل وجهات النظر مع زملائهم العاملين في الدول والشركات المجاورة ·

عبدالرحمن الطـائي

وقد مثل الشركة في الاجتماع الاول لعام ١٩٧٨ ، والذي عقد في دبي في مـايـــو الوكالات العربية لشـــركة النفط البريطانية المحدودة كل من الزملاء **فيك تيرنر** رئيس تخطيط شئون الموظفين بالنيابة والزميـــل عبدالرحمن الطائي كبير موظفي العلاقـــات المساعد بفهود ·

وشاركت في اعمال المؤتمر شركات النفط التالية اسماؤها : شركة ابوظبي للعمليـات البترولية البرية ، شركة ابوظبي للعمليـات البحرية ، شركة النفط العربية الامريكية ، شركة نفط البحرين ، شـــركة نفط الكويت ، الهيئة القطرية لانتاج البتـــرول والوكالات العربية لشركة النفط البريطانية المحدودة ·

ومن المتوقع ان يعقد الاجتماع الثـــاني خلال شهر نوفمبر القادم من هذا العـام بدولة الكويت ·

الى من يهمه الامر

تم مؤخـرا اعداد قائمـة باسماء الموظفين الذين تركوا خدمة الشـركة دون ان يقوموا بتســلم مستحقاتهم النقدية وفوائد انتهاء الخدمة العائدة اليهم ·

تحتـوي القائمـة المذكـورة على اسماء ٤٠ موظفا من موظفي الشركة السابقين ، بعضهم ترك الخدمة منـذ اكثر من خمس سنوات دون ان يقوم حتى هذا الحين باستلام مستحقاته النقدية ، وتتراوح هذه المستحقات من ٥٠٠ بيسة الى ٥٠٠ ريال عماني ·

وللاسف لم تتمكن الشـــركة من الاتصال بالمعنيين حتى الان فاذا كان لك اي صديق أو قريب ترك خـدمة الشركة دون أن يقـــوم بتحصيل مستحقاته ، فالرجاء الاتصـــال بالشيخ ناصر حمود الطائي ـ هاتف رقم ٦٠٧٢٩٠ ميناء الفحل ·

طلب العلم في بلد الضباب!!

تعمل الشركة جاهدة على تطوير موظفيها العاملين وإعدادهم لتولي مختلف الوظائف سواء كانت فنية او ادارية ، حيث يتلقى الموظف خلال عمله بالشركة التدريب اللازم كل في مجال عمله ، وكلما ابدى الموظف استيعابه ورغبته في مواصلة التطور كلما ازدادت فرصته في تسلق السلم الوظيفي نحو القمة .

لقد ازداد نشاط دائرة التدريب بشكل ملحوظ خلال السنوات الماضية فعلاوة على مراكز التدريب في الداخلية والساحل التي اعدت لاستقبال اعداد كبيرة من الموظفين اعدت لهم دورات مختلفة نظرية وعملية . فنية وادارية . نجد ان الشركة تواصل برنامجها التطويري بايفاد اعداد كبيرة من الطلبة للدراسة والتدريب في المعاهد والجامعات الاوروبية .

ويسرنا في هذا العدد ان نلقي الضوء على حياة واحد من هؤلاء الطلبة ممن تركوا الوطن الى الغربة في سبيل المعرفة .

درويش مرعون مبارك شاب هادىء خجول بدء البحث عن الغربة في سن مبكرة مثل الكثيرين الذين لم يحصلوا على فرصة التعليم في وطنهم في العهد السابق ، فغادر الى البحرين حيث كان يعمل في النهار ويدرس في المدارس الاهلية في المساء الى ان عاد الى الوطن بعد اطلالة العهد الجديد فانضم الى الشركة وعين بوظيفة كاتب/طباع بمكتب الشركة للملاحات التجارية في مسقط وذلك في نوفمبر من عام ١٩٧١ وبعد ان قضى عاما واحد بتلك الدائرة نقل الى مكاتب دائرة شئون الموظفين بميناء الفحل حيث عمل بها حتى عام ١٩٧٦ حين تم نقله مرة اخرى الى دائرة العلاقات التجارية (دائرة الاعلام والعلاقات حاليا) وذلك بوظيفة مساعد مترجم الذي وصف خلالها تجربته في الحياة الطلابية في بريطانيا .

« عند وصولي الى لندن في الصيف الماضي كنت مأخوذا بجمال الطبيعة وطابع المدينة التاريخي وكان الجو جميلا للغاية ولكن واجهتني بعض الصعوبات في التعود على نمط جديد للحياة واستخدام المواصلات ثم الوحدة التي شعرت بها قبل ان اكون صداقات جديدة مع زملائي في الكلية . كما ان قدوم الشتاء وانخفاض درجة الحرارة والحياة وسط الثلوج سببت لي بعض المشاكل التي والحمد لله سرعان ما تغلبت عليها وكيفت نفسي للعيش معها . وبعد فترة اصبح الامر عاديا واخذ الوقت يمضي سريعا .

التأقلم والتعود على نمط الحياة في بريطانيا

مما لا شك فيه ان الدراسة والحياة في بريطانيا تعتبر تجربة فريدة بحد ذاتها بالنسبة لاي طالب شرقي . يغادر وطنه واهله الى بلد بعيد يختلف كليا من جميع النواحي الحضارية والاجتماعية واللغوية . وفي جلسة هادئة في منزل يقع بضاحية ايست فنتشلي في لندن كان هذا اللقاء مع درويش الذي وصف خلالها تجربته في الحياة الطلابية في بريطانيا .

ابدء يومي مبكرا حيث اتناول وجبة الافطار التي تكون المسز سميث صاحبة المنزل الذي اسكن فيه قد قامت باعدادها واقوم باعداد كتبي ومراجعة بعض الواجبات وقراءة جرائد الصباح قبل ان اغادر المنزل في حوالي التاسعة الى محطة الترو مترجها الى وسط لندن حيث تقع الكلية التي ادرس فيها وتستغرق الرحلة حوالي عشرون دقيقة . في العاشرة اكون في الفصل مع زملائي الطلبة ومعظمهم من الدول العربية الشقيقة وندرس في الكلية الترجمة التحريرية والشفوية بالاضافة الى اللغة العربية الفصحى واللغة الانكليزية وتبلغ عدد الحصص في اليوم من ٣ الى ٤ . كما ان الدراسة والتدرب على الترجمة التي نقوم بها لوحدنا تعتبر جانب مفيد لدراستنا علاوة على قراءتنا للصحف والمجلات باللغتين العربية والانكليزية .

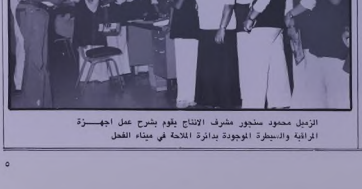
عند الانتهاء من الكلية في حوالي الخامسة اعود الى المنزل لمراجعة الدروس والتنقيب وسط القواميس والكتب .. اما في ايام العطل الاسبوعية فاقوم يوم السبت بالذهاب الى المعسكة العامة لغسل ملابسي وكيها في المنزل بعد ذلك وفي المساء اخرج الى لندن لزيارة الاصدقاء وتناول العشاء في احدى مطاعم لندن الكثيرة والمتنوعة . كما انى اقضي يوم الاحد كذلك مع الاصدقاء في لندن واعود في المساء للاعداد ليوم اخر في الكلية وهكذا تمضي الايام بسرعة وكأني وصلت الى لندن منذ يوم امس فقط !! «

زيارات طلابية

تستقبل الشركة من حين الى اخر مجموعات من الطلبة والطالبات الذين يدرسون بالمدارس الابتدائية والثانوية بالسلطنة . حيث يعد لهم برنامج خاص لتعريفهم بالانكليزية وتبلغ عدد المصص في اليوم من ٣ الى ٤ . كما ان الدراسة والتدرب على الترجمة التي نقوم بها لوحدنا تعتبر جانب مفيد لدراستنا علاوة على قراءتنا للصحف والمجلات باللغتين العربية والانكليزية .

كما تعتبر هذه الزيارات فرصة مثالية للطلبة الذين يبدون دراسة التخصصات المتعلقة بصناعة النفط ولزيادة معلوماتهم العامة عنها . ويتضمن البرنامج العد عادة زيارة دوائر الانتاج والتدريب والورشات الرئيسية ومنطقة خزانات النفط ، ثم مشاهدة احدى الافلام السينمائية عن صناعة النفط في عمان . بجانب تقديم شرح واف عن اعمال الشركة وفرص العمل بها وفي ختام الزيارة يتم الرد على استفسارات واسئلة الطلبة .

المهندس يعقوب يوسف بسالا من دائرة الانتاج يشرح للطلبة عملية تخزين النفط بمنطقة خزانات النفط في ميناء الفحل



الزميل محمود سنجور مشرف الانتاج يقوم بشرح عمل اجهزة المراقبة والسيطرة الموجودة بدائرة الملاحة في ميناء الفحل

● مركز رأس الحمراء للتسلية ●

مع ازدياد عدد موظفي الشركة من مختلف الجنسيات وذلك خلال العامين المنصرمين اصبح من الضروري ان تقـوم اللجنـة بوضع الخطط اللازمة لتوسـيع وتحسـين مـركز رأس الحمراء للتسلية ·

حرم المدير العام وهي تفتتح رسميا الشرفة الجديدة لمـركز رأس الحمراء للتسلية بتاريخ ١٩ ابريل ١٩٧٩

افتتحت رسميا حرم المدير العام مارجـوت ياتسن اولى التحسينات التي تضمنتها الخطة الموجودة . وهي تضم الحـانة الجديدة المطة على البحر وهو التوسيع الاضافي لقاعة عـرض الافلام . وتحسينات على المنطقة المحيطة ببركة السباحة من اماكن ظليلة مفتوحة · كما تجري عمليات تحسين عامة على بركة السباحة والمنطقة المحيطة بها التي من المتوقع ان يعاد فتحها عن قريب ·

● البحث عـن الكنز ! ●

مع تشكيل جمعية السيارات العمانية ازدادت الرغبة مجددا لدى عدد كبير من الرياضيين بمختلف انواع المسابقات وسباقات السيارات التي تنظمها ·

سعد البروانى وخليفة المسكرى ينطلقان من نقطة البداية براس الحمراء

في يوم الخميس ١٢ ابريل نظم قسم السيارات التابع لمركـز راس الحمراء سباقا للبحث عن الكنز ! اشتركت فيه ٣٨ سيارة · انطلقت من مركز رأس الحمـراء خلال وهـج النهار الى مناطق العاصمة حيث كان يتوجب على المشتركين ايجاد طريقهم عبـر اماكن محيرة وجمع المعلومات الصحيحة عنها · وقد فازت الانسة **مارجريت الـين** بالمركز الاول في السباق وحل **جـون سنفاثورت** ثانيا **وتيبدل لـو** ثالثا · وقد تم ترزيع الجـوائز بعد ذلك على الفائزين واقيم حفل عشاء راقص استمتع به جميع الذين شاركوا في هذه المناسبة الرياضية ·

كاس شركة تنمية نفط عمان لكرة القدم

في يوم الاثنين ١٢ مارس كان موعد عشاق كرة القدم مـع اخـر مبـاراة مـن مباريات الدوري· الذي تنظمه راس الحمراء بين فريقي فنجا وراس الحمراء ، وقد احتط بملعب ميناء الفحـل جمهور غفير حضر خصيصا لمتابعة هذه المباراة الهامة والتي وضع نادي فنجـا فيها احسن لاعبيه ليحقق الفوز الذي قـد يوصله الى المركز الاول او الثاني وقد تحقق له ما اراد ·

ويفـوز فنجـا في هـذه المبـاراة تساوت فرق السبب وفنجا والشـرطة في عدد النقاط اذ ان لكل منهم احدى عشر نقطة. الا ان السبب وفنجا تسـاويا في نسبة الاهداف يليهما فريق الشـرطة الذي احتل بذلك المركز الثالث في المسابقة . ويليه في الترتيب فريقي ، ميناء الفحل ، والمضـيرب في المركز الرابع برصيد ٦ نقاط لكل منهما

وثاني بعدهما فرق الطليعة وراس الحمـراء وبركاء في المراكز من السادس الى الثـامن برصيد ٣ نقاط لكل منهم ولتحديد المركز الاول والذاني اجتمعت اللجنة المنظمة للمسابقة مع ممثلي فريقا السبب وفنجاء وبعد مناقشـات ودية تم الاتفاق بين جميع الاطراف على ان يحصل فريق السبب على جوائز المركز الاول وفريق فنجاء على جوائز المركز الذاني ·

وفي نهاية مهرجان توزيع الجوائز انتهـت بذلك فترة من اللقاءات الكـروية الرياضية التي استمتع بها العـديد من عشاق هذه اللعبـة ·

مركز ميناء الفحل للتسلية

حفل العشاء السنوى

في مساء يوم الخميس الموافق ٢٩ مارس ١٩٧٩، اقيم الحفل السنوي لمركز ميناء الفحل للتسلية وقد تـم خلاله توزيع جوائز المسـابقات في الالعاب الداخلية والخارجية على الاعضاء الفائزين · وقد شارك في حفل العشاء مدير عام الشركة وعـدد من المدراء ورؤساء الدوائر والاقسام المختلفة بالشركة ·

جانب من اعضاء النادي الذين حضروا الحفل الكبير

بدا الحفل بكلمة القاهما الزميل مسلم راشد قاسم رئيس النادي ، رحـب فيها بالمدير العام والضيوف واعضاء النادي واستعرض من خلال الكلمة نشـاطات النادي الرياضية والاجتماعية ومن ثم طلب من مدير عام الشركة التفضل بتوزيع الجـوائز على الفائزين بمسابقات النادي الرياضية للموسم ١٩٧٨ ـ ١٩٧٩م·

فاز الزميل سعيد سـبف الهاشمي من دائـرة الشؤون الادارية بالمركز الثاني في مسابقة رفع الاثقال·

ورد مدير عام الشركة بدوره على كلمة الزميـل راشد بكلمة قصيرة حي فيها اعضاء النادي وشكر لهم دعوتهم لحضور هذه المناسبة بالنيابة عن زملائه اعضاء الادارة وتحدث عن نشاطات الشركة المزايدة وعملياتها المستمرة في المنطقة الجنوبية وطلب من الجميع التعاون وبذل الجهود لانجاح اهداف الشركة في تطوير صناعة النفط العمانية · وبعد ذلك بدء حفل توزيع الجـوائز العديدة على الفائزين وبعد الانتهاء من التوزيع ، تناول الجميع طعام العشاء في جو ودي رائع جمـع ادارة الشركة بموظفيها !

حصل الزميل سالم محمد حمود البهلاني من دائرة المالية على لقب أفضل رياضي لعـام ١٩٧٨ ـ ١٩٧٩ بعد احرازه لمراكز متقدمة في مختلف المسابقات ·

الزميل سلطان سالم الطوقي من دائرة الماليـة الفائز الاول في سباق اختراق الضاحية يتسلم جائزته من المدير العام ·

تعيينات.. ترقيات.. تنقلات..

رئيس شئون الموظفين

في اليوم الاخير لعمله كرئيس لشئون التخطيط وتطوير الايدى العاملة ، اقام موظفوا الدائرة حفل شاى على شرف الزميل سليمان الملكى الذى تقرر نقله لمنيلوى منصب رئيس شئون الموظفين بدائرة الشئون الادارية ·

قام الزميل محمد صالح بالنيابة عن جميع موظفى الدائرة بالقاء كلمة التقدير التالية . ومن ثم قدم للزميل سليمان هدية تذكارية بالفترة التى قضاها فى العمل معهم ·

وينتهز كافة العاملين بدائرة تخطيط وتطوير الايدى العاملة مناسبة نقلك الى دائرة شئون الموظفين والمستخدمين كرئيسا لها . متمنين لك حظا سعيدا فى وظيفتك الجديدة ويسرنا جميعا ان نقدم لك هذه الهدية الصغيرة تعبيرا عن التعاون الذى كان قائما بيننا ولتتذكرنا بالايام الممتعة التى قضيتها معنا فى الدائرة . وخلسانا نتمنى لك كل التوفيق والنجاح فى المستقبل ·

وقد قام الزميل سليمان بدوره بالقاء كلمة قصيرة شكر فيها الزميل محمد صالح والزملاء على الهدية وابدى سروره للعمل معهم وتمنى لجميع زملائه السابقين كل التوفيق والنجاح فى المستقبل ·

فاطمة الخروصي تغادر الى لندن

تغادرنا الى لندن عن قريب الانسة فاطمة مسعود الخروصى من دائرة المالية وذلك فى مهمة عملية تستغرق ١٨ شهرا ، تعمل خلالها كمحاسبة لادارة شركة شل المملكة المتحدة للاستكشاف والانتاج ·

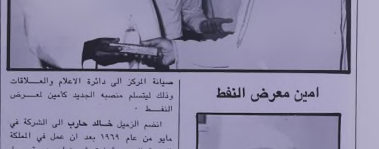
الانسة فاطمة مسعود الخروصى

التحقت الزميلة فاطمة بالشركة فى الاول من يناير عام ١٩٧٤ وذلك بعد حصولها على بكالوريوس فى التجارة حيث عينت بوظيفة محاسبة بقسم الرواتب · وكانت تقوم اثناء وقت الفراغ بدراسة المحاسبة عن طريق المراسلة حيث اتمت الدورة بنجاح وحصلت على شهادة ذلك فى نهاية عام ١٩٧٧ ·

وقد عملت منذ عام ١٩٧٦ وحتى قبيل مغادرتها للوطن بوظيفة محاسبة لادارة الشركة ·

تمنياتنا لها بالتوفيق وبقضاء أوقات سعيدة فى عملها مع شركة شل المملكة المتحدة للاستكشاف والانتاج وبانتظار عودتها الى الوطن مرة اخرى ·

امين معرض النفط



خالد حارب حمود

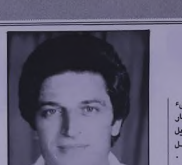
اعتبارا من اول شهر مايو ١٩٧٩ يتم نقل الزميل **خالد حارب حمود** من دائرة صيانة المركز الى دائرة الاعلام والعلاقات وذلك ليتسلم منصبه الجديد كامين لمعرض النفط ·

انضم الزميل **خالد حارب** الى الشركة فى مايو من عام ١٩٦٩ بعد ان عمل فى المملكة العربية السعودية لمدة ٩ سنوات · وقبل مرضه فى اكتوبر العام الماضى كان مسئولا عن صيانة المركز فى غهود ومناطق اخرى بالداخلية · وقد رقى الى مصاف كبار الموظفين فى عام ١٩٧٧ ويكون بذلك قد اكمل قرابة عشر سنوات من العمل بالداخلية ·

ويسرنا الان ان نعلن عن شفاءه بعد ان ظل يتلقى العلاج فى المستشفى لفترة طويلة · وبعد فترة النقاهة التى عقبت عملية خطيرة اجريت له فى المملكة المتحدة ·

اننا اذ نتمنى له التوفيق فى عمله الجديد. نأمل ان يتمتع بالعمل على الساحل بنفس القدر الذى كان يتمتع به اثناء عمله بالداخلية ·

النار..... والسلامة!



بنيتو ليوني

اشر دمج دائرتى السلامة والمطافىء خلال هذا الشهر تحت اشراف مستشار السلامة الزميل بينز هولند ، تم نقل الزميل **بينتو ليوني** من دائرة التموينات ليعمل كمهندس للسلامة والمطافىء على الساحل · ويتولى الزميل **ليوني** جريمات مسئولية المطافىء والسلامة كذلك فى قهود وجيسال وغاية ، بينما يشرف الزميل بمطف الكندى على شئون السلامة والمطافىء فى حقول النفط بالمنطقة الجنوبية ·

انضم الزميل **بنيتو ليوني** للعمل بالشركة فى شهر سبتمبر من عام ١٩٧٣ وذلك كمشرف على المواد . بعد تسع سنوات من الخبرة المختلفة التى حصل عليها بالعمل مع مجموعة شركات شل · فلقد عمل فى العمليات البرية والبحرية وخدم فى الشركات العاملة بريطانيا ، هولندا ، واسبانيا · ويهتم الزميل **بينتو خبرة** من عمليات تكرير النفط اكتسبها من بلده ايطاليا التى حصل فيها على قدر كثير من التدريب العملى فى مكافحة النيران وممارسة السلامة ·

مع انه يعتبر مجال جديد بالنسبة له ، نجد ان بتيتو بما لديه من خلفية هندسية ، وشهادات من الحماسة والافكار ، لن يتوانى فى تحديها الى واقع ملموس ·

حفلة وداعية على شرف الزميل هانس واجنر

١٩٦٦ كانت لدينا ٦ عربات شحن ثقيلة والان اصبح لدينا ٧٠ عربة، ركانت لدينا ٥٠ سيارة خفيفة وصل عددها الان الى ٦٠٠ سيارة ، اننا الان نستخدم لعملياتنا اربعة طائرات بدلا من طائرة واحدة كنا نستعملها فى تلك الايام » ·

اقام نائلو دائرة التموينات مايك ونيس حفلة وداعية على شرف الزميل هانس واجنر رئيس العمليات بالدائرة وحرمه كارولين وذلك بمنسبة مغادرتهما للسلطنة ·

عمل هانس فى عمان للمرة الاولى عام ١٩٦٦ وذلك عند نقل المنطقة الصناعية من العذيبة الى ميناء الفحل · وفى عام ١٩٦٩ قضى فترة كمشرف للمواصلات بقهود قبل ان يتم نقله الى نيجيريا التى عمل فيها لفترة عامين ·

فى عام ١٩٧٢ عاد هانس الى عمان مرة اخرى وشهد دمج دائرتى المواد والمواصلات فى دائرة واحدة وهى دائرة التموينات · وشغل من عام ١٩٧٦ وحتى قبيل مغادرته منصب رئيس العمليات بالدائرة ·

يترك هانس وراءه ذكريات سارة واوقات ممتعة قضاها فى عمان فقد احب العلاقات العمليـة التى كانت تربطه مع زملائه العمانيين . ورغبتهم فى التعلم وتاهيلهم للاستيعاب والتكيف مع الظروف والاوضاع المتغيرة بسرعة · وقد شهد انتقال السلطنة السريع الى الامام وازدياد نشاطات الشركة وعملياتها · ، فى عام

تتمنى للزميل هانس وحرمه قضاء اوقات سعيدة فى محطتهما القادمة « سروالك » ·

« توني بروسكمب » رئيسا للعمليات

تسلم توني بروسكمبز مهام منصب رئيس العمليات وذلك خلفا للزميل هانس واجنر الذى غادر عمان مؤخرا لتولي وظيفة جديدة فى سراوالك ·

انضم **توني بروسكمبز** للعمل مع مجموعة شركات شل العالمية فى عام ١٩٦٠ وذلك بعد حصوله على درجة الماجستير فى الهندسة وادارة الاعمال وخلال فترة خدمته مع شركة شل عمل فى مشاريع الانشاء ، الحسابات ، الخدمات الفنية وتنفيذ طلبات المواد ·

توني بروسكمب

ترقيات

محمد سعيد ناصر السليماني

تهنئنا للزميل محمد سعيد ناصر السليمانى من دائرة المالية على ترقيته الى مصاف كبار الموظفين ، اعتبارا من اول ابريل ١٩٧٩ وذلك بوظيفة رئيس القسم العام والمواد بالدائرة ٠

جاكوب اتبان

كما نهنىء ايضا الزميل جاكوب اتبان من دائرة التموينات على ترقيته الى مصاف كبار الموظفين ، اعتبارا من اول يناير ١٩٧٩ وذلك بوظيفة محلل للمواد المخزنة بالدائرة

انضم الزميل جاكوب الى الشركة في عام ١٩٦٤ وذلك بمركزها القديم في العذيبة ، وقد عمل مع شركة شل بدولة قطر لمدة خمسة اعوام قبل عمله معنا ٠

تهانينا للزملاء على ترقيتهم مع اطيب تمنياتنا لهم بدوام التوفيق والنجاح ٠

رسائل الى المحرر

بعث الينا الزميل علي سرحان شبيت من دائرة التموينات بالداخلية برسالة جاء فيها :-

ارجو منكم نشر رسالتي هذه في مجلتكم السارة ، اخبار شركتنا » ٠

اشارة الى ما جاء على لسان مدير عام الشركة في الصفحة الرابعة من العدد رقم ١١٦ يناير ـ فبراير من المجلة وذلك قوله : اني اشاكر لكسون عام ١٩٧٨ عام نجاح وتوفيق وانتهز هذه الفرصة لاتقدم اليكم بالشكر على جهودكم المثمرة وعملكم الدائب ولا اخص بالشكر الرجال وحدهم بل وزوجاتهم كذلك . اللاتي على الكثير منهن الوحدة والفراق بينما ازواجهن يقومون بتأدية واجباتهم العملية لفترات طويلة بالمناطق النائية البعيدة ، اني واثق من انه باستطاعتنا ان نجعل الامور تسير على خير ما يرام ٠

اود ان اشير هنا الى ان الموظفين قاموا فعلا بالتضحية وكذلك عائلاتهم التي سمحت لهم بان يعملوا بالنشاطق الداخلية ، وفي اعتقادي ، بل انا مؤمن للغاية بان مستوى السلامة سوف يتحسن كثيرا اذا ما سمح المدير العام بتقليل ايام العمل الطويلة المتعبة ، التي تقضيها بعيدا عن عائلاتنا ، ولا شك انه سيكون غاية الكرم لو سمح المدير العام بعملها ١٤ يوما من العمل مقابل ٦ ايام للراحة ، وبالتالي تخفف وطأة الفراق والبعد عن عائلاتنا ويمكننا حل المشاكل المنزلية العالقة بسرعة وسهولة ٠

تعليق ادارة التحرير :-

« ان برنامج ايام العمل والراحة يجري اعادة النظر فيه بين حين وآخر في سبيل مصلحة الموظفين وفي ضوء متطلبات عمليات الشركة ٠ وقبل ان يتم اتخاذ اي قرار في مثل هذا الموضوع الهام ٠ تجري دراسته بدقة من قبل الدوائر المختصة ٠ حيث تأخذ بالاعتبار عدة عوامل مختلفة تتراوح من اعتبارات السلامة وخير ورفاهية الموظفين الى توفير السكن والمواصلات المناسبة » ٠

بسم الله الرحمن الرحيم

« يا ايتها النفس المطمئنة ارجعي الى ربك راضية مرضية فادخلي في عبادي وادخلي جنتي » صدق الله العظيم ٠

نتعي بمزيد من الحزن والاسى

المرحوم ابراهيم محفوظ صالح

الذي وافاه الاجل المحتوم يوم الاحد ٢٢ ابريل ١٩٧٩ اثر مرض عضال لم يمهله طويلا وهو في عمر الشباب ٠ تغمد الله الفقيد بواسع رحمته ورضوانه واسكنه فسيح جنانه والهم اهله وذويه من بعده جميل الصبر وحسن العزاء ٠ انا لله وانا اليه راجعون ٠

انضم الفقيد للعمل بالشركة في عام ١٩٦٩ وذلك على جهاز الحفر رقم ـ ٥ وفي عام ١٩٧٢ تم نقله الى دائرة المهمات (التموينات حاليا) وذلك بوظيفة كاتب وبعد عامين اصبح موزعا للبضائع المشحونة جوا وفي ابريل من عام ١٩٧٥ رقي الى مراقب للتسليم والاستلام ٠

وقبل ان يتمكن من مزاولة عمله الجديد ثبين اصابته بمرض السرطان الخبيث ودخل المستشفى ليخضع لعدة عمليات جراحية ، تبعتها ايضا معالجة طبية في كل من الكويت والهند ، ولكن لم يكن بالاستطاعة عمل اي شيء تجاه هذا المرض العضال الذي عانى منه المرحوم بشجاعة وصبر كبيرين حتى النهاية ٠

جناح جديد!

يضاف لمبنى مكاتب الشركة الرئيسية بميناء الفحل

جرى اعداد الخطط الازمة لبناء الجناح الثالث في عام ١٩٧٦ وذلك قبل ان يتخذ قرار البدء في تطوير حقول النفط بالمنطقة الجنوبية ٠

ومع تطوير الحقول الجديدة ، ومشاريع الغاز والارتفاع العام في حجم نشاطات الشركة اصبحت مكاتب الشركة الرئيسية في ميناء الفحل تعاني من الازدحام ٠

للتخفيف من حدة المشكلة ولتوفير اماكن اضافية للموظفين المتوقع وصولهم في العام القادم بالاضافة الى عدد من الخريجين العمانيين الذين سوف ينهون دراستهم بالخارج ، بدأ العمل في بناء جناح رابع على موقف السيارات الى الجنوب من مجمع المكاتب القائمة حاليا، وهو من تصميم فالنوس وتلوم بتنفيذه شركة لنكر للمقاولات ، ومن المتوقع انتقال الموظفين اليه بنهاية العام الحالي

تصميم الاروقة

انتهى العمل الآن من تجديد بقية المباني من الداخل ووجه الاهتمام حاليا للتحسينات الخارجية التي تتضمن تحسين الاراضي المحيطة مع توفير مساحة اضافية لموقف السيارات ٠ وبناء جدران منخفضة فاصلة ونظام للممرور ذو اتجاه واحد وذلك في سبيل منشاءات افضل واكثر نظافة ولاضفاء مظهر منظم وجميل على منطقة المباني الرئيسية ٠ وبداخل المباني تم طلاء اروقة كل مبنى على حده بلون مميز والوان المباني الثلاثة القائمة هي كالتالي : الاخضر والاحمر والرمادي بينما تم طلاء رواق دائرة خدمات المكاتب باللون الازرق ٠ وهذا بلا شك يساعد الزائرين والعاملين الجدد في ايجاد طريقهم الى كل دائرة كما انه يبعث البهجة لدى العاملين في المباني ٠

للنساء فقط !

لانك ان النساء العاملات بالمكاتب الرئيسية يساعدن في تأثلها ، ولكن مطالبهن المتعلقة اصبحت مشكلة خاصة ، مما حتم على الشركة ان تقوم ببناء ملحق خارج الرواق الازرق مخصص للنساء فقط ! ومجهز بمكان للصلاة وصالة استراحة مجهزة بوسائل الراحة الحديثة وسوف يصبح الرواق الازرق بعد بناء الجناح الرابع مركز لمجمع المباني الرئيسية ٠

المكاتب الاخرى

كما ان الاهتمام موجه كذلك للمباني الاخرى المجاورة للمبنى الرئيسي مثل مخزن دائرة الاستكشاف ومركز التدريب وكذلك المكاتب الاخرى بالمنطقة الصناعية التي سيتم اعادة تجديدها بنفس مستوى المباني الرئيسية مع تحسين نظام التكييف والديكور الداخلي ورصف الارضيات ٠

بدأ العمل في بناء الجناح الجديد بتاريخ ١٥ أبريل ١٩٧٩

اضيف في عام ١٩٧٧ جناح ثالث ذي طابقين الى المبنى الرئيسي بميناء الفحل ٠

تعليم الاشبال مبادئ مكافحة النيران

يتكون فريق الكشافة الاشبال التابع لمدرسة رأس الحمراء والذي تم تكوينه في سبتمبر من العام الماضي من ٢٤ عضوا يأتون من جنسيات بريطانية وهولندية وسويسرية والمانية وتركية ·

الشبل سين بروكس وقع عليه الاختيار ليقوم بالمستعمل مطفأة للحريق وذلك بعد ان شاهد جميع الاشبال درس عملي عن كيفية عملها واستعمالها ·

رجال المطافىء

يحلم معظم الاطفال الصغار في ان يصبحوا رجال مطافىء حين يكبرون ، حيث يطفى على شبالهم الخصب الغير محدود والمعجب بالوان سيارات المطافىء الفاقعة ولمعان اجهزتها الاخرى المصقولة · وقد اتيحت الفرصة لفريق الكشافة الاشبال الذي اعيد تكوينه منذ فترة خلال هذا الشهر زيارة محطة الاطفائية لمعرفة المزيد عنها وعن مكافحة النيران وهو امر يجب على كل طالب معرفته ·

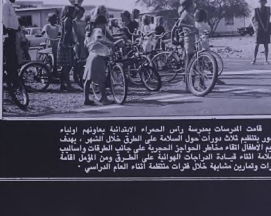
ان من اهم الاهداف التي ادت الى تكوين فريق الاشبال الكشافة هو تعليمهم ليكونوا افراد صالحين في المجتمع وليساعدوا الاخرين ·

في كثير من الدول تملك المجتمعات المحلية خدمات اجتماعية للاطفائية وفرق للاتفاذ الى جانب خدمات الحماية التي تقوم بتوفيرها الحكومة · وتتيح الشركة نظام معاثل لذلك حيث يوجد لديها رجال مطافىء متطوعين الى جانب الموظفين المختصين · وذلك في مراكزها بميناء الفحل وفهود ·

قام مهندس المطافىء والسلامة الزميل بيتو ليوني بشرح كيفية التنظيم والقيام بمكافحة النيران · ومن ثم شرح عمليات استخدام مطافىء الحريق المختلفة ومن ثم سمح للاشبال باستخدام المطافىء مذكرا اياهم بانها ليست لعب للاطفال وواجب حيث يوجد لديها رجال مطافىء متطوعين الى

ليست لعب للاطفال

سلامة الاطفال على الطرق



قامت المرشدات بمدرسة رأس الحمراء الاعدادية بعاونهم اولياء الامور بتنظيم ثلاث دورات حول السلامة على الطرق خلال الشهر ، يهدف تعليم الاطفال القاء مخاطر الحواجز الحجرية على جانب الطرقات واساليب السلامة اثناء قيادة الدراجات الهوائية على الطرق وحول المؤمل القامة مهرات وتمارين مشابهة خلال فترات متقطعة اثناء العام الدراسي ·

انتبـــه ··
اطفـــال امامـــك

قد يكون بعض سائقو السيارات بمنطقة المنازل المتنقلة براس الحمراء في حيرة من امـرهم لرؤيتهم عند الوهلة الاولى ·· اشـارات المرور الضوئية ومخـرات المشـاة المختلطة ومجموعة من اشارات المرور المختلفة من حولهم ! الا انها جميعا جزء من حملة التوعية التي تنظمها دائـرة السـلامة والمطافىء لبث الوعي والادراك لدى الاطفال بالسلامة على الطرق وذلك من سن مبكرة ·

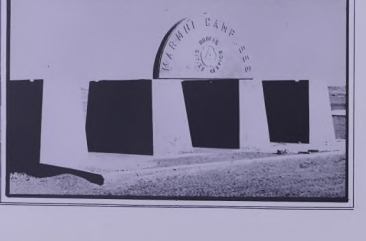
البخور والنفط

اطق اسم ظفار على ارض الليبان (البخور) القـديمة ، التي تشـمل الاراضي الساحلية المنبسطة لصلالة والجبال التي خلفها ، ولكن ليس على المنطقة الصحراوية لمرمول التي تقوم الشركة باستكشاف النفط فيها وتطوير الحقول التي تم اكتشافها سابقا ·

لقد رسمت امتيازات النفط حدود جديدة محددة بخطوط العرض وخطوط الطول ، بدلا من السمات الطبيعية كالاودية والجبـال · وبالتالي فان فاصل زاتف ظهر بين ، عمان ، و ظفار ، ويمكن رؤيته الى الان على بعض قمم ، وكان الامل كبير في انه تم اكتشـاف النفط بكميات تجارية · ولكن سرعان ما بدا هذا الامل في الاضمحلال ، فالابتاج مـن البئر الوحيدة بدأ يتدنى تدريجيا ولم يعثـر على اي نفط اخر · فاسـتعجت شركة ظفـار سيتي سرفيس وشريكها ريبتن فيلد وحلـت محلهما شـركة بيور اويـل وجي· دبليو· ميكوم وديدروهم لم يتمكنوا من العثور علـى اي نفط فتركوا المنطقة عام ١٩٦٤، وكانـت شركة اتركو تتيتشال على وشك بدء برنامجها الجديد للمسح السيسمولوجي ، عندما بدأت الاضطرابات السياسية في المنطقة فاضطـرت الشركة الى ترك قاعـدتها ومعـداتها في « ميدوى » مركز عمليات الشركة · وقـد سمي باسم المعركة البحرية القاصـلة التي وقعت في المحيط الباسـفيكي ، وقد اعيـد للمنطقـة اسـمها الحقيقي الان المعروف بمدريت ·

— — —

في عام ١٩٥٢ حصل عالم الاثار ورجـل الاعمال والزلف الامريكي ويندل فيلبس على الامتياز التام لمنطقة ظفار ، وذلك لصـالح شركة سنتي سرفيس ، ظفار سيتي سرفيس ، التي تركت للذكرى النسب التذكاري المقوس المقام في مرمول ، وتعتبر شركة ظفار سيتي سرفيس اول شركة نفط تقسـوم بالحفر في المنطقة الجنوبية ، وكانت البئـر الاولى التي قامت بحفرها في منطقة دوقة جافة ، ولكـن بعد هجر بئرين اضافيتين ، تم للشـركة اكتشاف النفط في مرمول عام ١٩٥٧، وقـد بلغ الانتاج الاولي لبئر مرمول اثناء الاختبار ٣٠٠٠ برميل يوميا حين على عمق بلغ ٣٢٠٠ قدم ، وكان الامل كبير في انه تم اكتشـاف النفط بكميات تجارية · ولكن سرعان ما بدا هذا الامل في الاضمحلال ، فالانتاج مـن البئر الوحيدة بدأ يتدنى تدريجيا ولم يعثـر على اي نفط اخر · فاسـتعجت شركة ظفـار سيتي سرفيس وشريكها ريبتن فيلد وحلـت محلهما شـركة بيور اويـل وجي· دبليو· ميكوم وديدروهم لم يتمكنوا من العثور علـى اي نفط فتركوا المنطقة عام ١٩٦٤، وكانـت شركة اتركو تتيتشال على وشك بدء برنامجها الجديد للمسح السيسمولوجي ، عندما بدأت الاضطرابات السياسية في المنطقة فاضطـرت الشركة الى ترك قاعـدتها ومعـداتها في « ميدوى » مركز عمليات الشركة · وقـد سمي باسم المعركة البحرية القاصـلة التي وقعت في المحيط الباسـفيكي ، وقد اعيـد للمنطقـة اسـمها الحقيقي الان المعروف بمدريت ·



وبدأ البحث عن النفط مجددا في المنطقـة عام ١٩٦٩ عندما حصلت الشركة على امتياز ظفار بجانب امتيازها الرئيسي في عمـان ويعد عام ١٩٧٣ نقطة التحـول في تاريخ صناعة النفط بعمـان · فالى جانب توقيع اتفاقية المشاركة ، ادى الارتفاع الفاجيء في اسعار النفط الى التوجه للاستفادة من الكامن والكميات الصغيرة التي لم تكن مغرية قبل عشر سنوات مضت · وتم تمهيد الطـريق لتطوير حقل مرمول والحقول الاخرى المتوقع اكتشافها · فلي امل تم العثـور على نفط ثقيل · وبدأ برنامج الشركة الاستكشـافي يعطي ثماره الحقيقية بعد اكتشاف النفـط في حقل رحب وذلك في عام ١٩٧٧· ففي العام الماضي تم اكتشاف النفط في ملا يقل عـن ٦ مناطق وبينـر هذا العام بمزيد من الاكتشافات كذلك · ان العثور على النفـط يعـد شيء · وتطـويره بعد شيئا اخـر · فالدراسات والخطط يجب ان تعد وان تتخـذ القرارات المناسبة ، الى جانب طلب المـواد والمعـدات اللازمة وتوظيف الايدي الخبيرة الماهرة واعتماد المصـادر المالية لتل هـذه المشاريع ·

من المتوقع ان تبدأ حقول مرمول ، فهـاريور وبيريا في الانتاج خلال عام ١٩٨٠ تتبعهـا الحقول الاخرى في عامي ١٩٨١ و١٩٨٢·

افتتاح المركز الجديد في مرمول

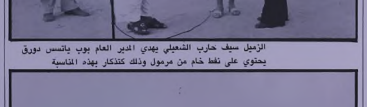
تم يوم الثلاثاء ٢٠ مارس تدشين المرحلة الاولى من مشروع تطوير حقول النفط بالمنطقة الجنوبية وذلك بافتتاح التسهيلات السكنية والترفيهية الدائمة التابعة لركز الشركة الجديد في مرمول رسميا .

وقد قام المدير العام والمدير الفني والمدراء وروؤساء الدوائر وروؤساء المشاريع برفقة زوجاتهم بزيارة خاصة الى مرمول بهذه المناسبة قام بترتيبها الزميل **سيف حارب الشعيلي وبي. ام. ابراهام** مع العاملين بدائرة خدمات المركز .

وكان قد تم تسليم المركز منذ فترة قصيرة جدا حيث انتقل الموظفون للسكنى فيه . بذل جهد كبير في سبيل اعداده وتزيينه لراسم الاحتفال الرسمية . منها جلب مغسة للنفط من نوع لوفكس زيت بالمصابيح الملونة اثناء الليل . وتم كذلك البدا في تحسين سمات الاراضي المحيطة بالمركز . وتبذل الجهود حاليا لغرس بعض اشجار الظلال التي اشتهرت بها ظفار ممد القسم .

وقبل ان تبدأ مراسم الافتتاح قام المدعوون بجولة تفقدية لحقل مرمول النفطي . حيث شاهدوا عملية ضخ النفط من بئر تجريبية . كما شاهدوا موقع المنطقة الصناعية والمنشاءات الاخرى . وانتقلوا بعد ذلك لزيارة النصب التذكاري لشركة ظفار انذ سيتي سرفيس . الذي اقيم في اول مركز نفطي بمرمول والذي ينتصب الان وحيدا ومهجورا في الصحراء .

الزميل سيف حارب الشعيلي يهدي المدير العام بوب بانتس دورق يحتوي على نفط خام من مرمول وذلك كتذكار بهذه المناسبة



استمتع الذين حضروا حفل الافتتاح بطرافة المراسم

في ملعب كرة القدم بالمركز الجديد القى الزميل **سيف حارب الشعيلي** كلمة رحب فيها بالضيوف بمناسبة افتتاح المركز وقدم اليهم المدير الفني **ماكس فان دوشلك** الذي بدوره دعى حرم المدير العام **مارجوت بانتس** لتسديد الكرة نحو الهدف وذلك كطريقة مرحة اعلانا بافتتاح المركز ومنشاءاته السكنية والترفيهية . وتم تقديم دورق يحتوي على نفط خام من مرمول الى المدير العام **بوب بانتس** الذي القى كلمة قصيرة بهذه المناسبة قال فيها ان هذه المناسبة تعتبر مهمة في تاريخ تنمية الصناعة النفطية في عمان . وتبعث مراسم الاحتفال مبراة حمية في كرة القدم بين فريق الضيوف وفريق المقيمين بالمركز استمرت حتى الغروب وانتهت بتعادل الفريقين دون احداف .

وفي المساء اقيمت حفلة عشاء في الباحة المكشوفة لنبركة سباحة نادي « الواحة » الزدان بأشجار جوز الهند التي جلبت من صلالة وعبق الجو برائحة البخور الطيبة كتقليد محلي في مثل هذه المناسبات . ومع همسات النسيم الصحراوي الباردة كانت امسية سعيدة ستظل في الاذهان لفترة طويلة .

في صباح اليوم التالي غادر المدعوون المركز وهم يحملون انطباعات جميلة عنه وعن تصميمه المناسب وسبل الراحة المتوافرة فيه اللذان سيجعلان منه موقع مصيفي مريح ومناسب للحياة بالنسبة لموظفي الشركة والعاملين والزوار كذلك .

مرمول والمستقبل

هل يأتي يوم تصبح فيه مضخات النفط في مرمول قبلة للسواح

ان الايحاء بان يقوم السواح يوما ما بزيارة مرمول ليس فاتنا الى هذا الحد كما يبدو . ففي تكساس مسقط رأس صناعة النفط في امريكا . لا تزال مضخة للنفط هابطة صاعدة لوحدها في وسط الصحراء التي تحوذت الان الى منتزه وطني بعد ان هجرت البئر قرابة عشرين عاما . اعيد وضعها للعمل مرة اخرى حيث تنتج الان عشرون برميلا من النفط يوميا . بدلا من ٢٠٠٠٠ برميل يوميا كما كان متوقعا في الاصل .

ان مضخات النفط لا تعتبر مشاهد مالوفة في حقول البلدان الشرق اوسطية المنتجة للنفط . حيث يمكن لبئر واحدة ان تنتج ٥٠٠٠٠ برميل من النفط يوميا . فانتاج المملكة العربية السعودية يتراوح من ٨ الى ٩ ملايين يوميا . وفي الجانب الاخر نرى ان دولة البحرين التي بدا البحث فيها عن النفط منذ نصف قرن . قدن انتاجها في عام ١٩٧٠ في حدود ٧٦٠٠٠ برميل يوميا ولا يزال يبشح حتى اليوم في حدود ٥٥٠٠٠ برميل يوميا .

ستمضي سنين كثيرة قبل ان يدنى الانتاج الى اقل مستوى يحيث تصبح المضخات انذاك ليس الا معالم تجذب السواح !

حاشية

في النصف الثاني من عام ١٩٨٠ يتوقع ان يبلغ الانتاج الابتدائي من حقول النفط في الجنوب في حدود ٧٠٠٠٠ برميل من النفط يوميا . بدلا من ٢٠٠٠٠ برميل يوميا كما كان متوقعا في الاصل .

ان مضخات النفط في مرمول ستسمر في انتاج النفط . ويتوافد الزوار على زيارة المنطقة التي تعتبر احدى المعالم البارزة لجمال الطبيعة ولمشاهدة اثر باق من عصر قد مضى .

ان الاراضي المحيطة بمرمول تستحق المشاهدة حقا وسوف تصبح مواقع مثيرة للاعجاب بينما يجري تطويرها المستمر خلال السنوات القادمة . على كل حال عندما تبدأ المضخات في العمل بمرمول يتوقع ان تنتج البئر الواحدة مابين ٥٠٠ الى ١٠٠٠ برميل من النفط يوميا . ومن المؤمل انه

بانتظار اخبارك!

ان مجلة « اخبار شركتنا » هي منك واليك .. فلا تنسى بان تبعث لنا باخبارك الاجتماعية والعملية وكما اننا مستعدون لتصوير اي حدث تخبرنا عنه .. ما عليك سوى الاتصال بموظفي التحرير على هاتف رقم ٨٣٣ بميناء الفحل .. لا تنسى نحن بانتظار اخبارك .

تصويب

نعتذر عن الالتباس الذي وقع عند نشرنا صورة الغلاف الخلفي للعدد الاخير من مجلة اخبار شركتنا التي ذكرنا انها من تصوير تغلب البرواني من وزارة الاعلام والثقافة . بينما هي في الواقع كانت من تصوير محمد مصطفى مصور ديوان تشريفات حضرة صاحب الجلالة .

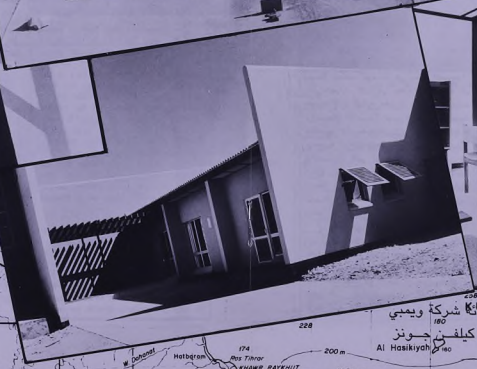
لقد نفضلت وزارة الاعلام مشكورة بتزويدنا ببعض الصور للزيارة المثكبة التي قامت بها الملكة للسلطنة والتي تتشابه الى حد كبير بالصور التي زودنا بها ديوان تشريفات حضرة صاحب الجلالة لنشرها في مطبوعة اخرى .

MARMUL CAMP

OASIS OF COMFORT IN THE DESERT

مرمول

واحة الراحة وسط الصحراء



The camp was designed by Turner, Wright and Partners and constructed by Whapey.
Quantity Surveyors: Widnell & Trollope and Partners.
Photographer: Kelvin Jones.

قام بتصميم المركز كيرنر ، رايت وشركاهم وقامت بتنفيذه شركة ويمبي
مساحو الكمية : ويدنيل وترولوب وشركائهم تصوير : كيلفن جونز

SEISMIC
OIL FIEL
USERS NOT
SHOULD INI

MARMUL CAMP OPENING

The Marmul permanent accommodation and recreational facilities were officially opened on Tuesday, 20th March, as a preliminary stage in the development of the southern oilfields.

The Managing Director, Technical Director, managers, department and project heads with their wives made a special trip to Marmul for the occasion, organised by *Saif Hareb al-Shuely, P. M. Abraham* and camp camp services staff.

The camp had only just been handed over and occupied, but every effort was made to give the buildings a festive appearance. Throughout the proceedings, a Lufkin pump nodded up and down and was decorated at night with coloured lights. Some landscaping had been started and attempts are now being made to transplant a few frankincense trees for which Dhofar is famed.

Before the opening ceremony the visitors were given a tour of the Marmul field, where they saw oil being pumped from a well on test, as well as the sites for the industrial area and other facilities. A pilgrimage was made to the Dhofar City Services Arch in the first Marmul camp, now derelict and abandoned.

On the football pitch, *Saif Hareb al-Shuely* welcomed the guests to the opening ceremony, introducing the Technical Director, *Max van der* Schalk who invited *Mrs Margot Jetses* to kick a football through the new goalposts as a lighthearted way of opening the camp and its recreational facilities. A decanter of Marmul crude was presented to *Bob Jetses*, who made a short speech saying that this was an important moment in the history of oil development in Oman. The opening ceremony was then rounded off with a football match between the residents and the guests. The match went on until dusk, resulting in a draw with no goals scored.

The day ended with a barbecue on the patio of the 'Oasis', club and mess area, which had been decorated with coconut palms from Salalah. Frankincense burning in traditional fashion and the cool desert wind made for an unforgettable evening !

The visitors carried away with them the next morning pleasant recollections of a well designed and comfortable camp that will go far to making life in a remote desert location bearable for company and contractor staff – as well as visitors!

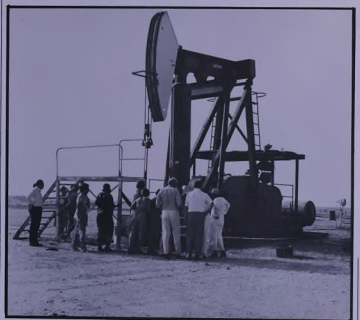
The visitors also had the opportunity to see Rig 2 drilling ahead in the Marmul field

Spectators at the opening ceremony enjoyed the originality of the proceedings.

Tourist attraction of the feature?

Saif Hareb al-Shuely presenting Bob Jetses with a decanter of Marmul crude as a memento of the occasion.

MARMUL IN THE YEARS TO COME!



Will the nodding oil pumps of Marmul one day become a tourist attraction ?

The suggestion that tourists might one day visit Marmul is not so far fetched as it seems. In Texas, home of America's oil industry, a lone pump still goes up and down in the middle of the desert that has now been designated a national park ! Having been abandoned for twenty years, the well has been brought on stream again and now pumps twenty barrels day, which pays for the maintenance and electricity to run the pump and produce the oil. Tourists like to visit this area that is one of outstanding natural beauty and look at the relic of a bygone age.

The landscape of Marmul is well worth seeing and will become an impressive site as development continues over the next few years. However when the pumps in Marmul start up, it is expected that each well will produce from 500 to 1000 barrels a day. Hopefully it will be many years before production declines to the extent that the pumps have become merely landmarks for tourists!

Production

In the latter half of 1980 initial production from the southern oilfields is expected to be in the region of 70,000 barrels a day, instead of the 30,000 barrels a day originally estimated.

Pumps

Pumps in oilfields are not a common sight in middle eastern oil producing countries, where a single oil well can produce 50,000 barrels of oil a day. Production from Saudi Arabia is between 8 and 9 million barrels a day; on the other hand in Bahrain where the search for oil began half a century ago, production peaked at 76,000 barrels a day in 1970 and is still being pumped at 55,000 barrels a day.

GIVE US YOUR NEWS!

If you have an announcement or event you want published in PDO NEWS or if you would like a photograph taken, please contact our Editorial Staff on Mina al-Fahal 833.

APOLOGY

We apologise for publishing a photograph on the cover of last month's issue of PDO News that was attributed to Taghlib Barwani of the Ministry of Information & Culture, when it was actually taken by Mohammed Mustafa, photographer to the Diwan of H.M. for Protocol.

The Ministry of Information & Culture kindly supplied PDO News with photographs of the Royal Visit that were confused with almost identical photographs provided by by the Diwan of H.M. for Protocol for reproduction in another publication.

FIRE DRILL FOR THE PACK!

The Ras al-Hamra School cub scout pack formed in September last year has 24 members of British, Dutch, German, Swiss and Turkish nationalities.

Sean Brooks was singled out to operate a fire extinguisher after a practical demonstration had been given to the pack.

FIRE FIGHTERS

Most small boys dream of being firemen when they grow up, for there is endless fascination in the brightly coloured and well polished vehicles of any fire department. This month the recently formed Ras al-Hamra cub scout pack were given the opportunity to visit the fire station to learn all about firefighting, which is something that every schoolboy should know!

One of the aims of running a cub scout pack is to teach the boys to be better members of society and to help other people. In many countries communities have their own auxiliary fire and rescue services in addition to the regular professional protection given by the government. A similar system is operated by the company with volunteer firefighters in Mina al-Fahal and Fahud as well as the fulltime staff.

NOT TOYS!

Fire & Safety Engineer, Benito Leone explained to the cub scouts how firefighting was organised and carried out. A demonstration of equipment was given and the cub scouts were allowed to try it out for themselves with the warning that fire extinguishers are not toys and should not be used except in case of fire!

ROAD SAFETY FOR CHILDREN

Motorists in the transit house area may have been surprised to see a traffic light, pedestrian crossings and a variety of road signs put up by Fire & Safety Department as part of a campaign to give children 'road sense' at an early age.

Teachers of the Ras al-Hamra Primary School assisted by the parents held three road safety sessions this month with the aim of teaching the children kerb drill and safe cycling techniques. It is hoped to hold similar demonstrations and practices throughout the school year at regular intervals.

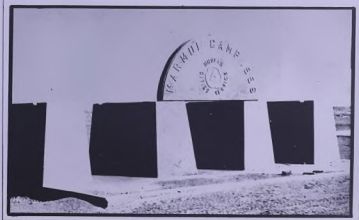
FRANKINCENSE AND OIL

Dhofar is the name given to the ancient land of frankincense, comprising the coastal plain of Salalah and the mountains beyond; but not the desert area of Marmul where the company is now exploring for oil and developing discoveries already made.

Oil concessions drew new boundaries determined by latitude and longitude, rather than by natural features like wadis and mountains. Thus an artificial division arose between 'Oman' and 'Dhofar' still seen on some old maps. Today we describe the area as the Southern Province and talk about development of the 'southern oilfields' — as opposed to the currently producing oilfields in Northern Oman, meaning the Fahud group of fields and Central Oman, meaning the Ghaba Area.

When the IPC group of companies was granted a 75 year concession in 1937, the local company in Oman was called Petroleum Concessions Limited. The concession was subsequently transferred to Petroleum Development (Oman & Dhofar) Ltd. Thirteen years later 'Dhofar' was relinquished from the concession area and the name of the company changed to the one we use today.

In 1952 a colourful American archaeologist, businessman and author named Wendell Phillips obtained the entire 'Dhofar concession' area for the City Services Corporation. Dhofar City Services, remembered by the mini-marble arch at Marmul, was the first oil company to drill in the Southern Province. The first well at Dauka was dry, but after abandoning two other wells, oil was discovered at Marmul in 1957. The Marmul well, drilled to 3200 feet, produced an initial 2000 barrels a day on test and hopes were high that oil had been found in commercial quantities. These hopes were shortlived, for production from a single well fell off rapidly and no more oil was found. Dhofar City Services and their partner Richfield pulled out and their place was taken by J.W. Mecom and the Pure Oil Company. The new partnership found nothing and in their turn left in 1964. The Continental Oil Company were just about to begin a fresh seismic programme, when political unrest caused the company to abandon its base and equipment at Midway. This oil camp that was nicknamed after the decisive naval battle in the Pacific, has now been given its proper name Thumrait.



FRANKINCENSE AND OIL البخور والنفط

The search for oil in the south was resumed in 1969 when the 'Dhofar concession' was brought back into the main concession area of the company. 1973 was a turning point in the history of oil in Oman; besides the signing of a participation agreement, the sudden escalation of oil prices made the development of oil found in small accumulations and quantities much more attractive than it had been ten years previously. The way was paved for the development of Marmul and other fields yet to be found. Heavy oil had been found at Amal, but it was not until the discovery at Rahab in 1977 that the company's exploration efforts began to yield results. Last year no less than six discoveries were made and this year looks promising. Finding the oil is one thing, but developing it is another studies and plans have to be made, decisions taken, materials ordered, skilled manpower hired and funds provided for such a venture.

It is expected that Marmul, Qaharir and Birba will come on stream in in late 1980, followed by additional fields in 1981 and 1982.

PROMOTIONS

Mohammed Sa'id Nasir

We take the opportunity to congratulate Mohammed Sa'id Nasir al-Suleimany of Finance Department on his promotion, with effect from 1st April 1979, to senior staff, taking up the post of Materials and General Section Head within Finance Department.

Jacob Itten

Congratulations are also extended to Jacob Itten of Supply Department on his promotion to senior staff on 1st January 1979, as a Stock Analyst.

Jacob joined the company in 1964 at the old camp of Azaiba, having worked formerly, for a period of five years, with the Shell Company of Qatar.

Our best wishes to both of them on their promotion with the best of luck and success for the future.

letters
TO THE EDITOR

The Editor,
P. D. (O) News,
Mina al-Fahal.

Dear Sir,

May I kindly ask you to publish my short letter in your delightful magazine "P. D. (O) News".

Reference to January/February issue, No. 116 on page No. 4 where our Managing Director said, "I am thankful that 1978 was successful year and Itake this opportunity to thank you all for your good efforts and hard work — In my thanks, I include not the men but their wives as well, many of whom have to bear the burden of separation, while their husbands work long hours in distance locations. I am confident that we can keep things going well."

I respectfully would like to point out that the employees have already sacrificed themselves and their families who agreed to allow the employees to work in the interior. In my thoughts I sincerely believe that, the record of safety can be greatly reduced, if the Managing Director would think of reducing the long tedious, working days away from our families, it will be most generous of Managing Director, "if 14 days of work and 6 days of rest were allocated". Thus the burden of our families will lessen and domestic problem will be easily and earlier attended to.

Yours faithfully,
Ali Sarhan Shabtt.

Editor

"The working and restday schedule is reviewed from time to time both in the interests of the employee and in the light of the company's operational requirements. Before any decision is made on a major issue like this, it is carefully studied by the departments concerned. Many different factors have to be taken into account ranging from considerations of safety and welfare of the employees to availability of accommodation and sufficient transport.

OBITUARY

Ibrahim Mahfudh Saleh

We regret to record the death at an early age of IBRAHIM MAHFUDH SALEH in hospital on 22nd April after a long illness.

Ibrahim joined the company on 8th June 1969 as a mud tester on Rig 5. In 1972 he was transferred to materials department as a clerk. Two years later he became an air cargo despatcher and on 30th April 1975 was promoted to Receipt and Despatch Foreman.

Hardly had he started in his new appointment when he was taken ill with cancer and entered hospital for a serious operation. This was followed by medical treatment in Kuwait and Bombay, but there was nothing that could be done for a fatal illness which he bore with courage and fortitude to the end.

Our deepest sympathy and heartfelt condolences go to his family and friends.

NEW WING FOR MAIN OFFICE AT MINA AL FAHAL

Plans to build a third wing were made in 1976 before the decision had been taken to go ahead with the development of the southern oilfields.

Since then with the development of the new fields, gas projects and a general increase in the level of company activity, the existing office accommodation at Mina al-Fahal has become congested.

To alleviate the problem and to allow for additional staff, expected to arrive in the next year or so including a number of Omani graduates who will have completed their studies overseas, a fourth wing is being constructed on the car park area to the south of the office block. Designed by Valtos and built by Lashko. The fourth wing is expected to be occupied by the end of this year.

Corridor layout

Refurbishing of the interior of the rest of the building is now complete and attention is being turned to external improvements that will include landscaping and the provision of additional space for parking. More tarmac, parapet walls and a one way system will be provided to give better facilities and a tider and more orderly aspect to the main office area. Inside the office block each corridor has been colour coded. The three existing wings have the colours green, red and grey, while the office administration corridor is coloured blue. This helps visitors and new arrivals to find the right department and gives a gayer and brighter working atmosphere.

*** Construction of a new wing began on 5th April.**

*** Improvements to existing buildings.**

Ladies only !

The many ladies now working in the main office building also help to brighten it up, but their separate requirements pose a special problem! A prayer and rest room with all 'mod cons' is being built for them just off the blue corridor which will become the central point of the building when the fourth wing is occupied.

Other offices

Attention is also being turned to offices outside the main building like the exploration laboratory and the training centre, as well as to offices in the industrial area. These will be refurbished to the same standard as the main office with improved air-conditioning. decoration and floor coverings.

In 1977 a third two storey wing was added to the main office block at Mina al-Fahal.

New Appointments & Positions

HEAD OF PERSONNEL RELATIONS

On his last day as Head of Personnel Planning, the staff of the department gave a tea party for Suleiman Lamki who is taking up the position of Head of Personnel Relations in Administration Department.

Mohammed Saleh on behalf of all members of the department made the following speech of appreciation and presented Suleiman with a small memento of his time in personnel planning.

Farewell speech for Suleiman Lamki

On the occasion of your transfer from Personnel Planning and Development to Personnel Relations as Head of that department, all the staff of Personnel Planning and Development wish you the best of luck in your new career and, as a token of our appreciation, we present you with this small gift from all of us to remind you of the good days you had with us.

In reply Suleiman thanked Mohammed Saleh for the gift and said that he had enjoyed working in the department as part of the personnel planning team. He wished his former colleagues all the best for the future.

ASSIGNMENT IN U.K. WITH SHELL EXPRO

Miss Fatima Kharusi of Finance Department is leaving for London shortly to take up an 18 month working assignment as a management accountant with the Shell U.K. Exploration and Production Company.

Miss F. M. Kharusi

Fatima joined the company with a Bachelor of Commerce degree on 1st January 1974 as Payroll Accountant. In her spare time she studied accountancy through a correspondence course and qualified as a certified accountant at the end of 1977.

Since 1976 to shortly before her departure overseas she has held the position of Management Accountant.

We wish her an enjoyable time on assignment to Shell Expro and look forward to seeing her when she comes home again!

Oil Exhibition Curator

Khaled Hareb Hamud

On 1st May, *Khaled Hareb Hamud*, transfers from Camp Maintenance to the Department of Information & Public Affairs to take up the new position of oil exhibition curator.

Khaled Hareb joined the company in May 1969 after working in Saudi Arabia for nine years. Before his illness in October last year, he was responsible for camp maintenance in Fahud and other interior locations. He was promoted to senior staff in 1977 and has completed nearly ten years' continuous service in the interior.

We are happy to record that Khaled has now recovered after a long period in hospital and convalescence following a serious operation in the U.K.

We wish him well in his new appointment and hope that he will enjoy working on the coast as much as he did in the interior!

FIRE & SAFETY!

With the amalgamation of the fire and safety departments this month under Peter Holland, our Safety Adviser, Benito Leone has been transferred from Supply Department as a fire and safety engineer on the coast. David Griffiths is now responsible for fire as well as safety in the Fahud, Yibal and Ghaba areas, while Saif al-Kindy will supervise fire and safety matters in the southern oilfields.

Benito Leone

Benito Leone joined the company in September 1973 as a materials supervisor after nine years varied experience with the Shell Group. He has worked onshore and offshore and has been with operating companies in the U.K., Holland and Spain. Benito also has refinery experience from his own country — Italy — where he gained a great deal of practical experience in firefighting and safety practices.

Although this is a new venture for him, Benito has an engineering background and loads of enthusiasm and ideas, which he is losing no time in putting into practice!

FAREWELL PARTY

Supply Superintendent, Mike Willis, gave a farewell party for Hans Wegener, Head of Operations, and his wife Caroline.

Hans first came to Oman in 1966 and was involved with the move of the industrial area from Azaiba to Mina al-Fahal. In 1969 after a period as a transport supervisor in Fahud, he was posted to Nigeria for two years.

10 YEARS SERVICE IN OMAN

In 1972 Hans was back in Oman and saw through the amalgamation of materials and transport into Supply Department. From 1976 to shortly before his departure he was Head of Operations.

Hans recalls many enjoyable and satisfying moments in Oman — he liked the working relationship with his Omani colleagues, their willingness to learn and their capacity to adapt to rapidly changing circumstances and conditions. He has seen Oman leap forward and the company expand its activities. "In 1966 we had 7 heavy vehicles, now we have 70, then we had 50 smaller vehicles now we had arround 600; we now operate with 4 aircraft instead of one!"

We wish both Hans and his wife all the very best in Sarawak!

HEAD OF OPERATIONS

Tony Broscomb, who has taken over from Hans Wegener as Head of Operations joined the group in 1960. He holds a Masters degree in Engineering and Business Management, and during his career with Shell has worked in Projects, Construction, Computing, Technical, Services, and Materials Liaison."

He came to Oman from The Hague in October 1977 and for the last 18 months he has carried out a number of special studies within Supply Dept. and acted as a leave relief both in Operations and Procurement.

Tony Broscomb

Tony's main hobby is the stage and he is presently Chairman of the Amateur Dramatics Section of the RAHC. He picked up some Dutch in Holland but says that it is now getting rusty through lack of practice. He is married with 2 children both of whom are at school in England.

RAS AL-HAMRA RECREATION CENTRE

The increase in staff of all nationalities over the last two years made it necessary for the committee to put forward plans for extensions and improvements to the Ras al-Hamra Recreation Centre.

Mrs. Margot Jetses. officially opened the first plan of the improvement scheme, which includes a new bar overlooking the sea, as an extension of the cinema hall, a terrace and improved shade over the patio. Major repairs work is being done to the swimming pool area which will be re-opened shortly.

TREASURE HUNT!

The formation of the Oman Automobile Association has stimulated renewed interest in all kinds of competitions and car rallies.

Benito Leone checks out the competitors.

On Thursday 12th April, the Ras al-Hamra Automobile Section organized a treasure hunt in which 38 cars took part. Starting in the heat of the day, drivers had to make their way through a maze of clues in the capital area. The winner was Miss Margaret Ayling, with John Stainforth second and Nigel Law third. Prizes were awarded and the day ended with a barbecue party and disco that was enjoyed by all who took part in the event.

P.D.O. CUP

On Monday, 12th of March, the football fans gathered to watch the final match — Fanja versus Ras al-Hamra — of the football tournament organized by the Ras al-Hamra football players. A large crowd of enthusiastic supporters and spectators gathered at the Mina al-Fahal pitch to cheer the teams and to enjoy themselves watching the final. Fanja had selected their best players, in the hope of winning against Ras al-Hamra, thus securing first or second place in the tournament. Fanja achieved its hopes and, with this win gained 10 points equalizing with Seeb and the Police. However both Seeb and Fanja scored the same number of goals followed by the Police in third place. The position of the other teams was as follows : Mina al Fahal and Mudhaireb, fourth place, 6 points each; Tali'ah, Ras al-Hamra and Birka, securing places 6 to 8 with 3 points each.

In order to decide the first and second places, the committee organizing the tournament had a meeting with representatives of Seeb and Fanja teams and, after some discussions, it was unanimously agreed that first place should go to Seeb with Fanja team as runners up.

The tournament ended with a prize-giving ceremony, after a fair display of good football and friendly competition. The tournament was immensely enjoyed by supporters and other spectators.

MINA AL FAHAL RECREATION CENTRE

ANNUAL DINNER

On Thursday, 29th March the Mina al-Fahal Recreation Centre held its annual dinner and prize-giving. The winners of the indoor and field sports were presented with their prizes by the Managing Director before the dinner to which managers and department heads were invited.

Musallem Rashed Qasim, President of the MAFRC opened the proceedings with a speech of welcome to the guests and a few words about the year's activities. He then asked Bob Jetses to give away the prizes to the winners of the 1978 — 1979 competitions.

The Managing Director thanked the President and members of the Recreation Centre for their invitation and talked about the increased activities and current operations of the company in the southern region. He called for the continued support of everyone to achieve the objectives of the company in developing Oman's oil.

After the prize-giving the members and their guests enjoyed dinner on the tennis court of the Recreation Centre.

Some of the members who attended the party this year.

Said Saif al-Hashimi of Administration won second place in the weightlifting.

Salem Mohammed Hamud al-Behlani of Finance Department won the 'Sportsman of the year' prize after taking the leading places in several of the competitions.

P. Pande of Exploration Department won first prize in billiards and second prize in snooker.

QUEST FOR KNOWLEDGE

The company is making great efforts to develop and prepare its Omani staff to hold responsible positions in all departments of the company. In PDO, the employee with potential for development, receives the training necessary for the job he is doing, and the more an employee shows ability and willingness to be trained and developed, the better are his chances of advancement within the company.

Training activities have increased considerably over the past few years. In addition to the establishment of two training centres, one on the coast and the other in the interior, to receive large numbers of trainees, the company also arranges for its more promising employees theoretical, scientific, technical and administrative courses. The company continues its development programme by sending more and more trainees abroad to obtain suitable training and higher qualifications at various universities and institutes mainly located in the U.K.

In this issue of PDO News, we have pleasure in giving some details about one of our students who has gone abroad in search of further education, leaving behind his country and family.

Darwish Mubarak Marhoun is a quiet and reserved type of person who, like many other young Omanis, did not have the chance to receive proper education in his own country under the previous regime. Circumstances in those days forced many Omanis to travel abroad in search of education. Darwish left for Bahrain where he used to work during the day and study in the evening privately until his return to Oman at the beginning of the new era.

He joined the company in November 1971 as a clerk/typist in the Trade Relations Office in Muscat. Having worked there for about a year, he was transferred to Personnel Department at Mina al Fahal. Subsequently in 1976, he was transferred once again to the Trade Relations Office, now called Information and Public Affairs Department, as an assistant translator where he has been working ever since. Darwish showed interest in his job and the ability to be developed further. Through practical experience, private study and perseverance, he managed to reach an standard which enabled him to enter a college in the U.K. As a result of his own efforts, the company nominated Darwish to undertake a two-year diploma course in translation at the Polytechnic of Central London where he is now in his first year.

GETTING USED TO THE BRITISH WAY OF LIFE

Studying and living in Britain is an unique experience for any student from the Middle or Far East, who leaves behind his country and family to travel to a country totally different from his own in a number of aspects — civilization, society and language.

During an informal and friendly chat with Darwish Mubarak at his lodgings in East Finchley, in the suburbs of London, he talked to me about his personal experience of student life in Britain.

"When I arrived in London last summer I was immensely taken by its natural beauty and by the historical aspects of the city. Although the weather was beautiful, I had some difficulty in getting used to this new way of life — for instance in getting to know the transport system. In addition there was loneliness which I felt all the time until I found myself some friends at the college.

The arrival of winter with its low temperatures and heavy snow also caused some discomforts, but they were all overcome quite soon and I began adapting myself to the new environment. After some time everything seemed normal to me and days started passing quickly.

I begin my day by waking up early in the morning and after breakfast prepared by the landlady I read the morning papers, review my homework and leave for college in Central London at about 9.00 a.m. It takes twenty minutes by underground to reach college. Classes start at ten o'clock and most of my class-mates are Arabs. We have three to four lessons everyday where we are taught both oral and written translation work as well as Arabic and English language. Preparation of translation work individually is an important part ofthe overall course, which also requires me to study some well written and widely read Arabic and English daily papers and magazines. At the end of classes — at about 5.00 p.m. I normally return home and start doing my homework and reviewing lessons with the aid of dictionaries.

As for the weekends, every Saturday morning I go to one of the public laundrettes to wash my clothes which I later iron at home. In the evening I go in to town to visit friends and to have dinner out at one of the many restaurants in London. I spend Sunday in the company of my friends in London and in the evening I return home early to prepare myself for next morning's classes at the college and so the days pass as quickly as if I had arrived in London only yesterday!"

STUDENT VISITS TO MINA AL FAHAL

From time to time, the company receives groups of students from primary and secondary schools in the country. The company prepares special programmes for such students visits with the aim of introducing them to the company's business environment, its operations, career prospects and training activities which are readily available to all of them. The conduct of such visits for the students undoubtedly gives them a chance to see at first hand the activities of the company and to learn about Oman's oil industry which is at present witnessing rapid developments in the southern region of the Sultanate.

To many of the students, who have the intention of specializing in fields closely related to the oil industry, these visits always enable them to gain a lot of general knowledge. The programmes usually include visits to the Production Terminal, Training Centre, Main Workshops and the Tank Farm, as well as a film show on oil industry in Oman, followed by a detailed discussion about the company's overall operations and job opportunities. At the end of the visit, a question and answer session is held in which senior people in the company reply to questions put forward by the students.

Engineer Yaqub Yousuf Bilal of Production Department is explaining to a group of visiting students about the Tank Farm at Mina al Fahal.

The students are listening to Mahmud Sanjour, Production Supervisor, who is showing them the complex instruments in the Production Terminal Control Room at Mina al Fahal.

OUR OPERATIONS

Production

The average daily production of crude oil during the month of March 1979 was *299,637* barrels. The total production for the month was *9,288,734* barrels.

Exports

A total of *10,755,188* barrels (*1,435,277* metric tons) was exported during March in 20 shipments. The largest single shipment was a cargo of *183,002* metric tons on board the Japanese tanker *"TARUMI MARU"*.

DRILLING

8 RIGS IN OPERATION WITH THE ARRIVAL OF RIG 8

The new rig, which arrived by sea, was moved from Mina al Fahal to Marmul earlier this month. It will drill 4 development wells in the Marmul field before joining the exploration drilling programme.

There are now 7 oil drilling rigs and 1 water well rig in operation. The SEDCO Rig 8 is a National 80-B, a medium sized rig suitable for exploration drilling and capable of reaching a depth of 12,000 feet.

Rig 8 being assembled in Marmul.

EXPLORATION

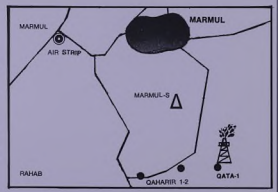
OIL DISCOVERIES

In February we were able to announce the first discoveries made in 1979. In a sketch map published in *PDO News* it was shown how the Marmul to Qarn Alam pipeline will be re-aligned to pass closer to these recent finds at Runib and Jalmud.

At the end of March the announcement was made in a management circular that an exploration well on the *Qata* structure, 8 kilometres east of the Qaharir field had revealed an accumulation of light oil similar in quality to that already found at Qaharir.

Mention was also made of the latest discovery of gas and condensate at *Birba South*, close to last year's find at Birba, 25 kilometres northwest of Marmul.

Plans are now being made to carry out further tests to determine the extent and viability of these accumulations.



The gas from Birba will be used as an energy source to provide power for the heaters and pumps to be installed during the development of the southern oilfields. Utilisation of gas for this purpose will save considerable expense and avoid the problem of bringing into the area substantial quantities of fuel oil.

NEW COMPUTER CENTRE

In February 1972 a collection of caravans were brought in from the desert and positioned behind the main office at Mina al Fahal. Inside this caravan complex, the SSL "Phoenix" computer centre was set up with one mini-computer for processing seismic data.

In January this year construction of the new SSL computer centre was completed. The new centre houses three of the four mini-computers being operated for the company. The centre was officially opened on 10th March at the same time as the new accommodation for SSL staff. The computers are working round the clock to process data being sent in from five seismic parties working in different areas of Oman. Each seismic party surveys nearly 200 kilometres of line per month. The results are recorded on tape and after processing are analysed and examined in Exploration Department.

Supply Department were called in to remove the old caravans.

GULF OIL COMPANIES' PERSONNEL MEETING

A meeting and conference of personnel staff from all the major oil companies operating in the Gulf is held twice yearly. Topics of mutual interest are raised on the agenda and delegates have the opportunity to hold informal discussions and to exchange points of view with their colleagues in neighbouring countries and companies.

Abdul Rahman al-Tai

Delegates to the first meeting of 1979, hosted last month in Dubai by BP Arabian Agencies Ltd., included *Nic Turner*, acting Head of Personnel Planning and *Abdul Rahman al-Tai*, Senior Employee Relations Assistant in Fahad.

Nic Turner.

Other companies represented at the conference were the Abu Dhabi Company for Onshore Petroleum Operations, Abu Dhabi Marine Operating Company, Arabian American Oil Company, Bahrain Petroleum Company, Kuwait Oil Company, Qatar Petroleum Producing Authority and BP Arabian Agencies.

It is expected that the next meeting will be held during November this year in Kuwait.

TO WHOM IT MAY CONCERN

A list of employees who have left the company without collecting money due to them in the way of entitlements and end of service benefits has now been prepared.

This list contains the names of more than forty former employees, some of whom left the company as much as five years ago and have still not collected money due to them. The sums vary from 500 baisas to 500 rials!

Unfortunately the company has no way of contacting those concerned — if you have a relative or a friend who has left the company without collecting his dues, please contact: Sheikh Nasser Hamud al-Tai. Telephone 607290.

PDO News
no. 118. April 1979

533

MARMUL CAMP

مركز مرمول

لموظفي شركة تنمية نفط عمان المحدودة — العدد ١١٨ — أبريل ١٩٧٩

FOR THE EMPLOYEES OF PETROLEUM DEVELOPMENT (OMAN) LTD. — No. 118 — April 1979