

1755

SAU
338.476655
09538
ARA-REV
1956

ECONOMIC FEATURES LIMITED

1956 Report of Operations

TO THE SAUDI ARAB GOVERNMENT
BY THE ARABIAN AMERICAN OIL COMPANY



1956 Report of Operations

TABLE OF CONTENTS

TO THE SAUDI ARAB GOVERNMENT
BY THE ARABIAN AMERICAN OIL COMPANY

II	LETTER OF TRANSMITTAL
1	HIGHLIGHTS OF 1956 OPERATIONS
2	OIL OPERATIONS
3	<i>Crude Oil Produced</i>
3	<i>Refining</i>
5	<i>Producing</i>
10	<i>Drilling</i>
12	<i>Exploration</i>
14	<i>Plants and Pipelines</i>
15	<i>Sajaniya Project</i>
17	<i>Marketing in Saudi Arabia</i>
19	<i>Arbitration</i>
18	<i>Construction</i>
19	<i>New Community</i>
20	<i>Transportation</i>
23	<i>Supply</i>
24	<i>Maintenance</i>
25	<i>Safety</i>
26	PEOPLE OF ARAMCO
27	<i>Company Personnel</i>
28	<i>Wages and Cash Payments</i>
29	<i>Benefits</i>
30	<i>College Recruiting</i>
30	<i>Subsidized Food</i>
30	<i>Recreation</i>
31	<i>Public Relations</i>
32	TRAINING
32	<i>Job-Skill Training</i>
33	<i>Industrial Training</i>
33	<i>Supervisory Training</i>
34	<i>Saudi Development</i>
35	<i>Language Training</i>
35	<i>Primary Schools</i>
36	HEALTH
36	<i>Hospitals</i>
37	<i>Clinical Medicine</i>
38	<i>Preventive Medicine</i>
38	<i>Medical Training</i>
40	ECONOMIC DEVELOPMENT
40	<i>Community and Industrial Development</i>
42	<i>Economic Resources</i>
43	<i>Housing Loan Plan</i>



TO THE SAUDI ARAB GOVERNMENT

The Arabian American Oil Company is pleased to present this report of operations for 1956 in accordance with Article 26 of the Concession Agreement. The report shows that Aramco's production of crude oil averaged 986,129 barrels a day during the year and exceeded the 1955 daily average by 21,088 barrels. While this record is gratifying, a number of events over which Aramco had no control adversely affected its operations during the latter part of the year.

The closing of the Suez Canal at the beginning of November forced the curtailment of Aramco's production as well as the production of other oil companies in the Persian Gulf area. The normal route was blocked for tanker shipments from the Persian Gulf to Western Europe, the prime market for Middle Eastern crude oil. The tankers which normally took the Suez route had to make the much longer voyage around Africa. Therefore they were not able to make as many trips or to carry as much oil over a given period of time. In addition, the interruption of oil exports from Saudi Arabia to the United Kingdom, France, Bahrain and certain other areas, and the interruption in the use of British-flag and French-flag tankers, limited the distribution of Aramco's production to world markets.

Because of these events, the Company had to reduce its production from an average of 1,042,395 barrels a day during the first ten months of 1956 to an average of only 704,802 barrels a day during the last two months. In line with this curtailment of Aramco operations, the Company is intensifying its efforts to make certain that its activities are conducted as efficiently as possible. Aramco is making every effort to reduce its operating costs in the Concession area and in its supporting activities in other areas. Simultaneously it is placing increased stress on improving the work performance of employees of all nationalities and at all levels.

The Company views this curtailment of production as temporary in nature. Aramco foresees an increasing world demand for petroleum for many years to

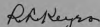
come, especially in Western Europe, at present the most important market for its production. It is prepared to expand its production to meet this demand as it develops. The Company is going forward with its long-range plans to increase its ability to produce and deliver crude oil. New pipelines, pumping units, producing wells and other facilities were opened in 1956. The offshore Safaniya Field is being brought into production in 1957 and is expected to help meet the growing European demand for fuel oil. Capital expenditures for 1957 have been budgeted at approximately 244,000,000 Saudi Riyals (\$65,000,000).

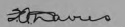
The discovery of the Khursaniyah Field, together with other drilling operations in 1956, increased the proved reserves of crude oil throughout the Concession area to an estimated 34 billion barrels. In the course of developing these reserves, the Company is aiming to conserve the petroleum resources of Saudi Arabia, so that the maximum production can be obtained at a minimum cost over a long period of time. In the Abqaiq Field, the Company for three years has been injecting the gas produced there and has begun a supplementary program of water injection. In the Ghawar Field, Aramco has begun a long-range project to inject gas into the 'Ain Dar area, which will cost approximately SR 124,000,000 (\$33,000,000) over a period of several years. Most of the gas produced in the Dammam-Qatif area is being used for industrial purposes.

As the result of the shutdown of the Suez Canal and the limited distribution of Aramco oil, both extending into 1957, it is expected that Aramco's production will be lower in 1957 than it was in 1956.

We assure His Majesty's Government and the people of Saudi Arabia that Aramco will continue to conduct its operations in the best interests of both the country and the Company.

ARABIAN AMERICAN OIL COMPANY


R. L. Keyes
President


F. A. Davies
Chairman of the Board

Dhahran,
Saudi Arabia
April 15, 1957



*His Majesty
King Sa'ud
ibn 'Abd al-'Aziz
Al Faisal Al Sa'ud*

HIGHLIGHTS

of 1956 Operations

Aramco's production of crude oil totaled 360,923,384 barrels (47,935,041 tons). The daily average was 986,129 barrels.

The Ras Tanura refinery processed 72,662,690 barrels (9,683,050 tons) of crude oil. The daily average was 198,532 barrels.

Proved reserves of crude oil throughout the Concession area were increased by the discovery of the Khursaniyah Field and other drilling activities. They were estimated at 34 billion barrels at the end of the year.

A 228-kilometer (142-mile) pipeline and related facilities were under construction for producing from the offshore Safaniya Field.

Twenty deep wells were completed. Fifteen of them were oil wells.

At the end of the year, 164 wells were capable of immediate oil production.

Eight exploration parties carried out geological work.

A new permanent community was built at 'Udhailiyah in the Ghawar Field.

Aramco distributed 2,605,902 barrels of refined products within Saudi Arabia.

The Company had 20,346 employees, of whom 19,632 were in Saudi Arabia.

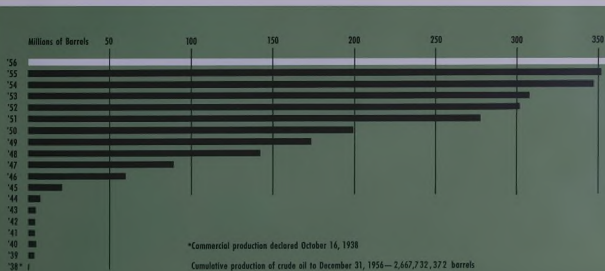
OIL OPERATIONS

Producing capacity is being increased with the help of a new pipeline to the offshore Safaniya Field.



Year	Barrels per Day	Total Barrels	Total Tons
1956	986,129	360,923,384	47,935,041
1955	965,041	352,239,912	46,784,693
1954	953,000	347,844,850	46,136,583
1953	844,642	308,294,245	40,887,754
1952	824,257	301,860,885	39,870,805
1951	761,541	277,962,605	36,608,585
1950	546,703	199,546,638	26,196,852
1949	476,736	174,008,629	22,820,783
1948	390,309	142,852,989	18,751,270
1947	246,169	89,851,646	11,813,668
1946	144,229	59,943,766	7,899,675
1945	58,386	21,310,996	2,825,990
1944	21,296	7,794,420	1,034,603
1943	13,337	4,868,184	645,860
1942	12,412	4,530,492	600,351
1941	11,389	4,310,110	570,846
1940	10,846	5,074,838	672,154
1939	10,778	3,933,903	521,214
1938	1,357	495,135	65,618
1937	178	64,968	7,735
1936	92	19,777	2,381

ANNUAL GROSS PRODUCTION OF CRUDE OIL



CRUDE OIL PRODUCED

The Arabian American Oil Company (Aramco) produced 360,923,384 barrels (47,935,041 tons) of crude oil in 1956. This amount was the highest annual production in Aramco's history, exceeding by 2.5 per cent the 1955 total of 352,239,912 barrels (46,784,693 tons).

Daily production for the year averaged 986,129 barrels, as against 965,041 barrels during 1955. The average of 1,121,298 barrels a day during May set a new Aramco record for any one month.

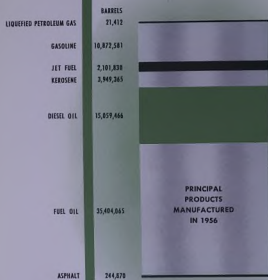
In each of the first ten months of 1956, average production exceeded one million barrels a day. In November and December, it fell by approximately 32 per cent. This

drop was due to the closure of the Suez Canal, the interruption of oil exports from Saudi Arabia to the United Kingdom, France, Bahrain and certain other areas, and the interruption in the use of British-flag and French-flag tankers.

REFINING

The Ras Tanura refinery processed 72,662,690 barrels (9,683,050 tons) of crude oil during 1956. This total was 2 per cent less than in 1955. The refinery throughput averaged 198,532 barrels a day for the year, but only 170,043 barrels a day during the last two months.

The total yield during the twelve months was 72,017,105 barrels of refined products.



During much of the year, the demand for Aramco kerosene and gasoline, including high octane grades, was below the level of previous years and the demand for fuel oil was greater. Therefore, the refinery processed mainly the heavier crude oils such as those from the 'Uthmaniyah area of the Ghawar Field and the Arab-C zone of the Qatif Field. These crudes yield less kerosene and gasoline, and more fuel oil, than do the other Aramco crudes which were produced in 1956.

A catalytic desulfurization unit, known as a hydrofiner, was under construction during the latter part of 1956. This unit is designed to process 15,000 barrels a day of diesel oil and to reduce the sulfur content from 1.14 per cent by weight to 0.10 per

cent. Representing a capital investment in excess of SR 22,500,000 (\$6,000,000), the plant is being built to meet the exacting standards of world markets today. This unit is scheduled for completion in 1957.

PRODUCING

Aramco had 164 wells capable of the immediate production of crude oil at the end of 1956, as compared with 154 at the end of 1955. However, the cutback in production during the last two months made it necessary to close some of these wells temporarily. On the last day of the year, 114 wells actually were producing crude oil.

Most of Aramco's crude came from the 225-kilometer-long (140-mile-long) Ghawar

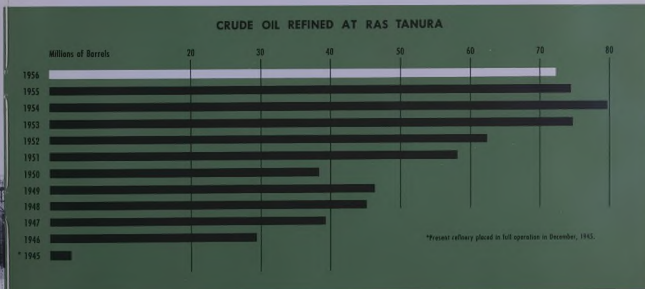
Field, the leading producing field since 1953. On December 25, Ghawar's cumulative production passed one billion barrels. During 1956 its daily production averaged 620,389 barrels. Abqaiq produced an average of 287,061 barrels a day, Dammam 47,001 and Qatif 31,678.

Producing facilities of the Ghawar Field were increased during the year by the completion of three wells in the 'Ain Dar area and eight wells in the 'Uthmaniyah area and by the placing on stream in November of 'Uthmaniyah gas-oil separator plant 3, the eighth GOSP in the Ghawar Field.

Aramco continued its long-range program for conserving the natural gas produced in association with crude oil from the Ghawar Field. The program is designed to assist in



Among the Ras Tanura refinery's most intricate units is the fluid hydroformer (center).





CRUDE OIL RUN FROM FIELD STORAGE



	Barrels	Tons
1956	120,406,636	15,992,909
1955	117,980,503	15,474,363
1954	116,562,513	15,492,823
1953	112,542,423	14,974,803
1952	114,882,847	15,195,202

TO TAPLINE FACILITIES AT QAISUMAH
TO BAHRAIN VIA PIPELINE*

	Barrels	Tons
1956	58,026,072	7,676,236
1955	63,150,219	8,352,131
1954	67,214,664	8,907,580
1953	61,478,329	8,130,688
1952	47,642,776	6,282,407

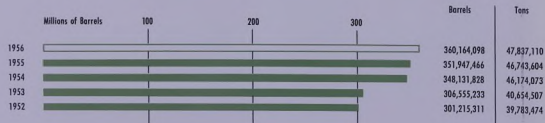
* Pipeline closed from November 7, 1954,
through end of year.



	Barrels	Tons
1956	72,662,575	9,483,034
1955	74,161,893	9,818,907
1954	79,844,646	10,555,163
1953	74,558,748	9,842,380
1952	62,204,161	8,192,939

TO RAS TANURA REFINERY TANKAGE
TO TANKERS AT RAS TANURA

	Barrels	Tons
1956	108,868,815	14,484,931
1955	96,644,851	12,858,203
1954	84,510,005	11,218,499
1953	57,975,733	7,706,636
1952	76,485,527	10,112,926



maintaining the reservoir pressure and will help in the maximum economic recovery of Ghawar crude. Engineering design work was in progress on a gas-injection plant to compress the gas from the four 'Ain Dar GOSP's and the Shedgum GOSP and to inject as much as 200,000,000 cubic feet a day into the 'Ain Dar area. The cost over a period of several years is estimated at SR 124,000,000 (\$33,000,000).

The Abqaiq gas-injection plant injected the high-pressure gas associated with oil production into the top of the Abqaiq structure at an average rate of 146,300,000 cubic feet a day during the year.

To supplement gas injection at Abqaiq, the injection of water at the northern end of the field began on February 7. By the end of the year, about 40,000 barrels a day were being injected through three water-

injection wells. Company engineers were designing additional facilities to bring the daily rate up to 300,000 barrels of water. The cost for pumping and power facilities is estimated at SR 13,000,000 (\$3,500,000).

The water-injection program at Abqaiq has several purposes. First, it makes possible the production of more oil near the northern end of the field. Second, it makes available, in association with the additional oil, more gas for injection into the top of the structure. Third, it increases the ultimate economic recovery of oil from the reservoir. The gas and water injection combined permit higher rates of oil production, while maintaining the reservoir pressure, than would otherwise be possible.

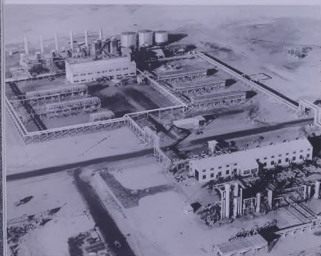
Most of the available gas produced from the Dammam Field and much of the gas available from the Qatif Field during the

STATUS OF WELLS AT END OF 1956

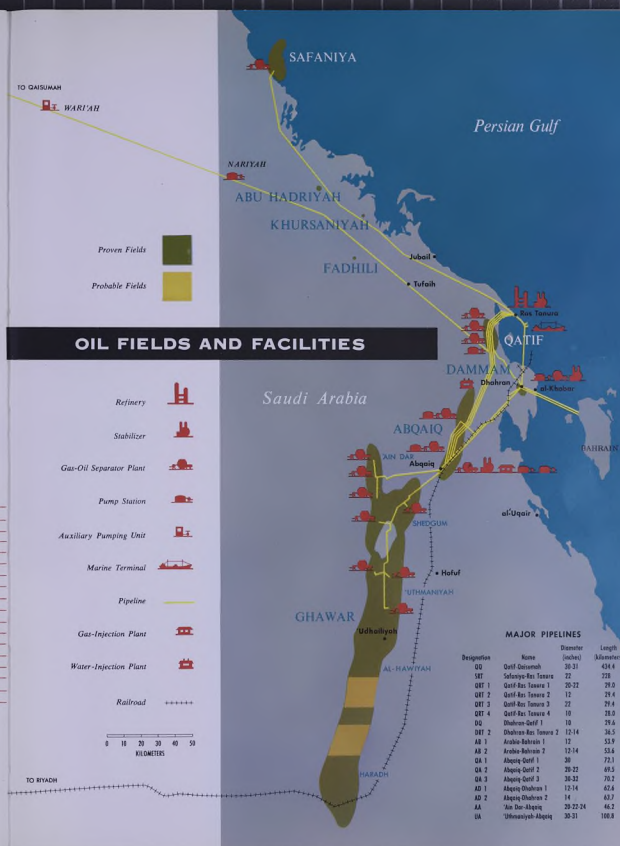
Field	Shut In or							Total
	Producing	Standing	Observation	Injection	Suspended	Abandoned	Drilling	
Abqaiq	42	22	2	6	0	1	1	74
Abu Hadriyah	0	1	1	0	0	2	0	4
al-'Aish	0	0	0	0	0	1	0	1
al-Jauf	0	0	0	0	0	1	0	1
Dammam	29*	1	1	0	0	10**	1	42
Fadhili	0	1	0	0	0	0	0	1
Ghawar								
'Ain Dar	44	8	2	0	0	1	1	56
Shedgum	11	0	1	0	0	1	0	13
'Uthmaniyah	33	10	3	0	1	2	0	49
al-Hawiyah	0	1	1	0	0	0	0	2
Haradh	0	7	1	0	1	0	0	9
Khursaniyah	0	1	0	0	0	0	1	2
Ma'qala	0	0	0	0	0	1	0	1
Qatif	8	2	1	0	1	0	0	13
Safaniya	0	18	1	0	0	0	1	20
Stratigraphic Well	0	0	0	0	0	1	0	1
TOTAL	167	72	14	6	3	22	5	289

*Including three gas wells.











**Including two gas wells.



The Abqaiq gas-injection plant (lower right), joining the power plant, conserves natural gas.



OIL FIELDS AND FACILITIES

- Refinery 
- Stabilizer 
- Gas-Oil Separator Plant 
- Pump Station 
- Auxiliary Pumping Unit 
- Marine Terminal 
- Pipeline 
- Gas-Injection Plant 
- Water-Injection Plant 
- Railroad 

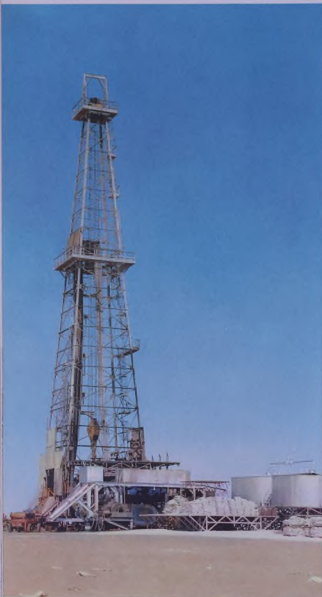


Persian Gulf

Saudi Arabia

MAJOR PIPELINES

Designation	Name	Diameter (inches)	Length (kilometers)
DG	Qatif-Dammam	30-31	434.4
DE	Safaniya-Ras Tanura	22	278
DEE 1	Qatif-Ras Tanura 1	20-22	29.0
DEE 2	Qatif-Ras Tanura 2	12	29.4
DEE 3	Qatif-Ras Tanura 3	22	29.4
DEE 4	Qatif-Ras Tanura 4	10	28.0
DG	Dammam-Qatif 1	10	29.4
DEE 2	Dammam-Ras Tanura 2	12-14	36.5
AB 1	Arabia-Bahrain 1	12	52.9
AB 2	Arabia-Bahrain 2	12-14	52.9
QA 1	Abqaiq-Qatif 1	20	70.2
QA 2	Abqaiq-Qatif 2	20-22	65.5
QA 3	Abqaiq-Qatif 3	20-22	73.7
AD 1	Abqaiq-Dammam 1	12-14	62.9
AD 2	Abqaiq-Dammam 2	14	62.2
AA	'Ain Dar-Abqaiq	20-22-24	66.2
UA	'Uthmaniyah-Abqaiq	30-31	100.8



A major oil discovery resulted from the drilling of the Khursaniyah wildcat well by this rig.

10

At the new well in the Dammam Field, D. W. Ives watches intently as he operates the controls.

year were utilized in the Dhahran area for industrial and other purposes.

Research studies on Aramco's oil fields were continued to determine the most economical method of producing the fields over a long period of time. Electric models, located in United States laboratories, duplicated the characteristics and performance of the Abqaiq and Ghawar reservoirs. Electronic computers helped to predict reservoir behavior under different producing programs, including the effect of gas and water injection.

DRILLING

Aramco made a major oil discovery at Khursaniyah during 1956. This discovery, together with other drilling operations, increased the proved reserves of crude oil in Saudi Arabia. At the end of 1956, Aramco's reserves were estimated at 34 billion barrels, compared with between 30 and 35 billion barrels at the end of the previous year.

The discovery of oil in the Khursaniyah wildcat well, located 135 kilometers (84 miles) northwest of Dhahran and 50 kilometers (31 miles) northwest of Jubail, was announced in June. Further drilling to a total depth of 7,612 feet continued until



Geologist John Donohue analyzes a rock core taken from an offshore well in the Persian Gulf.

November 27. The A, B, C and D members of the Arab zone and the Middle Jubailah zone all proved productive. The deeper Hadriyah and Fadhilli zones were tested, but did not contain oil in commercial quantities.

The crude oil in the Khursaniyah Field had an API gravity of approximately 32°, slightly lower than the Ghawar crude. The discovery well was completed in the Arab-

D zone. The drilling of a step-out well 7 kilometers (4 miles) to the northeast began in November to assist in outlining the field.

During most of the year, four drilling rigs were operating on development and exploratory work and one was engaged in repair work. An additional rig went into operation in mid-October when Aramco's drilling barge, after undergoing its scheduled

11

overhaul in India, returned to the offshore Safaniya Field.

At the end of the year, five drilling rigs were operating at Dammam, Khursaniyah, Safaniya, Abqaiq and 'Ain Dar. An additional rig was being used for repair work in the 'Ain Dar area. The Dammam well, begun in October, was a deep test to determine the possible presence of gas not associated with oil.

Altogether Aramco completed twenty deep wells in 1956. Fifteen were oil wells. One was an observation well, two were water-injection wells and two wells were abandoned. Most of the wells were development wells in the Ghawar Field, including eight located in the 'Uthmaniyah area and three in the 'Ain Dar area. Two oil wells and the two water-injection wells were in the Abqaiq Field. One 'Uthmaniyah well was abandoned because of mechanical difficulties. One Abu Hadriyah well, on which drilling operations had been previously suspended, also was abandoned. The completion of 'Uthmaniyah 44 at a depth of 6,896 feet in thirty-seven days set a new drilling record for the Ghawar Field.

EXPLORATION

Eight exploration parties were active in various parts of the Concession area for up to ten months of the year and discontinued their operations only during the most intense heat of the summer. Four were seismic parties, three were structure-drill parties and one was a gravity-magnetic party. Four operated in the Rub' al-Khali (the "Empty Quarter") and four in more northerly regions of the Concession area.

In the Rub' al-Khali, one structure-drill party operated in the southwestern and

western areas. The party, equipped with one or two rotary rigs, drilled widely spaced holes to determine the depth of key subsurface strata and developed a water supply for seismic operations. Its supply routes were long and arduous, stretching over elongated sand ridges and intervening valleys.

A pioneer seismic party, operating in the remote southwestern Rub' al-Khali, had to depend on a supply line more than 1,000 kilometers (600 miles) long, with no check stations along the route. The party experimented with seismic techniques to determine their future applications in this virtually inaccessible section.

A seismic party in the central Rub' al-Khali and a gravity-magnetic party in the eastern Rub' al-Khali carried out reconnaissance assignments. The gravity-magnetic group, which operated a small mobile camp 50 to 150 kilometers (30 to 90 miles) from its base, relied entirely on air transport for delivery of its food, water, gasoline and personnel. The light Beaver aircraft proved excellent for use on sandy terrain.

Outside the "Empty Quarter," two structure-drill parties operated in the west-central area and north of the Great Nafud. Using rotary and cable-tool rigs, these parties gathered structural data on the depth of key subsurface strata and information on the nature of the subsurface rock sequence. In the course of their normal operations, the parties completed some of their structure holes as water wells and drilled other water wells to support their own activities.

Of the two seismic parties operating outside the Rub' al-Khali, one concentrated on structural delineation of the Abu Hadriyah and Khursaniyah fields. The other carried out definitive reconnaissance in the northern Summan area.





A huge truck, driven by Khalifah Muhammad, carries 80-foot, 24-ton lengths of pipe for the Safaniya pipeline.



This auxiliary pumping unit at Wari'ah will help boost the delivery of oil to Tapline facilities.

PLANTS AND PIPELINES

Aramco expanded its pipeline facilities to a peak capacity in the neighborhood of 1,200,000 barrels a day. The most important project completed in 1956 was a third pipeline, 70.2 kilometers (43.6 miles) in length and 30 and 32 inches in diameter, from Abqaiq to Qatif Junction. The line, built at a cost of SR 19,100,000 (\$5,100,000), began operating on September 27. Initially this pipeline handled an average of 330,000 barrels a day. Pending its completion, two sets of temporary booster pumping equip-

ment were installed at Qatif Junction to increase Aramco's ability to meet the demand for crude oil.

The new extension of the 'Uthmaniyah-Abqaiq pipeline to 'Uthmaniyah gas-oil separator plant 3, along with the opening of this plant on November 24, increased the Company's available producing capacity by approximately 100,000 barrels a day. The laying of gathering lines from new wells to existing GOSP's in the Abqaiq and Ghawar fields also raised total capacity.

A new auxiliary pumping unit at Wari'ah was being installed at the end of the year,

as part of a long-range program to enable Aramco to increase its deliveries of crude oil to the facilities of the Trans-Arabian Pipe Line Company (Tapline) at Qaisumah. Powered by a 5,000-horsepower combustion gas turbine, the auxiliary unit is designed to be operated by remote control.

A similar auxiliary pumping unit was scheduled for construction during 1957 at Tufaih, 60 kilometers (37 miles) from Qatif Junction along the pipeline to Nariyah and Qaisumah. One new 180,000-barrel tank was planned for construction at Nariyah to assist in accommodating the increased flow of oil to Tapline's facilities.

A fifth combustion gas turbogenerator, with a 5,600-kilowatt capacity, was placed in operation at the Dhahran power plant in December. This unit will help meet the growing Company demand for electric power throughout its three districts, which are linked by 130 kilometers (81 miles) of 66,000-volt transmission lines.

SAFANIYA PROJECT

Construction was well along the way on a 22-inch pipeline from Safaniya to Ras Tanura to permit the Company to begin production from the offshore Safaniya Field in 1957. The 228-kilometer (142-mile) pipeline and other related facilities in the development project were 50 per cent complete at the end of the year. A short section of the line between the Ras Tanura refinery and the terminal was placed in operation in May to handle crude oil from other fields, pending the completion of the rest of the Safaniya project.

The target date for beginning production from the Safaniya Field was set for April, 1957. The cost of these facilities is estimated at SR 79,000,000 (\$21,000,000), including SR 41,000,000 (\$11,000,000) for the pipeline itself. Initially, these facilities will increase Aramco's capacity to produce and deliver crude oil by 50,000 barrels a day. Further additions, scheduled for completion later in 1957, will permit the production of up to 125,000 barrels a day from Safaniya.

Safaniya crude is heavier than Aramco's other crudes and yields a greater percentage of fuel oil. Thus the crude production from this field will assist in meeting the growing demand in world markets for fuel oil. The

Safaniya plans call for the drilling of additional offshore wells by the Company's drilling barge.





pipeline facilities will make it possible to route Safaniya crude to the refinery for processing or to the terminal for offshore shipment, depending on market demands.

MARKETING IN SAUDI ARABIA

The use of petroleum products within Saudi Arabia increased by 24 per cent during 1956. Aramco distributed a total of 2,605,902 barrels of refined products within the Kingdom, or 509,452 more than in the previous year. The sharpest increase was

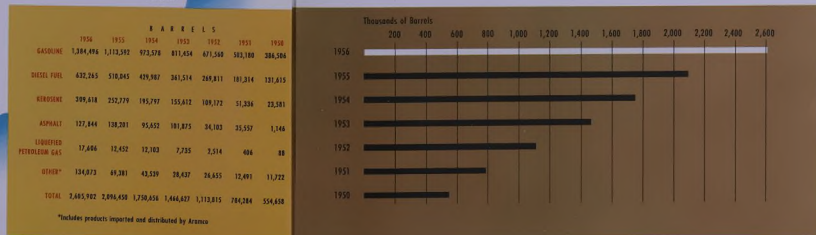
in the Riyadh area, which consumed 63 per cent more products than in 1955.

A new bulk plant at Safaniya was completed to replace the temporary one at Ras al-Mish'ab, which will be closed and dismantled. Petroleum products will move by barge to the Safaniya plant and thence by tank truck to other distribution points in northern Saudi Arabia.

At the Jiddah marine terminal, two new 120,000-barrel tanks for storing fuel oil were constructed to assure an adequate supply for western Saudi Arabia. A new 37,000-



L.P.G. is carried by tank truck and tank car to meet the growing Riyadh demand.





Special colors are employed to identify the many pipes at Aramco's Ras Tanura terminal.

barrel tank was built there to store an additional grade of aviation gasoline.

ARBITRATION

The arbitration of the Government's claim to a right to impose a preference, under an agreement between the Government and A.S. Onassis, for certain ships in the export of oil produced by the Company, continued in Geneva, Switzerland. During July and August, the Arbitration Tribunal heard oral argument by counsel for the Government and the Company. In November, both sides submitted final briefs.

CONSTRUCTION

The Company spent approximately SR 260,000,000 (\$70,000,000) on capital investment projects during 1956. Of the major construction projects under way in the course of the year, the largest was the new pipeline and related facilities for putting the offshore Safaniya Field into production. Other sizable projects included the new pipeline from Abqaiq to Qatif, the desulfurization unit at the Ras Tanura refinery, the 'Udhailiyah community, the third GOSP in the 'Uthmaniyah area, the new administration building in Dhahran, and new industrial cafeterias and expanded hospital-clinic facilities in all three districts.

NEW COMMUNITY

Aramco's new permanent community at 'Udhailiyah, near the center of the Ghawar Field, was ready for opening at the end of the year. Located about 140 kilometers (90 miles) by road from Abqaiq, 'Udhailiyah will serve as a permanent base of operations



Aramco's new administration building, adjoining the existing one, will centralize Dhahran offices.

At the new 'Udhailiyah base for the Ghawar Field are these garage, water and shop facilities.





Giant 10-foot tires help transport the 182-ton reactor column for the catalytic desulfurization unit at the Ras Tanura refinery.

for the 'Uthmaniyah, al-Hawiyah and Haradh areas of the Ghawar Field.

The initial construction at 'Udhailiyah involved an investment of SR 24,400,000 (\$6,500,000) in industrial facilities and utilities, residential and related facilities and the adjoining townsite.

TRANSPORTATION

At the Ras Tanura terminal, 1,653 tankers loaded crude oil, refined products or

bunker fuel during 1956. This total was 105 fewer than during the previous year. The monthly average was 148 tankers during the first ten months but, as a result of the Suez Canal shutdown, the monthly average fell to 88 tankers during the last two months.

The south pier at the terminal was extended by 300 feet and was otherwise improved so that most supertankers could be accommodated. This construction cost SR 12,400,000 (\$3,300,000).

Serious congestion at the Dammam port,

resulting from increased imports by both Saudi Arabs and Aramco, made it necessary for the Company in February to re-establish full-scale operations at its pier on the west side of the Ras Tanura peninsula. The backlog of cargo awaiting discharge at Dammam rose to a peak of 102,000 tons near the end of March. Thereafter, with the Ras Tanura pier handling 45 per cent of the Company cargo, the backlog declined. European carriers, which had imposed a 25 per cent surcharge on Dammam cargo because of unloading delays, reduced the surcharge to 15 per cent in September.

Further delays in Company cargo resulted from the Suez shutdown. One vessel with Company cargo, including materials necessary for building the Safaniya-Ras Tanura pipeline and the desulfurization unit at Ras Tanura, was trapped in the Canal. Other vessels loaded with Aramco cargo had to make the long voyage around Africa. The detour delayed their arrival by several weeks and resulted in a new surcharge of



Ibrahim Hasan prepares to connect an oil loading line at Aramco's Ras Tanura tanker terminal.

The number of vessels calling at Ras Tanura fell off after the shutdown of the Suez Canal.

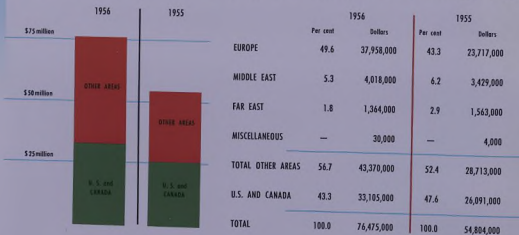


The improved south pier of Aramco's Persian Gulf terminal can accommodate most supertankers.





WORLD-WIDE PAYMENTS FOR MATERIALS AND FREIGHT BY ARAMCO AND AOC



20 per cent on all the freight so diverted.

Company cargo unloaded at the Ras Tanura terminal and materials requirements for the Safaniya-Ras Tanura pipeline also created heavy demands on Aramco's land transport. The Company procured most of its light vehicle replacements and all of its new trailer units from Europe. Among its purchases were 200 Land Rovers, equipped with four-wheel drive and adaptable to varied uses on and off the road. It also rented 500 light cars from Saudi contractors.

SUPPLY

Aramco made substantial gains during 1956 in its program to do as much of its purchasing as possible in the Eastern Hemisphere, where the bulk of Aramco's produc-

tion is marketed. Through intensive purchasing efforts, it was possible to utilize a significant amount of the foreign currencies obtained from payments made for oil. This achievement contributed to the Company's efforts to maintain its competitive position with other nondollar sources of petroleum in the Middle East and elsewhere.

The Company's payments for materials and freight during the year amounted to the equivalent of SR 286,781,000 (\$76,475,000). Of this total, SR 162,638,000 (\$43,370,000) or 56.7 per cent was spent outside the United States and Canada. The payments during the previous year totaled SR 205,515,000 (\$54,804,000), of which SR 107,674,000 (\$28,713,000) or 52.4 per cent was spent outside the U. S. and Canada.

During the year the Company imported

Steel pipe from nondollar sources is concrete-coated for underwater part of Safaniya pipeline.



Foodstuffs from many parts of the world are stocked in the dry-storage warehouse at Dhahran.



by sea and air 162,105 tons of supplies into the area of operations, as compared with 108,459 tons during the previous year.

Aramco accelerated its efforts to develop sources of supply within Saudi Arabia. During 1956 the Company ordered from Saudi Arab suppliers SR 8,809,000 (\$2,349,000) worth of construction equipment, cement blocks, foodstuffs and a growing variety of other items.

The Company's wholly owned subsidiary, Aramco Overseas Company, intensified its development of suitable sources of supply in many areas of the Eastern Hemisphere. AOC's new office in Tokyo purchased pipe, canned fish, plywood and paper products from Japanese sources.

By the end of the year, the continuing program to decrease the Company's investment in inventory within Saudi Arabia had

reduced Aramco's stock of materials to SR 165,282,000 (\$44,075,000). In addition, there was SR 35,252,000 (\$9,401,000) invested in inventories outside Saudi Arabia, including SR 1,183,000 (\$316,000) worth of aviation materials located in the United States and SR 34,069,000 (\$9,085,000) worth of materials in transit to Saudi Arabia. The Company's over-all investment in material inventory at the end of the year was SR 200,534,000 (\$53,476,000).

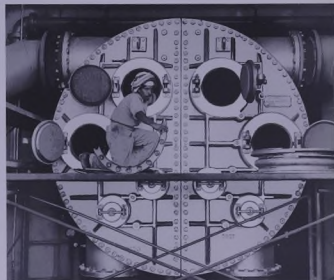
MAINTENANCE

Major improvements in shop facilities during the year made possible greater efficiency and closer coordination in the maintenance and repair of Aramco equipment. The new Dhahran consolidated shop was opened early in 1956. Built at a cost of

6,400,000 (\$1,700,000), this facility brought together under one roof fifteen smaller shops specializing in sheet-metal, machine, pipe-fitting, electric, welding, boiler, valve, blacksmith and similar work.

At Ras Tanura, the main shop and the boiler shop were expanded. At the Ras Tanura terminal, a consolidated shop was opened to handle preventive maintenance and minor repair of terminal and marine facilities. Other new facilities were completed at Abqaiq and a new heavy duty shop was under construction there. A consolidated shop was among the first facilities built at the new 'Udhailiyah community.

Proper maintenance is so essential to the smooth operation of the Aramco enterprise that 4,870 employees, or 24 per cent of the Company's total, were engaged in maintenance duties at the end of the year.

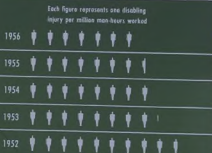


Mubarak ibn Muhammad passes tools to a maintenance inspector inside condenser at Ras Tanura.

Skilled personnel combat the Fadhilli well fire.



ARAMCO'S SAFETY RECORD



SAFETY

Aramco continued to improve its safety record. The frequency of disabling injuries fell from 9.8 in 1952 to 7.0 in 1956 for each million hours worked by all employees. The rate of motor vehicle accidents declined from 15 in 1952 to 8.7 in 1956 for each million kilometers (620,000 miles) traveled by Company-owned and Company-rented vehicles.

This steady progress resulted from safety consciousness in all aspects of Aramco's work. The Company introduced safety shoes specially designed for local conditions. Equipment design and processes were improved, and new controls minimized such occupational health problems as noise, lighting and toxic substances. The award of certificates for outstanding safety records continued to build up personal pride within each operating unit. Approximately 1,050

Saudi Arabs received training in first aid.

For the prevention and control of fires, the Company continued to train its employees to fight fires in their own work areas. Greater stress was put on preventing fires at home as well as at work. Fire detection and automatic sprinkler systems were installed in some locations. New structures were designed and constructed to be as fire-resistant as possible with the use of standard materials and methods. The improvement and standardization of fire equipment continued in all districts to facilitate its use anywhere in case of emergency.

Standardized equipment and uniform training proved their worth after an Aramco aircraft discovered a fire at an isolated and shut-in well, Fadhilli 1, on July 19. The fire was extinguished and the well brought under control on August 2.

Saudi technician makes an X-ray test of a weld in the Safaniya pipeline.



Rodney Martin, 'Ali Isma'il, J. E. Nolan check the Ras Tanura boiler controls.



PEOPLE OF ARAMCO



H. P. Walter checks a water-supply well, part of Abqaiq injection system.

COMPANY PERSONNEL

Aramco had 19,632 employees in Saudi Arabia at the end of 1956. Of this total, 13,213 were Saudi Arabs, 2,878 Americans and 3,541 of sixteen other nationalities.

The Saudi Arab employees comprised 67.3 per cent of the work force. By the end of the year 1967 were serving in Intermediate grades and 25 were on the Senior Staff level, while the others, on the General level, were engaged in work requiring less skill.

As a result of improvements in the Company's operating efficiency, the total work force decreased by 765 persons in 1956. The reduction amounted to 1.2 per cent of the Saudi Arab employees, 2.9 per cent of the Americans and 12.3 per cent of the employees of other nationalities. Although 1,629 Saudi Arabs left Aramco, they were largely replaced by 1,471 new Saudi Arab employees. The annual termination rate of 12.3 per cent for Saudi Arab employees showed the stability of the work force. By the end of the year, 3,661 Saudi employees had worked for the Company at least ten years and 5,603 more at least five years.

Outside Saudi Arabia, Aramco employed 714 Americans in the United States, primarily in its New York office, to provide essential services in support of its operations in the Concession area. Aramco's subsidiary, Aramco Overseas Company, with headquarters in The Hague, Netherlands, had 121 Americans and 754 employees of other nationalities engaged in engineering, purchasing and other services in Europe, the Middle East and the Far East.



Khalaf ibn Mubarak (top) connects telephone wire at Abqaiq.

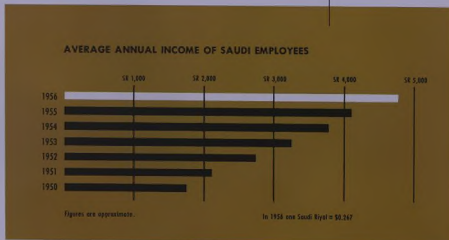
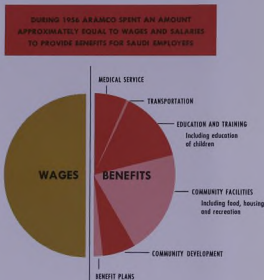
'Abd Allah 'Abd Allah (center) operates a crane at Dhahran.

'Id ibn Ahmad (bottom) opens a gasoline valve at Ras Tanura.

WAGES AND CASH PAYMENTS

Early in 1956 Aramco granted all Saudi Arab employees a general wage increase ranging from six to eight per cent. The increase, as well as similar increases to employees of other nationalities, was based largely on increased productivity of the labor force. The increased productivity resulted not only from greater proficiency of Aramco employees but also from improvements in the physical plant, new equipment, better methods and increasingly efficient supervision. The new minimum daily wage, after completion of the 90-day probationary period, became 6½ Saudi Riyals (\$1.73).

In addition, a total of 11,414 wage increases resulting from merit raises, promotions and job progress steps was received by Saudi Arab employees during the year. Merit increases for better performance on



the job were earned by 2,819 Saudi Arabs. Promotional increases, resulting from advancement to higher positions, were granted to 2,012 Saudi Arabs, and 6,583 job progress step increases were awarded to employees who learned additional aspects of their work.

Besides the various wage increases, 13,221 Saudi Arab employees during the year received cash payments totaling SR 2,529,000 (\$674,500) for maintaining continuous service with the Company. Under this plan, a Saudi employee receives SR 3,780 (\$1,008) during his first fifteen years of uninterrupted service.

BENEFITS

Under Aramco's Employee Thrift Plan, 8,715 Saudi Arab employees during the year were saving as much as 10 per cent of their wages through payroll deductions.

When leaving Aramco, these individuals receive Company payments amounting to an extra 50 per cent of the savings in the case of five-year employees and an extra 100 per cent in the case of fifteen-year employees. Saudi employees who left Aramco's payroll during the year received Company awards totaling SR 211,000 (\$56,000), in addition to the SR 282,000 (\$75,000) which they themselves had saved under the Thrift Plan.

Under the Disability Benefit and Death Benefit plans, Aramco employees or their families received a total of SR 2,272,000 (\$606,000) during the year. Depending on an employee's seniority, these payments amount to as much as twenty-six weeks of full pay if he is off work because of an industrial accident, sickness or off-the-job injury. In the event of an employee's death, the payments to his family amount to as much as one year's pay.



LENGTH OF SERVICE OF SAUDI EMPLOYEES

20 years or more	77
15-19 years	382
10-14 years	3,202
5-9 years	5,683
0-4 years	3,949
Total	13,213

NATIONALITY OF ARAMCO EMPLOYEES IN SAUDI ARABIA

Nationality	Number	Per cent
Saudi	13,213	67.3
American	2,818	14.7
Pakistani	1,254	6.8
Indian	1,052	5.4
Palestinian	489	2.4
Italian	182	.9
Adenese	175	.9
Sudanese	83	.4
Dutch	33	.2
Others	193	1.0
Total	19,632	100.0

OTHER
14.0%

AMERICANS
14.7%

SAUDIS
67.3%

COLLEGE RECRUITING

Aramco expanded its program, begun in 1955, to employ during summer vacations a number of Saudi Arab undergraduates of Middle Eastern colleges. Fifty undergraduates took advantage of the program in 1956, as compared with twenty-one during the previous year. Most of the students received their first chance to observe oil operations in their country. Many worked with the Company both summers.

The Company provided these college students with transportation by air to and from Dhahran. After their arrival, the students spent a day in each district touring Aramco installations. Then they assumed work assignments related to their individual studies in engineering, commerce, business administration, medicine and other subjects.

Aramco also adopted a program for recruiting young Saudi college graduates who are interested in regular employment with the Company. In this way, the Company hopes to provide employment opportunities to young Saudis who show special promise.

SUBSIDIZED FOOD

New industrial cafeterias for General personnel were opened during the year in Dhahran and Abqaiq and were operated entirely by Saudi Arabs. A similar facility neared completion in Ras Tanura at the end of the year. All three cafeterias are designed so that food can be handled in the most sanitary fashion. The total cost of the three cafeterias is estimated at SR 5,600,000 (\$1,500,000).

Under Aramco's subsidized food program, Intermediate and General employees can eat breakfast and lunch in the industrial cafeterias at a price of one-fourth of a Saudi



Basketball is popular with Company employees.

Riyal (seven cents) per meal. As of the end of 1956, these cafeterias were serving 2,900 meals daily.

RECREATION

About 92 per cent of the Intermediate and General employees regularly made use of Aramco's recreation facilities during 1956. About 3,650 Saudi Arabs, 20 per cent more than in 1955, participated in organized activities. As the result of this trend, Saudi Arabs comprised 70 per cent of the individuals taking part. Although soccer remained the leading sport, many Saudis engaged in such other activities as special field day competitions, swimming, track, volleyball, basketball, softball and indoor



Aramco displays a model rig at Damascus Fair.

games. The total attendance at all facilities, activities and services rose to 2,100,000.

PUBLIC RELATIONS

Increased public interest was displayed within Saudi Arabia and throughout the world in Aramco activities and in oil industry developments in the Middle East.

In order to provide accurate information, the Company prepared news releases, advertisements, photographs and special booklets. Aramco's regular publications, *Oil Caravan*, *Aramco World* and *Sun and Flare*, were distributed to employees and other interested readers.

Saudi Arabs from all parts of the Kingdom expressed an interest in learning about



Employees order lunch at new Abqaiq cafeteria.

Company operations. Many of them were given tours of oil installations and the opportunity to talk with Aramco executives.

An exhibit was shown in the Saudi Arab Government's pavilion at the Damascus International Fair. The exhibit included the film *Leap of the Isle*, depicting economic development in Saudi Arabia, and three-dimensional models of an oil drilling rig, refinery distillation unit, diesel engine, jet engine and oil tanker. As a means of helping employees to understand over-all oil operations, graphic displays also were exhibited in Company districts. In New York, two pictorial displays, which had been exhibited in every academic high school in the city, were remodeled to give continuing and accurate information on Arab culture and history to new classes of students there.



TRAINING

To ease the task of training Aramco personnel to perform technical functions in a complex industry, color coding is used to identify the piping in the crude topping unit at the Ras Tanura refinery.

JOB-SKILL TRAINING

The emphasis in Aramco's job-skill training during 1956 shifted away from teaching basic skills to large groups and toward providing specialized instruction for selected employees. This more advanced training is intended for those individuals who have mastered the fundamentals of their crafts and who have shown the poten-

tial for further advancement. There is less need now than formerly to teach basic job skills, since enough individuals to fill the present needs in many types of job have already received the necessary training. The Company's job-skill training involved an average of 1,750 Saudi Arab employees during 1956, approximately 300 fewer than during the previous year.

INDUSTRIAL TRAINING

The Industrial Training Centers in Ras Tanura and Abqaiq added the specialized levels formerly offered only in the Advanced Industrial Training program in Dhahran. Thus the full line of courses, related to each employee's work, became available in all districts on both assigned and voluntary time. In addition, the curriculum of all Industrial Training Centers was broadened to include more courses at higher levels. The teaching staffs were strengthened by the addition of Senior Staff instructors. The enrollment in the three centers averaged 1,400 employees on assigned time and 2,175 on voluntary time.

A new building was started to replace Ras Tanura's existing industrial training facilities. This two-story structure, to be completed in 1957, will be similar to the build-

ings which were opened in Abqaiq and Dhahran in 1955.

SUPERVISORY TRAINING

The Company's major effort in supervisory training was directed toward carrying out the *Muqaddam* Plan, started in 1954. This plan gives Saudi Arabs, as soon as they can qualify, a definite opportunity to assume supervisory positions.

The Training Department in 1956 set up detailed procedures and programs for selecting and training Saudi *muqaddams* (first-line supervisors). Initially, skilled workers with leadership potential are enrolled as candidates in a "Basics of Supervision" course. These candidates receive intensive training in the duties of the Company's first-line supervisors. Later, those men who are definitely elevated to *muqaddam* jobs take

Saudi students take courses in Abqaiq's Industrial Training Center to aid them in their work.



NUMBER
OF SAUDI
EMPLOYEES
IN GRADE 6*
AND ABOVE

GRADE NUMBER

SENIOR STAFF 25

10 10

9 20

8 75

7 337

6 1,525

5 2,720

4 3,556

3 2,230

2 1,610

1 1,105

TOTAL 13,213

1956 '55 '54 '53 '52 '51 '50

*Employees in grade 6 and above are the more fully skilled employees.

DISTRIBUTION BY GRADE OF
SAUDI EMPLOYEES IN 1956

a second course in which they learn the details of the Company's supervisory methods, procedures and practices.

During the year, 268 candidates finished the first course and twenty-seven enrolled in three special classes designed to meet their individual training needs. Twenty-nine *muqaddams* completed the second course.

A group of experienced Saudi supervisors, who had shown a potential for higher positions, began management training to become *muraqibs* (foremen). They were working toward the Company's second level of supervision, the basic management level.

SAUDI DEVELOPMENT

The Company intensified its efforts to select and train Saudi employees having a high potential for future development. It created a Saudi Development Policy Committee to coordinate Aramco's programs and to provide special attention to the cases of those Saudis whose development toward certain Aramco jobs might be helped by specialized training in their particular fields.

By the end of 1956, the Saudi Development program had placed more than sixty employees in industrial training, job-skill training, individual coaching, supervisory training, job rotation and out-of-Kingdom training in accordance with each individual's needs. Out-of-Kingdom training was authorized for high-potential Saudi employees in those cases where such training was not available, efficient or economical in the Company's area of operations.

During the year twenty-two Saudi employees, seven more than during 1955, took out-of-Kingdom training in such varied



Welding is only one of the various crafts taught to Saudi Arabs in the Dhahran training facilities.



Hasan 'Abd Allah, a trainee oiler, learns how to check bearings at the refinery's fluid hydroformer.

fields as chemistry, geology, engineering, education, labor relations, business administration and nursing. These employees studied either at the American University of Beirut or, in the case of some of the nursing students, at Kennedy Memorial Hospital in Tripoli, Lebanon.

In 1956 three Saudi employees of the Company graduated from the American University of Beirut and returned to Saudi Arabia to continue their work with Aramco. These men were the first employees to complete the requirements for the bachelor's degree under Aramco's auspices.

LANGUAGE TRAINING

An average of 850 Saudi employees was enrolled during the year in the Government-sponsored Campaign Against Illiteracy. The Company has participated since 1953 in this effort to increase the knowledge of the Arabic language. During 1956 it continued to

supply buildings and teachers and to cover operating costs, so that Saudi Arab employees, on their own time, might attend classes in reading and writing the Arabic language. The Company also gave cash awards to those employees who have reached various levels of proficiency.

PRIMARY SCHOOLS

The Company completed two new primary schools to assist the Government in providing primary education in the area where most employees live. The new schools, at Dammam and al-Thaqbah, are in addition to six others, at Dammam, al-Khobar, Saihat, Rahimah, Hofuf and al-Mubarraz, which operated throughout the year. Two more schools, at Safwa and Hofuf, were scheduled for future construction. When all are completed, these ten schools will have a total capacity of approximately 2,600 pupils.

HEALTH



Dhahran hospital, with new third wing (right), provides the highest quality of medical care.

HOSPITALS

The Dhahran Health Center received full accreditation from the Joint Commission on Accreditation of Hospitals (U.S.A.). It won this recognition for providing the highest quality of medical care after a thorough inspection by the Joint Commission representing the American College of Surgeons, the American College of Physicians, the American Hospital Association, the American

Medical Association and the Canadian Medical Association. The Dhahran Health Center is one of the very few hospitals outside the United States and Canada to receive this much-sought honor.

This award certified that Aramco's central hospital conforms to rigid professional standards of medical care, staff qualifications and hospital facilities, including dietary, pharmaceutical, laboratory, X-ray, medical records, library and other essential

services. The accreditation of the Dhahran hospital was a landmark in the Aramco health program for its employees.

A new third wing of the Dhahran Health Center was nearing completion at the end of the year. The new wing, designed to relieve the heavy patient load and to replace old facilities, will add a 66-bed surgical ward, a 40-bed communicable disease ward, a new operating room suite, a new central sterile supply unit and a new kitchen. When this new wing is completed, the bed capacity of the Dhahran Health Center will be increased from 220 to 266. The Health Center's total cost will be approximately SR 28,500,000 (\$7,600,000).

The new Health Center at Abqaiq was opened on November 24 and the new Ras Tanura Health Center was 75 per cent completed at the end of the year. These modern hospital-clinics are similar in design. Each has 32 hospital beds, enlarged clinic space and improved facilities for diagnosis and treatment. The cost of each is about SR

5,625,000 (\$1,500,000). Both of them replace temporary facilities.

CLINICAL MEDICINE

The Medical Department devoted its major effort during 1956 to clinical medicine. The various clinics, including mobile units, recorded a total of 542,000 patient visits, an increase of 8 per cent over the previous year. Of this total 303,000 visits were made by Company employees, 82,000 by employees' dependents and 157,000 by members of the general public. A total of 8,685 patients were cared for in hospital facilities. Of this number 2,141 were employees, 2,342 were dependents and 4,202 were members of the general public. The hospital wards were often filled to capacity. Frequently it was necessary to place additional beds in corridors to take care of the patients.

Since Aramco's medical facilities are planned to accommodate Company employees and their dependents, the medical serv-

At Dhahran's preventive medicine laboratory, Ahmad 'Abd al-Karim prepares a culture medium.





Na'mah Majid and Labib Sa'id Fransis, entomology technicians, test an insecticide on mosquitoes.

Hasan 'Ali ibn Nasir, Saudi public health nurse, gives a smallpox vaccination to Marcel D'Souza.

ice to the general public resulted in the frequent overtaking of hospital wards and outpatient clinics.

PREVENTIVE MEDICINE

Company specialists continued to study the resistance of malarial mosquitoes to various insecticides and to survey annually the prevalence of malaria in the Hofuf and Qatif oases. They confirmed the resistance to DDT of malaria-carrying mosquitoes found in Company areas of operation. They proved the effectiveness of dieltrin, currently used in the residual-spray campaign, in checking the spread of malaria.

When an outbreak of smallpox occurred in the Eastern Province late in the year, the Company revaccinated all employees and made vaccination available to their dependents in Company clinics in order to prevent

the spread of this disease. Aramco also sent its vaccination team of Saudi nurses to a number of villages in the Qatif oasis to offer vaccination to those who desired it. Approximately 35,000 vaccinations were given by this team during 1956. Aramco's malaria survey team also assisted by vaccinating for smallpox a large number of infants and children in the two major oases.

During the second year of the Aramco-sponsored research on trachoma, laboratory studies were carried out in the Dhahran Health Center and in the Boston facilities of the Harvard School of Public Health.

Two new health education films, on malaria and trachoma, were completed.

MEDICAL TRAINING

By the end of 1956, a total of thirty-two Saudi employees had completed nursing



Robert H. Moore, senior X-ray technician in the Dhahran Health Center, takes X-rays of a patient.

Ahmad Makki, a graduate nurse, feeds a baby in the pediatric ward of the Dhahran hospital.



Entomology technician George 'Abdiah Hashim checks the resistance of flies to an insecticide.



training and were working as graduate nurses on Aramco's staff. Sixty-four students were enrolled at the Dhahran Nursing School and ten advanced students at Kennedy Memorial School in Tripoli, Lebanon. Four Saudis completed one-year postgraduate courses in public health at the American University of Beirut and returned to Dhahran to assume responsible duties.

The Company started a new training program for the prejob development of carefully chosen Saudi candidates. This program gave basic instruction to new Saudi employees assigned to the Medical Department, as a preliminary to their advanced training to be nurses, medical clerks, dental assistants, X-ray and laboratory technicians and the like. The Dhahran clinic began a program of educating employees' dependents in maternal and child health.



ECONOMIC DEVELOPMENT

Co-owner 'Ali al-Tamimi displays the Dammam laundry's new equipment.

COMMUNITY AND INDUSTRIAL DEVELOPMENT

Aramco intensified its efforts to meet the fast-growing demand in Eastern Saudi Arabia for technical assistance with various new projects. The Company consulted with local municipalities at their request and provided technical advice where needed. With this assistance, the local communities themselves made major strides in carrying out their civic improvement programs. Main thoroughfares in both Dammam and al-Khobar were paved, sidewalks were installed and plans were completed for modern street lighting. Improved sanitation techniques were applied in numerous areas to street cleaning, fly control and food handling. The reliance on only trained tech-



Saudi Arab contractors helped construct the new storage tanks (red) at the Ras Tanura terminal.

nicians to drill water wells helped to safeguard and control water resources.

Private Saudi groups made large contributions to the continuing economic development of the Eastern Province with the help of technical advice and assistance offered by Aramco. For instance, a Dammam plant began to manufacture high-quality cement blocks and bricks and a local concern in al-Thaqbah was building oxygen, acetylene, carbon dioxide and dry ice plants. The Dammam and al-Khobar power companies expanded their facilities and improved their efficiency. Saudi concerns in Dammam and al-Khobar bottled and distributed soft drinks for the first time in the Eastern

Province. The construction of a privately owned hospital, which will have eighty-six beds, was begun in al-Khobar.

To assist the Company in performing its operations, Aramco made additional agreements with Saudi business concerns for the rental and maintenance of various types of equipment. Under these agreements, which helped develop local businesses, 500 rented light cars were in operation by the end of the year, or 40 per cent more than in 1955. Negotiations were completed to increase the total to 750 in early 1957.

Aramco made further progress in its program for using local concerns to supplement and supplant Company-owned transport.

Several private contractors began providing most of the local bus service for Aramco employees by operating more than 125 buses seating a total of 6,500 passengers. Two local firms transported up to 5,000 tons of the Company's truck cargo each month under established tariff rates. A local concern contracted to transport Company cargo by barge.

In general, Aramco's program to develop Saudi contractors helped them to assume additional responsibilities in handling Company projects and to improve their efficiency and their productivity. At the end of the year, 135 Saudi contractors, nine more than in 1955, were performing many different services for the Company. They received SR 44,585,000 (\$11,889,000) for their work during 1956. An increasing number of them provided their own tools and equipment.



ECONOMIC RESOURCES

The Company continued its study to assist the development of the fishing industry off the eastern coast of the country. A specialist on crustaceans was engaged to survey the shellfish in Persian Gulf waters.

In a comparatively new aspect of its assistance program, Aramco participated in a study of agricultural problems in Eastern Saudi Arabia. Specifically, the Company was studying what can be done to help solve agricultural problems and to increase the productivity of land. An entomologist was engaged to study crop pests.

Company technicians continued to study the development of water resources throughout Saudi Arabia, with emphasis on developing and conserving water supplies for Riyadh, al-Majma'ah, Qatif, Dhahran, Ras



Private Saudi contractors provide bus service for Company employees in the Abqaiq area.

An Aramco insect-control consultant (left) looks for possible insect specimens in an alfalfa field.

Saudi suppliers provide on a rental basis many vehicles needed for Company operations.



Tanura and northern areas. Studies continued on how to control the movement of sand dunes.

HOUSING LOAN PLAN

The Employee Housing Loan Plan was broadened after a careful study of the preferences of Saudi employees. One improvement extended the choice of location in which Saudi employees can build under the terms of the plan. Employees working in Abqaiq, Dhahran or Ras Tanura can now obtain loans for building houses in any established community from Hofuf to Jubail. Another improvement permitted Saudi employees to choose whether to utilize the Company's technical assistance or to make their own arrangements for constructing their houses. After these changes took effect, 235 new loans were approved.

During the year, the completion or purchase of 104 houses was financed through the Employee Housing Loan Plan. Twenty-two more houses were under construction at the end of the year. By that time, a total

of 292 employees owned houses which they had financed through the plan. In addition, 203 houses in Dammam were completed by Aramco and were ready for sale under the plan's terms.

Two difficult problems facing those employees wishing to build their houses have been the limited availability of property and its high cost. To aid those employees who would like to own houses near Company installations, subdivision developments have been laid out and provided with utility service. The Saudi Arab Government has materially assisted this effort by granting employees free lots in these subdivisions.

By the year's end, the Rahimah townsite near Ras Tanura had 950 developed lots, the Dammam townsite had 579 lots and the Rajihah townsite near Abqaiq had 384. Adjoining the 'Udhailiyah community, 379 lots were being laid out for a townsite and a water system was under construction.



A Dammam plant manufactures cement blocks for the construction of loan plan houses there.

Loan plan houses at Dammam, near a primary school, are built for sale to Saudi Arab employees.



عدد الموظفين الذين يمتلكون بيوتاً كانوا قد حصلوا على المال اللازم لها عن طريق المشروع ٢٩٢ موقعة. وبالإضافة إلى ذلك أكملت الشركة في الدمام ٢٠٣ بيوت جعلتها جاهزة للبيع بموجب شروط المشروع. وكان هناك مشكلتان عسيراناً تواجهان الموظفين الذين يرغبون في بناء بيوت لهم هما قلة المقار المعروض للبيع ثم ارتفاع ثمنه. وللمساعدة الموظفين الذين يرغبون في امتلاك بيوت قريبة من منشآت الشركة، أعدت قسائم من الأرض للتعمير كما زودت هذه القسائم بشبكات المياه الجاري. وقد ساعدت الحكومة العربية السعودية مساعدة جوهرية في هذا المجهود بمنح الموظفين قطعاً للبناء في هذه القسائم دون مقابل.

وما أن انتهى العام حتى كان في موقع السكن في رحيمة بالقرب من رأس تنورة ٩٥٠ قطعة بناء عامرة، يقابلها ٥٧٩ قطعة في موقع السكن في الدمام و ٣٨٤ قطعة في موقع السكن في راجحة بالقرب من بقيق. وكذلك كان يجري أعداد ٣٧٩ قطعة بناء لتكون موقعة للسكن في جوار بلدة العذيلية، كما كان هناك شبكة أنابيب للمياه في طور الانشاء.

تصنع مريمات الاستميد في أحد المصانع في الدمام لاستعمالها في انشاء البيوت هناك وفقاً لمشروع القروض للسكن.

هذه البيوت القريبة من إحدى المدارس الابتدائية في الدمام بنيت وفقاً لمشروع القروض بقصد بيعها للموظفين العرب السعوديين.



الرياض والمجسة والقطف والطهران ورأس تورة
والمناطق الشمالية. كذلك استمرت الدراسات حول
كيفية التحكم بتحركات كبنان الرمل .

مشروع القروض للشركت

وسم مشروع القروض لسكن الموظفين بعد دراسة
دقيقة لريقات الموظفين السعوديين . فكان هناك
تحسين يتناول اختيار الموقع الذي يسكن للموظفين
السعوديين أن يبنوا فيه بموجب شروط المشروع .
فالموظفون الذين يعملون في بقيق أو الطهران أو رأس
تورة يستطيعون الآن الحصول على قروض لبناء
بيوت في أي مكان مأهول من الهنوف حتى الجبيل .
وكان هناك تحسين آخر سمح للموظفين السعوديين
بموجب أن يختاروا بين الاستفادة من مساعدة الشركة
الفتية أو القيام بعمل ترتيباتهم الخاصة لإنشاء
مسكنهم . وبعد وضع هذين التعبيرين موضع التنفيذ
وافقت الشركة على منح ٣٣٥ قرناً جديداً .

وفي خلال العام قدم عن طريق مشروع القروض
لسكن الموظفين المال اللازم لإنتاج ١٠٤ بيوت .
وكان هناك اثنان وعشرون بيتاً أخرى في طور الإنشاء
عند نهاية العام . وفي ذلك الوقت بلغ مجموع



يقدم القاولون المستقلون من العرب السعوديين بقدم
حافلات النقل لاستعمال موظفي الشركة في بقيق .

أحد المشغرين في مكنة الحشرات في الشركة (إلى اليمين)
يستغنى إكثابة وجود بيئات من الحشرات في أحد حقول الريسيه .

يقدم المرودون السعوديون على أساس التأجير كثيراً من السيارات التي تحتاج إليها الشركة في أعمالها .



وقد أحرزت الشركة مزيداً من التقدم في برنامجها
الذي تهدف منه الى الاستعانة بالمؤسسات المحلية
لتسكلة وسائل النقل التي تسلكها الشركة والحلول
محلها . فبدأ عدة مقاولين مستقلين بتوفير الجزء
الأكبر من حافلات النقل المحلية لموظفي الشركة
وذلك بتسجيل ما يزيد على ١٢٥ حافلة لتسع لجلوس
ما مجبوعه ٦٥٠٠ راكب . وكان هناك مؤسستان
محلبيتان تقلان بموجب أسعار التعرفه المقررة ما
قد يصل الى ٥٠٠٠ طن في كل شهر من شحنات
الشركة التي تنقل بالسيارات . وأبرمت إحدى
المؤسسات المحلية عقداً لنقل شحنات الشركة بالراكب .
ويوجه عام ساعد برنامج الشركة لاعداد المقاولين
السعوديين هؤلاء المقاولين على الاضطلاع
بمستويات اضافية في قيامهم بمشاريع الشركة
وعلى تحسين طاقتهم على الانتاج وقدرتهم على
العمل . ففي نهاية العام كان هناك ١٣٥ مقاولاً
سعودياً ، أي زيادة تسعة عن عام ١٩٥٥ ، يؤدون
كثيراً من الخدمات المختلفة للشركة . وقد تقاضوا

المعارف الاقتصادية

استمرت الشركة في دراستها للمساعدة على تطوير
صناعة الأسماك بالقرب من ساحل المملكة الشرقي .
واستخدمت اختصاصياً لدراسة المحار هناك .
وقد ساهمت الشركة في دراسة المشاكل الزراعية
في القسم الشرقي من المملكة العربية السعودية ،
فكان ذلك ظاهرة جديدة نسبياً في برنامج المساعدة
الذي تقوم به . وعلى وجه التحصيص كانت الشركة
تدرس ما يمكن عمله للمساعدة على حل المشاكل
الزراعية وزيادة خصب الأرض . وقد استخدم عالم
بالحشرات لدراسة الحشرات الضارة بالمزروعات .
ومضى الفتيون في الشركة في دراسة مسألة تنمية
موارد المياه في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية .
فتموا عناية خاصة بتنمية مصادر المياه وحفظها في





ساعد المقاولون العرب السعوديون على بناء سهاريج التكرير الجديدة (البينية باللون الاحمر) في فرشة راس نورث .

ومكافحة الذباب والتعامل بالألحمة . وكان لعدم الاعتماد في حفر آبار الماء الاعلى فنيين مدربين فضل في المحافظة على مصادر المياه والتحكم بها . وقد ساهمت جماعات أهلية من السعوديين بقسط وافر في التطور الاقتصادي المستمر في المنطقة الشرقية بالاستعانة بما تقدمه الشركة من إرشادات ومساعدات فنية . فهناك مثلا معمل في الدمام بدأ يصنع نوع جيد من مربعات الأستت والأجر ومؤسسة أهلية في الثقبه كانت تشيء مصانع للاكسجين والأستيلين وثاني أكسيد الكربون والثلج الجاف . أما شركتا الكهرباء في الدمام والخبر فقد وسعتا مراقفهما وحنسنا قدرتهما على القيام بعملياتها . وأخذت مؤسسات سعودية في الدمام والخبر تعني

المشروبات المرطبة وتوزعها لأول مرة في المنطقة الشرقية . ويوشى في الخبر بناء مستشفى يملكه أفراد مستقلون سيضم ستة وثمانين سريرا . وقامت الشركة ، لتسهيل القيام بأعمالها الخاصة، بعقد المزيد من الاتفاقيات مع مؤسسات تجارية سعودية حتى توجر لها تلك المؤسسات أنواعا مختلفة من المعدات وتقوم بصيانتها . وبسبب هذه الاتفاقيات، التي ساعدت على تنمية المؤسسات المحلية ، كان هناك في نهاية العام ٥٠٠ سيارة خفيفة مستأجرة تستعملها الشركة ، وهذا العدد يزيد بنقدار ٤٠ في المائة على ما كان عليه في عام ١٩٥٥ . وقد تمت المفاوضة مؤخرا لزيادة المجموع الى ٧٥٠ سيارة في أوائل عام ١٩٥٧ .



المشروع الاقتصادي

على التيمبي ، أحد أصحاب مفصلة الدمام ، يعرض ما في هذه المفصلة من معدات جديدة .

لقد ضاعفت الشركة جهودها لمواجهة الطلب الذي يتزايد بسرعة في المنطقة الشرقية على المساعدة الفنية في مختلف المشاريع الجديدة . فتشاورت الشركة مع البلديات المحلية بناء على طلب هذه البلديات وقدمت الارشادات الفنية حيث كانت الحاجة تدعو اليها . ويفضل هذه المساعدة أمكن للبلديات المحلية نفسها أن تخطو خطوات واسعة في تنفيذ ما لديها من برامج التحسين المدني . وقد رصفت الشوارع الرئيسية في كل من الدمام والخبر ، وأنشئت أرصفة للمشاة ، وفرغ من وضع الخطط لاشاءة الشوارع على الطراز الحديث . كذلك طبقت في عدة مناطق أساليب أفضل في النظافة الصحية فيما يتعلق بتنظيف الشوارع

تطوير
الخدمات
والصناعة



دويرت هـ، مور، كيسو فنيي أشعة رونتجن في مركز الشركة الصحي في الطهران ، يأخذ سوربا بأشعة رونتجن لأحد الرضى.

أحمد مكسي ، أحد المرشدين للتخرجين ، يطمس طفلاً في قسم الأطفال في مستشفى الشركة في الطهران .

جورج عبده حاشي ، الفني في علم الخبثات في مركز الطهران الصحي ، يحمي مقاومة الديدان لأحدى المواد البديدة للخبثات.

أربعة وستين تلميذاً ، بينما كان عشرة من تلاميذ الدراسات العليا يدرسون في مدرسة كندي التذكارية بطرابلس في لبنان . وأكمل أربعة من السعوديين مناهج الدراسة بعد التخرج في الصحة العامة لمدة سنة في الجامعة الأمريكية في بيروت وعادوا إلى الطهران للانضلاع بمهام ذات مسؤولية . وبدأت الشركة في برنامج جديد للتدريب يرمي إلى تطوير الكفاءات قبل تقلد الوظائف في فئة من المرشحين السعوديين اختيرت بعناية . وقد هيا هذا البرنامج تدريباً أساسياً للموظفين السعوديين الجدد الذين أحصوا بالإدارة الطبية ، وذلك تمهيداً لتدريبهم تدريباً عالياً ليصبحوا ممرضين وكتبة طبيين ومساعدتي أطباء أسنان وفنيي أشعة رونتجن وفنيي مختبرات وما إلى ذلك . وشرعت عيادة الطهران في تنفيذ برنامج يهدف إلى تعليم من يعلمهم الموظفون شؤون الصحة الخاصة بالأُم والطفل .



نعمة مجيد وليبي سعيد فرانسيس ، اثنان من الفنيين في علم الخبثات ، يجريان على العيوض إحدى المواد البديدة للخبثات.



حسن علي بن ناصر ، أحد الممرضين في شئون الصحة العامة في الطهران ، يطمس مارسليل ذي سوربا ضد الإصابة بالجديري .

لتطعيم من أراد من السكان . وقد طم على يد هذا الفريق خلال عام ١٩٥٦ حوالي ٣٥٠٠٠ شخص . كذلك ساعد فريق الشركة لأبحاث الملاريا أيضاً على تطعيم عدد كبير من الرضع والأطفال ضد الجديري في هاتين الواحيتين الكبيرتين . وفي خلال العام الثاني لأبحاث التراخوما الجارية تحت رعاية الشركة أجريت دراسات في مختبرات مركز الطهران الصحي ومختبرات كلية هارفرد للصحة العامة في بوسطن . وقد أخرجت الشركة فنيين تقنيين عن الملاريا والتراخوما .

المستاديرج الطبيج

بلغ مجموع الموظفين السعوديين الذين كانوا في نهاية عام ١٩٥٦ قد أكلوا التدريب على أعمال التريض وانضصوا إلى هيئة موظفي الشركة كمبرشرين متخرجين ، بلغ اثنين وثلاثين موظفاً . وبلغ عدد المتخرجين بدراسة التريض في الطهران

الطبيج الوقائج

استمر الأخصائيون في الشركة بدراسة مقاومة بعض الملاريا لاختلاف المواد البديدة للخبثات، كما استتروا في بحوثهم السنوية حول مدى انتشار الملاريا في واحتي الهفوف والقطيف . فتحققوا من مقاومة العيوض الحامل جرثومة الملاريا الذي يوجد في مناطق أعمال الشركة لمدة الـ ١٥ سنة . كما أثبتوا فعالية مادة الديلدلين ، المستعملة حالياً في حملة رش المواد الترسيبية، في وقف انتشار الملاريا وعندما تفشت الإصابة بمرض الجديري في المنطقة الشرقية في أواخر العام أعادت الشركة تطعيم جميع موظفيها وجعلت التطعيم متبشراً في عيادات الشركة للأشخاص الذين يعلم الموظفون، وأذاك يقصد منع انتشار هذا المرض . كذلك أرسلت الشركة فريقها لتطعيم الذي يتألف من ممرضين سعوديين إلى عدد من القرى في واحة القطيف

الصحة



يقدم مستشفى الظهران الذي أضيف إليه جناح ثالث جديد (إلى اليمين) أجود نوع من العناية الطبية للفرس .

المستشفيات

حاز مركز الظهران الصحي على الاعتراف التام من الهيئة الأمريكية المشتركة للاعتراف بالمستشفيات. وقد فاز بهذا الاعتراف بتقدمه أفضل نوع من العناية الطبية كما تقرر في فحص دقيق أجرته الهيئة المشتركة التي تشمل الجمعية الأمريكية للجراحين والجمعية الأمريكية للطباء واتحاد المستشفيات الأمريكية والاتحاد الطبي الأمريكي والاتحاد الطبي الكندي . ومركز الظهران الصحي هو أحد المستشفيات القليلة جدا خارج الولايات

جديد أضيف الى مركز الظهران الصحي يشارف على الانتهاء . وهذا الجناح الجديد الذي أريد به تخفيف حدة الازدحام بالمرضى والاستثناء عن المرافق القديمة سيضيف الى المرافق الحالية قسماً للجراحة يضم ٦٦ سريراً وقسماً للأمراض المعدية يضم ٤٠ سريراً ومجموعة جديدة من غرف العمليات ومركزاً جديداً للوظائف التقييمية ومطبخاً جديداً . وستزداد سعة مركز الظهران الصحي عند اكتمال هذا الجناح الجديد من ٢٢٠ الى ٣٦٦ سريراً . أما تكاليف المركز الصحي فستبلغ في مجموعها حوالي ٣٨ ٥٠٠ ٠٠٠ ريال سعودي (٧ ٦٠٠ ٠٠٠ دولار) . أما في المنطقتين الأخريين فقد افتتح المركز الصحي الجديد في بقيق في يوم ٢٤ نوفمبر في حين أنجز من المركز الصحي الجديد في رأس تنورة قبل نهاية العام ٧٥ في المائة . ويشتمل كل من هذين المستشفيات العصريين المتشابهين في التصميم على ٣٣ سريراً ومرافق للعيادة والتشخيص والمعالجة أفضل مما توفر في المباني المؤقتة التي حل هذا المستشفيات محلها . وتبلغ تكاليف كل منهما نحو ٥ ٦٢٥ ٠٠٠ ريال سعودي (١ ٥٠٠ ٠٠٠ دولار) .

الطب العلاجي

وقعت الادارة الطبية جهدها الرئيسي في عام ١٩٥٦ على الطب العلاجي . فقد بلغ عدد زيارات المرضى لمختلف العيادات ، بما فيها الوحدات المتخصصة ، ما مجموعه ٥٤٢ ٠٠٠ زيارة ، أي بزيادة ٨ في المائة عما كان عليه في العام السابق . ومن هذه الزيارات ٣٠٣ ٠٠٠ زيارة قام بها موظفو الشركة و ٨٢ ٠٠٠ قام بها من يعلمهم الموظفون و ١٥٧ ٠٠٠ قام بها أفراد الجمهور . أما مجموع من عولج من المرضى في المستشفيات فقد بلغ ٨٦٨٥ مريضاً ، منهم ٣١٤١ من الموظفين و ٢٣٤٢ من يعلمهم الموظفون و ٤٢٠٢ من أفراد الجمهور . وكثيراً ما كانت أجنحة المستشفى تقص بالمرضى الى أقصى طاقتها حتى لقد كانت الادارة تضطر الى وضع أسرة اضافية في المرات للاستثناء بالمرضى من المرضى . وحيث ان مرافق الشركة الطبية قد سمحت للاعتناء بوظيفي الشركة ومن يعملونهم فأل ما كان يقدم لأفراد الجمهور من خدمات طبية كثيرة ما كان يؤدي الى تحصيل المستشفى والعيادات فوق طاقتها .

أحمد عبد الكريم ، أحد موظفي الادارة الطبية ، يعد مادة لزوع الجرام في مختبر الشركة للطب الوقائي في الظهران .





حسن عبدالله، ربات تحت التدريب، يتلقى كيف يتحكم كراسي المحور في وحدة اعادة تكوين السوائل في معمل التكرير .



العمام ما هو الا حرة واحدة من الحرف المدينة التي تلقى للغرب السعوديين في مرافق التدريب الصناعات في الظهران .

زيادة المعرفة باللغة العربية . واستمرت خلال عام ١٩٥٦ بتجهيز المباني والمدربين وتغطية تكاليف التشغيل حتى يتسنى للموظفين العرب السعوديين أن يحضروا ، بعد ساعات العمل ، صفوفًا يتلقون فيها اللغة العربية قراءة وكتابة . وقامت الشركة أيضاً بتقديم مكافآت تقديرية للموظفين الذين بلغوا درجات مختلفة من التثوق .

المناوسر الامتدات

أتمت الشركة أعداد مدرستين ابتدائيتين جديبتين لمساعدة الحكومة على تجهيز التعليم الابتدائي في المنطقة التي يعيش فيها أكبر عدد من الموظفين . وقد سبقت هاتين المدرستين الجديبتين المقامتين في الدمام والثقة ستأخرى في الدمام والخبر وسيهات ورجحة والهفوف والمبرز كانت جميعها تعمل طوال العام . وهناك مدرستان أخريان في صفوى والهفوف تقرر انشاؤها في المستقبل . وستتوسع هذه المدارس العشر - عندما تجزج جيماً - ما مجموعه ٣٦٠٠ طالب تقريباً .

سعودياً ، أي زيادة سبعة عن عام ١٩٥٥ ، التدريب خارج المملكة في ميادين شتى كالكيماويات والجيولوجيا والهندسة والتربية وعلاقات العمل والعلوم التجارية والتريض . وكانت دراسة هؤلاء الموظفين أما في الجامعة الأمريكية في بيروت أو - في حالة بعض طلبية التريض - في مستشفى كندي التذكاري بطرابلس في لبنان .

وفي عام ١٩٥٦ تخرج ثلاثة من موظفي الشركة السعوديين من الجامعة الأمريكية في بيروت وعادوا الى المملكة العربية السعودية لاستئناف عملهم مع الشركة . وكان هؤلاء الأشخاص أول موظفين يكملون متطلبات درجة البكالوريوس تحت رعاية الشركة .

تعلّم اللغة

بلغ متوسط عدد الموظفين السعوديين الذين انضموا الى حملة مكافحة الأمية التي تتولاها الحكومة خلال العام ٨٥٠ موظفًا سعودي . وقد ساهمت الشركة منذ عام ١٩٥٣ في هذا الجهد

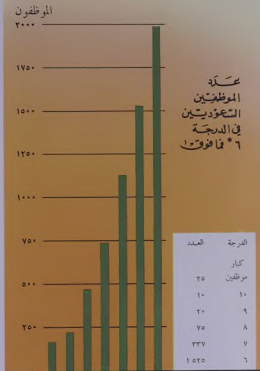
ما يتبع في الشركة من أساليب الرئاسة وإجراءاتها وأصولها .

وفي خلال العام اكمل ٣٦٨ مرشحاً المناهج الأول، وانخرط سبعة وعشرون في ثلاثة صفوف خاصة القصد منها سد حاجاتهم الفردية في التدريب . وقد اكمل المناهج الثاني تسعة وعشرون « مقملاً » . وهناك جماعة من ذوي الخبرة من الرؤساء السعوديين ممن كانوا قد برهنوا على تمتعهم بالإمكانات اللازمة لبلوغ مناصب أعلى بدأوا في التدريب على الإدارة ليصبحوا « مراقبين » . وقد كان هؤلاء يعملون نحو بلوغ مستوى الرئاسة الثاني في الشركة، وهو مستوى الإدارة الأساسي .

تطوير كفاءات السعوديين

ضاعفت الشركة جهودها لاختيار الموظفين السعوديين الذين يملكون امكانيات كبيرة للتقدم في المستقبل تم تدريبهم . فأوجدت لجنة لوضع الخطط لتطوير كفاءات السعوديين مهتمتها تسيق برامج الشركة وبذل اهتمام خاص بأمر أولئك السعوديين الذين قد يجدون في تلقي التدريب الاختصاصي في مآذهم الخاصة ما يعينهم على تطوير كفاءتهم نحو بلوغ وظائف معينة في الشركة .

وما إن انتهى عام ١٩٥٦ حتى كان برنامج تطوير كفاءات السعوديين قد اشرك أكثر من ستين موظفًا في برامج من التدريب الصناعي والتدريب على المهارة الحرفية والارشاد الفردي والتدريب على الرئاسة والتقلب على عدة أنواع من العمل والتدريب خارج المملكة ، وذلك حسب متطلبات كل فرد على حدة . أما التدريب خارج المملكة فكان يؤذن به للموظفين السعوديين الذين يملكون الامكانيات العالية في تلك الحالات التي لم يكن فيها مثل هذا التدريب متوفرًا في منطقة أعمال الشركة أو التي كان فيها هذا التدريب غير فعال أو اقتصادي . وفي خلال العام تلقى اثنان وعشرون موظفًا



الدرجة	العدد
1	1100
2	1300
3	1400
4	1500
5	1600
6	1700
7	1800
8	1900
9	2000
10	2100

توزيع الموظفين السعوديين حسب الدرجات عام ١٩٥٦

التدريب



تلعب مهمة تدريب موظفي الشركة على أداء الوظائف الفنية في صناعة مصفاة كسابكة الزيت ، ستمثل الألوان لستماع بواسطتها تمييز الألوان بعضها من بعض في وحدة تغليف طحانة الزيت الخام في معمل التكرير في رأس تنورة .

التدريب على المصانة الحرفية

تحول الاهتمام في ميدان التدريب على المهاره الحرفية في الشركة خلال عام ١٩٥٦ من تعليم الأصول الأساسية لجماعات كبيرة الى تقديم التدريب الاختصاصي لموظفين مختارين . ويراد بهذا التدريب الأعلى مستوى أن يكون لأولئك الأشخاص الذين

لما تامة بأصول حرفهم وبرهنا على وجود إمكانات كاملة فيهم للاستمرار في التقدم . والحاجة الآن أقل من ذي قبل لتعليم أصول الحرف الأساسية بالنظر الى أن عدداً كافياً من الأشخاص تلقوا التدريب اللازم لسد الحاجات الحالية في أنواع كثيرة من العمل . وقد اشترك في برنامج الشركة للتدريب على المهاره الحرفية خلال عام ١٩٥٦ ما

بلغ في المتوسط ١٧٥٠ موظفاً عربياً سعودياً ، وهذا العدد يقل بنحو ٣٠٠ عما كان عليه في العام السابق .

التدريب الصناعي

قام مركزا التدريب الصناعي في رأس تنورة وبتيقن بإضافة المناهج الاختصاصية التي لم تتوفر من قبل الا في برنامج التدريب الصناعي العالمي في الظهران . وهكذا أصبحت جميع المناهج المقررة المتعلقة بعمل كل موظف متوفرة للموظفين في جميع المناطق على أساس التدريب في ساعات العمل أو بعدها . أضف الى ذلك أن مناهج التدريس في مراكز التدريب الصناعي كلها قد وسعت لتشمل المزيد من مناهج في مستوى أعلى من ذي قبل . كذلك عززت الهيئات التدريسية بإضافة مدرسين من كبار الموظفين . وقد بلغ متوسط عدد المتدربين في المراكز الثلاثة ١٤٠٠ موظف على أساس التدريب في ساعات العمل و ٢١٧٥ على أساس التدريب بعدها . وقد بوشر بإنشاء مبنى جديد لمركز التدريب الصناعي في رأس تنورة . وسيكون هذا المبنى

المؤلف من طابقين والمقرر اتمامه في عام ١٩٥٧ شيئاً بيشي التدريب الصناعي اللذين انتخبا في بقيق والظهران في عام ١٩٥٥ .

التدريب على الرئاسة

كان هم الشركة الرئيسي في التدريب على الرئاسة موجهاً نحو تنفيذ مشروع « المقدم » الذي بدأ به في عام ١٩٥٤ . وهذا المشروع يتيح للرجال السعوديين فرصة كبيرة للاضطلاع بمناسبة الرئاسة حالما تتوفر فيهم المؤهلات اللازمة . وقد وضعت ادارة التدريب في عام ١٩٥٦ أساليب وبرامج مفصلة لاختبار « المتقدمين » السعوديين وتدريبهم (والمقدمون هم الموظفون الذين يشغلون أدنى مناصب الرؤساء المباشرين في الشركة) . ففي أول الأمر يُلحق العمال الماهرة من لديهم إمكانات الرئاسة كمرشحين في مناهج « مبادئ الرئاسة » ، ويدرب هؤلاء المرشحون تدريجياً واسعاً على مهام « المتقدمين » . وبعد ذلك يتلقى الأشخاص الذين يرقون بصفوة نهائية الى وظائف « المقدم » مناهجاً ثانياً يدرسون فيه دقائق

الطلاب السعوديون يتلقون بعض المناهج في مركز الشركة للتدريب الصناعي في بقيق ، وذلك لمساعدتهم في أعمالهم .





الموظفون يطبخون طعام الغداء في « الكنتريا » الجديدة • بقيق.

لكثيرين منهم فرصة الطواف ببشائر الزيت والتحدث الى كبار المسؤولين في الشركة . وقد قدمت الشركة مجموعة من العروضات في المبنى الخاص بالحكومة العربية السعودية في معرض دمشق الدولي . ومن بين هذه العروضات فيلم « وثية الجزيرة » ، الذي يصور التقدم الاقتصادي في المملكة العربية السعودية ، وناذج ذات ثلاثة ابعاد تمثل جهازاً لحفر آبار الزيت ووحدة تقطير في معمل للتكرير ومحرك ديزل ومحركاً تفاعلاً وناقلة زيت . وعرضت أيضاً بعض اللوحات المنصورة في مناطق الشركة بقصد مساعدة الموظفين على تفهم أعمال الزيت بوجه عام . وفي نيويورك أعيدتصميم مجيوعتين من الصور كاتتا قد عرضتا في أكثر المدارس الثانوية في تلك المدينة حتى يمكن تهيئة سلسلة متصلة من المعلومات الصحيحة عن ثقافة العرب وتاريخهم لعرضها على الطلبة هناك .



الشركة تعرض نموذجاً من أجهزة الحفر في معرض دمشق الدولي.

وقد ارتفع مجموع الحضور في مختلف الألعاب وأماكن الرياضة الى ٢ ١٠٠ ٠٠٠ شخص .

العلاقات العامة

أبدى الناس في المملكة العربية السعودية ومختلف أنحاء العالم اهتماماً متزايداً بما تقوم به الشركة من أعمال وما يطرأ من تطورات على صناعة الزيت في الشرق الأوسط . وتوفير المعلومات الصحية والإعلانات والصور والكتيبات الخاصة . وكانت نشرات الشركة التي تصدرها بانتظام تحت عنوان « قافلة الزيت » و « عالم أرامكو » و « الشمس والوهج » توزع على الموظفين وغيرهم ممن يرغبون في قراءتها . كذلك أبدى العرب السعوديون من جميع أنحاء المملكة اهتماماً بتعرف أعمال الشركة . فهيت

متسيرة للشبان السعوديين الذين تتوفر فيهم صفات خاصة تبشر بنجاحهم في المستقبل .

الاطمئنة المخفضة الأسعار

افتتحت الشركة خلال العام مطعنين جديدين من مطاعم الخدمة الذاتية (كفتيريا) للموظفين العموميين في المناطق الصناعية في الظوران وبقيق، وكان يقوم بإدارة جميع الأعدال فيهما عرب سعوديون . وكان هناك مطعم مماثل يشارف على الانتهاء في رأس تورة عند نهاية العام . وقد سمت هذه المطاعم الثلاثة جميعها بحيث يمكن اعداد الطعام وتقديمه وفق أفضل الطرق الصحية . ويقدر مجموع تكاليف هذه المطاعم الثلاثة بما يبلغ ٥ ٦٠٠ ٠٠٠ ريال سعودي (١ ٥٠٠ ٠٠٠ دولار) .

وبسبب برنامج الشركة الخاص بالاطمئنة المخفضة الأسعار يستطيع الموظفون المتوسطون والعموميون أن يتناولوا فطورهم وغداهم مقابل ربع ريال سعودي (سبعة سنتات) عن الوجبة الواحدة في مطاعم الخدمة الذاتية الموجودة في المناطق الصناعية . وما ان أشرف العام على نهايته حتى كانت هذه المطاعم تقدم ٢٩٠٠ وجبة يومياً .

التسويق

بلغت نسبة الموظفين المتوسطين والعموميين الذين كانوا يستعملون مرافق الترفيه في الشركة بصورة منتظمة خلال عام ١٩٥٦ ما يقارب ٩٢ في المائة . وبلغ عدد من اشترك في ألعاب منتظمة من العرب السعوديين حوالي ٣٦٥٠ ، أي زيادة ٢٠ في المائة عن عام ١٩٥٥ . فأصبح العرب السعوديون نتيجة لهذا الاتجاه يشكّلون ٧٠ في المائة من عدد الأشخاص المتسركين . ومع أن لعبة كرة القدم ظلت هي اللعبة الرياضية المفضلة إلا أن كثيرين من السعوديين اشتركوا في ألوان أخرى من النشاط كعبض المباريات العامة والسباحة والملاكمة والطائرة وكرة السلة والكرة الخفيفة وبعض الألعاب الداخلية.

دولار)، وذلك بالإضافة الى ٣٨٢ ٠٠٠ ريال سعودي (٧٥ دولار) كانوا هم أنفسهم قد ادخروها بسبب مشروع الادخار .

وتلقى موظفو الشركة أو عائلاتهم وفقاً لنظامي عوائد المجزر والعوائد التي تدفع بعد الوفاة ما مجموعه ٢ ٢٧٢ ٠٠٠ ريال سعودي (٦٠٦ ٠٠٠ دولار) خلال العام . ويتوقف مقدار هذه الدفعات على طول المدة التي يقضيها الموظف في الخدمة ، فهو قد يعادل قيمة راتب كامل من مدة تبلغ ستة وعشرين أسبوعاً في حال تغيب الموظف عن عمله نتيجة حادث صناعي أو مرض أو إصابة لحقت به خارج عمله . أما في حال وفاة الموظف فإن ما يدفع لعائلته قد يعادل راتب سنة كاملة .

توظيف طلاب الجامعات

وسمت الشركة برنامجها الذي بدأت به في عام ١٩٥٥ لتوظيف عدد من العرب السعوديين من طلاب جامعات الشرق الأوسط أثناء عطلةهم الصيفية . وقد آفاد من هذا البرنامج خسون طالباً جامعياً في عام ١٩٥٦ ، وذلك مقابل واحد وعشرين في العام السابق . وكانت هذه هي الفرصة الأولى التي تتاح للجزء الأكبر من الطلاب لمشاهدة أعمال الزيت في بلادهم . وقد عمل كثيرون منهم في الشركة في كالتين الصيفيتين .

وهدت الشركة لهؤلاء الطلاب الجامعيين وسائل النقل الجوي الى الظهران ذهاباً وإياباً ، وقد أقموا بعد وصولهم يوماً في كل منطقة في تقدم منشآت الشركة . ثم تسلسوا مهام عملهم كل حسب دراساته الخاصة في الهندسة أو التجارة أو ادارة الأعمال التجارية أو الطب أو غيرها من المواضيع الأخرى .

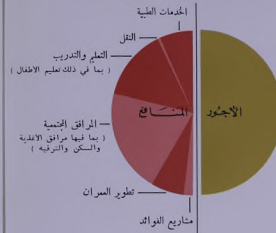
وقد اختلقت الشركة أيضاً برنامجاً لتوظيف خريجي الجامعات السعوديين الذين يرغبون في الحصول على وظائف دائمة في الشركة . وبهذه الطريقة تأمل الشركة أن تجعل فرص التوظيف

الخدمات الضرورية لمساعدتها في أعمالها التي تقوم بها في منطقة الامتياز . أما الشركة المتفرعة من شركة الزيت العربية الأمريكية، وهي شركة أرامكو فيسا وراء البحار ومركزها لاهاي في هولندا، فكان فيها ١٣١ موظفاً أمريكياً و ٧٥٤ موظفاً من جنسيات أخرى يقومون بخدمات الهندسة والشراء وغيرها من الخدمات في كل من أوروبا والشرق الأوسط والشرق الأقصى .

الأجور كإحدى فئات النفقات

منحت الشركة في أوائل عام ١٩٥٦ جميع موظفيها من العرب السعوديين زيادة عسومية في الأجر تراوحت بين ستة في المائة وثمانية في المائة . وقد بنيت هذه الزيادة وكذلك الزيادات المماثلة التي منحت لموظفين من جنسيات أخرى ، بنيت بوجه رئيسي على زيادة الطاقة على الإنتاج في الأيدي العاملة . وزيادة الطاقة على الإنتاج لم تأت من ازدياد المهارة عند موظفي الشركة فحسب بل أتت أيضاً من التحسين في منشآت الشركة ومن جلب

النفقات الشركة خلال ١٩٥٦ في فئته التمتع موظفينا السعوديين مثلما نستلحق على وجه التفرغ فئمة ما لنفسه من أجور دولاب



معدات جديدة واستخدام وسائل أفضل وتزايد الفعالية في الإشراف على العمل . وقد أصبح الحد الأدنى الجديد للأجر اليومي بعد اكتمال فترة التجربة البالغة ٩٠ يوماً ستة ريالاً سعودياً ونصف الريال (١,٧٣ دولار) .

وبالإضافة إلى ذلك تلقى الموظفون العرب السعوديون خلال العام ما مجموعه ١١ ٤١٤ زيادة في الأجر تكونت من زيادات الاستحقاق والترقيات وخطوات التقدم في المهارة . فأما زيادات الاستحقاق ، وهي التي تمنح لمن يؤدون عملهم على وجه أفضل، فقد فاز بها ٣٨١٩ من العرب السعوديين . وأما زيادات الترقية التي تعطي لمن يتقدمون إلى مناصب أعلى فقد منحت لما بلغ عدده ٣٠١٣ من العرب السعوديين ، كما منحت ٦٥٨٣ زيادة من زيادات خطوات التقدم في المهارة للموظفين الذين اقتنوا نواح أخرى من عملهم .

والى جانب هذه الزيادات المختلفة في الأجور تلقى ٣ ٢٢١ موظفاً من العرب السعوديين خلال

العام دفعات نقدية بلغ مجموعها ٣ ٥٢٩ ٠٠٠ ريال سعودي (٦٧٤ ٥٠٠ دولار) لقاء خدماتهم المستمرة في الشركة . فيسوجب هذا النظام بتلقي الموظف السعودي ٣٧٨٠ ريالاً سعودياً (١٠٠٠ دولارات) خلال الحسب عشرة سنة الأولى التي يكون قد قضاه في الخدمة دون انقطاع .

العروض

بلغ عدد الموظفين العرب السعوديين الذين كانوا يدخرون ما قد يصل إلى ١٠ في المائة من أجورهم، وذلك عن طريق حسم هذه المبالغ من أجورهم وفقاً لمشروع الادخار للموظفين ، بلغ ٨٧١٥ موظفاً خلال عام ١٩٥٦ . وعندما يترك هؤلاء الأشخاص خدمة الشركة تدفع إليهم الشركة مبالغ إضافية تعادل ٥٠ في المائة مساوة وفروها إذا كانوا قد أمضوا في خدمتها خمس سنوات و ١٠٠ في المائة إذا كانوا قد أمضوا خمس عشرة سنة . وقد تلقى الموظفون السعوديون الذين تركوا خدمة الشركة خلال العام مكافآت من الشركة بلغت في مجموعها ٢١١ ٠٠٠ ريال سعودي (٥٦ ٠٠٠

جنسيات موظفي الشركة

في المملكة العربية السعودية

الجنسية	العدد	النسبة المئوية
سعوديون	١٣ ٢١٣	٦٧,٣
أمريكيون	٢ ٨٧٨	١١,٧
باكستانيون	١ ٣٣٤	٦,٨
هنود	١ ٥٥٢	٥,٤
فلسطينيون	٤٨٩	٢,٤
إيطاليون	١٨٢	٠,٩
عراقيون	١٧٥	٠,٩
سودانيون	٨٣	٠,٤
هنديون	٣٣	٠,٢
آخرون	١٨٣	١,٠
المجموع	١٩ ٦٣٢	١٠٠,٠

محة خدمة الموظفين السعوديين

العام	عدد الموظفين السعوديين
١٩٥٦	١٣ ٢١٣
١٩٥٥	١١ ٤١٤
١٩٥٤	٩ ٦٢٥
١٩٥٣	٧ ٨٣٦
١٩٥٢	٦ ٠٤٧
١٩٥١	٤ ٢٥٨
١٩٥٠	٢ ٤٦٩



متوسط الدخل السنوي للموظفين السعوديين





يرى خلف بن مبارك (فوق) وهو يربط أحد الأسلاك الكهربائية في منطقة بقيق .

عبدالله عبيدالله (في الوسط) يشغل آلة رافعة في منطقة الظهران .

عبد بن احمد (تحت) يفتح صماما للبتزين في رأس تنورة .

موظفو الشركة

بلغ عدد موظفي الشركة في المملكة العربية السعودية في نهاية عام ١٩٥٦ ما مجموعه ٦٣٣ ١٩ موظفا منهم ٣٣١٣ من العرب السعوديين و٢٨٧٨ من الأمريكيين و٣٥٤١ من ست عشرة جنسية أخرى . وكان الموظفون العرب السعوديون يشكلون ٦٧,٣ في المائة من الأيدي العاملة . وفي نهاية العام كان ١٩٦٧ منهم يعملون في وظائف من الدرجات المتوسطة و ٣٥ كانوا في درجات كبار الموظفين ، في حين كان الباقون من هم في مرتبة الموظفين العموميين يتومنون بأعمال تتطلب قدراً أقل من المهارة .

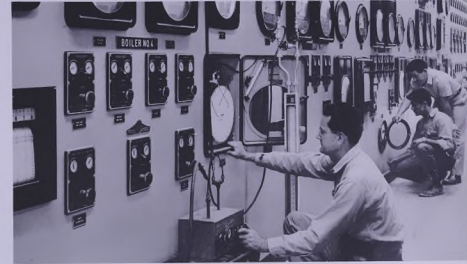
وتنتيجة للتحسين الذي أدخل على طرق تسيير أعمال الشركة انخفض مجموع الأيدي العاملة بقدر ٧٦٥ موظفاً في عام ١٩٥٦ . فتناول هذا الانخفاض ١,٣ في المائة من الموظفين العرب السعوديين و ٣,٩ في المائة من الأمريكيين و ١٣,٣ في المائة من يتسبون الى جنسيات أخرى . وقد ترك خدمة الشركة ١٦٢٩ موظفاً من العرب السعوديين، الا أنه استقدم (١٤٧١) موظفاً جديداً من العرب السعوديين فحلوا محل الجزء الأكبر منهم . وقد بلغت النسبة السنوية لمن انتهت خدماتهم من الموظفين العرب السعوديين ١٣,٣ في المائة ، وهي نسبة تدل على استقرار الأيدي العاملة . وفي نهاية العام كان في الشركة ٣٦٦١ موظفاً من العرب السعوديين خدموا فيها عشر سنوات على الأقل و ٥٦٠٣ خدموا فيها خمس سنوات على الأقل .

وفي خارج المملكة العربية السعودية كان لدى الشركة ٧١٤ موظفاً أمريكياً في الولايات المتحدة يعمل معظمهم في مكتبها في نيويورك في تقديم



فني سعودي يفحص بأشعة رونتجن أحد الأجزاء المكونة في خط النايب السعابية الجديد .

ردي هارن ويلس استاميل وج . اي . نولان يفحصون أجهزة ضبط المراحل في رأس تنورة .



أعمال الشركة



هد بي . ولتر يفحص إحدى آبار تزويد الماء التي توفد جزءاً من شبكة المدن في بقيق .

والخشب المصنع والمنتجات الورقية من مصادر يابانية. وما أن انتهى العام حتى كان البرنامج المستمر الذي يهدف إلى تخفيض أموال الشركة المستثمرة في المخزونات داخل المملكة العربية السعودية قد أدى إلى تخفيض مخزون الشركة من المواد إلى ما قيمته ١٦٥ ٢٨٨ ٠٠٠ ريال سعودي (٤٤ ٠٧٥ ٠٠٠ دولار). وبالإضافة إلى ذلك كان هناك من الأموال المستثمرة في مخزونات خارج المملكة العربية السعودية ما قيمته ٣٥ ٢٥٢ ٠٠٠ ريال سعودي (٩ ٤٠١ ٠٠٠ دولار)، منها ما قيمته ١ ١٨٣ ٠٠٠ ريال سعودي (٣١٦ ٠٠٠ دولار) من مواد الطيران المخزونة في الولايات المتحدة وما قيمته ٣٤ ٠٦٩ ٠٠٠ ريال سعودي (٩ ٠٨٥ ٠٠٠ دولار) من المواد التي هي في طريقها إلى المملكة العربية السعودية. وقد بلغت

القيمة الاجمالية لأموال الشركة المستثمرة في المخزون من المواد في نهاية العام ٥٣٤ ٠٠٠ ٥٣٤ ٠٠٠ ريال سعودي (٤٧٦ ٠٠٠ ٥٣٤ دولار) .

الصحة والسلامة

كان للتحسينات الكبيرة التي أدخلت على مرافق الورش خلال العام الفضل في زيادة الفعالية وبلوغ درجة أعلى من التنسيق فيما يختص بصيانة معدات الشركة وأصلاحها. وقد افتتحت الورشة الجامعة الجديدة في الظهران في أوائل عام ١٩٥٦. وضمت هذه الورشة التي بلغت تكاليف إنشائها ٦ ٤٠٠ ٠٠٠ ريال سعودي (١ ٧٠٠ ٠٠٠ دولار)، ضمت تحت سقف واحد ١٥ ورشة أصغر تختص بأعمال الصناعات المعدنية وأعمال الخراطة وتركيب الأنابيب والكهرباء واللحام والمرابج والصمامات والحدادة وغير ذلك.

سجل الشركة في السلامة من الحوادث

رجال مهرة يكافحون النار المتندلة في بئر الفاسلي رقم ١



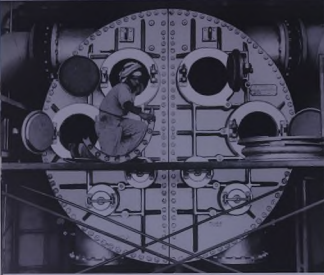
أما في رأس توروة فقد وسعت الورشة الرئيسية وكذلك ورشة المرابج. وافتتح في فرقة رأس توروة ورشة جامعة للقيام بأعمال الصيانة الوقائية والأصلاحات البسيطة لمراقب القرصنة والمراقب البحرية. وأكملت مرافق جديدة أخرى في بقيق، كما كان العمل جارياً في إنشاء ورشة جديدة للمعدات الثقيلة. وهناك ورشة جامعة كانت من أول المرافق التي أنشئت في العضية.

والصيانة الصحية هي من الأهمية لسير العمل في مشروع الشركة سيراً منتظماً بحيث بلغ عدد من كان يعمل في الصيانة في نهاية العام ٤٨٧٠ موظفاً، أي ٢٤ في المائة من مجموع موظفي الشركة.

السلامة

استمرت الشركة في تحسين سجلها في السلامة من الحوادث في أعاليها. فقد انخفضت نسبة الإصابات المتعددة من ٩,٨ في عام ١٩٥٢ إلى ٧,٠ في عام ١٩٥٦ لكل مليون ساعة من عمل الموظفين. كذلك انخفضت نسبة حوادث السيارات من ١٥ في عام ١٩٥٢ إلى ٨,٧ في عام ١٩٥٦ لكل مليون كيلومتر (٦٢٠ ٠٠٠ ميل) قطعتها السيارات التي تملكها الشركة أو تستأجرها.

وقد نتج هذا التحسن المطرد عن ازدياد الاهتمام بأصول السلامة في جميع نواحي العمل في الشركة. فقد أوجدت الشركة نوعاً من أحذية السلامة صمم خصيصاً لاستعماله في الأحوال المحلية. وكذلك أدخلت تحسينات على تصميم المعدات وطرق تشغيلها. ثم إن التدابير الوقائية الجديدة قللت من المشاكل الصحية الناشئة عن العمل، مثل الضجيج والأضواء والمواد السامة، فقديتها بأدنى حد ممكن. وظل منح الشهادات للشغوقين في إتباع أصول السلامة مصدراً للاعتراز الشخصي في كل وحدة ومن وحدات العمل. وبلغ عدد من تلقوا التدريب على الأسس الأولى من العرب السعوديين نحواً من ١٠٥٠٠ موظفاً.



مبارك بن محمد يتاول أحد مفاتيح الصيانة لبعض الآلات داخل إحدى وحدات التكثيف في معمل توليد القوة في رأس توروة.

ورغبة في منع الحرائق والسيطرة عليها استمرت الشركة في تدريب موظفيها على مكافحة الحرائق في مناطق عملهم الخاصة. وبذلت الشركة مزيداً من الاهتمام لمنع الحرائق في البيت وفي مكان العمل على حد سواء. وركبت في بعض المواقع أجهزة لاكتشاف الحرائق والرئش الأوتوماتيكية. وصممت المباني الجديدة وأنشئت بحيث يمكنها مقاومة النيران بقدر المستطاع مع استعمال المواد والأساليب العادية. واستمر إدخال التحسينات على معدات إطفاء الحرائق وتوحيد أنواعها، فزاد ذلك من سهولة استعمالها في أي مكان في حالة الطوارئ. وقد بُنيت أهمية المعدات الموحدة والتدريب المنتظم من الطريقة التي أطلقت فيها الشركة ناراُ اكتشفتها إحدى طائراتها في ١٩ بوليه في بئر منزعلة ومقلقة هي بئر الفاسلي رقم ١. وقد أطلقت الشركة النار وأعدت إغلاق البئر في ٣ أغسطس.



المبالغ التي دفعتها شركة الزيت العربية الأمريكية وشركتها أرامكو قديماً وراء البحار في مختلف أقطاب العالم لغناء المواد وأجود الشحون .

١٩٥٥	١٩٥٦	١٩٥٥	١٩٥٦
٣٣٧١٧٠٠٠	٣٧٩٥٨٠٠٠	٤٩٦	٤٩٦
٣٤٢٩٠٠٠	٤٠١٨٠٠٠	٥١٣	٥١٣
١٥٦٣٠٠٠	١٣٦٤٠٠٠	١١٨	١١٨
٤٠٠٠	٣٠٠٠٠	-	-
٢٨٧١٣٠٠٠	٤٣٣٧٠٠٠	٥٦١٧	٥٦١٧
٦٦٠٩١٠٠٠	٣٣١٠٥٠٠٠	٤٣٣	٤٣٣
٥٤٨٠٤٠٠٠	٦٤٤٧٥٠٠٠	١٠٠٠	١٠٠٠

* الدولار = ٣٧١٥٠ ريال سعودي

المائة ، دفعت خارج الولايات المتحدة وكندا .
 فقد استوردت الشركة بحراً وجواً خلال العام
 إلى منطقة الأعمال ما بلغ وزنه ١٥٥ ١٦٢ أطنان
 من اللوازم ، وذلك في مقابل ٥٩٩ ١٠٨ طنًا
 استوردت خلال العام السابق .

وقد ضاعفت الشركة من جهودها لاجتاد مصادر
 للتسوين داخل المملكة العربية السعودية . فطلبت
 الشركة من الموردين السعوديين خلال عام ١٩٥٦
 ما قيمته ٨ ٨٠٩ ٠٠٠ ريال سعودي (٢ ٣٤٩ ٠٠٠
 دولار) من معدات الانشاء ومربعات الاسمنت
 والمواد الغذائية وعدد متزايد من الأصناف الأخرى .
 كذلك شركة أرامكو قديماً وراء البحار ، وهي
 شركة فرعية تفرد شركة الزيت العربية الأمريكية
 بامتلاكها ، ضاعفت هي الأخرى جهودها للكشف
 عن مصادر ملائمة للتسوين في مناطق كبيرة من
 نصف الكرة الشرقي . وقام المكتب الجديد لهذه
 الشركة في طوكيو بشراء الأنايب والأسلاك المعلبة

مستطاع من حاجياتها من نصف الكرة الشرقي حيث
 يجري بيع الجزء الأكبر مما تنتجه الشركة . وبفضل
 الجهود الكبيرة التي بذلت في شراء الحاجيات من
 هناك صار بالإمكان الاستفادة من قسط لا يستهان به
 من العملات الأجنبية التي جاءت من المبالغ المدفوعة
 نسيئاً للزيت . وقد ساعد هذا العمل الشركة في جهودها
 التي تبذلها للحفاظ على مركزها في مضمار التنافس
 مع مصادر البترول الأخرى خارج منطقة الدولار
 سواء في الشرق الأوسط أو في غيره من المناطق .
 ويبلغ مجموع ما دفعته الشركة لقاء المواد وأجور
 الشحن خلال العام ما يعادل ٣٨٦ ٧٨١ ٠٠٠ ريال
 سعودي (٤٧٥ ٠٠٠ ٧٦٤ دولار) ، منها ١٦٢ ٦٣٨
 ٠٠٠ ريال سعودي (٤٣٣٧٠ ٠٠٠ دولار) ، أو ٥٦١٧ في
 المائة ، آفقت خارج الولايات المتحدة وكندا . أما
 ما دفع خلال العام السابق فبلغ ٣٥٥ ٥١٥ ٠٠٠ ريال
 سعودي (٥٤٨٠٤ ٠٠٠ دولار) ، منها ١٠٧ ٦٧٤
 ٠٠٠ ريال سعودي (٢٨٧١٣ ٠٠٠ دولار) ، أو ٥٢٤ في

نظم الأنايب الفولاذ الواردة من مصادر خارج منطقة الدولار
 بالخرسانة لاستعمالها في خط الأنايب الممتد تحت سطح البحر .





ابراهيم حسن يحمي لوسلأحم خطوط تحميل الزيت على الناقلات في فرسة ناقلات الزيت التابعة للشركة في رأس تنورة .

التفتيش بمد السفن التجارية الراسية في فرسة الشركة في رأس تنورة بمد اتصال قناة السويس في شهر نوفمبر .



وحدة زرع المواد الكبريتية في رأس تنورة • وتعين على سفن أخرى كانت تحصل بضائع للشركة أن تسلك الطريق الطويل حول أفريقيا • وقد أعادت هذه الدورة وصول هذه السفن عدسة أسابيع وأدت الى فرض أجرة اضافية جديدة قدرها ٣٠ في المائة على جميع الشحنات التي سلكت ذلك الطريق • وتسبب عن شحنات الشركة المفرغة في فرسة رأس تنورة وعن المواد المطلوبة لمد خط الأنابيب من السفانية الى رأس تنورة ازدياد الطلب على وسائل النقل البرية الخاصة بالشركة • وقد جلبت الشركة الجزء الأكبر من سياراتها الخفيفة التي أحلتها محل القديمة وكذلك جميع مقطوراتها الجديدة من أوروبا • وكان من بين ما اشترته ٣٠٠ سيارة « لاند روفر » مزودة بأجهزة لتحريك المحلات الأربع وملائمة لمختلف أغراض الاستعمال على طرق السيارات وبعددائها • كذلك استأجرت الشركة ٥٠٠ سيارة خفيفة من مقاولين سعوديين •

المستورب

خطت الشركة خطوات واسعة خلال عام ١٩٥٦ في برنامجها الذي تهدف منه الى شراء أكبر قدر

يذكر استقبال أكبر الناقلات الكبيرة في رسيد الشركة الجنوبي في الخليج الفارسي بعد أن أدخلت عليه بعض التحسينات .



لنساند الاطارات الجبارة التي يبلغ نظر الواحد منها ١٠ اقدام على نقل مواد وحدة التعامل البالغ وزنه ١٨٢ طناً الى وحدة زرع المواد الكبريتية في معمل التكرير •

طريق رصيف رأس تنورة • وكانت شركات الملاحة الأوروبية قد فرضت أجرة اضافية قدرها ٣٥ في المائة على الشحنات الواردة الى الدمام بسبب التأخير في التفرغ ، غير أنها عادت خفضت هذه الأجرة الإضافية الى ١٥ في المائة في سبتمبر • كذلك تأخرت للشركة شحنات أخرى نتيجة لإغلاق قناة السويس • فقد حضرت في القناة سفينة تحصل بضائع للشركة تشمل بعض المواد اللازمة لمد خط الأنابيب من السفانية الى رأس تنورة وإنشاء

وكان من نتيجة الإزدحام الشديد في ميناء الدمام الذي نشأ عن ازدياد مستودعات كل من الشركة والعرب السعوديين أن عادت الشركة في فبراير الى تسيير الأعمال على نطاق تام في رصيفها الواقع في الجهة الغربية من رأس تنورة • وقد ازدادت كميات الشحنات التي تنتظر التفرغ في الدمام حتى لقد بلغ وزنها قبيل نهاية مارس ١٠٣ ٠٠٠ طن • وبعد ذلك أخذت هذه الكميات تنخفض عندما أصبح ٤٥ في المائة من شحنات الشركة يمر عن



تجميع مكاتب الشركة في الظهران في مبنى الإدارة الجديد الذي تقوم بإنشائه بالقرب من مبنى الإدارة الحالي هناك .

هذه الورش والمرافق لإصلاح السيارات وتخزين الله حفاسه في قاعدة العضيلية الجديدة المستخدمة لأعمال حقل النوار .



المسورة . أما المشاريع الأخرى الكبيرة فمنها خط الأنابيب الجديد الممتد من بقيق إلى القطيف، ووحدة نزع المواد الكبريتية في معمل التكرير في رأس تنورة، وبناء بلدة العضيلية ، والمعمل الثالث لفرز الغاز من الزيت في منطقة المشايمة، ومبنى الإدارة الجديد في الظهران ، ومطاعم الخدمة الذاتية (الكفتيريا) الجديدة في الأقسام الصناعية من المناطق الثلاث جميعها ، والميادات والمستشفيات التي تم توسيعها في هذه المناطق .

بـسـلـة العـضـيـلـة الجـدـيـدة

كانت البلدة التي أنشأتها الشركة حديثاً في العضيلية في حقل الغوار جاهزة للافتتاح في نهاية العام. وتبعد العضيلية ١٤٠ كيلومتراً (٩٠ ميلاً) بطريق السيارات عن بقيق، وتستخدم كمقاعدة دائمة للأعمال في المشايمة والحوية وحرش . وقد استثمر في أعمال الإنشاء الأولية في العضيلية مبلغ ٦ ٥٠٠ ٠٠٠ ريال سعودي (٦ ٥٠٠ ٠٠٠ دولار) يثبت بها منافع ومرافق صناعية ، ومرافق سكن وما يتبعه ، والقرية المجاورة .

التـقـرـر

بلغ عدد الناقلات التي حملت بالزيت أو المنتجات المكررة أو وقود السفن خلال عام ١٩٥٦ في قرضة رأس تنورة ١٦٥٣ ناقلة. وهذا المجموع يقل بقدر ١٠٥ عما كان عليه في العام السابق . وكان المعدل الشهري خلال الأشهر العشرة الأولى ١٤٨ ناقلة ، ولكن المعدل الشهري خلال الشهرين الأخيرين هبط نتيجة لإغلاق قناة السويس إلى ٨٨ ناقلة . وقد زيد طول الرصيف الجنوبي من القرضة بقدر ٣٠٠ قدم، كما أدخلت عليه تحسينات أخرى حتى يسكن استقبال أكثر الناقلات الكبيرة فيه. وقد تكلفت أعمال الإنشاء هذه ١٣ ٤٠٠ ٠٠٠ ريال سعودي (٣ ٣٠٠ ٠٠٠ دولار) .



تستعمل الوان خاصة يكتن بواسطتها تمييز الانابيب الكثره بعضها من بعض في قرضة رأس تنورة النامية للشركة.

وأغتسل إلى المرافق الشفوية التي ادلى بها محامو الحكومة والشركة • وفي نوفمبر قسام كل من الطرفين بتقديم مذكرته النهائية •

الغربي من المملكة • كذلك أنشئ هناك صهريج جديد سعته ٣٧٠٠٠ برميل لغزن صف آخر من بنزين الطائرات الذي تحتاج إليه الآن بعض الطائرات الأحدث طرازاً التي تهبط في مطار جدة •

الإنشاءات
أفقت الشركة ٣٦٠٠٠٠٠٠٠ ريال سعودي (٧٠٠٠٠٠٠٠ دولار) تقريباً على مشاريع استثمار رؤوس الأموال خلال عام ١٩٥٦ • وكان أضخم مشاريع الإنشاء الرئيسية التي كانت جارية خلال العام هو خط الأنابيب الجديد والمرافق الملحقة به اللازمة لإنتاج الزيت من حقل السفافية في المنطقة

التحكيم
استمر التحكيم في جنيف بسويسرا حول دعوى الحكومة بجوازتها حق فرض الأفضلية، وفقاً لاهاقية معقودة بين الحكومة و أ. س. أ. أوناسس، لسفن معينة في تصدير الزيت الذي تنتجه الشركة • وقد استتمت محكمة التحكيم خلال شهر يولييه



استعمال الحكومة والجمهور لمنتجات الشركة في المملكة العربية السعودية

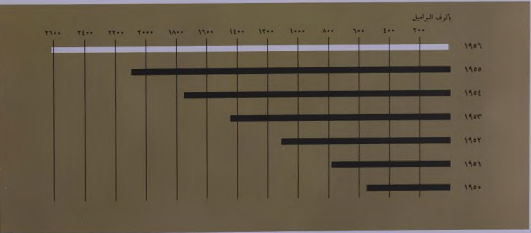


يقفل غاز البترول السائل سيارات الصهريج ويعربط الصهريج لسند الطيب الفزاييد عليه في الرياض.



براميل	١٩٥٠	١٩٥١	١٩٥٢	١٩٥٣	١٩٥٤	١٩٥٥	١٩٥٦
بنزين	٣٨٦٠٠٦	٥٠٣١٨٠	٦٧١٥٠٠	٨١١٤٥٤	٩٣٣٥٧٨	١١٣٣٥٩٢	١٣٨١٤٦٦
ديزل	١٣٦٦١٠	١٨١٢١٤	٢٢٩٨١١	٢٦١٥١٤	٤٢٩٩٨٧	٥١٠٠٤٥	٦٣٢٦٦٥
كبريت	٢٣٤٨١	٥١٣٣٦	١٠٩١٣٢	١٥٠٦١٢	١٥٠٧٧٧	٢٥٢٧٧٩	٣٠٩٦١٨
أسفلت	١١٦٦	٣٥٥٥٧	٢٤١٠٣	١٠١٨٧٥	٩٥٦٥٢	١٣٨٢٠١	١٢٢٨٤٤
غاز بترول سائل	٨٨	٤٠٦	٢٠٤٤	٧٣٣٥	١٢٠٠٣	١٢٤٥٢	١٦٦٠٠
منتجات أخرى	١١٢٢٢	١٢٤٤١	٢٦٦٥٥	٣٨٤٣٧	٤٣٥٣٩	٦٦٦٨١	١٣٠٠٧٢
المجموع	٥٥٤٦٥٨	٧٨٤٢٨٤	١١٣٣٤١٥	١٤٦٦٢٢٧	١٧٥٠٦٥٦	٢٠٦٦٤٠٠	٢٦٥٠٩٠٢

* في تلك التوقيت التي لتسوية شركة بترولنا.



٢ ٦٥٠ ٩٠٢ برميلا من المنتجات المكررة، أي زيادة
٥٠٩ ٥٥٢ برميلا عن العام السابق . وكأت أبرز
زيادة في منقطة الرياض حيث ارتفع استهلاك
المنتجات بما يبلغ ٦٣ في المائة عن عام ١٩٥٥ .
وقد تم إنشاء مستودع جديد لمنتجات البترول
في السفانية ليحل محل المستودع المؤقت في رأس
الشعاب الذي سيجري اغلاقه وتقنيك معداته .
وستقل منتجات البترول بالمرآك الى مستودع
السفانية ومنه سيارات الصهرج الى نقط التوزيع
الأخرى في القسم الشمالي من المملكة .
أما في فرصة جدة البحرية فقد أتمى صهرجان
جديداً سعة الواحد منها ١٢٠ ٠٠٠ برميل لغزن
زيت الوقود بقصد ضمان مورد كاف منه للقسم

لستفي مشاريع السفانية بحر آبار اخرى في المنطقة المنورة
باستعمال مرآك الشركة الذي صمم للقيام بأعمال الحفر .

رأس تنورة حتى تستطع الشركة بواسطته الشروع
في انتاج الزيت من حقل السفانية في المنطقة المنورة
في عام ١٩٥٧ . ويبلغ طول هذا الخط ٢٢٨ كيلومتراً
(١٤٢ ميلاً)، وفي نهاية العام كان قد اكمل منه ومن
المرآق الأخرى المتعلقة به في مشروع التسمية ٥٠ في
المائة . وبدى في شهر مايو بتشغيل جزء صغير
من الخط يستد في معمل التكرير في رأس تنورة
الى الفرضة لاستيعاب الزيت الخام المستخرج من
الحقول الأخرى ريشاً يتم اكمال مشروع السفانية.
وقد عين شهر أبريل من عام ١٩٥٧ موعداً لبدء
الانتاج من حقل السفانية . وتقدر تكاليف هذه المرآق
بـ ٢١ ٠٠٠ ٠٠٠ ريال سعودي (١١ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار) ، بما في ذلك ٤١ ٠٠٠ ٠٠٠ ريال سعودي
(١١ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار) لخط الأنابيب نفسه . وستزيد
هذه المرآق من قدرة الشركة على انتاج الزيت
الخام وتسليمه بمقدار ٥٠ ٠٠٠ برميل في اليوم
في بادى الأمر . غير أن الأجزاء الأخرى المقررة
اضافتها بعد ذلك في عام ١٩٥٧ ستسكن من انتاج
١٢٥ ٠٠٠ برميل في اليوم من السفانية .

والزيت الخام المستخرج من السفانية أقل من
الزيت الخام الأخرى التي تنتجها الشركة، كما أنه
يعطي نسبة أكبر من زيت الوقود . وهكذا فإن
الزيت الخام المنتج من هذا الحقل سيساعد على
مواجهة الطلب المتزايد في أسواق العالم على زيت
الوقود . أما مرآق خط الأنابيب فستعمل في
الاستطاع نقل الزيت الخام المستخرج من السفانية
الى معمل التكرير حيث يكسر أو يفرز
لشحنه بالبخر حسب ما تتطلبه الأسواق .

تسريع النشاطات في المملكة العربية السعودية

ازداد استعمال منتجات البترول داخل المملكة
العربية السعودية بمقدار ٢٤ في المائة خلال عام
١٩٥٦ . فوزعت الشركة داخل المملكة ما مجموعه



وحدة الدفع الثانوية هذه في الوريمة ستساعد على زيادة
كمية الزيت يسلم الى مرآق شركة خط الأنابيب .



سيارة شحن كبيرة يتودعها خليفه محمد تحمل طعام من الأنابيب طول
الواحدة منها ٢٢٨ قدماً وزنتها ٢١ طن لاستعمالها في خط الأنابيب السفانية.

الأنابيب المؤدي الى العبيرة والقيصومة . كذلك
تقرر انشاء صهرج جديد سعة ١٨٠ ٠٠٠ برميل في
العبيرة ليساعد على استيعاب الزيادة في الزيت
المتدفق الى مرآق التابلاين .

وكان يجري في نهاية العام تركيب وحدة دفع
ثانوية جديدة في الوريمة وذلك جزء من برنامج
طويل الأمد يرمي الى زيادة طاقة الشركة على تسليم
الزيت الخام الى مرآق شركة خط الأنابيب عبر
البلاد العربية (التابلاين) في القيصومة . وقد سممت
هذه الوحدة الثانوية التي تدار بطرين تبلغ قوته
٥٠٠٠ حصان وتعمل بغاز الاحتراق ، سممت
لتشغل عن طريق ضبطها من بعيد .

وقد تقرر انشاء وحدة دفع ثانوية مسانلة خلال
عام ١٩٥٧ في طليح التي تبعد ٦٠ كيلومتراً (٣٧
ميلاً) عن ملتقى الخطوط في القطيف وتقع على خط

الأنابيب المؤدي الى العبيرة والقيصومة . كذلك
تقرر انشاء صهرج جديد سعة ١٨٠ ٠٠٠ برميل في
العبيرة ليساعد على استيعاب الزيادة في الزيت
المتدفق الى مرآق التابلاين .

وكان يجري في نهاية العام تركيب وحدة دفع
ثانوية جديدة في الوريمة وذلك جزء من برنامج
طويل الأمد يرمي الى زيادة طاقة الشركة على تسليم
الزيت الخام الى مرآق شركة خط الأنابيب عبر
البلاد العربية (التابلاين) في القيصومة . وقد سممت
هذه الوحدة الثانوية التي تدار بطرين تبلغ قوته
٥٠٠٠ حصان وتعمل بغاز الاحتراق ، سممت
لتشغل عن طريق ضبطها من بعيد .

وقد تقرر انشاء وحدة دفع ثانوية مسانلة خلال
عام ١٩٥٧ في طليح التي تبعد ٦٠ كيلومتراً (٣٧
ميلاً) عن ملتقى الخطوط في القطيف وتقع على خط



أما في الربع الخالي فقد عملت فرقة من فرق الحفر التجريبي في المنطقة الجنوبية الغربية والمنطقة الغربية منه . فحفرت هذه الفرقة التي كانت مزودة بجهاز حفر رحوي - أو جهازين أحياناً - ثقباً في الأرض متباعدة كثيراً لمعرفة عمق الطبقات الجوفية الرئيسية، كما أوجدت مورداً للياه لأعمال .

وقد ركزت إحدى فرقتي قياس الاهتزازات الأرضية اللتين كانتا تعملان خارج الربع الخالي اهتمامهما في تعيين حدود حقل أبوحدريه والغراسية من حيث تكوين الطبقات الأرضية . أما الأخرى فقامت بأعمال استطلاعية في شمال الصمان .

المسائل وخضوط الأنابيب

وسعت الشركة ما لديها من خطوط الأنابيب وما يتعلق بها من مرافق فرمت طاقتها على نقل الزيت إلى نحو ١٣٠٠٠٠٠ برميل في اليوم . وكان أهم مشروع أكمل في عام ١٩٥٦ هو إنشاء خط أنابيب ثالث طوله ٧٠,٣ كيلومتراً (٤٣,٦ ميلاً) وقطره ٣٠ و ٣٣ بوصة يمتد من بقيق إلى ملتقى الخطوط في القطيف . وقد شرع في تشغيل هذا الخط الذي بلغت تكاليف إنشائه ١٠٠٠٠٠٠ ريال سعودي (٥١٠٠٠٠٠ دولار) في يوم ٢٧ سبتمبر . وكان يسيل في هذا الخط في بادئ الأمر ٣٣٠٠٠٠ برميل في المتوسط كل يوم . وكانت الشركة قد ركبت مجموعتين من معدّات الدفع الثانوية في ملتقى الخطوط في القطيف لتزويدنا من قدرة الشركة على سد الطلب على الزيت الخام ، وذلك بصورة مؤقتة ربما يتم إكمال هذا الخط .

وكان من نتيجة مد خط الأنابيب بين العشائية وبقيق مؤخرًا إلى معمل العشائية رقم ٣ لقرز الغاز من الزيت وافتتاح هذا المعمل في يوم ٢٤ نوفمبر أن زادت طاقة الشركة على الإنتاج بنحو ١٠٠٠٠٠٠

قياس الاهتزازات الأرضية . وكانت طرق تنويعها طويلة شاقة تستد فوق أراضٍ وعرة تكسوها عروق وشقوق (سلاسل رملية طويلة تتخللها الوديان) . وقد اضطرت فرقة من فرق قياس الاهتزازات الأرضية كانت هي أول فرقة عملت في المنطقة الجنوبية الغربية الثانية من الربع الخالي إلى الاعتماد على خط لتسوية يزيد طوله على ١٠٠٠ كيلومتر (٦٠٠ ميل) وليس فيه على طول الطريق أي مركز لتسوية والاستراحة . وقد عدت هذه الفرقة إلى تجربة الوسائل الفنية لقياس الاهتزازات الأرضية لتحديد إمكانية تطبيقها في المستقبل في هذا القسم الذي يتعدى بوعه .

وقامت فرقة من فرق قياس الاهتزازات الأرضية ببعض الأعمال الاستطلاعية في الجزء الأوسط من الربع الخالي بينما قامت أخرى من فرق قياس جاذبية الأرض ومغناطيسيتها بأعمال مسانلة في الجزء الشرقي منه . أما فرقة قياس جاذبية الأرض ومغناطيسيتها التي أقامت مخبأ صغيراً متنقلاً يبعد من ٥٠ إلى ١٥٠ كيلومتراً (٣٠ إلى ٩٠ ميلاً) عن قاعدتها فقد اعتمدت اعتماداً كلياً على النقل الجوي في نقل ما يلزم من طعام وماء وبترين وموظفين . وقد ثبت أن طائرة «بيفر» الخفيفة ممتازة للهبوط في الأراضي الرملية والاقلاع منها .

وفي خارج الربع الخالي عملت فرقتان من فرق الحفر التجريبي في المنطقة الغربية الوسطى وإلى الشمال من النفود . وجمعتا باستعمالهما أجهزة





يرى الجيولوجي جون دونهو وهو يحلل عينة مسخرة اخذت من احدى الآبار الواقعة في المنطقة المسورة في الخليج الفارسي .

تقع في منطقة العمانية وثلاث في منطقة عين دار . وكانت اثنتان من آبار الزيت مع بئري حقن الماء تقع في حقل بقيق . وقد هجرت بئر في العمانية بسبب بعض الصعوبات الميكانيكية . كما هجرت بئر في أبوحدرة كانت أعمال الحفر فيها قد أوقفت سابقاً . وقد سجل رقم قياسي جديد في أعمال الحفر في حقل الغوار حين أكمل حفر بئر العمانية رقم ٤٤ حتى عمق ٦٨٩٦ قدماً خلال ٣٧ يوماً .

المستغيب

نفسلت ثنائي فرق للتقيب في مختلف أنحاء منطقة الامتياز لفترات من السنة بلغ أطولها عشرة أشهر دون أن توقف أعمالها الا في أشد أيام الصيف حرارة . وكانت أربع منها من فرق قياس الاهتزازات الأرضية وثلاث من فرق الحفر التجريبي وواحدة من فرق قياس جاذبية الأرض ومناظيريتها . وقد علت أربع منها في الربيع الحالي وأربع أخرى في أجزاء من منطقة الامتياز أقرب الى الشمال .

التقيب وزيادة الانتاج خلال الجزء الأكبر من العام بينما استعمل جهاز في أعمال الإصلاح . وبدى بتشغيل جهاز آخر في منتصف شهر أكتوبر عندما أعيد تركيب الحفر الى حقل العمانية في المنطقة المسورة بعد أن أجري له في الهند اصلاح شامل كان مقرراً له .

وفي نهاية العام كان يستخدم في الخرسانة والدمام والسفانة وبيقن وعين دار خمسة أجهزة للحفر ، كما كان يستخدم جهاز آخر في أعمال الإصلاح في منطقة عين داره . أما بئر الدمام، التي بدى، بحفرها في أكتوبر ، فهي بئر عميقة يقصد بحفرها معرفة امكانية وجود الغاز مستقلاً عن الزيت . وبلغ مجموع ما اكملته الشركة من آبار عميقة في عام ١٩٥٦ عشرين بئراً ، كانت خمس عشرة منها آبار زيت ، وواحدة للمراقبة ، واثنتان لحقن الماء ، واثنتان أخريان كانتا قد هجرتا بعد حفرهما . وكان الجزء الأكبر من آبار الزيت آباراً لزيادة الانتاج في حقل الغوار . وكان من بينها ثنائي آبار

الزيت الخام الثابت وجوده في المنطقة ، حتى اذا كانت نهاية عام ١٩٥٦ قدر احتياطي الشركة بما يبلغ ٣٤ بليون برميل في حين كان يقدر بما بين ٣٠ و ٣٥ بليون برميل في نهاية العام السابق . وقد أعلن في شهر يونيو اكتشاف الزيت في بئر الخرسانة التجريبية الواقعة على بعد ١٣٥ كيلومتراً (٨٤ ميلاً) الى الشمال الغربي من الظهران و ٥٠ كيلومتراً (٣١ ميلاً) الى الشمال الغربي من الجبيل . ثم استمرت أعمال الحفر حتى ٢٧ نوفمبر الى عمق بلغ في مجموعه ٧٦١٢ قدماً . فثبت أن الطبقات «أ» و «ب» و «ج» و «د» من المنقصة العربية الجيولوجية وكذلك منطقة الجبيلة الوسطى يمكن انتاج الزيت منها جميعاً . وكذلك فحصت الطبقات الأكثر عمقاً في منطقتي حدرية والفاصلي دون أن يعثر فيها على الزيت بكسبات تجارية .

ويبلغ التقلل النوعي للزيت الخام في حقل الخرسانة حسب مقياس معهد البترول الأمريكي ٣٢ تقريباً ، أي أقل بقليل من تقلل الزيت الخام في حقل الغوار . وقد أنجزت بئر الاكتشاف في الطبقة «د» من المنطقة العربية الجيولوجية ، وحفرت بئر تبعد ٧ كيلومترات (٤ أميال) الى الشمال الشرقي عن حدود التقلل المعروفة أخذت في شهر نوفمبر تساعد على تعيين حدود الحقل . وقد استعملت أربعة أجهزة للحفر في أعمال



كان لاكتشاف الشركة الزيت نتيجة حفرها البئر التجريبية في الخرسانة باستعمال هذا الجهاز من أجهزة العصر اعمية عظيمة.



يحلل د . و . ايفر غانية فائقة في تشغيل اجهزة الضغط عند البئر الجديدة التي قامت الشركة بحفرها في حقل الدمام .

وقد استعمل الجزء الأكبر ما يستطاع الانتفاع به من الغاز الذي أتج من حقل الدمام وجزء كبير مما يستطاع الانتفاع به من الغاز من حقل القطيف خلال العام ، استعمل في منطقة الظهران لأغراض صناعية ولغيرها من الأغراض الأخرى .

وقد استمر إجراء الدراسات العلمية لاحتقولات الشركة لمعرفة أكثر الطرق اقتصادا لجعل هذه الحقول دائمة الانتاج لمدة طويلة . ججست خواص مكاني الزيت في بقيق والغوار وسير الأحوال أكبر في نودجين كهربائيين في المختبرات في الولايات المتحدة . وقد ساعدت الألات الألكترونية على التمكن كيفية تأثر المكائن بمختلف برامج الانتاج ، بما في ذلك الأثر الذي يسببه حقن الغاز والماء .

اعمال الحفر

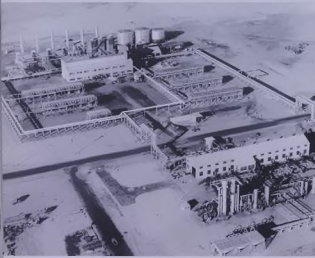
كان لاكتشاف الشركة الزيت في الخراسية خلال عام ١٩٥٦ أهمية عظيمة . إذ كان من نتيجة هذا الاكتشاف واعمال الحفر الأخرى أن ازداد احتياطي

٧ فبراير بحقن الماء في الطرف الشمالي من الحقل . وما إن انتهى العام حتى كان هناك ٤٠٠٠٠ برميل تحقن يوميا بواسطة ثلاث آبار لحقن الماء . وكان مهندسو الشركة عاكفين على تصميم مرافق إضافية لرفع المعدل اليومي إلى ٣٠٠٠٠٠ برميل من الماء . وتقدر تكاليف مرافق الدفع وتوليد القوة بمبلغ ١٣٠٠٠٠٠٠ ريال سعودي (٣٥٠٠٠٠٠٠ دولار) . وليرتامح حقن الماء في بقيق أغراض مختلفة . فهو أولا يجعل في المستطاع انتاج كمية أكبر من الزيت بالقرب من الطرف الشمالي من الحقل . وهو ثانياً يعمل على توفير كمية أكبر من الغاز الذي تخرج مع الكمية الإضافية من الزيت لحقنها في داخل الجزء العلوي من الطبقات الأرضية . وهو ثالثاً يزيد كمية الزيت التي يسكن استخراجها بطرق اقتصادية في نهاية الأمر من المكائن . ثم إن حقن الغاز وحقن الماء يسكان من رفع نسب انتاج الزيت ، مع المحافظة في الوقت ذاته على الضغط في المكائن ، إلى درجة لا يسكن بلوغها بدون حقنها .

حالة الآبار في نهاية عام ١٩٥٦

مطابق									
تحتيا اوقية غيرالبتة لمنطقة مبحرة بري عرما السعود									
اسرالطق	١٦	٤	٢	٨	١١	٠	٠	٠	٠
بقيق	٥٦	١	٠	٠	٢	٨	١١	٠	٠
أبو خديجة	٤٢	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
الغلاف	٧	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
الجويوه	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
الدمام	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
القائليل	١٢	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
الغوار	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
عين دار	٥٦	١	٠	٠	٢	٨	١١	٠	٠
شفاقر	١٣	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
الغزالة	١٧	٠	٢	٠	٣	١٠	٣٣	٠	٠
المطوية	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
خرنوب	٩	٠	٠	٠	١	٧	٠	٠	٠
الخراسية	٢	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
مغلا	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
القطيف	١٣	٠	١	٠	١	٢	٨	٠	٠
السفانية	٢٠	١	٠	٠	٠	٠	١	١٨	٠
بر لا حدارنكمن بطقات الأرض	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
المجموع	٣٨٨	٥	٢٢	٢	٦	١١	٧٢	١١٧	٠

* يا في ذلك - با أنظر
 ** يا في ذلك - با أنظر



يستخدم معمل بقيق لحقن الغاز في اسفل الصورة إلى اليسار
 الوامع في جوار معمل توليد القوة للمحافظة على الغاز الطبيعي-





أطنان	إسرائيل
٩ ٣٨٢ ٤٤	٧٢ ٦٦٢ ٥٧٥
٩ ٨٥٨ ٩٠٧	٧٤ ١٦١ ٨٣٢
١٠ ٥٥٥ ١٦٢	٧٩ ٨٤٤ ٦٤٦
٩ ٨٤٢ ٣٨٠	٧٤ ٥٥٥ ٧٤٨
٨ ١٩٢ ٩٦٦	٦٢ ٢٠٤ ١٦١



أطنان	إسرائيل
١٥ ٦٦٢ ٩٠٦	١٢٠ ٦٠٦ ٦٦٦
١٥ ٦٧٤ ٢٦٢	١١٧ ٥٨٨٥٠٣
١٥ ٤٢٢ ٨٢٢	١١٦ ٥٦٢ ٥١٢
١٤ ٦٧٤ ٨٠٢	١١٢ ٥٤٢ ٤٢٢
١٥ ١١٥ ٢٠٢	١١٤ ٨٨٢ ٨٤٧

الى جزائري معمل الكبريت في راس سوده
الى بافلات الزيت في راس سوده

الى مرفق الملائك في الصومعه
الى البحر من طريق خط الزئبق

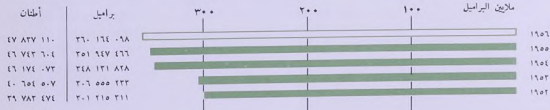
أطنان	إسرائيل
١٤ ٤٨٤ ٤٢١	١٠٨ ٨٦٨ ٨١٥
١٢ ٨٥٨ ٢٠٢	٩٦ ٦٤٦ ٨٥١
١١ ٦١٨ ٤٩٩	٨٤ ٥١٠ ٠٠٥
٧ ٧٠٦ ٢٦٦	٥٧ ٩٧٥ ٧٣٢
١٠ ١١٢ ٩٦٦	٧٦ ٤٨٥ ٥٢٧

أطنان	إسرائيل
٧ ٦٧٦ ٢٦٦	٥٨ ٠٢٦ ٠٢٦
٨ ٢٥٢ ٢٢١	٦٢ ١٥٠ ٤١٦
٨ ٩٠٧ ٥٨٨	٦٧ ٢١٤ ٦٦٤
٨ ١٢٠ ٦٨٨	٦١ ٤٧٨ ٢٢٦
٦ ٢٨٢ ٤٠٧	٤٧ ٦٤٢ ٧٦٦

* أطلق خط الانابيب ابتداء من
يوم ٧ نوفمبر ١٩٥٦ حتى
نهاية العام .



السَّيِّدُ المَسَامِرُ المَسْحُوكِ مِنْ خِزَانَاتِ المَحْمَلِ



الغوار • وقد وضع هذا البرنامج لیساعد علی المحافظة علی الضغط فی المكان ، وهو سیمین الشركة علی استخراج الزيت الخام من حقل الغوار بأكثر الطرق اقتصاداً • فکانت أعمال التصميم الهندسی تجري لانشاء معمل لحقن الغاز یستعمل فی ضغط الغاز الآتی من معمل عین دار الأربعة لقرز الغاز من الزيت ومن معمل شدقم وفي حقل ما قد یصل الی ۳۰۰ ۰۰۰ ۰۰۰ قدم مكعب كل یوم فی داخل منطقة عین دار • أما التكاليف خلال مدة من الزمن تبلغ عدة سنوات فتقدر ببلغ ۱۳۴ ۰۰۰ ۰۰۰ ریال سعودی (۳۳ ۰۰۰ ۰۰۰ دولار) • وفي معمل یقیق لحقن الغاز كان یحقن خلال العام فی الجزء العلوی من الطبقات الأرضیة فی بقیق ما بلغ معدله الیومی ۱۴۶ ۳۰۰ ۰۰۰ قدم مكعب من الغاز العالی الضغط الذي یخرج أثناء انتاج الزيت وتلكه أعمال حقن الغاز فی بقیق بدیء فی یوم

وقد جاء الجزء الأكبر من الزيت الخام فی الشركة من حقل الغوار البالغ طوله ۲۲۵ كيلومتراً (۱۴۰ ميلاً) والذي ظل منذ عام ۱۹۵۳ الحقل المنتج الرئيسي • وفي یوم ۲۵ ديسمبر كان مجموع انتاج الغوار قد تعدی البليون برميلاً • أما معدل انتاجه الیومی فی عام ۱۹۵۶ فبلغ ۳۸۹ ۶۲۰ برميلاً ، فی حين بلغ معدل الانتاج الیومی فی بقیق ۲۸۷ ۶۶۱ برميلاً وفي النمام ۴۷ ۰۰۱ برميل وفي التظیف ۳۱ ۶۷۸ برميلاً •

وقد ازدادت مرافق انتاج الزيت فی حقل الغوار خلال العام اثر انجاز ثلاث آبار فی منطقة عین دار وتسان فی منطقة العسائیة واثر الشروع فی نوفمبر فی تشغيل معمل العسائیة رقم ۳ لقرز الغاز من الزيت ، وهو المعمل الثامن لقرز الغاز فی حقل الغوار • واستثمرت الشركة فی برنامج طویل الأمد لحفظ الغاز الطبيعي الذي ينتج مع الزيت الخام من حقل

زيت البترول فی الیوم الواحد وتخفض نسبة الكبریت من حيث الوزن من ۱,۱۴ فی المائة الی ۰,۱۰ فی المائة • ویجری بناء هذه المنشأة ، التي زادت قیمة رأس المال المستثمر فیها علی ۳۲ ۵۰۰ ۰۰۰ ریال سعودی (۶ ۰۰۰ ۰۰۰ دولار) ، حتی تقی بالقیاس البقیقة التي تقرهها الأسواق العالمیة الیوم • وتقرر اكتمال هذه الوحدة فی عام ۱۹۵۷ •

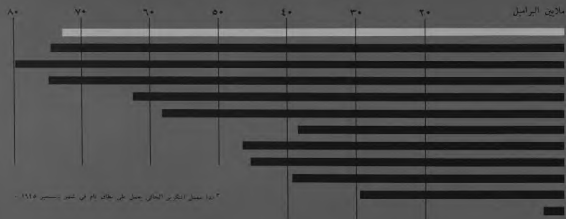
الانتاج

كان للشركة ۱۶۴ بئراً فی نهاية عام ۱۹۵۶ تستطيع انتاج الزيت الخام منها عند الحاجة ، وذلك فی مقابل ۱۵۴ بئراً فی نهاية عام ۱۹۵۵ • غیر أن تخفیض الانتاج خلال الشهرین الأخيرین جعل من الضروري اغلاق بعض هذه الآبار بصورة مؤقتة • فكان عدد الآبار التي تنتج الزيت الخام فعلاً فی آخر یوم من أيام السنة ۱۱۴ بئراً •

رسلا	غاز بترول سائل
۲۱ ۴۱۲	
۱۰ ۸۷۲ ۵۸۱	بنزين
۲ ۱۹۱ ۸۳۰	وقود الطائرات الخفيفة
۳ ۹۱۹ ۳۶۵	كبروسين
۱۵ ۰۰۹ ۴۶۶	زيت بترول
۳۵ ۰۴۱ ۰۱۵	زيت وقود
۲۴۱ ۸۷۰	أسفلت

المنتجات الرئيسية المصنوعة عام ۱۹۵۶

السزیت المعسأر المكسأر فی راس تاوره ۱۹۵۶



أداء معمل التكرير العالی حقل عین دار فی شهر ديسمبر ۱۹۵۶



من بین أكثر الوحدات تعقيداً فی معمل التكرير فی راس تاوره وحدة اعادة تكوير السوائل (فی الوسط) •

اعمال التنقيب

انتاج التنقيب المتكامل

أنتجت شركة الزيت العربية الأمريكية ٣٨٤ ٩٢٣ ٣٦٠ برميلا (٤٧ ٩٣٥ ٠٤١ طن) من الزيت الخام في عام ١٩٥٦ . وكانت هذه الكمية أكبر كمية أنتجت في أية سنة من تاريخ الشركة ، وقد زادت بقدر ٢,٥ في المائة على مجموع عام ١٩٥٥ البالغ ٩١٢ ٣٣٩ ٣٥٢ برميلا (٤٦ ٧٨٤ ٦٩٣ طن). وقد بلغ معدل ما أنتج في اليوم خلال العام ١٢٩ ٩٨٦ برميلا مقابل ٤١ ٩٦٥ برميلا خلال عام ١٩٥٥ . وسجلت الشركة في شهر مايو رقما قياسيا جديدا لم تبلغه في أي شهر آخر ، إذ بلغ معدل ما أنتج في ذلك الشهر ٢٨٨ ١٢١ برميلا في اليوم . وقد زاد معدل ما أنتج في كل من الأشهر العشرة الأولى من عام ١٩٥٦ على مليون برميل في اليوم الواحد . ولكنه هبط في شهري نوفمبر وديسمبر

تراد علامة الشركة على الانتاج بالاستعمارة بخط البايبي جديد عمدة الى حقل الشمانية في المنطقة العمورة .

بنحو ٣٢ في المائة . وكان السبب في هذا الهبوط هو اغلاق قناة السويس وتعطيل تصدير الزيت من المملكة العربية السعودية الى المملكة المتحدة وفرنسا والبحرين وبعض الأقطار الأخرى وكذلك تعطيل استعمال الناقلات التي ترفع العلم البريطاني أو العلم الفرنسي .

التكرير

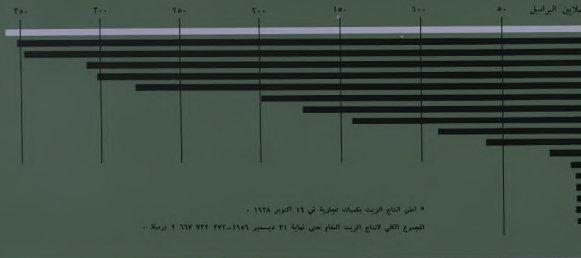
كرر خلال عام ١٩٥٦ في معمل التكرير في رأس تنورة ٦٩٠ ٦٦٢ ٧٣ برميلا (٩ ٦٨٣ ٠٥٠ طن) من الزيت الخام . وكان هذا المجموع أقل مما كان عليه في عام ١٩٥٥ بقدر ٢ في المائة . وبلغ متوسط ما كُرر في معمل التكرير خلال العام ٥٣٢ ١٩٨ برميلا في اليوم ، لكن هذا المتوسط لم يزد على ٤٣ ١٧٠ برميلا في اليوم خلال الشهرين الأخيرين . أما مجموع ما أخرج من المنتجات المكررة خلال

عام ١٩٥٦ فقد بلغ ١٠٥ ١٧ ٧٣ براميل . وكان الطلب على الكيروسين والبنزين ، بما في ذلك الأصناف العالية الأوكتين ، دون ما كان عليه في السنوات السابقة خلال جزء كبير من العام ، في حين كان الطلب على زيت الوقود أعلى من ذي قبل . ولذلك فقد كان القسم الأكبر من الزيت المكرر في معمل التكرير يتألف من الزيوت الخام الأكثر تفلحا كذلك المستخرجة من منطقة الشمانية في حقل العمور ومن الطبقة «ج» من المنطقة العربية الجيولوجية في حقل القطيف . إذ أن هذه الزيوت الخام تعطي من الكيروسين والبنزين أقل ما تعطيه الزيوت الخام الأخرى التي أنتجتها الشركة في عام ١٩٥٦ وأكثر ما تعطيه هذه الزيوت من زيت الوقود . وكان يجري في أواخر عام ١٩٥٦ إنشاء وحدة لنزع المواد الكبريتية باستعمال وسائط كيميائية . وقد سممت هذه الوحدة لتعالج ١٥٠ برميلا من

الانتاج السنوي

الإجمالي من التنقيب المتكامل

السنة	براميل في اليوم	المجموع بالبراميل	المجموع بالأطنان
١٩٥٦	١٢٩ ٩٨٦	٣٦٠ ٩٢٣ ٣٨٤	٤٧ ٩٣٥ ٠٤١
١٩٥٥	٤١ ٩٦٥	٣٥٢ ٣٣٩ ٣٥٢	٤٦ ٧٨٤ ٦٩٣
١٩٥٤	٥٥٢ ٠٠٠	٢٤٧ ٨٤٤ ٨٥٠	٤٦ ١٢٦ ٥٨٢
١٩٥٣	٨٤٤ ٤٤٢	٢٠٨ ٢٨٤ ٤١٥	٤٠ ٨٨٧ ٧٥٤
١٩٥٢	٨٤٤ ٧٥٧	٢٠١ ٨٦٠ ٨٥٥	٣٩ ٨٧٠ ٨٠٥
١٩٥١	٧٥١ ٨٥١	١٧٧ ٥١٦ ٦٠٥	٢٢ ٦٠٨ ٥٥٥
١٩٥٠	٧٠٢ ٧٠٢	١٩٤ ٥٤٦ ٦٣٨	٢٤ ١٤٢ ٨٥٢
١٩٤٩	٧٥٦ ٧٥٦	١٧٤ ٠٨ ٦٥٦	٢٢ ٨٢٠ ٧٨٢
١٩٤٨	٦٥٦ ٦٥٦	١٤٢ ٨٥٢ ٩٨٩	١٨ ٧٥١ ٧٥١
١٩٤٧	٤٤٦ ٤٤٦	٨٥ ٨٥١ ٦٤٦	١١ ٨١٢ ٦٣٨
١٩٤٦	٤٤٦ ٤٤٦	٥٤ ٤٤٢ ٧٦٦	٧ ٨٩٦ ٦٥٥
١٩٤٥	٤٤٦ ٤٤٦	٤١ ٤٤٦ ٤٤٦	٤ ٨٤٥ ٤٤٦
١٩٤٤	٤٤٦ ٤٤٦	٧ ٧٤٤ ٤٤٦	١ ٤٤٦ ٤٤٦
١٩٤٣	٤٤٦ ٤٤٦	٤ ٤٣٨ ٤٤٦	٤ ٤٣٨ ٤٣٨
١٩٤٢	٤٤٦ ٤٤٦	٤ ٥٣٠ ٤٤٢	٤ ٥٣٠ ٤٤٢
١٩٤١	٤٤٦ ٤٤٦	٤ ٣١٠ ٤٤٦	٤ ٣١٠ ٤٤٦
١٩٤٠	٤٤٦ ٤٤٦	٥ ٧٤ ٤٣٨	٥ ٧٤ ٤٣٨
١٩٣٩	٤٤٦ ٤٤٦	٣ ٤٣٢ ٤٤٦	٣ ٤٣٢ ٤٤٦
١٩٣٨	٤٤٦ ٤٤٦	٤٥ ٤٤٦ ٤٤٦	٥ ٤٤٦ ٤٤٦
١٩٣٧	٤٤٦ ٤٤٦	٤٤ ٤٤٦ ٤٤٦	٤ ٤٤٦ ٤٤٦
١٩٣٦	٤٤٦ ٤٤٦	١٩ ٤٤٦ ٤٤٦	١٩ ٤٤٦ ٤٤٦



انبزما في أعمال

عاشته ١٩٥٦

بلغ مجموع ما أنتجته الشركة من الزيت الخام ٣٦٠ ٩٣٣ ٣٨٤ برميلا (٤٧ ٩٣٥ ٠٤١ طنًا) • فكان المعدل اليومي ١٣٩ ٩٨٦ برميلا •

كرر في معمل التكرير في رأس تنورة ٦٩٠ ٦٦٢ ٧٢ برميلا (٩ ٦٨٣ ٠٥٥ طنًا) من الزيت الخام • فكان المعدل اليومي ٥٣٢ ١٩٨ برميلا •

ازداد احتياطي الزيت الخام الثابت وجوده في جميع أنحاء منطقة الامتياز على اثر اكتشاف حقل الخرسانية وغير ذلك من أعمال الحفر • فقدّر بما يبلغ ٣٤ بليون برميل في نهاية العام •

كان العمل يجري على انشاء خط أنابيب طوله ٢٣٨ كيلومترا (١٤٢ ميلا) مع المرافق الملحقة به لانتاج الزيت من حقل السفانية في المنطقة المعسورة •

أنجرت عشرون بئرا عميقة كانت خمس عشرة بئرا منها آبار زيت •

في نهاية العام كان عدد الآبار الصالحة لانتاج الزيت عند الحاجة ١٦٤ بئرا •

قامت ثنائي فرق للتقيب بالأعمال الجيولوجية •

أنشئت بلدة جديدة في العضية في حقل الغوار •

وزعت الشركة داخل المملكة ٩٠٢ ٢٦٠٥ من البراميل من المنتجات المكررة •

كان في الشركة ٣٤٦ ٢٠ موظفا ، منهم ١٩ ٦٣٢ في المملكة العربية السعودية •

محاضرة فهد بن عبد العزيز
للإدارة كرسية في جامعة الملك سعود
في الرياض في ١٩٥٦
للإدارة





المحكومة العربية السعودية

يسر شركة الزيت العربية الأمريكية أن ترفع هذا التقرير عن سير الأعمال في عام ١٩٥٦ وفقاً للمادة السادسة والعشرين من اتفاقية الامتياز. وبين التقرير أن إنتاج الشركة من الزيت الخام بلغ في متوسطه ١٢٩ ٩٨٦ برميلاً في اليوم خلال العام وأنه تعدى المعدل اليومي لما أنتجته في عام ١٩٥٥ بتقدار ٢١ ٠٨٨ برميلاً. ومع أن هذا الرقم القياسي كان باعثاً على الارتياح إلا أن عددًا من الحوادث التي لم يكن للشركة أي سيطرة عليها قد أحدث تأثيراً ضاراً في أعمالها خلال الجزء الأخير من العام.

تجد أجبر إغلاق قناة السويس في أوائل شهر نوفمبر الشركة على تخفيض إنتاجها شأنها في ذلك شأن غيرها من شركات الزيت في منطقة الخليج الفارسي. إذ سدت الطريق العادية في وجه الناقلات التي تنقل الزيت من الخليج الفارسي إلى أوروبا الغربية التي هي السوق الرئيسية للزيت الخام المنتج في الشرق الأوسط. وتعين على الناقلات التي اعتادت الإبحار عن طريق قناة السويس أن تسلك طرقاً أخرى أطول منها بكثير حول القارة الأفريقية. فأصبحت لذلك لا تستطيع أن تقوم خلال مدة معينة بنفس العدد من الرحلات الذي كانت تقوم به من قبل أو أن تنقل نفس الكمية من الزيت. ثم إن تعطيل تصدير الزيت من المملكة العربية السعودية إلى المملكة المتحدة وفرنسا والبحرين وبعض الأقطار الأخرى، وكذلك تعطيل استعمال الناقلات التي ترفع العلم البريطاني أو العلم الفرنسي، كل هذا قد حدد توزيع منتجات الشركة في الأسواق العالمية.

وإزاء هذه الحوادث اضطرت الشركة إلى تخفيض إنتاجها مما بلغ في متوسطه ٣٩٥ ١ ٠٤٢ برميلاً في اليوم خلال الأشهر العشرة الأولى من عام ١٩٥٦ إلى ما لم يزد في متوسطه على ٨٠٤ ٧٠٤ من البرميلاً في اليوم خلال الشهرين الأخيرين. ولواجهة هذا التخفيض في أعمالها تقوم الشركة الآن بضائفة جهودها للتأكد من أن الأعمال فيما تدار على أفضل وجه ممكن. فهي تعمل كل ما في وسعها لتخفيض تكاليف التشغيل لديها في منطقة الامتياز وفي ميادين الأعمال الأخرى المتفرعة. وهي في الوقت نفسه توجه اهتماماً متزايداً نحو العمل على تحسين إنتاج الموظفين من جميع الجنسيات ومختلف الدرجات. إلا أن الشركة ترى أن هذا التخفيض في الإنتاج ما هو إلا إجراء مؤقت. فهي

تنتظر أن يزداد الطلب على البترول في مختلف أنحاء العالم لعدة سنوات مقبلة، وخاصة في أوروبا الغربية وهي في الوقت الحاضر أهم سوق لما تنتجه الشركة. ولذا فهي على استعداد لزيادة ما تنتجه لمواجهة هذا الطلب حين ارتفاعه. وهي ماضية في برامجها الطويلة الأمد لزيادة قدرتها على إنتاج الزيت الخام وتسليمه. فقد أنجز في عام ١٩٥٦ إنشاء خطوط أنابيب ووحدات دفع وآبار منتجة وغير ذلك من المرافق الجديدة. كذلك سترشع الشركة في إنتاج الزيت من حقل السفاية في المنطقة المنمورة في عام ١٩٥٧، والمنتظر أن يساعد هذا الإنتاج على مواجهة الطلب المتزايد على زيت الوقود في أوروبا. وقد رسد لمصرفات رأس المال في ميزانية عام ١٩٥٧ نحو ٢٤٤ ٠٠٠ ٠٠٠ ريال سعودي (٥٠٠ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار).

وقد نتج عن اكتشاف حقل الخرسانية وعن أعمال الحفر الأخرى في عام ١٩٥٦ أن ازداد احتياطي الزيت الخام الثابت وجوده في مختلف أنحاء منطقة الامتياز. فصار يقدر بنحو ٣٤ بليون برميل. وأن الشركة لتهدف في أثناء استثمارها هذا الاحتياطي من الزيت إلى المحافظة على موارد البترول في المملكة العربية السعودية حتى تستطيع الحصول على أكبر قدر من الإنتاج بأقل قدر من التكاليف خلال مدة طويلة من الزمن. ففي حقل بقيق تقوم الشركة منذ ثلاث سنوات بحفر الغاز الذي تنتجه هناك، ولتكملة ذلك بدأت أيضاً في برنامج لحقن الماء. وفي حقل الغوار بدأت الشركة بشروع طويل الأمد لحقن الغاز في داخل منطقة عين دار، وستبلغ تكاليف هذا المشروع حوالي ١٢٤ ٠٠٠ ٠٠٠ ريال سعودي (٥٠٠ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار) خلال مدة من الزمن تبلغ عدة سنوات. أما الغاز المنتج في منطقة الدمام والتبطين فيجري استعمال الجزء الأكبر منه في أغراض صناعية.

وتنتج علائق قناة السويس وتوزع زيت الشركة على نطاق محدود واستمر هذا الوضع بعد مطلع عام ١٩٥٧ فإنه من المتوقع أن يكون إنتاج الشركة في عام ١٩٥٧ أقل مما كان عليه في عام ١٩٥٦.

أما في الختام لتؤكد لحكومة حضرة صاحب الجلالة المعظم ولشعب المملكة العربية السعودية الكريم بأن الشركة ستواصل السير في أعمالها على النحو الذي يخدم مصالح كل من البلاد والشركة على خير وجه.

شركة الزيت العربية الأمريكية

Al-Nayss *R. L. Key*

ف. أ. ديفيز
رئيس مجلس الإدارة

ر. ل. كيز
الرئيس

الظهران
المملكة العربية السعودية
١٥ رمضان ١٣٧٦
الموافق ١٥ أبريل ١٩٥٧

مكتبة الرياض

الرياض في المجال عام ١٩٥٦

أعمال الشركة - ٧

- انتاج الزيت الخام
- التكرير
- الانتاج
- امعال الحفر
- التسيب
- المقاول وخطوط الانابيب
- مشروع السفلية
- بيع المنتجات في المملكة العربية السعودية
- التحكيم
- الانشاء
- بلدة العسيلة الجديدة
- الفلج
- التنقيب
- الصيانة
- السلامة

أهل الشركة

- موظفو الشركة
- الاجور والدموات التقديرية
- التقاولد
- توظيف طلاب الجامعات
- الاطعمة الخفيفة الاسعار
- الترقية
- العلاقات العامة

التدريب

- التدريب على المهارة الحرفية
- التدريب الصناعي
- التدريب على القيادة
- تطوير كودات السعوديين
- تعليم اللغة
- الممارس الابتدائية

الصحة

- المستشفيات
- الطب العلاجي
- الطب الوقائي
- التدريب الطبي

المطاردات الاقتصادية

- تطوير العمران والصناعة
- الموارد الاقتصادية
- مشروع القروض للسكن

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
رَبِّهِمْ يَوْمَئِذٍ أَلْفَ عَشْرٍ
١٩٥٦

فهرس المسعود

مستوفوع الن المحكوسمة العربية السعودية
من قيسل شركة الزيت العربية الامريكسية



مرفوع الى الحمة العربية السمودية
من قبل شركة الرزمية العربية الأمريكية