



PDO NEWS

FOR THE EMPLOYEES OF PETROLEUM DEVELOPMENT (OMAN) LTD.

No. 86

JULY 1975

MINISTER OPENS NEW EXTENSION



H. E. the Minister of Education, Sayyid Faisal bin Ali, being received by the Managing Director and Head of Training on his arrival at Mina al-Fahal on the 16th July to open the extension to the Training Centre.

EXPLORATION

NEW EXPLORATION MANAGER



A. J. Wells

Our new Exploration Manager, Alan Wells, first visited Oman fifteen years ago on a field trip to the Umm al-Samim, which he made while involved in a special geological study of the Gulf area.

DRILLING

- Rig 2 moved to Yibal-76 on the 4th and then to Yibal-60 for a workover. Yibal-77 was spudded on the 21st and the rig continued to operate in this location until the end of the month.
- Rig 2 drilled 9157 feet during the month.
- Rig 4 moved from Raba-1 to Mufaila-C and spudded Mufaila-1 on the 6th. The rig then moved to Fahud-118 on the 24th and remained there until the end of the month.
- Rig 4 drilled 8348 feet during the month.
- Rig 5 completed Saih Rawi-8 as a dual string producer and then spudded Saih Rawi-9 on the 27th. The rig was drilling ahead at this location at the end of the month.
- Rig 5 drilled 1899 feet during the month.
- Rig 7 abandoned Shara-1, an exploration well, as a dry hole on the 14th and then began the long move South to Amal-3, which was accomplished in no less than five days!
- Rig 7 drilled 5834 feet during the month.
- The total footage drilled during the month of June was 25,238 feet.

2

Reported by: M. H. Al-Hadi, Petros, Muscat, Oman

After taking his B. A. at Cambridge and a Ph. D. at Durham University, Alan Wells began his career as a geologist in Libya, where he spent an interesting two and an half years at a time when the concessions to explore for oil were first granted to the oil companies.

Apart from spells in geological research and service in The Hague, he has always been a Middle East specialist, having spent five years in Iran and four years in Turkey, where he was initially Exploration Manager and latterly Exploration and Production Manager prior to his arrival in Oman.

He has always regarded travel not only as an integral part of his profession but also as a hobby and in between times he spent six months studying the African Rift Formation, which took him to several African countries, including Kenya and Tanzania.

We welcome his return to Oman and hope that both he and his wife, Yvonne, will enjoy their stay here.

PRODUCTION

The average daily production receipt of crude oil at Mina al-Fahal during the month of June was 328,074 barrels. The total production for the month was 8,842,220 barrels.

A total of 8,842,620 barrels (1,173,825 long tons) was exported in fifteen shipments. The largest single shipment was a cargo of 154,265 long tons on the Greek tanker "ANDROS CHRYSSI" bound for Trinidad, and the largest ship to call in port was the Danish tanker "KRISTINE MAERSK" of 333,000 dwt.

OBITUARY



We regret to record the death of Bader Nasser Ali in a road accident. Bader, who worked in Office Administration, joined the company in January 1972 as a messenger and was subsequently promoted to Addressograph Clerk. He was unmarried and lived in Mutalah.

THE OPENING OF THE EXTENSION TO THE TRAINING CENTRE H. E. THE MINISTER OF EDUCATION ADDRESSES THE STAFF & GUESTS



Mr. Jäckli, gentlemen, my greetings to you,

I offer my sincere congratulations to the company, represented in person by the managing director and senior members of his staff, for the concern and interest taken in the training of company employees through a variety of special technical courses aimed at extending their basic skills and increasing their potential in the oil industry of our awakening nation. Also on the acceleration in the training of Omanis so that they may take over from their foreign colleagues the skills and knowledge to make them self reliant in the future.

Methods of training are numerous; however the most profound influence in raising the level of the trainee and in making sure that he knows how to perform his work, is practical training in the use of tools and equipment at each stage of his work. This is especially the case with new employees when they are trained under the supervision of a professional and attentive organization, which has the experience and awareness to guide them towards the best and shortest ways of work performance and to the adoption of the latest methods on the job.

The need to train employees during their service has become just as important as the necessity to prepare them before they enter employment so that they can keep up with the latest developments in their line of work. This is indeed the way in which the company operates.

It truly gives me pleasure today to open a company structure that will raise the potential of the Mina al-Fahal Training Centre so that courses can be arranged for a larger number of employees in a variety of skilled trades, the most important being the technical tasks in the oilfields and in the production of oil.

Activities such as these are in accordance with the directions of His Majesty, the Sultan, that interest be shown and efforts concentrated on vocational training. The State does its best to encourage the execution of the supreme wishes of His Majesty.

I cannot fail to mention the scholarships provided by the company for staff on specialist training which cannot be arranged locally.

On this occasion I would like to express my thanks and appreciation for the bursaries offered by the company (fifteen in all) to the Ministry of Education for the academic year 1974/75 for our sons to continue their studies overseas and for the additional bursaries, which the company intends to set aside in 1975/76 for the same purpose.

Finally I wish all those working in the company, with a special mention for the Head of Training, Mr Graham and his teaching staff, every success in achieving the progress and advancement of this beloved country in all spheres of its economy and social order under the leadership of His Majesty, Qabus, our guide to our fortunate awakening!



3

MINISTER OPENS NEW EXTENSION

At 8.30 a.m. on Wednesday, 16th July, H. E. the Minister of Education, Sayyid Faisal bin Ali, was welcomed on his arrival at Mina al-Fahal by the Managing Director and the Head of Training. A speech of welcome was given by Mr. Jicklin in which he emphasized the importance placed by the company on training and regionalization.



Students on the Introductory Technical Course learn to use files, chisels, scrapers and other simple tools.

The company is fully committed to train all Omani staff, who have the potential and are keen to learn, so that they may acquire the necessary skills, which will enable them to progress to jobs of higher responsibility in the national oil industry.



4

NEW EXTENSION

Training is a continuous process, which not only increases the performance of staff in the jobs they already hold; but also equips them for new tasks and new dimensions in their careers with the company.

To meet its training needs the company has rapidly expanded its facilities and increased the number of training staff. It goes without saying that more classrooms mean more teachers and teachers with the right professional qualifications are hard to obtain; nevertheless during 1975, the number of instructors has increased from nine to twenty-seven and no less than 250 employees have been given courses this year.



More instructors are being engaged to place a greater emphasis on technical subjects and further new courses are being planned.

Courses at the Training Centre are either full or part-time and include preliminary and basic technical subjects, commercial methods, language training and practical skills. It is also planned that more advanced courses should begin in the near future, such as supervisory management, oilfield techniques, telecommunications and materials courses of various types.

H.E. the Minister of Education was escorted to the basic skills area where he cut the tape and then inspected the training being carried out on the Introductory Technical Course. After a tour of the classrooms and refreshments with the staff, H. E. the Minister and guests left the Training Centre after a visit lasting one hour.

CAREERS WITH PDO

A booklet entitled "Careers with Petroleum Development (Oman) Limited" has just been published. It gives some idea of what the Company is and does and encourages Omanis in Oman and abroad to seek a career in PD(O), Oman's major industrial concern.

A manpower Development Department has been established within the Administrative organization to coordinate efforts in the training and development of Omanis and it is actively seeking ways to attract and retain Omanis who have skills that can be used and developed. We are looking not only for those who have completed formal courses of education but also those who have, through experience, gained useful skills, whether in administrative or technical fields.

We are also very interested to hear from young Omanis who are leaving or have just left school and are not yet decided about the future. During the summer vacation, at the request of the Ministry of Education, the Company employed some 50 vocational workers. It is hoped that some at least of these will eventually join the Company and perhaps persuade fellow students to consider a career with us on completion of their studies. There are also opportunities for a worthwhile and rewarding career for those who have only primary education but can read and write Arabic and are keen to learn.



The Company can offer a promising future to men and women who have ambition and are determined to make use of opportunities for development towards jobs of increasing authority and responsibility.

One of our development trainees on assignment overseas has just completed the first part of his two year course for the National Diploma of Technology at Thurrock Technical College.

He is Shaugh Amor al-Barwani, son of the late Amor Rashed al-Barwani of Engineering Department and Mrs. Hediya al-Barwani who joined the company recently as an Arabic instructor.

Our picture shows him operating a drill machine in the basic skills area of the Training Centre, where he is spending his vacation to gain experience for his future career.



H. E. the Minister of Education, Sayyid Faisal bin Ali, pauses in his tour of the new basic skills area to talk to Ahmed Khaled, who is being trained to operate a centre lathe.

FOR FURTHER INFORMATION, WRITE TO :-

RECRUITMENT OFFICER
PETROLEUM DEVELOPMENT (OMAN) LTD.
P. O. BOX 81,
MUSCAT.

OR CALL AT MINA AL-FAHAL IN PERSON.

5

SUPPLY DEPARTMENT

The following drivers of Supply Department have been promoted :

Driver Operator Cl. 2

Nasser Nazir

Driver Operator Cl. 3

Saif Salem
Hamed Khamis Hamed
Khalfan Mohammed
Thani Humaid
Abdulla Salim
Amin Thani
Hamoud Khamis
Ahmed Abdulla Mohammed
Yacout Abdulla
Hamoud Khalfan
Suleiman Mohammed
Khamis Nasser
Suleiman Saif Mohammed
Abdulla Rashid
Hamed Khalfan Mohammed
Mubarak Mohammed Said
Mansoor Salim
Abdulla Howardin
Nasser Seghayir
Mohammed Ali

Driver Class II

Luwaili Salim
Marzook Ali
Salim Mohammed Saad
Dahai Al Abd
Hamed Humaid
Mubarak Rashid
Khalifa Obaid
Thabit Mohammed
Salim Ali Huwaidan
Sulayam Hamed Sulayam
Mubarik Harb
Salem Khalfan Musabah
Nasser Sultan Said
Humaid Rashid
Makhtum Sulayam
Soodi Suleiman
Nasser Hamed Mohammed
Nasser Ali Saeed
Mohammed Ahmed Ali
Saeed Khalef
Deraid Salim
Salem Mayour Ali
Sali Eid Hamoud
Ahmed Abdulla

Forklift Operator

Darwish Said
Abdulla Mohammed
Hamed Khalfan

WELCOME

We are pleased to welcome the following employees who joined the Company in June, 1975 :

Name	Department	Name	Department
Mohammed Said Jabry	Supply	Mansoor Mohammed Saeed	Engineering
Ali Saud Sultan	Engineering	Sulaiman Mohammed Salim	Engineering
Jumail Abdul	Engineering	Khabash Marzook	Engineering
Mohammed Suleiman Mohammed	Administration	Said Abdulla Masoud	Engineering
Azan Suleiman Ali	Supply	Said Rashid Hussain	Engineering
G. S. Raju	Engineering	Mohammed Salim Humaid	Engineering
T. M. Wilson	Drilling	Sulaiman Hamoud al-Behlyani	Supply
Salim Huwashal Ali	Engineering	M. Broesma	Engineering
Said Mohammed Said	Engineering	Ahmed Abdulla al-Farsy	Finance
Salim Sulaiman Said	Engineering	M. M. Alberts	Engineering
W. F. Dias	Engineering	F. Van Dijken	Engineering
Khamis Ali	Finance	W. Wachsmuth	Petroleum Engineering
Ahmed Hassan Awadh	Engineering	N. A. Rafferty	Production
Saleh Hamed Mohammed	Supply	R. H. Denis	Engineering
Mohammed Mubarak Ali	Supply	M. J. Prins	Engineering
Sulaiman Hamed Salim	Supply	Miss A. Clayton	Management

BIRTHS

Congratulations to **Daud Siddiq**, of Supply Department (Transport Section), on the birth of a son, **Asim**, on 17th July and also to **Majid Nasir Salim al-Rashidi**, of Engineering Department, on the birth of a son, **Asa'id**, on 22nd July.

We also congratulate **Shanon Mubarek al-Kalaibi**, of Exploration Department (Geological Laboratory), on the birth of a daughter, **Mahloodha**, on 17th July, and **Hamed Ali Hamud al-Abry**, of Finance Department (Computer Centre), on the birth of a son, **Mahmud**, on 23rd July 1975.

We wish the newly born babies good health and a long life.

PROMOTIONS

Congratulations are extended to the following employees who were promoted during the month of June 1975 :

Name	New Job Title	Department
Mohammed Said	Trainee Mechanic	Engineering
Mohammed Nasser	Helper/Handyman	Medical
Mohammed Said	Tr. Snr. Telex Operator	Engineering
Nasser Humaid	Greaser H. E.	Engineering
Matter Suleiman Juma	Mechanic Cl. 3	Engineering
Musabah Jumail	Trainee Mechanic	Engineering
Mossa Ali Mohammed	Clerk/Typist Cl. 2	Administration
Mohammed Akbar	Clerk Cl. 1	Finance
Abdul Nasser Masoud	Clerk Cl. 1	Finance
Batool Moosa Mohammed	Clerk Cl. II	Finance
Hamoud Khalfan	Driver Cl. II	Supply
R. J. Mascarenhas	Fitter Mech. Cl. IA	Engineering
P. Barnes	Electrician Cl. 1	Engineering
Mohammed Abdulla Said	Local Purchase Asst.	Supply
Nasser Hamad	Mechanic Cl. 1	Engineering
S. Ramaswami	Senior Telex Optr.	Finance
Shawan Marhoon	Fitter Mech. Tr.	Engineering
Ahmed Mohammed	Key Punch Optr.	Finance
Hakim Saiman Salim	Local Purchase Clerk	Medical
V. B. Swamy	Senior Male Nurse Cl. 1	RAH RC
C. J. S. Fernandes	Trainee Bar Steward	RAH RC
P. K. Poolary	Senior Male Nurse	Medical
Qazi Iqbal Ahmed	Pharm/Store Keeper	Medical
Saleh Mohammed	Fitter Mech. III	Engineering
Khalfan Hamed	Helper/Handyman	Engineering
Said Mohammed Ali	Helper/Handyman	Engineering
Khalfan Suleiman	Fitter Mech. (Tr.)	Engineering
Said Mohammed	Helper/Handyman	Engineering
Suleiman Saif Hamed	Roustabout	Drilling
Juma Hamdan	Fitter Mech. (Auto) Cl. 3	Engineering
Khalifa Khalfan	Chief Clerk	Engineering
Mahmoud Ramadhan	Agency Clerk	Production
Bathi Salbook	Field Foreman	Supply
Saif Salim Gheith	Computer Operator Tr.	Finance
Osmar Dur Mohammed	Fitter Mech. (P) Cl. 3	Engineering
T. D'Mello	Senior Radio Tech.	Engineering
Khamis Said	Development Trainee	Engineering
A. Sayed	Fitter Mech. (Auto Elect.)	Engineering
Nasser Saif	Driver Optr.	Supply
Hamed Said Hamed	Crane Operator	Supply
Amour Salim Rashid	Trainee Telex Asst.	Finance
Ali Hamad	Land Ops. Foreman	Supply
Abdul Rehman Mohammed	Optr. Clerk Cl. 2	Supply
Majid Abdulla	Chargehand	Production
Salim Ghashim Saeed	Senior Sample Prep.	Exploration
Shanon Mubarak	Senior Sample Prep.	Exploration
Hamed Ali Hamoud	Keypunch Op. Cl. III	Finance
Alley Hamed	Trainee Computer Optr.	Finance

BASIC SKILLS AREA



Instructor Wali Shah explains to Abdul Aziz the procedure for marking out a job, with them is Miss Christine Silks, Editor of the Gulf Air magazine 'Falcon'.



Mohammed Nasser and Shauq Amor al-Barwani learning workshop practice.

HINTS ON HEALTH & HYGIENE

Refuse Collection and Disposal

You might not think that this is a very interesting or important subject; but treatment of refuse is in fact one of the three basic services upon which the health of a modern community depends, the other two being a safe drinking water supply and an efficient sewage disposal system. If any one of these services fails, the health of the community is put at risk.

In this climate, where refuse quickly decomposes and becomes a source of nuisance from smell, not to mention a breeding place for insects and rodents, it is essential to collect and dispose of refuse quickly and hygienically.

As living standards in a country improve, so the volume of refuse increases. For example when the diet of a community consists mainly of rice, dates, fresh vegetables, fish & meat, very little packing and wrapping is required as these are mainly local products; but when large quantities of tinned and preserved food are imported, it is more of a problem to dispose of the waste produced.

Moreover, as our standards rise we can afford to buy more and more consumer goods and such luxuries as televisions, cars and refrigerators

become the necessities of life; but they all produce waste materials such as cardboard boxes, plastic sacks and then the problem of their disposal when they are beyond repair. In our increasingly affluent society, more food tends to be wasted as more food is consumed, which means that more and more care must be taken to deal with the problem of waste disposal.

In order to reduce the risk to health, the following hints on how to deal with and dispose of rubbish may be of use :-

1. Keep all refuse in a strong plastic or metal container with a tight fitting lid to prevent the intrusion of flies and rats.
2. Do not allow spillage to occur around the container and see that it is emptied regularly.
3. If you have to dispose of your own rubbish, you should dig a pit, burn as much of the combustible material as possible and then cover the residue with at least 30 cms of sand.
4. Clean your refuse container regularly and if possible wrap scraps of food waste in paper before leaving them in the container.

قاعدة المهارات الاساسية



يعلم طلاب الدورة الصناعية التمهيدية طريقة استعمال البرد والاذميل والمكشة وادوات بسيطة أخرى .



تعلم الاساتذة كرسنين سائز ، محرومة مجلة طيران الخليج «الصفحة» الى الزميل مظهر محمد ، طالب الدورة الصناعية التمهيدية ، وهو يشرح لها طبيعة العمل الذي يقوم بانجازه في قاعة المهارات الاساسية .

مبادئ الصحة والنظافة

جمع النفايات والتخلص منها

ربما انك لا تفكر بان هذا الموضوع مهم وعام في نفس الوقت ، غير ان عملية التخلص من النفايات هي بالعمل واحد من اسفل ثلاث خدمات اساسية التي تعتمد عليها صحة أي مجتمع حديث . الانسان الاخرتان هما اعداد سليم مياه الشرب ونظام فعال لتصريف مياه المجاري . ستكون صحة المجتمع مهددة بالخطر في حالة فشل أي من الخدمات المذكورة أعلاه .

انه من الضروري جمع النفايات والتخلص منها بسرعة وبطريقة صحية وخاصة في هذا المناخ حيث تتعفن النفايات بسرعة ومن ثم تصبح مصدرا مؤذيا للرائحة الكريهة فضلا عن كونها مكانا لولادة الحشرات والحيوانات القارصة .

تزداد كمية النفايات مع تحسن احوال المعيشة في البلاد . فمثلا عندما يتكون غذاء المجتمع غالبا من الرز والخبز والخضروات الطازجة والاسماك واللحوم فان الامر لا يحتاج الا الى مقدار ضئيل من عملية الربط والتغليف لانها كلها منتجات محلية . ولكن عندما يتم استيراد كميات كبيرة من الماكولات الخفيفة والمحفوظة فان مسألة التخلص من الفضلات المتسعة تصبح اكثر من مشكلة .

وعلاوة على ذلك فاننا مع ارتفاع مستوى معيشتنا ننشك من شراء المزيد من السواد المستهلكة وقد أصبحت الكميات النالية وهي اجهزة التلفزيون والسيارات

لاجل تخفيف الخطر للصحة ندرج فيما يلي الارشادات عن كيفية معالجة النفايات والتخلص منها التي من الممكن الاستفادة منها :

- ١ - ضع كل النفايات في وعاء قوي مصنوع من البلاستيك او المعدن له غطاء مثبت باحكام لمنع تطفل البعوضات والفئران .
- ٢ - لا تترك النفايات تتساقط من حول الوعاء ، وتأكد على انه يفرغ هرأا .
- ٣ - اذا كان من الواجب عليك التخلص من النفايات التي خلفتها بنفسك . فيجب ان تغفر حفرة وتعرق اكبر كمية ممكنة من المواد القابلة للاحتراق ومن ثم تغطي البقعة بغطاء ٣٠ سنتيمتر من التراب على الاقل .
- ٤ - نلق وعاء النفايات مرارا وتغلق البقايا من فضلات الطعام في الورقة قبل وضعها في الوعاء .

دائرة الترميمات

تمت ترقية السائقين الالية اسماؤهم في دائرة الترميمات :

مشغل/سائق درجة ٢

ناصر نذير

مشغل/سائق درجة ٣

- سيف سالم
- حمد خميس حمد
- خلفان محمد
- ثاني حميد
- عبدالله سالم
- امين ثاني
- محمد خميس
- أحمد عبدالله محمد
- ياقوت عبدالله محمد
- محمد خلفان
- سليمان محمد
- خميس ناصر
- سليمان سيف محمد
- عبدالله راشد
- حمد خلفان محمد
- ميبارك محمد سعيد
- متصور سالم
- عبدالله هوازدين
- ناصر مغير
- محمد علي

مشغل آلة الرافعة

درويش سعيد
عبدالله محمد
حمد خلفان

مصانع

ترحب بالموظفين الجدد الذين تم توظيفهم خلال شهر يونيو ١٩٧٥ :

الاسم

- علي سعود سلطان
- جميل كحل
- محمد سليمان حمد
- عزرا سليمان علي
- جي. اس. واو
- تي. ام. ويلسون
- سالم هوشعلي
- سعيد محمد سعيد
- سالم سليمان سعيد
- دايس "اف"
- خميس علي
- أحمد حسن عوض
- صالح حمد محمد
- محمد ميبارك علي
- سليمان حمد سالم

الدائرة

- الترميمات
- الخدمات الهندسية
- التوبيقات
- التوسيات
- الخدمات الهندسية
- الخدمات الهندسية
- الخدمات الهندسية
- الخدمات الهندسية
- الخدمات الهندسية
- المالية
- الخدمات الهندسية
- الخدمات الهندسية
- التوسيات
- التوسيات
- التوسيات

الدائرة

- متصور محمد سعيد
- سليمان محمد سالم
- عائش مرووق
- سعيد عبدالله مسعود
- سعيد راشد حسين
- محمد سالم حميد
- سليمان حمود البهائي
- ام. بورسسا
- اف. فان. ريجكن
- ديويو. والتسوت
- ان. اي. والترتي
- ام. اتش. دينيس
- جي. برونس
- الاسى. اى. كلايوس

مولد

رؤق الزميلان **داود صديق** من دائرة الترميمات (قسم السفنات) و**عاجد ناصر سالم الراشي** من دائرة الهندسة بمولودين . اسم الاول **عاصم** وقد ولد بتاريخ ١٧ يوليو واسم الثاني **اسعد** وقد ولد بتاريخ ٢٢ يوليو .

هذا ويسرنا ان نقمى زميلين احسنهم بالشركة هما **شنون ميبارك الكليسي** من دائرة الاستكشاف (قسم المختبر الجيولوجي) على الولادة التي رؤق بها بتاريخ ١٧ يوليو والتي اسماها **محفوفة** . و**محمد علي حمود العبري** من دائرة المالية (قسم آلة الحاسبة) على المولد الذي رؤق به بتاريخ ٢٣ يوليو والذي اسماه **محمود** .

تهانينا للزملاء الكرام وتمنى لاطفال الصغار كل الصحة وطول العمر .

الترقيات

نقضى الزملاء الالية اسماؤهم على ترقيتهم الى الوظائف التالية خلال شهر يونيو ١٩٧٥ .

الاسم	اسم الوظيفة الجديدة	الدائرة
محمد سعيد	ميكانيكي متدرب	الخدمات الهندسية
محمد ناصر	مساعد/عامل يدوي	الخدمات الهندسية
محمد سعيد	كبير مشغلي أجهزة التلكنس متدرب	الخدمات الهندسية
ناصر حميد	مشغل المعدات الثقيلة	الخدمات الهندسية
عمر سليمان حمد	ميكانيكي متدرب	الخدمات الهندسية
صنيع جميل	ميكانيكي متدرب	الخدمات الهندسية
موسى علي محمد	كاشف/شاح درجة ٢	التوسيات
محمد الكوي	كاشف درجة ١	التوسيات
عبدالله ناصر مسعود	كاشف درجة ٢	التوسيات
نبول موسى محمد	كاشف درجة ٢	التوسيات
خالد خلفان	مضلع الأعمال الميكانيكية درجة ١	التوسيات
زي. جاي. ماسترنيهاش	كهربائي درجة ١	التوسيات
بي. بارنيس	مساعده التفتريات الخفيفة	التوسيات
محمد عبدالله سعيد	ميكانيكي درجة ١	الخدمات الهندسية
ناصر حمد	كبير مشغلي أجهزة التلكنس	الخدمات الهندسية
شوان مرهون	مضلع الاعمال الميكانيكية متدرب	الخدمات الهندسية
أحمد محمد	مشغل معدات آلة الحاسبة	المالية
جاي. اس. فرانسيس	كاشف التفتريات الخفيفة	التوسيات
دي. بي. سوامي	كبير التفتريات درجة ١	التوسيات
سي. جاي. اس. فرانكس	مسؤول الحانة متدرب	الطبخية
كي. بوجاري	كبير التفتريات	الطبخية
فاني ابيال احمد	صانع اعمال	الطبخية
خلفان حمد	مضلع الاعمال الميكانيكية درجة ٣	الخدمات الهندسية
سعيد محمد علي	مساعد/عامل يدوي	الخدمات الهندسية
خلفان خلفان	مضلع الاعمال الميكانيكية متدرب	الخدمات الهندسية
سعيد محمد حمد	مساعد/عامل يدوي	الخدمات الهندسية
جمع حمدان	عامل في حال التبرول	الخدمات الهندسية
خليفة خلفان	مضلع الاعمال الميكانيكية للسيارات درجة ٣	الخدمات الهندسية
صمود رمضان	رئيس الكتاب	الخدمات الهندسية
علي مسعود	كاشف اعمال الوكالات	الخدمات الهندسية
عبدالله محمد	ملاطع اعمال الختول	الخدمات الهندسية
سعيد سالم زين	مشغل آلة الحاسبة متدرب	الخدمات الهندسية
عثمان در محمد	مضلع الاعمال الميكانيكية درجة ٢	الخدمات الهندسية
جوسي سعيد	كبير كمي أجهزة الاكسكي	الخدمات الهندسية
اي. سي. سيد	متدرب للعمل التطويري	الخدمات الهندسية
ناصر سيد	مضلع الاعمال الكهربائية للسيارات	الخدمات الهندسية
حمد سعيد حمد	مشغل آلة الرافعة	التوسيات
عامر راشد محمد	مساعد أجهزة التلكنس متدرب	التوسيات
علي حمد	ملاطع عمليات البر	التوسيات
عبدالله محمد	كاشف درجة ٢	التوسيات
عبدالله محمد	مسؤول عمال	التوسيات
سالم فانتس سعد	كبير محضري البيانات الجيولوجية	الاستكشاف
شنون ميبارك	كبير محضري البيانات الجيولوجية	الاستكشاف
حمد علي حمود	مشغل معدات آلة الحاسبة درجة ٢	المالية
عالي حمد	مشغل آلة الحاسبة متدرب	المالية

افتتاح الفصول الجديدة لمركز التدريب بميناء الفحل

وحسب عضو مجلس إدارة الشركة المنتدب ورئيس مركز التدريب بميناء الفحل السيد فيصل بن علي وزير التربية والتعليم لدى وصوله معاليه إلى ميناء الفحل في الساعة الثامنة والنصف من صباح يوم الأربعاء الموافق ١٦ يوليو بعث إلى المستر **جانكلي** كلمة ترحيب حث فيها على الإجابة الكسرية التي يبذلها الشركة في مجال التدريب ومتشوقاً لحالات العمانيين محل الإجاب.

أخذت الشركة على عاتقها المسؤولية الكاملة للتدريب بجميع موانئها العمانيين من تنوير لديهم الإمكانيات والرغبة في التعلم حتى يتكسبوا المهارات اللازمة التي سوف تمكنهم من التقدم لتسقل وظائف ذات مسؤوليات ارفع في حقل صناعة النفط الوطنية .



أخذت الشركة على عاتقها المسؤولية الكاملة للتدريب بجميع موانئها العمانيين من تنوير لديهم الإمكانيات والرغبة في التعلم حتى يتكسبوا المهارات اللازمة التي سوف تمكنهم من التقدم لتسقل وظائف ذات مسؤوليات ارفع في حقل صناعة النفط الوطنية .



ان التدريب عملية مستمرة ليست الغاية منها رفع اداء الموظفين في الوظائف التي يشغلونها من السابق بحسب بل كذلك زيودهم بالمعرفة لتحلل مسؤوليات جديدة والعمل في افاق جديدة ضمن اطار وظائفهم بالشركة .
ولاجل توفير الاحتياجات الضرورية للتدريب قامت الشركة وبمسورة سريعة بتوسيع الوسائل الخاصة بالتدريب وزيادة عدد المدربين . هذا يعني ان القول ان انشاء فصول جديدة معناه توفير مدربين أكثر . وانه من الصعب جدا الحصول على مدربين اميين اصحاب المهارات المهنية الصحيحة . ولكن بالرغم من كل هذه الصعاب فقد ارفع عدد المدربين ٩ مدبر في ٢٧ مدبرا خلال عام ١٩٧٥ . كما تلقى مايقارب من ٢٥٠ طالب المدورات في نفس العام .



تم حاليا توظيف الزيد من المدربين لتكثيف اهمية اكبر على المواد الفنية وكذلك تحفظ دورات جديدة اخرى .

تجري الدورات في مركز التدريب بموجب اساسين هما الحضور طيلة ساعات الدوام ا جزءا منها وتشتمل على المدورات الفنية التمهيدية والاساسية والمواد التجارية والتدريب في اللغة والمهارات العملية . لقد تم التخطيط أيضا للبدء في دورات أكثر تقدما في المستقبل المررب مثل الاشراف الاداري وأساليب حقول النفط والمواصلات السلكية واللاسلكية ودورات اخرى مختلفة في شؤون المهيات .

توجه معاليه يرافقه الضيوف الكرام إلى قاعة المهارات الاساسية بحيث قام سموه بقص شريط الافتتاح ونحن لم نغفد معاليه والضيوف أسلوب التدريب الذي يجري في مجال الدورة الفنية الانتاجية . بعد انتهاء جولة التويزر للصفوف وتناولوه الرباطات من موظفي مركز التدريب غادر سموه والضيوف الكرام مركز التدريب بعد زيارة له دامت ساعة من الوقت .

مجالات العمل في الشركة

تم منذ وقت قصير اصدار كتيب تحت عنوان « مجالات العمل في شركة تنمية نفط عمان المحدودة » يمايه اعطاء فكرة ما عن نما هي الشركة وما تفعله ، كذلك تستسجج العمانيين في عمان والخارج للبحث في مجال العمل في شركة تنمية نفط عمان المحدودة باعتبارها مؤسسة عمان الرئيسية للصناعة .

تأسست ضمن هيئة ادارة شؤون الموظفين دائرة لتطوير الاديبي العاملة ضرورية لتنسيق الجيود لتدريب وتطوير العمانيين . تقوم هذه الدائرة بنشاط كبير في مجال البحث عن سبل اغراء واستمعة العمانيين اصحاب المهارات التي من الممكن استعملها وتطويرها . ان بحثنا لا يقصر الصعب جدا الحصول على مدربين اميين اصحاب المهارات المهنية الصحيحة . ولكن بالرغم من كل هذه الصعاب فقد ارفع عدد المدربين ٩ مدبر في ٢٧ مدبرا خلال عام ١٩٧٥ . كما تلقى مايقارب من ٢٥٠ طالب المدورات في نفس العام .

اننا نتمنون كثيرا لنسجم من الشباب العمانيين الذين يترون الدراسة او قد تركوها منذ فترة قصيرة وهم هؤلاء الذين لم يفرؤوا بعد عمل أي شيء في المستقبل . بناء على طلب وزارة التربية والتعليم قامت الشركة بتوظيف ٥٠ طالبا خلال عطلتهم الصيفية . انه من المأمول والخطير ان يقوم بعض هؤلاء الطلبة على الاقل بالانضمام الى الشركة في النهاية والغراء، وعملاتهم القليلة للبحث عن عمل معنا عند اتمام الدراسة . هذا وعماثل أيضا الكثير من الفرص لتقديم أعمال مهمة ومحيرة لهؤلاء الذين قد انهوا الدراسة الابتدائية واستطاعهم اتمام قراءة وكتابة اللغة العربية مع الرقية في مواصلة التعليم .



معالي وزير التربية والتعليم السيد فيصل بن علي تحدث إلى الزميل احمد خالد الذي يتعلم تشغيل مخرطة زئبية وذلك في فصل المهارات الاساسية لمركز التدريب بميناء الفحل .



تستعج الشركة عن توفير مستقبل مبشر للرجال والنساء الطموحين ممن لديهم الرغبة والاصرار للاستفادة من الفرص المتاحة امامهم للتقدم لتسقل وظائف ذات سلطة ومسؤولية متزايدة .

اتم احد المتدربين بالشركة للعمل التطويري والمختق بهيئة تدريجية كما ورد البعاز . منذ فترة قصيرة ، القسم الاول من الدورة المدة له التي تستغرق سنتين ليحصل بعدها عن بدلول الوطني في الصناعة من كلية نيويورك الصناعية بالمملكة المتحدة .

الزميل المتدرب هو شوقي عامر البرواني ، ابن الروحوم عامر ورائد البرواني من دائرة الخدمات الهندسية والسيدة هدية البرواني التي انضمت الى الشركة مؤخرا بصفة مدربة لدراة اللغة العربية .

تبين هذه الصورة الزميل شوقي وهو يقوم بتشغيل مكنة حفر في قاعة المهارات الاساسية بمركز التدريب ، حيث يقصر شؤون الطلبة الدراسية لكسب الخبرة في ميدان عمله الذي يتخصص فيه في المستقبل .

المديرشاه فهد جديد الاستكشاف



أ. جابر فهد

زار مديرنا الجديد للاستكشاف آل فهد في عمان لأول مرة قبل شهرين سنة من خلال زيارته الميدانية لمنطقة أم الجسيم وذلك عند ارتباطه بإجراء دراسة جيولوجية خاصة عن منطقة الخليج .

النتج

بلغ معدل انتاج النفط الخام الذي وصل إلى ميناء الفحل خلال شهر يونيو الماضي ٢٣٨.٠٧٤ برميلا ، بينما بلغ مجموع انتاج الشهر ٩.٨٤٢.٢٢٢ برميل (٣٣٨.٨٥٠ برميل م ما مجموعه ٨.٨٤٢.٦٢٠ برميل) (١.١٧٣.٠٠٠ طن الكيلو جرام) وذلك في خمس عشرة ساعة .

اما الشحنة المنفردة الكبرى خلال الشهر فكانت تلك التي حملتها ناقلة اليونانية (اندروس شيرسي) الشحنة التي ترينداد والتي بلغت ١٥٤.٢٦٥ طن الكيلو جرام . هذا وكانت الناقلة الألمانية (كريستين ماركس) ذات حمولة ٣٣٢.٠٠٠ طن سلكي . هي اكبر الناقلات التي زارت ميناء خلال الشهر .

التعازي



تعلم والجزن والاسي نيا وفاة الزميل بدو ناصر في حادثة طريق . انضم الزميل إلى الشركة في شهر يناير من عام ١٩٧٥ بحيث اشتغل في دائرة اادارة المكاتب كمراسل في البداية ومن ثم ترقى إلى وظيفة كاتب لاعمال طباعة المتأولين .

كان الزميل غير متزوج ومن سائق مطبخ .

الله وانا اليه راجعون .

بدأ آل فهد مهنته كجيولوجي بعد حصوله على درجة البكالوريوس في الآداب من جامعة كمبريدج ودرجة الدكتوراه من جامعة كامبريدج حيث ألقى عدة محاضرات في ليبيا وكان ذلك في الفترة التي بدأت فيها منح امتيازات التنقيب عن النفط للشركات لأول مرة . بالرغم من الفترات الكثيرة التي أمضاها في أعمال الأبحاث الجيولوجية وفي مدينة اهلي . كان آل فهد يشغل منصب أخصائي منطقة الشرق الأوسط دوما . فقد قضى خمس سنوات في إيران وأربع سنوات أخرى في تركيا أولا في منصب مدير الاستكشاف ومن ثم مدير الاستكشاف والانتاج في الاونة الأخيرة وذلك قبيل وصوله إلى عمان .

لا يعتبر آل فهد انتقاله الدائم كجزء متكامل من عمله فحسب بل كولاية أيضا . وقد أمضى خلال عمله السابقة مئة ستة أشهر في دراسة الطبقة الجيولوجية المعروفة باسم (الصدع الأفريقي) بحيث أخذته هذه الدراسة إلى دول أفريقية عديدة من بينها كينيا وتانزانيا .

ترحب بعودة آل فهد إلى عمان ونأمل بأنه وزوجته سيبقيان وقتا ممتعا بأقاربهما هنا .

أخبار الحفر

انقل جهاز الحفر رقم ٢ - إلى جبال ٧٦ - بتاريخ ٤ يونيو ومن ثم إلى جبال ٦٠ - لتنفيذ عملية صيانة . بدأ جهاز الحفر العمل في جبال ٧٧ - في ٢١ يونيو واستمر بحفر هناك حتى نهاية الشهر .

حفر جهاز الحفر رقم ٢ - ٩١٥٧ قدما خلال الشهر .

انقل جهاز الحفر رقم ٤ - إلى ربي ١ - إلى مقبلة - وسي بدأ العمل في مقبلة في ١٠ السادس من يونيو . بعد هذا انقل جهاز الحفر إلى هود - ١١٨ بتاريخ ٢٤ يونيو وبقي هناك حتى نهاية الشهر .

حفر جهاز الحفر رقم ٤ - ٨٢٤٨ قدما خلال الشهر .

أتم جهاز الحفر رقم ٥ - صبح رول - ٨ كثر قابلة للانتاج من طفتين مختلفتين في آن واحد ومن ثم بدأ العمل في صبح رول - ٩ بتاريخ ١٧ يونيو . كان جهاز الحفر في ليزال مستمرا في الحفر بنفس الوتق حتى نهاية الشهر .

حفر جهاز الحفر رقم ٥ - ١٨٩٩ قدما خلال الشهر .

انقل جهاز الحفر رقم ٧ - عن شارع ١ - وهي بند استكشافية غير منتجة . بتاريخ ١٤ يونيو ومن ثم بدأ رحلته الطويلة جنوبا نحو أم ل - ٣ - البئر التي اكملها في ظرف خمسة أيام .

حفر جهاز الحفر رقم ٧ - ٥٨٢٤ قدما خلال الشهر .

كان مجموع ما تم حفره من الاقدام خلال شهر يونيو ٢٥٣٣٤ قدما .

افتتاح الفصول الجديدة

كلمة معالي الوزير في مناسبة افتتاح الفصول الجديدة لمركز التدريب بتاريخ ١٦ يوليو ١٩٧٥



سيادة المدير العام المستر جاكلي

حضرات السادة الافاضل

احكم اطيب تحية ، وانقدم بخالص التهنية لشركة تنمية نفط كيان مختلة في شخص مديرها المستر جاكلي وكبار المسؤولين فيها على ما توليه من ثناء وإعجاب لتدريب العاملين بها في مختلف البوارج الفنية المتخصصة عارفا بذلك اني تعجبهم واعية متخصصة لها دورها وخبراتها في مجال صناعة البترول في دولتنا الناهضة ، والاسراع في تدريب العاملين حتى يتفوقوا عن اخوانهم الاجانب الذين اتوا إلى وطننا العزيز . خبراتهم وعلمهم ليعتمدوا على انفسهم في المستقبل القريب .

ان وسائل التدريب متعددة . ولكن اعلمها آتريا في رفع مستوى التدريب واتقانه لطريقة الاداء في التدريب العملي على استخدام الآلات والادوات في كل حلوة مسن خطط العمل خاصة بالنسبة للموظفين الجدد اذا ما تدربوا تحت اشراف هيئة واعية متخصصة لها دورها وخبراتها لتوجيههم إلى غير سطررق الاداء ، واقدمها والآن ما بحثت الاساليب في العمل . كما ان الاحاجة إلى تدريب العاملين أثناء الخدمة قد صار عمادا في الاهمية لضرورة الاعداد قبيل الخدمة حتى يتمكنوا من ملاحقة التطورات الحديثة في مجال علمهم وهو الاسلوب الذي تسير عليه الشركة .

لمركز التدريب بميناء الفحل

وبسعدني حق ان افتتح اليوم احدى منشآت الشركة التي سوف ترفع من امكانات مركز التدريب في ميناء الفحل لاعاد دورات تزيد من العاملين في نوعيات مختلفة من التخصصات الدقيقة واهمها الاعمال الفنية في حقول النفط وانجازها .

ان هذا النشاط يسير وفق توجيهات صاحب الجلالة السلطان المعظم بالاعتماد وتركيز الجهود على التعليم المهني وان الدولة لا تضر وسعما لتشجيع ما يعفق توجيهات جلالة السامية .

كما لا يفوتني ان اشير بما تقوم به الشركة من توفير البعثات لوظفيتها للتدريب المتخصص الذي يتفوق اعاده محليا .

واود في هذه المناسبة ان اعرب عن شكري وتقديري لا قدتمه الشركة من منح دراسية (بلغ عددها ١٥ متحة) لوزارة التربية والتعليم في العام الدراسي ١٩٧٥/٧٤ لتمكين ابنائنا من مواصلة دراستهم في الخارج ، وما تعتمره الشركة من تخصيص عدد اكبر من المنح هذا العام ١٩٧٦/٧٥ لنفس الغرض .

خما انسى لجميع العاملين بالشركة واحسى بالذكور رئيس قسم التدريب مستر جراهام ولهيئة التدريس بهذا القسم كل توفيق ونجاح حتى يتحقق ما تشتمون جميعا من تقدم واظهار لبائنا الحبيب في مختلف المجالات الاقتصادية والاجتماعية بقيادة واثق تفهنتنا المباركة فباسم الفرح .

وتفكرك الله والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته .



اخبار شركتنا

لوطنية شركة تنمية نفط عمان المحدودة



يوليو ١٩٧٥

الرقم ٨٦

معالي وزير التربية والتعليم يفتتح الفصول الجديدة لمركز التدريب



وصل السيد فيصل بن علي معالي وزير التربية والتعليم الى ميناء الفحل يوم الاربعاء، الموافق ١٦ يوليو وذلك لافتتاح الفصول الجديدة لمركز التدريب بالشركة . يرى في الصورة معالي الوزير يرافقه الشيخ احمد سالم الشنغري وهما يستمعان الى شرح من رئيس المركز عن كيفية استعمال مكنة تقوير الاسطوانات التي يقوم بتشغيلها الزميل سعيد خليفة .