

SAU  
338.476655  
09538  
ARA-REV  
1958

1757

١  
٩  
٥  
٨



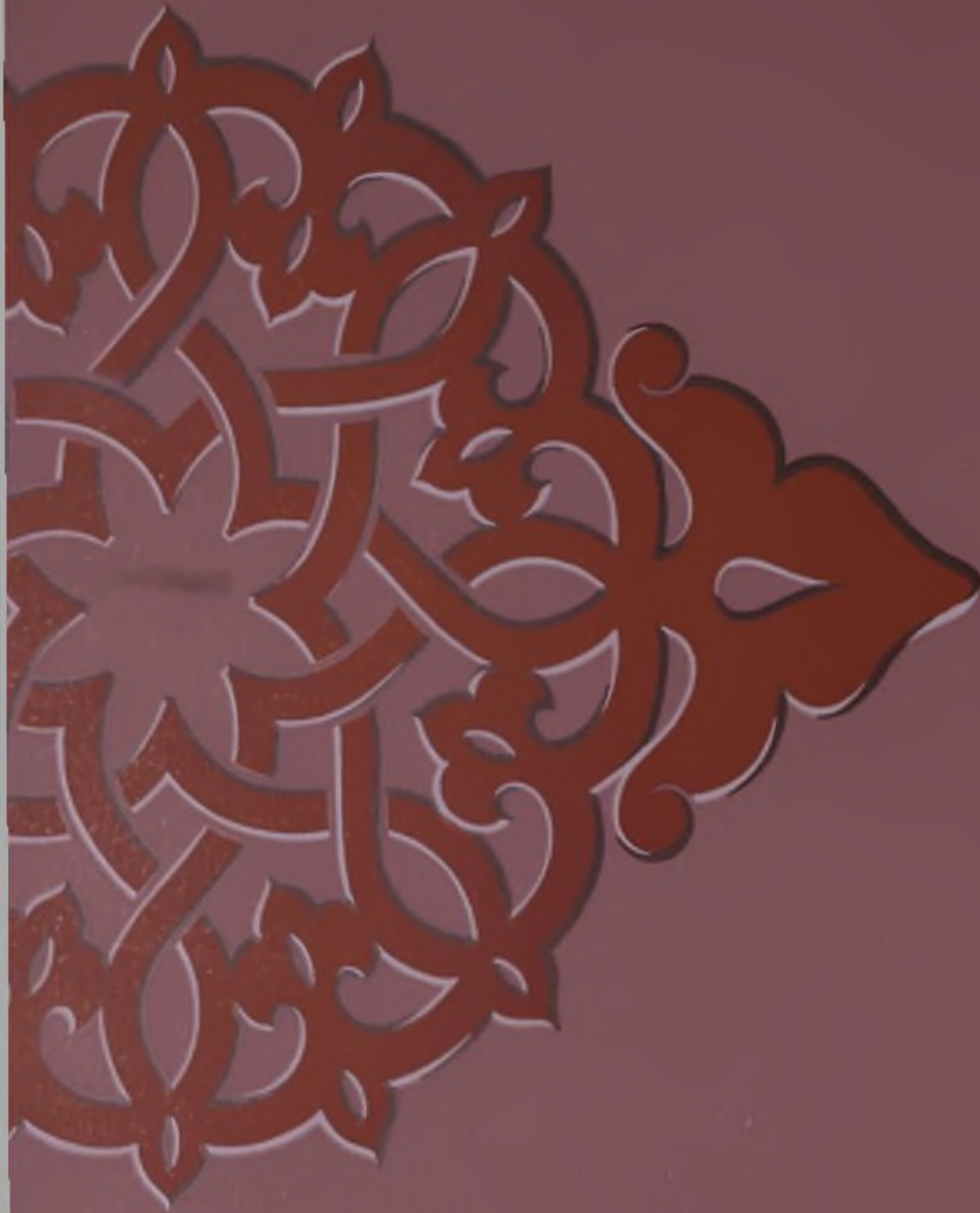
مرفوع الى ارفع كونه الامير في المملكة العربية السعودية

١  
٩  
٥  
٨



1958 REPORT OF OPERATIONS TO THE SAUDI ARAB  
GOVERNMENT BY THE ARABIAN AMERICAN OIL COMPANY





## TABLE OF CONTENTS

LETTER OF TRANSMITTAL	ii
HIGHLIGHTS OF 1958 OPERATIONS	iv
OIL OPERATIONS	3
PRODUCING	3
DRILLING	4
PLANTS AND PIPELINES	7
REFINING	9
EXPLORATION	12
SUPPLY	14
CONSTRUCTION	16
TRANSPORTATION	17
MARKETING	17
PEOPLE OF ARAMCO	20
COMPANY PERSONNEL	21
WAGES	22
BENEFITS	22
HOME OWNERSHIP	24
COMMUNITY SERVICES	25
PUBLIC RELATIONS	26
ACCIDENT AND FIRE PREVENTION	26
TRAINING	28
JOB-SKILL TRAINING	29
INDUSTRIAL TRAINING	29
SUPERVISORY TRAINING	29
DEVELOPMENT	30
COLLEGE STUDENT PROGRAM	30
PRIMARY SCHOOLS	30
SCHOLARSHIPS	31
HEALTH	32
PREVENTIVE MEDICINE	33
MEDICAL TRAINING	34
PATIENT CARE	34
TRACHOMA RESEARCH	35
LOCAL ECONOMY	36
CONTRACTING	37
AGRICULTURE	37





## TO THE SAUDI ARAB GOVERNMENT

The Arabian American Oil Company is pleased to present its report of operations for the year 1958 to His Majesty's Government in accordance with Article 26 of the concession agreement.

This report shows that Aramco's total production of crude oil in 1958 was 370,485,754 barrels, slightly more than the company's total production in 1957.

Despite the current surplus of oil production capacity throughout the world and other factors that have intensified competition among oil companies in recent years, Aramco looks to the future optimistically. It appears likely that the world-wide demand for oil will continue to rise, that old markets will expand and new markets will be developed.

Confident that Aramco will participate in this growth, the company in 1958 continued to increase its capacity to produce and deliver crude oil. Major projects in this program include development of the offshore Safaniya and Manifa Fields, the Khurais Field and the Fazran area, and additions to the tanker terminal facilities at Ras Tanura.

Further evidence of confidence in the company's future growth is the gas and water injection program. One purpose of this program is to maintain reservoir pressure, and thus assure a long period of high productivity for the oil fields; the other purpose is to conserve for future use the gas produced in association with crude oil. Expansion of the gas and water injection facilities in the Abqaiq and Ghawar Fields in 1958 brought the total capital investment in this program to SR 196,875,000 (\$52,500,000).

Demand for products of the Ras Tanura refinery was less during 1958, a reflection of the excess of refining capacity in many parts of the world. Nevertheless, Aramco has added facilities for processing and handling liquefied petroleum gas and is building a new plant for manufacture of aviation gasoline. Both products serve the needs of Saudi Arabia.

A total of SR 96,230,000 was paid by the company in 1958 to Saudi Arab manufacturers, importers, contractors and the Saudi Government railroad for goods and services. Only a few years ago, most of these goods had to be imported by the company through foreign agents and the services were not available locally. The company is gratified by the steady growth of business and industrial establishments which contribute to the expansion of the economy of Saudi Arabia.

In 1958, the work week was reduced to 42 hours, allowing employees more leisure, and Aramco again increased the pay of employees on the Saudi riyal payroll. The company also improved the program of benefits for Saudi Arab employees, which are in addition to their pay. The cost of these benefits in 1958 amounted to almost as much as their total wages and salaries.

At the end of 1958, of Aramco's 17,171 employees 70.2 per cent were Saudi Arabs. There were 2,593 American employees and 2,516 of other nationalities. The latter two groups have been reduced by a total of 3,108, or 38 per cent, in the past five years, largely because Saudi Arabs advanced to higher jobs formerly held by foreign employees.

Changes were made in Aramco's management during the year which will serve to give executives at headquarters in Saudi Arabia a greater voice in company affairs. Mr. Paul H. Arnot, Mr. R. S. Hatch and Mr. T. C. Barger were elected vice presidents. They and three other vice presidents also resident in Saudi Arabia, Mr. R. I. Brougham, Mr. R. A. Eeds, Mr. L. M. Snyder, and Mr. J. H. McDonald, resident in New York, were elected to the board of directors.

In presenting this report, Aramco wishes to reassure His Majesty's Government that the company's operations will continue to be conducted in the mutual interests of the Kingdom of Saudi Arabia, the Saudi Arab people and the company.

ARABIAN AMERICAN OIL COMPANY

N. Hardy  
President

F. A. Davies  
Chairman of the Board

Dhahran, Saudi Arabia  
April 15, 1959



## HIGHLIGHTS OF 1958 OPERATIONS

- Aramco produced 370,485,754 barrels (49,339,006 tons) of crude oil. Production averaged 1,015,029 barrels a day.
- The Ras Tanura refinery processed 61,361,442 barrels (8,093,198 tons) of crude oil, an average of 168,119 barrels a day.
- Proved remaining recoverable reserves were estimated at about 36.7 billion barrels at the end of the year.
- Development was advanced in two new fields, Khurais and Manifa.
- The 'Ain Dar Gas Injection Plant neared completion and capacity of the Abqaiq Gas Injection facilities was expanded.
- Aramco had 192 producing oil wells at the end of the year.
- The company paid a total of SR 96,230,000 to Saudi Arab businessmen, contractors and the Saudi Government Railroad for goods and services.
- Benefits to Saudi Arab employees amounted to almost as much as the total of their wages and salaries. Thirteen hundred employees have acquired homes under the Home Loan Plan.
- The company distributed 3,203,214 barrels of refined products within the Kingdom.

14



HIS MAJESTY KING SA'UD IBN  
'ABD AL-'AZIZ AL FAISAL AL SA'UD



Year	Barrels per Day	Total Barrels	Total Tons*
1938	1,357	495,135	65,618
1939	10,778	3,933,903	521,214
1940	13,866	5,074,838	672,154
1941	11,809	4,318,110	570,046
1942	12,412	4,530,482	600,351
1943	13,327	4,868,184	645,860
1944	23,296	7,794,420	1,034,603
1945	58,386	21,310,996	2,825,990
1946	154,229	59,943,756	7,899,675
1947	246,169	89,851,646	11,853,668
1948	390,309	142,852,589	18,753,270
1949	476,736	174,008,629	22,820,783
1950	546,733	199,546,638	26,296,852
1951	761,541	277,962,605	36,608,585
1952	824,757	301,860,885	39,870,805
1953	844,642	308,294,245	40,887,754
1954	953,000	347,844,850	46,136,583
1955	965,041	352,239,912	46,784,693
1956	986,129	360,523,384	47,635,041
1957	992,114	367,121,478	48,229,690
1958	1,015,029	370,485,754	49,339,006

\*In long tons of 2,240 pounds each

## ANNUAL GROSS PRODUCTION OF CRUDE OIL



\*Commercial production declared October 26, 1938.

Cumulative production of crude oil to December 31, 1958—3,706,313,850 barrels



## OIL OPERATIONS

The Arabian American Oil Company's production of crude oil in 1958 was somewhat higher than in 1957.

The 1958 total was 370,485,754 barrels (49,339,006 tons). This was a gain of 8,364,276 barrels (1,109,316 tons), or 2.3 per cent, over 1957 production.

*about 7.5% barrels per ton*

Average daily production in 1958 was 1,015,029 barrels, while the 1957 average was 992,114 barrels a day.

### PRODUCING

Aramco had 192 producing oil wells at the end of 1958, three more than at the close of 1957.

The Ghawar Field continued to be the biggest producer of crude oil with a daily average of 678,100 barrels. During the year, the Abqaiq Field produced an average of 243,373 barrels a day, the Safaniya Field 38,048, the Dammam Field 37,238 and the Qatif Field 18,270.

The 'Ain Dar Gas Injection Plant was the largest oil facility under construction in 1958. Built at a cost of about SR103,500,000 (\$27,600,000), the plant was near completion

at the year's end. It is designed to compress and put back underground 200,000,000 cubic feet daily of gas produced in association with crude oil. This process conserves the gas for future use and, at the same time, maintains reservoir pressure. Gas gathered from five gas-oil separator plants (GOSP's) will be collected and compressed in this new plant and put back into the north and south domes of the 'Ain Dar area through six gas injection wells.

The first gas injection plant in Saudi Arabia began operations at Abqaiq in 1954. In 1958, new centrifugal compressors and a



third injection line and injection well were added in the Abqaiq Field, raising the injection capacity there to 205,000,000 cubic feet daily.

Aramco has been the leader in gas injection in the Middle East. Its injection plants are among the largest in the world, including those in the United States and Venezuela. With completion of the 'Ain Dar Gas Injection Plant and enlargement of Abqaiq's gas injection facilities, about 66 per cent of the gas produced in association with crude oil will be used to maintain oil reservoir pressure, as fuel for generating electric power, and for other industrial purposes.

Injection of water to maintain reservoir pressure in the Abqaiq Field increased from 35,600 barrels a day in 1957 to about 240,000 barrels daily at the end of 1958. This was accomplished by putting into

service two new water supply wells and five new water injection wells, making a total of five supply wells and eight injection wells. Also added to the Abqaiq water injection facilities were five electric-powered pumping installations for pressure injection of water.

The company began tests to determine the practicability of using sea water for injection into the Abqaiq Field. Delivery of 50,000 barrels of salt water daily through a combination 10-inch and 12-inch pipeline to Abqaiq Well 74 is to begin in 1959.

#### DRILLING

Aramco completed 23 deep wells during the year, including three in the Abqaiq Field, five at Safaniya, three at Khurais, two at Manifa, two at Khursaniyah, seven in the

'Ain Dar area and one in the Fazran area.

Additional oil reserves found by drilling operations in 1958 exceeded the amount of oil withdrawn during the year by about 1,800,000,000 barrels. The company's proved recoverable reserves at the end of 1958 were estimated at 36,700,000,000 barrels.

Khurais Exploratory Well 1 and two wells to define the limits of the Khurais Field were completed during the year. Khurais Well 4, an exploratory well to test the Khuff formation, was drilling at 12,444 feet at the end of the year.

The first exploratory well in the offshore Manifa Field was completed in the Lower Ratawi zone of the Yamama detrital limestone. This is the first well in the concession area in which oil has been found in this zone. Manifa Well 2, drilled about 10 kilometers south of Manifa Well 1 and found to be 101 feet structurally lower, was completed as an oil producer from the Upper Ratawi zone.

Beginning with Manifa Well 2, the wells in this field are being drilled with the new Mobile Drilling Platform No. 1. Built at a cost of about \$1,070,000, the platform was towed 10,000 miles from Vicksburg, Mississippi, to Saudi Arabian waters. Operating in



The new gas injection plant built at 'Ain Dar can compress and put back underground 200 million cubic feet of gas daily.

A plane transports workers to Khurais Well 4.















New centrifugal compressors in the Abqaiq Gas Injection Plant.

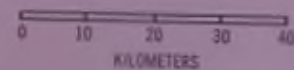


The mobile drilling platform works with the barge 'Queen Mary' (left) offshore at Manifa.



# OIL FIELDS AND FACILITIES

- Proven Fields 
- Probable Fields 
- Refinery 
- Stabilizer 
- Gas-Oil Separator Plant 
- Pump Station 
- Auxiliary Pumping Unit 
- Marine Terminal 
- Pipeline 
- Gas-Injection Plant 
- Water-Injection Facilities 
- Railroad 



## SAUDI ARABIA



conjunction with the "Queen Mary" drilling barge, it is capable of drilling in water as deep as 65 feet.

In the Ghawar Field, one additional well was completed north of 'Ain Dar in the Fazran area. The limits of this area were not defined, but additional wells are scheduled to be drilled in 1959.

At the end of 1958, three rotary drilling rigs were in operation on delineation wells at Khursaniyah and Manifa and on the Khurais exploratory well. Two rigs were drilling wells for the gas injection project in the 'Ain Dar area.

### PLANTS AND PIPELINES

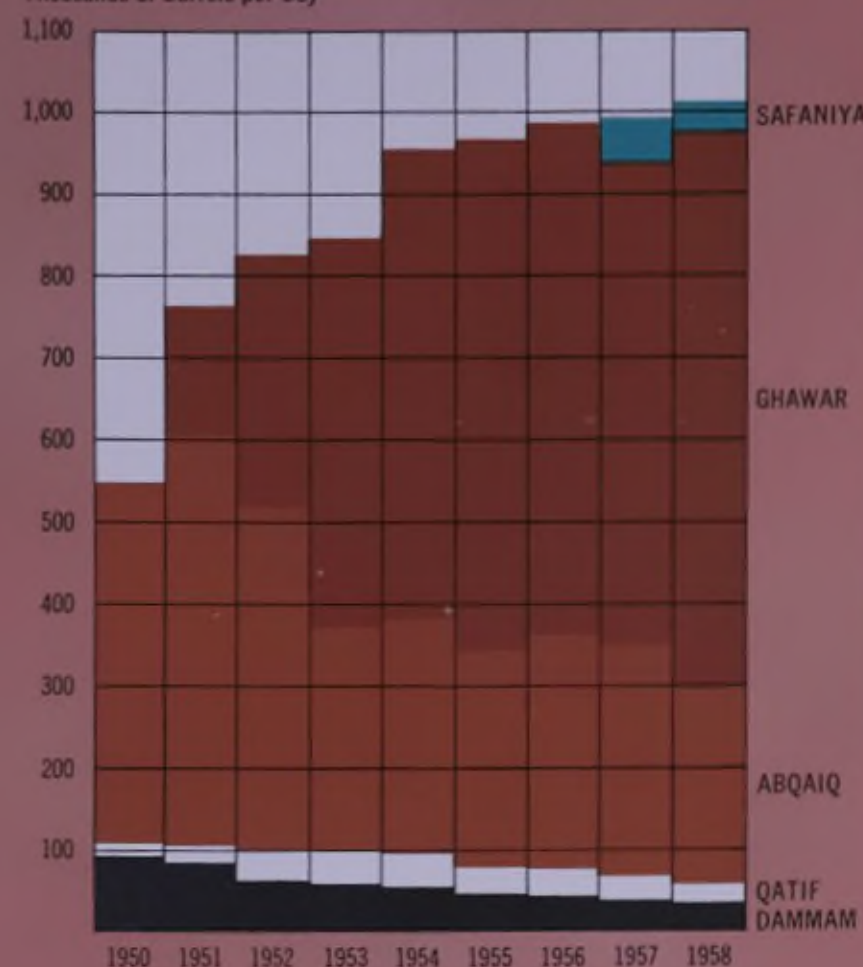
Major additions increasing capacity to deliver crude oil to the Trans-Arabian Pipe Line Company (Tapline) were a sixth diesel pumping unit and two gas turbine booster pumps at Nariyah. This program was started in 1957 and included the completion of the 5,000-horsepower auxiliary pumping units at Tufaih and Wari'ah, tankage additions and other changes. The pipeline delivery capacity was increased from 325,000 to 450,000 barrels daily. The record monthly average delivery from Qaisumah was established in September—429,634 barrels daily.

Facilities to increase the Safaniya GOSP capacity from 125,000 to 175,000 barrels daily were completed. The Khursaniyah pump station was finished, tested and put on stand-by basis for use when there is demand for Safaniya crude in excess of 125,000 barrels a day.

Construction of an 800-foot extension to the 1,360-foot north pier at Ras Tanura began in 1958. This extension will provide berthing for two more ships and will increase crude and products handling

### ANNUAL PRODUCTION OF INDIVIDUAL FIELDS

Thousands of Barrels per Day



### STATUS OF WELLS AT END OF 1958

FIELD	Producing	Shut-in or Standing	Observation	Injection	Suspended	Abandoned	Drilling	Total
ABQAIQ	55	9(a)	2	12(b)	0	2	0	80
ABU HADRIYAH	0	1	1	0	0	2	0	4
AL-ALAT	0	0	0	0	0	1	0	1
AL-JAUF	0	0	0	0	0	1	0	1
DAMMAM	28(c)	3(d)	1	0	0	10(e)	0	42
FADHILI	0	1	0	0	0	0	0	1
GHAWAR:								
'AIN DAR	40	10	3	4(f)	1	1	2	61
SHEDGUM	14	1	1	0	0	1	0	17
'UTHMANIYAH	29	14	3	0	1	2	0	49
HAWIYAH	0	1	1	0	0	0	0	2
HARADH	0	7	1	0	1	0	0	9
FAZRAN	0	2	0	0	0	0	0	2
KHURAIIS	0	3	0	0	0	0	1	4
KHURSANIYAH	0	3	2	0	0	0	1	6
MANIFA	0	2	0	0	1	0	0	3
MA'QALA	0	0	0	0	0	1	0	1
QATIF	10	0	1	0	1	1	0	13
SAFANIYA	19	13	1	0	0	0	0	33
STRATIGRAPHIC	0	0	0	0	0	1	0	1
TOTALS	195	70	17	16	5	23	4	330

(a) Including one gas cap observation well.  
 (b) Including three gas-injection and nine water-injection wells.  
 (c) Including three gas wells.  
 (d) Including one gas well.  
 (e) Including two gas wells.  
 (f) All are gas-injection wells.





TO PIPELINE FACILITIES AT QAISUMAH

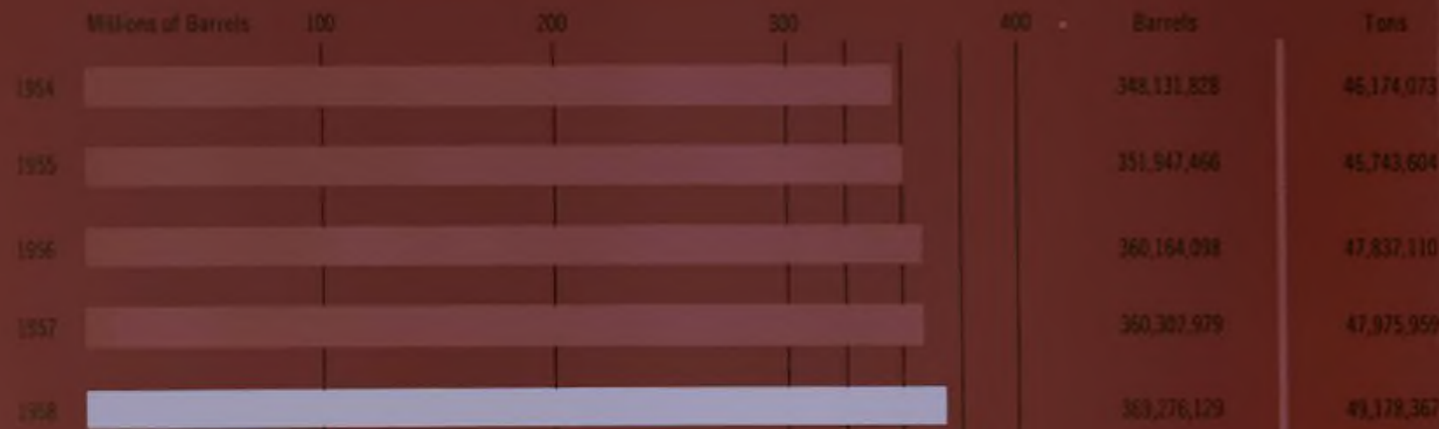
	Barrels	Tons
1954	116,562,513	15,492,823
1955	117,988,503	15,674,363
1956	120,606,636	15,992,909
1957	127,645,293	16,860,873
1958	135,182,081	18,010,623



TO BAHRAIN VIA PIPELINE

	Barrels	Tons
1954	67,214,664	8,907,588
1955	63,150,219	8,352,131
1956	58,026,072	7,676,236
1957	44,717,922	5,930,547
1958	48,738,628	6,465,085

### CRUDE OIL RUN FROM FIELD STORAGE



TO RAS TANURA REFINERY TANKAGE

	Barrels	Tons
1954	79,844,646	10,555,163
1955	74,161,893	9,858,907
1956	72,662,690	9,683,050
1957	70,308,156	9,460,410
1958	61,363,342	8,093,168

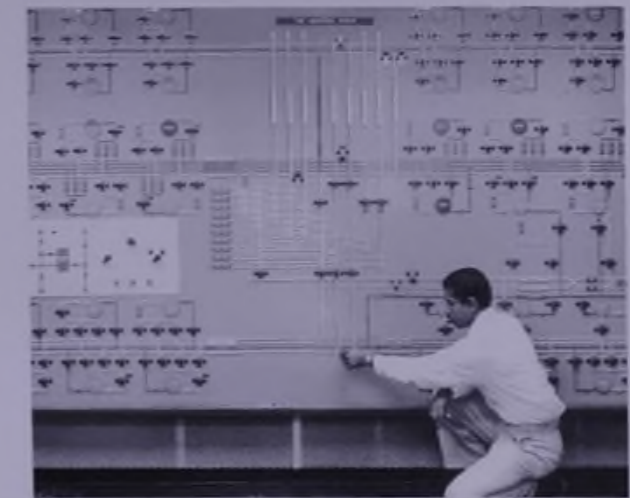
TO TANKERS AT RAS TANURA



	Barrels	Tons
1954	84,510,005	11,218,499
1955	96,646,851	12,858,203
1956	108,868,700	14,484,915
1957	117,631,608	15,724,129
1958	123,992,078	16,609,491

capacity at the terminal from 740,000 to 1,050,000 barrels daily.

Terminal installations to increase oil-handling capacity in conjunction with the pier extension were completed in 1958. Pumps, piping and meters were added to speed the bunker loading and provide a more balanced system for loading products and fuel for tankers. Also installed were two new crude oil loading systems consisting of two 30-inch lines from terminal tanks to the pumphouse, four new 600-horsepower pumps and two 30-inch lines from the pumps to tanker-loading manifolds on the pier.



Crude oil transfers are controlled by electronics.

### REFINING

The Ras Tanura refinery processed a total of 61,363,442 barrels (8,093,198 tons) of crude oil during 1958 for an average daily throughput rate of 168,119 barrels. This was 8,943,859 barrels (1,367,094 tons) less than the total and 24,504 barrels less than the daily throughput average of the previous year.

The amount processed in 1958 was 16.6 per cent of the year's total production of crude oil. The yield was 60,764,842 barrels of refined products. The 1957 refined products yield was 69,944,943 barrels.

These totals reflect a general decline in refining activities in the major oil-producing areas of the world. Moreover, refineries in both consuming and producing areas throughout the world operated at 15 to 20 per cent below capacity in 1958.

An important installation under construction in 1958 at the refinery will make possible the manufacture of aviation gasoline for the first time in Saudi Arabia. It is the new Alkylation Plant, scheduled

The north pier at the Ras Tanura terminal is being extended to provide berths for two more vessels.



Liquefied petroleum gas facilities now provide capacity of 1,500 barrels daily. L.P.G. is used as household fuel in Saudi Arabia.







PRINCIPAL PRODUCTS MANUFACTURED IN 1958

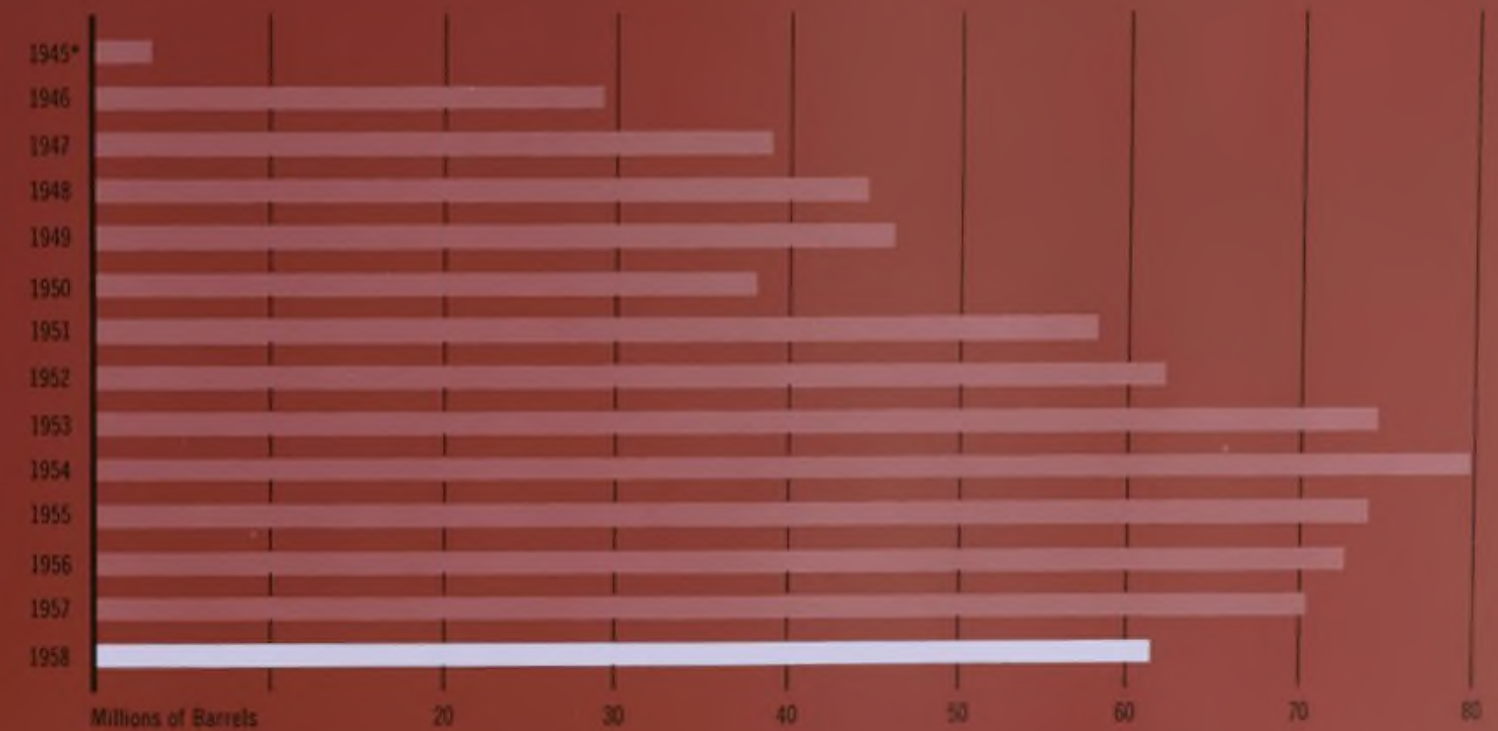
Product	Barrels
LIQUEFIED PETROLEUM GAS	34,982
GASOLINE	7,491,433
JET FUEL	4,183,899
KEROSENE	4,291,552
DIESEL OIL	14,664,248
FUEL OIL	25,564,298
ASPHALT & MISC.	320,131

for completion in the summer of 1959, which will be capable of producing 1,200 barrels a day of high octane alkylate for blending with straight run and reformed gasolines to make about 2,000 barrels of aviation gasoline daily, enough for all requirements in Saudi Arabia and some for export.

This unit will process light hydrocarbons recovered from the refinery gas streams, primarily butylene and isobutane, and will use sulfuric acid produced at Ras Tanura as a catalyst.

New facilities were added to the refinery in 1958 for processing and handling liquefied petroleum gas (L.P.G.). These new facilities provide a loading capacity of 1,500 barrels a day. The L.P.G. produced by Aramco is in demand as heating and cooking fuel in Saudi Arabia. It also will be available for sale in foreign markets.

CRUDE OIL REFINED AT RAS TANURA



\*Present refinery placed in full operation in December 1945.

More towers are rising at the Ras Tanura Refinery with addition of the Alkylation Plant.





Geologist Jim Kline maps a Rub' al-Khali area.

### EXPLORATION

Eight field parties continued the search for oil in outlying parts of the concession area, concentrating, as in the previous year, on the Rub' al-Khali (the "Empty Quarter").

In the first half of the year, one gravity meter-magnetometer party, four seismograph and three structure drill parties were active. In the second half, the gravity meter-magnetometer party was suspended and a

A new mobile structure drill working in the desert.



fourth structure drill party was sent out.

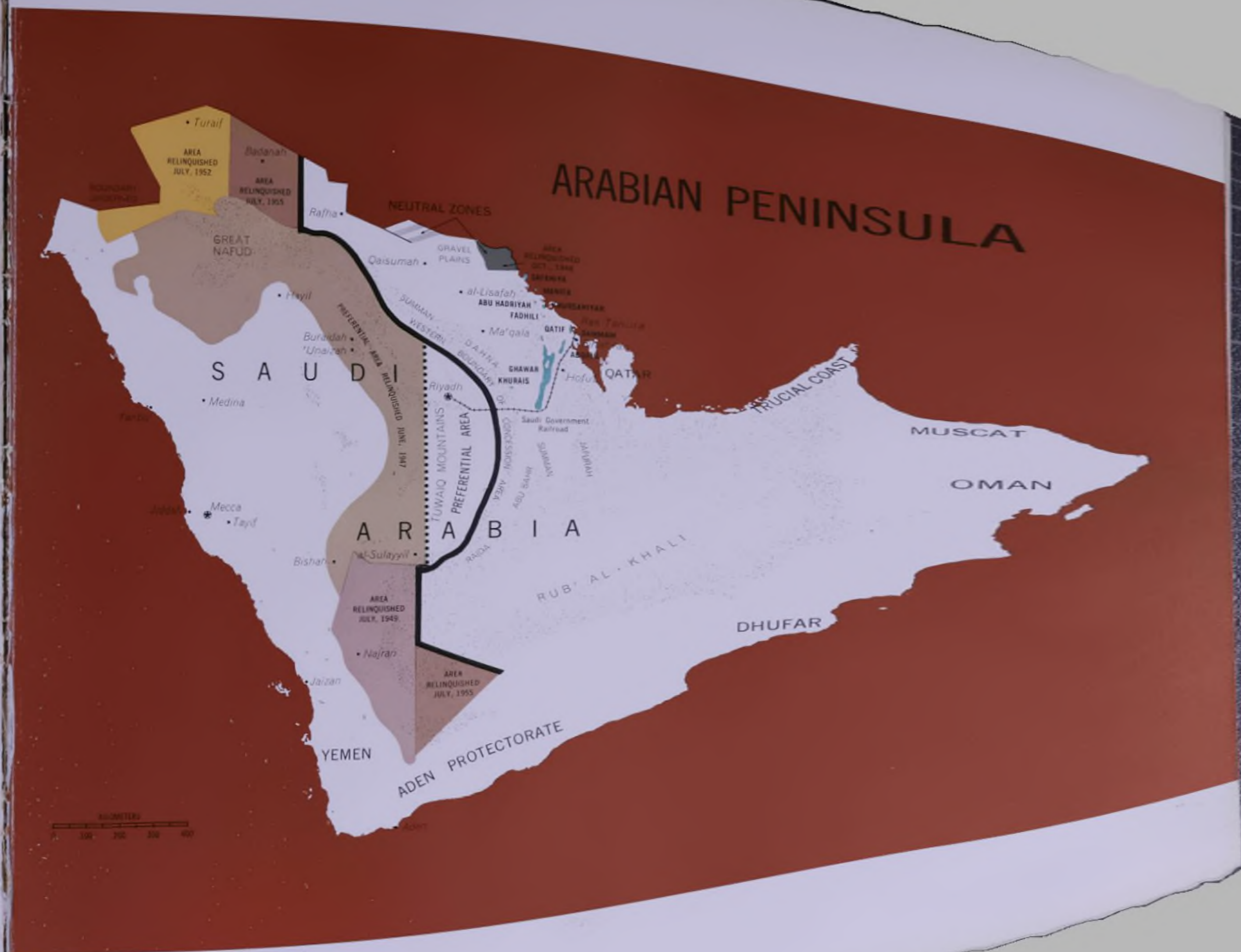
At midyear, the gravity meter-magnetometer party completed a reconnaissance survey in the difficult terrain of the Sand Mountains in the eastern Rub' al-Khali.

One seismic party conducted a reconnaissance survey in the far southeastern Rub' al-Khali, the second seismic party obtained semi-detailed coverage in the south-central Rub' al-Khali, and the third seismic party made a reconnaissance survey in the southwest.

Two structure drill parties, using rotary rigs, operated throughout the year in the southwestern sector. A third structure drill party, using one medium depth rig capable of drilling for stratigraphic information and a smaller rig for drilling water wells, operated in the southwestern Rub' al-Khali in the second half of the year.

Aircraft were assigned especially to the Rub' al-Khali to transport personnel and materials to camps as far as 1,000 kilometers from Dhahran. The seismograph party operating in the far southeastern Rub' al-Khali depended entirely on air transport because the rugged terrain prevented use of trucks. Most materials and supplies were carried to other parties in the Rub' al-Khali by truck convoys south from Haradh, through Raïda, to the southwestern camps, and south from 'Ubailah to the seismic camp in the south-central area.

One structure drill party with two cable-tool rigs operated in the northern Summan and central Dahna, south of the Khurais Field, along the western border of the concession area. The fourth seismograph party conducted a reflection seismic survey in the northern Summan and the Gravel Plains throughout the year. Both of these parties were engaged in mapping the configuration of key marker strata in the continued search for potentially favorable structures.





## ARAMCO'S PRODUCTION COMPETES FOR WORLD MARKETS



### SUPPLY

While expenditures for material and freight in 1958 were about 1 per cent below 1957 levels, Aramco increased both its purchases from local sources and purchases in nondollar currencies, seeking to buy all possible in Saudi Arabia and in areas where its oil is sold.

Payments for materials and freight during the year totaled the equivalent of SR 246,431,000 (\$65,715,000). Of that sum, SR 156,288,000 (\$41,677,000), or 63 per cent, was spent outside the United States and Canada. In 1957, these payments had totaled SR 247,999,000 (\$66,133,000), with 58 per cent, or SR 142,973,000 (\$38,126,000) spent outside the United States and Canada.

Payments to Saudi Arab suppliers increased more than two and one-half times over the previous year. In 1958, they were

SR 21,330,000 (\$5,688,000), as compared with SR 7,770,000 (\$2,072,000) in 1957. Among the major items purchased from Saudi Arabian companies were oxygen, acetylene, cement blocks, paper bags, Venetian blinds and bakery goods, all locally manufactured. In addition, the company purchased fresh eggs and vegetables from Saudi Arabian farms in large quantities for the first time during 1958. Important items purchased from Saudi Arab importers were sugar, rice, tea, coffee, canned foods and other commissary and canteen goods. Also, through the establishment of a bonded warehouse by a Saudi Arab supplier, the company started buying a large portion of its vehicle tires locally.

Increased purchases from local suppliers and a smaller construction program caused a decline in the tonnage of materials imported by Aramco. Shipments of





imported materials by sea totaled 103,278 tons, as compared with 130,492 tons in 1957. Imports by air totaled 4,517,776 pounds, while in 1957 they amounted to 4,414,866 pounds.

At the end of 1958, the stock of materials in Saudi Arabia was reduced to 148,095,000 Saudi riyals (\$39,492,000), as compared with SR 176,006,000 (\$46,935,000) at the end of 1957.

At the close of the year, Aramco's over-



*A road being built northward from Qatif will give quicker access to the Safaniya and Manifa Fields. Aramco has built many roads necessary for its operations which also are used heavily by the public.*

all investment in material inventory stood at SR 171,094,000 (\$45,625,000). This included SR 21,772,000 (\$5,806,000) worth of materials then in transit to Saudi Arabia.

#### CONSTRUCTION

Aramco accomplished about 225,000,000 Saudi riyals (\$60,000,000) worth of construction in Saudi Arabia during the year. This work ranged from small repair and renovation jobs to such major installations as the 'Ain Dar Gas Injection Plant and the enlargement of the Abqaiq Water Injection

System and the Ras Tanura pier.

Also included in construction completed were 258 kilometers (160 miles) of roads necessary for company operations but also used heavily by the public. One of the biggest of the road construction projects was the 129-kilometer (82-mile) graded, improved route completed between al-Muhassin in the Ghawar Field and Khurais. A new paved road started during the year extends northward from Qatif. Road cons-

truction expenditures totaled 8,140,000 Saudi riyals (\$2,170,000) in 1958.

Among other major building projects were the expansion of Safaniya oil handling facilities and tankage, additional loading and tankage facilities at Ras Tanura, community facilities in Rahimah and Madinat-Abqaiq and new cafeterias and recreation centers at Dhahran, Abqaiq and Ras Tanura.

Projects started during the year and to be completed in 1959 include the Alkylation Plant for production of aviation gasoline at the Ras Tanura refinery and the Ras Tanura north pier extension.

On an average working day, the Construction Department had in progress more than 100 projects requiring more than 2,500 workmen.

#### TRANSPORTATION

During the year, 1,506 tankers loaded a total of 176,710,918 barrels of crude oil, refined products and bunker fuel at the Ras Tanura terminal. The average number of vessels loaded monthly was 126.

On April 27, a new one-day record was set at the terminal with the loading of 960,838 barrels of crude oil and 160,462 barrels of refined products, a total of 1,121,300 barrels.

Aramco's operating road transportation fleet in 1958 included 1,731 vehicles owned by the company and 842 rented from six different Saudi Arab businessmen, a total of 2,573 vehicles. In addition, private transport firms operated 127 buses for Aramco employees, and Saudi Arab common carriers handled 35 per cent of Aramco cargo hauls and 97 per cent of its earth-moving operations.

#### MARKETING

Expansion of Saudi Arabia's industrial activity and continued growth and development, particularly in the Riyadh area, resulted in greater consumption of petroleum products within the Kingdom in 1958. Aramco distributed a total of 3,203,214 barrels of petroleum products inside Saudi Arabia in 1958. This was 167,546 barrels, or 5.5 per cent, more than it distributed in 1957.

*Employee buses leave the Dhahran main gate as a work day ends. Contractors operate this service.*







Another indication of rising demand for petroleum products in the Kingdom is the increase in dealer-operated service stations. There were an estimated 198 retail outlets in Saudi Arabia in 1958, as compared with about 189 in 1957.

As fuel for generation of electric power and for other industrial uses within the country, the company introduced stabilized crude oil at a special price far below the price on the world markets. It is hoped that availability of low-cost power fuel will help rapid development of electric power companies and other industries that use it in large quantities.

Premium gasoline storage and handling facilities were completed at all main bulk plants and a campaign was conducted to acquaint the public with the advantages of this new product. Demonstrations of improved engine performance with the higher octane premium gasoline were conducted at dealer stations throughout the country.

At the Jiddah Marine Terminal during 1958, imported aviation gasoline, stabilized crude oil and liquid asphalt were offered in bulk quantities for the first time.

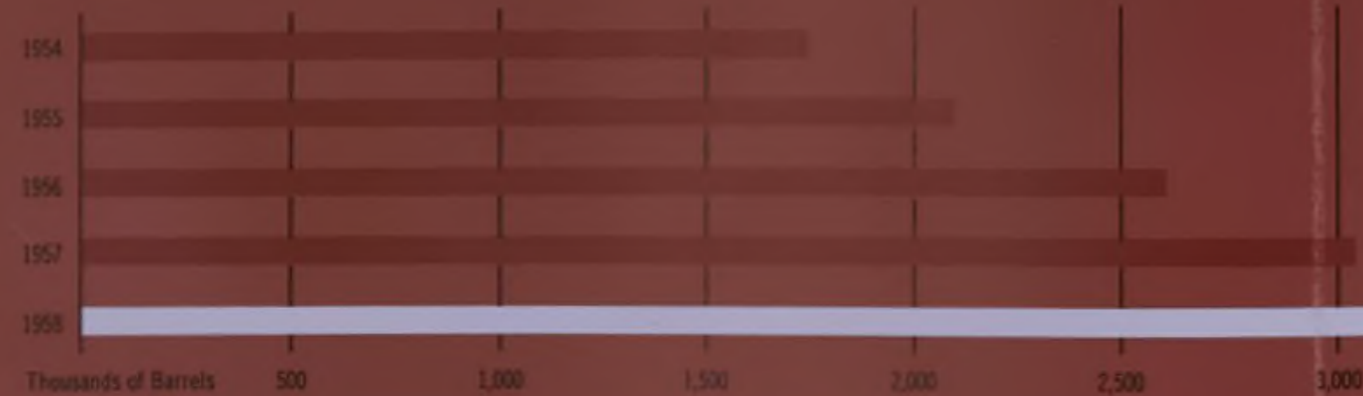
Total consumption of refined products in the Jiddah area rose 9 per cent, as compared to a rise of 12 per cent over the previous year in 1957.

In the Riyadh area, refined products consumption increased 17 per cent during 1958. In 1957, the increase also was 17 per cent over the previous year. The storage capacity of the Riyadh bulk plant was increased by more than 100 per cent through installation of one cone tank and two floating-roof tanks. Additional products introduced in that area during the year were aviation gasoline, fuel for turbo-prop airplanes and stabilized crude oil.

New facilities were installed at the Dhahran bulk plant to permit faster loading of railroad tank cars and tank trucks. Additional pumps were installed on the four-inch refined white products line from Ras Tanura to Dhahran to meet increased demands of the bulk plants along the Saudi Government Railroad.

A new bulk plant has been completed at Turaif to serve the petroleum needs of northern Saudi Arabia. Turaif and Safaniya now are the two principal points of petroleum product supply in the northern area.

The number of retail petroleum products dealers in Saudi Arabia is increasing. 'Abd al-Latif ibn Jamil owns this service station on the Jiddah-Medina road.



	1954	1955	1956	1957	1958
<b>WASH. INT.</b>	973,578	1,113,592	1,384,496	1,480,772	1,651,209
<b>REF. FUEL</b>	429,987	510,045	632,265	677,655	812,529
<b>KEROSENE</b>	195,797	252,779	309,618	367,985	423,015
<b>ASPHALT</b>	95,652	138,201	127,844	220,737	73,216
<b>LIQUEFIED PETROLEUM GAS</b>	12,103	12,452	17,606	21,442	28,054
<b>OTHER*</b>	43,539	69,381	134,073	267,077	215,191
<b>TOTAL</b>	1,750,656	2,096,450	2,605,902	3,035,668	3,203,214

\*Includes products imported and distributed by Aramco.







*Muhammad 'Umar  
Aviation*



## PEOPLE OF ARAMCO

Aramco introduced a shorter work week in 1958 and again increased wages for all employees on the Saudi riyal payroll.

The number of Saudi Arabs in skilled or semi-skilled jobs continued to rise, as did the proportion of Saudi Arabs to the total number of employees. American employees contribute managerial experience and technical knowledge required for successful operations. However, each year more and more Saudi Arabs are acquiring the necessary qualifications for higher level supervisory and technical jobs.



*E. K. Payne  
Drilling Division*



*Mahmoud Taiba  
Oil Operations*



*Sa'id Yahya  
Jiddah Bulk Plant*



*Mohamed N. Reda  
Engineering*



*Kenneth Stoffer  
Oil Operations Laboratory*

### COMPANY PERSONNEL

At the end of the year, the company had 17,171 employees in Saudi Arabia, 1,154 fewer than at the end of 1957. Of the total, 12,062, or 70.2 per cent, were Saudi Arabs. There were 2,593 Americans and 2,516 of other nationalities.

Five years ago there were 3,147 American employees and 5,070 other foreign employees. Their numbers have been cut by 3,108 since 1953, largely as a result of the accelerated advancement of Saudi Arabs to skilled and semi-skilled jobs.

As in 1957, there was little turnover in the Saudi Arab work force. The separation rate was only 10.4 per cent in 1958, comparing favorably with some of the better industrial turnover rates in the United States.

At the close of 1958, 35 per cent of the

Saudi Arab employees had 10 or more years of service with the company, and 76 per cent of them had five or more years of continuous service.

An indication of the advancement of Saudi Arabs working for Aramco is the fact that 73 per cent of them were in skilled or semi-skilled jobs. Five years earlier, only 37 per cent of the Saudi Arab employees were in those job classifications. In this five-year period, 3,837 Saudi Arabs advanced to skilled and semi-skilled jobs.

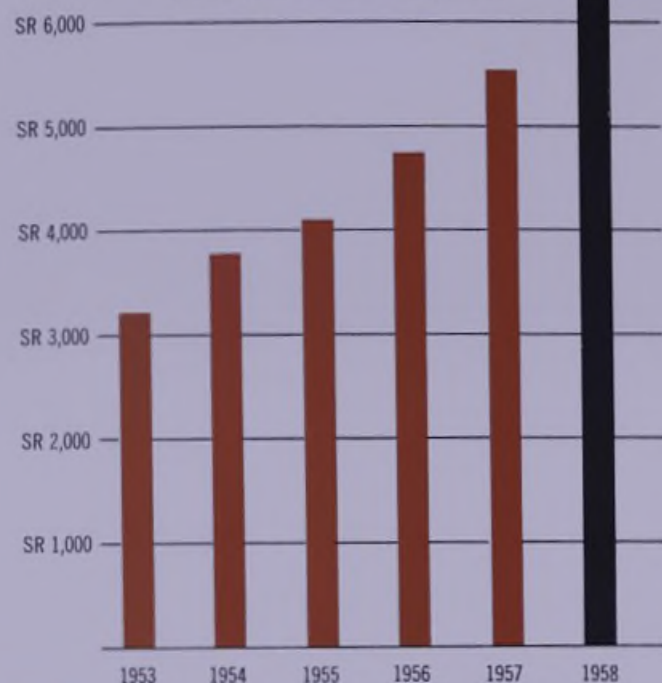
Aramco's employees in the United States, principally in New York City, numbered 637 at the end of the year. The subsidiary Aramco Overseas Company, which provides engineering, purchasing, shipping and other supporting services, had 78 American and 648 employees of other nationalities in its seven offices in Europe, the Middle East and the Far East.





Mustafa H. Eldeen, Industrial Relations

AVERAGE ANNUAL INCOME OF SAUDI ARAB EMPLOYEES



WAGES

The general wage increase for Saudi Arab employees averaged more than 4 per cent and ranged from 3.3 per cent for employees in the higher grades to 7 per cent for those in the lower grades. The new minimum daily wage on completion of the usual 90-day probation period became SR 8.

Individual Saudi Arab employees also received a total of SR 334,000 in wage increases for improved work performance, for on-the-job progress as trainees and upon promotion to higher jobs. The number of wage increases won by Saudi Arabs with advancement to higher jobs was 1,733. Merit increases numbered 3,958 and progress pay increases totaled 2,544.

The average annual wage of Saudi Arab employees rose to SR 6,303 in 1958, almost double what it was in 1953, and during this five-year period the work week was reduced from 48 to 42 hours.

BENEFITS

Saudi Arab employees have the advantage of a program that provides benefits for disability, savings, continuous service, severance and death, as well as home ownership loans, training programs, free medical care and paid vacations.

In 1956, Aramco, with Government consultation, expanded its medical care program to provide the latest treatment for employees suffering pulmonary tuberculosis. In May, 1958, this formally became the Pulmonary Tuberculosis Plan for Saudi Arab Employees. The Dhahran Health Center opened a 28-bed facility for modern treatment of the disease. During the year, 171 employees were treated. Since the inception of the program, 58 employees

have recovered and gone back to their jobs.

On the basis of service, Aramco pays benefits during the full 18 months of treatment under the plan. Those who cannot be expected to recover within 18 months become eligible for nonindustrial permanent and total disability payments.

Benefits provide payments for both temporary and permanent disability. If an employee has become totally incapacitated

may have up to 182 days of full pay, depending on the length of their employment. Saudi Arab employees received a total of SR 2,336,000 (\$623,000) in such sick leave pay in 1958.

During the year, Aramco Saudi Arab employees or their families received SR 1,792,000 (\$478,000) in severance and death benefits. These payments are made to Saudi Arab employees if they leave Aramco



LENGTH OF SERVICE OF SAUDI ARAB EMPLOYEES

25 years or more	3
20-24 years	202
15-19 years	387
10-14 years	3,597
5-9 years	4,972
0-4 years	2,901
<b>Total</b>	<b>12,062</b>

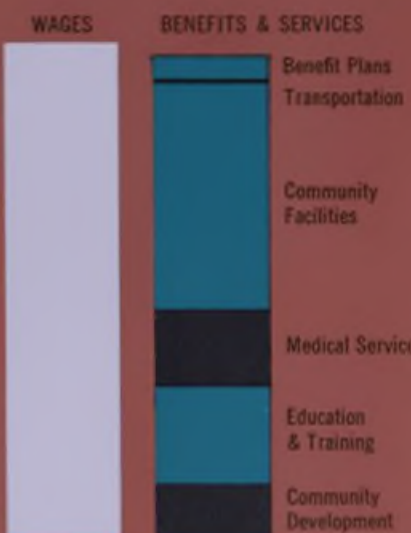
Muhammad Luqman, Traffic Division



NATIONALITY OF ARAMCO EMPLOYEES IN SAUDI ARABIA

Nationality	Number	Per cent
SAUDI ARAB	12,062	70.2
AMERICAN	2,593	15.1
PAKISTANI	1,042	6.1
INDIAN	880	5.1
PALESTINIAN	335	2.0
ADENESE	101	.6
SUDANESE	71	.4
ITALIAN	67	.4
OTHERS	20	.1
<b>TOTAL</b>	<b>17,171</b>	<b>100.0</b>

DURING 1958 ARAMCO SPENT VIRTUALLY AS MUCH TO PROVIDE BENEFITS TO SAUDI ARAB EMPLOYEES AS IT PAID THEM IN THE FORM OF WAGES AND SALARIES\*



\* Includes continuous service awards.

for further work through illness or accident away from his job, he is eligible for one year's pay in a lump sum. Aramco paid 54 Saudi Arab employees a total of SR 246,000 (\$66,000) for such nonindustrial disability in 1958. For permanent partial disability resulting from injuries sustained at work, Saudi Arab employees received a total of SR 259,000 (\$69,000) in 1958.

If employees are disabled temporarily by accident or illness, whether or not the disability is connected with their work, they

through no fault of their own and to employees' heirs in cases of death. They are computed according to the length of service.

The Employee Thrift Plan had an average of 9,835 Saudi Arab participants in 1958 and average savings reached SR 1,090 (\$290), a record figure, in the last month of the year. Saudi Arab participants in the plan who left the company in 1958 received not only a total of SR 559,000 (\$149,000), which they had saved, but also SR 394,000 (\$105,000) in Aramco rewards for thrift.





#### HOME OWNERSHIP

The company broadened its Home Ownership Program in 1958 to make more Saudi Arab employees eligible for loans to acquire their own homes. The broadened program also increased the maximum loan from SR 35,000 to SR 80,000 and allowed for acquisition of more land by employees needing larger houses. Additionally, the program provides loans for enlargement or improvement of homes already built or bought by employees.

During the year, 650 homes were acquired by employees, making a total of 1,300 employees housed through this plan.

The municipalities of the operations area have shown increased interest and have cooperated in the program.

Improved design and building techniques were introduced and a demonstration house in Dammam was completed. Demonstration houses also were being built at Rahimah



*'Ali ibn Mahdi, center, is building a new house in the growing residential area of Madinat-Abqaiq.*

*With company loans, thirteen hundred employees have acquired homes like this one built at Qatif.*

and Madinat-Abqaiq.

In the Abqaiq area, the new Madinat-Abqaiq development advanced rapidly during 1958, with installation of sewer and water lines, and an independent businessman obtained a franchise to install and operate an electrical distribution system. All the improved lots were distributed and, at the end of the year, there were 10 employee houses near completion and 40 more under construction in Madinat-Abqaiq.

In Rahimah, increased activity stressed participation by local business concerns. Businessmen planned more stores, maintenance shops, an ice plant and a bakery. The private electric company started operation on a 24-hour basis and is serving 240 houses and 42 businesses. The streets of Rahimah were being paved as the year ended.

In November, preparation of a new residential area began on the west side of al-Khobar. This 120-acre tract of land is being developed by the municipality and it

is expected that about 500 employee homes will be built there.

#### COMMUNITY SERVICES

Consolidated cafeterias, snack bars and recreation centers for Intermediate employees in Abqaiq, Dhahran and Ras Tanura were completed in 1958 at a total cost of SR 5,900,000 (\$1,575,000). Intermediate and General employees now enjoy comparable restaurant and recreation facilities in all three districts.

In Abqaiq, a new restaurant was opened for the public as well as employees. The building and part of the kitchen equipment for it were provided by the company at a cost of SR 470,000 (\$125,000).

Sixty Intermediate and General dormitory rooms were being converted to recreation television centers for employees in Abqaiq, Dhahran and Ras Tanura. An



*This residential area of Dammam is a popular site for houses built under the Home Loan Plan.*



extensive renovation program in Intermediate and General dormitories continued.

Saudi Arab employee participation in recreation activities rose about 10 per cent during the year, largely because of increased interest in indoor activities. Increasingly popular libraries in all three districts have more than 19,000 books for borrowers. Billiards, shuffleboard, table tennis and weightlifting attracted more participants at the indoor centers. However, soccer



*Muhammad Ibrahim shows proper use of fire extinguishers.*

continued to be the most popular of all sports activities. There were 43 company soccer teams with 435 Saudi Arab team players.

#### **PUBLIC RELATIONS**

Aramco presented its oil industry exhibit at Riyadh in March and April under the patronage of His Majesty King Sa'ud ibn

'Abd al-'Aziz and in cooperation with the Saudi Arab Government Directorate of Petroleum and Mineral Affairs.

The Aramco television station increased its documentary and entertainment programs during the year. Audience response continued to be enthusiastic.

Visitors to the company operations area included Government officials, diplomats, journalists, students and businessmen. Distribution of company periodicals, the Arabic language Oil Caravan and Sun and Flare and Aramco World in English, increased somewhat in response to requests from readers in Saudi Arabia, other Middle East countries and the United States.

#### **ACCIDENT AND FIRE PREVENTION**

Aramco has one of the best safety records in the world-wide oil industry.

For years the company has devoted much time, effort and money to the protection of its employees on the job through prevention of accidents and injuries. Cooperation of employees has produced a steady improvement over the years. In 1958, Aramco in all its Saudi Arabian operations had only 3.1 disabling injuries to employees for each million hours they were at work. In 1957, when Aramco's record already was better than that of the industry as a whole, the disabling accident rate was 4.3 per million hours worked.

The accident rate for company-operated motor vehicles in 1958 was 6.9 per million kilometers (620,000 miles) driven, as compared with 8.2 in 1957.

Despite the hazardous nature of many of their jobs, Aramco workers, whose awareness of the need for safety measures has grown tremendously, actually were safer at work than they were in their off time. The

1958 disabling accident rate for the time Aramco employees were away from their jobs was 8.3 per million hours.

The company is increasing efforts to help give employees full-time protection and prevent off-the-job accidents and injuries, particularly motor vehicle accidents.

Safety engineers have shown that accident prevention means more than supplying the employees with gloves, goggles and safety helmets, and instructing them to be careful.



*Dhahran's new cafeteria for Intermediate employees.*

It means planning of jobs, providing guards and warning and limiting devices on machines, eliminating congestion in operating areas, storing and piling materials properly, providing good light and ventilation, and the careful training of employees in proper use of tools and equipment. Safety is the concern of all employees, not just the business of the Safety Division.

As in past years, the safety program in

1958 also was directed toward elimination of minor, or nondisabling, accidents. While not so serious for either the employee or the company, such accidents in which no one is hurt or the injuries do not prevent the employee continuing with his work still are indicators of problem areas where corrective action is needed.

Losses from fires were greater than in 1957, when they were the lowest in the company's history. The comparative loss



*New indoor recreation centers are gaining in popularity.*

figures are SR 1,200,000 in 1958, against SR 245,000 in 1957. However, the number of fires reported in 1958 was only 143, as compared with 166 in 1957. In other words, the fires were fewer, but more serious in 1958.

The company's fire protection program includes exchange of ideas with fire-fighting officials in Dammam and al-Khobar to increase the effectiveness of available services in the area of operations.





*Henry Schrader instructs workers at one of the three newly established Industrial Training Shops.*

## TRAINING

Saudi Arab employees are provided not only opportunities for job advancement, but also professional assistance in acquiring knowledge and skills needed for higher level jobs and for competent performance.

Aramco's expenditures in recent years for employee training have averaged SR 16,400,000 (\$4,375,000) annually. Additionally, the company has spent an average of about SR 3,750,000 (\$1,000,000) each year on other educational programs.

### JOB-SKILLS TRAINING

An addition to the training programs in 1958 was establishment of Industrial Training Shops in Dhahran, Abqaiq and Ras Tanura for vocational instruction.

Employees enrolled in these shops acquire manual and mechanical skills required for jobs as machinists, electricians, instrument repairmen, plumbers and pipe fitters, welders, air conditioning and refrigeration mechanics and machinery maintenance mechanics.

At the year's end, 108 employees had completed three-month courses in the shops and 148 were in training. This program will be enlarged in 1959.

In addition to enrollment in these shops, a monthly average of 445 employees were in work training in programs conducted by supervisors in the Medical, Oil Operations and Materials Supply Departments.

### INDUSTRIAL TRAINING

At the three Industrial Training Centers, where employees receive instruction in academic and practical subjects related to Aramco's work, enrollment continued to climb during the year. An average of 1,850 employees attended classes during working hours, as compared with 1,600 employees in the previous year.

In the voluntary classes, after working hours, average monthly attendance increased from 2,175 employees in 1957 to 2,600 in 1958. One-sixth of these employees were enrolled in courses comparable to those offered in secondary schools and the number of these courses was increased. Employees completing such basic subjects as arithmetic, Arabic and English were encouraged to continue in the higher level courses such as

sciences, mathematics, drafting and commercial studies.

### SUPERVISORY TRAINING

During the year, 225 employees who had demonstrated leadership ability completed the 35-hour "Basics of Supervision" course required of Saudi Arab candidates for supervisory positions. A total of 751 employees have had this training.

Of the 273 Saudi Arab employees who have been promoted to *mushrif* (first-level supervisor) jobs, 116 also have completed the first of five sections of a more advanced training course, "Supervisory Responsibilities at the Segment Level." Specialized courses also were offered to employees who had shown potential for further advance beyond the first level of supervisory jobs.

A new course, "Essentials of Leadership," is scheduled to begin in 1959. This course is designed for younger Saudi Arab employees in order to begin preparation for supervisory functions as early as possible in their careers.

*At Dhahran's Industrial Training Center, a class in advanced algebra meets after working hours.*





## DEVELOPMENT OF A SKILLED SAUDI ARAB WORK FORCE



### DEVELOPMENT

This program for individual development of employees with special talents and high potential for advancement to higher level jobs included 204 selected Saudi Arab employees. They were on temporary training assignments, studying at the Industrial Training Centers, in nurses' training in Lebanon or enrolled at the American University of Beirut.

Such programs aim to combine thorough educational background with years of practical experience, because both education and experience are essential for advancement to increasingly responsible positions.

### COLLEGE STUDENT PROGRAM

Aramco employed 38 Saudi Arab undergraduates of universities in the United Arab Republic and Lebanon for eight weeks during the summer to give them an introduction to the industry and experience related to subjects of their study. They worked in Medical, Exploration, Engineering, Relations, and other organizations.

### PRIMARY SCHOOLS

Aramco now has built and maintains nine primary schools for sons of Muslim and

Arab employees. It completed and transferred the ninth school to the Ministry of Education in 1958. The tenth such school is under construction at Madinat-Abqaiq and building of the eleventh will be started in Hofuf in 1959 to bring total capacity of company-built schools to 3,000 students. The Ministry of Education operates and supervises these primary schools, but the company provides the buildings, equipment, supplies and teachers' salaries.

### SCHOLARSHIPS

Twenty students selected by the Ministry of Education held Aramco scholarships for college and university study beginning with the 1958-59 school year. This was in addition to the 20 students who began college courses on Aramco scholarships in 1957. A total of 60 of these scholarships will be available in 1959.

They are for the period required to obtain bachelor's degrees in engineering (including petroleum engineering and geology), medicine (including pharmacy and dentistry), agriculture, sciences, industrial training or education.



Fahmi Basrawi is instructor of classes in written Arabic that are telecast from Dhahran each week.

Aramco scholarships are open to any Saudi Arab with a six-year secondary school certificate or the equivalent preparation. Candidates apply to the Ministry of Education at Riyadh.

This new primary school at Safwa is the ninth built and maintained by Aramco in the Eastern Province.







*More than six thousand patients were treated in company hospitals in 1958.*

## HEALTH

Aramco's Health and Medical Program stresses disease prevention equally with the treatment of diseases. Modern facilities for curative medicine are available to Aramco employees and their dependents at hospitals in all three districts and at clinics in outlying areas. Preventive medicine and research programs are helping to combat causes of disease and to raise the general level of health.

### PREVENTIVE MEDICINE

A study among Aramco employees and the annual survey of villages in the Eastern Province showed a further decline in occurrence of malaria. Company personnel assisted in research aspects of malaria control, particularly in studies of insecticide resistance among malaria transmitting mosquitoes.

In health instruction activities, new films on personal hygiene, infant nutrition, safe

water supplies, proper sewage disposal and a sanitary home environment were completed.

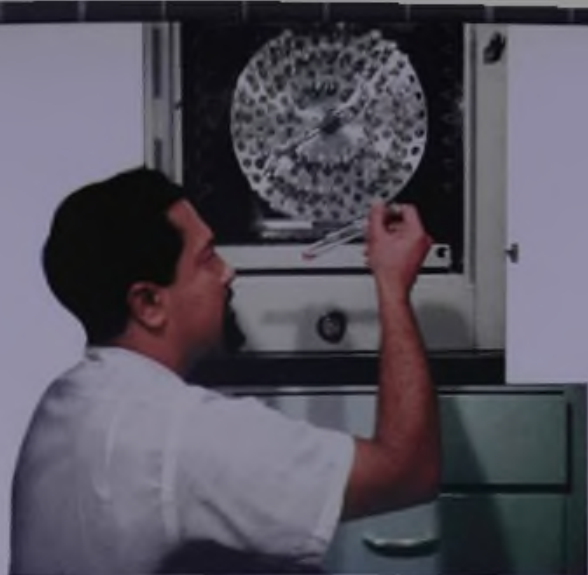
A specialist in epidemic diseases joined the staff and the Preventive Medicine Division enlarged plans for disease-control campaigns.

Sanitary inspection programs continued throughout the year in all company communities, and the Medical Department's experts gave special advice and technical assistance to nearby towns.

*The Health Center at Dhahran is headquarters of both preventive and curative medicine programs.*







*Dr. Azmi T. Hanna of the trachoma research staff.*

#### MEDICAL TRAINING

New special training programs began for such jobs as medical laboratory technician, X-ray technician, nurse aide, and medical records clerk. The Medical Training Division reported that Saudi Arab employee trainees spent about 35,000 man hours of company time in job-skill and job-related training programs.

Approximately 83 per cent of the patients visiting clinics and 77 per cent of the hospital cases during the year were employees and their dependents. Their treatment cost about SR 25,800,000 (\$6,880,000).

About 17 per cent of the clinic patients and 23 per cent of the hospital cases in 1958 were neither Aramco employees nor their dependents. This service to the public required expenditure of about SR 7,745,000 (\$2,065,000) in 1958.

#### TRACHOMA RESEARCH

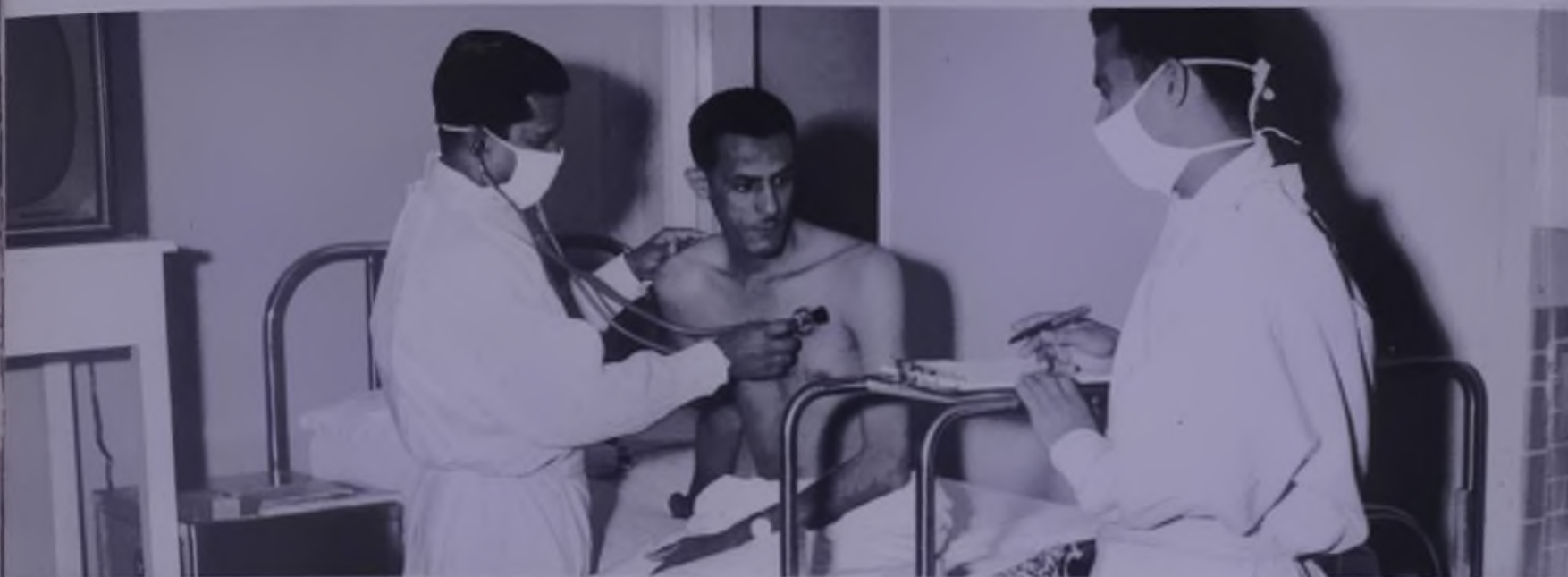
Harvard University scientists working in Aramco laboratories in Dhahran reported an important advance in the Trachoma Research Program during 1958. An infectious agent taken from a victim of this eye disease proved toxic to small laboratory animals.

This discovery may lead to a means for comparing various strains of agents from trachoma patients in different parts of the world, and may help development of a vaccine against the infection which causes impaired vision or blindness.

The Trachoma Research Program, conducted jointly by Aramco and Harvard University, is now in its fifth year. Field studies have been made throughout the Eastern Province of Saudi Arabia and in other countries, including India, Pakistan and the United Arab Republic, and new procedures for studying the disease have been developed in the laboratory by physicians engaged in the program.



*In the Dhahran Health Center sterilization room, modern equipment is typical of all the facilities.*



*Physicians and technicians in company hospitals and clinics are trained in the latest medical methods.*



*Volunteer donors supply the hospital blood bank.*

During the summer months, the Clinical Medicine Division conducted a special course for five Saudi Arab students attending medical schools to acquaint them with problems in medical practice in a modern general hospital.

#### PATIENT CARE

Patient visits to clinics, including those in outlying areas, totaled 467,042 in 1958, as compared with 513,019 in 1957. During the year, 6,108 patients received hospital treatment, compared with 7,925 in 1957.





*Company advisers demonstrate a tractor on the 'Ali Saihati farm.*



*New Damman industry, a paper bag factory.*



*Al-Khobar, the town nearest Aramco headquarters at Dhahran, is one of the rapidly growing municipalities of the Eastern Province.*

## LOCAL ECONOMY

Aramco's program of technical assistance to commercial and industrial enterprises owned by Saudi Arabs continued in 1958.

Two engineering consulting firms were engaged to conduct studies and determine the feasibility of industrial projects which would contribute to development of the local economy. A drainage and irrigation engineer was engaged as consultant to assist local farmers.

### CONTRACTING

Approximately 109 independent contractors received SR 43,425,000 (\$11,580,000) during the year from Aramco for services and equipment. These contractors were engaged for work in connection with such construction projects as the 'Ain Dar gas injection facilities, water injection facilities and oil flow-lines in the Abqaiq Field, the Alkylation Plant at Ras Tanura and the pipeline and GOSP for the Khursaniyah Field.

Aramco awarded more than 300 local contracts in 1958. There were 32 agreements in effect with Saudi Arab businessmen covering rental and maintenance of equipment used by the company.

Province to determine economic yields and adaptability to local conditions. The company also supplied these farms with some fertilizers and with chemicals for tests and demonstration of insect and plant disease control.

Aramco already has purchased thousands of pounds of produce from Saudi Arab farmers, and in 1958, contracts were signed with Saudi Arab merchants under which the company agreed to buy a minimum of 500,000 pounds of fresh vegetables to be raised by local farmers in the 1958-59 growing season. These merchants built grading and packing plants with company technical advice, one at Qatif and the other at Hofuf.

*New techniques are helping raise farm production.*

### AGRICULTURE

Aramco's objective is to help Saudi Arab farmers increase production and supply a larger portion of the vegetable requirements of the local populace, as well as the company's requirements. Many kinds of vegetable seeds supplied by the company were planted on farms in the Eastern











الخبر اقرب المدن الى مقر الشركة الرئيسي في الظهران ، ومن المدن التي نمت نمواً سريعاً في المنطقة الشرقية

للأحوال المحلية ، واعطتهم الشركة أيضاً بعض الأسمدة لاختبار مفعولها وبعض المواد الكيماوية لظهور أثرها في مكافحة الحشرات وأمراض النباتات .  
وقد اشترت الشركة من المزارعين العرب السعوديين حتى الآن الالف الأبطال من المحاصيل ، وفي عام ١٩٥٨ وقعت مقاولات مع التجار العرب السعوديين لشراء ٥٠٠ رطل على الأقل من الخضروات الطازجة من محاصيل المزارعين المحليين في الموسم الزراعي ١٩٥٨-١٩٥٩ ، وقد بنى أولئك التجار بإرشاد الشركة الفني معملين للتصنيف والتعبئة أحدهما في القطيف والآخر في الهفوف .

الاستعانة بالآلات الحديثة على زيادة المحاصيل الزراعية

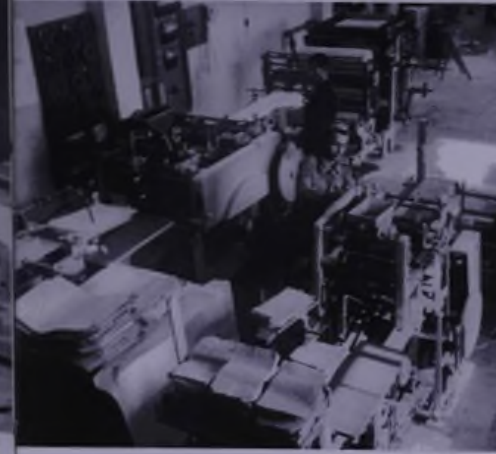


### المقاولات

تلقى خلال السنة نحو ١٠٩ من المقاولين المستقلين مبلغ ٤٣ ٤٢٥ ٠٠٠ ريال سعودي ( ١١ ٥٨٠ ٠٠٠ دولار ) من الشركة لقاء خدمات ومعدات ، وكانت الشركة قد تعاقدت مع أولئك المقاولين للقيام بأعمال تتعلق بمشاريع شتى كمرافق حقن الغاز في عين دار ومرافق حقن الماء وخطوط جريان الزيت في حقل بقيق ومعامل الألكلة في رأس تنورة وخط الأنابيب ومعامل فرز الغاز من الزيت في حقل الخرسانية .  
ويبلغ عدد المقاولات المحلية التي عقدتها الشركة في عام ١٩٥٨ أكثر من ٣٠٠ ، بينما كان لديها ٣٢ اتفاقية سارية المفعول معقودة مع أصحاب الأعمال العرب السعوديين لتأجير وصيانة بعض المعدات التي تستعملها .

### الزراعة

تهدف الشركة الى مساعدة المزارعين العرب السعوديين على زيادة محاصيلهم وبالتالي زيادة كمية الخضروات التي يستطيعون تزويدها لسد حاجة السكان المحليين والشركة ، لذلك أعطت الشركة بعض المزارعين في المنطقة الشرقية أنواعاً عديدة من بذور الخضروات فزرعوها بدورهم لمعرفة فائدتها الاقتصادية ومدى ملاءمتها



معمل لصنع أكياس الورق ، صناعة جديدة في الدمام



مستشاران تابعان للشركة بشرحان في مزرعة علي السبهاني طريقة استعمال الجرارة

## الاقتصاد المحلي

واصلت الشركة في عام ١٩٥٨ برنامج مساعدتها الفنية الى مشاريع العرب السعوديين التجارية منها والصناعية .

وارتبطت مع مؤسستين من المؤسسات الاستشارية الهندسية من أجل دراسة المشاريع الصناعية التي من شأنها المساهمة في تنمية الاقتصاد المحلي وتقرير امكانيات المشاريع من الناحية العملية ، كذلك ارتبطت مع مهندس خبير بالري وتصريف المياه للعمل كمستشار لمساعدة المزارعين المحليين .





١٩٠١٣٠٥١٣ في عام ١٩٥٧ ، وتلقى خلال العام ٦١.٨ مرضى المعالجة في المستشفيات مقابل ٧٩٢٥ في عام ١٩٥٧ .  
 وكان نحو ٨٣ في المائة من المرضى الذين زاروا العيادات و ٧٧ في المائة من الذين عولجوا في المستشفيات خلال السنة من الموظفين وعائلاتهم ، وبلغت تكاليف معالجتهم حوالي ٨٠٠ ٢٥٠٠ ريال سعودي ( ٦٨٨٠٠٠٠ دولار ) .  
 أما نحو ١٧ في المائة من المرضى الذين عولجوا في العيادات و ٢٣ في المائة من الذين عولجوا في المستشفيات في عام ١٩٥٨ فلم يكونوا لا من موظفي الشركة ولا من عائلاتهم ، وبلغت تكاليف هذه الخدمة المقدمة الى الجمهور نحو ٧٧٤٥٠٠٠ ريال سعودي ( ٢٠٦٥٠٠٠٠ دولار ) في عام ١٩٥٨ .

#### أبحاث التراخوما

اعلن علماء جامعة هارفرد العاملون في مختبرات الشركة في الظهران أنهم أحرزوا في عام ١٩٥٨ تقدما هاما في برنامج أبحاث التراخوما ، فقد ثبت لهم أن عاملا ناقلا للعدوى اخذوه من عين مصاب بذلك المرض ساء للحيوانات الصغيرة التي أجروا عليها الاختبارات . وهذا الاكتشاف قد يؤدي الى إيجاد وسيلة لمقارنة مختلف سلالات عوامل نقل العدوى المأخوذة من المصابين بالتراخوما في مختلف أنحاء العالم ، وربما ساعد على استنباط مصل مضاد لهذا المرض الذي يسبب ضعف النظر أو العمى .  
 وبرنامج أبحاث التراخوما الذي تتعاون عليه الشركة وجامعة هارفرد هو الآن في عامه الخامس ، وقد أجريت حتى الآن دراسات خارج المختبر في جميع أنحاء المنطقة الشرقية من المملكة العربية السعودية وفي غيرها من البلاد كالهند والباكستان والجمهورية العربية المتحدة ، وقد توصل الأطباء القائمون على البرنامج في أثناء أبحاثهم في المختبر الى إيجاد طرق جديدة لدراسة مرض التراخوما .

سرفة التعقيم في مركز الظهران الصحي  
 الجبهة بأحدث المعدات كالتالي المرافق الطبية

#### التدريب الطبي

بدا العمل ببرامج تدريب جديدة خاصة أعدت لوظائف الفنيين في المختبرات الطبية والفنيين في أشعة اكس ومساعدى المرضى وكتابة السجلات الطبية وما شابه ذلك . ويستندل من تقارير قسم التدريب الطبي على أن الموظفين العرب السعوديين الذين في طور التدريب في الإدارة الطبية قضا



الدكتور عزمي طوبية حنا أحد أعضاء هيئة أبحاث التراخوما



الأطباء والفنيون في مستشفيات الشركة وبيادانها متدربون على استعمال أحدث طرق المعالجة الطبية

نحو ٣٥٠٠٠ ساعة عمل رجل من وقت الشركة في التدريب على المهارة المهنية وفي التدريب المتعلق بالعمل .  
 وأقام قسم الطب العلاجي في أشهر الصيف دورة دراسية خاصة لخمسة من الطلاب العرب السعوديين المتحقيين بكليات الطب لتعريفهم بنواحي ممارسة الطب في المستشفيات العامة الحديثة .

#### العناية بالمريض

بلغ في عام ١٩٥٨ عدد زيارات المرضى في مختلف العيادات بما في ذلك التي في الأماكن النائية ما مجموعه ٤٢٠٤٧ زيارة مقابل



أحد الذين تبرعوا بالدم الى بنك الدم



## الطب الوقائي

وعن موارد المياه الصالحة للشرب والتخلص من فضلات الإنسان بالطريقة الصحيحة ونظافة البيئة المنزلية .

وانضم الى الهيئة الطبية اخصائي بالامراض الوبائية كما وسع قسم الطب الوقائي برامج حملاته لمكافحة الامراض .

وواصلت الشركة طيلة العام تنفيذ برامج التفتيش الصحي في جميع اماكن السكن والعمل التابعة لها ، وقدم خبراء الادارة الطبية الارشادات الخاصة والمساعدات الفنية الى البلدان المجاورة .

ظهر من الدراسة التي أجريت بين موظفي الشركة ومن الدراسة السنوية في قرى المنطقة الشرقية هبوط آخر في نسبة الإصابة بالملاريا . وساهم موظفو الشركة في نواحي البحث اللازمة لمكافحة الملاريا ولا سيما دراسة مقاومة البعوض ناقل الملاريا لقاتل الحشرات .

وفي ميدان الارشاد الصحي أعدت الشركة افلاما جديدة عن صحة الجسم وتغذية الاطفال

منظر عام لمركز الظهران الصحي وهو المقر الرئيسي لبرنامج الطب الوقائي وبرنامج الطب العلاجي



عالجت الشركة في مستشفياتها في عام ١٩٥٨ أكثر من ستة آلاف مريض

## الصحة

لا تقل الوقاية من الامراض في برنامج الشركة الصحي والطبي شأننا عن معالجتها ، فمرافق الطب العلاجي العصرية متيسرة لموظفي الشركة وعائلاتهم في المستشفيات في جميع المناطق الثلاث وفي العيادات في الاماكن النائية ، بينما تساعد برامج الطب الوقائي والابحاث الطبية على مكافحة اسباب الامراض وعلى رفع المستوى الصحي العام .





فهمي بصراوي يلقي احد دروسه العربية التي تدبها محطة تلفزيون الشركة من الظهران كل اسبوع

من بناء المدرسة التاسعة وسلمتها الى وزارة المعارف ، وهي تبني الآن المدرسة العاشرة في مدينة بقيق وستبدأ في بناء الحادية عشرة في الهفوف في عام ١٩٥٩ ، واذا ما تم ذلك أصبحت المدارس التي بنتها الشركة تستوعب ٣٠٠٠ طالب . ووزارة المعارف هي التي تتولى ادارة تلك المدارس الابتدائية والاشرف عليها ، بينما تقدم الشركة المباني والمعدات وتدفع تكاليف اللوازم ورواتب المعلمين .

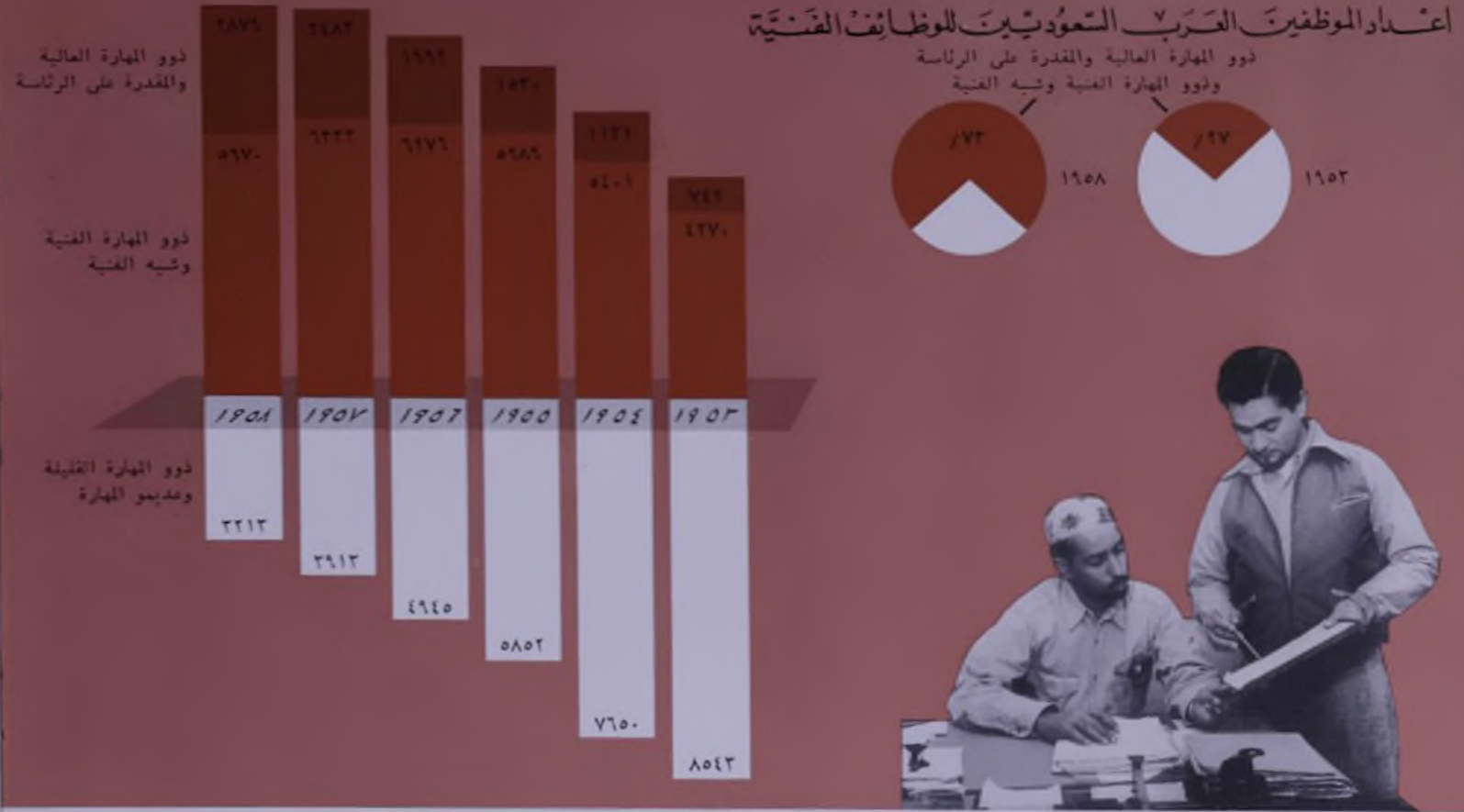
### المنح الدراسية

بدأ عشرون طالبا اختارتهم وزارة المعارف دراستهم في الكليات والجامعات في العام الدراسي ١٩٥٨-١٩٥٩ بموجب منح الشركة الدراسية . وهؤلاء هم غير الطلاب العشرين الذين بدأوا دراستهم الجامعية بموجب منح الشركة الدراسية في عام ١٩٥٧ ، وسيصبح مجموع المنح الدراسية ستين في عام ١٩٥٩ . وتستغرق المنح المدة اللازمة للحصول على البكالوريا في الهندسة ( بما في ذلك هندسة البترول والجيولوجيا ) او في الطب ( بما في ذلك الصيدلة وطب الاسنان ) او في الزراعة او العلوم او التدريب الصناعي والتربية . ومجال الحصول على منح الشركة الدراسية مفتوح امام اي عربي سعودي حائز على شهادة الدراسة الثانوية او ما يعادلها ، وعلى الراغبين تقديم طلباتهم الى وزارة المعارف في الرياض .

هذه المدرسة الابتدائية الجديدة في سفوي هي المدرسة التاسعة التي تبنيها الشركة في المنطقة الشرقية لانياء موظفيها المسلمين والعرب



### اعداد الموظفين العرب السعوديين للوظائف الفنية



### تطوير الكفاءات

القصود من هذا البرنامج هو التطوير الفردي لكفاءات الموظفين ذوي المواهب الخاصة والامكانيات الكبيرة للترقي الى وظائف في مستوى أعلى من وظائفهم ، وبلغ عدد المتحقين بالبرنامج ٢٠٤ اختيروا من بين الموظفين العرب السعوديين ، عدد منهم معين في اعمال موقته للتدريب وعدد آخر يدرس في مراكز التدريب الصناعي ، بينما يتدرب بقيتهم على التمريض في لبنان او يدرس في الجامعة الاميركية في بيروت .

والغرض من جميع نواحي هذا البرنامج هو الجمع بين التعليم الوافي باعتباره اساسا وبين الخبرة العملية على مدى السنين ، اذ ان التعليم والخبرة هما قوام الترقي الى المراكز ذات المسؤوليات المتزايدة .

### برامج الطلاب الجامعيين

وظفت الشركة في الصيف ٣٨ عربيا سعوديا من طلاب الجامعات في الجمهورية العربية المتحدة ولبنان لمدة ثمانية اسابيع لتعريفهم بصناعة الزيت واكسابهم خبرة عملية ذات علاقة بمواضيع دراساتهم ، وقد اشتمل الطلاب في الادارة الطبية وفي ادارات التنقيب والهندسة والعلاقات وغيرها .

### المدارس الابتدائية

اصبح عدد المدارس الابتدائية التي بنتها الشركة لابناء الموظفين المسلمين والعرب وتدفع نفقاتها تسع مدارس ، فقد انتهت في عام ١٩٥٨



## التدريب على المهارة المهنية

وسمعت الشركة برامج التدريب في عام ١٩٥٨ فانشأت ورشا للتدريب الصناعي في الظهران وبقى ورأس تنورة من أجل تعليم الحرف . ويكتسب الموظفون الملتحقون بتلك الورش المهارة اليدوية والميكانيكية اللازمة للقيام بأعمال الخراطيين والكهربائيين ومصلحي الأدوات والسباكين ومركبي الأنابيب واللحامين وميكانيكيي أجهزة تكييف الهواء والتبريد وميكانيكيي صيانة الآلات .

وفي نهاية السنة بلغ عدد الموظفين الذين أتموا في الورش مدة التدريب التي تبلغ ثلاثة أشهر ١٠٨ والذين ما زالوا في مرحلة التدريب ١٤٨ ، ومن المقرر توسيع البرنامج في عام ١٩٥٩ .

وبالإضافة إلى الذين التحقوا بتلك الورش كان عدد من الموظفين متوسطه ٤٤٥ في الشهر يتدرب على العمل بموجب برامج يديرها الرؤساء في الإدارة الطبية وإدارتي أعمال الزيت والتموين .

## التدريب الصناعي

ظل عدد الملتحقين بمراكز التدريب الصناعي الثلاثة يزداد باطراد خلال السنة، ويتلقى الموظفون في تلك المراكز دروسا في المواضيع العلمية والعملية ذات الصلة بأعمال الشركة ، وبلغ متوسط عدد الذين كانوا يحضرون الدروس في أثناء ساعات العمل ١٨٥٠ موظفا مقابل ١٦٠٠ في السنة السابقة .

وزاد متوسط عدد الموظفين الذين حضروا الصفوف التي تعقد بعد ساعات العمل على أساس اختياري من ٢١٧٥ موظفا كل شهر في عام ١٩٥٧ إلى ٢٦٠٠ موظف كل شهر في عام ١٩٥٨ سُدسهم في صفوف تدرس فيها مواضيع تماثل تلك التي تدرس في المدارس الثانوية ، وكذلك زيد عدد المواضيع . والموظفون الذين ينهون المواضيع الأساسية كالحساب واللغة العربية واللغة الانكليزية يشجعون على مواصلة دراستهم بالالتحاق بصفوف أعلى من ذي قبل في العلوم والرياضيات والرسم الهندسي والتجارة .

## التدريب على الرئاسة

أنهى خلال السنة ٢٢٥ موظفا اظهروا المقدرة على الرئاسة منهج « مبادئ الرئاسة » وهو منهج مطلوب من العرب السعوديين المرشحين لوظائف الرئاسة وتستغرق دراسته ٣٥ حصة ، وبذلك أصبح مجموع عدد الذين أتموا دراسة المنهج ٧٥١ موظفا .

كذلك أنهى ١١٦ من الموظفين العرب السعوديين الذين رفعوا إلى منصب مشرف ( وهو أول درجات الرئاسة ) وعدددهم ٢٧٣ ، أنهوا القسم الأول من الأقسام الخمسة من منهج للتدريب أعلى من المنهج الأول يسمى « مسؤوليات الرئاسة في مستوى الوحدات » ، وكذلك أعطيت دروس خاصة إلى الموظفين الذين اظهروا استعدادا للارتقاء إلى ما فوق مستوى الرئاسة الأول .

ومن المقرر أن يبدأ في عام ١٩٥٩ منهج جديد أطلق عليه اسم « أسس الرئاسة » وضع من أجل الشبان من الموظفين العرب السعوديين للبدء في أعدادهم لواجبات الرئاسة في أ بكر وقت ممكن من حياتهم العملية .

سُف في الجير العالي يتعقد بعد ساعات العمل في مركز التدريب الصناعي في الظهران



هنري شربدر يدرب اثنين من الموظفين في إحدى ورش التدريب الصناعي الثلاث الجديدة

## التدريب

الموظفون العرب السعوديون لا تتاح لهم فرص التقدم في وظائفهم فحسب ، بل تقدم إليهم أيضا ثمار خبرة الغنيين لمساعدتهم على اكتساب المعرفة والمهارة اللازمتين للوظائف الأعلى من وظائفهم واللذين لا غنى عنهما لأداء الأعمال بمقدرة وكفاءة .

وبلغ متوسط نفقات الشركة في السنوات الأخيرة على تدريب الموظفين ١٦٤٠٠٠٠٠ ريال سعودي ( ٤٣٧٥٠٠٠ دولار ) سنويا ، وبالإضافة إلى ذلك يبلغ متوسط ما تصرفه الشركة كل سنة على البرامج التعليمية الأخرى ٣٧٥٠٠٠٠ ريال سعودي ( ١٠٠٠٠٠٠ دولار ) .



واسع لترميم غرف سكن الموظفين المتوسطين والعموميين .  
وفي أثناء السنة ارتفعت نسبة الموظفين العرب السعوديين الذين اشتركوا في نواحي الترفيه حوالي ١٠ في المائة ، ويعزى ذلك بصفة رئيسية الى ازدياد الاهتمام بنواحي الترفيه التي يمكن ممارستها داخل المباني ، فهناك المكتبات التي يتزايد الاقبال عليها في المناطق الثلاث والتي تضم ما ينوف على ١٩٠٠٠ كتاب للاعارة ، وهناك البلياردو والاقراص المتزحلقة وكرة الطاولة ورفع



محمد ابراهيم يشرح الطريقة الصحيحة لاستعمال مطافئ الحريق

الانقال وكلها ايضا ازداد الاقبال عليها . لكن كرة القدم ظلت اللعبة المفضلة على جميع الالعاب الرياضية الأخرى فبلغ عدد فرق كرة القدم في الشركة ٤٣ فريقا تضم من العرب السعوديين ٤٣٥ لاعبا .

#### العلاقات العامة

اقامت الشركة في الرياض في شهري مارس وابريل معرضها عن صناعة الزيت تحت

رعاية حضرة صاحب الجلالة الملك سعود بن عبد العزيز المعظم وبالتعاون مع المديرية العامة لشؤون الزيت والمعادن في الحكومة العربية السعودية .  
وزادت محطة تلفزيون الشركة في أثناء السنة برامج الثقافة والتسلية وظل الاقبال على مشاهدة البرامج شديدا .  
وظف بمنطقة أعمال الشركة عدد من كبار رجال الحكومة والدبلوماسيين والصحافيين والطلاب واصحاب الأعمال . وازداد نوعا ما توزيع نشرات الشركة مثل « قافلة الزيت » التي تصدر باللغة العربية و « الشمس والوهج » و « عالم ارامكو » اللتين تصدران باللغة الانكليزية ، وذلك استجابة لطلبات القراء في المملكة العربية السعودية وغيرها من اقطار الشرق الاوسط وفي الولايات المتحدة .

#### منع الحوادث والحرائق

سجل السلامة في الشركة هو من احسن السجلات في صناعة الزيت في العالم بأسره .  
لقد دأبت الشركة على مدى السنين على تكريس الكثير من الوقت والجهد والمال لحماية موظفيها في أثناء العمل بمنع الحوادث والاصابات ، وكان لتعاون الموظفين الفضل في التقدم الحثيث على مدى السنين ، حتى ان جميع أعمال الشركة في المملكة العربية السعودية في عام ١٩٥٨ لم تسفر الا عن ٣,١ اصابات مقعدة لحقت بالموظفين في كل مليون ساعة قضاها في العمل ، اما في عام ١٩٥٧ فقد كانت نسبة الحوادث المقعدة ٤,٣ في كل مليون ساعة عمل وهي ايضا نسبة كانت آنذاك احسن من نسبة صناعة الزيت كمجموعة واحدة .

اما نسبة حوادث السيارات التي شغلتها الشركة في عام ١٩٥٨ فكانت ٦,٩ في كل مليون كيلومتر ( ٦٢٠٠٠٠ ميل ) قطعتها السيارات مقابل ٨,٢ في عام ١٩٥٧ .  
وبالرغم من الخطر الكامن في طبيعة كثير من أعمال موظفي الشركة الذين نما وعيهم بضرورة مراعاة اصول السلامة نموا كبيرا ، فانهم في الواقع كانوا في عام ١٩٥٨ آمن في أثناء العمل منهم

في غير اوقات العمل اذ كانت نسبة الحوادث التي ادت الى اصابات مقعدة في أثناء وجود موظفي الشركة خارج أعمالهم ٨,٣ في كل مليون ساعة .  
لذلك تبذل الشركة جهودا متزايدة للمساعدة على حماية موظفيها في جميع الأوقات ومنع الحوادث والاصابات التي تقع خارج العمل ولا سيما حوادث السيارات .  
ومن الجدير بالذكر ان مهندسي السلامة قد برهنوا على ان منع الحوادث لا يعني مجرد اعطاء



مطعم الموظفين المتوسطين الجديد في الظهران

الموظفين القفزات وخوذ السلامة والتنبيه عليهم بالتزام جانب الحذر ، بل يعني تنظيم الأعمال ووضع وسائل الوقاية والتحذير والضغط على الآلات ومنع الازدحام في أماكن العمل ، وخرن المواد وتكديسها على الوجه الصحيح ، وتوفير القدر الكافي من الإضاءة والتنويه ، والعناية بتدريب الموظفين على الطريقة الصحيحة لاستعمال الأدوات والمعدات . إن السلامة امر يهم جميع الإدارات وجميع الموظفين لا قسم السلامة وحده .  
وكان برنامج السلامة في عام ١٩٥٨ كما كان

الحال في السنوات الماضية يهدف أيضا الى القضاء على الحوادث الطفيفة غير المقعدة ، فان تلك الحوادث وان كانت غير خطيرة لا بالنسبة الى الموظف ولا الشركة فانها في حد ذاتها تدل على وجود حالات تتطلب تقويما ولو لم تسفر عن اصابة احد او لم تلحق بالموظف من جرائها اصابات تعيقه عن مواصلة عمله .  
اما الخسائر الناجمة عن الحرائق فكانت اقل من خسائر عام ١٩٥٧ التي بلغت آنذاك ادنى حد عرفه تاريخ الشركة ، ففي عام ١٩٥٨ بلغت



الاقبال المتزايد على أماكن الترفيه الداخلية الجديدة

الخسائر ١٢٠٠٠٠٠ ريال سعودي مقابل ٢٤٥٠٠٠٠ ريال سعودي في عام ١٩٥٧ . بالرغم من ذلك نرى ان عدد الحرائق المبلغ عنها في عام ١٩٥٨ لم يتجاوز ١٤٣ حريقا مقابل ١٦٦ حريقا في عام ١٩٥٧ ، وبعبارة أخرى كانت الحرائق في عام ١٩٥٨ اقل عددا واهد خطرا .  
ويتضمن برنامج الشركة للحماية من الحرائق تبادل وجهات النظر مع القائمين على اطفاء الحرائق في الدمام والخبر من اجل زيادة مفعول وسائل الاطفاء في منطقة الأعمال .



١٢. فدانا تعدها البلدية في الوقت الحاضر للبناء ، ومن المتوقع بناء نحو ٥٠٠ بيت للموظفين عليها .

### مَرَافِقُ المَعِيشَةِ

انتهت الشركة في عام ١٩٥٨ من انشاء مباني للموظفين المتوسطين ، واحد في كل من بقيق والظهران ورأس تنورة يضم مطعما ومقصفا ومركزا للترفيه ، بتكاليف بلغت مجموعها ٥٩٠٠٠٠ ريال سعودي ( ١٥٧٥٠٠٠ دولار ) وبذلك أصبح عند الموظفين المتوسطين والعموميين في المناطق الثلاث مطاعم ومراكز للترفيه متماثلة .  
وافتح في بقيق مطعم جديد للجمهور والموظفين ، وقد قدمت الشركة المبنى وبعض معدات المطبخ وكلفها ذلك مبلغ ٤٧٠٠٠٠ ريال سعودي ( ١٢٥٠٠٠ دولار ) .  
وبدا في بقيق والظهران ورأس تنورة تحويل ستين غرفة من غرف سكن الموظفين المتوسطين والعموميين الى اماكن للترفيه رُكِّب لهم في كل منها جهاز تلفزيون ، بينما استمر تنفيذ برنامج



منطقة السكن هذه في الدمام منطقة مرغوب فيها لبناء البيوت بموجب مشروع قروض البيوت

الدمام بينما جرى العمل خلال السنة في بناء بيت للعرض في رحيمة وآخر في مدينة بقيق . وفي منطقة بقيق تقدمت اعمال الانشاء في مدينة بقيق الجديدة تقديما سريعا في عام ١٩٥٨ ، فُرِّكَّت فيها خطوط المجاري والمياه وحصل احد اصحاب الاعمال المستقلين على امتياز لتكريب شبكة لتوزيع الكهرباء وادارتها ، وورِّعت جميع قطع الأرض بعد اعدادها للبناء ، وفي آخر السنة بلغ عدد بيوت الموظفين التي كانت على وشك الانتهاء في تلك المدينة ١٠ وعدد البيوت التي كانت تبني ٤٠ .

اما رحيمة فكان اشترك المؤسسات التجارية المحلية في النشاط المتزايد فيها من اهم مظاهر ذلك النشاط ، فقد قرر اصحاب الاعمال بناء المزيد من الدكاكين وورشات الصيانة ومعمل ثلج ومخبز ، وبدات شركة الكهرباء وهي شركة خاصة اعمالها على اساس ٢٤ ساعة في اليوم وهي تزود الآن بالكهرباء ٢٤٠ بيتا و ٤٢ مؤسسة تجارية . كذلك كان العمل جاريا في نهاية العام في رصف شوارع رحيمة .

وبدا في شهر نوفمبر اعداد منطقة جديدة للسكن في الطرف الغربي من الخبر ، وتلك المنطقة هي عبارة عن قطعة من الأرض مساحتها

### تَمَكُّكُ البَيْوتِ

وسَّعت الشركة في عام ١٩٥٨ برنامج تملك البيوت من اجل زيادة عدد الموظفين العرب السعوديين الذين تتوفر فيهم الشروط اللازمة للحصول على قروض تمكثهم من تملك بيوت لانفسهم . وبتوسيع البرنامج ارتفع ايضا الحد الاعلى للقروض من ٣٥٠٠٠ الى ٨٠٠٠٠ ريال سعودي ، واصبح من الجائز للموظفين الذين يحتاجون بيوتا اوسع الحصول على مساحة من الأرض اكبر من ذي قبل . وبالإضافة الى ذلك اصبح البرنامج يجيز للموظفين الحصول على قروض لتوسيع البيوت التي بنوها او اشتروها قبلا او ادخال التحسينات عليها .

وبلغ عدد البيوت التي حصل عليها الموظفون خلال العام ٦٥٠ بيتا ، وبذلك أصبح مجموع عدد الموظفين الذين يمتلكون بيوتهم بموجب هذا البرنامج ١٣٠٠ موظف .

وقد ابدت البلديات في مناطق العمل اهتماما متزايدا بالبرنامج وتعاونت مع الشركة على تنفيذه .

وأدخلت تحسينات على التصاميم وطرق البناء ، وانتهى بناء بيت نموذجي للعرض في



علي بن مهدي ( في الوسط ) يستعد لبناء بيت في منطقة السكن الجديدة المسماة مدينة بقيق

حصل الف وثلثمائة موظف على بيوت كهذا البيت الذي بني في القفيف بعد اخذهم قروضا من الشركة

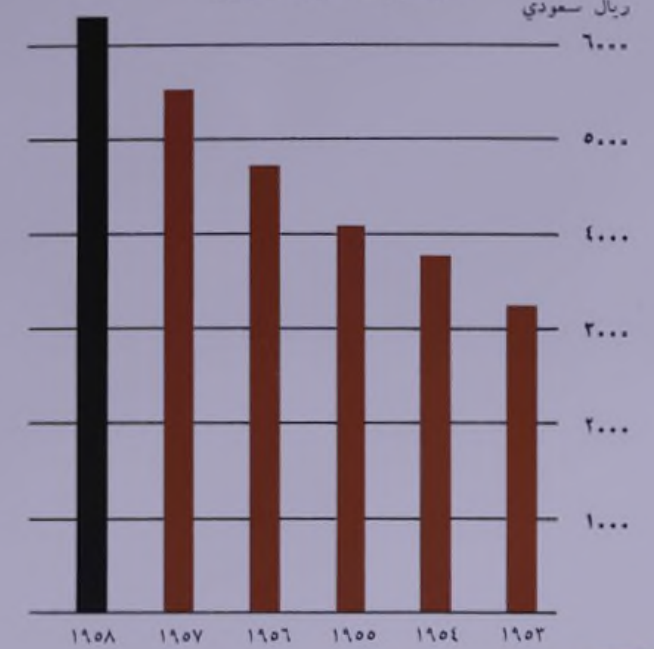






مصطفى حسام الدين ، ادارة العلاقات الصناعية

متوسط الدخل السنوي للموظفين العرب السعوديين



الأجور

بلغ متوسط الزيادة العامة في اجور الموظفين العرب السعوديين اكثر من 4 في المائة وتراوحت بين 3,3 في المائة للموظفين الذين في الدرجات العالية و 7 في المائة للذين في الدرجات المنخفضة، وبذلك اصبح الحد الأدنى الجديد للأجر اليومي 8 ريال سعودي بعد انقضاء فترة التجربة المعتادة البالغة 90 يوما .

وتلقى أيضا كثير من الموظفين العرب السعوديين زيادات في اجورهم لقاء تحسنهم في أداء أعمالهم، أو تقدمهم في العمل بصفاتهم في طور التدريب ، أو ترقيةهم الى وظائف أعلى . وبلغ مجموع تلك الزيادات 334 ... ريال سعودي . وكان عدد الزيادات في الأجر التي نالها العرب السعوديون من جراء ترقيةهم الى وظائف أعلى من ذي قبل 1733 والتي نالوها على أساس الجدارة 3958 ، ونتيجة التقدم في العمل 2544 .

وارتفع متوسط الأجر السنوي للموظفين العرب السعوديين في عام 1958 الى 63.3 ريال سعودي ، أي ما يقارب ضعف ما كان عليه في عام 1953 ، بينما خُصّصت ساعات العمل الأسبوعية خلال السنوات الخمس الماضية من 48 الى 42 ساعة .

العوائد

يفيد الموظفون العرب السعوديون من برنامج يؤهلهم للحصول على عوائد العجز والادخار والخدمة المستمرة والانفصال والوفاء بالإضافة الى قروض تملك البيوت والتدريب والعناية الطبية المجانية والاجازات براتب .

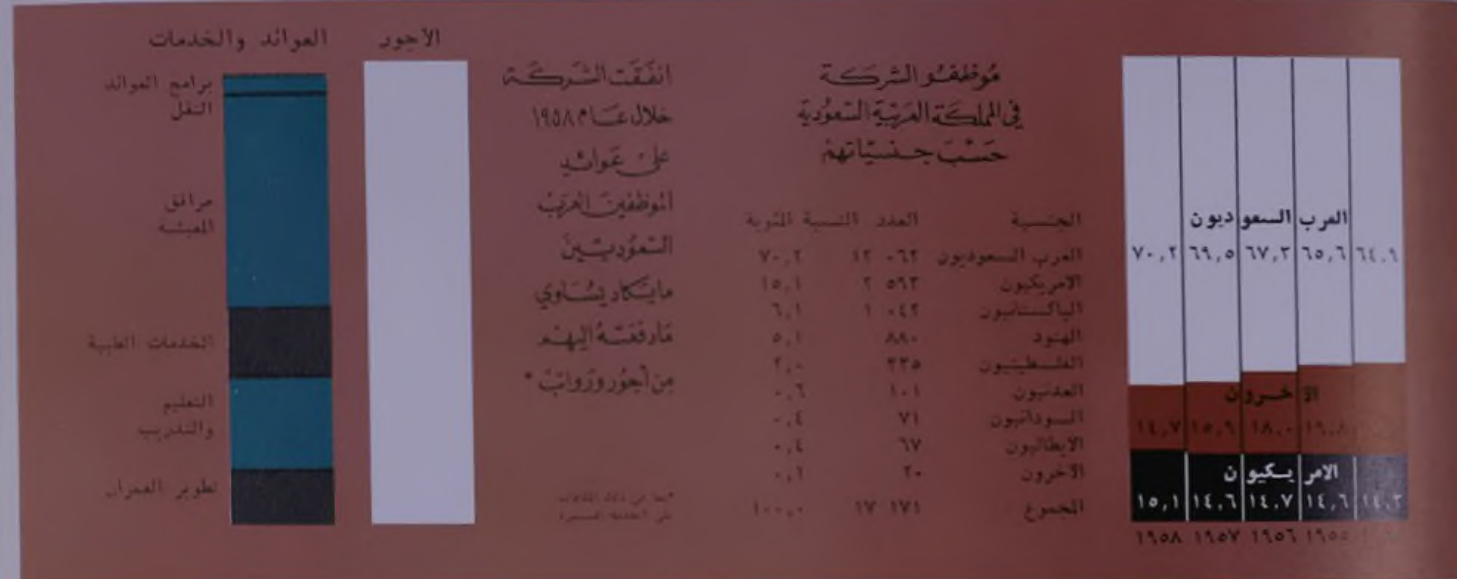
وفي عام 1956 عمدت الشركة بالتشاور مع الحكومة الى توسيع برنامجها الطبي من أجل تهيئة أحدث وسائل المعالجة لموظفيها المصابين بالسل الرئوي . وفي مايو 1958 اصبح برنامج المعالجة يعرف رسميا بمشروع مكافحة السل الرئوي للموظفين العرب السعوديين ، وافتتح في مركز الظهران الصحي جناح يحتوي على 28 سريرا لمعالجة السل الرئوي بأحدث الوسائل ، فعولج هناك في أثناء السنة 171 موظفا . ومن الجدير بالذكر أنه منذ بدء تنفيذ هذا البرنامج شفي 58 موظفا وعادوا الى أعمالهم .

وبموجب المشروع الجديد تدفع الشركة في الثمانية عشر شهرا المقررة للمعالجة العوائد التي تتناسب مع مدة الخدمة ، اما الذين لا يرجى شفاؤهم خلال مدة الأشهر الثمانية عشر فيدفع لهم استحقاقهم عن العجز الكلي الدائم الناتج من أسباب غير صناعية .

ويتضمن برنامج العوائد التعويض عن العجز الموقت والعجز الدائم ، فاذا اصبح احد الموظفين عاجزا عاجزا كليا عن مواصلة العمل بسبب مرض أو حادث لا علاقة لهما بالعمل استحق مبلغا يساوي رواتب سنة كاملة يدفع له جملة واحدة .

على المدة التي قضاها الموظف في الخدمة . وكان مجموع المبالغ التي تلقاها الموظفون العرب السعوديون في عام 1958 كرواتب اجازات مرضية من هذا القبيل 2336 ... ريال سعودي ( 623 ... دولار ) .

وتلقى موظفو الشركة العرب السعوديون أو عائلاتهم في أثناء السنة عوائد انفصال ووفاء بلغت 1792 ... ريال سعودي ( 478 ... دولار ) ، وتدفع المبالغ إما الى الموظفين العرب السعوديين اذا ما تركوا الشركة لسبب لا دخل لهم فيه وإما الى ورثتهم في حالة وفاتهم ،



انفتحت الشركة خلال عام 1958 على عوائد الموظفين العرب السعوديين مايكاردوني ماركيتة اليهن من اجور ورواتب

معدني ذلك العائد على الخدمة المستمرة



مدة خدمة الموظفين العرب السعوديين



محمد لقمان ، قسم حركة البضائع



وعلى ذلك الأساس دفعت الشركة في عام 1958 الى 54 موظفا عربيا سعوديا ما مجموعه 246 ... ريال سعودي ( 66 ... دولار ) تعويضا عن حالات العجز الكلي الدائم غير الصناعي ، بينما بلغ مجموع التعويضات التي دفعتها الشركة الى الموظفين العرب السعوديين في عام 1958 عن حالات العجز الجزئي الدائم الناتج من الاصابة في أثناء العمل 259 ... ريال سعودي ( 69 ... دولار ) .

اما اذا اصيب احد الموظفين بعجز موقت نتيجة حادث أو مرض سواء اكان للعجز علاقة بعمله أم لم يكن فانه يتقاضى أجره الكامل عن عدد من الايام يصل الى 182 يوما ، ويتوقف عدد الايام

وتحسب المبالغ بموجب مدة الخدمة . وفي عام 1958 كان متوسط عدد العرب السعوديين المشتركين في نظام الادخار للموظفين 9835 ، وبلغ متوسط الادخار في الشهر الأخير من السنة 1.90 ريالا سعوديا ( 290 ... دولار ) وهذا الرقم رقم قياسي . اما المشتركون في النظام من العرب السعوديين الذين تركوا الشركة في عام 1958 فقد تلقوا ما مجموعه 559 ... ريال سعودي ( 149 ... دولار ) وهي المبالغ التي ادخروها ، وبالإضافة الى ذلك تلقوا 394 ... ريال سعودي ( 105 ... دولار ) دفعتها الشركة مكافأة لهم على ادخارهم .





كنت ستوفر  
مختبر أعمال الزيت



محمد نبيل رضا  
ادارة الهندسة



سعيد يحيى  
مستودع المنتجات البترولية في جدة



محمود طيبة  
ادارة أعمال الزيت



ادوارد بين  
قسم الحفر



محمد عمر  
ادارة الطيران



## الموظفون

الموظفين العرب السعوديين قد قضاوا في عملهم لدى الشركة عشر سنوات أو أكثر بينما كانت نسبة الذين قضاوا خمس سنوات أو أكثر في الخدمة المستمرة ٧٦ في المائة .

ومن دلائل تقدم العرب السعوديين الذين يعملون في الشركة أن ٧٣ في المائة منهم يشغلون وظائف فنية أو شبه فنية ، بينما كانت نسبة الموظفين العرب السعوديين في تلك الوظائف قبل خمس سنوات لا تتجاوز ٣٧ في المائة ، ويعني ذلك أنه في مدة السنوات الخمس هذه ترقى ٣٨٢٧ عربيا سعوديا الى الوظائف الفنية وشبه الفنية .

وكان عدد موظفي الشركة في الولايات المتحدة في نهاية العام ٦٣٧ معظمهم في مدينة نيويورك . أما شركة أرامكو فيما وراء البحار ( وهي شركة متفرعة عن شركة الزيت العربية الأمريكية وتقدم لها خدمات أساسية مختلفة في الهندسة والشراء والشحن وما إليها ) فكان لديها في نهاية السنة في مكاتبها السبعة المنتشرة في أوروبا والشرق الأوسط والأقصى ٧٨ موظفا أمريكيا و ٦٤٨ من جنسيات أخرى .

كان عدد موظفي الشركة في المملكة العربية السعودية في نهاية السنة ١٧١ ١٧ أي بخصان ١١٥٤ عن عددهم في آخر عام ١٩٥٧ . ويتألف هؤلاء من ١٢ .٦٢ عربيا سعوديا ( أي ٧٠ ,٢ في المائة ) و ٢٥٩٣ أمريكيا و ٢٥١٦ من جنسيات أخرى .

وكان عدد الموظفين الأمريكيين قبل خمسة أعوام ٣١٤٧ وبقية الموظفين الأجانب ٥٠٧٠ ، إلا أن عدد جميع الموظفين الأجانب حُفِّضَ ٣١٠٨ منذ عام ١٩٥٣ . ويعود ذلك بصفة رئيسية الى اطراد ترقى العرب السعوديين الى الوظائف الفنية وشبه الفنية .

وظلت نسبة التبدل بين الموظفين العرب السعوديين قليلة كما كان الحال في عام ١٩٥٧ ، فكانت نسبة الانفصال ١٠ ,٤ في المائة فقط في عام ١٩٥٨ ، وهي نسبة جيدة تضاهي خير نسب التبدل في المؤسسات الصناعية في الولايات المتحدة .

وفي خاتمة عام ١٩٥٨ كان ٣٥ في المائة من

## أهل الشركة

خفضت الشركة في عام ١٩٥٨ عدد ساعات العمل الأسبوعية وزادت مرة أخرى اجور جميع الموظفين الذين يتقاضون رواتبهم بالريالات السعودية .

وظل عدد العرب السعوديين الذين يشغلون الوظائف الفنية أو شبه الفنية في ازدياد مطرد ، وكذلك نسبتهم الى مجموع عدد الموظفين . أما الموظفون الأمريكيون فانهم يساهمون بخبرتهم الادارية ومعرفتهم الفنية اللازمين لنجاح الأعمال ، غير أن عدد العرب السعوديين الذين يكتسبون المؤهلات اللازمة لوظائف الرئاسة والوظائف الفنية العالية يزداد عاما بعد عام .



سنة ١٩٥٧ عن السنة التي سبقتها ١٢ في المائة .  
 أما في منطقة الرياض فقد زاد استهلاك  
 المنتجات المكررة خلال عام ١٩٥٨ بنسبة ١٧ في  
 المائة وكانت الزيادة في عام ١٩٥٧ على السنة التي  
 سبقتها ١٧ في المائة أيضا . وازدادت طاقة التخزين  
 في مستودع المنتجات البترولية هناك أكثر من  
 ١٠٠ في المائة بفضل تركيب صهريج مخروطي  
 الشكل وصهريجين آخرين من الصهاريج ذات  
 السقوف العائمة ، وأدخل إلى المنطقة ذاتها خلال  
 السنة أنواع أخرى من المنتجات هي بنزين  
 الطائرات ووقود الطائرات ذات المحركات الطربينية  
 والزيوت الخام المركز .

وفي الظهران أنشئت مرافق جديدة في  
 مستودع المنتجات البترولية من أجل زيادة سرعة  
 تحميل الصهاريج سواء منها التي على عربات  
 السكة الحديد أو التي على سيارات الشحن .  
 وركبت مضخات إضافية على أنبوب المنتجات  
 البيضاء المكررة الذي يبلغ قطره ٤ بوصات والذي  
 يمتد بين رأس تنورة والظهران ، وذلك لمواجهة  
 ازدياد الطلب في مستودعات المنتجات البترولية  
 الواقعة على خط سكة حديد الحكومة السعودية .  
 وانتهى إنشاء مستودع جديد للمنتجات  
 البترولية في طريف لسد احتياجات شمال المملكة  
 العربية السعودية من البترول ، وبذلك أصبحت  
 طريف والسفانية النقطتين الرئيسيتين لتزويد  
 المنطقة الشمالية بالمنتجات البترولية .

التي يديرها العملاء ، إذ قُدِّر عدد محلات بيع  
 المنتجات البترولية بالمفرق في المملكة العربية  
 السعودية بـ ١٩٨ في عام ١٩٥٨ مقابل نحو  
 ١٨٩ في عام ١٩٥٧ .

وبدأت الشركة ببيع الزيت الخام المركز  
 لاستعماله داخل البلاد كوقود لتوليد الكهرباء  
 وللأغراض الصناعية الأخرى بسعر خاص يقل  
 كثيرا عن سعره في الأسواق العالمية ، ومن المأمول  
 أن يساعد وجود ووقود توليد القوة بأسعار  
 منخفضة على النمو السريع لشركات الكهرباء  
 وغيرها من الصناعات التي تستعمل ذلك الوقود  
 بكميات كبيرة .

وانتهت الشركة من إنشاء المرافق اللازمة لخزن  
 البنزين الممتاز وتصريفه في جميع المستودعات  
 الرئيسية للمنتجات البترولية ، كما أنها وجهت  
 حملة لتعريف الجمهور بمزايا هذا الصنف الجديد  
 قامت في أثنائها في محطات البنزين التي يديرها  
 العملاء في مختلف أنحاء البلاد بشرح عملي  
 للتحسن الذي يطرأ على اشتغال الآلات باستعمال  
 البنزين الممتاز ذي الأوكتان العالي .

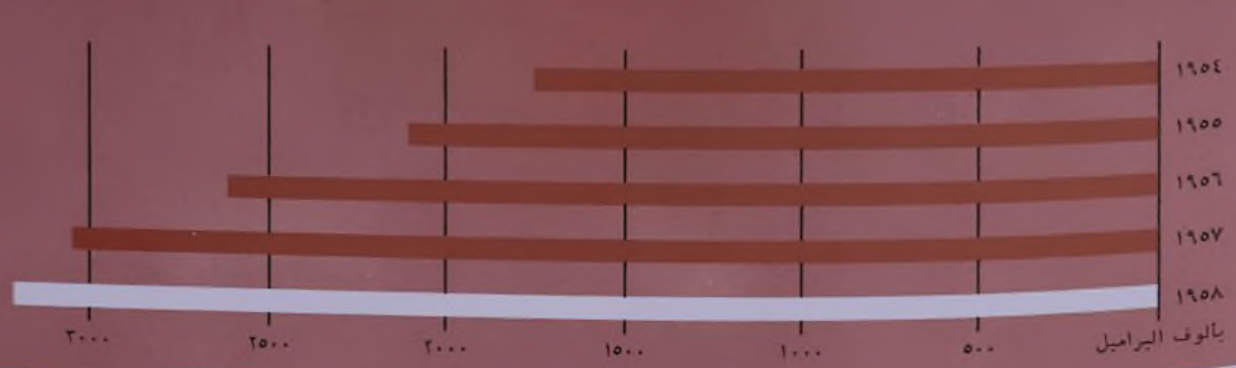
وعرض للبيع بدون تعبئة في فرصة جيدة  
 للمرة الأولى خلال عام ١٩٥٨ بنزين الطائرات  
 المستورد والزيوت الخام المركز والأسفلت  
 السائل .

وارتفع استهلاك المنتجات المكررة في منطقة  
 جدة بنسبة ٩ في المائة ، بينما كان ارتفاعه خلال

أن عدد محلات بيع المنتجات البترولية بالمفرق التي يديرها العملاء في ازدياد مستمر في المملكة العربية السعودية  
 ويسرى في هذه الصورة محطة بنزين على طريق جدة - المدينة صاحبها عبد اللطيف بن جميل



### استعمال الحكومة والجمهور لمنتجات الشركة في المملكة العربية السعودية



براميل	١٩٥٤	١٩٥٥	١٩٥٦	١٩٥٧	١٩٥٨
البنزين	١٧٢ ٥٧٨	١١٢ ٥٩٢	١٢٨٤ ٤٩٦	١٤٨٠ ٧٧٢	١٦٥١ ٢٠٩
وقود الطائرات	٤٢٩ ٩٨٧	٥١٠ ٠٤٥	٦٢٢ ٢٦٥	٦٧٧ ٦٥٥	٨١٢ ٥٢٩
الزيتون	١٩٥ ٧٩٧	٢٥٢ ٧٧٩	٢٠٩ ٦١٨	٢٦٧ ٦٨٥	٤٢٢ ٠١٥
الزيتون المكرر	٩٥ ٦٥٢	١٢٨ ٢٠١	١٢٧ ٨٤٤	٤٢٠ ٧٢٧	٧٢ ٤١٦
الزيتون الخام	١٢ ١٠٢	١٢ ٤٥٢	١٧ ٦٠٦	٢١ ٤٤٢	٢٨ ٠٥٤
الزيتون المكرر	٤٢ ٥٢٦	٦٩ ٢٨١	١٢٤ ٠٧٢	٢٦٧ ٠٧٧	٤١٥ ١٩١
المجموع	١ ٧٥٠ ٦٥٦	٢ ٠٩٦ ٤٥٠	٢ ٦٠٥ ١٠٠٢	٣ ٠٣٥ ٦٦٨	٣ ٢٠٢ ٤١٤

كما في ذلك المنتجات التي يسودها الشركة ونوعها .



ادارة الانشاء في كل يوم من ايام العمل اكثر من ١٠٠ لزم من اجلها اكثر من ٢٥٠٠ عامل .

### النقل

حملت ١٥.٦ ناقلات في خلال السنة من فرضة رأس تنورة ما مجموعه ٩١٨ ٧١٠ ١٧٦ برميلا من الزيت الخام والمنتجات المكررة ووقود السفن ، وبلغ متوسط عدد السفن التي كانت تُحمّل شهريا ١٢٦ .

وسجلت الفرضة في ٧ رمضان ١٣٧٧ ( ٢٧ أبريل ١٩٥٨ ) رقما قياسيا بتحميلها في ذلك اليوم ٨٢٨ ٩٦٠ برميلا من الزيت الخام و ٤٦٢ ١٦٠ برميلا من المنتجات المكررة ، اي ما مجموعه ١ ١٢١ ٣٠٠ برميل .

وكان لدى الشركة في عام ١٩٥٨ من وسائل النقل البري ٢٥٧٣ سيارة منها ١٧٣١ ملكا لها و ٨٤٢ مستأجرة من ستة افراد من اصحاب الاعمال العرب السعوديين . وبالإضافة الى ذلك استعملت شركات المواصلات الخاصة ١٢٧ حافلة لنقل موظفي الشركة ، كما ان مؤسسات النقل العامة العربية السعودية تولت عن الشركة ٣٥ في المائة من أعمال نقل البضائع و ٩٧ في المائة من أعمال نقل التراب .

### التسويق

أدى توسع النشاط الصناعي في المملكة العربية السعودية واطراد نموه وتطوره ، لا سيما في منطقة الرياض ، الى ازدياد استهلاك المنتجات البترولية داخل المملكة في عام ١٩٥٨ حتى بلغ ما وزعته الشركة من المنتجات البترولية داخل المملكة خلال السنة ما مجموعه ٢١٤ ٢٠٣ ٣ برميلا ، اي بزيادة ٥٤٦ ١٦٧ برميلا أو ٥,٥ في المائة عما وزعته في عام ١٩٥٧ . ومن دلائل ازدياد الطلب على المنتجات البترولية في المملكة ازدياد عدد محطات البنزين

الحافلات تخرج من بوابة الظهران الرئيسية حاملة موظفي الشركة اسر الشهاء العمل ، وهذه الحافلات تابعة للمقاولين وهم الذين يديرون أعمالها

ريال سعودي ( ٦٠.٠٠٠.٠٠٠ دولار ) ، واختلفت تلك الأعمال بين الاصلاحات والترميمات البسيطة وبين اقامة المنشآت الهامة مثل معمل حقن الغاز في عين دار وتوسيع شبكة حقن الماء في بقيق وفرضة رأس تنورة .

ومن بين الانشاءات المنتهية أيضا ٢٥٨ كيلومترا ( ١٦٠ ميلا ) من الطرق الضرورية لأعمال الشركة والتي يستعملها الجمهور أيضا بكثرة . وكان من أكبر مشاريع بناء الطرق تمهيد الطريق ورصفها بين المحسّن الواقعة في حقل الغوار وبين خريص وطول تلك الطريق ١٢٩ كيلومترا ( ٨٢ ميلا ) .



الطريق التي تبنى الى الشمال من القطيف والتي تقصر مدة السفر الى حقل السقاية ومنيفة لقد بنت الشركة كثيرا من الطرق الضرورية لأعمالها والتي يستعملها الجمهور أيضا بكثرة

كذلك بدأ في أثناء العام رصف طريق جديدة تمتد الى الشمال من القطيف . وبلغ مجموع نفقات بناء الطرق ٨ ١٤٠.٠٠٠ ريال سعودي ( ٢ ١٧٠.٠٠٠ دولار ) في عام ١٩٥٨ .

وأنجزت أيضا مشاريع بناء هامة منها في السقاية توسيع مرافق ضخ الزيت وخزنه ، وفي رأس تنورة انشاء مرافق اضافية لتحميل الزيت وخزنه ، وانشاء مرافق معيشية في رحيمة ومدينة بقيق ، ومطاعم ومراكز للترفيه جديدة في الظهران وبقيق ورأس تنورة .

ومن المشاريع التي بدأ تنفيذها خلال السنة على ان تنتهي في عام ١٩٥٩ مشروع معمل الألكلة لانتاج بنزين الطائرات في معمل التكرير في رأس تنورة وتمديد الرصيف الشمالي في رأس تنورة . وبلغ متوسط عدد المشاريع التي كانت تتولاها

وقد أدى ازدياد الشراء من الموردين المحليين وتضييق برنامج الانشاء الى انخفاض في عدد اطنان المواد التي استوردتها الشركة ، فقد استوردت ٢٧٨ ١٠٣ طنا عن طريق البحر مقابل ٤٩٢ ١٣٠ طنا في عام ١٩٥٧ ، بينما استوردت عن طريق الجو ٥١٧ ٧٧٦ رطلا مقابل ٤١٤ ٨٦٦ رطلا في عام ١٩٥٧ .

وخفضت الشركة كمية المواد المخزونة في المملكة العربية السعودية الى ما قيمته ٣٩ ٤٩٢.٠٠٠ ريال سعودي ( ٣٩ ٤٩٢.٠٠٠ دولار ) في نهاية عام ١٩٥٨ ، مقابل

١٧٦ ٠٠٦ ريال سعودي ( ٤٦ ٩٣٥.٠٠٠ دولار ) في نهاية عام ١٩٥٧ .

وفي خاتمة العام كانت القيمة الاجمالية لاموال الشركة المستثمرة في المواد المخزونة ٤٥ ٦٢٥.٠٠٠ ريال سعودي ( ١٧١ ٠٩٤.٠٠٠ دولار ) ، ويدخل في هذا المجموع قيمة المواد التي كانت في طريقها الى المملكة العربية السعودية والتي تبلغ ٢١ ٧٧٢.٠٠٠ ريال سعودي ( ٥ ٨٠٦.٠٠٠ دولار ) .

### الإنشاءات

قامت الشركة خلال السنة بأعمال انشائية في المملكة العربية السعودية بمبلغ ٢٢٥.٠٠٠.٠٠٠



## مناطق العالم التي تيسر إنتاج الشركة في التنافس على أسواقها



## التعمير

وزاد مجموع المبالغ المدفوعة الى الموردين العرب السعوديين أكثر من ضعفين ونصف الضعف على السنة الماضية ، ففي عام ١٩٥٨ دفع اليهم ٢١ ٣٣٠ ٠٠٠ ريال سعودي ( ٦٨٨ ٠٠٠ ٥ دولار ) مقابل ٧ ٧٧٠ ٠٠٠ ريال سعودي ( ٢٠٧٢ ٠٠٠ دولار ) في عام ١٩٥٧ . ومن أكثر المواد التي اشترتها الشركة من الشركات العربية السعودية الاكسجين والاسيتلين والطابوق واكياس الورق والستائر المعدنية والمخبوزات ، وكلها من المصنوعات المحلية . وبالإضافة الى ذلك اشترت الشركة خلال عام ١٩٥٨ من المزارع العربية السعودية البيض والخضروات الطازجة بكميات كبيرة لأول مرة ، ومن بين المواد الهامة التي اشترتها من المستوردين العرب السعوديين السكر والأرز والشاي والبن والأطعمة المعلبة وغيرها من أصناف البقالة ، كذلك بدأت الشركة بشراء جزء كبير من الاطارات اللازمة لسياراتها محليا من أحد الموردين العرب السعوديين بعد تأسيسه مستودعا جمرانيا خاصا .

انفقت الشركة على المواد وأجور الشحن في عام ١٩٥٨ اقل مما انفقت في عام ١٩٥٧ بنحو ١ في المائة ، لكن الشركة زادت مشترياتها من المصادر المحلية وكذلك مشترياتها بالعملة غير الدولار ، ساعة من وراء ذلك الى شراء كل ما يمكنها شراؤه من المملكة العربية السعودية ومن المناطق التي يباع فيها زيتنا . فقد كان مجموع المبالغ التي دفعتها الشركة خلال العام لقاء المواد وأجور الشحن ما يعادل ٢٤٦ ٤٣١ ٠٠٠ ريال سعودي ( ٦٥ ٧١٥ ٠٠٠ دولار ) صرفت منه ١٥٦ ٢٨٨ ٠٠٠ ريال سعودي ( ٤١ ٦٧٧ ٠٠٠ دولار ) اي ٦٣ في المائة خارج الولايات المتحدة وكندا . أما في عام ١٩٥٧ فقد كان المجموع ٢٤٧ ٩٩٩ ٠٠٠ ريال سعودي ( ٦٦ ١٣٣ ٠٠٠ دولار ) صرفت منه خارج الولايات المتحدة وكندا ٥٨ في المائة اي ١٤٢ ٩٧٣ ٠٠٠ ريال سعودي ( ٣٨ ١٢٦ ٠٠٠ دولار ) .









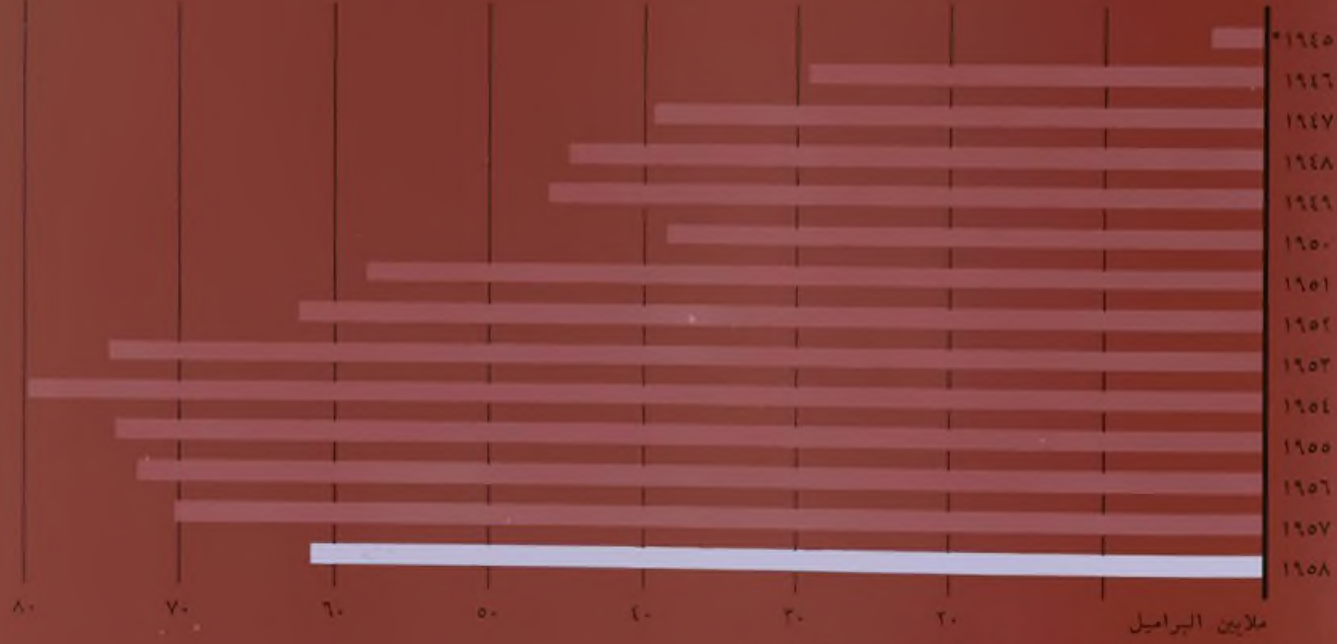
بنزين الطائرات في المملكة العربية السعودية لأول مرة . تلك المنشأة هي معمل الالكتة الجديد المقرر انجازه في صيف عام ١٩٥٩ والذي يستطيع انتاج ١٢٠٠ برميل يوميا من الالكتلات ذات الاوكتان العالي لمزجها مع البنزين العادي والمعالج بالتهذيب وصنع نحو ٢٠٠٠ برميل من بنزين الطائرات يوميا ، وهذه الكمية كافية لسد جميع احتياجات المملكة العربية السعودية مع بعض الفائض للتصدير . ويعالج المعمل نفسه المواد الهيدروكربونية الخفيفة المستخرجة من الغازات المناسبة من معمل التكرير وفي مقدمة تلك المواد البيوتلين والايسوبيتين ، والوسيط الكيماوي في تلك العملية هو حامض الكبريتيك المستخرج في رأس تنورة .

وفي عام ١٩٥٨ أُضيفت الى معمل التكرير مرافق جديدة لمعالجة غاز البترول السائل وخرنه يمكن بواسطتها شحن ١٥٠٠ برميل في اليوم . وغاز البترول السائل الذي تنتجه الشركة مرغوب فيه في المملكة العربية السعودية كوقود للتدفئة والطبخ ، وسيُعرض أيضا للبيع في الأسواق الخارجية .

### المنتجات الرئيسية المصنوعة عام ١٩٥٨

برميل	المنتجات
٣٤ ٩٨٢	غاز البترول السائل
٧ ٤٩١ ٤٣٣	البنزين
٤ ١٨٣ ٨٩٩	وقود الطائرات النفاثة
٤ ٢٩١ ٥٥٢	الكيروسين
١٤ ٦٦٤ ٢٤٨	زيت الديزل
٢٥ ٥٦٤ ٢٩٨	زيت الوقود
٣٢٠ ١٣١	الأسفلت والمنتجات الأخرى

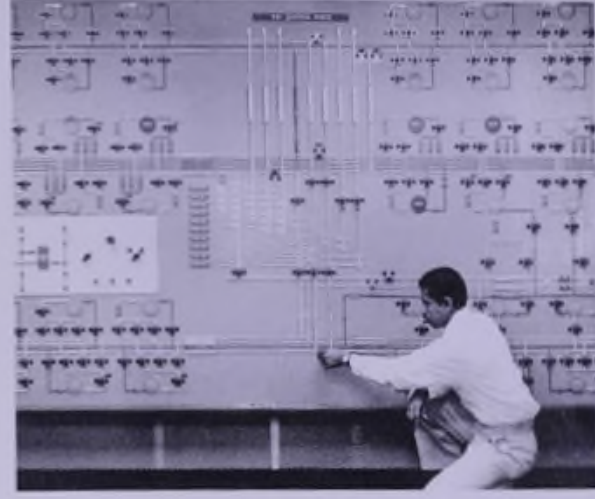
### الزيت الخام المكرر في رأس تنورة



\* معمل التكرير العالي يعمل على نطاق تام في شهر ديسمبر ١٩٥٨ .







استعمال الاجهزة الالكترونية في نقل الزيت الخام

قدم الى الرصيف الشمالي في رأس تنورة الذي يبلغ طوله ١٣٦٠ قدما . وهذا التمديد يجعل في الامكان رسو سفينتين اضافيتين ويزيد طاقة تحميل الزيت الخام والمنتجات البترولية في الفرضة من ٧٤٠ . . . الى ١٠٥٠ . . . برميل في اليوم .

وانتهى في الفرضة في عام ١٩٥٨ بناء المنشآت اللازمة لزيادة طاقة تحميل الزيت تبعاً لتمديد الرصيف ، فأضيفت المضخات والانايب والمقاييس من أجل زيادة سرعة تحميل وقود السفن وتحسين نظام تحميل الناقلات بالمنتجات البترولية وبوقود السفن . وركبت أيضاً شبكتان جديدتان لتحميل الزيت الخام تتألفان من أنبوبين قطر كل منهما ٣٠ بوصة يمتدان من صهاريج الفرضة الى مبنى المضخات ، وأربع مضخات جديدة قوة الواحدة منها ٦٠٠ حصان ، وأنبوبين جديدين قطر كل منهما ٣٠ بوصة يمتدان من المضخات الى رصيف تحميل الناقلات .

### التكرير

كُوِّر خلال عام ١٩٥٨ في معمل التكرير في رأس تنورة ٤٤٢ ٣٦٣ ٦١ برميلاً ( ١٩٨ ٠٩٣ ٨ طنًا ) من الزيت الخام أي بمعدل ١١٩ ١٦٨ برميلاً في اليوم . وبذلك نقص المجموع عن السنة السابقة ٨٥٩ ٨٤٣ ٨ برميلاً ( ١٣٦٧ ٠٩٤ طنًا ) والمعدل اليومي ٢٤ ٥٠٤ براميل .

وبلغت نسبة ما كُوِّر في عام ١٩٥٨ الى مجموع انتاج الزيت الخام في العام نفسه ١٦٦ في المائة، فكان الناتج ٨٤٢ ٧٦٤ ٦٠ برميلاً من المنتجات المكررة مقابل ٩٤٣ ٩٤٤ ٦٩ برميلاً في عام ١٩٥٧ .

وهذه الأرقام هي مرآة للفتور العام الذي أصاب أعمال التكرير في المناطق الرئيسية لانتاج الزيت في العالم ، كما أن معامل التكرير في مناطق الاستهلاك والانتاج في جميع أنحاء العالم عملت في عام ١٩٥٨ بنسبة تقل ١٥ الى ٢٠ في المائة عن طاقتها .

وبدأت في عام ١٩٥٨ إقامة منشأة هامة في معمل التكرير سوف يمكن لدى انتهائها صنع

تمديد الرصيف الشمالي في فرسة رأس تنورة لزيادة عدد السفن التي تستطيع الرسو عليه سفينتين أكثر من قبل

اطنان	براميل	
١٥ ٤٩٢ ٨٢٣	١١٦ ٥٦٢ ٥١٣	١٩٥٤
١٥ ٦٧٤ ٣٦٣	١١٧ ٩٨٨ ٥٠٣	١٩٥٥
١٥ ٩٩٢ ٩٠٩	١٢٠ ٦٠٦ ٦٣٦	١٩٥٦
١٦ ٨٦٠ ٨٧٣	١٢٧ ٦٤٥ ٢٩٣	١٩٥٧
١٨ ٠١٠ ٦٢٣	١٣٥ ١٨٢ ٠٨١	١٩٥٨

اطنان	براميل	
٨ ٩٠٧ ٥٨٨	٦٧ ٢١٤ ٦٦٤	١٩٥٤
٨ ٣٥٢ ١٢١	٦٣ ١٥٠ ٢١٩	١٩٥٥
٧ ٦٧٦ ٢٢٦	٥٨ ٠٢٦ ٠٧٢	١٩٥٦
٥ ٩٣٠ ٥٤٧	٤٤ ٧١٧ ٩٢٢	١٩٥٧
٦ ٤٦٥ ٠٨٥	٤٨ ٧٢٨ ٦٢٨	١٩٥٨



### الزيت الخام المحوَّب من خَرَانات الحقل

اطنان	براميل	٤٠٠	٣٠٠	٢٠٠	١٠٠	ملايين البراميل	
٤٦ ١٧٤ ٠٧٣	٣٤٨ ١٣١ ٨٢٨						١٩٥٤
٤٦ ٧٤٣ ٦٠٤	٣٥١ ٩٤٧ ٤٦٦						١٩٥٥
٤٧ ٨٢٧ ١١٠	٣٦٠ ١٦٤ ٠٩٨						١٩٥٦
٤٧ ٩٧٥ ٩٥٩	٣٦٠ ٣٠٢ ٩٧٩						١٩٥٧
٤٩ ١٧٨ ٣٦٧	٣٦٩ ٢٧٦ ١٢٩						١٩٥٨

اطنان	براميل	
١٠ ٥٥٥ ١٦٣	٧٩ ٨٤٤ ٦٤٦	١٩٥٤
٩ ٨٥٨ ٩٠٧	٧٤ ١٦١ ٨٩٣	١٩٥٥
٩ ٦٨٣ ٠٥٠	٧٢ ٦٦٢ ٦٩٠	١٩٥٦
٩ ٤٦٠ ٤١٠	٧٠ ٣٠٨ ١٥٦	١٩٥٧
٨ ٠٩٣ ١٦٨	٦١ ٣٦٣ ٣٤٢	١٩٥٨

اطنان	براميل	
١١ ٢١٨ ٤٩٩	٨٤ ٥١٠ ٠٠٥	١٩٥٤
١٢ ٨٥٨ ٢٠٣	٩٦ ٦٤٦ ٨٥١	١٩٥٥
١٤ ٤٨٤ ٩١٥	١٠٨ ٨٦٨ ٧٠٠	١٩٥٦
١٥ ٧٢٤ ١٢٩	١١٧ ٦٣١ ٦٠٨	١٩٥٧
١٦ ٦٠٩ ٤٩١	١٢٣ ٩٩٢ ٠٧٨	١٩٥٨



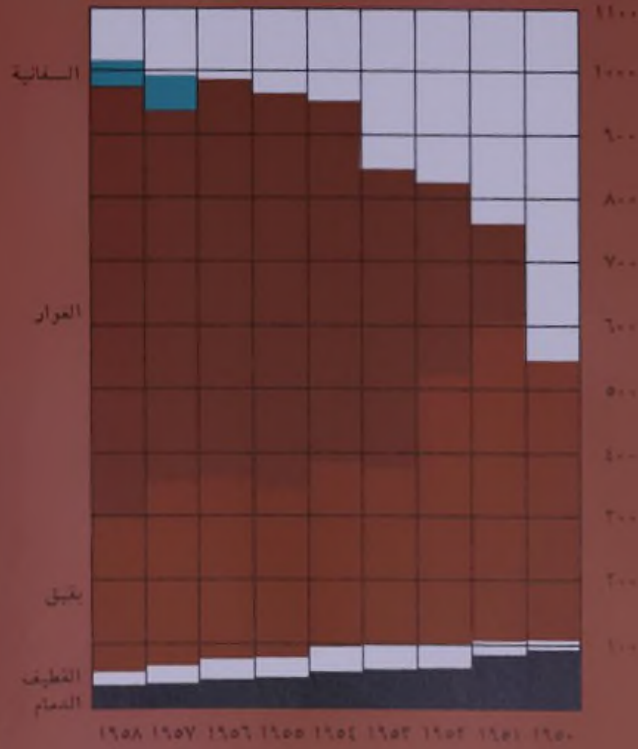
مرافق غاز البترول السائل بعد أن أصبحت طاقة انتاجها ١٥٠٠ برميل يوميا ، ويستعمل غاز البترول السائل في المملكة العربية السعودية كوقود منزلي





## الإنتاج السنوي ليكحل حقل على حدة

بالميل في اليوم



## حالة الآبار في نهاية عشرينات 1958

اسم البئر	عمق البئر (م)	نوع البئر	حالة البئر	تاريخ الحفر	تاريخ التشغيل	إنتاج البئر (بالميل في اليوم)
بئر 1	100	مقرب	مفتوح	1958	1958	100
بئر 2	150	مقرب	مفتوح	1958	1958	150
بئر 3	200	مقرب	مفتوح	1958	1958	200
بئر 4	250	مقرب	مفتوح	1958	1958	250
بئر 5	300	مقرب	مفتوح	1958	1958	300
بئر 6	350	مقرب	مفتوح	1958	1958	350
بئر 7	400	مقرب	مفتوح	1958	1958	400
بئر 8	450	مقرب	مفتوح	1958	1958	450
بئر 9	500	مقرب	مفتوح	1958	1958	500
بئر 10	550	مقرب	مفتوح	1958	1958	550
بئر 11	600	مقرب	مفتوح	1958	1958	600
بئر 12	650	مقرب	مفتوح	1958	1958	650
بئر 13	700	مقرب	مفتوح	1958	1958	700
بئر 14	750	مقرب	مفتوح	1958	1958	750
بئر 15	800	مقرب	مفتوح	1958	1958	800
بئر 16	850	مقرب	مفتوح	1958	1958	850
بئر 17	900	مقرب	مفتوح	1958	1958	900
بئر 18	950	مقرب	مفتوح	1958	1958	950
بئر 19	1000	مقرب	مفتوح	1958	1958	1000
بئر 20	1050	مقرب	مفتوح	1958	1958	1050
بئر 21	1100	مقرب	مفتوح	1958	1958	1100

1. بئر 1  
2. بئر 2  
3. بئر 3  
4. بئر 4  
5. بئر 5  
6. بئر 6  
7. بئر 7  
8. بئر 8  
9. بئر 9  
10. بئر 10  
11. بئر 11  
12. بئر 12  
13. بئر 13  
14. بئر 14  
15. بئر 15  
16. بئر 16  
17. بئر 17  
18. بئر 18  
19. بئر 19  
20. بئر 20  
21. بئر 21

حُفِرَ بها بئر منيفقة رقم ٢ . وهذه القاعدة الجديدة التي كلف بناؤها نحو ١.٧٠.٠٠٠ دولار سحبت مسافة ١٠.٠٠٠ ميل من فكمسبرق في ولاية مسيسيبي الى المياه العربية السعودية ، ويمكن باستعمالها جنباً الى جنب مع مركب الحفر « كوين ماري » حفر الآبار في المياه التي يبلغ عمقها ٦٥ قدماً .

وفي حقل الفوار انتهى حفر بئر أخرى الى الشمال من عين دار في منطقة فزان التي لم تتعین حدودها بعد ولكن من المقرر حفر آبار أخرى فيها في عام ١٩٥٩ .

وفي نهاية عام ١٩٥٨ كانت ثلاثة من أجهزة الحفر الرجوي تعمل في آبار تعيين الحدود في الخرسانية ومنيفقة وفي حفر بئر التنقيب في خريص ، بينما كان جهازان آخران يستعملان في حفر الآبار لمشروع حقن الغاز في منطقة عين دار .

## المعامل وخطوط الأنابيب

أضيفت مرافق جديدة لزيادة طاقة تسليم الزيت الخام الى شركة خط الأنابيب عبر البلاد العربية ( تابلان ) ، وأهمها هي التي أنشئت في النعيرية والتي تتألف من وحدة سادسة للضخ تعمل بالديزل ومضختين طربينيتين لتقوية الدفع تعملان بالفزاز . وكانت إضافة تلك المرافق بموجب برنامج بدأ تنفيذه في عام ١٩٥٧ إذ رُكِّبَت آنذاك وحدتان ثانويتان للضخ قوة الواحدة منهما ٥٠٠ حصان أحدهما في طفيح والأخرى في الوريعة ، وأنشئت صهاريج إضافية وأجريت تغييرات أخرى من هذا القبيل . وبفضل ذلك كله ارتفعت طاقة تسليم الزيت من القيصومة بواسطة الأنابيب من ٢٢٥.٠٠٠ الى ٤٥٠.٠٠٠ برميل في اليوم الواحد ، وبلغ متوسط التسليم الشهري هناك رقماً قياسياً في شهر سبتمبر حينما كان ٦٣٤ ٤٢٩ برميلاً في اليوم .

وانتهى بناء المرافق اللازمة لرفع طاقة معمل فرز الغاز من الزيت في السفانية من ١٢٥.٠٠٠ الى ١٧٥.٠٠٠ برميل في اليوم ، كما انتهى بناء محطة الضخ في الخرسانية وأجري الاختبار عليها وجُعِلت بمثابة محطة احتياطية تستعمل عندما يتجاوز الطلب على زيت السفانية الخام ١٢٥.٠٠٠ برميل في اليوم .

وبدأت في عام ١٩٥٨ إضافة جزء طوله ٨٠

الى القيصومة

## حُقُولِ الزَّيْتِ وَمَدَاقِمُهُ

- حُقُولِ تَبْتِ وجود الزيت فيها
- حُقُولِ يَرْجِحُ وجود الزيت فيها
- معمل تكرير
- معمل تركيز
- معمل لفرز الغاز من الزيت
- محطة ضخ
- وحدة ضخ ثانوية
- قرصة بحرية
- خط انابيب
- معمل لحقن الغاز
- مرافق لحقن الماء
- خط سكة حديد

١٠ ٣٠ ٤٠  
كيلومترات





## الجَفر

انجزت الشركة خلال العام حفر ٢٣ بئرا عميقة ثلاث منها في حقل بقيق وخمس في السفانية وثلاث في خريص واثنتان في منيفة واثنتان في الخرسانية وسبع في منطقة عين دار وواحدة في منطقة فزران .

وقد اسفرت اعمال الحفر في عام ١٩٥٨ عن زيادة في احتياطي الزيت تجاوزت كمية الزيت المستخرج خلال العام بحوالي ١٨٠٠٠٠٠٠ برميل ، ففي نهاية عام ١٩٥٨ قُدِّرَ احتياطي الشركة الثابت وجوده والممكن استخراجه بحوالي ٣٦٧٠٠٠٠٠٠ برميل .

وانتهى خلال السنة حفر بئر خريص رقم ١ للتنقيب وبئرين آخرين لتعيين حدود حقل خريص ، بينما بلغ الحفر في بئر خريص رقم ٤ الى عمق ١٢٤٤٤ قدما في نهاية العام ، والبئر الأخيرة هي بئر للتنقيب تحفر لفحص تكوين حَقْف .

وانجزت اول بئر للتنقيب في حقل منيفة المغمور بالماء في الطبقة الأرتاوية السفلى من التكوين الكلسي المتفتت اليمامي ، وهي اول بئر في منطقة الإمتياز وجد الزيت فيها في تلك الطبقة . وانجزت كذلك بئر منيفة رقم ٢ وهي بئر منتجة للزيت في الطبقة الأرتاوية العليا ، وقد حُفرت على بعد حوالي ١٠ كيلومترات الى الجنوب من بئر منيفة رقم ١ لكن وجد أنها اعمق منها من حيث التركيب الجيولوجي بـ ١٠١ قدم . ويجري الآن حفر الآبار في حقل منيفة بواسطة قاعدة الحفر المتنقلة رقم ١ التي كان اول ما

الضفط في مكامن الزيت وكوقود لتوليد الكهرباء وفي الأغراض الصناعية الأخرى .

أما حقن الماء للمحافظة على الضفط في مكامن الزيت في حقل بقيق فقد زاد من ٣٥٦٠٠ برميل في اليوم في عام ١٩٥٧ الى نحو ٢٤٠٠٠٠ برميل في اليوم في نهاية عام ١٩٥٨ . وقد تم ذلك باستخدام بئرين جديدتين من آبار تزويد الماء وخمس آبار جديدة من آبار حقن الماء ، وبذلك أصبح المجموع خمسا من آبار التزويد وثمانين من آبار الحقن . واضيف أيضا الى مرافق حقن الماء في بقيق خمس منشآت للضخ تعمل بالكهرباء لحقن الماء بالضغط .

وشرعت الشركة في اجراء اختبارات الفاية منها معرفة صلاحية استعمال مياه البحر في حقن حقل بقيق من الوجهة العملية . ومن المقرر البدء في عام ١٩٥٩ بدفع ٥٠٠٠٠٠ برميل من الماء المالح يوميا الى بئر بقيق رقم ٧٤ داخل أنبوب يختلف قطره بين ١٠ بوصات و ١٢ بوصة .

وضفطه ثم حقنه في القبطين الشمالية والجنوبية من منطقة عين دار بواسطة ست من آبار حقن الغاز . وهذه العملية تحفظ الغاز لاستعماله في المستقبل وتحافظ في الوقت ذاته على قوة الضفط في مكامن الزيت .

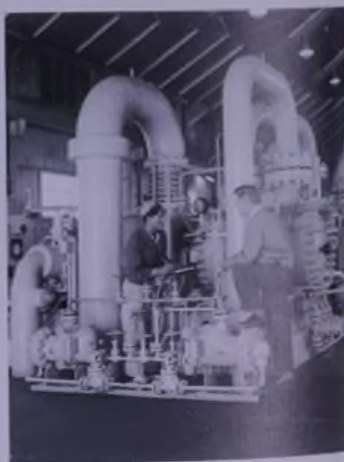
وأول معمل لحقن الغاز في المملكة العربية السعودية هو الذي بدأ عمله في بقيق في عام ١٩٥٤ . وقد أضيفت اليه في عام ١٩٥٨ مكابس رحوية جديدة وخط ثالث وبئر ثالثة لحقن الغاز ، وبذلك ارتفعت طاقة الحقن في حقل بقيق الى ٢٠٥٠٠٠٠ قدم مكعب يوميا .

والجددير بالذكر ان الشركة تحتل المركز الأول في حقن الغاز في الشرق الأوسط وأن معامل الحقن الموجودة لديها هي من أكبر المعامل في العالم بما في ذلك التي في الولايات المتحدة وفنزويلا . وبانتهاء بناء معمل حقن الغاز في عين دار وتوسيع مرافق حقن الغاز في بقيق يصبح في الامكان استعمال نحو ٦٦ في المائة من الغاز المستخرج مع الزيت الخام في المحافظة على



قاعدة الحفر المتنقلة في أثناء عملها مع مركب الحفر « كوين ماري » ( الى اليسار ) في منيفة

المكابس الرحوية الجديدة في معمل حقن الغاز في بقيق



معمل حقن الغاز الجديد في عين دار الذي يمكن بواسطته ضغط ٢٠٠ مليون قدم مكعب من الغاز يوميا واعادتها الى باطن الأرض

طائرة تحمل الموظفين الى بئر خريص رقم ٤





## أعمال الزيت

كان إنتاج شركة الزيت العربية الأمريكية من الزيت الخام في عام ١٩٥٨ أكثر قليلاً مما كان عليه في عام ١٩٥٧ .

ففي عام ١٩٥٨ بلغ مجموع الإنتاج ٤٨٥ ٧٥٤ ٣٧٠ برميلاً (٤٩ ٣٣٩ ٠٠٦ أطنان) أي بزيادة ٢٧٦ ٢٧٦ ٨ ٣٦٤ برميلاً (١ ١٠٩ ٣١٦ أطنان) أو ٢,٣ في المائة على إنتاج عام ١٩٥٧ .

وبلغ متوسط الإنتاج اليومي ٠٢٩ ٠١٥ برميلاً في عام ١٩٥٨ مقابل ٩٩٢ ١١٤ برميلاً في عام ١٩٥٧ .

### الإنتاج

القطف ١٨ ٢٧٠ برميلاً . وكان معمل حقن الفاز في عين دار أكبر مرافق الزيت التي كانت قيد الإنشاء في عام ١٩٥٨ ، وقد أشرف المعمل على الانتهاء في آخر العام وبلغت تكاليف بنائه نحو ١٠٣ ٥٠٠ ٠٠٠ ريال سعودي (٢٧ ٦٠٠ ٠٠٠ دولار) ، وهو مصمم لضغط ٢٠٠ ٠٠٠ ٠٠٠ قدم مكعب يوميا من الغاز الذي يستخرج مع الزيت الخام واعادته الى باطن الأرض ، ويكون ذلك بجمع الغاز في المعمل الجديد من خمسة معامل لفرز الغاز من الزيت

في نهاية عام ١٩٥٨ كان لدى الشركة ١٩٢ بئراً منتجة للزيت ، أي أكثر بثلاث آبار مما كان لديها في خاتمة عام ١٩٥٧ . وهذه الآبار موزعة في عدة حقول ظل حقول الفوار أغزرها إنتاجا للزيت الخام إذ بلغ متوسط إنتاجه اليومي ١٠٠ ٦٧٨ برميل . أما الحقول المنتجة الأخرى فكان متوسط إنتاجها اليومي خلال السنة كما يلي : حقول بقيق ٣٧٣ ٢٤٣ برميلاً ، وحقول السفانية ٤٨ ٣٨ برميلاً ، وحقول الدمام ٢٣٨ ٢٧ برميلاً ، وحقول

السنة	براميل في اليوم	المجموع بالبراميل	المجموع بالأطنان*
١٩٣٨	١ ٣٥٧	٤٩٥ ١٣٥	٦٥ ٦١٨
١٩٣٩	١٠ ٧٧٨	٣ ٩٢٣ ٩٠٢	٥٢١ ٢١٤
١٩٤٠	١٢ ٨٦٦	٥ ٠٧٤ ٨٣٨	٦٧٢ ١٥٤
١٩٤١	١١ ٨٠٩	٤ ٣١٠ ١١٠	٥٧٠ ٠٤٦
١٩٤٢	١٢ ٤١٢	٤ ٥٣٠ ٤٩٢	٦٠٠ ٣٥١
١٩٤٣	١٣ ٢٣٧	٤ ٨٦٨ ١٨٤	٦٤٥ ٨٦٠
١٩٤٤	٢١ ٢٩٦	٧ ٧٩٤ ٤٢٠	١ ٠٢٤ ٦٠٣
١٩٤٥	٥٨ ٢٨٦	٢١ ٣١٠ ٩٦٦	٢ ٨٢٥ ٩٩٠
١٩٤٦	١٦٤ ٢٢٩	٥٩ ٩٤٣ ٦٦٦	٧ ٨٩٩ ٦٧٥
١٩٤٧	٢٤٦ ١٦٦	٨٩ ٨٥١ ٦٤٦	١١ ٨١٣ ٦٦٨
١٩٤٨	٣٩٠ ٣٠٩	١٤٢ ٨٥٢ ٦٨٩	١٨ ٧٥١ ٢٧٠
١٩٤٩	٤٧٦ ٧٢٦	١٧٤ ٠٠٨ ٦٢٩	٢٢ ٨٢٠ ٧٨٣
١٩٥٠	٥٤٦ ٧٠٣	١٩٩ ٥٤٦ ٦٣٨	٢٦ ١٩٦ ٨٥٢
١٩٥١	٧٦١ ٥٤١	٢٧٧ ٩٦٢ ٦٠٥	٣٦ ٦٠٨ ٥٨٥
١٩٥٢	٨٢٤ ٧٥٧	٣٠١ ٨٦٠ ٨٨٥	٣٩ ٨٧٠ ٨٠٥
١٩٥٣	٨٤٤ ٦٤٢	٣٠٨ ٢٩٤ ٢٤٥	٤٠ ٨٨٧ ٧٥٤
١٩٥٤	٩٥٣ ٠٠٠	٣٤٧ ٨٤٤ ٨٥٠	٤٦ ١٣٦ ٥٨٣
١٩٥٥	٩٦٥ ٠٤١	٣٥٢ ٢٢٩ ٩١٢	٤٦ ٧٨٤ ٦٩٢
١٩٥٦	٩٨٦ ١٢٩	٣٦٠ ٩٢٣ ٢٨٤	٤٧ ٩٣٥ ٠٤١
١٩٥٧	٩٩٢ ١١٤	٣٦٢ ١٢١ ٤٧٨	٤٨ ٢٢٩ ٦٩٠
١٩٥٨	١ ٠٢٩ ٠٢٩	٣٧٠ ٤٨٥ ٧٥٤	٤٩ ٣٣٩ ٠٠٦

\*الأطنان التقديرية ويستوي التواءه منها ١٩٤٠ رطل -

ملايين البراميل



### الإنتاج السنوي الإجمالي من الزيت الخام

\*أعلن إنتاج الزيت بكميات تجارية في ١٩ أكتوبر ١٩٣٨ -  
المجموع الكلي لإنتاج الزيت الخام حتى ٢١ ديسمبر ١٩٥٨ - ٢ ٣٩٦ ٢١٢ ٨٥٠ برميلاً -





مفضلة فهد بن عبد العزيز  
الملك فيصل بن عبد العزيز  
الملك فيصل بن عبد العزيز

## أبرز مآفات أعمال عام ١٩٥٨

- بلغ إنتاج الشركة من الزيت الخام ١٨٥ ٧٥٤ ٢٧٠ برميلا (٤٩ ٣٣٩ ٠٠٦ أطنان) ، ومتوسط إنتاجها ١٠١٥٠٢٩ برميلا في اليوم .
- كُرِّر من الزيت الخام في معمل التكسير في رأس تنورة ٤٤٢ ٣٦٣ ٦١ برميلا (٨ ٠٩٣ ١٩٨ طنا) أو ما متوسطه ١٦٨ ١١٩ برميلا في اليوم .
- في نهاية العام قُدِّر ما بقي من احتياطي الزيت الثابت وجوده والمعكن استخراجه بنحو ٣٦,٧ بليون برميل .
- تقدمت أعمال التنمية في حقلين جديدين هما خريص ومنيفة .
- أشرف بناء معمل حقن الغاز في عين دار على الانتهاء وزيدت طاقة مرافق حقن الغاز في بقيق .
- كان لدى الشركة في نهاية العام ١٩٢ بشرا منتجة للزيت .
- دفعت الشركة لقضاء بضائع وحسابات ما مجموعه ٩٦ ٢٣٠ ٠٠٠ ريال سعودي إلى العرب السعوديين من أصحاب الأعمال والمقاولين وإلى سكة حديد الحكومة السعودية .
- بلغت عوائد الموظفين العرب السعوديين ما يساوي مجموع أجورهم ورواتبهم تقريبا ، وأصبح عدد الموظفين الذين حصلوا على بيوت بموجب مشروع فروع البيوت ألفا وثلاثمائة .
- وزعت الشركة في داخل المملكة ٣ ٢٠٣ ٢١٤ برميلا من المنتجات المكررة .





## المملكة العربية السعودية

يسر شركة الزيت العربية الأمريكية أن تقدم الى حكومة صاحب الجلالة بمقتضى المادة السادسة والعشرين من اتفاقية الامتياز تقريرها عن سير أعمالها في عام ١٩٥٨ .

يبين هذا التقرير أن مجموع إنتاج الشركة من الزيت الخام في عام ١٩٥٨ بلغ ٤٨٥ ٧٥٤ ٣٧٠ برميلا ، وبذلك زاد زيادة طفيفة عما كان عليه في عام ١٩٥٧ .

إن الشركة تنظر الى المستقبل بعين ملؤها التفاؤل بالرغم عن وجود فائض في الوقت الحاضر في طاقة إنتاج الزيت في جميع أنحاء العالم ، وبالرغم عن العوامل الأخرى التي أدت الى ازدياد حدة التنافس بين شركات الزيت في الأعوام الأخيرة ، إذ يبدو من المرجح أن الطلب على الزيت في جميع أنحاء العالم سيظل في ارتفاع وأن الأسواق القديمة سوف تتسع بل ستفتح أسواق جديدة .

لذلك فإن الشركة وثوقا منها في أنها ستساهم في هذا النمو ، واصلت في عام ١٩٥٨ العمل على زيادة طاقتها على إنتاج الزيت الخام وتسليمه ، ونفذت في هذا السبيل برنامجا من بين مشاريعه الرئيسية تنمية حقل السقانية ومنيفة المغمورين بالماء وتنمية حقل خريص ومنطقة فزان وإجراء إضافات الى مرافق استقبال ناقلات الزيت في فرسة رأس تنورة .

وهناك دليل آخر على اطمئنان الشركة الى نموها في المستقبل هو برنامج حقن الغاز والماء فأحد أغراض البرنامج هو المحافظة على الضغط في مكامن الزيت لضمان بقاء الإنتاج في حقول الزيت عاليا مدة طويلة ، أما الفرض الآخر فهو حفظ الغاز المستخرج مع الزيت الخام لاستعماله في المستقبل . ويتوسيع مرافق حقن الغاز والماء في حقل بقيق والفوار في عام ١٩٥٨ أصبح مجموع رأس المال المستثمر في برنامج الحقن ١٩٦ ٨٧٥ ٠٠٠ ريال سعودي ( ٥٢ ٥٠٠ ٠٠٠ دولار ) .

وفي عام ١٩٥٨ أيضا حَقَّ الطلب على منتجات معمل التكرير في رأس تنورة وكان ذلك اثرا للفيض في طاقة مرافق التكرير في أنحاء عديدة من العالم ، ولكن الشركة بالرغم عن ذلك أنشأت مرافق لمعالجة غاز البترول السائل وخرنه وتحميله وهي تبني الآن معملا جديدا لصنع بنزين الطائرات ، وإذا ما تم ذلك سُدَّت حاجة المملكة العربية السعودية من هذين الصنفين .

ودفعت الشركة في عام ١٩٥٨ الى العرب السعوديين من اصحاب المصانع والمستوردين والمقاولين والى سكة حديد الحكومة السعودية ٢٣٠ ٩٦ ريال سعودي لقاء بضائع وخدمات ، بينما كانت الشركة قبل سنوات قليلة تضطر الى استيراد تلك البضائع بواسطة الوكلاء في الخارج ، ولم تكن الخدمات متيسرة محليا . والشركة بطبيعة الحال مفتبطة بهذا النمو الحثيث للمؤسسات التجارية والصناعية التي تساهم بنصيبها في توسيع اقتصاد المملكة العربية السعودية .

وفي عام ١٩٥٨ خفضت الشركة ساعات العمل الأسبوعية الى ٤٢ ساعة فزادت أوقات الراحة للموظفين ، وزادت مرة أخرى رواتب الموظفين الذين يتقاضون رواتبهم بالريالات السعودية ، وادخلت أيضا تحسينات على برنامج العوائد للموظفين العرب السعوديين ، وهذه العوائد هي غير رواتبهم وقد بلغت تكاليفها في عام ١٩٥٨ ما يساوي مجموع أجورهم ورواتبهم تقريبا .

وفي نهاية عام ١٩٥٨ كان عدد موظفي الشركة ١٧ ١٧١ موظفا ، ٧٠ ٢ في المائة منهم من العرب السعوديين ، بينما بلغ عدد الموظفين الأمريكيين ٢٥٩٣ والذين ينتمون الى جنسيات أخرى ٢٥١٦ ، وقد حُقِّص عدد الموظفين الأمريكيين وذوي الجنسيات الأخرى ٣١٠٨ أو ٣٨ في المائة على مدى السنوات الخمس الماضية ، ويعود ذلك بصفة رئيسية الى ترقى العرب السعوديين الى وظائف عالية كان يشغلها من قبل الموظفون الأجانب .

وأجريت خلال السنة تغييرات في ادارة الشركة من شأنها اعطاء ذوي السلطة التنفيذية في المقر الرئيسي في المملكة العربية السعودية صوتا أقوى من ذي قبل في تصريف أمور الشركة ، فانتُخب المستر بول هـ. آرتن والمستر ر. س. هاتش والمستر ت. سي. بارقر نوابا للرئيس وانتُخب لعضوية مجلس الادارة هؤلاء وثلاثة غيرهم من نواب الرئيس المقيمين أيضا في المملكة العربية السعودية وهم المستر ر. آي. بروم والمستر ر. أ. ايندز والمستر ل. م. سنايدر وانتُخب للمنصب ذاته أيضا المستر ج. هـ. ماكدونالد المقيم في نيويورك .

تود الشركة اذ تقدم هذا التقرير تجديد تأكيدها لحكومة حضرة صاحب الجلالة بمواصلة تسيير أعمالها ونصب عينها المصالح المشتركة التي تربط بين المملكة العربية السعودية والشعب العربي السعودي والشركة .

شركة الزيت العربية الأمريكية

*James*

ف. ا. ديفيز  
رئيس مجلس الادارة

*M. Hardy*

ن. هاردي  
الرئيس

الظهران - المملكة العربية السعودية  
٦ شوال ١٣٧٨ الموافق ١٥ أبريل ١٩٥٩



## المحتويات

### المقدمة

أثيرزما في الاعمال عتار ١٩٥٨

### اعمال السوت

الانتاج . . . . .

الحفر . . . . .

المعامل وخطوط الانابيب . . . . .

التكرير . . . . .

التنقيب . . . . .

التحسين . . . . .

الانشاء . . . . .

النقل . . . . .

التسويق . . . . .

### اهل الشركة

الموظفون . . . . .

الاجور . . . . .

العوائد . . . . .

تلك البيوت . . . . .

مرافق المعيشة . . . . .

العلاقات العامة . . . . .

ممع الحوادث والخرائق . . . . .

### التدريب

التدريب على المهارة المهنية . . . . .

التدريب الصناعي . . . . .

التدريب على الرئاسة . . . . .

تطوير الكفاءات . . . . .

برنامج الطلاب الجامعيين . . . . .

المدارس الابتدائية . . . . .

المنح الدراسية . . . . .

### الصحة

الطب الوقائي . . . . .

التدريب الطبي . . . . .

العناية بالرئس . . . . .

ابحاث التراخوما . . . . .

### الاقتصاد المحتوي

المقالات . . . . .

الزراعة . . . . .