P
135

أخبار شركتنا
PDO NEWS

من الصحراء الى الاعماق
FROM THE DESERT TO THE DEPTHS !!

عملياتنا

الإنتاج

بلغ معدل الانتاج اليومي للنفط الخام خلال شهر مايو ٣٠٧,١٦٥ برميلا ، بينما بلغ مجموع الانتاج للشهر كله ٩,٥٢٢,١١٨ برميلا ·

التصدير

تم تصدير ما مجموعه ٨,٨٤٣,٥٠٠ برميلا (١,١٨١,٢٧٥ طنا مترياً) وذلك في ١٥ شحنة خلال شهر مايو ١٩٧٩ ·

اما اكبر شحنة منفردة خلال الشهر فهي التي حملتها الناقلة البريطانية « شورديك كومانذر » والتي بلغت ١٥١,٣٣٤ طنا مترياً ·

يرافق الشحنات العريضة عادة حرس مواكبه من الشرطة وذلك اثناء مرورها بالشوارع العامة ويتم الاشراف عليها بدقة وحرص شديدين من قبل موظفي العمليات اثناء تحركها في الصحراء ·

بدء الانتاج من محطة جبال لسوائل الغاز الطبيعي

بدات محطة جبال لسوائل الغاز الطبيعي انتاجها الكامل خلال شهر يونيو مع وصول شحنة اخرى من غاز البروبان الخاص بأجهزة التبريد بالمحطة وذلك من المملكة العربية السعودية ·

من المتوقع ان يبلغ انتاج المحطة اليومي ٦٠٠٠ برميل من الغازولين (سوائل الغاز الطبيعي) يجرى اضافتها الى النفط الخام المستخرج من حقول النفط العمانية ، في نفس الوقت لا يزال العمل مستمرا في النواحي الاخرى المختلفة لمشاريع الغاز الطبيعي في جبال ، حيث يتم تركيب اجهزة ضغط اضافية سيجري بواسطتها رفع درجة ضغط الغاز الجاف القادم من محطة سوائل الغاز الطبيعي الى مستوى يمكن معه انسياب الغاز في خط انابيب الغاز الممتد من جبال الى الغبرة ·

عربة مجهزة بصهريج يحتوي على غاز البروبان عند وصولها عن طريق البر من المملكة العربية السعودية

كما تم كذلك تركيب وحدة للغازات البترولية السيلة وظيفته هي استخلاص غازي البروبان والبيوتان من سوائل الغاز الطبيعي ثم تسييلهما · ويعني ذلك الاستغناء عن غاز البروبان المستورد من الخارج في المستقبل · والاعتماد على غاز البروبان المنتج محليا واستخدامه لاجهزة التبريد بجبال · فيما بعد سيجري نقل غاز البيوتان السيل بكميات الى شركة عمانية بواسطة عربات مجهزة بصهاريج خاصة الى مصنع لمعبئة الغاز في الاسطوانات ثم يجري بيع الغاز المعبأ وتوزيعه للاستعمال في المنازل ·

وصول اول شحنة من الأنابيب للخط الجديد

وصلت الى ميناء الفحل عن طريق البحر خلال شهر يونيو الشحنة الاولى من الانابيب الخاصة بمشروع خط الانابيب الجديد المزمع مده من مرمول الى قرن العلم ، قامت بصنع الانابيب المغلفة بطبقة ابيوكسية واقية بمصانع اوتوها الى الاخضر اليابانية شركة هش الالمانية الغربية وقد وصلت الانابيب التي تم شحنها من ميناء هامبورج الى عمان على ظهر باخرة رست في ميناء الفحل وجرى تفريغ حمولتها من الانابيب البالغ وزنها ٤٠٠٠ طن على ظهر صنادل كبيرة قامت بنقلها الى الفرضة الواقعة بالقرب من المكاتب الرئيسية على الشاطىء ، ومن ثم جرى شحنها على عربات نقل كبيرة قامت بنقلها الى ساحة التموينات المخصصة لها بالمنطقة الصناعية ·

وقد استغرقت عملية التفريغ هذه التي قامت بها دائرة التموينات خمسة ايام تم بقطع العمل خلالها في الليل والنهار وبلغ وزن الانابيب التي كان يتم تفريغها وشحنها ورصفها ٨٥٠ طنا في اليوم ·

وكانت هذه الشحنة هي الاولى من مجموع خمس شحنات من انابيب يبلغ قطرها ١٨ بوصة بينما يصل وزنها الاجمالي الى ٢٦٠٠٠ طن ، سوف تستخدم في مد خط للانابيب يبلغ طوله ٤٤٦ كيلو مترا يتم فيه نقل النفط الخام من الحقول الجنوبية الى قرن العلم · وقد رست المناقصة الخاصة بمد خط الانابيب الجديد والتي تم الاعلان عنها خلال الشهر الماضي على شركة دودسال الهندية ·

ومن المقرر ان يبدأ العمل في مد خط الانابيب من قرن العلم باتجاه الجنوب نحو مرمول ومرورا بالقرب من هيما وحقلي النفط الكشفين حديثا في كل من رنب وجلوود ·

وبدات بالفعل عملية نقل الانابيب من ميناء الفحل الى مناطق التجميع المنتشرة على طول مجرى الخط الجديد للانابيب ويتوقع ان تستمر عملية النقل هذه حتى منتصف شهر مارس من العام القادم ·

الزراف في مرمول!

وصلت الى ميناء الفحل خلال الشهر الماضي ٥ وحدات ضخ من اصل ٧٠ وحدة تم طلبها لمشروع تطوير حقول النفط الجنوبية وقد تم تركيب اجزاءها الان في مرمول واصبحت معدة للتركيب على فوهات الابار ·

جميع وحدات الضخ الـ ٧٠ التي تم طلبها من الولايات المتحدة الامريكية هي من نوع التوازن بذراع التدوير · وهناك نموذجان يمكن التعرف عليهما بسهولة ويستعملان في الحقول الجديدة وجميع هذه المضخات من صنع شركة ليفكن وتختلف فقط في احجامها وذلك طبقا لطاقة البئر التي يراد استعمالها عليها ·

تشبه مضخات النفط هذه حيواناتِ الزراف الافريقية ·· وهي تلقي نظرة شاردة الى الشمس الغاربة في مرمول !!

وحتى الان توجد خمس وحدات للضخ من النوع الوزن بالهواء وهي قيد الاستعمال المدني في حقل آمل وفي حقل مرمول كذلك · وتمتاز هذه الوحدات بكونها اكثر قابلية وسهولة في الضبط ، ولكن ثبين انها غير ملائمة عند ضخها للنفط الثقيل بينما تبين ان وحدات الضخ الموزنة بذراع تدوير يمكن الاعتماد عليها وصيانتها وهذا يعني انها قادرة على مواصلة الضخ بأقل درجة من الرقابة والصيانة ولمدة سنين مقبلة ·

« كم يبلغ حجم احتياطي النفط المتبقي في العالم ؟ » سؤال هام تم طرحه في مقـالة ضمن تقرير شركة شل السنوي لعام ١٩٧٨ كتبها المدير الفني السابق بشركة تنمية نفط عمان المحدودة براين ليفرز الذي يتـولى حاليا رئاسة تطوير الانتـاج في لاهاي ، وبالرغم من تكرار هذا السؤال الا ان الاجابة عليه تعتبر صعبة :

يمكن احصاء الاحتياطي الثابت للنفط الخام في العالم بحوالي ٦٠٠ بليون برميل من النفط الخام وتكفي هذه الكمية اسـتهلاك العالم بمعدلاته الحالية لفترة تبلغ ٣٠ عاما ، ولكن من ناحية اخرى نجد ان الاكتشافات الجديدة تتوالى طوال الوقت ، مما يعوض بالتالي الى حد ما تناقص الاحتيـاطي الثابت نتيجـة للاستهلاك المتواصل وبسبب براين ليفرز الى بعض الخبراء التابعين لشركة شل قولهم بان الاحتياطيات المعروفة الان بالاضافة الى الاكتشافات النفطية المحتملة في المستقبل قد تبلغ حوالي ١٨٠٠ بليون برميل أي ثـلاثة امثال الاحتياطيات الثابتة الان ،

بصرف النظر عن التنقيب عن مصـادر نفطية جديدة ، فان الوسيلة الاخرى لزيادة نسبة الاحتياطي هي تحسـين كفاءة عملية استخـلاص النفط من مكامنه الى سـطح الارض ، ونجد حسب المعدلات أن ٢٥٪ فقط من النفط يمكن استخراجه باستعمـال وسائل الانتاج الحالية ، ولكن تطوير اساليب الانتاج الفعالة والمتقـدمة لايزال جاريا ، وعلى المدى البعيد يمكنها ان توصـلنا الى استخراج كميات كبيرة اضافية من النفط من الحقول المنتجة والمعروفة حاليا ،

ويختتم براين ليفرز مقاله محاولا ان يبرهن على ان العوامل الرئيسية التي سـوف تؤثر على حجم احتياطي النفـط للاستخراج في المستقبل ، سوف تكون عـوامل سيـاسية واقتصادية فضلا عن كونها ببساطة عوامل جيولوجية ،

ويتوقع ان يشـكل الازدياد المستمر في تكاليف عمليات الانتاج من الحقول الاقـل دافعا قويا لتطوير مصـادر للطاقة بديلة عن النفط ، ومما لا شك فيه انه سيكون للعلاقات القائمة بين الحكومات وشركات النفط تأثير كبير في مشاريع تنمية المصادر النفطية في المستقبل، كما ان القضايا الاجتماعية والبيئية اضافة الى مسألة العـوائد الكافية مـن الاستثمارات سوف تلعب دورها كذلك ،

١٩٧٩
السنة العالمية للطفل

في عـام ١٩١٩ اعتلـت دوروثي شـقيقة اغلانتين جيب المنبر في قاعـة « البـرت هـول » بلندن رافعة علبة الحليب المكثف في يدها ومدوحة حديثها للجمهور الكبير الـذي ضاقت به القاعة الضخمة « ان علبة الحليب هذه فيها من الفضيلة العملية اكثر مما في جميع العقائد » !

حصل ذلك في اول اجتماع عام لصندوق انقاذ الاطفال الذي طـرحت فكرة انشـائه اغلانتين جيب المـرأة التي كانت اول مـن صاغ وثيقة حول حقوق الاطفال ، لقد تمكنت هذه المرأة العظيمة من انشاء الصندوق من عشرة جنيهات حيث اصبح هذا الصـندوق الخيري الان ينفق ستة ملايين جنيها سنويا لمساعدة الاطفال في اكثر من ٥٠ دولـة ان اغلانتين جيب التي كرست حياتها لخـدمة وانقاذ اطفال العالم امرأة فذة حقا قـال عنها الدكتور كورت فالدهايم ، الامين العام للامم المتحدة « لقد كان لها اثر عميق على قيم جيل كامل وأراه » ،، ولا اود هنا ان اتطرق اكثر في الحـديث عن هذه المـرأة الفاضلة ! بل أوجـه حديثي اليكم ايتـم وأساتذكم ما الذي قدمتموه للاطفال في ستهم الدولية ! اننا جميعا نستطيع المسـاهمة في الجهود التي تبذلها اليونيسيف المشكلة مؤخـرا والخاصة بسنة الطفل الدولية وذلك سـواء بالشرح او المساعدة في انجاح المنشـسات والنشاطات الاجتماعية في الشركة التي تنوى اللجنة اقامتها وجمع ريعها للمسـاهمة في الاعمال المخصصة لاطفالنا في عمان عـن طريق وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل ،

لنساهم جميعا مما لدينا من مال وجهـد في تحقيق الاهداف الموسومة لاسعاد الاطفال في عمان وتوفير المستلزمات لهم ،

مكافآت الخدمة الطويلة

في مناسبات مختلفة في الاسابيع القليلة الماضية تم توزيع مكافآت الخدمة الطويلة على عدد كبير من الموظفين من مختلف الدوائر في مراكز الشركة بالداخلية وفي ميناء الفحل كذلك .

الزميل جمعه شاروك عبدالله يتسلم مكافأة الخدمة الطويلة التي استمرت ٢٥ عاما مع الشركة من مديرها الاداري فرانس جاكوب .

سنة ٢٥

انضم جمعة شاروك عبدالله للعمل بشركات النفط في سن مبكرة حيث رافق بعثة شركة نفط العراق الاستكشافية الاولى من الدقم الى فهود في عام ١٩٥٦ وذلك كسائق مقدوب على السيارات الثقيلة . وظل يعمل مع الشركة المذكورة حتى قبيل عام ١٩٦٠ حين استقال من العمل وعاد الى مسقط . وفي عام ١٩٦١ التحق بشركة تنمية نفط عمان المحدودة حيث عين للعمل بمركزها في منطقة عصار حتى عام ١٩٦٤ حين تم نقله الى مركز الشركة بالعذيبة ليعمل مع دائرة الهندسة وفي عام ١٩٧٣ نقل للعمل مع دائرة خدمات المركز حيث لا يزال يعمل حتى الان كملاحظ للعمال .

يتذكر الزميل جمعة تلك الايام بفخر واعتزاز حين شارك مع فريق تمهيد وشق الطرق في شق الطريق من العذيبة الى ميناء الفحل والطريق الاخر من ميناء الفحل عبر سمائل الى فهود والطرق الصحراوية الاخرى . **تهانينا وتمنياتنا بالصحة وبالتوفيق في عمله معنا .**

اكمل الزميل حمود بن سيف بن جميل العامري من سكان بلدة حيل العوامر والموظف بدائرة الاستكشاف ٢٠ عاما من الخدمة مع الشركة . وبهذه المناسبة تسلم مكافأة الخدمة الطويلة من مدير دائرة الاستكشاف هان فارنكسب في صباح يوم الاربعاء الموافق ١٣ يونيو ١٩٧٩ .

سنوات

اكمل خلفان محمد من دائرة الهندسة بفهود عشر سنوات من الخدمة المتواصلة مع الشركة

الزميل حارث ناصر من دائرة الانتاج حصل على مكافأة الخدمة الطويلة لاتمامه ١٠ سنوات من الخدمة بالشركة .

سنة ٢٠

انضم الزميل حمود للعمل مع شركة شل قطر عام ١٩٥٦ وذلك كعامل على جهاز الحفر وفي اغسطس من عام ١٩٦٧ انتقل للعمل بشركة ثنمية نفط عمان مع انتقال القسم الجيولوجي من قطر الى عمان حيث عين بدائرة الاستكشاف وذلك كمحضر للعينات الخرية . وظل يعمل مع دائرة الاستكشاف حتى تاريخه . وبعد ذلك من قدامى موظفي الشركة ودائرة الاستكشاف بالذات . **تهانينا للزميل حمود وتمنياتنا له بدوام التوفيق .**

سنوات

اكمل سبعة من العاملين على جهاز الحفر رقم ٥ الذي يعمل حاليا في حقل فهود ١٠ سنوات من الخدمة مع الشركة وبهذه المناسبة تسلموا مكافات الخدمة الطويلة من مسؤول جهاز الحفر الزميل خيرت كلنكوا مر والزملاء هم : ذيب مسلم ، حمد منصور ، حميد خلفان ، سعيد فاضل ، خلفان سليمان ، سيف علي محمد وسالم محمد .

الزميل سعيد ناصر وقد استلم مكافأة الخدمة الطويلة لفئة العشر سنوات من الزميل دي. جراس المسؤول بورشة الصيانة الهندسية بفهود

جي. اي. نوت يهنيء الزميل سليمان ناصر من العاملين بورشة الصيانة الهندسية بفهود بمناسبة اكماله ١٠ سنوات من الخدمة مع الشركة

وفي العيادة الطبية بفهود قام الطبيب فان ديروولت بتسليم الزميل محمد ناصر مكافأة الخدمة الطويلة من ٥ الى ١٠ سنوات . بحضور الزملاء : علي عاصم . والجبر بالذكر ان الطبيب فان ديروولك كان قد انضم للعمل بالشركة منذ فترة قصيرة .

طالب عُماني يفوز بميدالية "سيتي اند جيلدز" البرونزية

تهانينا للزميل **هلال ناصر الحبسي على** فوزه بالميدالية البرونزية المقدمة من سيتي اندجيلد بعد احرازه للمرتبة الاولى في امتحانات العلوم الهندسية ·

انضم هلال ناصر الحبسي بالشركة في عام ١٩٧٩ حيث عين بدائرة الاستكشاف كمتدرب على الرسم الهندسي وانتقل في نفس العام الى دائرة الهندسة ليتنظم في دورة داخلية وذلك كتلقي متدرب في المواصلات السلكية واللاسلكية ·

ويدرس حاليا بالمرتبة الثاني والثالث من دورة سيتي اندجيلدز في المواصلات السلكية واللاسلكية القامة في كلية شمال لندن للفنون والعلوم . بالاضافة الى تقدمه لنيل شهادة مهندس تقني من نفس الكلية ·

تعتبر امتحانات شهادات سيتي اندجيلدز من اقدم الشهادات المعروفة في المملكة المتحدة والتي يتقدم للحصول عليها الطلبة الاجانب والحصول على هذه الشهادات هو بمثابة الخطوة الاولى نحو الالتحاق بالدراسة الاكاديمية والمستقبل في الحقل الفني ·

نتمنى للزميل هلال دوام النجاح والتوفيق في امتحاناته المقبلة ·

هلال ناصر الحبسي يتسلم الميدالية البرونزية من رئيس التوظيف لاوراء البحار بشركة شل الذي يتولى كذلك مهام الاشراف ورعاية شؤون طلبتنا في المملكة المتحدة

بالاضافة لفوزه بالميدالية البرونزية حصل الزميل هلال على مكافأة مالية بمبلغ ٥٠ جنيها قام بتقديمها نيابة عن الشركة الزميل جون جيل

السلامة

ذهب ليسأل عن البريد فاطفأ الحريق!

ظهر احد ايام العطلة الاسبوعية رن جرس جهاز التنبيه في عيادة ميناء الفحل الطبية فجاة وبشكل مفاجيء ! وكان معظم العاملون بالعيادة قد خرجوا لتناول طعام الغذاء ·

وتصادف وصول الزميل يعقوب ميروك المسؤول الاداري بالعيادة في ذلك الوقت والذي يقضي اجازته السنوية الى العيادة للسؤال عن بريده الخاص ، وهنا قابله احد مساعدي المرضيين واخبره بان الدخان قد بدأ يتصاعد من جهاز التنبيه بالعيادة الذي انطلق فجاة ، فقام الزميل يعقوب بانتزاع مطفأة حريق صغيرة للطوارىء من على جدار الممر ووجهها الى مصدر الدخان وفي ثواني قليلة تم اطفاء الحريق الصغير الذي لو لم يتم اطفاءه في الوقت المناسب لتطور الى حريق كبير وخطير ! وقد تبين ان سبب انطلاق جهاز التنبيه وتصاعد الدخان منه كان نتيجة لاحتكاك في اسلاك الكهرباء بالجهاز ·

فهنيء الزميل يعقوب على تصرفه السليم وفي الوقت المناسب ·· وحقا انها صدقة خير من الف ميعاد !!

ضع اقتراحاتك وافكارك في الصندوق المخصص

ثم مؤخرا تشكيل لجنة للقوم بادخال نظام صندوق الاقتراحات الى حيز التنفيذ وذلك بهدف تشجيع العاملين والموظفين بالشركة لعرض افكارهم واقتراحاتهم حول كيفية تخفيض التكاليف وزيادة الفعالية ، الى جانب كيفية تحسين وسائل الراحة المرافق في كل مكان بالشركة ·

سوف تقوم الهيئة المختصة بتقييم الاقتراحات شهريا وسوف يمنح المتقدم بافضل اقتراح جائزة عن ذلك · كما ستقام مسابقة لافضل اقتراح يتم تقديمه خلال العام ·

يتولى رئاسة اللجنة المذكورة **جوليان باكستون** رئيس الاعلام والعلاقات وعضوية كل من **عامر الرياعي** رئيس المشتريات . **منصور العامري** رئيس خدمات الموظفين . **مارتن بروسا** رئيس تخطيط الصيانة الهندسية **وتون بوينبرج** كبير مشرفي الانتاج بالداخلية ·

والان ·· الا تجول فكرة ما في خاطرك ! لا تتوانى اذا في الاتصال باعضاء اللجنة واخبارهم بها ·· علما بان اقتراحاتك حول كيفية تنفيذ النظام نفسه يقبل بها كذلك !

هذا الصيف... الحار الطويل !

ولكن مع ارتفاع درجة الحرارة الى اربعين درجة مئوية هذه الايام · فان الجواء تبدو غير مريحة البتة ! ولكن طوال السنين استطاع الانسان ان يكيف نفسه للعيش في ظروف شديدة الحرارة وشديدة البرودة كذلك·

ان اولئك الذين يعملون او يلعبون تحت الشمس يكونون عرضة للخطر مالم يقوموا باتخاذ تدابير وقائية معقولة تجنبهم الاتهاك او الهبوط بفعل الحرارة الشديدة او الاصابة بضربة شمس قاضية !

اما التدابير فهي بسيطة وتتلخص في تناولك لكميات كبيرة من السوائل واضافتك لمزيد من الملح في طعامك ·· كما يمكنك الحصول على اقراص الملح من مطاعم الشركة المختلفة او من العيادة بميناء الفحل·

كما ان ارتداء الملابس المناسبة يعتبر امرا مهم في الاجواء الحارة ، فالقبعة الواقية او الخوذة او الكمة تقيك من اشعة الشمس المباشرة وتساعد في احتفاظ الجلد برطوبته ·

تهانينا

الزميل **سعيد سليمان علي الصقري** من دائرة الاعلام والعلاقات العامة (قسم الترجمة) احتفل مؤخرا بنجاحه في امتحانات النقل بالسنة الاعدادية الثانية وحصوله على المرتبة الاولى من بين زملائه الدارسين في فصول محو الامية وتعليم الكبار المسائية بمدرسة الوليد بن عبدالملك الاعدادية · وقد وزع بالمناسبة السعيدة الحلوى على زملائه العاملين بالدائرة ·

كما يطيب لنا كذلك ان **نهنيء الزميل عيسى حارب حمود** الموظف المسؤول عن اصدار وتجديد بطاقات الهوية في مكتب الامن ، وذلك بمناسبة زفافه اليمون الذي تم مساء يوم الخميس الموافق ٢١ يونيو وذلك بمنزل العائلة الكائن في محلة الشمال بمطرح · الف مبروك وبالرفاء والبنين ·

انعم الله على الزميل **محمود سالم محمد** من دائرة التصريفات بمولود ذكر اسماه « احمد » وذلك بتاريخ ٣ يونيو ١٩٧٩م بمستشفى السعادة في مسقط · تهانينا وتمنياتنا للطفل ووالديه بالسعادة والعمر المديد ·

حفلات وداعية

في يوم السبت الموافق ٢ يونيو اقام العاملون بالورشة الرئيسية لدائرة الهندسة في ميناء الفحل ، حفل وداعي على شرف الزميل ديف هيتت الذي يغادر عمان بعد قضائه اربعة سنوات ونصف في خدمة الشركة ·

محمد عبدالله الشعيلي يقدم بالنيابة عن العاملين بالدائرة هدية الى الزميل ديف هيتت ، ويبدو في الصورة الزميل منصور الكندي وعدد من العاملين بالورشة الرئيسية ·

وبالمناسبة القى الزميل محمد ذنيبان كلمة بالنيابة عن اصدقائه العاملين جاء فيها : سيظل ديف هيت في مخيلة العديد من زملائه وذلك لرجال مقدامي ومجتهد في عمله وكمشرف صديق ومحبوب منهم · اننا نتمنى له التوفيق في مساعيه بالستقبل ، ونرجو ان يذل منا هذه الهدية المتواضعة كعرفان ورمز لصداقته وعمله معنا ·

اقام العاملون بمركز الالات الحاسبة الالكترونية في ميناء الفحل حفلة وداعية على شرف الزميل سالم محمد حمود الذي يغادر السلطنة الى الولايات المتحدة الامريكية لمتابعة دراسته لنيل درجة البكالوريا في علوم الصحة البيئية ، وقد حصل على البعثة المذكورة من منظمة الصحة العالمية ·

التحق الزميل سالم محمد حمود بالعمل في الشركة في شهر سبتمبر من العام الماضي ، حيث عين للعمل على تشغيل الالة الحاسبة اى· بي· ام ٣٧٠/١١٥ وذلك بمركز الالات الحاسبة الالكترونية · وفي الحفل الوداعي الذي اقيم على شرفه قام مدير المركز مونتي لو بتقديم هدية متواضعة له وذلك بالنيابة عن زملائه الذين عمل معهم ليفض الوقت ·

تمنياتنا له بالتوفيق والنجاح في دراسته واقامته بالولايات المتحدة الامريكية ·

رسائل الى المحرر

الى المحرر
مجلة اخبار شركتنا
ميناء الفحل

سباق الخيول

عند مروري صباح كل يوم متوجها الى دائرتي من خلال البوابة الرئيسية القى نظرة على لوحة مسابقة السلامة بين الدوائر (سباق الخيول) لاطلع على مراكز الدوائر المختلفة في السابقة ·

وحتى الان انا في غاية السعادة لتقدم دائرة التموينات على بقية الدوائر في فوزهم بمسابقة السلامة الاخيرة وعلى مستوى اداءهم السليم للاعمال . واشجع بوجه خاص السائقون والعاملون في المناخ الصيفي الحار هذا ليواصلوا جهودهم الطيبة ويتجنبوا الحوادث حتى يظل حصاننا في المقدمة ويفوز بقصب السباق !

ياسر محمد عبدالله
قسم فحص المخزون
دائرة التموينات

موضوع الغلاف

الاعماق

الحياة البحرية في اعماق مياه ميناء الفحل في ازدهار مستمر ! هذا ما كشفته عدسة احد الغواصين الذين يقومون بفحص خطوط الانابيب المطمورة تحت مياه البحر بشكل دوري للتاكد من سلامتها ومن سلامة التوصيلات تحت عومات الارساء الثلاث التي يتم عن طريقها شحن الناقلات بالنفط · بمرور الزمن توكلت ونمت على خطوط الانابيب طبقات سمكية من الشعب المرجانية المختلفة الالوان والاشكال ، وازدهرت حول هذه التكوينات الحياة البحرية فاتخذت منها الاسماك الصغيرة الملونة مناطق للتكاثر والحياة وهذا بدوره جذب الاسماك الاخرى الكبيرة الى هذه الشعب المرجانية للبحث عن الغذاء ·

تصور هذه اللقطات المثبات والانابيب البحرية المطمورة التي تغير شكلها وسطحها الخارجي نتيجة نمو الشعب المرجانية عليها !

الى المحرر
مجلة اخبار شركتنا
ميناء الفحل

تحية طيبة وبعد ·

اشير الى الموضوع الذي تفضل بنشره في الصفحة التاسعة من العدد ١١٩ الصادر في شهر مايو الماضي ، واعتقد انه كان غير موضعه من النشر في ذلك الشهر بالذات ·· الذي شهدت فيه شواطئنا تلوثا شديدا بالقار ، الذي يبدوا انه ناتج بوضوح من تسرب النفط من الناقلات الراسية في ميناء الفحل والتي يمكننا رؤيتها من على الشاطيء ونحن نخطو فوق قطع القار البيضاوية الشكل والقاعة الملمس والتي تناثرت فوق الشاطيء !

اثنى· بي· موهر
دائرة الاستكشاف

توجهنا بتعليق الزميل اثنى· بي· موهر المنشور اعلاه الى دائرة الملاحة التي كان ردها حول ذلك كما يلي :

ان تلوث الشواطيء في عمان يمثل هذه الاشكال البيضاوية من القار لهو بالتاكيد ليس ناتجا عن الناقلات التي يتم شحنها او تفريغها في ميناء الفحل !

فالشركة تشاطرك الاهتمام لتلوث الشواطيء العمانية بالنفط ·· ويسرنا ان نضع بعض الحقائق حول موضوع التلوث امام القراء حتى يتمكنوا من اخذ فكرة واضحة عن الموضوع ·

تخضع عمليات شحن وتفريغ الناقلات بالنفط في ميناء الفحل الى اجراءات ومراقبة صارمة لمنع تسرب النفط الى مياه البحر ·· واذا ماتبين لا سمح الله وجود اي تسرب للنفط فان الدائرة تقوم بتطويقه مباشرة وبسرعة وبوسائلها الخاصة للحفاظ على البيئة تقوم بالقضاء عليه في مهده !

كما ان جميع الناقلات التي ترسو خارج ميناء الفحل تخضع للتعليمات المتعلقة بعدم رمي اية فضلات غير قابلة للغوص في مياه البحر ·

فالقطع البيضاوية الشكل من القار التي اشرت اليها فهي بالتاكيد ناتجة او مشربة من ناقلات النفط التي تبحر في اعالي البحر في طريقها الى الخليج ·· وقد دفعت بها الى الشاطيء عوامل الجو المؤثرة في حالة البحر·

في عام ١٩٧٨ اصسيبت شواطيء ميناء الفحل بالتلوث اربع مرات وذلك من ٥ مصادر غير معروفة ، والتلوث الذي وقع مؤخرا في شهر مايو من هذا العام هو الاول من نوعه خلال عام ١٩٧٩ ·· وهكذا نجد ان الاحوال تتجه الى التحسن نحو الافضل ·

تقوم دائرة الملاحة بالتدقيق وتسجيل جميع حوادث التلوث وبقياس مقدار التلوث ونسبته بالاطنان اثناء شحن الناقلات بملايين الوحدات في ميناء الفحل خلال عام ١٩٧٨ نجد انه لم يتجاوز ٠،١٨ من الطن وهو رقم قياسي جيد عالميا · وتنتج هذه التسربات في الغالب عند قيامنا باعمال صيانة مرافق الشحن وعندما تغسل مياه البحر انابيب النفط ولكن يتم تنظيف المقادير الضئيلة التي قد تتسرب الى البحر على وجه السرعة وبشكل مباشر ·

لا تلقي باللائمة علينا؟

FIRST RIG MOVE WITH MAST UP!

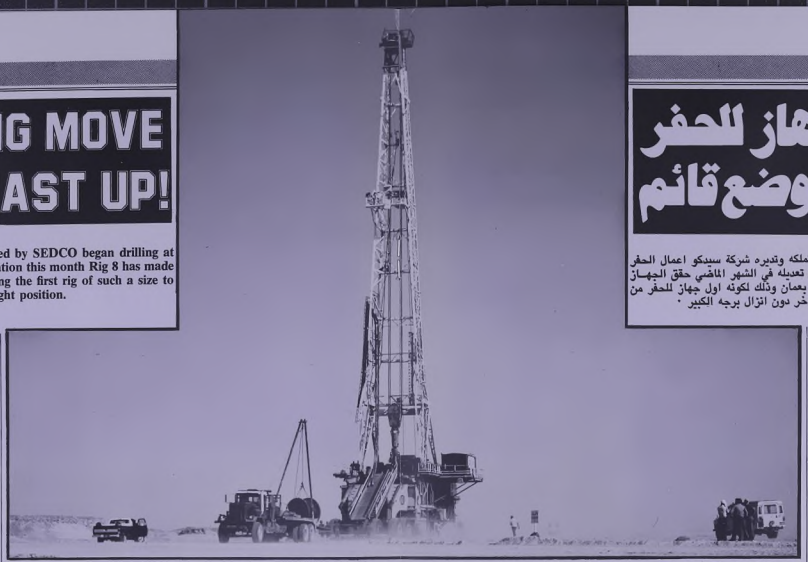
Rig 8 owned and operated by SEDCO began drilling at Marmul in April. After modification this month Rig 8 has made drilling history in Oman by being the first rig of such a size to move with the mast in the upright position.

For a rig move the derrick is normally lowered and telescoped before being transported horizontally by special oilfield trucks. The rest of the rig equipment is transported in separate loads. With this latest technique seen in Marmul recently, time and money can be saved on short moves from well to well in the same field.

The rig is designed to be towed either backwards or forwards, using a bulldozer or oilfield truck. Including the draw works and engines, the total weight being pulled along is approximately 200 tons.

As for conventional rig moves, the mud pumps and the rest of the ancillary equipment are transported separately either on trailers or skid mounted.

On average, Drilling and Supply Departments have to cope with at least one rig move a week. Sometimes the operation is a straightforward move from one location to another in the same field, but more often than not it can take days to move the complete rig and camp over long distances.



تحريك جهاز للحفر وبرجه في وضع قائم

بدأ جهاز الحفر رقم ـ ٨ الذي تملكه وتديره شركة سيدكو اعمال الحفر في مرمول خلال شهر إبريل وبعد ان تم تعديله في الشهر الماضي حقق الجهاز المذكور حدثا تاريخيا في اعمال الحفر بعمان وذلك لكونه اول جهاز للحفر من حيث الحجم يتم تحريكه من موقع الى اخر دون انزال برجه الكبير ٠

عند نقل اي جهاز للحفر يتم عادة اخفاض برج الحفر وادخاله في بعض قبل ان يتم تحريكه بشكل افقي بواسطة عربات خاصة بحقول النفط ٠ اما بقية اجزاء الجهاز فيتم نقلها عادة في شحنات منفصلة ٠ ان الاسلوب التقني الذي جرى بواسطته تحريك جهاز الحفر رقم ـ ٨ بمرمول وللمرة الاولى في عمان ، مكن الشركة من توفير الوقت والتكاليف في التحركات القصيرة الذى من موقع الى اخر في نفس الحقل ٠

لقد جرى تصميم جهاز الحفر المذكور بحيث يمكن سحبه للامام او للخلف وذلك باستعمال جرار شوبة (بولدوزر) او عربة خاصة بحقول النفط ٠ بلغ الوزن الاجمالي لجهاز الحفر الذي تم سحبه حوالي ٢٠٠ طن بما في ذلك العربات المنخفضة والمكائن ٠

اما بالنسبة لنقل اجهزة الحفر الثانوية الاخرى ، فانه يتم نقل مضخات الطين وبقية الاجزاء الثانوية في شحنات منفصلة وذلك على عربات مقطورة او عربات ذات موانع للانزلاق ٠

يقوم رجال دائرتي التموينات والحفر بالتعاون في عملية نقل اجهزة الحفر وذلك بمعدل عملية واحدة على الاقل في الاسبوع ، وفي بعض الاحيان تكون العملية في خط مستقيم مباشر من موقع الى اخر في نفس الحقل ولكن كثيرا ما تستغرق العملية عدة ايام وذلك اثناء نقل الجهاز بأكمله مع المخيم الى مسافات بعيدة ٠

Farewell Parties

On Saturday, 2nd June, the employees of the main engineering workshop at Mina al-Fahal held a farewell ceremony for Dave Hunt who is leaving Oman after 4½ years service with the company.

Mohammed Abdulla al-Shuely presenting Dave Hunt with a camera in the presence of Mansour al-Kindy and employees of the main workshop.

Hamed Thanyan gave a farewell speech on behalf of his fellow employees. He said that Dave Hunt would remain in their memories for a long time as a man who had showed himself a diligent supervisor and friend to his colleagues. Wishing him well in his future career, he said, we hope you will accept a present from us as a small token of our appreciation and friendship for you.

The staff of the Computer Centre at Mina al Fahal gave a farewell party for Salim Mohammed Hamud, Computer Operator,

who will soon be leaving the country for the United States of America to take a BSc. degree in Environmental Health Science offered by the World Health Organization.

Salim joined the company in September last year and worked as an Operator of the IBM 370/115. At the party, the Head of Computer, Monte Law, presented him with a farewell gift on behalf of his colleagues.

We wish Salim all success with his studies and an enjoyable stay in America.

letters
TO THE EDITOR

The Editor
PDO News
Mina al Fahal

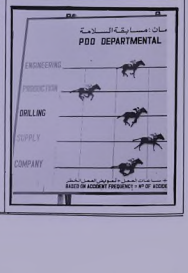
Dear Sir,

When I come to work in the morning through the main gate, I always look at the horse racing board to see how the departments are getting on.

At the moment I am very pleased to see that Supply Department is still in the lead and I hope will keep in first place until the end of the year!

I want to congratulate the employees of Supply Department on their past safety performance and to encourage them especially those driving vehicles and working under the intense summer heat to keep up their good efforts and avoid 'ACCIDENTS' so that our horse wins.

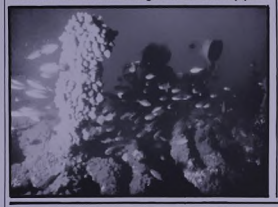
Yours truly,
Yaser Mohammed Abdulla
Stock Check Section
Supply Department



UNDERWATER WORLD

The waters of Mina al Fahal are often crowded with ships, but underwater things can get busy too! This fact was recently discovered by the lenses of the camera of one of the divers who periodically inspect the underwater pipelines to ensure that they are in good condition along with all the connections underneath the three single buoy moorings through which tankers are loaded with crude oil. With the passage of time, thick layers of multi-coloured corals have formed and grown on these pipelines, Small fishes of beautiful colour have turned the environment surrounding the pipelines into living and breeding places, thus attracting other larger species of fishes to the ever-growing coral reefs in search of food. ...

These shots show the structures and pipelines underwater with their outside surface transformed as a result of growth of coral reefs on top of them.



OIL SPILLS - WE'RE NOT TO BLAME!

To:
The Editor
PD(O) News
Mina al Fahal

Dear Sir,

I refer to the article that appeared on page 9 of the May issue. I find it very ironic that this appeared in the May issue, because this very month was one of the worst for pollution of the beaches with tar. It obviously originated from oil spilled by the tankers which we can see offshore while stepping onto the soft, egg-sized pieces of tar scattered on our beach.

Yours sincerely
H. P. Mohr
(XCO)

We asked Marine Department for their response to Mr Mohr's comments. Marine's reply was that the source of such pollution on Oman's shores was almost certainly not the tankers loading and unloading at Mina al Fahal. .. ..

"PD(O) shares your concern about oil pollution on our beaches. Perhaps a few facts will help readers understand the situation better.

Tanker loading operations in Mina al Fahal are stringently monitored for oil pollution. Should pollution occur during such operations, it is dealt with immediately by Marine Department using our own environmental conservation resources.

Tankers anchored off Mina al Fahal are under instructions not to dispose of any unsinkable garbage into the sea.

The soft egg-size pieces of tar to which you referred are weathered, and almost certainly come from ships far out to sea bound for the Arabian Gulf.

In 1978 there were four 'unknown source' beach pollutions in Mina al Fahal. The incident in May was the first of this nature in 1979, so the situation appears to be improving.

Marine Department check on and record all pollution incidents. The number of tons spilled per million units handled in Mina al Fahal during 1978 was 0.18, which is one of the best records world-wide. These spills usually occur during routine maintenance of the loading facilities when the pipelines are washed with sea water, and the small amount of oil which may get into the sea during this operation is always immediately cleaned up."

SHELL CENTRE CEREMONY

Congratulations to Hilal Nasser al-Habsy for winning a City & Guilds bronze medal after taking first place in the engineering science paper.

Hilal Nasser al-Habsy joined Exploration Department as a trainee draughtsman in 1976 and transferred later in the same year to Engineering so as to join the INTEL course as a trainee telecommunications technician.

He is now taking part II and part III of the City & Guilds telecommunications course at the North London Polytechnic, as well as the technician engineer's certificate from the same college.

The City & Guilds Examination in the U.K. is one of the longest established and recognized certificates that can be obtained by overseas students. It is generally accepted as a stepping stone to further academic study and a technical career.

We wish Hilal every success with the other parts of his examination!

Hilal Nasser al-Habsy was presented with the bronze medal by Shell's head of overseas recruitment, who is responsible for looking after our students in the U.K.

Hilal Nasser al-Habsy with John Robertson, who presented the City & Guilds bronze medal, and John Gale who handed over a cheque on behalf of the company.

PROMPT ACTION!

One week-end afternoon, when most staff of Mina al Fahal Clinic had gone to take their lunch, the small alarm bell fixed in the clinic for emergencies started ringing suddenly and incessantly.

But it so happened that Yacoub Meerok, Hospital Administrator and who is currently on annual leave, had arrived in the clinic at that particular time looking for his mail. One of the assistant male nurses on week-end duty informed him that smoke was rising from the clinic alarm bell which had started ringing all of a sudden.

Yacoub hurriedly removed a small fire extinguisher fixed on the corridor wall of the clinic and directed it at the source of smoke. Within few seconds the small fire was put out, which would have turned into a dangerous one had it not been extinguished in time. It was later on discovered that the ringing of the alarm bell and the rising of smokes was caused by short circuit inside the apparatus.

Congratulations to Yaqub for his prompt action when the fire-bell caught fire!

Have you got a good idea? Why not suggest it?

A committee is being formed to introduce a Suggestion Box Scheme with the aim of encouraging staff to put forward their own ideas on how to cut costs and increase efficiency, as well as how to improve amenities and facilities throughout the company.

Suggestions will be evaluated by a panel every month and a reward given for the best suggestion. There will also be a competition for the best suggestion of the year.

The committee is under the chairmanship of *Julian Paxton*, Head of Information & Public Affairs with *Amor Riyami*, Head of Procurement, *Mansour al-Amry*, Head of Personnel Services, *Martin Broersma*, Head of Engineering Maintenance Planning and *Ton Uytenborg*, Senior Production Supervisor in the Interior.

If you have a good suggestion, please contact a member of the committee. Suggestions on how to implement the scheme will be welcome!

A LONG HOT SUMMER AHEAD!

In the last edition of PDO News, we discussed the possibilities of solar energy being used to make life more comfortable for mankind...

With temperatures in the forties life is far from easy and comfortable at the moment, but over the years man has been able to adapt himself to live in extreme conditions of heat, as well as cold.

Those of us working and playing in the sun are at risk unless we take sensible precautions to avoid heat exhaustion or heat stroke — sometimes called sun stroke.

The precautions are simple drink plenty of fluid and take extra salt with food or in the form of salt tablets which are supplied in all messes and clinics.

Clothing too is important, particularly a hat or safety helmet, for protection against the direct rays of the sun and helping to retain moisture near the skin.

Congratulations

Sa'id Suleiman Ali al-Suqry, Information and Public Affairs Department, (Translation Section), recently celebrated passing the 2nd year preparatory standard examinations and obtaining first place among his class-mates at Al-Waleed bin Abdul Malik Preparatory School, where he attended evening classes as part of the eradication of illiteracy and adults' education.

Congratulations are also extended to *Eisa Harib Hamud*, Security Office Clerk responsible for the issue and renewal of the company identification cards, on the happy occasion of his wedding on Thursday, 21st June, at his residence in Muttrah.

Congratulations to *Mahmood Salim Mohammed* of Supply Department on the birth of a baby boy *Ahmed* on 3rd June 1979.

Long Service Awards

During the last few weeks several ceremonies were held in the Interior and at Mina al Fahal at which long service awards were presented to a number of company employees in different departments.

25 Years

Juma Charook Abdulla

Juma joined the oil company at an early age in the year 1956 when he, in his capacity as Trainee Heavy Equipment Operator, accompanied the first exploration expedition from Duqm to Fahud. He continued working with the company until 1960 when he resigned and returned to Muscat. H erejoined P.D.(O) in 1961 working in Afar until his transfer in 1964 to Engineering Department at Azaiba Camp. In April 1973, he was transferred once again, this time to Camp Services where he has been working as a Chargehand ever since.

Juma proudly and vividly remembers the old days when he used to work with the road gang that built the graded road from Azaiba to Mina al Fahal and the other road from Mina al Fahal to Fahud passing through Sumail Gap as well as many other roads in the desert.

We wish Juma the best of health and all prosperity in his job with the company.

Mubarak Fadhel of Engineering Department, Interior who joined the company as a Trainee Road Equipment Operator in the fifties, completed 20 years' service with the company. It is worth nothing that Mubarak, now chargehand of the road grading gang of Engineering Department, Fahud, spent all those years working at the company's various locations in the Interior.

Exploration Manager in a chat with *Nasir Najim al-Tamimi* in the Meeting Room on the occasion of receiving his ten-year long service award.

In his office at the Mina al Fahal clinic and with matron, *Thuriya al-Lamki* and pharmacist, *Ahmed al-Kindy* present, *Dr. Gilbert*, Chief Medical Officer, presented *Nasir Mohsin* and *Suleiman Eisa* with their ten-year long service awards.

10 Years

Bob Wilkinson, acting head of personnel services, has completed 10 years service with the company. After being presented with his award by Frans Jacobs, he told members of Administration Department that he had enjoyed the working atmosphere especially in Fahud where he spent 7½ of his 10 years service. Before joining the company on 3rd June 1969, Bob had served for 26 years in the British colonial service!

Khalfan Nasser, Production Department, Fahud, has completed ten years of service with the company.

Ali Suleem Obaid, Engineering Department, Interior, is seen receiving his ten-year long service award from *G. A. Nott*.

Jaroof Saeed of Camp Services received his long service award for completing ten years with the company.

HOW MUCH IS LEFT!

"How large are the world's remaining oil reserves?" Brian Lavers, former PD(D) Technical Director and now head of Production Development at The Hague, poses this important question in an article in the 1978 Shell annual report. The question is often asked, but there is no easy answer.

The world's proven oil reserves can be calculated to be about 600 billion barrels. At the present rate of consumption this is enough for thirty years. But on the other hand new discoveries continue all the time, and to some extent offset the constant depletion of proven reserves. Brian Lavers quotes an opinion (or an informed guess?) from Shell experts that presently known reserves of oil that will eventually be discovered and produced may reach 1800 billion barrels, that is, three times the present level of proven resources.

Apart from finding new oil, another way to increase reserves is to improve the efficiency of oil recovery. On average only about 25% of the world's oil can be recovered using present production methods, but development of more sophisticated and effective recovery techniques is continuing. In the long run these should give us access to a great volume of oil from within already known and producing fields.

Brian Lavers concludes his article by arguing that the main factors which will determine the extent of recoverable oil reserves in future will be political and economic rather than simply geological. The increasingly high costs of producing oil from diminishing reserves could well make alternative energy sources more attractive. And of crucial importance to future oil development will be the nature of the relationship between governments and the oil companies; social and environmental issues, and the question of an adequate return on investment will all play a part.

1979

INTERNATIONAL YEAR OF THE CHILD

In 1919, Dorothy, Eglantine Gibb's sister, ascended the platform at Royal Albert Hall in London and, with her hand raised holding a tin of condensed milk, she addressed the packed audience of the Royal Albert Hall with the following words: "This milk tin has more practical virtues than all the ideologies put together!"

This happened at the first general meeting of the Save the Children Fund, whose foundation was the idea of Eglantine Gibb, the first woman to draw up a charter for the rights of children.

This great lady set up a charitable fund starting with ten pounds sterling, which now spends six million pounds each year to help children in more than fifty countries around the world. Eglantine, who dedicated the whole of her life to the service of children all over th eworld is indeed a courageous and unique personality as Dr. Kurt Waldheim, the United Nations Secretary General once said about her: "She left a profound impact on the values and ideas of a whole generation."

I do not wish, on this occasion, to go into details about this distinguished lady, but would rather like to know what all of us have offered to our children in their international year. We all can participate in the efforts of the recently formed committee of the International Child Year, either by contributing financially or offering help to make a success the various social occasions and activities which the committee is planning to hold within the company. Proceeds collected from such occasions will be handed over to the Ministry of Social Affairs and Labour as our contribution towards the cost of useful projects intended for children in Oman.

We shall all participate, both financially and through good efforts, in realizing for our children their ambitions and providing them with everything that they need.

OUR OPERATIONS

Production

The average daily production of crude oil during the month of May 1979 was *307,165* barrels. The total production for the month was *9,522,118* barrels.

Exports

A total of *8,843,500* barrels *(1,181,275* metric tons) was exported during May in 15 shipments. The largest single shipment was a cargo of *151,834* metric tons on board the British tanker *"Nordic Commander."*

Wide loads leaving Mina al Fahal on a rig move to Marmul

YIBAL NGL PLANT COMES ON STREAM

The Yibal Natural Gas Liquids plant came fully on stream during June with the arrival from Saudi Arabia of a further consignment of liquid propane for the plant's refrigeration systems. The NGL plant is designed to add about 6000 barrels per day of gasoline to Oman's production of crude oil.

Meanwhile work continues on other aspects of the Yibal natural gas projects. Booster compressors are being installed which will raise the pressure of the dry gas coming from the NGL plant sufficiently for it to flow into the Yibal/al Ghubra gasline.

A Liquid Petroleum Gas plant is also being set up which will extract and liquify propane and butane from the NGL. The production of liquified propane will mean than no further consignments of propane will need to be imported for refrigeration systems at Yibal, whilst the production of liquified butane will be supplied in bulk to an Omani company, carried by road tanker to a bottling plant, bottled, and sold for domestic use.

Liquid propane road tanker arrives from Saudi Arabia.

PIPE FOR THE NEW PIPELINE

The first consignment of pipe for the Marmul to Qarn Alam pipeline arrived at Mina al Fahal this month. Made by Hoesch in West Germany, the pale green epoxy-coated pipe was shipped to Oman from Hamburg. More than 4000 tons of pipe had to be offloaded from the ship onto barges before being brought ashore at the jetty and the offloading ramp on the beach beside the main offices. In a round-the-clock operation lasting five days Supply department moved more than 750 tons of pipe daily, stacking it in the supply yards at Mina al Fahal.

This was the first of five consignments of the 18 inch pipe, about 36000 tons in all, which will be needed for the 446 kilometre pipeline through which oil will flow from the South Oman oilfields to join the existing pipeline system at Qarn Alam. It was announced last month that the contract to lay the pipeline had been awarded to the Indian firm Dodsal.

The pipeline is to be laid beginning from Qarn Alam and working southwards to Marmul, passing by Haima and close to the recent oil discoveries at Runib and Jalmud. The work of transporting the pipe, in twenty piece loads, to stockpiles along the right of way as already begun, and should be completed by mid-march of next year.

PUMPING UNITS

The first 5 pumping units of the 70 ordered for the development of Marmul and Qaharir arrived in Mina al Fahal last month. They have now been assembled in Marmul and are ready for installation over the well heads.

The 70 pumps ordered from the United States are all crank balanced units. Two almost identical models are being used in the southern oilfields. They are all made by Lufkin and differ only in size according to the capacity of the well for which they are required.

The earlier acquired air balanced model can be distinguished quite easily from the new crank balanced pumping units.

Until now there have only been five air balanced units in use initially in Amal and now in the Marmul area. The air balanced unit has the advantage that it is easier to adjust, but has been found that when pumping heavy oil it was not so suitable, reliable and serviceable as the crank balanced units which will continue pumping with a minimum of attention and maintenance for many years to come

535

PDO EMPLOYEES PARTICIPATE IN THE INTERNATIONAL YEAR OF THE CHILD.

موظفو الشركة يساهمون في السنة الدولية للطفل !

PHOTOGRAPH : JIM BURLISON

لموظفي شركة تنمية نفط عمان المحدودة الرقم ١٢٠ يونيو ١٩٧٩

FOR THE EMPLOYEES OF PETROLEUM DEVELOPMENT (OMAN) LTD. No. 120 June 1979