



Samhram the ancient frankincense city is one of the most important historic sites in the Middle East still awaiting proper excavation and investigation by archaeologists.

سهموم مدينة البخور القديمة تعتبر اطلال مدينة سهموم التي كانت تعتمد على تجارة البخور من اهم المواقع الاثرية في الشرق الاوسط ، وهي الآن بانتظار التنقيب والدراسة الواقعية من قبل علماء الآثار .

## ركن السلامة

### دائرة الحفر

### في المقدمة



لازات دائرة الحفر تقدم الدوائر الأخرى في سياق السلامة لهذا العام وذلك بمجموع ١٨٢ يوما من العمل دون وقوع أية أصابات معجزة عن العمل خلالها .

نشرت دائرة إحصاء الحوادث تقريرا السنوي عن الحوادث والأصابات للعام الماضي - وقد كان هذا التقرير السنوي يصدر سنويا مدعاه للوقوع والكافة إن كان يتصل عليه في الستين الماضي . غير ان التقرير الأخير الخامس بمرم ١٩٧٧ كان مدعاه للوقوع بينت المحطات والارتفاع ان عام ١٩٧٧ كان اسلم عام من على الشركة منذ تاريخ انشائها .

بالفكرة مع شركات النفط الأخرى العاملة بمنطقة الشرق الأوسط في ظروف مشابهة لظروف شركتنا . نجد ان معدل تكرار الحوادث لدينا أقل . كما ان تزايد لدينا الفرصة للتحسن نحو الأفضل دائما . - فلا يجب ان نغف عن هذا التحدي في عام ١٩٧٨ .

وقد ركزت التقرير والقرى المقصود على المسابقات الداخلية للسلامة في السواحل والمحرف نتائجه . والجدير بالذكر انه بدأ في إقامة هذه المسابقات في العام الماضي ولاشك ان كان لها أثر كبير في نشر الوعي وأهمية العمل الجماعي من أجل السلامة بين جميع قطاعات ومستويات العاملين بالشركة .

## مولدات كهربائية اضافية لمحطة كهرباء مينا الفصل

بدأت مولدات - ست بوليس - التي تم تركيبها بمحطة مينا الفصل عام ١٩٦٦ في التصور عن توليد الطاقة من الفحم السائس . مما تسبب في انقطاع التيار مرارا عديدة ويانتظر ان حان هذه المولدات لتبصر بغير إعادة إصلاحها وتجميعها خلال اشهر الشتاء .

**الزيادة المطلوبة في الاستثمارات**  
منذ ان بدأت محطة توليد الكهرباء في العمل - ازداد الطلب على الطاقة الكهربائية ولاتمينا بعد انماض الجناح الثالث باينس الواسي والساكن الجديدة . وقد شعر المسؤولون بان المولدات التي أعيد تجميعها وإصلاحها قد لا تتحمل الضغط الشديد الزيادة عليها خلال اشهر الصيف . فقرر شراء مولدات كهربائية جديدة قبل ابروعه الاصلي المحدد لشراءها .

بعد البحث عن مولدات جديدة تم اختيار المسور على موليدين للكهرباء بمقابلة شيدكو حيث تم شراء اوليين في نهاية العام الماضي في مجموعة المصنع والمعدات . وقبل تحديد المولدات التي اعتم قام مهندسو الشركة بإجراء فحص لفقره السويديين اخرى لهما في مدينة تير اوبارايز . في اواخر يناير وصلت المولدات الي ميناء الفصل حيث تم تركيبها وتشغيلها بنجاح شهر مارس وذلك طبقا للموعده المحدد لتتجاوز هذه العملية .



عمل دائرة التجميعات أثناء وضع احد المولدين في المكان المخصص



اerial مجموعة المصنع الكهربائية الجديدة من خلال سقف محطة الكهرباء



عملية تركيب المولدات الكهربائية وقد شارفت على الانتهاء

## عملياتنا

### الإنتاج السنوي

بلغ معدل الإنتاج السنوي للنفط الخام خلال شهر فبراير ٣٦٦,٥٥٨ برميل - مينا - بلغ مجموع الإنتاج للنفط كله ١,٩١٢,٦٧٩ برميل .  
بلغ معدل الإنتاج اليومي للنفط الخام خلال شهر مارس ٣٣,٩٩٩ برميل بينما بلغ مجموع الإنتاج للنفط كله ١,٠١٠,٥٥٨ برميل .

### التصدير

تم تصدير ما مجموعه ٨,٣٧٢,٧٧٢ برميل (١,١١٨,١٣٦ طن متريا) وذلك في ١٢ شحنة خلال شهر فبراير . وكانت أكبر شحنة مفرقة خلال الشهر هي التي حملتها الناقله الأيرانية - اوزيفس - وقد بلغت ١٦٦,٤٣٣ طن متريا .  
وفي شهر مارس تم تصدير ما مجموعه ٩,٧٧١,٣٧٧ برميل (١,٣٠٥,٥٦٥ طن متريا) وذلك في ١٧ شحنة - اما أكبر شحنة مفرقة خلال الشهر فهي التي حملتها الناقله اليابانية - ناكسومارو - وقد بلغت ١٣٣,٨٠٠ طن متريا .

### أعمال الحفر

#### جهاز الحفر رقم ٢

بدأت أعمال الحفر في البئر رقم ١١ في بادية فبراير ومنذ مارس تم التمسك على البئر رقم ١٤ في الرابع من مارس من هذا الشهر ومنذ ذلك الحين بدأ الحفر في الرابع من مارس . وقد تم حفر ما مجموعه ١٠,٣٢٤ قدما خلال شهر فبراير ومارس .

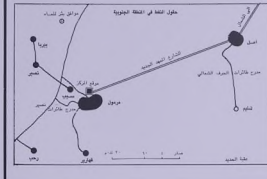
#### جهاز الحفر رقم ٦

تم حفر ما مجموعه ١١,٤١١ قدما خلال شهر فبراير ومارس . وقد تم حفر ما مجموعه ١١,٤١١ قدما خلال شهر فبراير ومارس . وقد تم حفر ما مجموعه ١١,٤١١ قدما خلال شهر فبراير ومارس .



## حول الاكتشاف النفطي الجديد

في نسرة ادارة الي جميع موظفي الشركة وزعت بتاريخ ١٨ مارس - تم الاعلان عن ان الاختبارات التي اجريت على البئر الاستكشافية في فبراير - ١ قد اسفرت عن تواجده للنفط والبئر الاستكشافية .  
تقع البئر على بعد ٢٠ كيلو مترا جنوبي حقول مرمول . والنفط المكتشف بها مشجع جدا حيث ان توبته تعتبر ممتازة مقارنة مع نوعية النفط المكتشف في الحقول الجاورة .  
وتتطلب إجراء تقييم للاكتشاف الجديد قبل تقرير الحجم والجدوى الاقتصادية له .  
كما سيجرى بها زرا اختبارات أخرى في اواخر شهر يونيو .



## اجبار شركتنا

المحر : عباس غلام رسول  
هااتف : ٦٠٧٨٣٢ - ميناء الفحل  
تصدر كل شهرين عن دائرة الاعلام والعلاقات  
طبع بمطابع مزون - مطرح



# أخبار التدريب

دورة خاصة لكبار موظفي المديرية العامة للمالية



اقام مركز التدريب بميناء الفضل دورة خاصة لتسعة من كبار موظفي المديرية العامة للمالية وذلك حول موضوع « تطوير الإدارة » وقد استمرت هذه الدورة خمسة ايام من تاريخ ٢٥ فبراير وحتى الاول من مارس . قام الزميل بيل مابلز بإدارة الدورة المتكثرة والتي اعتبرت الاخيرة في سلسلة دورات مشابهة قام بإدارتها بيل مابلز وذلك قبل مغادرته السلطة . يبدو في الصورة من اليمين الى اليسار كل من : بيل مابلز - رويش اسماعيل علي ، حمود ابراهيم صومل ، راشد علي راشد حسين محمد حنين ، سليمان مهنا العنوي ، عبدالمصين جعفر ، هاري جرهام ، سيف الهنائي ، محمود عبد العزيز ، وحيد راشد البصري .

## دورة في التمهينات الصناعية



عاصر مسمان في نهاية شهر مارس الماضي متوجهاً الى المملكة المتحدة مرافقاً على رمضان وذلك لحضور دورة التدريبية عملية تستغرق تسعة اشهر وذلك في مجال التمهينات الصناعية لدى شركة شمل وجموعة ستيكليف للمونين

يعتبر الزميل مرتضى أول عمالي من موظفي الشركة يحضر مثل هذه الدورة في التمهينات الصناعية بالخارج . سوف يقضي الزميل مرتضى الشهرين الباقين من دورته في حنية فلسطين مع مجموعة ستيكليف للتدوين لتتبعها ثلاثة اشهر من العمل مع شمل وذلك بمصفاة ستانليون وفي حنية ابيدوين حيث يوجد المركز الاتاري لمصليات شمل في بصرى الشام .

سوف تشمل الدورة المتكثرة على جميع اوجه التمهينات من ادارة الخادم الى العاصمة وطبق الغزوات وقد نظمت هذه الدورة العملية بوقف اعطاء الزميل مرتضى معرفة واجبة وخبرة كافية وذلك ليتكمن من خلال شرف عقود التكوين بالمركز .

يعد نشأة زميل مرتضى للعمل بالشركة في عام ١٩٧١ وذلك عمل عند انضمامه الى الشركة بالكتب العام لشؤون الموظفين بميناء الفضل وقد رعى في برغبة كبير الكتابه قبل أن يفرغ الى منصب حريف خدمات المكن بالداخلية في اكتوبر ١٩٧٤ وحي قام بتسيير من عام ١٩٧٥ تمت ترقيته الى صافى كبار الموظفين وعمد قضاء عامين من العمل بالداخلية ثم نقله الى ميناء الفضل بوظيفة مساعداً خدمات شؤون كبار الموظفين

تبريل عبادرة الزميل مرتضى الى لندن قام بتسليم مهام عمله الى السيده مدينا مدينا غريب التي كانت تشغل مهام الاتصال الادارية بمركز التدريب .

## باولينا فورد تتحدث عن:

# « طلبتنا في المملكة المتحدة »

كما يقوم جون روبرتسون وبولينا فورد بزيارة كل طالب مرتين على الاقل في العام وذلك في مكان دراسته او اقامته هذا يعني القيام بزيارة حوالي ٦٠ كلية ودعمه وجماعه في ارجاء المملكة المتحدة . وكثيراً ما تتكرر الزيارات الى نفس المكان حيث ان الدورات التي ينطلقها الطلبة تنتهج هناك التمرين ، ادارة الاعمال والسكرتارية .

الانتماء للقانون وافرغ الهندسة المختلفة والجيولوجيا والجيولوجيا . كما يختلف مستوى الدراسة من الشهادة الثانوية العامة الاكاديمية الى الشهادات مهني في انجلترا الصناعية الى الدراسات العليا .

تتفق ان يتمكن المكتب من مساعدة جميع الطلبة اثناء اقامتهم في المملكة المتحدة ، وان يتوجه هذا الجهد في النهاية بفرحة وسرور العاملين بالكتب حين يفرح الطالب ويفخر بريطانيا الى وطنه وهو يحمل العرفه والتأهيل لتيساره في دفع عجلة التطوير في وطنه .

أحد الطلاب بزيارة مركز شمل حيث يلقب المكتب اجراء مقابلة او لزيارة ودية . ورغم ان العاملين بالكتب يعرفون جميع الطلبة الا انه كثيراً ما يخلط الامر عليهم من جراء التكاليف المستمرة . اسماها محمد او علي قد تركز للطلبة من عمان ، قطر ، نيجيريا ، بروني او ماليزيا .

### دورات تعريفية

ان العيش والدراسة في بلد آخر حيث اختلاف الطقس واللغة والطعام والعادات عن ما هو عليه في بلدان الطلبة الوافدين الى بريطانيا قد يسبب لهم بعض المشاكل ولذلك حرصاً من المكتب على مساعدتهم للتعود على نمط الحياة الجديدة يقوم المسؤولون بتلخيص ذلك للطلبة وان امكن اعطاهم فرصة اكبر للتعرف على اسلوب الحياة والدراسة عند وصولهم لكي يتمكن الطلبة من الاستقرار والتعود على الحياة الجديدة .

تقوم وحدة التوظيف وريادة الطلبة لدى شركة شمل العالمية للتزول ومقرها في لندن ، بالترافق على ١٥٥ طالباً ومالية من عمان ، اليبان ، كينيا ، ماليزيا ، نيجيريا ، البرنغال ، قطر ، صياح ، سوك ، جنوب افريقيا ، السودان ، تركيا وازمبيا ، وجميع الطلبة من البلدان المتكثرة مؤتمين على دورات مناسبة لفهم من يدرون بالجامعة او تدريب على لغة الانجليزية او يدرس بالعاهد الفنية والصناعية .

يرأس قسم رعاية الطلبة السيد جون روبرتسون وتعاونه في ذلك بولينا فورد . محور النشاط هو المكتب الاتاري لولينا فورد وكاتي بول حيث لهما الهدف من الزين حالاً استمارات الطلبة المختلفة حول العمارات والاجازات والسكن ومئات الاسئلة تنهال باستمرار من مبعثهم ودراسهم في المملكة المتحدة . فلا يوم يمر دون ان يقوم



النظرة هذه الصورة التذكارية لطلبتنا في المملكة المتحدة وذلك لانشاء حفل العشاء السنوي الذي اقيم بمركز شمل - لندن حيث يبدو من اليمين الى اليسار كل من : السيدة بي. ديبلو ، فريس ، جمال الضارني ، وحيد راشد ، عبدالله السليمان ، الانسة بي. دي. فورد وشوقي الرواني .

## زيارات طلابية الى ميناء الفحل

قامت عدة مجموعات طلابية من الخارج ومن مدارس السلطنة بزيارات الى منشآت الشركة بميناء الفحل وذلك للتعرف على اوجه النشاطات المختلفة بالشركة وصناعة النفط العمانية .



طلاب مركز التدريب المهني خلال زيارتهم للورشه الرئيسية بميناء الفحل .



طلبة وكشافة من مدرسة الغيرة اثناء زيارتهم لمنطقة خزانات النفط بميناء الفحل .



وفد من طلبة وطالبات كلية الخليج الصناعية بدولة البحرين خلال زيارتهم لميناء الفحل .



وفد الطلبة والطالبات الإيراني اثناء زيارته مركز التدريب بميناء الفحل .

# عمان التاريخ والتراث

## التحقيب عن الآثار في عمان

شهدت السنوات الأخيرة اهتماماً متزايداً وبالأبحاث الأثرية في السلطنة ومن المعروف ان دور عمان في الحضوات العبيد لإيزال يعتبر لغزاً تاريخياً ، ولذا فإن الباحثون وعملاء الآثار من كافة أنحاء العالم يقفون على السلطنة لاجراء ابحاث مفصلة حول الحضارات القديمة التي ازدهرت على أرض عمان خلال القرون المتعدية في ظلام الأزمن . والجدير بالذكر ان ما فهم العلماء خاصة هو العلاقات ما بين عمان والحضارات الأخرى التي قامت في بلاد وادي القنوص واهلها ، كما يأمل الباحثون في إيجاد صلة ما بين حضارة النحاس القديمة في عمان واستعمال النحاس في حضارة السومريين وذلك في الاتف الثالث قبل الميلاد . وقد قامت وزارة التراث القومي وعلى رأسه معالي ا.د. فيصل بن علي بوعلي ثلاث فرق من الباحثين الاجانب خلال السنة الماضية إضافة الى اعمال دائرة الآثار التي يترقب عليها الدكتور يولوف كاستنا ممثلان الآثار لدى الوزارة .



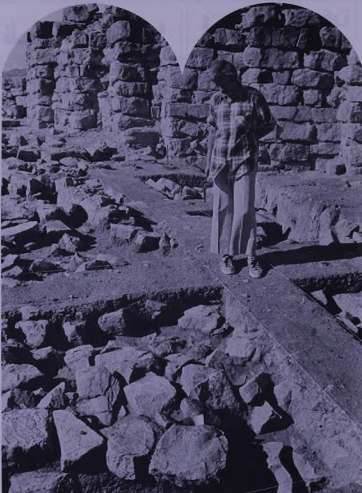
ينظر يولوف وهو احد اعضاء البعثة الدنمركية الى البئر الموجود في البئر المنسى ( بروج ) والذي لايعرف الباحثون حتى الان الهدف الاصلي من انشائه .

### دائرة الآثار

في ديسمبر من عام ١٩٧٧ ، قامت الدائرة بفتح لفظال ، ومنذ وصولها الى عمان للمرة الأولى في عام ١٩٧٢ لم تكنشف شيء غير مألوف عدا البئر الذي عثرت عليه في بلدة ( بات ) قرب الفريز بولاية عير، والذي يعرف بالـ ( بروج ) وقد عثرت الفرقة على اثارا قليلة جدا بداخل هذا البئر العجيب هذا لم يتوصل الباحثون الى الهدف الاصلي من تشييد البرج ، ولكن شظايا الفخار التي وجدت هناك يعود تاريخها الى ثلاثة آلاف عام قبل الميلاد . والجدير بالذكر انه تم العثور على بروج مماثل في حلي بولاية البريمي مني الباحثين بدلا من الحجارة ، ويرجح ان يكون قد بنى في نفس العصر الذي بنى فيه البرج المكتشف في ( بات ) بالإضافة الى ازالة التراب عن البرج ، قامت الفرقة باستقمام اراء سكان المناطق المحيطة بالبرج وذلك سعيا للحصول على صورة أوضح لاستخدام البئر قديما والتصادية هذه المنطقة بالذات .

### البعثة الدنمركية

استأنفت هذه الفرقة عملها في اواخر شهر ديسمبر ١٩٧٧ تحت اشراف الدكتور كارين ليرفالت . ومنذ وصولها الى عمان للمرة الأولى في عام ١٩٧٢ لم تكنشف شيء غير مألوف عدا البئر الذي عثرت عليه في بلدة ( بات ) قرب الفريز بولاية عير، والذي يعرف بالـ ( بروج ) وقد عثرت الفرقة على اثارا قليلة جدا بداخل هذا البئر العجيب هذا لم يتوصل الباحثون الى الهدف الاصلي من تشييد البرج ، ولكن شظايا الفخار التي وجدت هناك يعود تاريخها الى ثلاثة آلاف عام قبل الميلاد . والجدير بالذكر انه تم العثور على بروج مماثل في حلي بولاية البريمي مني الباحثين بدلا من الحجارة ، ويرجح ان يكون قد بنى في نفس العصر الذي بنى فيه البرج المكتشف في ( بات ) بالإضافة الى ازالة التراب عن البرج ، قامت الفرقة باستقمام اراء سكان المناطق المحيطة بالبرج وذلك سعيا للحصول على صورة أوضح لاستخدام البئر قديما والتصادية هذه المنطقة بالذات .



الدكتورة كارين فريفلت تلقد نتائج الحفريات الأثرية التي ادارتها حول البرج القديم في ( بات ) بولاية عير .

### البعثة البريطانية

ان هذه البعثة الفرقة الاسمه ببريتس هي كاذبة التي كانت قد ادارت عدة بعثات أثرية في البلدان العربية وخاصة في عمان ، وهذا وتعمل الفرقة في منطقة ابرأ منذ اواسط شهر نيسان الماضي وذلك على موقعين احدهما ( حلي سليم ) وهو مركز مقابر يعود تاريخه الى ثلاثة آلاف عام قبل الميلاد والثاني وهو ( حلي سعيد ) عبارة عن منطقة سكنية قديمة تقع بالقرب من وادي بخصا .

### البعثة الإيطالية

عثر الدكتور . م. طوس من قبل على ثلث من الاصداف في القرم بالقرب من مسندق

## المحافظة على سمك الشاروخ

وحرص حلف على مسيده خلال فترة التنازل



### رجاء عدم الأزعاج !!

يعتبر جرد البحر المعروف علميا بالشاروخ ، والذي يعيش بالناطق الضفوية الساحلية العمانيه من اصناف الفسفاية الضفوية ، التي يجب ان يراعى عند استغلالها استخدام الاساليب العلمية الحديثة بدلا من الاسراط في صيدها بالطرق العشوائية الجسمة ان الخطر يهدد هذه الكائنات البحرية ( جرد البحر الضفوي ) بالسؤال اذا ما استمرت عمليات صيده الغير منظمة .

لقد تسبب استخدام الاساليب العتيبة في اضمحلال الربيان بكيات مرطبة وذلك خلال السنوات الأخيرة بمناطق الخليج في حوض استقراء ونقص خيطيين في كميات الربيان مما أدى بالثاني الى ميوت في ما كان يتوقع ان يكون صناعة مزدهرة . لقد اصدرت وزارة الزراعة والاسماك والنطق والعمان تشريعات عامين قرار يحظر اصطياد سمك الشاروخ ( جرد البحر ) وذلك خلال موسم تكاثره الذي يمتد من اول مايو ويستمر حتى ١٥ أغسطس . كما منعت في نفس الوقت صيد سمك الشاروخ . اذا كان طول جسمها اقل من ثمانية سنتيمترات وذلك خلال بقية اشهر العام حتى تتاح لهذه الكائنات فرصة التصل للندو والتناسل .

## منصة حفر اعلي من ناطحات السحاب!

المنصة اللطاف في البحر من عمق الف قدم تقدم خطوة الى الامام ليصبح حقلها واقفاً ، ذلك عندما قامت شركة شل للبتروول بتزكيك القسم الاول من منصة الحفر البروتانية العملاقة في خليج المكسيك .

صممت منصة الحفر العملاقة للتلويح استراتيجيا كحركة الزرافة على بعد ١٥ ميلا جنوب حوض بحر السيبويو وذلك على اربعة فدادين تقريبا مساحة تبلغ ٢٢٥٠٠ هكتاراً . وقد تم تزكيك القسم الرئيسي من قاعدة المنصة بنجاح وذلك بمساعدة صناديل ومعلمان اطاق راج وروكو بحاري وتسعة زوارق حفر . تعتبر المنصة اللطاف واكبر جوارق تم توحيه تم قفزه حتى الآن من الولايات المتحدة . كما يعتبر برفعه في مياه عمقها ١٠٢٥ قدماً اعين مياه عمل فيها جهازان حفر من هذا النوع .

تتمتع منصة الحفر كحركة بطريقة خاصة للتعامل قسوة الامواج العاتية وخطور الاصعير في خليج المكسيك حيث ان اوقافها صممت بطريقة تجعلها يتحمل قسوة الامواج اصنافا ما تتحمله مثلا منصات الحفر البحرية الكبيرة الاخرى العاملة في سواحل كاليفورنيا .

خلال ازالة القسم الاساسي من المنصة في البحر قامت اجهزة الاشارة الاستلاكية الصوتية بتوجيه العملية عن طريق ارسال الاشارات الى الاجهزة على سطح البحر وقد

## احذر .. حرارة الصيف!



## ترقيات



محمود شيزوك

تمت تهابتنا العرة للزميل محمود شيزوك من دائرة التطوير بتعيينه ترقيته الى درجة كبير الموظفين ، وذلك اعتباراً من اول مارس .

انضم محمود الى الشركة عام ١٩٦٧ وذلك بصفة كاتب في دائرة شؤون الموظفين بفترة حيث اتم اول عامين له من الخدمة . نقل بعدها الى دائرة شؤون الموظفين الرئيسية بمشاة العمل لعامين ايضاً . عاد بعدها الى فود مرة اخرى ليعمل عامين آخرين في خدمة الموظفين . في عام ١٩٧٢ نقل محمود الى دائرة الحفر ومنذ ذلك الحين وهو يعمل على جهاز الحفر رقم ٥ وعندما التفت به ( اخبار شركتنا ) اجاب على سؤالها عن عمله وظروف العمل في الصحراء بما في ذلك ايام الاستراحة قد تحسن كثيراً عما كان عليه عندما عمل بالداخلية لفترة الاولى واصاف قائلاً ، اننا الآن نقضي ١١ يوماً في العمل على اجهزة الحفر بدل من ٢٢ يوماً ونحصل على اجازة لمدة ٥ ايام . نحن اننا نشكر للزميل محمود التوفيق والازدياد في عمله بمرحوب له ايضاً وعائلته واحفاله السسة دوام الصحة والسعادة .

## تعيينات

تعيين الدكتور نيجيل اشورث بدرجة رئيس المستشارين الطبيين بلندن



الدكتور نيجيل اشورث

## تناول الماء والملح بكثرة!

منذ انني اتيت الى عمان فحقت اكتشف الفرس خلال غزوه لعمان ان حرارة الجو الشديدة لاتطاق حتى ان الجوهرات اخذت تتساقط من خوذاتهم ! - لانظفان ان الحرارة الشديدة ايام الصيف في عمان لن تستطيع اسفلكه انت ايضاً ! ذلك ان لم تتخذ الاحتياطات اللازمة والتي تلخصها لك في النقاط التالية :

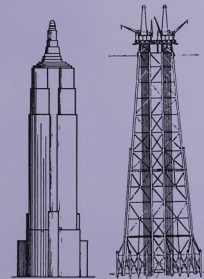
- يتوجب العرق الذي يفرزه جسمك على تعويضه ما بين ٤ الى ٨ ليترات من السوائل و ٢ افراس من الملح يومياً .
- اما الذين يعملون في الخارج معظم الاوقات فيترتب عليهم تناول ٢ غالونات ( ١٤ ليتر ) من السوائل و ٨ - ١٠ افراس من الملح يومياً .
- كما يجب ان نشجع الاطفال على تناول مزيد من الملح في طعامهم وشرايبهم ، فيالتمكن اضافة ربع ملعقة من الملح في كأس من الحليب مما بعد نافع جداً لهم .
- يتكتم الحصول على افراس الملح من الصيدلية بعبائة ميناء الجبل او من جميع مطاعم الشركة سواء هنا او في الداخلية .

## مستشار التطوير والتعمين



تم في الاوان نقل الزميل هاري جرهام رئيس دائرة التدريب الى دائرة تخطيط شؤون الموظفين وذلك بدرجة مستشار التطوير والتعمين . حيث ستكون من مهامه ومسؤولياته الاشراف على التدريبين العمانيين بالخارج والنواحي التعليمية والتدريبية لجميع الموظفين بالاضافة الى تنمية مهارات وقدرات الموظفين العمانيين ايضاً . وتأتي هذه الخطوة لتقوية سياسة التعمين التي تتبعها الشركة والتي لازلت تهدف الى احلال العمانيين الدوبيين والمهنيين جيداً محل الاجانب وذلك حسب مجالات عملهم . كما سيظل هاري جرهام مستشاراً في نفس الوقت من شؤون التدريب بالاضافة الى عمله الجديد وذلك حتى يتم تعيين رئيس جديد لدائرة التدريب .

عين رئيس الاطباء السابق بالشركة الدكتور نيجيل اشورث بدرجة رئيس المستشارين الطبيين لدى شركة شل العمالية للنفط بمدينة لندن ، والجدير بالذكر ان الدكتور اشورث قام بتأسيس العيادة الطبية العمالية بمشاة العمل . انضم الدكتور اشورث للعمل لشركة شل قبل عشرين عاماً ، حيث عمل في كل من ترينيداد ، برونوي ، سوراب والملكة المتحدة وذلك قبل تعيينه للمعمل كرتيس للاطباء بمشاة العمل - مستشفى خوله حالياً في عام ١٩٧٢ . وبعد قضاء ثلاثة اعوام مسعفة جيداً وراخرة بالنشاط في عمان نقل الى لندن ليعين بدرجة كبير المستشارين الطبيين . ايسرال الدكتور اشورث وزوجته نورما بانتظامان بتكريات عطرية جميلة ومؤثرة من عمان وهم يتمنون رؤية استفادتهم الدوامي في لندن ومتابعة اخبار الشركة .



حول منصة الحفر ١٦٦٥ بينما طول مبنى ناطحة السحاب امباير ستيت ببلنغ ١٢٥٠ قدماً .

## دورة تدريبية FORKLIFT TRAINING COURSE



Foremen and mechanics attended a two day course on the hydraulic system and maintenance of forklifts.

The course was run in the training annex by B. S. Schaaper, representing Hyster Europe Ltd, the firm which makes the forklifts in company service.

Those who attended the course on 12th and 13th March were (from left to right) S. D'Silva, Mohammed Ali Adam, E. Fernandes, Suleym Sa'id, B. S. Schaaper (instructor), Noor Mohammed, Faqr Abdul Rahim, Mohammed Hanif and Ahmed Saleh al-Kiny.

تلقى عدد من المراقبين والميكانيكيين دورة تدريبية قصيرة استمرت يومين وذلك عن النظام الهيدروليكي والصيانة الخاصة بالرافعات الشوكية .

وقد اقيمت هذه الدورة القصيرة بمبنى التدريب المعلق بالورش الرئيسية تحت اشراف بي . اس . شابين ممثل شركة هايستر اوروبا المحدودة التي تقوم بصنع الرافعات الشوكية التي تستعملها الشركة . اما الزملاء الذين حضروا هذه الدورة في يومي ١٢ و ١٣ مارس فهم من اليمين الى اليسار : احمد صالح الكندي ، محمد حنيف ، فخر عبد الرحمن ، نور محمد ، بي . اس . شابين ( المحاضر ) ، سليم سعيد ، اي . فرنانس ، محمد علي ادم ، اس . دي . سيلفا .

## امتحانات شهادة « سبتي اندجيزلز » الصناعية



تمكن ١٦ طالباً من التدرسين بمركز التدريب في ميثاء الفصل من اجتياز امتحانات شهادة سبتي اندجيزلز في ماني وكهرباء والواصلات الميكانيكية ، وقد تقدم بعض الطلبة لامتحانات بعد اعادة تلقائية متواصلة استمرت ١٨ شهراً ، وتقدم الآخرون للامتحانات بعد اربع سنوات من الدراسة الغير تلقائية . تهانينا الحارة للطلبة الناجحين مع تمنياتنا لهم بالتوفيق .

## OMAN CHALLENGE SHIELD FOR BRUNEI FOOTBALLERS

يبدو في الصورة الزميل سليمان حمود الهولاني القائم بديورع تكاين الفريق الفائز . قبل ان يهني الزميل سليمان حمود الهولاني فترته التدريبية المعلمة لدى شركة شل بروني للتكرول ، قام بتقديم درع عماني للفائز الاول بسطلة دوري كرة القدم في بروني ، وقد تبرع السرمول سليمان بالهدى في الاسم الشخصي وذلك بمناسبة عيد المظلة الوطني . كما انه ايضا ياتتاسية مفضل لمقتال لهوالى ، \* شخصيا من زملائه العاملين بشركة شل بروني وذلك احتفاء بمناسبة عيدنا الوطني .

Sulaiman Hamoud Behlany presenting the shield to the captain of the winning team.

Before completing his training assignment with the Brunei Shell Petroleum Company, Sulaiman Hamoud Behlany of Supply Department presented the Oman Challenge Shield to the winners of the local football league. The shield was donated by Sulaiman last year to mark Oman's National Day, he also held a reception for some fifty of his colleagues in Brunei Shell to celebrate the occasion.

## درع عماني لبطل دوري كرة القدم في بروني



## CONGRATULATIONS! تهانينا

### هدية الزواج

الزميل تقي علي سليمان الموظف بقسم معالجة المعطيات الالكترونية تلقى هدية من زملائه كانت عبارة عن ساعة حائط كهربائية وذلك بمناسبة زواجه الذي تم بتاريخ ١٢ ابريل . وقد قام الزميل سليمان للمكفي رئيس تخطيط شؤون الموظفين والتطوير بتسليم الهدية للزميل تقي نهاية عن زملائه بالدائرة وهنئه بهذه المناسبة متمنيا له السعادة والتوفيق في حياته الزوجية . الزميل تقي علي سليمان التحق بالشركة في عام ١٩٧٢ حيث عمل بدائرة الاستكشاف ومن ثم انتقل الى دائرة النويبات وذلك قبل نقله الى دائرة الشؤون الادارية في عام ١٩٧٥م . تهانينا ولف مبروك .

Taqi Ali Salmin, assistant personnel analyst in the electronic data processing section, was presented with an electric wall clock by his colleagues on the occasion of his marriage which took place on 13th April.

Suleiman Lamki, Head of Personnel Planning & Development, congratulated Taqi on behalf of the department and wished him every happiness and success in future.

Taqi joined the company in 1972 and worked in exploration and supply departments before being transferred to Administration department in 1975.



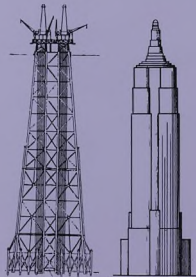
## The Empire State Platform

Oil Production from 1000-foot water depths moved a step closer to reality when Shell Oil installed the first section of a massive new steel platform in the Gulf of Mexico.

The giant platform is for the discovery site Cognac, located about 15 miles south of the mouth of the Mississippi river, on four blocks covering some 22,500 acres. The base section of the platform, safely installed with the help of two derrick barges, one launch barge and nine tugs, is the heaviest and largest ever launched off the US. And its location in 1025 feet of water is the deepest ever for such a structure.

The Cognac platform had to be specially designed to withstand severe wave forces. The threat of hurricanes in the Gulf of Mexico requires a design criteria for wave forces several times stronger than, for instance, the Californian offshore area where other giant offshore structures have been located.

During the launching of the base section, underwater acoustical beacons acted as 'homing' devices, sending signals back to the surface equipment. This enabled exact positioning and orientation of the structure on the sea floor.



Platform — 1260 ft. Empire State Building — 1250 ft.

Two derrick barges were held in position during the launch by an elaborate 12-point mooring system. As the derrick barges lowered the base section beneath the water with eight steel cables, underwater television cameras, in addition to the acoustic system, and a telemetry system were used to remotely monitor and control the descent from a central control room located on the primary derrick barge. It was finally levelled on the Gulf floor by adjustment of four circular mud mats, also remotely controlled from the surface to conform to the contours of the sea floor.

The platform should be completely installed this year. About 46,000 tonnes of steel will have been used in the completed structure, which will be large enough to accommodate 62 wells. Development drilling is expected to last for a further four years, and initial production is likely to range between 20 and 25 thousand barrels of oil a day.

## LOOK AFTER YOUR HEALTH IN HOT WEATHER!



### DRINK MORE WATER TAKE MORE SALT

*During the hot months ahead we will perspire more profusely whilst out of doors — especially at work or sport.*

Remember the following points :

- Sweat consists mainly of salt and water. To avoid problems both of these constituents must be replaced. 7 to 10 pints (4.5 litres) of fluid and at least 3 salt tablets should be taken daily.
- Personnel working regularly outdoors may need up to 3 gallons (14 litres) of water and 8-10 salt tablets.
- Children should be encouraged to take extra salt with their food and to drink plenty of fluids. A quarter teaspoonful of salt in a daily glass of lemonade is most helpful.
- Salt tablets may be obtained from the clinic pharmacy during normal working hours, and are also available in all messes.

## CONGRATULATIONS!

Promotion to  
senior staff with  
effect from  
1st March



Mahmud Shezook

Mahmud Shezook joined personnel department in October 1967 as a clerk in Fahud, where he spent the first two years of his company service. Having completed two years in the main personnel office at Mima al-Fahal, he returned to Fahud for a further two years in personnel work.

In 1973 Mahmud was transferred to drilling department and since then has worked on Rig 5. When interviewed by PDO News about his job and conditions of service, he replied that the rest day schedule was very much improved than when he first worked in the Interior. "We now spend 11 days on the rig site instead of 22 and still have 5 rest days".

To Mahmud who lives in the Wadi Kabir with his family of six children, we extend our congratulations and best wishes for the future.

## NEW APPOINTMENTS

Chief Medical Adviser in London



DR.  
NIGEL  
ASHWORTH

*A former chief medical officer of the company, who established the Mima al-Fahal clinic, has been appointed chief medical adviser the Shell International Petroleum in London.*

Dr Nigel Ashworth joined Shell twenty years ago and served in Trinidad, Brunei and Sarawak, and the U.K., before being appointed Chief Medical Officer of the Mima al-Fahal — now the Khouda Hospital in 1972. After three extremely happy and eventful years in Oman, he was transferred to London as senior medical adviser. Both he and his wife Norma retain an affectionate interest in Oman and look forward to seeing their old friends in London and to hearing news from the company.

Development & Regionalisation Adviser



On 1st April, Harry Graham, Head of Training transferred to Personnel Planning Department as Development & Regionalisation Adviser. In this position he will be responsible for overseas training and educational assignments for all staff, as well as for their career development.

This move was made to strengthen the company's regionalisation policy, which is still aimed at replacing expatriates by Omani staff, who are properly trained and qualified for the work involved.

Harry will continue to be responsible for all training matters in addition to his new duties until the appointment of a new head of training department.



# The History And Heritage Of Oman Archaeology In Oman

The past few years have seen a considerable growth of interest in archaeological fieldwork in Oman. Oman's role in ancient times is still something of an enigma, and scholars and archaeologists from all over the world are interested in investigating the various cultures that flourished here during past millennia. Of special interest are the relations between Oman and the other great civilisations Mesopotamia, Persia, and the Indus Valley. Scholars also hope to find in Oman the source of copper used in Sumeria in the third millennium B.C.

The Ministry of National Heritage under H.E. Faisal bin Ali sponsored three main teams of foreign archaeologists this year, in addition to the field work of the Department of Antiquities supervised by the Archaeological Adviser, Dr. Paolo Costa.



Bo Madsen of the Danish Expedition and Andree Gorton of the Department of Antiquities standing in the shadow of the "tower" whose original function is a puzzle to archaeologists.

## The Department of Antiquities

In December, 1977, the Department carried out a survey of the ruins of al-Belid in Salalah, especially around the building identified as the Great Mosque. Dr. Costa also directed the major project of excavating a copper mining and smelting site at Arja in the Wadi Jizzi, near Sohar.



Dr. Karen Frifelt, leader of the Danish Expedition, surveys the results of this year's excavations at the so-called "tower" at Bat, near Ibra.

## The Danish Expedition

This team resumed working at Bat near Ibra in late December, 1977. It is led by Dr. Karen Frifelt, and since first coming to Oman in 1973 it has uncovered such spectacular finds as the monumental structure known as the "tower". Very few objects have been found inside this intriguing building and the experts have not yet agreed on its original function, but pottery fragments found there date back to the third millennium B.C. A similar tower built with mud bricks rather than with stones has been found at Hilli in Bureimi, and seems to date from the same period as the Bat structure. In addition to clearing the tower site, the team has made a number of soundings around the area in order to gain a clearer picture of ancient land-use and economy at this important site.

## The British Expedition

This group is led by Miss Beatrice de Cardi, who has directed several expeditions before in the Arab World and especially in Oman. They have been working since mid-January at

two sites near Ibra, Tawi Salaim and Tawi Said. The former is a necropolis or burial-ground of the third millennium B.C.; the other is an old settlement on the Wadi Basha.

## The Italian Expedition

Dr. M. Tosi has previously uncovered a shell mound at Qurum near the Gulf Hotel; this was the site of a prehistoric settlement, possibly dating as far back as the fifth millennium B.C. The community seems to have lived from fishing and food-gathering, and more excavations are expected this year.

While Omani archaeology is still in its infancy, the main conclusion that can be drawn from all this activity is that Oman's rich history goes back thousands of years, and its identifiable record of human habitation goes back even further into the mists of prehistory. We congratulate the Ministry of National Heritage, the Department of Antiquities, and the international teams of scholars whose efforts make it possible for us to catch some fascinating glimpses into the Oman of past eras, and we wish them much continued success in their endeavours.

## CONSERVING THE CRAYFISH

### Breeding season ban imposed



The Crayfish found in Omani coastal waters and known locally as 'sharukh' is a valuable natural resource of food, which must be caught scientifically and not overfished.

There is a serious risk if the taking of this crayfish — or spiny rock lobster to give it the proper name — is not properly controlled, the species will be endangered.

In other parts of the Gulf overfishing with modern methods in recent years has caused serious depletion of the prawn catch and a subsequent decline in what was expected to be a thriving industry.

Two years ago the Ministry of Agriculture, Fisheries, Petroleum and Minerals imposed a ban on the catching of crayfish during the breeding season between 1st May and 15th August. At the same time this decision laid down certain minimum measurements for crayfish fished during the rest of the year in order to give this crustacean a better chance of reproducing and reaching maturity.

# Visitors to Mina al-Fahal

Several student groups visited Mina al-Fahal from abroad and schools in Oman to learn about Oman's oil industry and the activities of the company.



*Students from the Vocational Training Centre tour our workshops.*



*Pupils from the al-Chubra school visiting the Mina al-Fahal tank farm.*



*Students from the Gulf Technical College on a visit to Oman.*



*Iranian students visit Mina al-Fahal for the first time.*



# Training News

## COURSE FOR DIRECTORATE GENERAL OF FINANCE

A management development course was run in the Mina al-Fahal Training Centre for nine directors and department heads of the Directorate General of Finance.

The course lasted five days, from 25th February to 1st March, and was organized by Bill Myles just before leaving Oman having running a regular number of supervisory development courses for company staff.



From right to left, Bill Myles (Course Leader), Darwish Ismail Ali, Hamoud Ibrahim Samar, Rashid Ali Rashid, Hussein Muhammed Hassan, Suleiman Mahanna al-Adawy, Abdul Hussain Jaufar, Harry Graham (Head of Training), Seif al-Hinal, Muhammed Abdul Aziz, Hamad Rashid al-Bahry.

## Industrial Catering Course in the U.K.



Murtadha Ali Ramadhan left Oman at the end of March for a nine month catering assignment in the U.K. with Shell and the Sutcliffe Catering Group.

Murtadha Ali Ramadhan is the first Omani from the company to attend a catering course overseas. The first six months of his assignment will be spent in London with the Sutcliffe Catering Group, followed by three months at Stanlow refinery and in Aberdeen, the administrative base for North Sea operations.

All aspects of the catering business will be covered from canteen management to accountancy and stock control. This assignment has been planned with the aim of giving Murtadha sufficient knowledge and experience to take over the position of catering contract supervisor.

Having worked for five years in Bahrain and Abu Dhabi, Murtadha joined the company in 1971 and worked in the personnel general office at Mina al-Fahal. He became chief clerk and was then promoted to the position of camp services supervisor in the interior in August 1974. In January 1975 he became senior staff and after a period of two years in Fahad was transferred to Mina al-Fahal as senior staff personnel services assistant.

Before leaving for London he handed over responsibility for senior staff personnel services to Mrs. Safia Gharib, who was formerly training centre administrator.



## WHO LOOKS AFTER OUR STUDENTS IN THE U.K. ?

*Pauline Ford visits Oman and writes about the work of her London Office :*

*The Overseas Recruitment and Students unit of Shell International Petroleum Company Limited in London, looks after around 155 students from Oman, Japan, Kenya, Malaysia, Nigeria, Portugal, Qatar, Sabah, Sarawak, South Africa, Sudan, Turkey and Zambia. Students from all these countries are placed on suitable academic courses and English language training: workshop technology courses and industrial training are arranged as necessary.*

The unit is headed by John Robertson, who is assisted by Pauline Ford. The hub of the unit is the administration office of Pauline Frise and Cathy Beale, where the telephones are constantly ringing as Shell students phone to enquire about allowances, home leave, accommodation and a hundred and one

other things connected with their stay in the United Kingdom. Hardly a day goes by without at least one student visiting Shell Centre, either for interview or just for a friendly chat. Each one is known personally but, with students from so many countries, there are times during telephone calls when it is difficult to decide who is speaking — we have Mohammeds and Alis from Oman, Qatar, Nigeria, Brunei and Malaysia!

### Induction Course

Living and studying in another country where climate, language, food, dress and customs are very different from your own can give rise to many problems. All students are briefed very carefully on arrival and, where possible, are given an induction course to help them to settle in. Then, at least twice a year.

John Robertson or Pauline Ford visits every student at his or her place of study. This means visits to around sixty colleges, polytechnics and universities throughout the United Kingdom, often to several departments at the same place as courses range from nursing, business and secretarial studies, accountancy, economics and law through the many branches of engineering to geophysics and geology. The level of course also varies from G.C.E. and City and Guilds up to postgraduate level.

*We hope that PNEI/4 is able to help every Shell student during his stay in the United Kingdom and certainly no one could be more pleased than staff of the Unit when a student leaves the UK, properly qualified and equipped for a worthwhile career in his own country.*



In this picture taken at the overseas students' Annual Reunion Dinner held at Shell Centre in London are from left to right: Salim al-Ruwehy, G. Hayward, Faqir Abdurrahim, Mrs. Faqir, Hamoud Essa, Jamal al-Harthy, J. R. Walters, Khamis Nasser, Ali al-Busaidi, Wahid Rashid.

# OUR OPERATIONS

## Drilling

RIG 2 completed a workover at Marmul-11 in early February and then moved to Marmul-14. The rig spudded Marmul-15 on 4th March and Amal-10 on 24th March.

Rig 2 drilled 10,245 feet during February and March.

RIG 4 moved to Fahud-141 for a workover after being released from Lekhwair-33 on 19th February. The rig then moved to Natih-47. Having spudded Natih-48 and Natih-49 on the same day, the rig remained in the latter location until the end of March. Rig 4 drilled 14,153 feet during February and March.

RIG 5 completed Yibal-90 and then moved to Yibal-64 for a

workover. After spudding Yibal-91, the rig moved to Ghaba North-12 until the end of March.

Rig 5 drilled 10,268 feet during February and March.

RIG 7 was working at Qaharir-1 until 21st March, when it moved to Rahab-3, spudding the new location on 25th March.

Rig 7 drilled 8,105 feet during February and March.

RIG 9 was operating at Birba-1 throughout the month of February and March.

Rig 9 drilled 3,611 feet during the two months.

The total footage drilled during the months of February and March was 46,382 feet.

## Production

The average daily production of crude oil during February was 326,558 barrels. The total production for the month was 9,143,629 barrels.

The average daily production during March was 325,985 barrels and the total amount produced 10,105,548 barrels.

## Exports

A total of 8,373,732 barrels (1,118,276 metric tons) was exported during February in 12 shipments.

The largest single shipment during the month was a cargo of 162,433 metric tons on board the Iranian tanker "AZARPAD".

In March a total of 9,771,377 barrels (1,305,565 metric tons) was exported in 17 shipments. The largest single shipment during the month was a cargo of 133,800 metric tons on board the Japanese tanker "NISSHO MARU".

## SAFETY CORNER

Drilling leads this year's safety competition between departments with a record 183 days without a disabling injury.

Loss Prevention Department has published and distributed the Annual Accident & Injury Report for last year. This year, this annual publication, which in the past has made depressing reading carries facts and figures which show that 1977 was the safest year in the history of the company.

## Congratulations to Drilling Department!



Compared with other Middle East oil companies operating under similar conditions, PDO has a much lower frequency rate of accidents, but there is still room for improvement and we must not be complacent in 1978!

The report also highlights the inter-departmental safety competitions which were instituted last year and which have been responsible for the increasing awareness and sense of safety teamwork among all levels of our workforce.

## NEW GENERATORS FOR MINA AL FAHAL POWER STATION

Last year the Smit Bolves generators, which have been in operation at the Mina al Fahal power station since 1966, started to give trouble resulting in power failures. In view of the poor condition of these units it was decided to overhaul them during the winter months.

### Increased Demand

Since the power station was initially equipped the demand for electric power has increased with the construction of additional office and living accommodation. As it was felt that the recommissioned generators might not meet peak demand this summer, it was decided to purchase new generators earlier than had been originally anticipated.

### Load Test

Enquiries were made and a pair of 2 megawatt units were eventually located in Chicago. These two generators were purchased at the end of last year along with the necessary switchgear and transformers. After PDO engineers had witnessed a load test carried out in New Orleans, the two units were shipped to Mina al-Fahal at the end of January. By the end of March both units were fully operational well within the target deadline.



Installation of the generators nearing completion.



Supply Department positioning one of the new generators.



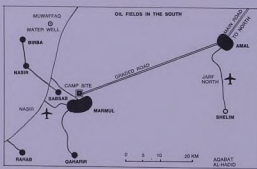
The switchgear had to be lowered through the roof of the power station.

## NEW OIL FIND ANNOUNCED IN MARCH

In a management circular to all employees on 18th March, it was announced that recent tests in exploration well Qaharir-1 had confirmed the presence of oil.

Qaharir is about 20 kilometres due south of Marmul and is a most encouraging discovery, as the oil is of higher quality than that found in the nearby fields.

Further appraisal is needed before the size and economic viability of the new find can be determined. A second test well will be drilled in early June.



## PDO NEWS

is published every other month by the Department of Information & Public Affairs for the employees of the company

Editor : Abbas Gulam Rasool Tel : 607833 Mina Al Fahal

Printed at the Mazoon Printing Press, Muttrah.



للموظفين شركة تنمية نفط عمان المحدودة الرقم ١١١ مارس/ابريل ١٩٧٨

FOR THE EMPLOYEES OF PETROLEUM DEVELOPMENT (OMAN) LTD.

No. 111

March/April 1978