SAU
338.476655
09538
ARA-REV
1955

1754

تقرير سير العمل

1955 Report of Operations

to the Saudi Arab Government by the Arabian American Oil Company

1754
b16060581

Report of Operations

to the

SAUDI ARAB GOVERNMENT

by the

ARABIAN AMERICAN OIL COMPANY

1955

TABLE OF CONTENTS

Letter of Transmittal VI

Highlights of 1955 Operations 1

Oil Operations 2

- CRUDE OIL AND GAS PRODUCED 3
- REFINING 3
- PRODUCING 4
- DRILLING 10
- PLANTS AND PIPELINES 10
- EXPLORATION 11
- RELINQUISHMENT 15
- STEAM AND ELECTRICITY 15
- MARKETING IN SAUDI ARABIA 16
- TRANSPORTATION 18
- ARBITRATION 19
- NEW COMMUNITY 19
- CONSTRUCTION 20
- MAINTENANCE 20
- SUPPLY 23
- ACCIDENT AND FIRE PREVENTION 24

People of Aramco 26

- COMPOSITION OF WORK FORCE 28
- WAGES AND BENEFITS 29
- COLLEGE RECRUITMENT 30
- TESTING AND APPRAISAL 31
- COMMUNICATIONS COMMITTEES 31
- PUBLIC RELATIONS 31
- EMPLOYEE TRANSPORTATION 32
- SUBSIDIZED FOOD 32
- RECREATION 33

Training 34

- OPPORTUNITY SCHOOLS 35
- PRIMARY SCHOOLS 36
- COLLEGE SCHOLARSHIPS 36
- JOB-SKILL TRAINING 36
- EMPLOYEE DEVELOPMENT 37
- CAMPAIGN AGAINST ILLITERACY 38
- ARABIC LANGUAGE PROGRAM 39

Health 40

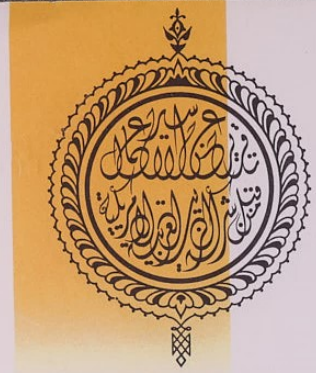
- CURATIVE MEDICINE 40
- TRACHOMA RESEARCH 42
- PREVENTIVE MEDICINE 42
- NURSES' TRAINING 43

Community Development 44

- EMPLOYEE HOUSING LOAN PLAN 45
- AID TO LOCAL COMMUNITIES 45
- QATIF DRAINAGE SURVEY 46
- SAUDI ARAB ENTERPRISES 46
- SAUDI ARAB CONTRACTORS 48

A Portfolio of Photographs 49

His Majesty King Sa'ud ibn 'Abd al-'Aziz Al Faisal Al Sa'ud



Arabian American Oil Company

TO THE SAUDI ARAB GOVERNMENT:

This annual report of operations, made by the Arabian American Oil Company in accordance with Article 26 of its Concession Agreement, records an average daily production of 965,041 barrels of crude oil during 1955. This production level, 12,041 barrels a day more than in 1954, was a better achievement than was anticipated a year ago, when it appeared that the return of Iranian oil to world markets in increasing amounts might result in a decline in Aramco's production for 1955. There continued to be a substantial surplus of producing capacity in the Middle East, and competition for world oil markets was increasingly keen.

During 1955 eight exploration parties engaged in surface mapping and in seismic, gravity-magnetic and structure-drilling activities in widely separated parts of the Concession area. Four rigs were used to drill new wells. In the Ghawar and Safaniya fields, drilling operations increased Saudi Arabia's proved crude oil reserves. At the end of the year, the proved reserves of crude oil throughout the Concession area were estimated at between 30 and 35 billion barrels.

Among the capital-investment projects completed during the year was a large fluid hydroformer, designed to improve the quality of gasoline. Important additions were made to gas-oil separators, power plants, shops and medical facilities. At the close of the year, a construction program was under way to place the Safaniya Field in production and to increase the producing capacity of the Ghawar Field. A capital expenditures budget of $80,000,000 provides for a greater investment in new facilities in 1956 than in any of the past several years.

The Company continued its extensive research programs to determine the best means of producing oil fields. Several laboratories in the United States are being utilized to study the behavior of reservoirs under various programs of production and pressure maintenance. At Abqaiq, nearly all the gas produced is being compressed and injected back into the reservoir. This conservation measure was taken to maintain the pressure of the field and to permit a higher rate of oil production. A gas shortage is developing in the Dammam-Qatif area because of the rapid increase in consumption of gas for industrial uses. As development of the Ghawar Field has progressed, a study has been conducted on the gas produced in that field. This study was accelerated in 1955.

Substantial progress was made during the year in improving work performance. While the majority of the Aramco work force consisted of Saudi Arabs, employees were drawn from many different nationalities in order that the Company's operations could be carried out efficiently and economically. Americans, with specialized education and years of experience, continued to provide the principal supervisory and technical skills. Steady progress was made in placing increasing numbers of Saudi Arabs in skilled jobs, primarily as a result of the Company's training program. Non-American foreign nationals were employed in clerical, technical and craft jobs for which a sufficient number of Saudi Arabs have not yet acquired the necessary skills.

The Company during 1955 utilized a larger percentage of non-dollar currencies for purchases, shipping, wages and other expenses. The Government also accepted larger amounts of non-dollar currencies in payment of royalties and taxes. These joint efforts, which are continuing, should improve the competitive position of Aramco oil in world markets.

His Majesty's Government can be assured that, as in previous years, Aramco will continue to conduct its operations in a manner that will be in the best interests of both Saudi Arabia and the Company.

ARABIAN AMERICAN OIL COMPANY

R. L. Keyes,
President

F. A. Davies,
Chairman of the Board

Dhahran, Saudi Arabia
April 15, 1956

Highlights of 1955 Operations

Crude oil production was 352,239,912 barrels (46,784,693 tons), or an average of 965,041 barrels a day.

Crude oil refined at Ras Tanura totaled 74,171,745 barrels (9,860,210 tons), or an average of 203,210 barrels a day.

Aramco distributed 2,096,450 barrels of refined products within Saudi Arabia.

1,758 tankers were loaded at Ras Tanura and 843 at Sidon, Lebanon.

154 wells were producing oil.

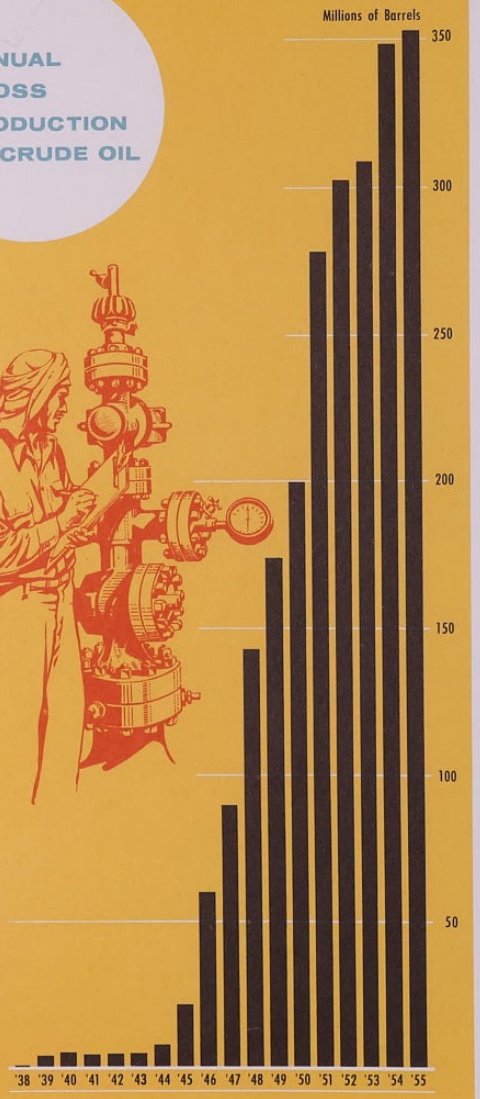
Four rigs were drilling new wells, and eight exploration parties were working in various parts of the Concession area.

Crude oil reserves at the end of the year were estimated at 30 to 35 billion barrels.

Aramco had 21,073 employees, 20,397 of them in Saudi Arabia, at the end of the year.

This new fluid hydroformer began operating in 1955.

ANNUAL GROSS PRODUCTION OF CRUDE OIL



Cumulative production of crude oil to December 31, 1955—2,306,808,988 bbls.

Year	Barrels	Tons
1936	19,777	2,381
1937	64,968	7,735
1938*	495,135	65,618
1939	3,933,903	521,214
1940	5,074,838	672,154
1941	4,310,110	570,046
1942	4,530,492	600,351
1943	4,868,184	645,860
1944	7,794,420	1,034,603
1945	21,310,996	2,825,990
1946	59,943,766	7,899,675
1947	89,851,646	11,813,668
1948	142,852,989	18,751,270
1949	174,008,629	22,820,783
1950	199,546,638	26,196,852
1951	277,962,605	36,608,585
1952	301,860,885	39,870,805
1953	308,294,245	40,887,754
1954	347,844,850	46,136,583
1955	352,239,912	46,784,693

*Commercial production declared October 16, 1938

Oil Operations

CRUDE OIL AND GAS PRODUCED

The Arabian American Oil Company (Aramco) produced 352,239,912 barrels (46,784,693 tons) of crude oil in 1955. This amount exceeded the 1954 production by 4,395,062 barrels (648,110 tons) and was the greatest annual production in the history of the Company.

Average daily production for 1955 was 965,041 barrels, compared with 953,000 barrels in 1954. For three consecutive months production averaged more than a million barrels a day. The average in October was 1,002,442 barrels daily; in November, 1,041,098 barrels; and in December, 1,028,216 barrels. Previous to 1955, the highest average daily production for a calendar month was 1,026,791 barrels a day in May, 1954.

Cumulative production of crude oil from all fields passed two billion barrels on February 20 and stood at 2,306,808,988 barrels at the end of 1955.

A total of 43,983,860 cubic feet of gas was produced, saved and sold during 1955. In addition, 43,564,697,000 cubic feet of gas was compressed by the gas-injection plant at Abqaiq and injected into the Abqaiq reservoir.

REFINING

The Ras Tanura refinery processed 74,171,745 barrels of crude oil during 1955, or 5,672,851 barrels less than in 1954. The decline reflected a decrease in demand for refined products from Ras Tanura. The total amount processed was more than one-fifth of Aramco's 1955 production. The yield was 71,399,230 barrels of refined products.

The fluid hydroformer, completed in 1955, was the most important addition to refining facilities. First to be built in the Middle East, this catalytic reforming unit went on stream at Ras Tanura in October after exhaustive tests and inspection. It was constructed at a cost of approximately Saudi Riyals 48,750,000 ($13,000,000) and designed to produce 8,700 barrels a day of 92 clear octane gasoline for blending with other stocks.

Completion of the hydroformer enabled Ras Tanura to meet demands for higher quality gasoline. The unit converts low octane gasoline to higher octane through a process involving carefully controlled high temperatures and pressures in the presence of a catalyst. The Company blends the high-test product from the hydroformer with other gasoline streams of lower octane to obtain a finished gasoline of high octane rating.

As part of the hydroformer project, Aramco

made several other major improvements at Ras Tanura. Six new tanks for product storage and blending were built. A new boiler added to the powerhouse increased the steam generating capacity in the refinery. The system which provides sea water for cooling purposes was expanded.

Among other projects completed was a new plant which supplies nitrogen for the hydroformer and oxygen for welding. A plant for loading tank trucks and cylinders with a mixture of liquid butane and propane (liquefied petroleum gas or L.P.G.) went into operation in February, 1955. The installation was built to meet the growing demand in Saudi Arabia for L.P.G., a fuel used for heating and cooking.

Engineering work was under way on a 15,000-barrel-a-day diesel-desulfurization unit which will cost approximately SR 15,375,000 ($4,100,000). Construction was scheduled to begin in 1956. The unit will remove sulfur compounds from diesel oil to meet changes in marketing requirements for this product.

The demand for gasoline shipments from the Ras Tanura terminal was lower in 1955 than in previous years. The demand for fuel oil and diesel oil was higher. Accordingly, the refinery drew greater amounts of crude oil from the Ghawar Field and from the C zone of the Qatif Field. These crudes contain less gasoline than others currently being produced.

PRODUCING

More oil wells were in production in 1955 than in any previous year. At the end of the year, 154 wells were producing crude oil as compared with 141 at the end of 1954.

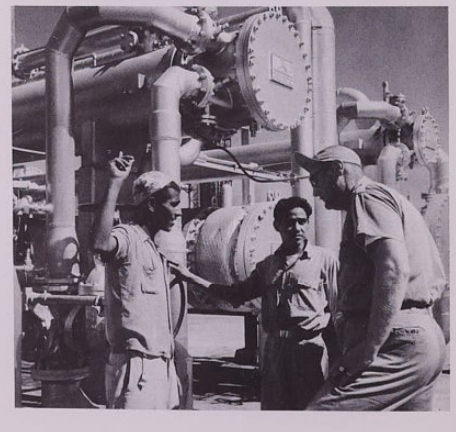
Engineers completed most of the design work on facilities to place the Safaniya Field in production in 1957. Eight offshore wells—six in the Bahrain zone and two in the Zubair zone—are included in the initial production plan. Surveyors began preliminary work on the 20-22-inch pipeline from Safaniya to Ras Tanura, a distance of 225 kilometers (140 miles). Major construction on the Safaniya project was scheduled for 1956 and will include a gas-oil separator plant, a bulk plant and a pump station at Ras Safaniya.

'Uthmaniyah gas-oil separator plant 2 went on stream July 23, 1955. Connected to this GOSP are seven wells, from 6,100 to 7,000 feet deep, producing from the Arab-D zone. Additional wells were being drilled to bring the plant up to design capacity.

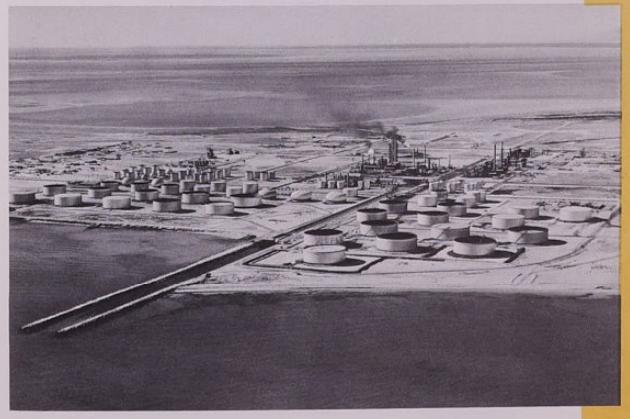
Reservoir engineers made additional progress on the proposed water-injection program for the Abqaiq reservoir. The project is scheduled to go into operation in 1956. Water drawn from three specially drilled wells will be injected into the reservoir through three other wells. The purpose of the project is to increase

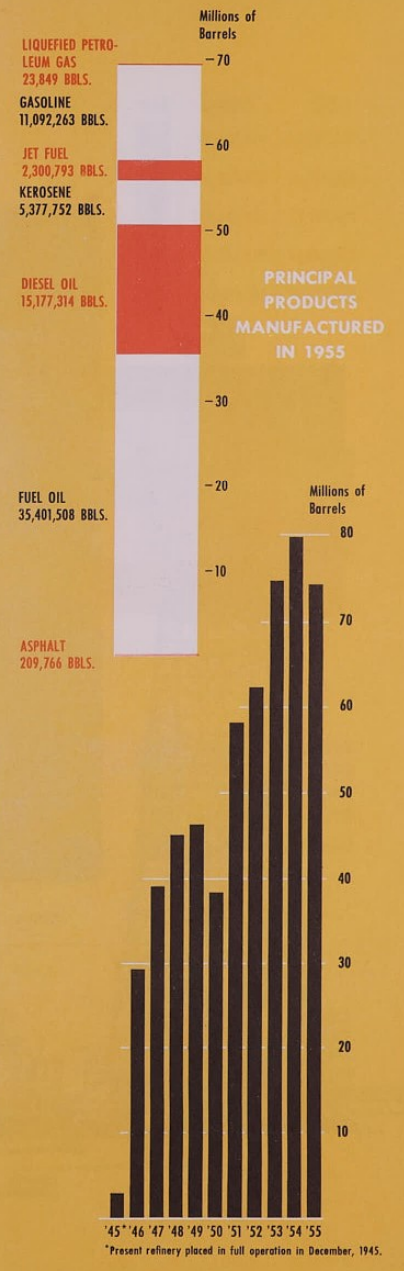
Among many highly specialized jobs in the oil industry is the cementing of wells.

Much attention is given by the Company to the training of its Saudi employees.

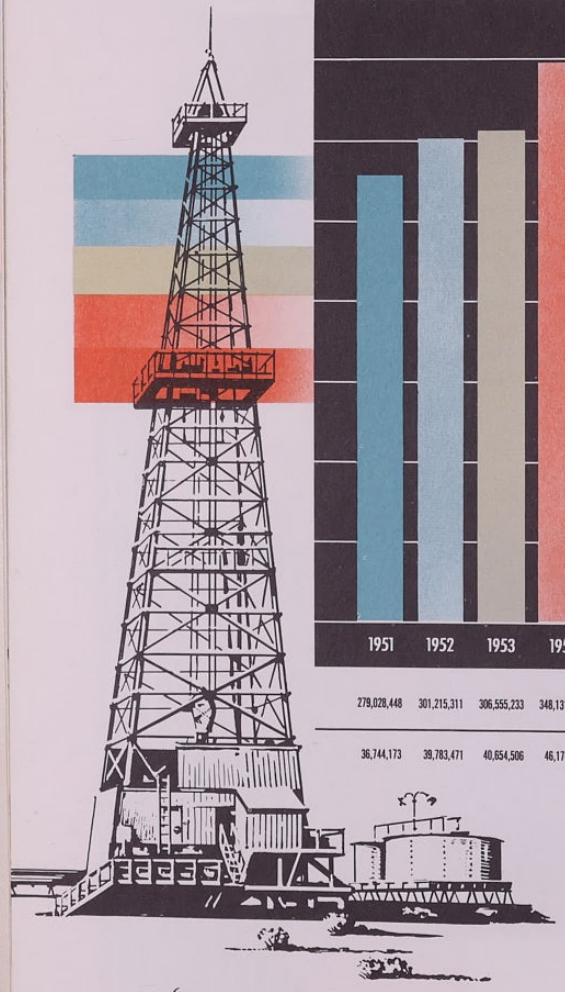


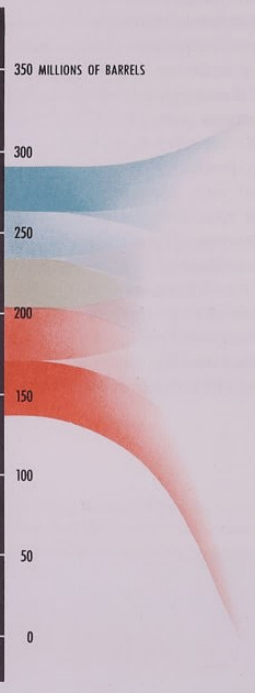
This aerial view is of Aramco's refinery, located on the Persian Gulf.





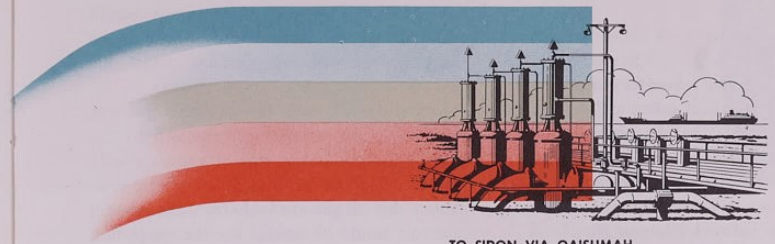
CRUDE OIL REFINED AT RAS TANURA





	1951	1952	1953	1954	1955	
	279,028,448	301,215,311	306,555,233	348,131,828	351,947,466	BARRELS
	36,744,173	39,783,471	40,654,506	46,174,073	46,743,604	TONS

Crude Oil Run From Field Storage

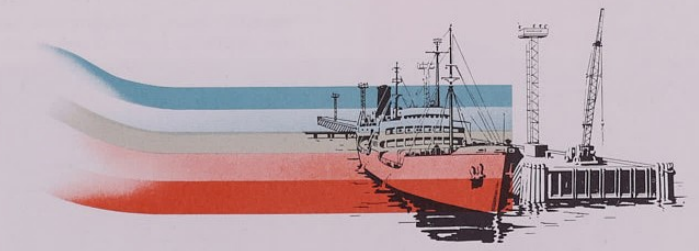


TO SIDON VIA QAISUMAH

YEAR	BARRELS	TONS
1951	107,830,024	14,221,589
1952	114,882,847	15,195,202
1953	112,542,423	14,974,803
1954	116,562,513	15,492,823
1955	117,988,503	15,674,363

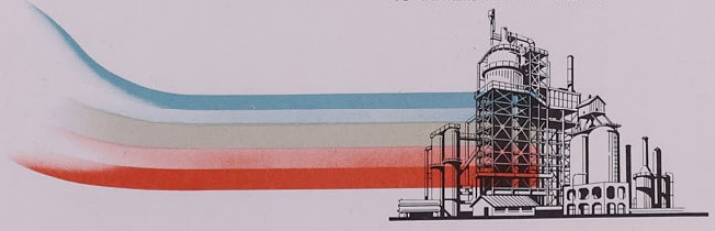
TO RAS TANURA REFINERY TANKAGE

1951	58,107,534	7,628,025
1952	62,204,161	8,192,939
1953	74,558,748	9,842,380
1954	79,844,646	10,555,163
1955	74,161,893	9,858,907



TO TANKERS AT RAS TANURA

1951	67,064,360	8,836,042
1952	76,485,527	10,112,923
1953	57,975,733	7,706,635
1954	84,510,005	11,218,499
1955	96,646,851	12,858,203



TO BAHRAIN

1951	46,026,530	6,058,517
1952	47,642,776	6,282,407
1953	61,478,329	8,130,688
1954	67,214,664	8,940,098
1955	63,150,219	8,352,131

the rate of oil recovery and to supplement the gas-injection program.

Important research work on Saudi Arabian oil fields continued in the United States. Under Aramco's direction, one laboratory was constructing an electric model called a "network analyzer" to duplicate the characteristics of the Abqaiq Field. The device will assist in predicting reservoir behavior under various programs of production and pressure maintenance. A slightly smaller network analyzer already in operation was being used for a regional study of the Ghawar reservoir.

The Company also was doing extensive research and development work in an attempt to use high-speed digital computers for calculating reservoir performance.

Natural Gas—The gas currently available from the Dammam reservoir was fully utilized in the Dhahran area. A portion of the gas available from the Qatif reservoir also was used in this area. It was anticipated that increasing demands for industrial and other purposes in the vicinity of these two reservoirs would eventually exceed the available supply of the gas produced with oil, perhaps within the next two to four years.

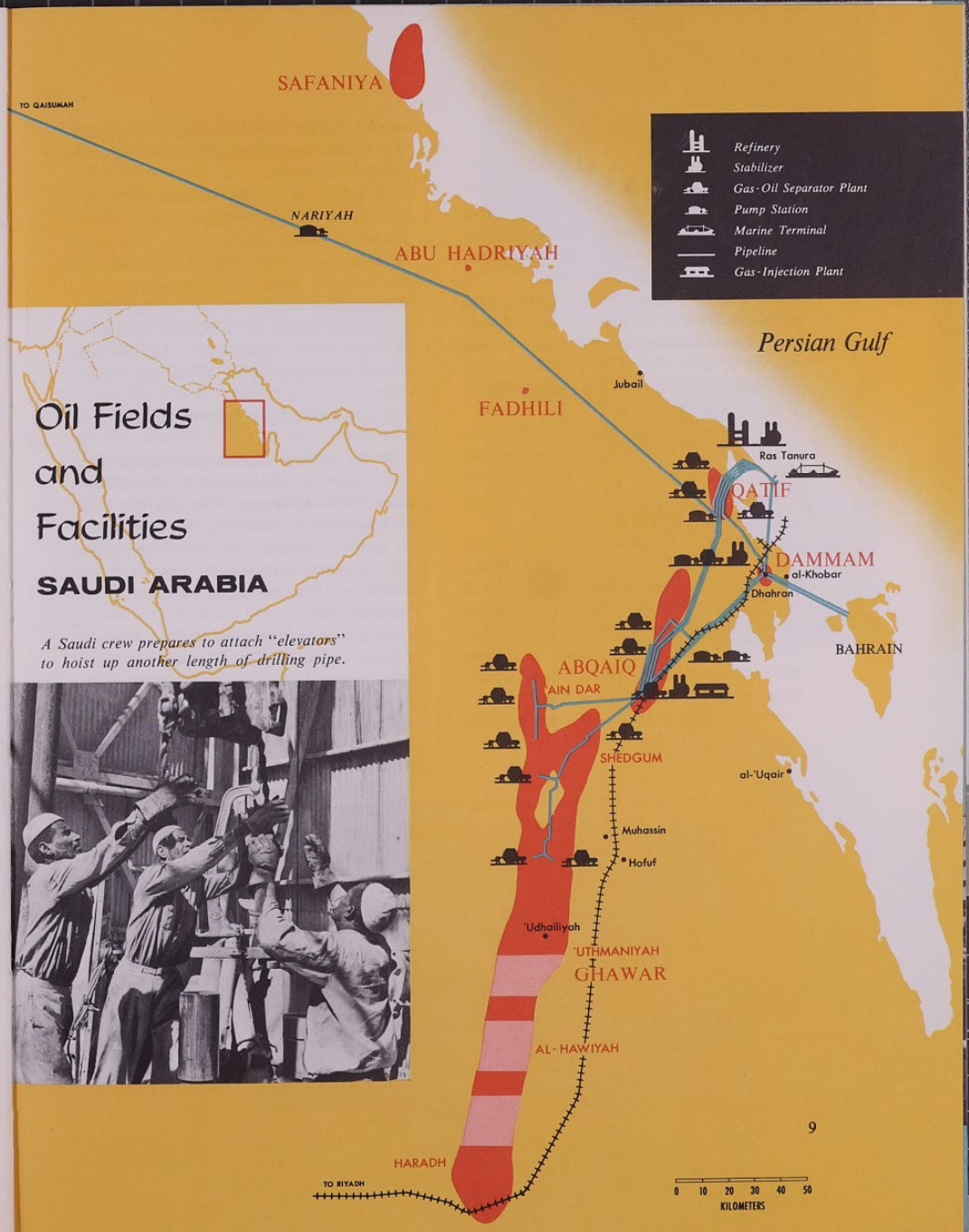
In the Abqaiq area the available gas was returned to the producing formation by the gas-injection plant at a rate of approximately 150,000,000 cubic feet a day. There were indications that all gas available from the Abqaiq reservoir would be needed for the reinjection program and for other industrial uses in connection with the Company's operations.

The development of the Ghawar Field was still in the early stages. As potential purchasers had expressed increased interest in the availability of gas, Aramco intensified its studies of the utilization of gas that will be available from this area. The possibilities of pressure-maintenance programs, recovery of L.P.G. and sale of surplus gas for industrial use and export were being studied.

STATUS OF WELLS AT END OF 1955

Field	Producing	Shut In or Standing	Observation	Suspended	Abandoned	Drilling	Total
Abqaiq	50	14*	4	0	1	1	70
Abu Hadriyah	0	1	0	1	1	1	4
Dammam	25**	5	1	0	10***	0	41
al-'Alah	0	0	0	0	1	0	1
al-Jauf	0	0	0	0	1	0	1
Fadhili	0	1	0	0	0	0	1
Ghawar							
'Ain Dar	44	5	2	0	1	0	52
Shedgum	11	0	1	0	1	0	13
'Uthmaniyah	18	17	3	1	1	2	42
al-Hawiyah	0	1	1	0	0	0	2
Haradh	0	7	1	1	0	0	9
Ma'qala	0	0	0	0	1	0	1
Qatif	9	1	1	1	1	0	13
Safaniya	0	17	1	0	0	0	18
Stratigraphic Well	0	0	0	0	1	0	1
TOTAL	157	69	15	4	20	4	269

*Including two gas-injection wells.
**Including three gas wells.
***Including two gas wells.



Oil Fields and Facilities

SAUDI ARABIA

A Saudi crew prepares to attach "elevators" to hoist up another length of drilling pipe.

DRILLING

Aramco completed seven deep wells in 1955—three oil wells, one dry hole, two water-injection wells and one supply well for water injection. Five rigs were in operation during the year, four on new development projects and one doing repair work on old wells.

The drilling program extended the proved producing areas in the Safaniya and Ghawar fields, thus increasing Saudi Arabia's proved reserves of crude oil. At the end of the year, Aramco's reserves were estimated at 30 to 35 billion barrels.

Two of the new oil wells were in Safaniya Field, the other one in Ghawar. All three were completed in regular oil-producing zones. One of the oil wells, Safaniya 17, was a deep test and reached a depth of 13,297 feet.

The deepest well ever drilled in Saudi Arabia was a dry hole. Stratigraphic Well 1, in the north central Rub' al-Khali, reached a depth of 14,875 feet before it was abandoned. Despite the fact that no oil was found, much information was obtained concerning the nature and thickness of the various rock layers underlying the north central Rub' al-Khali.

In preparation for the pilot water-injection project for the North Abqaiq (Buqqa) area, two injection wells and a deep well for water supply were drilled.

At the end of the year, Aramco's five active rigs were at the following locations: one at Abu Hadriyah, one in North Abqaiq, two in the 'Uthmaniyah area of Ghawar and one at Qatif for remedial work. After abandonment of Stratigraphic Well 1, the 400-ton drilling rig was moved across 420 kilometers (260 miles) of desert to the 'Uthmaniyah area, where the rig was drilling at the end of the year.

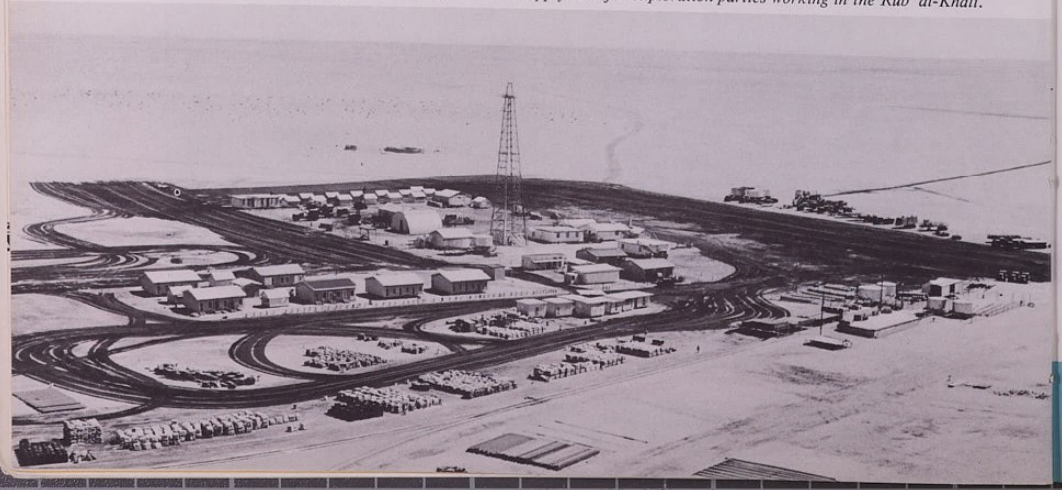
PLANTS AND PIPELINES

A new pipeline from Abqaiq gas-oil separator plant 2 was added to the Abqaiq crude-gathering system. This pipeline, about 11 kilometers (7 miles) long, made it possible to route crude from the GOSP to Abqaiq for stabilizing. Previously, crude from the GOSP could be channeled only to the Ras Tanura refinery.

At Ras Tanura terminal, facilities were expanded to handle the increasing number of ships calling at the enlarged north pier. A third crude oil loading line was added. Other lines were installed to permit the loading of diesel and fuel oils. Previously, crude oil was the only item loaded at the north pier.

Two new product tanks, completed in October, 1955, increased storage capacity at the terminal by 360,000 barrels.

Haradh camp, in the Ghawar Field, serves as a supply base for exploration parties working in the Rub' al-Khali.



EXPLORATION

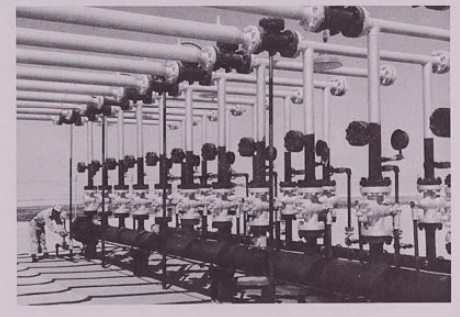
Geologists made considerable progress in their continuing work to determine oil prospects in the Concession area. As in past years, exploration parties used structure drills, seismographs, gravity meters and magnetometers to supplement their surface-mapping investigations. During 1955 they also employed a position-control system to conduct an aerial photographic survey. At the end of the year, three structure-drilling, three seismic, one gravity-magnetic and one surface-mapping parties were operating in Saudi Arabia.

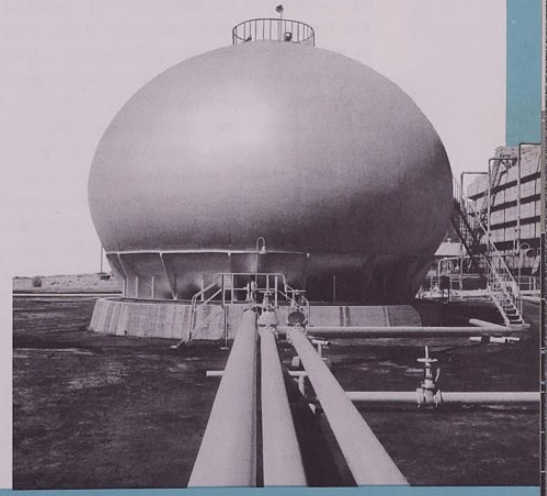
Rub' al-Khali—An exploration party making gravity-magnetic surveys in the central and eastern Rub' al-Khali (the "Empty Quarter") met some of the most difficult sand conditions yet encountered in Saudi Arabia. Surface features (transverse barchan sand dunes) which form no predictable pattern blocked the movement of heavy equipment. In the past, exploration parties have met very difficult sand conditions, but by following circuitous routes have been able to move their camps almost anywhere. Trailer camps, for example, have been moved into many spots previously considered impassable for heavy equipment. In this particular area, however, it was impractical to move camp trailers to desired locations; therefore, small temporary camps were established to make the required survey. The main camp for the gravity party was used only as a supply base.

In the central Rub' al-Khali, an area of rolling sand and dunes from 30 to 100 feet high, a seismic party conducted rapid reconnaissance surveys. The crew used techniques that

A tanker pulls alongside south pier at Ras Tanura terminal to load Aramco oil.

A Saudi sets a valve on an intricate pipe-assembly in a gas-oil separator plant.





This massive spheroid tank is a part of the stabilizer plant located in Dhahran District.

were developed in 1954 experimental work in the same area.

A structure-drill party, divided into two separate camps, each with a rotary rig, operated in the western and southwestern Rub' al-Khali. Widely spaced wells were drilled to determine the depth and elevation of key subsurface strata. The parties extended their work as far as 1,000 kilometers (620 miles) from the base camp in an area characterized by long, linear sand ridges from 150 to 300 feet high. To supply the parties operating in this isolated area, the Company made frequent use of aircraft.

Several of the structure wells drilled in the western and southwestern areas produced potable water. Numerous pumping problems were encountered because of the terrain.

Because of the intense heat, exploration work becomes almost impossible during the summer when the efficiency of both men and equipment declines greatly. As a result, exploration parties return to Dhahran each June, bringing their equipment in for overhaul and repair. In 1955, however, one structure-drill party left all its equipment, except trucks and automobiles, in the southern Rub' al-Khali. The Company sent repair crews to the camp by air and was able to handle overhaul work there, thus avoiding a round trip for the heavy equipment of more than 1,300 kilometers (810 miles) between the camp site and Dhahran. Discovery of potable water at reasonable pumping depths made it possible to establish a camp over the summer to provide for needs of repair crews. As there were previously no reliable sources of good water in the area, this discovery was one of the most important developments during the year.

Other crews completed an aerial photographic survey of the southern portion of the Rub' al-Khali.

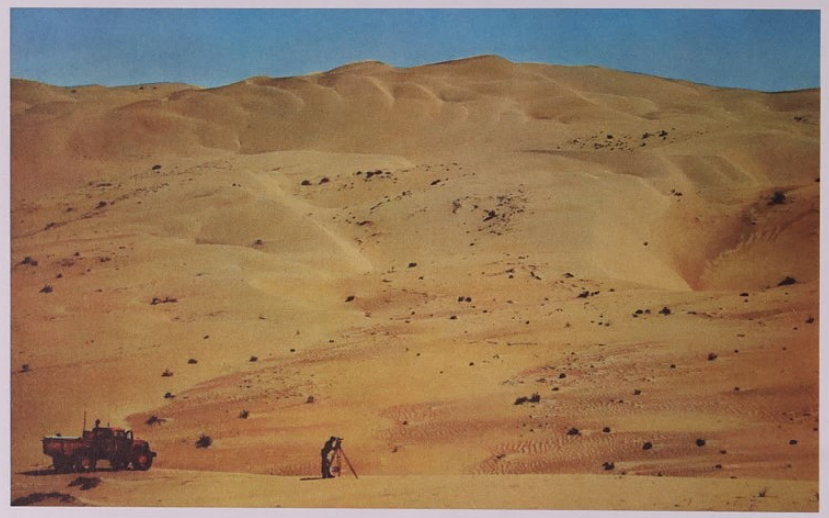
In the southwestern Rub' al-Khali, one surface-mapping party was at work.

A surveyor with a gravity-meter party checks a position in the Rub' al-Khali.

Arabian Peninsula

KILOMETERS
50 0 100 200 300 400

Turaif
AREA RELINQUISHED JULY, 1952
Badanah
AREA RELINQUISHED JULY, 1955
Sakaka
BOUNDARY UNDEFINED
Rafha
NEUTRAL ZONE
WESTERN BOUNDARY OF CONCESSION AREA
GREAT NAFUD
PREFERENTIAL AREA RELINQUISHED JUNE 24, 1947
Qaisumah
AL-JAUF
Ras al-Mish'ab
SAFANIYA
GRAVEL PLAINS
Nariyah
ABU HADRIYAH
FADHILI
SUMMAN
Ma'qala
QATIF
ABQAIQ
Ras Tanura
Dhahran
DAMMAM
Hayil
Buraidah
'Unaizah
DAHNA
Persian Gulf
S A U D I
Hofuf
QATAR
Yanbu'
Medina
Riyadh
GHAWAR
al-Kharj
Saudi Government Railroad
TRUCIAL COAST
al-Buraimi
MUSCAT
Red Sea
Jiddah
Mecca
Tayif
TUWAIQ MOUNTAINS
PREFERENTIAL AREA
Jabrin
JAFURAH
A R A B I A
OMAN
ABU BAHR
Bishah
al-Sulayyil
RAIDA
R U B ' A L K H A L I
AREA RELINQUISHED JULY, 1949
Najran
WESTERN BOUNDARY OF CONCESSION AREA
DHUFAR
Jaizan
AREA RELINQUISHED JULY, 1955
YEMEN
ADEN PROTECTORATE
Arabian Sea
Aden



This terrain is typical of that encountered by exploration crews working in the northeast Rub' al-Khali.

Northwest Concession Area—The Northwest Concession area, primarily rocky country, was the scene of activity for two structure-drill parties. During the first half of the year, one crew drilled wells to obtain structural information (the depth of key subsurface strata) and stratigraphic information (the nature of the rock sequence underlying the area). A second party drilled a structure well to a depth of 5,000 feet seeking stratigraphic information.

Gravel Plains and Northern Summan—For the first half of the year, a seismic party worked in the low, broken, rocky terrain in the southern part of the Gravel Plains. Two structure-drill parties moved in during the second half of the year. One party was drilling holes to get structural information and the other a deep structure well for stratigraphic purposes.

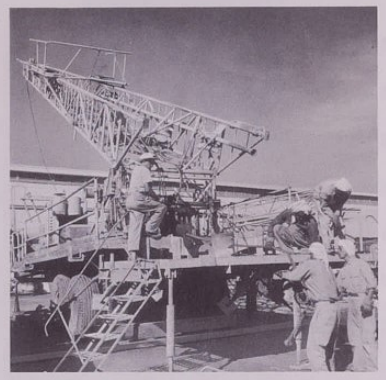
Persian Gulf—In the spring, the Company conducted one month of experimental seismic work in the Persian Gulf. Although the area covered was virtually the same as that of a 1949-51 marine seismic study, Aramco desired additional information obtainable through the use of newly developed recording instruments.

Central Coastal Area—One seismic party worked in the vicinity of the oil fields to examine the geology of nearby areas. The survey in the northern Abqaiq area was used as a guide for planning the pilot water-injection program.

Other Geologic Work—Throughout the year geologists continued their investigations of the ground water resources of eastern Saudi Arabia. In conducting its exploration work, Aramco accumulates all information likely to be useful in the efficient development and conservation of water. Studies were continued on controlling the movement of sand dunes.

RELINQUISHMENT

In July Aramco made its third relinquishment of 33,000 square miles of its Concession, as provided in the agreement of October 10, 1948, between the Saudi Arab Government and the Company. This third relinquishment consisted of two separate areas, one in the northwest and one in the southwest.



In Dhahran, repairmen overhaul a portable structure-drilling rig used in Aramco's geological work.

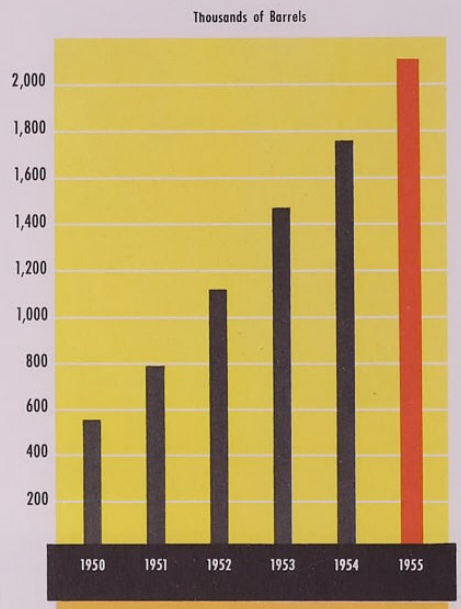
STEAM AND ELECTRICITY

Completion of two steam generators, at Dhahran and Ras Tanura, boosted the total

A Saudi employee checks operation of a new turbo-generator installed in the powerhouse in Dhahran.

New Beaver airplane can land almost anywhere. It is used in Company's exploration work.

A geologist studies rock sample during surface-mapping work in the southwest Rub' al-Khali.



	1950	1951	1952	1953	1954	1955
GASOLINE	386,506	503,180	671,560	811,454	973,578	1,113,592
DIESEL FUEL	131,615	181,314	269,811	361,514	429,987	510,045
KEROSENE	23,581	51,336	109,172	155,612	195,797	252,779
ASPHALT	1,146	35,557	34,103	101,875	95,652	138,201
LIQUEFIED PETROLEUM GAS	88	406	2,514	7,735	12,103	12,452
OTHER*	11,722	12,491	26,655	28,437	43,539	69,381
TOTAL	554,658	784,284	1,113,815	1,466,627	1,750,656	2,096,450

*Includes products imported and distributed by Aramco

GOVERNMENT AND PUBLIC USE OF ARAMCO PRODUCTS IN SAUDI ARABIA

steam-generating capacity in the three districts to 2,200,000 pounds an hour.

In Dhahran a fourth gas-combustion turbo-generator began producing electricity on November 14. The installation of this unit increased the capacity of the Dhahran power plant to 21,600 kilowatts. At the end of the year, the total generating capacity of the Aramco power system was 84,000 kilowatts.

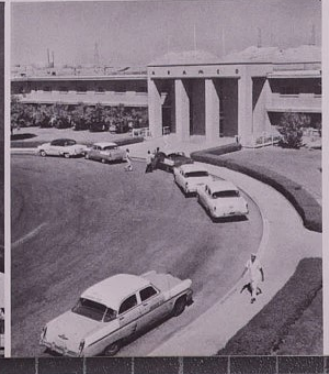
MARKETING IN SAUDI ARABIA

The use of oil products by the Government and the public of Saudi Arabia continued to increase during 1955. A total of 2,096,450 barrels of refined products was distributed by Aramco within the Kingdom during the year, or 345,794 barrels more than in 1954. The demand for oil products was particularly high in the western part of Saudi Arabia, where 37.5 per cent more products were sold in 1955 than in 1954.

The widespread building of roads within the Kingdom brought an unprecedented demand for asphalt. Exclusive of its own needs, the Company delivered 138,201 barrels of asphalt to the Government and private contractors during 1955.

Keeping pace with industrial expansion in Jiddah, the Company ordered steel in Europe

All powered by oil: locomotives, airplanes, automobiles. Throughout the Kingdom the demand for oil products is increasing.



Huge cranes unload supplies on the small-craft pier at the Ras Tanura terminal.

for building three new storage tanks at this Red Sea port in 1956. Two of the tanks will store larger stocks of bunker fuel that will be required to run additional generators installed by the Jiddah Power Company. One tank will store aviation gasoline.

Operating throughout the year, the can-manufacturing plant in Jiddah turned out 304,396 five-gallon cans for the distribution of kerosene.

At the end of the year, refined products were available at 81 locations in Saudi Arabia, 10 more than in 1954.

TRANSPORTATION

At the Company's shipping terminal at Ras Tanura, 1,758 tankers, 166 more than in 1954, loaded crude oil and refined products and took on bunkers during 1955. In addition, 66 freighters and other vessels refueled or discharged cargo there. At the port of Dammam, 203 vessels discharged cargo, about 30 per cent of it for Aramco operations.

The new 800-foot extension to the north pier at Ras Tanura was placed in service in June, providing two additional oil-loading berths for the increasing number of tankers calling at the terminal. Built at a cost of SR 15,937,500 ($4,250,000), the extension permits the handling of the supertankers which now carry a large portion of the oil shipped from Ras Tanura.

Work was begun in July to reinforce and extend the south pier so that supertankers could be loaded there also. The south end of the pier was being extended 100 feet and the north end 200 feet. The construction job, costing approximately SR 12,375,000 ($3,300,000), was scheduled for completion in 1956.

Wheels are attached to the power unit of a drilling rig for move to a new location.

A new boat from which divers will work was added to the Ras Tanura marine fleet in July. It will be used initially for underwater jobs connected with the laying and anchoring of pipelines to place the Safaniya Field in production. Six other marine units were ordered and scheduled for delivery in 1956: a combination pipe-laying and pile-driving barge, three tugs, a light tender and a fast inspection launch. The pipe-laying barge will be used first on the Safaniya project and later for maintaining Aramco's pipeline system in the Persian Gulf. The new tugs will expedite work on the Safaniya project. The light tender will be employed to maintain small navigational beacons in the Persian Gulf, and the launch to inspect the beacon and navigational aids systems, which cover an area of 6,000 square miles. All of these new marine units were purchased in Europe.

At the end of the year, the Company was renting 373 sedans and light trucks from business firms in al-Khobar and Jiddah. The firms maintain and repair the vehicles in their own garages. Plans call for the expansion of this rental program in 1956.

A third De Havilland Beaver airplane, delivered in 1955, was used chiefly in exploration work in the Rub' al-Khali. As in past years, Aramco planes made two round-trip flights each week between New York and Dhahran, carrying Company personnel and freight. The Company had seventeen airplanes in its fleet at the end of the year.

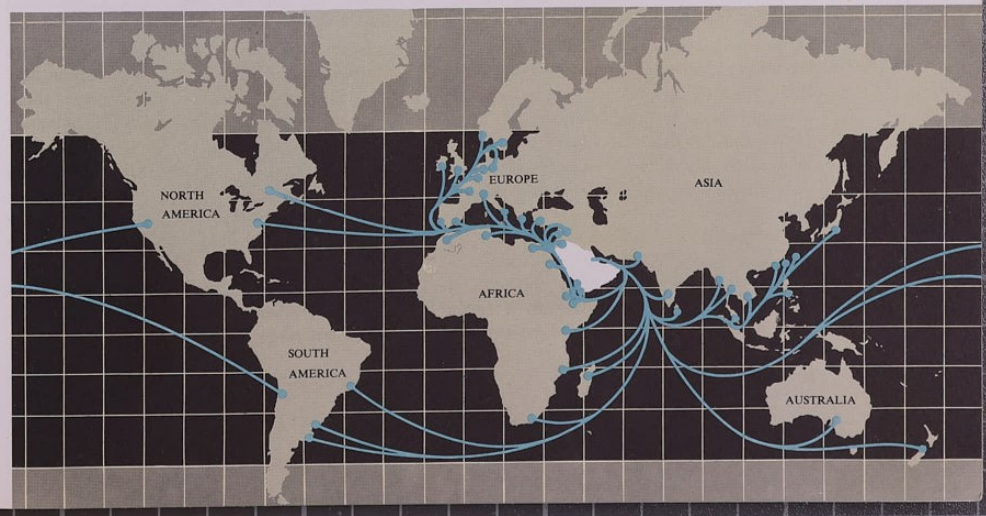
ARBITRATION

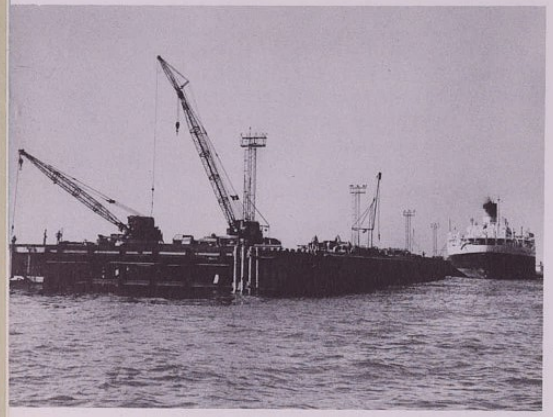
Early in the year the Saudi Arab Government and the Company agreed to submit to arbitration the Government's claim, arising out of an agreement between the Government and A. S. Onassis, to a right to impose a preference in the selection of ships for the export of oil produced by the Company. The Arbitration Tribunal held two meetings in Geneva, Switzerland. First and second briefs were submitted by the Government and by the Company in June and in December, respectively.

NEW COMMUNITY

During 1955 the engineering staff of Aramco Overseas Company (AOC), Aramco's wholly owned subsidiary, in The Hague designed facilities for a new permanent community about 130 kilometers (80 miles) southwest of Abqaiq. Named 'Udhailiyah, the new community will serve as a base of operations for the 140-mile-long Ghawar Field, one of the largest oil fields in the world. Initially, 'Udhailiyah's operations will include three gas-oil separator plants and two drilling rigs.

OIL PRODUCED BY ARAMCO SERVES NEARLY 50 NATIONS





The south pier at Ras Tanura will be longer and wider when alterations are completed in 1956.

The decision to build the 'Udhailiyah community in about the center of the Ghawar Field was announced early in 1955. By the end of the year, the new community was under construction. 'Udhailiyah was scheduled to open late in 1956.

CONSTRUCTION

Construction costs for major capital-investment projects (costing more than $50,000) totaled approximately SR 168,750,000 ($45,000,000) during 1955. These projects are covered in other sections of this report.

Excavation work was started for a new three-story administration building in Dhahran to be constructed in 1956. The structure will have 128,000 square feet of floor space and will be connected with the present administration building. When the new building is finished in 1957, most office personnel in the Dhahran area will move into it or the present administration building. A few of the portable buildings will still be required, but most of them will be moved to outlying areas. The estimated cost of the new structure is SR 19,875,000 ($5,300,000).

A new communications building was under construction in Dhahran. To cost approximately SR 2,643,750 ($705,000), the building will house a 2,000-line telephone exchange and trunking center for the Company's telephone and radio-communications system. The new facility will relieve congestion on inter-district phone traffic and will provide for future expansion to meet Company needs.

Ras Tanura's permanent Senior Staff dining hall was nearing completion at the end of the year. It will replace temporary facilities.

MAINTENANCE

Improvement of shops and emphasis on preventive maintenance resulted in greater efficiency in the repair and maintenance of the Company's facilities in Saudi Arabia. A total of 4,817 employees, 23.6 per cent of the work force, was engaged in maintenance duties at the end of 1955.

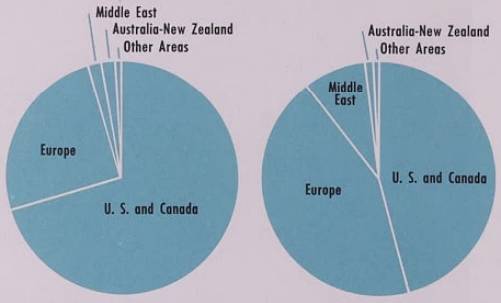
Under a consolidation program, most shops activity in Dhahran was being concentrated in one area to improve efficiency and permit closer coordination. The main consolidated shops building was 70 per cent completed. When placed in operation in 1956, it will house fifteen smaller shops. Other construction during the year included a trailer repair shop, upholstery shop and paint shop in Abqaiq; additions to the main shop building and boiler shop in Ras Tanura; and a small-craft berthing pier and consolidated shops at the Ras Tanura terminal. The cost of the shops construction program during 1955 was approximately SR 9,187,500 ($2,450,000).

A new emergency procedure to handle the repair of pipeline breaks, placed in effect in

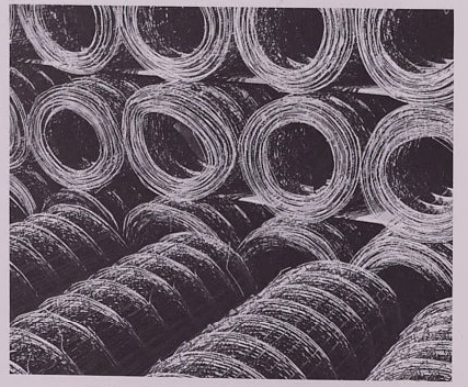
The new consolidated shops building in Dhahran is scheduled for completion in 1956.

ARAMCO AND AOC
INCREASE NON-DOLLAR PURCHASES

1951			1955	
Per cent				Per cent
25.2	$14,276,000	Europe	$24,700,000	43.6
1.7	984,000	Middle East	4,956,000	8.7
2.4	1,332,000	Australia-New Zealand	1,000,000	1.8
.3	187,000	Other Areas	44,000	.1
29.6	$16,779,000	Non-Dollar Total	$30,700,000	54.2
70.4	39,864,000	U. S. and Canada	26,000,000	45.8
100.0	$56,643,000	Total	$56,700,000	100.0



Six new mobile compressors were among the non-dollar purchases made in Europe during 1955.



Rolls of wire mesh for reinforcing concrete, along with 166,000 other items, are stocked by Aramco.

1955, greatly reduced the time needed to make repairs. The new system included stockpiling of repair materials at strategic locations, improvement of mobile radio communications, development and purchase of special tools, and closer coordination among the various departments concerned.

SUPPLY

World-wide marketing of oil continued to be keenly competitive in 1955. The competition with oil produced by Aramco came chiefly from oil produced in the sterling area. Aramco, therefore, intensified its efforts to use non-dollar funds to pay for supplies and engineering services so that it could accept larger amounts of such currency in payment for its crude oil and refined products. During 1955 the Company placed SR 234,896,895 ($62,639,172) worth of orders for all equipment and materials and for payment of freight. Of this amount, 53 per cent or SR 123,895,406 ($33,038,775) was in non-dollar currencies. About 74 per cent of the total ocean and air freight charges was paid for with non-dollar currencies.

Europe—Purchasing activities in Europe were handled for Aramco by the Aramco Overseas Company, with headquarters located in The Hague, Netherlands. Throughout the year, AOC was at work developing new sources of supply in non-dollar countries. AOC placed large orders for materials and equipment needed for Aramco operations with European manufacturers who could supply the necessary engineering services.

Several American firms completed plans for manufacturing their products in Europe, making non-dollar payment possible. An agreement was negotiated with a European manufacturer to supply Aramco's requirements for heavy fabricated steel structures.

Middle East—Middle Eastern countries supplied an increasing amount of materials, as AOC representatives developed additional sources of supply there. From Lebanon, Syria, Jordan and Egypt came large quantities of imports, such as fresh fruits and vegetables, work clothing, mattresses, matches and fresh eggs.

Saudi Arabia—Purchase orders placed with merchants in Saudi Arabia during 1955 increased to SR 7,605,086 ($2,028,023). Covering a wide range of products, the purchases in Saudi Arabia included concrete building blocks, fish and other foodstuffs, cast-iron pipe and household articles.

Reduction of Inventory—The standardization program, disposal of surplus and obsolete items, and improved control over replenishment of materials resulted in the continued reduction in the number of articles which the Company must stock to support its operations. By the end of 1955, the number of items stocked

This aerial view is of the Dhahran storeyards, which serve as a central supply base for the Company's three main districts. Aramco's complex operations require thousands of tons of supplies and spare parts.

Supplies unloaded at Dammam pier reach Dhahran on flatcars of the Saudi Government Railroad.

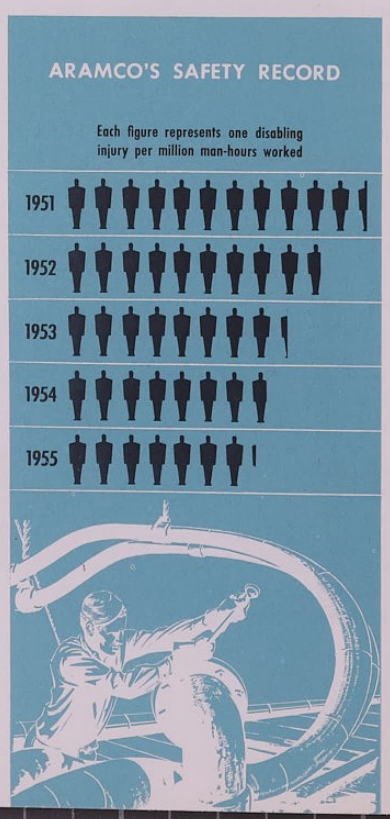
had been reduced from 186,000 to 166,000. *New Warehouse*—A new warehouse costing SR 1,987,500 ($530,000) was under construction in Dhahran. Scheduled for completion in 1956, the building will serve as a central storehouse for dry foods for all districts, and will result in improved protection of foodstuffs. *Traffic*—During 1955 a total of 106,423 tons of material, supplies and equipment was imported by Aramco into eastern Saudi Arabia.

ACCIDENT AND FIRE PREVENTION

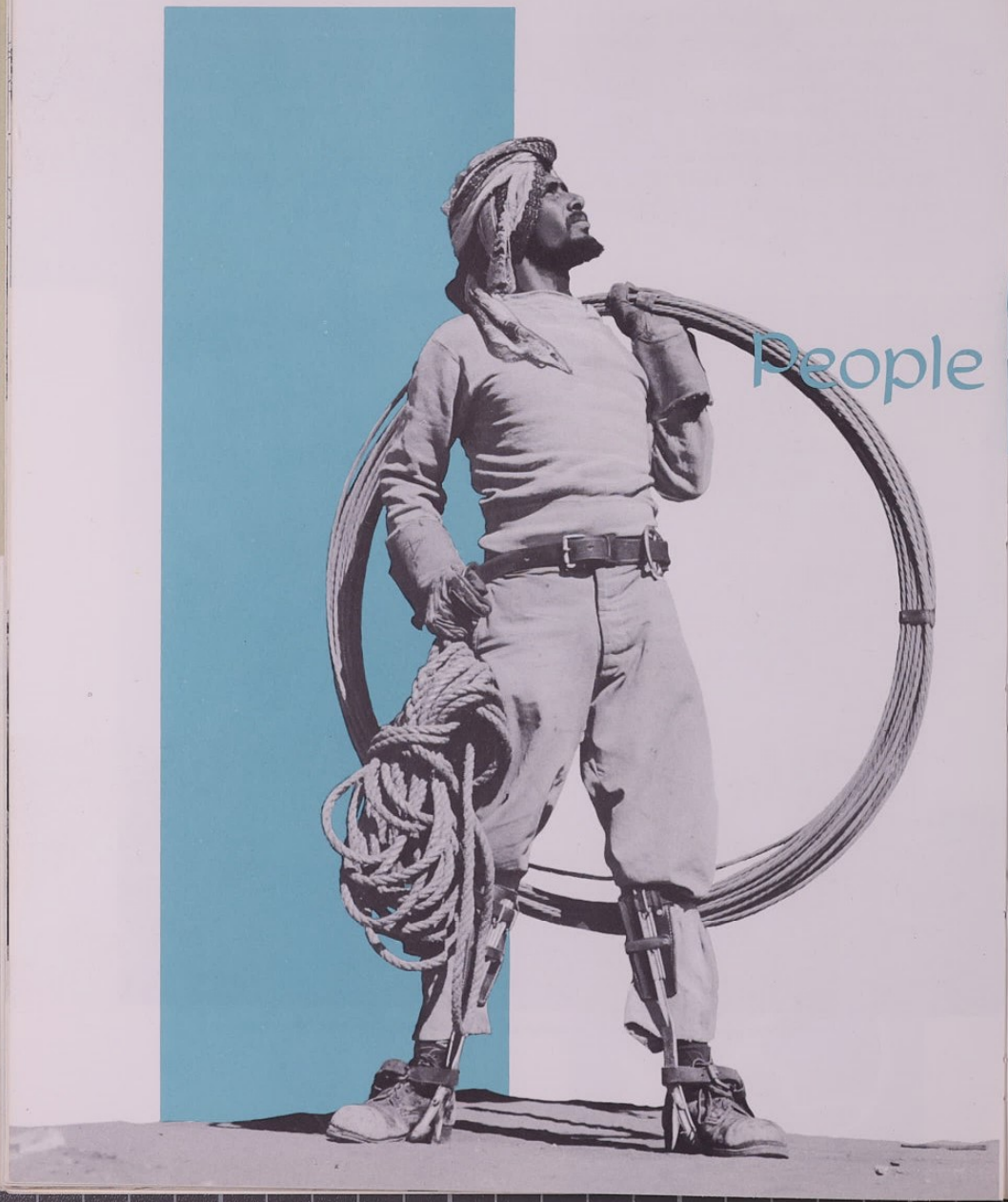
For the fourth consecutive year, Aramco improved its safety record. The number of disabling injuries for each million hours worked by employees declined from a rate of 7.9 in 1954 to 7.2 in 1955. This decline in the frequency of industrial injuries was itself no accident. The progress was attributed to safety-consciousness on the part of the engineers who designed new facilities, to concentration on accident-prevention in job instructions and training curricula, and to an improved safety-education program.

Safety committees at management and operational levels focused attention on accident and fire prevention in all phases of the Company's work. Supervisors continued to encourage the wearing of protective equipment, such as goggles, gloves, safety shoes and helmets, on jobs requiring special precautions.

Saudi Arab employees made substantial contributions to the safety effort. Saudi safety captains fostered accident and fire prevention among their fellow employees by promoting safe practices and conditions. Approximately 3,600 Saudi Arabs received training in the fundamentals of first aid and fire-fighting. Many of them were trained to serve in six-man emergency fire squads. The work of these squads generated great interest among employees and contributed to the success of the fire-prevention program.



Saudi firemen trainees learn how to extinguish an oil blaze during their practice exercises.



People of Aramco

Top left: Pilots H. A. Watson (left) and F. A. McEdwards check the controls of a Convair plane.

Top center: 'Abd al-Fattah Kabli is a Company customs representative in Dhahran District.

Top right: Surveyor B. B. Zigler works with a gravity-meter party in northeast Rub' al-Khali.

Bottom left: Mas'ud ibn Sa'id takes readings from control panel of the Abqaiq pump station.

Bottom center: Muhammad Sabri, with the Company for five years, is a personnel counselor.

Bottom right: 'Abd Allah ibn Jasim prepares a report on the day's drilling operations near Abqaiq.

COMPOSITION OF WORK FORCE

At the end of 1955, Aramco had 20,397 employees in Saudi Arabia. Of this number, 2,989 were Americans, 13,371 were Saudi Arabs and 4,037 were of other nationalities.

The American employees provided the direction and supervision of the Company's operations and the technical and craft skills not otherwise available.

Although the Saudi Arab employees were still largely on the General level doing unskilled and semiskilled work, 1,510 had advanced to Intermediate classifications by the end of the year. This total was 36 per cent higher than in 1954 and about ten times higher than in 1950.

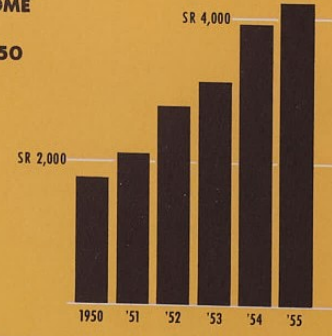
The employees of other nationalities were largely on the Intermediate level. They provided clerical and craft skills which could not yet be supplied entirely by Saudi Arabs.

Primarily as the result of the notable progress in training Saudis and through the reorganization of work to permit greater use of their skills, it was possible to reduce the work force during 1955 despite expanded operations. The number of Americans was reduced by 152; 1,706 Saudis left the Company and 895 new Saudi employees were recruited. The number of employees of other nationalities was reduced by 498. At the end of the year, Saudi Arabs comprised 65.6 per cent of the Company's work force in Saudi Arabia.

Various American and European organizations had some 500 employees in Saudi Arabia engaged in work for Aramco. It was estimated that Saudi Arab contractors had about 9,000 men similarly employed.

IN 1955 ARAMCO SPENT AN AMOUNT EQUAL TO WAGES AND SALARIES TO PROVIDE BENEFITS FOR SAUDIS

AVERAGE ANNUAL INCOME OF SAUDI EMPLOYEES HAS DOUBLED SINCE 1950



Figures are approximate.
In 1955 one Saudi Riyal = $0.267

In addition to its employees in Saudi Arabia, Aramco had 676 American employees in the United States, most of them in the New York office.

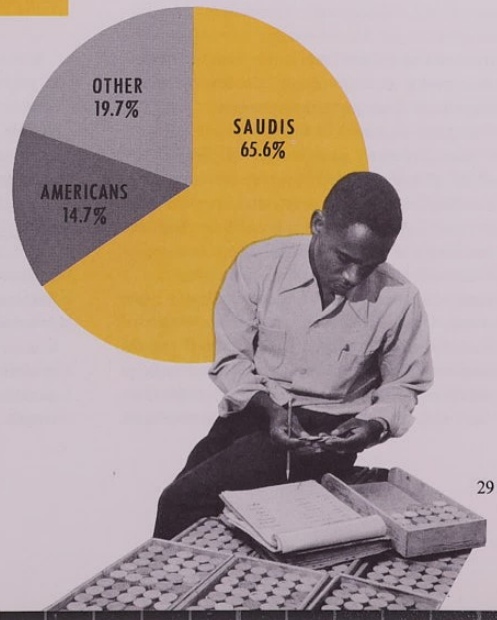
Aramco's subsidiary, Aramco Overseas Company, had 135 American employees and 659 employees of other nationalities in its various offices in Europe, the Middle East, the Far East and Australia. These employees were engaged in engineering, purchasing, shipping and other services for Aramco.

LONG-TERM SERVICE OF SAUDI EMPLOYEES

20 years or more	10
15-19 years	432
10-14 years	1,583
5-9 years	4,155
Total	6,180

NATIONALITY OF ARAMCO EMPLOYEES IN SAUDI ARABIA

Nationality	Number	Per cent
Saudi	13,371	65.6
American	2,989	14.7
Pakistani	1,391	6.8
Indian	1,105	5.4
Palestinian	657	3.2
Italian	336	1.6
Adenese	241	1.2
Sudanese	122	.6
Dutch	43	.2
Others	142	.7
Total	20,397	100.0

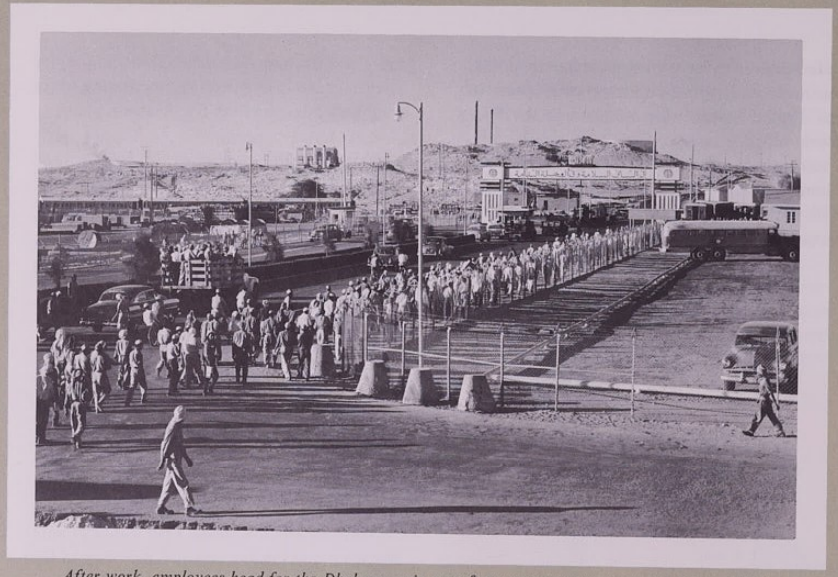


WAGES AND BENEFITS

A total of 11,349 individual wage increases was granted to Saudi Arab employees during 1955 for better performance on the job and through promotions to higher grades.

Awards totaling SR 1,812,304 ($483,281) were granted to 10,348 Saudi employees for maintaining uninterrupted service with Aramco. Under the plan, an employee during fifteen years of continuous service receives SR 3,780 ($1,008).

Membership in the thrift plan increased. At the end of the year, 8,245 Saudis were enrolled in the program, which gives monetary rewards to employees for saving up to 10 per cent of their earnings. During 1955 Aramco paid SR 393,611 ($104,963) to Saudi members of the plan who ended their service with the Company. If an employee joins the plan as soon as he is eligible and if he maintains uninterrupted



After work, employees head for the Dhahran main gate for transportation to nearby communities.

service for fifteen years, he receives, upon termination of employment, the money he has deposited plus an equal amount from the Company as a reward for thrift.

The Company paid a total of SR 767,524 ($204,673) during 1955 to employees or their families under the disability and death benefits program. An employee, absent from work as the result of industrial accident or because of sickness or injury off the job, can receive as much as twenty-six weeks of full pay. The amount received depends upon his length of service. In the event of the death of an employee, the Company awards his family as much as a full year's pay. Death benefits, too, vary with the length of service of the employee.

Severance pay totaled SR 636,960 ($169,856). A person whose employment is terminated because of disability or other reasons is eligible, depending upon length of service, for up to one full year's pay under this Company program.

COLLEGE RECRUITMENT

Twenty-one Saudi undergraduates in Middle Eastern colleges were hired for work with Aramco during their summer vacations under a new program offering advantages to both the students and the Company. The students gained actual work experience while earning wages, and the Company was able to observe each individual on the job and to judge his potentialities for possible future employment. While with the Company, the students heard lectures on the oil industry by Aramco executives and technical experts and toured oil installations. Aramco provided transportation to and from Dhahran.

Encouraged by the results of this summer employment of Saudi undergraduates, the Company made plans to continue and to broaden its program to recruit Saudi Arab college graduates. Since most of the graduates will have little or no work experience, special programs were being prepared to guide their development on the job.

TESTING AND APPRAISAL

Improved tests were being developed to help select Saudi employees with aptitudes for mechanical and clerical work. Meanwhile, the testing program started in 1954 continued to be useful in placing new employees in jobs for which they are suited. Employees hired before the program began were being tested to provide information for planning long-range development programs.

COMMUNICATIONS COMMITTEES

Communications Committees, operating in Dhahran, Abqaiq, Ras Tanura, 'Uthmaniyah, Nariyah, Ras al-Mish'ab and Jiddah, continued to provide a means for employees to ask questions about the Company and make suggestions to management. Through the monthly meetings, management was able to keep employees informed of developments which affect them.

Minutes of the Communications Committees' meetings were printed in both Arabic and English and widely distributed so that all employees could keep informed of the results.

Housing improvements, new transportation schedules and menu changes in dining halls were among the many suggestions made through the Intermediate and General committees and placed in effect by the Company during 1955.

The program of employee communications was being expanded with a view toward increasing the employees' knowledge and understanding of the many complex operations necessary to produce oil, and toward encouraging employees to participate in the direction of their own activities.

PUBLIC RELATIONS

During 1955 Aramco increased its efforts to keep the people in Saudi Arabia and other parts of the Middle East informed about oil industry developments in Saudi Arabia.

Advertisements, press releases, photographs and articles were prepared for Saudi Arabian newspapers and magazines and also for news outlets in the Middle East, Europe and the United States. The monthly magazine *Aramco World*, distributed throughout the United States, printed articles on the oil industry and on the history and modern achievements of the Arabs.

Inside Saudi Arabia, groups of Saudi Arabs toured Company installations to learn firsthand about the oil industry. To help employees to understand the over-all operation better, the Company set up a special exhibit in connection with its training programs. Illustrated panels told the story of oil, from exploration to refining and shipping. Part of the exhibit had been previously on display in the Saudi Arab Government's pavilion at the Damascus International Fair. The monthly magazine *Oil Caravan*, published in Arabic, was distributed to employees and many other Saudi Arabs during six months of the year.

EMPLOYEE TRANSPORTATION

Daily transportation services, previously available for employees in Ras Tanura, began operating in Abqaiq and Dhahran in 1955. The Company provided transportation at the beginning and end of every work day for employees living within a radius of 1 to 15 kilometers (9 miles) of each district's main gate. In addition, employees living in Aramco's Intermediate and General camps in Ras Tanura and Abqaiq and in General camp in Dhahran received round-trip transportation at lunch time.

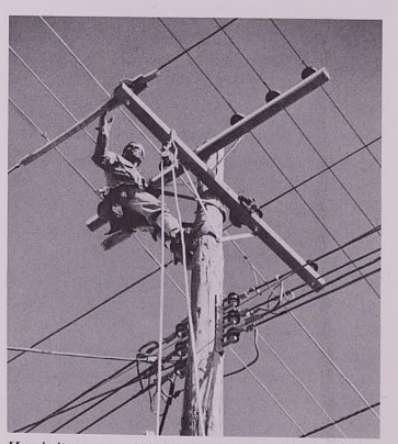
As in the past, daily transportation to Dammam, al-Khobar, al-Thaqbah, al-'Aqrabiyah and South al-Khobar was provided for Dhahran employees who live in these nearby communities. Daily transportation also was available for Ras Tanura employees living in Safwah.

On week ends and regular days off, Ras Tanura, Dhahran and Abqaiq employees whose homes are in Hofuf received round-trip transportation on the Saudi Government Railroad to that city. Previously, only Abqaiq employees were eligible. Transportation also was furnished on week ends and regular days off between all district residential areas and major local communities within a radius of 90 kilometers (56 miles).

SUBSIDIZED FOOD

Four industrial cafeterias were under construction to provide improved food service for Intermediate and General personnel. The building in Dhahran has a seating capacity of 1,000 persons; Abqaiq, 300; Ras Tanura, 300; and Ras Tanura terminal, 80. The estimated cost of the four structures is SR 5,370,000 ($1,432,000). All four were scheduled for completion in 1956. Under the subsidized food program, employees can eat lunch and breakfast for SR 0.25 each (seven cents).

The curving arc of King's Road (foreground) leads to Aramco's administration building in Dhahran.



Head linesman Sa'id ibn Jarnis insulates high-voltage wires before starting his repair work.

Aramco continued to sell six staple food items to Intermediate and General employees at 20 per cent discount from retail prices.

RECREATION

Since the construction of recreation facilities for General employees was virtually completed in 1954, major efforts in 1955 were directed toward the development of a well-rounded program of activities attractive to all employees. An estimated 90 per cent of the Intermediate and General employees participated in one or more activities during the year. Attendance reached a new high of more than 1,700,000 at Intermediate and General activities, functions and services.

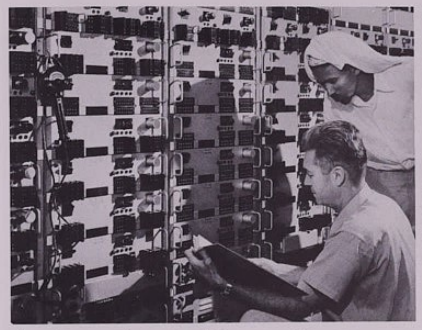
Over 3,000 Saudi employees were active in organized sports competition during the year, compared with 1,600 in 1954. There were contests in soccer, track, swimming, basketball, cricket, tennis, volleyball, field hockey and softball. As in 1954, soccer was the most popular sport. Forty-four organized teams, five more than in 1954, competed in a full schedule of games climaxed by an interdistrict championship match. Saudi Arabs comprised 60 per cent of the membership of the soccer teams.

His Majesty King Sa'ud donated a handsome silver challenge trophy for the annual soccer games between Jiddah-Mecca and Aramco. The Company sent its best all-star players, including one team composed entirely of Saudi Arabs, to compete against Jiddah-Mecca's best teams. The highlight of the sports year, this two-game series was held in Jiddah under the patronage of H.R.H. Amir 'Abd Allah al-Faisal. While Jiddah-Mecca won both contests, all four teams displayed exemplary sportsmanship that drew applause from the thousands of spectators.

Mosque provided by the late King 'Abd al-'Aziz is near the center of al-Salamah camp in Dhahran.

Two soccer teams of Aramco employees compete for the league championship on the Dhahran field.

Training



American employee explains a radio relay network to a Saudi Arab technician.

Second Aramco-built school in Dammam was nearing completion at the end of 1955.

OPPORTUNITY SCHOOLS

Job-related classes for Saudi employees in Abqaiq and Dhahran moved into new "opportunity school" buildings in July, 1955. The Abqaiq building contains twenty general classrooms, a science laboratory, a drafting room, a business-machines classroom, a projection room, a visual aids workshop, a library and the usual offices. The Dhahran building has the same basic facilities plus four additional classrooms required by Dhahran's larger enrollment. Total cost of the two buildings was SR 2,687,175 ($716,580).

In these modern, two-story schools, employees studied subjects of direct benefit to them in their jobs. An average of about 1,400 Saudis received assigned instruction daily, with pay, in arithmetic, languages, layout and drafting, office practices, shop mathematics, blueprint reading and applied science. An average of about 2,000 others attended similar classes available to all Saudi employees on a voluntary basis during their off-duty hours.

Engineering was under way on a new, two-

A trainee performs experiment in Company school laboratory.

A Saudi explains control panel of the stabilizer in Abqaiq.

In Dhahran workshop, Saudi trainee carpenters learn how to build models which will be used as training aids.

After completing their classes, employees file out of the new opportunity school in Abqaiq.

story opportunity school building for Ras Tanura. Construction was scheduled to begin during 1956.

PRIMARY SCHOOLS

Six schools built by Aramco to assist in the education of sons of Saudi Arab employees were operating in Dammam, al-Khobar, Hofuf, al-Mubarraz, Saihat and Rahimah. Though the Company pays operating and maintenance costs, the schools are integral units of the Saudi Arab Government school system. The Ministry of Education controls enrollments and curricula. Sons of Aramco employees living in the immediate vicinity of the schools receive preference for admission.

Three more schools, under construction at Dammam, al-Thaqbah and Safwah, were scheduled for completion in 1956. Plans were ready for building a school at Rajihah during 1956. Total pupil capacity of the ten schools provided by Aramco will be 2,500 pupils. The estimated cost of the ten schools was SR 4,762,500 ($1,270,000).

COLLEGE SCHOLARSHIPS

The Company completed plans to provide fifty scholarships in several colleges and universities for selected native-born Saudi Arabs. Open to both employees and nonemployees, the scholarships will enable qualified Saudis to study in fields such as engineering, medicine, education, business and agriculture.

According to plan, the participating colleges and universities would award the scholarships and handle administration of funds. Saudi Arabs interested in the program would apply directly to the college or university concerned.

Under another advanced training program which has been in operation for four years, fifteen Saudi employees were attending classes at the American University of Beirut, Lebanon; Aleppo College, Syria; and Kennedy Memorial Hospital, Tripoli, Lebanon.

JOB-SKILL TRAINING

On-the-job training continued to be Aramco's largest single training venture. An average of 2,073 Saudi employees participated in planned and directed training on the job during 1955. Many of these employees supplemented their job training by attending classes in the opportunity schools.

EMPLOYEE DEVELOPMENT

In May, Company committees began to design special training programs and work schedules for Saudi Arab employees who show great promise for advancement to more responsible jobs. Through this careful attention to individual needs, the Company is attempting to help Saudi employees complete their training assignments more rapidly.

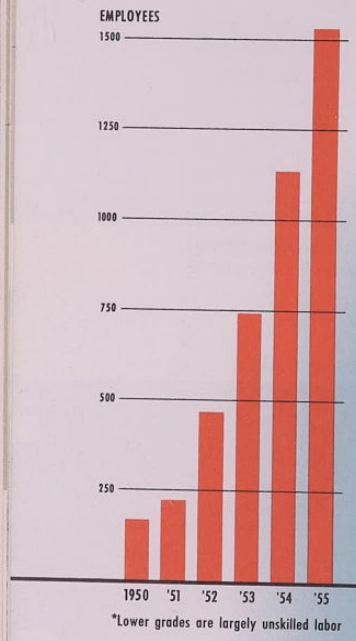
This attention to specialized programs for the individual is only one aspect of the new Saudi Employee Development (SED) program started in 1955. SED's primary purpose is to help Saudis realize their leadership potentialities as quickly as possible.

The Training Department's library assists students in the program by providing technical journals, vocational guidance books, maps, charts and other special materials. The library also sponsored lectures by Middle East specialists as an aid in training SED candidates.

A monthly average of thirty-five Saudi employees attended leadership training courses that prepare Saudis for promotion to supervisory positions. These courses provide approximately seventy hours of training in the

Saudi Arab employees line up to register for evening classes at the Dhahran opportunity school.

NUMBER OF SAUDI EMPLOYEES IN GRADE 6* AND ABOVE



*Lower grades are largely unskilled labor

GRADE	NUMBER
SENIOR STAFF	20
10	6
9	20
8	48
7	251
6	1,185
5	2,248
4	3,741
3	2,652
2	2,156
1	1,044
TOTAL	13,371

DISTRIBUTION BY GRADE OF SAUDI EMPLOYEES IN 1955

fundamentals of good supervisory practices.

Seventeen employees successfully completed the first "Muqaddam" (leader) course, which stresses the Saudi supervisor's responsibilities with respect to Company policies, procedures and objectives and for the employees he is to supervise. Specialists were designing more advanced programs for supervisory development. The Muqaddam plan, started in 1954, provides greater opportunity for Saudis to assume more responsible positions, and larger enrollments were anticipated in leadership classes during 1956.

CAMPAIGN AGAINST ILLITERACY

The Government-sponsored Campaign Against Illiteracy continued to attract large numbers of persons. An average of 1,040 employees was enrolled in 1955. The Company participated in the program by offering evening classes for Saudi employees in reading and writing the Arabic language. Monetary awards for achievement provided an incentive for all Saudi employees to take advantage of the opportunity to become more proficient in their language.

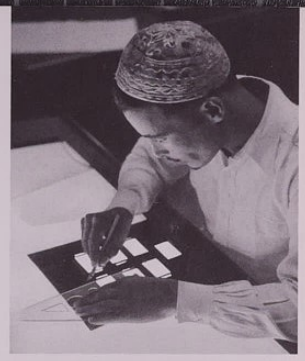
Hilal ibn Muhammad repairs typewriters, adding machines and other office equipment in Dhahran.

ARABIC LANGUAGE PROGRAM

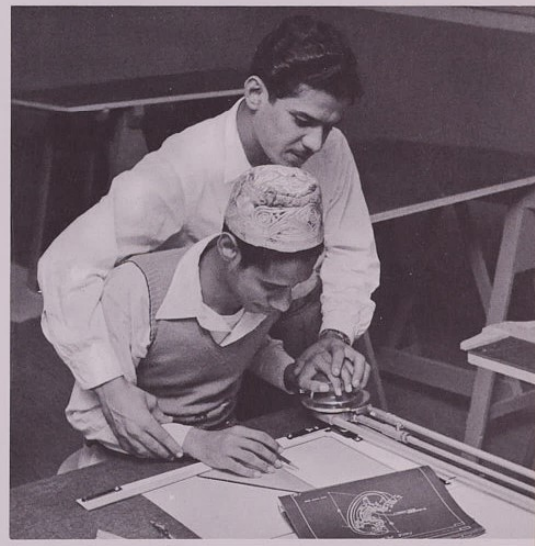
Aramco intensified its program to encourage American employees to learn the Arabic language and to become familiar with the culture of the Saudi Arab nation. All new male employees attended a two- or four-week course at Sidon Training Center in Lebanon. All three Aramco districts offered beginning and intermediate classes in spoken and written Arabic.

An experimental field station at Samhah, near Hofuf, gave a limited number of advanced students intensive practice in the language and close contact with the Arab culture. The Samhah school was accepting one advanced student in spoken Arabic each week for the seven- to eight-week course.

Linguists were at work on the "Aramco Arabic Language Series," nine volumes of graded text books.

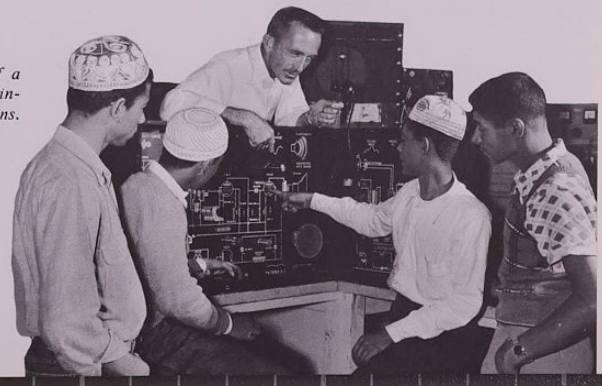


Saudi employee sizes a negative used to reproduce new training material.

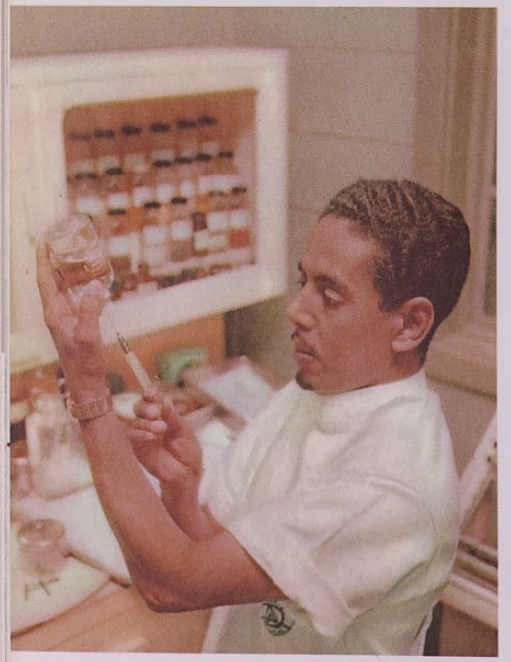


Instructor gives trainee a helping hand in one of the Company's drafting classes.

Adviser uses a "mock-up" of a transmitter-receiver in training of Saudi radio technicians.



Health



An assistant nurse in the Abqaiq Hospital fills a hypodermic syringe for inoculations.

CURATIVE MEDICINE

Aramco spent approximately SR 9,375,000 ($2,500,000) in 1955 on construction of new medical facilities for treating employees and members of their families.

Work began on the third wing of the Dhahran Health Center to provide a 66-bed surgical ward and a 40-bed isolation ward. Scheduled for completion in 1956, the new wing also will house a new operating suite, central facilities for sterile supplies and the main hospital kitchen. A second wing with 66 beds for Intermediate and General employees was opened in March, 1955. A portable building in Dhahran Health Center, North, was converted into a 14-bed pediatric ward for specialized treatment of children.

Bed capacity of the hospital in Dhahran increased from 190 to 220 during the year. Although the hospital will continue to be overcrowded until all construction is completed, the additional beds helped relieve the patient load and permitted improved service.

A new 32-bed hospital with adjoining clinic facilities was under construction in Abqaiq and was about 75 per cent completed at the end of the year. The modern structure will replace temporary buildings and improve medical facilities in that district. Construction was scheduled to begin in 1956 on a similar hospital-clinic for Ras Tanura.

The first-aid station in Dhahran was enlarged into a full-scale industrial clinic to serve men working in the shops and warehouses. One doctor treated patients at the clinic, which opened in October.

The Company added several highly trained specialists to its medical staff. A radiologist, a pathologist and an ophthalmologist arrived during the year to direct work in their own fields and to serve as consultants for other members of the staff.

A new wing under construction at Dhahran Health Center will be completed in 1956.

With expansion of oil operations activity in the area south of Abqaiq, one doctor was assigned to 'Uthmaniyah.

TRACHOMA RESEARCH

Scientists working on the trachoma research project sponsored by Aramco reported "satisfactory progress" at the end of the first year of the five-year program. They continued their studies at Harvard University and the Dhahran Health Center on this serious eye disease that afflicts large numbers of persons throughout the Middle East.

In June experts making the study brought growing surface cells of the human conjunctiva (lining of the eyelid) to Dhahran from the United States. It is in these "tissue cultures" that research workers hope to grow the trachoma virus. If they succeed, there is a good chance they can attain the ultimate aim of the research program: to discover a vaccine for the prevention of trachoma.

While searching for a vaccine, the scientists also are attempting to devise better methods for diagnosing and treating trachoma. At present, the disease is difficult to detect in its early stages. The researchers hope to develop a simple laboratory test which will enable physicians to diagnose the disease quickly.

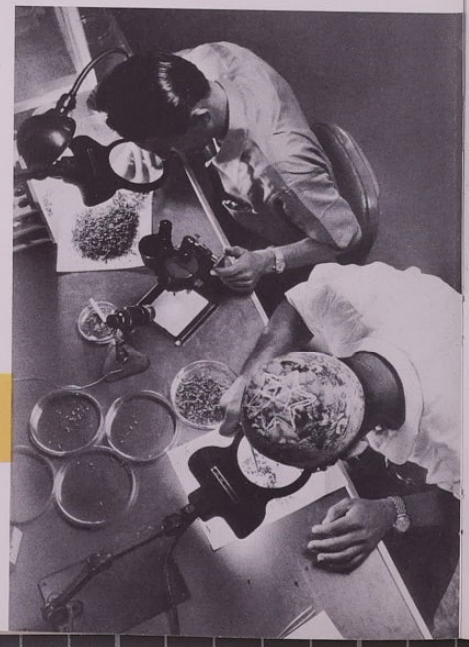
PREVENTIVE MEDICINE

In the field of preventive medicine, specialists conducted environmental health programs in all areas of Company operations. Inspection teams located unsanitary conditions and made recommendations for improvement.

Medical personnel overcame, at least temporarily, difficulties with the fly-spray program. Flies had developed a resistance to some insecticides. During 1955, however, Malathion, a phosphorus compound, proved effective when used as a liquid "bait" rather than as a spray residue. Other new insecticides were being tested for possible use in the fly-control program. Preventive medicine personnel emphasize, however, that community sanitation is still the most important measure for controlling flies.

An expanded program of health education, started in 1955, provided new classes in personal health and hygiene. All districts offered classes in hygienic handling of food for dining hall and commissary employees.

The malaria-control program, handled by Aramco for the Saudi Arab Government, continued in 1955. Crews sprayed the Hofuf oasis with DDT in the spring and used Dieldrin on the Qatif oasis in the fall. The switch to Dieldrin insecticide was made because malaria-carrying mosquitoes are developing resistance to DDT. The annual malaria survey showed that the new insecticide was proving effective in the Eastern Province.

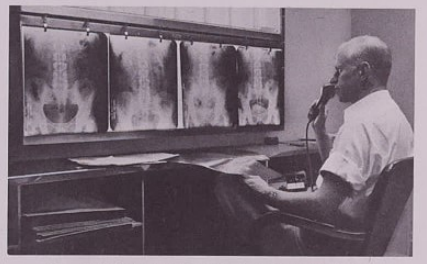


Isolating the enemy: Medical technicians sort species of flies to be dealt with in the fly-control program.

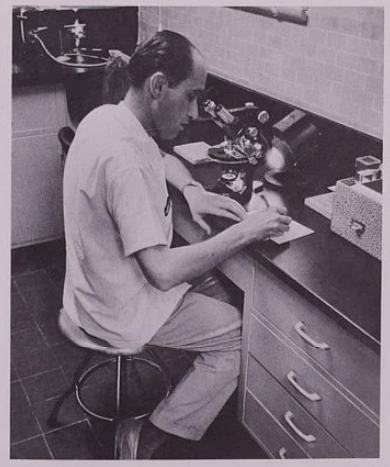
NURSES' TRAINING

The nursing school at Dhahran had its largest enrollment during 1955 when eighty Saudi Arabs were studying the fundamentals of nursing care. Five Saudi nurses received professional diplomas after completing affiliated training at Kennedy Memorial Hospital in Tripoli, Lebanon. At the end of the year, sixteen Saudis had completed such training; eight were studying at the Tripoli hospital. Three Saudi nurses returned to the American University of Beirut for postgraduate work in public health nursing.

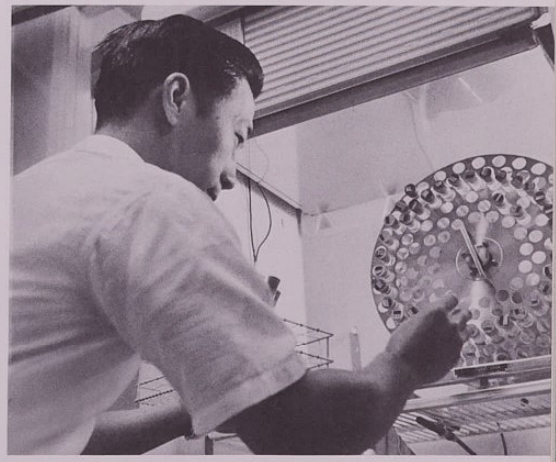
An entomologist checks water in the Qatif oasis for the presence of mosquito larvae.



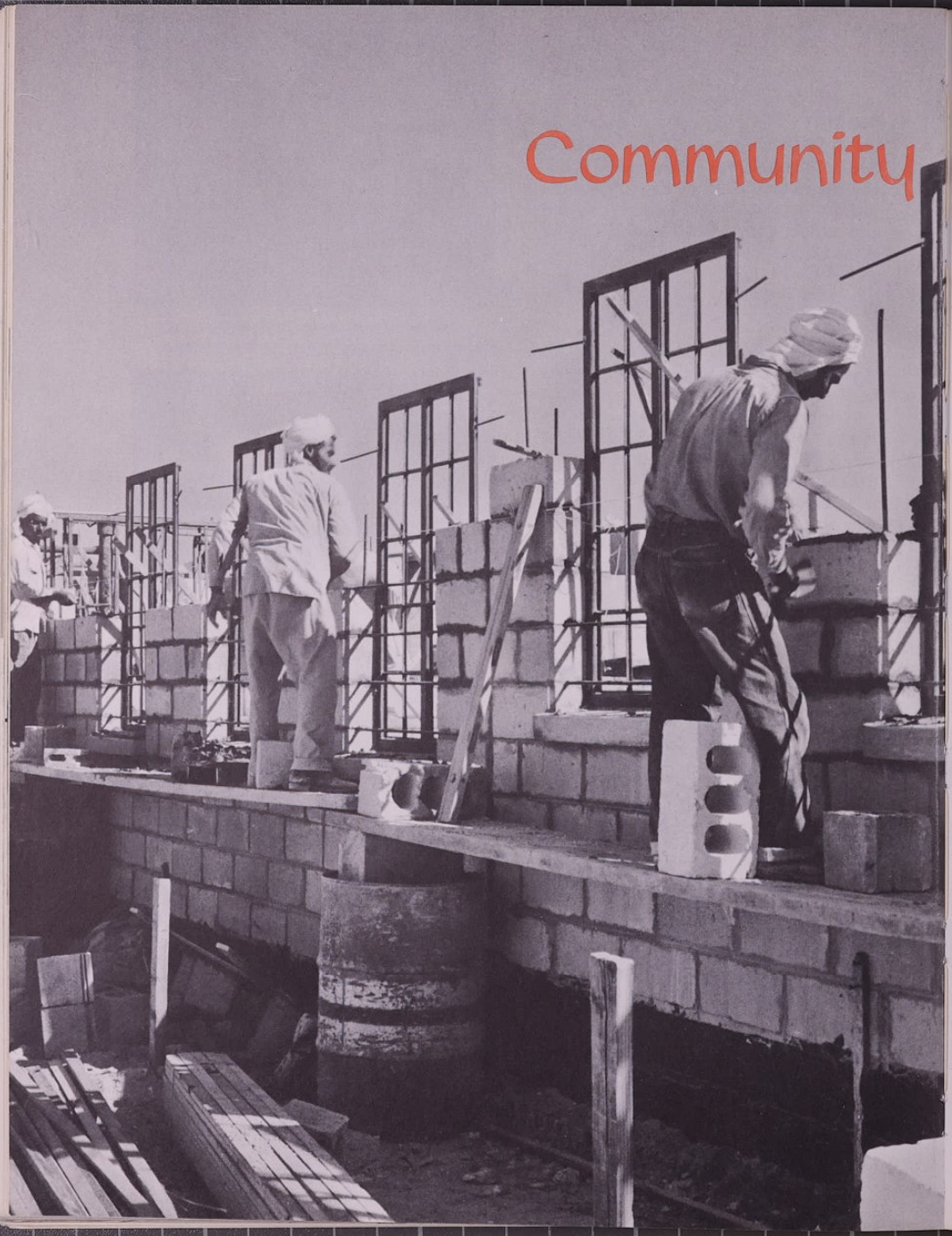
The radiologist in the Dhahran Health Center dictates his reports of X-ray examinations.



A member of the trachoma research team examines a culture under a microscope.



A trachoma researcher in Dhahran places tissue cultures in a special refrigerator.



Community Development

EMPLOYEE HOUSING LOAN PLAN

Construction began in July on more than 200 family housing units for Saudi Arab employees in Dammam, capital of the Eastern Province, and about 20 kilometers (12 miles) from Dhahran. These houses are part of a program to promote the development of existing communities located near Aramco operations and to promote home ownership by Saudi employees within these communities.

Under the Company's housing loan plan, the houses will be sold to eligible Saudi employees. The plan provides interest-free loans and technical advice and assistance to help Saudis build or buy family homes. As Aramco subsidizes 20 per cent of the loans, employees repay only 80 per cent of the amount of money borrowed.

Built to five different floor plans, all the houses under construction in Dammam have concrete block walls, are equipped with water and sewage systems, and are wired for electricity. Each house has two or three bedrooms.

At Rahimah, near Ras Tanura, the Company completed about 70 per cent of the work of rebuilding 147 housing units. The remainder was scheduled for completion in 1956.

Townsite development in Rahimah and Dammam continued throughout the year. When completed, the developments will provide 600 lots in Dammam and 880 in Rahimah. Water and sewage lines were brought to each building site. The water supply and sewage disposal systems were extended to accommodate lots that may be developed in the future.

Saudi employees desiring to build houses on their own land could choose their own house plans. Complete sets of working drawings were prepared to guide builders in all phases of construction.

To make sure that employees received necessary technical advice on all phases of construction, Aramco furnished, upon request, the same engineering, construction and inspection services that it employs on regular Company projects. Since the loan plan began, all technical services have been provided without cost to employees.

A total of 280 new houses was started in 1955 and 34 were completed. Ninety-two new loans were approved, making a total of 825 approved since the program began.

Contractor's employees set steel windows in loan plan houses under construction in Dammam, capital of the Eastern Province.

AID TO LOCAL COMMUNITIES

Continuing its program of previous years, the Company provided, upon request, technical advice and assistance to local municipalities. During 1955 engineers advised on designs for

several projects, including a water-distribution system, a slaughter house and markets. Assistance was provided for traffic studies to aid in town planning and on land surveys. The Medical Department made bacteriological analyses of locally produced beverages upon request of health officials. The Company also furnished technical information for drilling, casing and cementing water wells.

QATIF DRAINAGE SURVEY

In cooperation with the Saudi Arab Government, the Company in 1955 surveyed the drainage conditions in the Qatif oasis, where many fields that were once productive can no longer be planted because of the high ground water level. The survey showed that it was possible to drain the area and that the ratio between cost and benefit was very favorable.

SAUDI ARAB ENTERPRISES

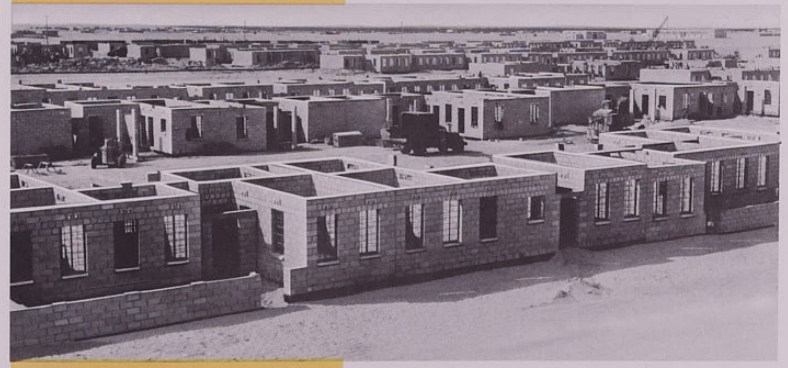
Private groups directed by Saudi Arabs continued to make great progress in the establishment and expansion of businesses and industries in the Eastern Province. As in past years, Aramco provided technical advice and assistance to such groups upon request. As a rule, four technical experts were available to advise members of the public desiring to start businesses or to expand enterprises already established.

An Aramco representative explains drainage survey to officials in Qatif.

Lumber is loaded on a contractor's truck at a local building supply yard.

The expansion of privately financed power facilities in the Eastern Province increased the industrial potential of the region. The power company at Dammam imported and placed in operation two new diesel-electric generators, boosting its generating capacity to 2,500 kilowatts. The al-Khobar power company installed three additional generators, increasing its capacity to 2,000 kilowatts. Aramco also assisted private groups planning to establish power companies at Rahimah and on Tarut Island.

Several established business firms sought the Company's advice on plans to expand their facilities. These firms included a laundry and dry-cleaning plant, a concrete block plant and a soft-drink bottling plant in Dammam; a machine shop and bottling plant in al-Khobar; and a bakery in Rahimah.



More than 200 loan plan houses are being built in Dammam for sale to Saudi employees.

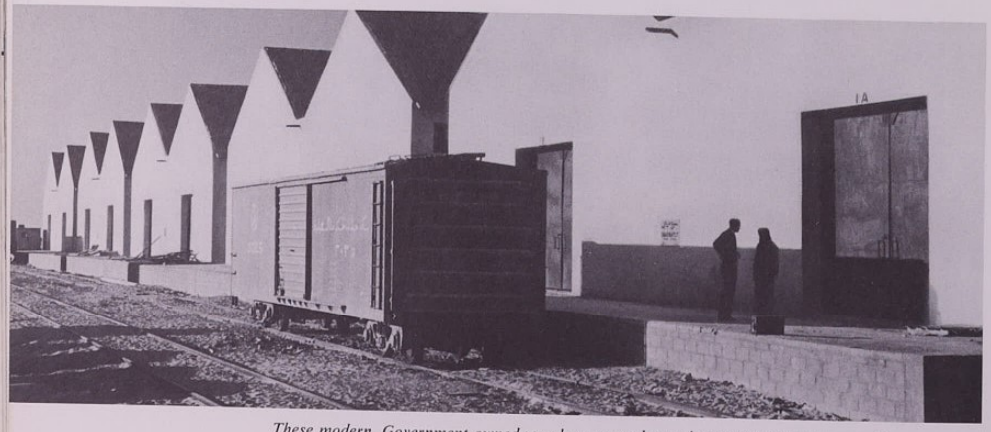
To meet a growing demand for electricity, the al-Khobar power plant increases its capacity by installing an additional 14-ton generator.

Other groups that received technical assistance planned to establish hospitals in al-Khobar and Hofuf; a bakery in Dammam; an oxygen, carbon dioxide, acetylene and dry-ice plant in al-Thaqbah; and bulk plants for liquefied petroleum gas in Riyadh and Dammam.

SAUDI ARAB CONTRACTORS

A total of 126 Saudi contractors, employing an average working force of about 9,000, received SR 35,053,627 ($9,347,633) for their work on Aramco projects during 1955.

Services of contractors were utilized in the construction of many Aramco projects, including hospital facilities and clinics, the pier extensions at Ras Tanura, a gas-oil separator plant, pipelines, loan-plan houses for employees, roads, schools for employees and consolidated shops in Dhahran.



These modern, Government-owned warehouses are located on a railroad spur near Dammam port.

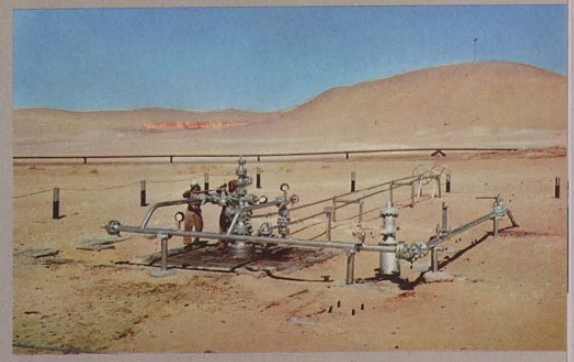
A Portfolio of Photographs

Steel girders are set in place for roof of a new storehouse.

تركيب شبكة الجسور الفولاذية لسقف احد المستودعات الجديدة .

Large supplies of diesel engine oil are stocked in Dhahran.

كميات من الزيت الذي يستعمل في محركات الديزل مخزونة في الظهران .



Saudis set control on a complex pipe assembly atop an oil well.

سعوديان يضبطان شبكة الانابيب المعقدة القائمة فوق فوهة بئر الزيت .

تفحص المعدات الثقيلة في هذه الورشة الجديدة التي أكمل بناؤها في الظهران عام ١٩٥٥ .

Heavy-duty equipment is overhauled in this new shop completed in Dhahran during 1955.

خميس بن رمثان ، دليل لفرق التنقيب طوال سنين عديدة .

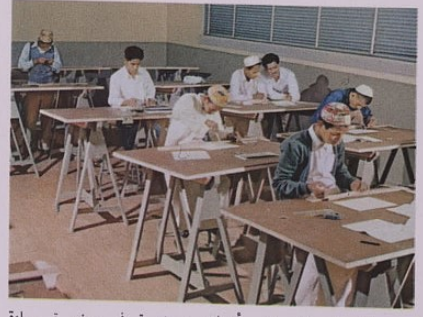
Khamis ibn Rimthan is an exploration party guide.

الدهان يقي لوازم الحفر من التآكل .

Paint protects drilling supplies from corrosion.

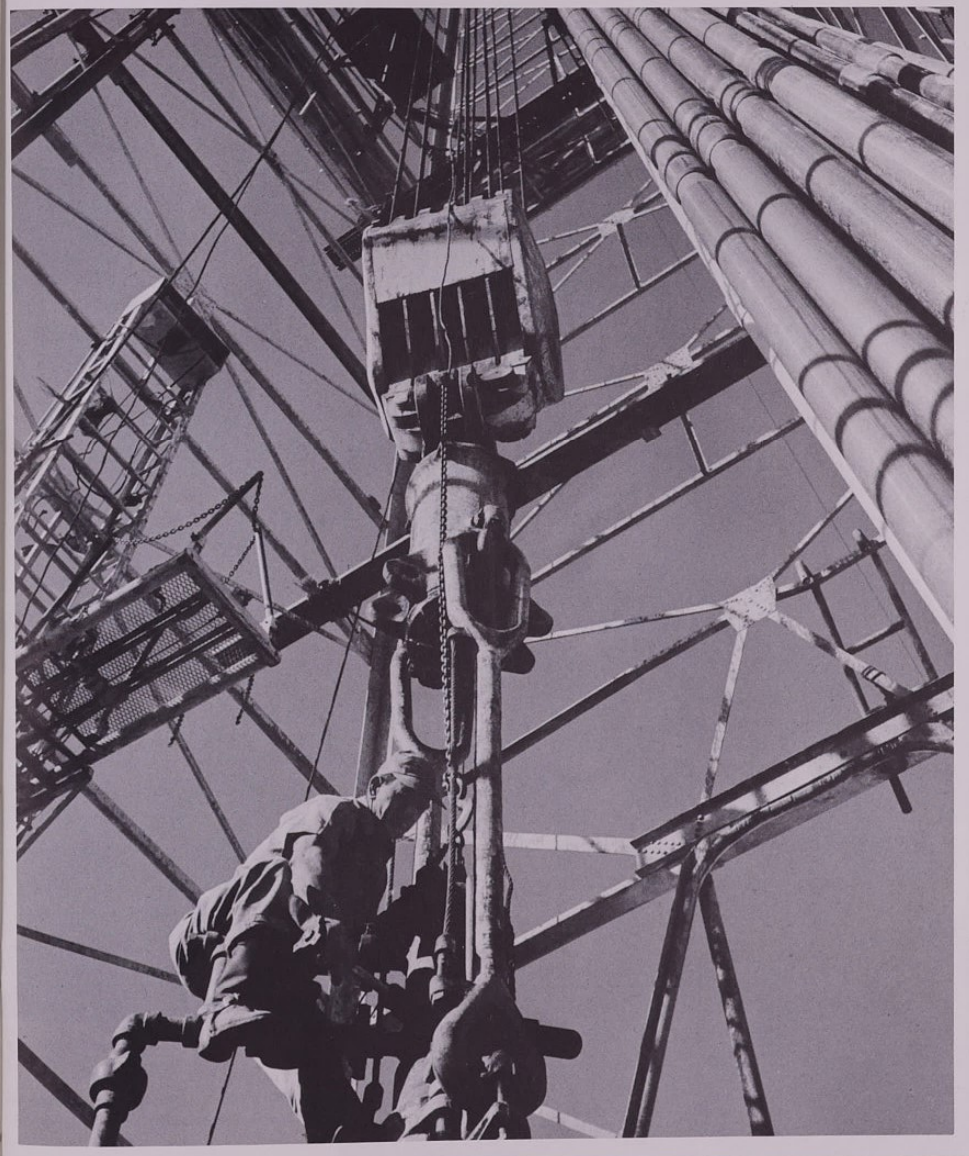
فهد بن عبدالله يقوم باختبار جهاز حراري في معمل التكرير في رأس تنورة .

Fahd ibn 'Abd Allah checks a heater at an installation in the refinery at Ras Tanura.



يتعمل الطلاب أدوات حديثة في صف قراءة التصاميم الهندسية بمدرسة اتاحة الفرص في الظهران.

Students use modern equipment in the blueprint-reading class in the Dhahran opportunity school.



موظف امريكي يقوم بضبط المعدات في برج جهاز للحفر يجري تشغيله في جوار بقيق .

An American employee adjusts equipment in the tower of a drilling rig operating near Abqaiq.

ان جهاز الحفر هذا البالغ وزنه ٤٠٠ طن قد تم نقله من الربع الخالي الى منطقة العثمانية في حقل الغوار بعد ان اجتاز مسافة ٤٢٠ كيلومتراً في الصحراء.

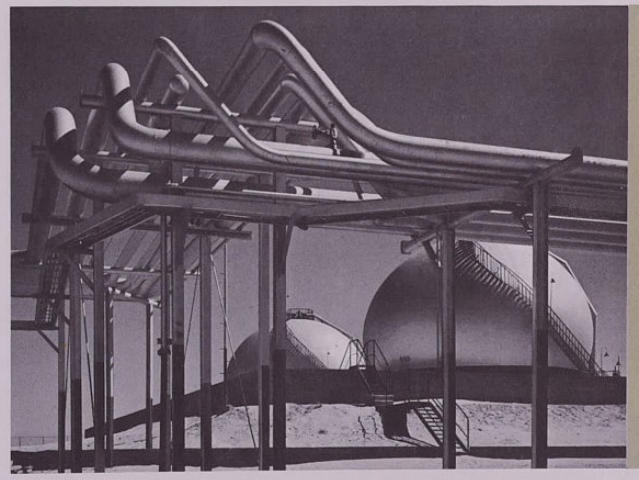
This 400-ton drilling rig was moved across 420 kilometers of desert from the Rub' al-Khali to the 'Uthmaniyah area of the Ghawar Field.

وجهها شطر منطقة الكثبان الرملية الوعرة في القسم الشمالي الشرقي من الربع الخالي للقيام باعمال التنقيب . وكانت الفرقة تموّن من الجو .

A gravity-meter party heads into a difficult sand dune area of the northeast Rub' al-Khali to conduct exploration work. The party was supplied by air.

منظر لمعمل التكرير في رأس تنورة ويبدو في اعلى اليسار معمل تعديل السوائل الجديد .

New hydroformer looms up at top left in photograph of Ras Tanura refinery.



وراء هذه الشبكة المرتفعة من انابيب معمل لفرز الغاز من الزيت يبدو خزانان كرويان .

Twin spheroids are framed by the overhead piping of a gas-oil separator plant.

فرضة الشحن في رأس تنورة، كما تبدو من الجو .

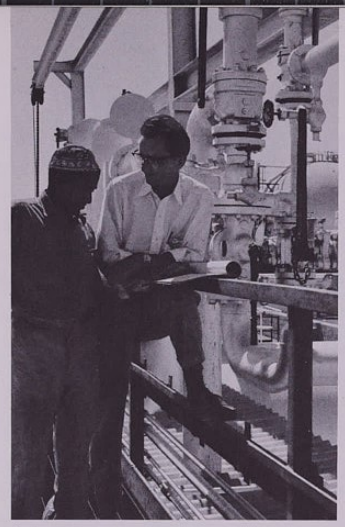
Aerial view, Aramco's Ras Tanura shipping terminal.

The streets of Jiddah are crowded with modern automobiles, and gasoline needs are mounting.

تزدحم شوارع جدة بالسيارات ازدحاماً شديداً. وهذه الظاهرة تعكس لنا سبب الاقبال المتزايد على البنزين.

ان هذا الرجل يقوم بتثبيت الاجهزة المستخدمة في رفع انابيب الحفر من البئر.

A derrick man steadies elevator links used to lift drilling pipe from a well.



عامل يشترك مع المراقب في مراجعة «جدول التعليمات» المتبعة بمعمل لفرز الغاز من الزيت.

Operator and supervisor review a "check list" used at a gas-oil separator plant.

عندما يتم حفر البئر يبادر الفنيون الى تبطينها بالاسمنت.

When a well is completed, technicians move in for the cementing operation.

هذا المبنى الحديث هو مجلس حضرة صاحب الجلالة الملك سعود المعظم في مدينة الرياض.

This modern building is His Majesty King Sa'ud's majlis (meeting place) in the city of Riyadh.

للآلات ومعمل لتعبئة المشروبات المرطبة في الخبر ، ومخبز في رحيمة .

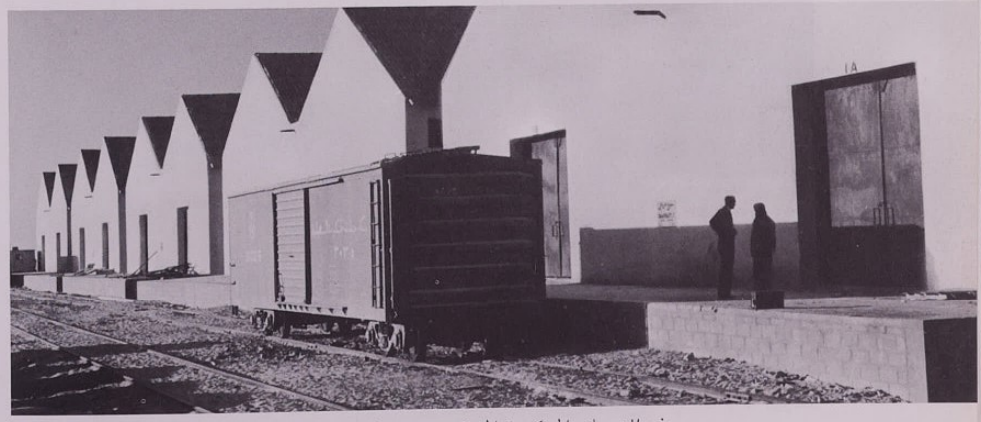
ومن الجماعات الاخرى التي تلقت المساعدة الفنية جماعات تعتزم تأسيس مستشفى في الخبر وآخر في الهفوف، ومخبز في الدمام ، ومصنع للأكسجين وثاني أكسيد الكربون والأستيلين والثلج الجاف في الثقبة ، ومستودعين لغاز البترول السائل : واحد في الرياض والآخر في الدمام .

المُقاولون السعوديون

تلقى ١٢٦ مقاولا سعوديا يستخدمون عمالا متوسط عددهم ٩٠٠٠ عامل مبلغ ٣٥٠٥٣٦٢٧ ريالا سعوديا (٩٣٤٧٦٣٣ دولارا) لقاء اعمالهم في مشاريع ارامكو في عام ١٩٥٥ .

وقد استعانت ارامكو بخدمات المقاولين في تنفيذ كثير من مشاريعها الانشائية بما في ذلك العيادات ومرافق المستشفيات ، وتوسيع الفرضة في رأس تنورة ، ومعمل لفرز الغاز من الزيت ، وخطوط الانابيب ، وبيوت الموظفين وفق برنامج قروض السكن ، وبناء الطرق ، ومدارس الموظفين ، ومباني الورش الجامعة في الظهران.

في سبيل تلبية الطلب المتزايد على القوة الكهربائية يزيد معمل كهرباء الخبر طاقته بتركيب مولد اضافي وزنه ١٤ طنا .



هذه المستودعات الحكومية الحديثة تقع على خط تخزين تابع لسكة الحديد على مقربة من ميناء الدمام .

مجموعة صور

سيارات نقل لارامكو اثناء شحنها على متن سفينة في هولندة .

Trucks for Aramco are loaded on a ship in the Netherlands.

زورق لقطر السفن اثناء تجربته بحرفأ اوروبي قبل ارساله الى ميناء رأس تنورة.

A tugboat destined for Ras Tanura gets trial run in a European port.

براميل زيت التشحيم اثناء تنزيلها من العربات التابعة لسكة حديد الحكومة السودية الى ساحة التخزين بالظهران .

Barrels of lubrication oil are unloaded in the Dhahran storeyard from flatcars of the Saudi Government Railroad.

تقرير سير الأعمال لعام ١٩٥٥م

رفع الى الحكومة العربية السعودية من قبل شركة الزيت العربية الأمريكية

X307381128

تقرير عن

سير الأعمال

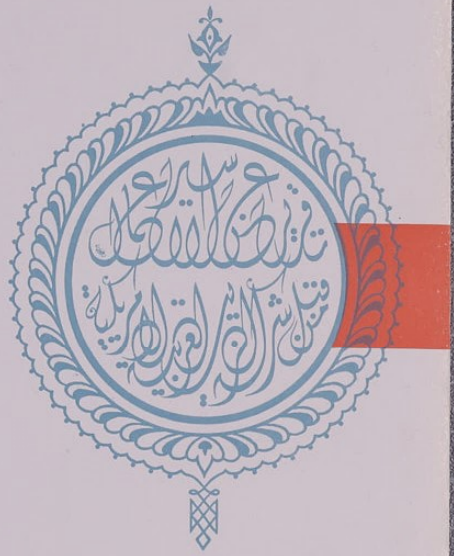
مرفوع الى

الحكومة العربية السعودية

من قبل

شركة الزيت العربية الأمريكية

١٩٥٥



فهرس المواد

المقدمة ..... و
نبذ من الأعمال في عام ١٩٥٥ ..... ١
اعمال الزيت ٢
انتاج الزيت الخام والغاز ٣
التكرير ٣
الانتاج ٤
الحفر ١٠
المعامل وخطوط الانابيب ١٠
التنقيب ١٠
التخلي عن بعض منطقة الامتياز ١٥
البخار والكهرباء ١٥
بيع المنتجات في المملكة العربية السعودية ١٦
النقل ١٨
التحكم ١٩
بلدة جديدة ٢٠
الانشاء ٢٠
الصيانة ٢٠
التموين ٢٣
منع الحوادث والحرائق ٢٥
اهل الشركة ٢٦
الايدي العاملة ٢٨
الاجور والفوائد ٢٩
توظيف خريجي الكليات والجامعات ٣٠
الاختبار وتقدير الكفاءة ٣١
لجان الاتصال ٣١
العلاقات العامة ٣١
نقل الموظفين ٣٢
الاطعمة المخفضة الاسعار ٣٢
الترفيه ٣٣
التدريب ٣٤
مدارس اتاحة الفرص ٣٥
المدارس الابتدائية ٣٦
المنح الجامعية ٣٦
التدريب المهني ٣٧
تنمية الكفاءة في الموظفين ٣٧
حملة مكافحة الامية ٣٨
برنامج اللغة العربية ٣٩
الصحة ٤٠
الطب العلاجي ٤٠
بحوث التراخوما ٤٢
الطب الوقائي ٤٢
تدريب الممرضين ٤٣
تنمية العمران ٤٥
مشروع قروض السكن للموظفين ٤٥
مساعدة البلدان المحلية ٤٥
بحث تصريف المياه في القطيف ٤٦
المشاريع العربية السعودية ٤٦
المقاولون السعوديون ٤٨
مجموعة صور ٤٩

حضرة صاحب الجلالة الملك سعود بن عبد العزيز آل فيصل آل سعود المعظم

شركة الزيت العربية الامريكية

الى الحكومة العربية السعودية

يسرّ هذا التقرير السنوي عن سير اعمال شركة الزيت العربية الامريكية المرفوع وفقاً للمادة السادسة والعشرين من اتفاقية الامتياز الممنوح لها على ان إنتاج الزيت الخام في عام ١٩٥٥ بلغ معدله ٩٦٥ ٠٤١ برميلا في اليوم . وهذا المستوى في الانتاج (وهو يزيد عما كان عليه في عام ١٩٥٤ بمقدار ١٢ ٠٤١ برميلا في اليوم) أحسن مما كان متوقعا قبل عام عندما لاح ان عودة الزيت الايراني الى اسواق العالم بكميات متزايدة قد تؤدي الى هبوط مستوى انتاج ارامكو في عام ١٩٥٥ . إلا انه ظل يوجد فائض كبير في الطاقة الانتاجية في الشرق الاوسط، وظلت المنافسة على اسواق الزيت العالمية تزداد شدة .

وقد عملت في عام ١٩٥٥ ثمان من فرق التنقيب في انحاء متفرقة متباعدة من منطقة الامتياز في وضع الخرائط لسطح الارض ، وفي قياس الاهتزازات الارضية وجاذبية الارض ومغناطيسيتها ، وفي الحفر التجريبي ، بينما استُعملت اربعة من اجهزة الحفر في حفر آبار جديدة . واسفرت اعمال الحفر في حقلي الغوار والسفانية عن زيادة احتياطي الزيت الخام الثابت وجوده في المملكة العربية السعودية ، حتى قدّر في آخر السنة احتياطي الزيت الخام الثابت وجوده في منطقة الامتياز بأسرها بما يتراوح بين ٣٠ و ٣٥ بليون برميل .

ومن بين مشاريع الاستثمار على سبيل التوسيع والتحسين التي أنجزت خلال العام وحدة كبيرة لتعديل السوائل الغاية منها تحسين نوع البنزين ، كما اضيفت اجزاء هامة الى معامل فرز الغاز من الزيت ومعامل توليد الطاقة الكهربائية والورش والمرافق الطبية . وكان العمل جاريا في ختام السنة في تنفيذ برنامج الانشاء اللازم لبدء الانتاج في حقل السفانية وزيادة طاقة الانتاج في حقل الغوار . وارصد اعتماد بمبلغ ٨٠ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار للتوسيع والتحسين سوف يستثمر في المرافق الجديدة في عام ١٩٥٦ ، وهذا المبلغ اكبر مما استثمر في أي من بضع السنوات الماضية .

وواصلت الشركة برامج البحث الواسعة لمعرفة افضل وسائل الانتاج في حقول الزيت ، وهي تستعين بعدة مختبرات علمية في الولايات المتحدة على دراسة تأثر مكامن الزيت بمختلف برامج الانتاج والمحافظة على الضغط . اما الغاز فيضغط في بقيق كل ما يستخرج منه هناك تقريباً ثم يعاد حقنه في المكامن ، وقد اتخذ هذا التدبير للمحافظة على الضغط في الحقل وتيسيراً لزيادة نسبة انتاج الزيت ؛ واخذت منطقة الدمام ــ القطيف

تعاني نقصاً في الغاز من جراء الازدياد السريع في استهلاك الغاز للأغراض الصناعية . وأما حقل الغوار فقد كانت تجري الدراسة حول الغاز المستخرج منه بينما كان يسير في طريق التطور ، وقد عجل في تلك الدراسة في عام ١٩٥٥ .

وأحرزت الشركة في اثناء السنة تقدما كبيرا في تحسين اداء الاعمال ، فبينما العرب السعوديون يؤلفون الاغلبية بين موظفي الشركة يوجد موظفون ينتمون الى جنسيات عديدة شتى أتي بهم حتى يتسنى القيام باعمال الشركة قياماً فعّالا وأقل كلفة . وقد استمر الامريكيون من ذوي الاختصاص والخبرة الطويلة على توفير المهارة الرئيسية في الاشراف والاعمال الفنية ، ولكن الشركة احرزت تقدما منتظما في تعيين عدد متزايد من العرب السعوديين في الوظائف الفنية ، ويعود الفضل الاول في ذلك الى برنامج التدريب الذي تضطلع به الشركة . أما الموظفون الاجانب من غير الامريكيين فيعملون في الوظائف الكتابية والفنية والحرف التي لم يحصل بعد عدد كاف من العرب السعوديين على المؤهلات اللازمة لها .

واستعملت الشركة في عام ١٩٥٥ نسبة مئوية اكبر من العملات غير الدولارية في الشراء والشحن والاجور والمصاريف الاخرى ، كما قبلت الحكومة قدراً اكبر من دفعات الريوع والضرائب بالعملات غير الدولارية ، وسيكون من شأن تضافر الجهود المستمرة على هذا النحو تحسين الوضع التنافسي لزيت ارامكو في اسواق العالم .

إننا نؤكد لحكومة حضرة صاحب الجلالة ان الشركة سوف تواصل اعمالها ، كما فعلت في السنوات الماضية ، على النحو الذي يخدم مصالح المملكة العربية السعودية والشركة على احسن وجه .

شركة الزيت العربية الامريكية

ر.ل. كيز
الرئيس

ف.أ. ديفيز
رئيس مجلس الادارة

الظهران ، المملكة العربية السعودية
٤ رمضان ١٣٧٥ الموافق ١٥ ابريل ١٩٥٦

نبذ
من الأعمال في عام ١٩٥٥

- بلغ إنتاج الزيت الخام ٩١٢ ٢٣٩ ٣٥٢ برميلاً (٤٦ ٧٨٤٦٩٣ طناً) أو ما معدله ٩٦٥ ٠٤١ برميلاً في اليوم.
- بلغ مجموع الزيت الخام الذي كرر في رأس تنورة ٧٤٥ ١٧١ ٧٤ برميلاً (٩ ٨٦٠ ٢١٠ أطنان) أو ما معدله ٢٠٣ ٢١٠ براميل في اليوم.
- وزعت أرامكو في المملكة العربية السعودية ٢ ٠٩٦ ٤٥٠ برميلاً من المنتجات المكررة.
- حملت في رأس تنورة ١٧٥٨ ناقلة زيت وفي صيدا (لبنان) ٨٤٣
- بلغ عدد الآبار التي استثمرت في إنتاج الزيت ١٥٤
- استثمرت أربعة من أجهزة الحفر في حفر آبار جديدة، بينما عملت ثماني فرق من فرق التنقيب في انحاء شتى من منطقة الامتياز.
- قدر احتياطي الزيت الخام في نهاية السنة بما يتراوح بين ٣٠ و٣٥ بليون برميل.
- بلغ عدد موظفي أرامكو في نهاية السنة ٢١٠٧٣ موظفاً منهم ٢٠ ٣٩٧ في المملكة العربية السعودية.

بوشر بتشغيل المعمل الجديد المعروف بوحدة تعديل السوائل في عام ١٩٥٥.

أعمال الزيت

إنتاج الزيت الخام والغاز

أنتجت أرامكو ٣٥٢ ٢٣٩ ٩١٢ برميلا (٤٦ ٧٨٤ ٦٩٣ طنا) من الزيت الخام في عام ١٩٥٥، وهذه الكمية تزيد عما انتج في عام ١٩٥٤ بما يساوي ٤ ٣٩٥ ٠٦٢ برميلا (٦٤٨ ١١٠ اطنان)، وهي اعظم انتاج سنوي في تاريخ الشركة.

وفي عام ١٩٥٥ كان معدل الانتاج اليومي ٩٦٥ ٠٤١ برميلا مقابل ٩٥٣ ٠٠٠ برميل في عام ١٩٥٤. وفاق معدل الانتاج مليون برميل في اليوم الواحد مدة ثلاثة شهور متوالية: فكان في اكتوبر ١ ٠٠٢ ٤٤٢ برميلا في اليوم، وفي نوفمبر ١ ٠٤١ ٠٩٨، وفي ديسمبر ١ ٠٢٨ ٢١٦. أما قبل عام ١٩٥٥ فأعلى معدل للانتاج اليومي في شهر شمسي كان ١ ٠٢٦ ٧٩١ برميلا في اليوم في شهر مايو ١٩٥٤.

وقد تعدى المجموع الكلي لما انتج من الزيت الخام من جميع الحقول بليوني برميل في ٢٠ فبراير، ووصل في آخر عام ١٩٥٥ الى ٢ ٣٠٦ ٨٠٨ ٩٨٨ برميلا.

أما الغاز الذي انتج وخزن وبيع في اثناء عام ١٩٥٥ فقد بلغ مجموعه ٤٣ ٩٨٣ ٨٦٠ قدما مكعبة، وبالاضافة الى ذلك ضغطت كمية من الغاز بلغت حوالي ٤٣ ٥٦٤ ٦٩٧ ٠٠٠ قدم مكعبة في معمل حقن الغاز في بقيق وحقنت في مكامن الزيت في بقيق.

التكرير

كرّر خلال عام ١٩٥٥ في معمل التكرير في رأس تنورة ٧٤ ١٧١ ٧٤٥ برميلا من الزيت الخام أي بنقص قدره ٥ ٦٧٢ ٨٥١ برميلا عن عام ١٩٥٤، وسبب النقص انخفاض الطلب في رأس تنورة على المنتجات المكررة.

وكان مجموع الكمية المكررة اكثر من خُمس ما انتجته ارامكو في عام ١٩٥٥، بينما بلغ ما حصل عليه من المنتجات المكررة ٧١ ٣٩٩ ٢٣٠ برميلا.

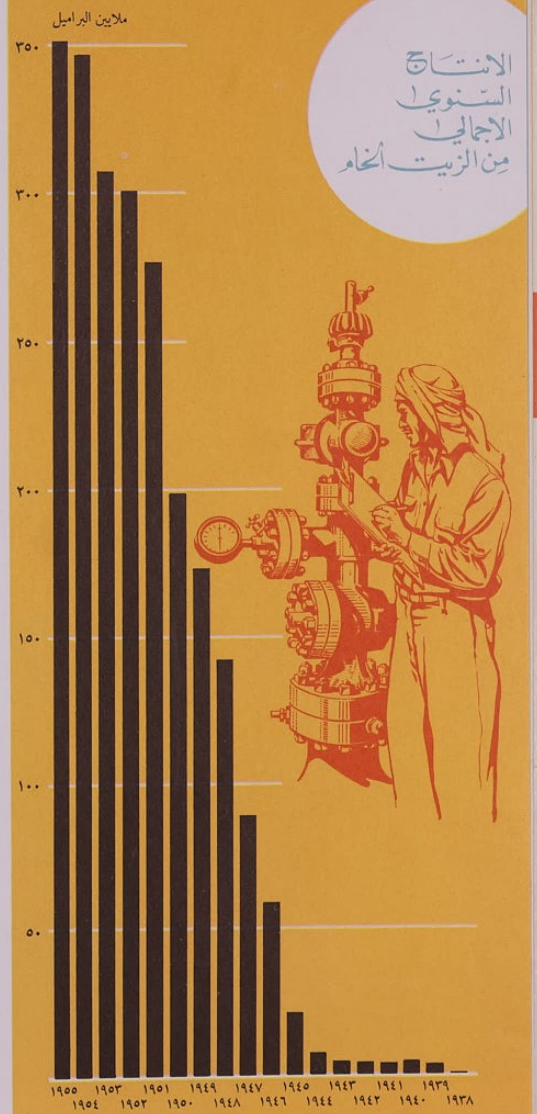
وكان اهم ما اضيف الى مرافق التكرير هو وحدة تعديل السوائل التي فرغ من بنائها في عام ١٩٥٥. وقد بدئ بتشغيل وحدة تعديل السوائل هذه (وهي الاولى من نوعها في الشرق الاوسط) في رأس تنورة في اكتوبر بعد اختبارات شاملة وفحص دقيق، وبلغت تكاليف انشائها حوالي ٤٨ ٧٥٠ ٠٠٠ ريال سعودي (١٣ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار) بينما تبلغ طاقة انتاجها ٨٧٠٠ برميل يوميا من البنزين الذي نسبة الاوكتين فيه ٩٢ والذي يستعمل لمزجه بانواع اخرى من البنزين.

وقد تمكنت رأس تنورة بفضل انجاز وحدة تعديل السوائل من تلبية الطلب على بنزين احسن من البنزين السابق، وتحول هذه الوحدة البنزين المنخفض الاوكتين الى بنزين ذي اوكتين اعلى عن طريق عملية تستلزم استعمال درجات عالية من الحرارة والضغط بعناية وإحكام مع الاستعانة بوسيط كيموي. وتخلط الشركة البنزين الذي تنتجه وحدة تعديل السوائل والذي يثبت الاختبار ان نسبة الاوكتين فيه عالية مع اصناف اخرى من البنزين يكون الاوكتين فيها اقل للحصول في النهاية على نوع من البنزين عالي الاوكتين.

وقد ادخلت الشركة عدة تحسينات رئيسية اخرى في رأس تنورة ضمن مشروع وحدة تعديل السوائل، فبنت ستة صهاريج جديدة لخزن المنتجات وخلطها، كما انها اضافت مرجلا جديدا الى معمل توليد الكهرباء فازدادت بذلك طاقة توليد البخار في معمل التكرير، ثم انها وسعت ايضا من جهاز توريد ماء البحر الذي يستعمل في التبريد.

السنة	براميل	اطنان
١٩٣٦	١٩ ٧٧٧	٢ ٣٨١
١٩٣٧	٦٤ ٩٦٨	٧ ٧٣٥
١٩٣٨*	٤٩٥ ١٣٥	٦٥ ٦١٨
١٩٣٩	٣ ٩٣٣ ٩٠٣	٥٢١ ٢١٤
١٩٤٠	٥ ٠٧٤ ٨٣٨	٦٧٢ ١٥٤
١٩٤١	٤ ٣١٠ ١١٠	٥٧٠ ٠٤٦
١٩٤٢	٤ ٥٣٠ ٤٩٢	٦٠٠ ٣٥١
١٩٤٣	٤ ٨٦٨ ١٨٤	٦٤٥ ٨٦٠
١٩٤٤	٧ ٧٩٤ ٤٢٠	١ ٠٣٤ ٦٠٣
١٩٤٥	٢١ ٣١٠ ٩٩٦	٢ ٨٢٥ ٩٩٠
١٩٤٦	٥٩ ٩٤٣ ٧٦٦	٧ ٨٩٩ ٦٧٥
١٩٤٧	٨٩ ٨٥١ ٦٤٦	١١ ٨١٣ ٦٦٨
١٩٤٨	١٤٢ ٨٥٢ ٩٨٩	١٨ ٧٥١ ٢٧٠
١٩٤٩	١٧٤ ٠٠٨ ٦٢٩	٢٢ ٨٢٠ ٧٨٣
١٩٥٠	١٩٩ ٥٤٦ ٦٣٨	٢٦ ١٩٦ ٨٥٢
١٩٥١	٢٧٧ ٩٦٢ ٦٠٥	٣٦ ٦٠٨ ٥٨٥
١٩٥٢	٣٠١ ٨٦٠ ٨٨٥	٣٩ ٨٧٠ ٨٠٥
١٩٥٣	٣٠٨ ٢٩٤ ٢٤٥	٤٠ ٨٨٧ ٧٥٤
١٩٥٤	٣٤٧ ٨٤٤ ٨٥٠	٤٦ ١٣٦ ٥٨٣
١٩٥٥	٣٥٢ ٢٣٩ ٩١٢	٤٦ ٧٨٤ ٦٩٣

* أعلن إنتاج الزيت بكميات تجارية في ١٦ اكتوبر ١٩٣٨.



المجموع الكلي لانتاج الزيت الخام حتى نهاية ٣١ ديسمبر ١٩٥٥ — ٢ ٣٠٦ ٨٠٨ ٩٨٨ برميلا

ومن بين المشاريع الاخرى التي انجزت معمل جديد لتزويد وحدة تعديل السوائل بالبتروجين ولانتاج الاوكسجين لاستعماله في اللحام ، وكذلك معمل لتعبئة السيارات ذات الصهاريج والاوعية الاسطوانية بخليط من سائلي البيوتين والبروبين (غاز البترول السائل) بدئ بتشغيله في شهر فبراير ١٩٥٥ . وقد بني المعمل الاخير لتلبية الطلب المتزايد في المملكة العربية السعودية على غاز البترول السائل ، وهو وقود يستعمل في التدفئة والطهي .

ويجري العمل في وضع الترتيبات الهندسية اللازمة لاقامة وحدة لنزع الكبريت من الديزل انتاجها ١٥٠٠٠ برميل يوميا . وستكلف هذه الوحدة المقرر ان يشرع في بنائها في عام ١٩٥٦ حوالي ١٥٣٧٥٠٠٠ ريال سعودي (٤١٠٠٠٠٠ دولار) ، وسوف تستخدم في ازالة مركبات الكبريت من زيت الديزل لمواجهة التغيرات التي طرأت على متطلبات بيع هذا الصنف من المنتجات في الاسواق .

وكان الطلب على شحنات البنزين من فرضة رأس تنورة اقل في عام ١٩٥٥ منه في السنوات السابقة ، بينما ارتفع الطلب على زيت الوقود وزيت الديزل . وتبعا لذلك أُخذت كميات اكبر من الزيت الخام المستعمل في معمل التكرير من حقل الغوار ومن المنطقة «ج» من حقل القطيف ، اذ ان الزيت الخام فيها يحتوي على نسبة من البنزين اقل مما تحتويه انواع الزيت الخام الاخرى التي يجرى انتاجها في الوقت الحاضر .

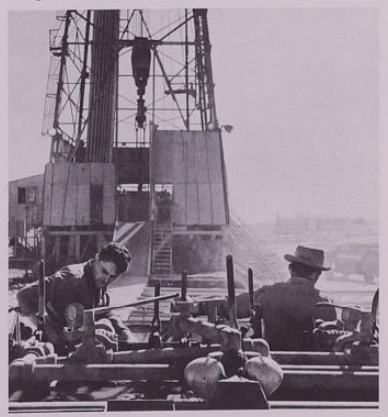
الانتاج

فاق عدد آبار الزيت التي استعملت في الانتاج خلال عام ١٩٥٥ مثيله في أي عام مضى ، ففي نهاية السنة كانت ١٥٤ بئراً تنتج الزيت الخام مقابل ١٤١ في نهاية عام ١٩٥٤ .

وقد اتم المهندسون معظم اعمال تصميم المرافق اللازمة لبدء الانتاج في حقل السفانية في عام ١٩٥٧ ، وسيدخل في مشروع الانتاج في مراحله الأولى ثماني آبار في المنطقة المغمورة : تقع ست منها في منطقة البحرين الجيولوجية واثنتان في منطقة الزبير الجيولوجية . وبدأ المساحون اعمالهم الأولية استعداداً لمد خط الانابيب التي يتراوح قطرها بين ٢٠و٢٢ بوصة من السفانية الى رأس تنورة ، والمسافة بينهما ٢٢٥ كيلومتراً (١٤٠ميلا) . ومن المقرر القيام باعمال الانشاء الرئيسية لمشروع السفانية في عام ١٩٥٦ ، وتشتمل هذه الاعمال على معمل لفرز الغاز من الزيت ومستودع لمنتجات الزيت ومحطة لدفع الزيت في رأس السفانية .

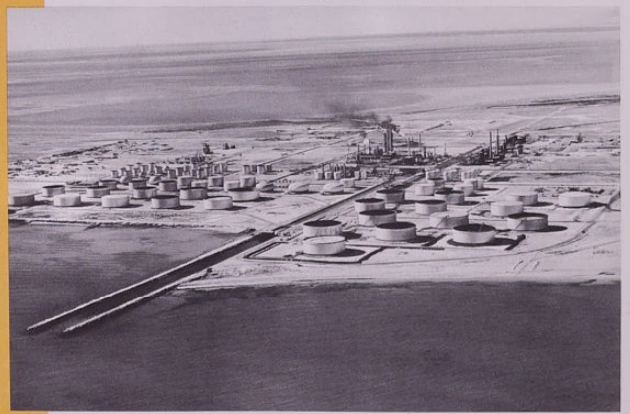
وبدئ في ٢٣ يوليه ١٩٥٥ بتشغيل معمل العثمانية رقم ٢ لفرز الغاز من الزيت ؛ وترتبط بهذا المعمل سبع آبار (يتراوح عمقها بين ٦١٠٠ و ٧٠٠٠ قدم) تستمد الزيت من الطبقة «د» من المنطقة العربية الجيولوجية ، والعمل جار في حفر آبار اضافية حتى يبلغ المعمل الطاقة المقررة .

تثبيت انابيب تغليف الآبار بالاحذت هو من الاعمال الفنية العديدة في صناعة الزيت .

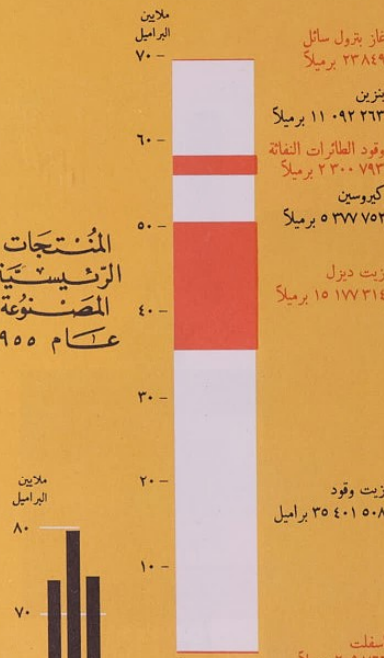


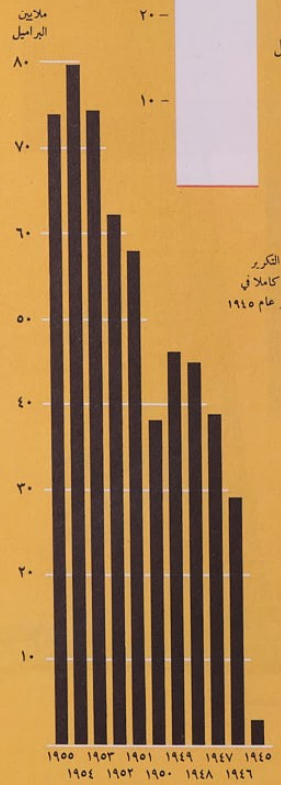
تعنى شركة الزيت العربية الامريكية عناية كبيرة بتدريب موظفيها السعوديين .

معمل التكرير التابع للشركة كما يبدو من الجو ، ويقع هذا المعمل في رأس تنورة على ساحل الخليج الفارسي .



المنتجات الرئيسية المصنوعة عام ١٩٥٥

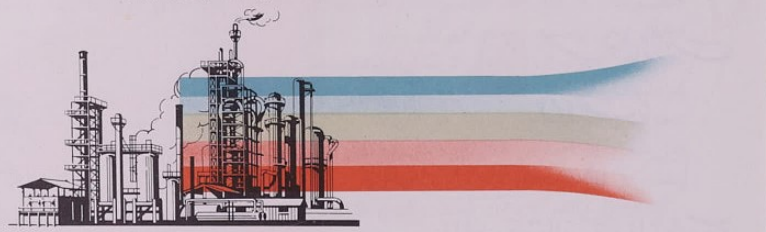




الزيت الخام المكرر في رأس تنورة

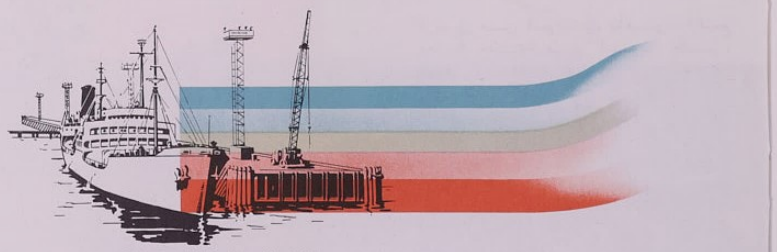
الى صَيْدا عن طريق القيصومة

السنة	براميل	اطنان
١٩٥١	١٠٧ ٨٣٠ ٠٢٤	١٤ ٢٢١ ٥٨٩
١٩٥٢	١١٤ ٨٨٢ ٨٤٧	١٥ ١٩٥ ٢٠٢
١٩٥٣	١١٣ ٥٤٢ ٤٣٣	١٤ ٩٧٤ ٨٠٣
١٩٥٤	١١٦ ٥٦٢ ٥١٣	١٥ ٤٩٢ ٨٢٣
١٩٥٥	١١٧ ٩٨٨ ٥٠٣	١٥ ٦٧٤ ٣٦٣



الى خزّانات معمل التكرير في رأس تنورة

السنة	براميل	اطنان
١٩٥١	٥٨ ١٠٧ ٥٣٤	٧ ٦٢٨ ٠٢٥
١٩٥٢	٦٢ ٢٠٤ ١٦١	٨ ١٩٢ ٩٣٩
١٩٥٣	٧٤ ٥٥٨ ٧٤٨	٩ ١٤٢ ٣٨٠
١٩٥٤	٧٩ ٨٤٤ ٦٤٦	١٠ ٥٥٥ ١٦٣
١٩٥٥	٧٤ ١٦١ ٨٩٣	٩ ٨٥٨ ٩٠٧

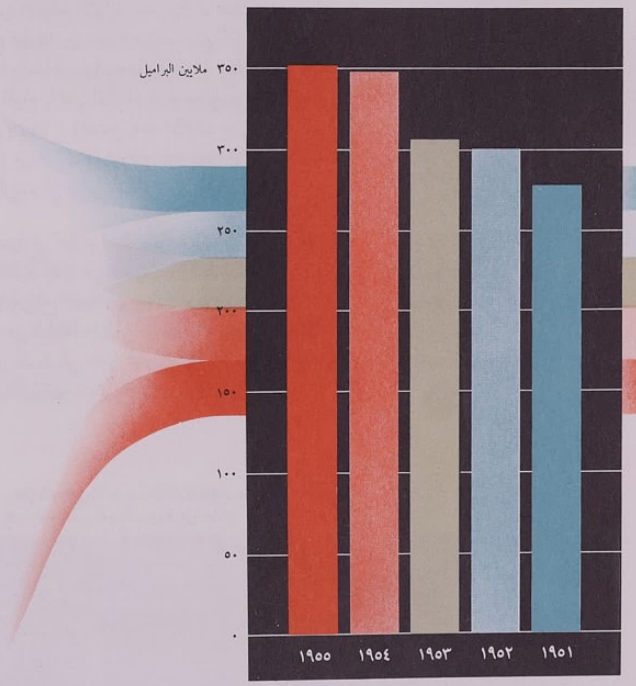


الى ناقلات الزيت في رأس تنورة

السنة	براميل	اطنان
١٩٥١	٦٧ ٠٦٤ ٣٦٠	٨ ٨٣٦ ٠٤٢
١٩٥٢	٧٦ ٤٨٥ ٥٢٧	١٠ ١١٢ ٩٣٣
١٩٥٣	٥٧ ٩٧٥ ٧٣٣	٧ ٧٠٦ ٦٣٥
١٩٥٤	٨٤ ٥١٠ ٠٠٥	١١ ٢١٨ ٤٩٩
١٩٥٥	٩٦ ٦٤٦ ٨٥١	١٢ ٨٥٨ ٢٠٣

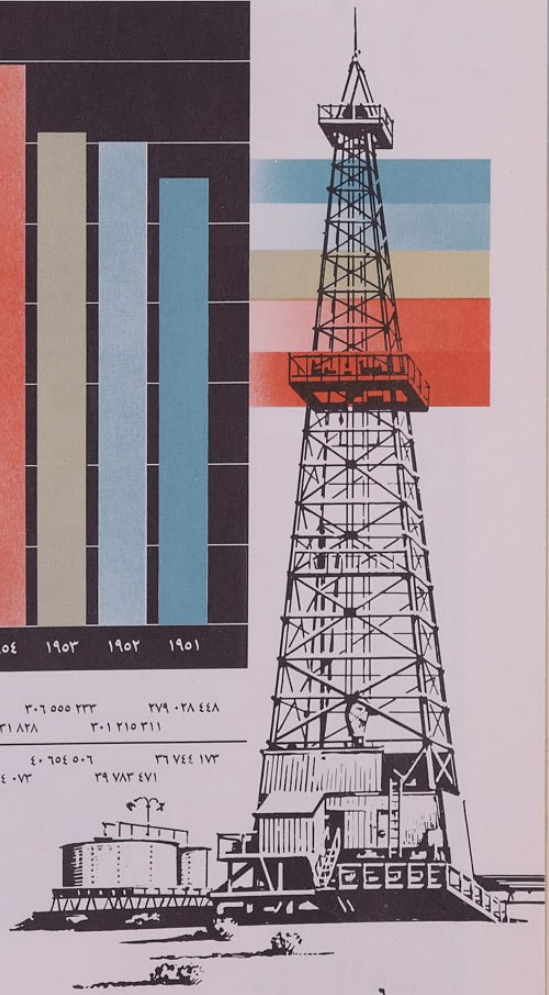
الى البحرين

السنة	براميل	اطنان
١٩٥١	٤٦ ٠٣٦ ٥٣٠	٦ ٠٥٨ ٥١٧
١٩٥٢	٤٧ ٦٤٢ ٧٧٦	٦ ٢٨٢ ٤٠٧
١٩٥٣	٦١ ٤٧٨ ٣٢٩	٨ ١٣٠ ٦٨٨
١٩٥٤	٦٧ ٢١٤ ٦٦٤	٨ ٩٤٠ ٠٩٨
١٩٥٥	٦٣ ١٥٠ ٢١٩	٨ ٣٥٢ ١٣١



براميل	٣٥١ ٩٤٧ ٤٦٦	٣٠٦ ٥٥٥ ٢٣٣	٢٧٩ ٠٢٨ ٤٤٨	
	٣٤٨ ١٣١ ٨٢٨	٣٠١ ٢١٥ ٣١١		
اطنان	٤٦ ٧٤٣ ٦٠٤	٤٠ ٦٥٤ ٥٠٦	٣٦ ٧٤٤ ١٧٣	
	٤٦ ١٧٤ ٠٧٣	٣٩ ٧٨٣ ٤٧١		

الزيت الخام المسحوب من خزّانات الحقل



واحرز مهندسو مكامن الزيت تقدما جديـدا في البرنامج المقترح لحقن المـاء في مكامن بقيق ، ومن المقرر البدء بتنفيذ البرنامج في عام ١٩٥٦ . وسيحقن الماء المأخوذ من ثلاث آبار حفرت خصيصاً لهذا الغرض في مكامن الزيت عن طريق ثلاث آبار اخرى ، والغاية من المشروع هي زيـادة نسبة استخراج الزيت ودعم برنامج حقن الغاز .

واستمر العمـل في الولايات المتحـدة في ابحاث علمية هامة حول حقـول الزيت في المملكة العربيـة السعـودية ، اذ يعمل احد المختـبرات (تحت اشراف ارامكو) في وضـع نموذج كهربائي يسمى " المحلل الشبكي " تُجسّم فيه مميزات حقل الزيت في بقيق ، وسوف يساعد هذا الجهاز على التكهن بكيفية تأثر مكامن الزيت بمختلف برامج الانتاج والمحافظة على الضغط . وهناك محلل شبكي آخر اصغر من هذا بقليل بدىء بتشغيله ، وهو يستعمل في دراسة مناطق مكامن الزيت في الغوار .

كذلك تقوم الشركة باعمال البحث والتنمية على نطاق واسع في سبيل محاولة استعمال آلات كهربائية حسابية عالية السرعة في حساب سير الاحوال في مكامن الزيت.

الغاز الطبيعي : يستعمل في منطقة الظهران كل الغاز الذي يستخرج من مكامن الزيت في الدمـام في الوقت الحاضر، بل استعمل في تلك المنطقة ايضاً جزء من الغاز المستخرج من مكامن الزيت في القطيف . ومن المتوقع ان يزداد الطلب للاغراض الصناعيـة وسواها في جوار مكامن الزيت في هاتين المنطقتين. وان يتجاوز الطلب في النهاية ما يمكن الحصول عليه من الغاز المستخرج مع الزيت ، وربما حدث ذلك في اثناء السنتين الى السنوات الاربع القادمة.

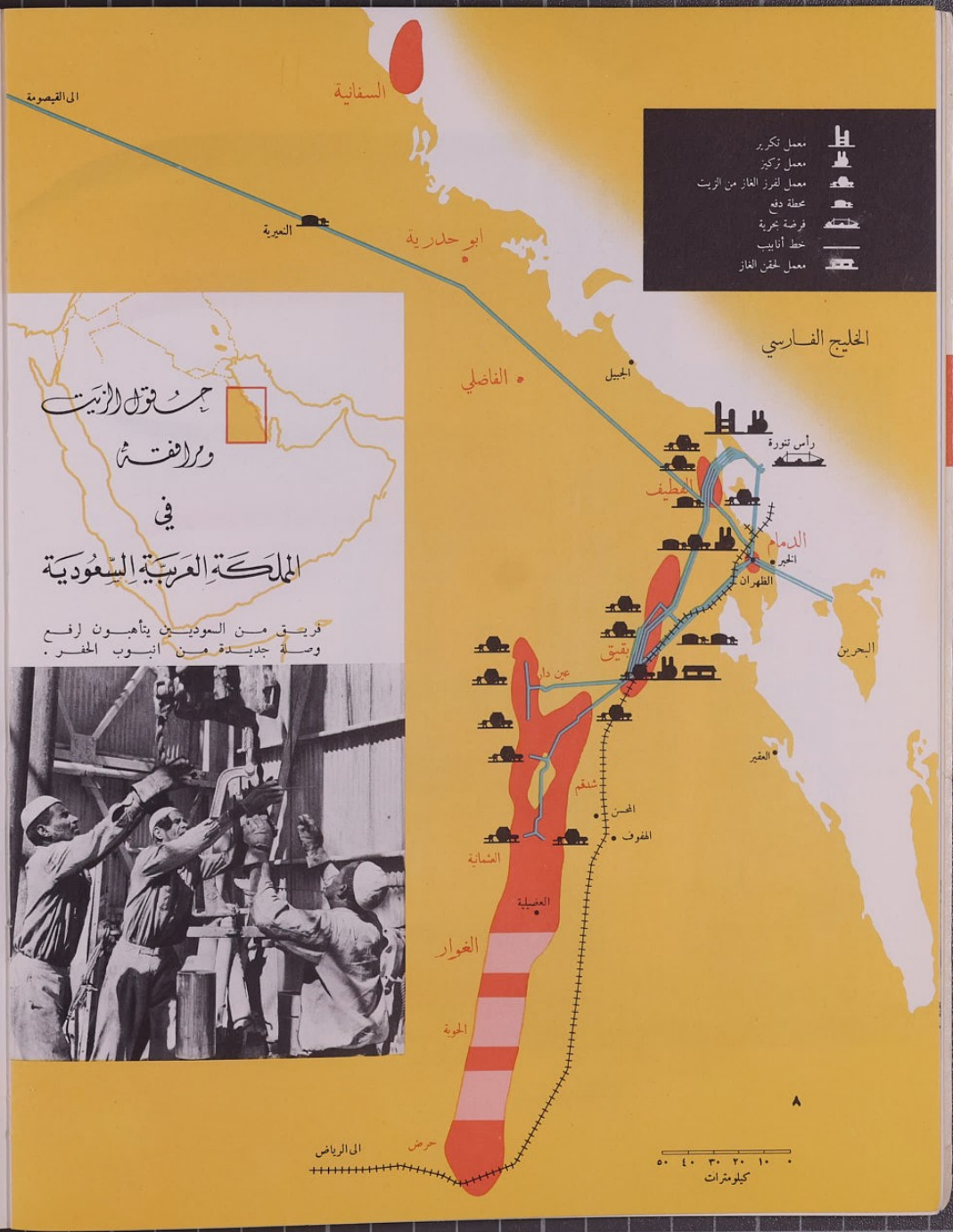
وفي منطقة بقيق يعاد الغاز المستخرج الى الطبقـات الارضية المنتجة بواسطة معمل حقن الغاز بمعدل حوالي ١٥٠ ٠٠٠ ٠٠٠ قدم مكعبة في اليوم ، وهناك دلائل تدل على ان كل الغاز الذي يستخرج من مكامن بقيق سوف يلزم لبرنامج اعادة الحقن وللأغراض الصناعية الأخرى المتعلقة باعمال الشركة .

وأما حقل الغوار فما زال في اول مراحل التطور ، وحيث ان البعض اظهر اهتماما متزايدا في شراء الغاز فقد وسعت ارامكو دراساتها حول استعمال الغاز الذي

حالة الآبار في نهاية عام ١٩٥٥

اسم الحقل	منتجة	مقفلة أو متوقفة	مراقبة	معطلة	مهجورة	يجري حفرها	المجموع
بقيق	٥٠	١٤ ٠	٤	٠	١	١	٧٠
ابو حدرية	٠	١	٠	١	١	١	٤
الدمام	٢٥ **	٥	١	٠	١٠ ***	٠	٤١
العلاة	٠	٠	٠	٠	١	٠	١
الجموف	٠	٠	٠	٠	١	٠	١
الفاضلي	٠	١	٠	٠	٠	٠	١
الغوار							
عين دار	٤٤	٥	٢	٠	١	٠	٥٢
شدقم	١١	٠	١	٠	١	٠	١٣
العثمانية	١٨	١٧	٣	١	١	٢	٤٢
الحوية	٠	١	١	٠	٠	٠	٢
حرض	٠	٧	١	١	٠	٠	٩
مسقلاء	٠	٠	٠	٠	١	٠	١
القطيف	٩	١	١	١	١	٠	١٣
السفانية	٠	١٧	١	٠	٠	٠	١٨
بئر لاختبار تكوين طبقات الارض	٠	٠	٠	٠	١	٠	١
المجموع	١٥٧	٦٩	١٥	٤	٢٠	٤	٢٦٩

* عدا في ذلك بئران لحقن الغاز
** عدا في ذلك ثلاث آبار غاز
*** عدا في ذلك بئرا غاز



سوف يستخرج من هذه المنطقة ، وتدرس الآن امكانيات برامج المحافظة على الضغط واستخراج غاز البترول السائل وبيع الغاز الفائض للاغراض الصناعية والتصدير .

الحَفْر

انجزت الشركة في عام ١٩٥٥ سبع آبار عميقة : ثلاث آبار زيت ، وبئر جافة ، وبئران لحقن الماء ، وبئر لانتاج الماء اللازم للحقن . وبلغ عدد اجهزة الحفر التي شغلّت في اثناء السنة خمسة : شغّلت اربعة منها في مشاريع التنمية الجديدة وواحد في اصلاح الآبار القديمة.

وكان من نتائج برنامج الحفر ان اتّسعت مناطق الانتاج الثابتة في حقلي السفانية والغوار فزاد بذلك احتياطي الزيت الخام الثابت وجوده في المملكة العربية السعودية ، حتى قدّر احتياطي ارامكو في آخر السنة بما يتراوح بين ٣٠ و٣٥ بليون برميل .

وتقع اثنتان من آبار الزيت الجديدة في حقل السفانية والبئر الاخرى في الغوار ، وقد انجزت الآبار الثلاث كلها في الطبقات العادية المنتجة للزيت . واحدى آبار الزيت (وهي بئر السفانية رقم ١٧) بئر عميقة اختبارية وصل الحفر فيها الى ١٣٢٩٧ قدماً .

اما اعمق بئر حفرت حتى الآن في المملكة العربية السعودية فبئر جافة هي البئر رقم ١ من الآبار التي تحفر لمعرفة تكوين طبقات الارض ، وقد حفرت في شمال اواسط الربع الخالي وبلغ عمقها قبل نبذها ١٤٨٧٥ قدماً. وبالرغم من انه لم يعثر على الزيت في هذه البئر ، إلا انه تم الحصول على معلومات كثيرة حول طبيعة مختلف الطبقات الصخرية الموجودة في باطن القسم الاوسط الشمالي من الربع الخالي وحول سمك تلك الطبقات .

وحفرت بئران للحقن وبئر عميقة لانتاج الماء اللازم للحقن وذلك استعداداً لتنفيذ مشروع حقن الماء التجريبي في منطقة بقيق الشمالية (البقة) .

وفي نهاية السنة كانت اجهزة الحفر الخمسة التابعة للشركة ، والتي يجري تشغيلها ، في المواقع التالية : واحد في ابوحدرية ، وآخر في بقيق الشمالية ، واثنان في منطقة العثمانية في الغوار ، وواحد في القطيف يستعمل في اعمال الاصلاح . وبعد نبذ البئر رقم ١ التي حفرت لمعرفة تكوين طبقات الارض نقل جهاز الحفر الذي يبلغ وزنه ٤٠٠ طن مسافة ٤٢٠ كيلومتراً (٢٦٠ ميلا) عبر الصحراء الى منطقة العثمانية حيث كان في نهاية السنة يستعمل في اعمال الحفر .

المَعَامِل وَخُطُوط الأنَابِيب

اضيف في ١٦ اكتوبر ١٩٥٥ خط انابيب جديد يمتد من معمل بقيق رقم ٢ لفرز الغاز من الزيت الى شبكة تجميع الزيت الخام في بقيق. وقد جعل خط الانابيب هذا الذي يبلغ طوله حوالي ١١ كيلومتراً (٧ اميال) في الامكان نقل الزيت الخام من معمل فرز الغاز من الزيت الى بقيق لتركيزه ، في حين كان لا يمكن من قبل تحويل الزيت الخام من المعمل المذكور إلا الى معمل التكرير في رأس تنورة .

وفي فرضة رأس تنورة وُسّعت المرافق بحيث يمكنها ان تفي بحاجات العدد المتزايد من السفن التي ترسو في الفرضة الشمالية الموسّعة ، واضيف خط ثالث من خطوط تحميل الزيت الخام لتحميل السفن بالزيت الخام ، كما رُكّبت خطوط اخرى حتى يصبح في الامكان تحميل السفن بزيت الديزل وبزيت الوقود ، وكان الزيت الخام قبل ذلك هو الصنف الوحيد الذي يُحمّل في الفرضة الشمالية .

وفي شهر اكتوبر ١٩٥٥ تم تركيب صهريجين جديدين لمنتجات الزيت فازدادت كمية المنتجات التي يمكن خزنها في الفرضة بمقدار ٣٦٠٠٠٠ برميل .

التَّسْقِيب

أحرز الجيولوجيون تقدماً لا يستهان به في عملهم المستمر في سبيل معرفة امكانيات الزيت في منطقة الامتياز . واستعملت فرق التنقيب (كما فعلت في السنين الماضية) اجهزة الحفر التجريبي وآلات قياس اهتزازات الارض وجاذبيتها ومغناطيسيتها بغية دعم الابحاث التي تقوم بها لوضع خرائط لسطح الارض . وفي اثناء عام ١٩٥٥ استعملت هذه الفرق ايضاً في قيامها بمسح جوي مصور جهازاً تقاس به الابعاد بالاستعانة بنقاط معينة . وكانت تعمل في منطقة الامتياز في نهاية السنة ثلاث فرق للحفر التجريبي وثلاث فرق لقياس الاهتزازات الارضية وفرقة لقياس جاذبية الارض ومغناطيسيتها وفرقة لوضع الخرائط لسطح الارض .

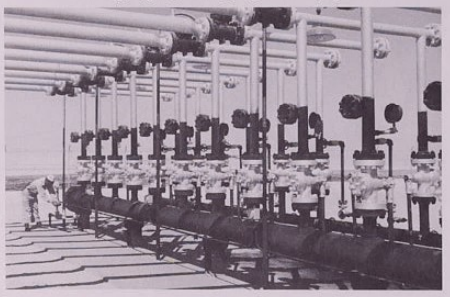
الربع الخالي : واجهت احدى فرق التنقيب في اثناء قيامها بابحاث الجاذبية والمغناطيسية في اواسط الربع الخالي وشرقيه احوالا رملية من اشق ما ووجه في المملكة العربية السعودية حتى الآن ، اذ ان التضاريس الارضية (كثبان رملية متشابكة الواحد منها على هيئة الهلال) التي تتخذ اشكالا غير منتظمة قد عرقلت حركة المعدات الثقيلة . ورغم ان فرق التنقيب واجهت فيما مضى احوالا رملية جد شاقة ، غير انها كانت تكاد تستطيع بسلوكها طرقا دائرية ان تنقل مخيماتها الى اي مكان تشاء ، فكانت المخيمات التي تتألف من المقطورات مثلا تنقل الى كثير من المواضع التي كانت من قبل تعتبر مستعصية على المعدات الثقيلة . اما في هذه المنطقة بالذات فقد كان من المتعذر عمليا نقل المخيمات الى الاماكن المرغوب فيها ، فاقيمت مخيمات صغيرة موقتة للقيام بالابحاث المطلوبة ، واكتفي باستعمال المخيم الرئيسي لفرقة قياس الجاذبية قاعدة للتموين .

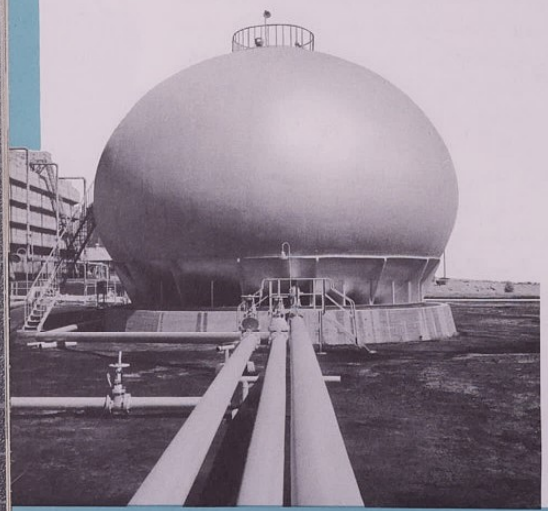
وفي اواسط الربع الخالي (حيث الرمال المتموجة والكثبان التي يتراوح ارتفاعها بين ٣٠ و١٠٠ قدم) قامت احدى فرق قياس الاهتزازات الارضية بابحاث استطلاعية سريعة استعمل افراد الفرقة فيها الاساليب الفنية المستنبطة من الاعمال التجريبية التي جرت في المنطقة نفسها في عام ١٩٥٤ .

اما في غربي الربع الخالي وجنوبه الغربي فقد عملت فرقة للحفر التجريبي مؤلفة من مخيمين منفصلين مع كل منهما جهاز حفر دوّار . وقد حفرت الآبار في مواضع متفرقة عن بعضها البعض لمعرفة عمق الطبقات الجوفية الرئيسية وارتفاعها . ووصل افراد الفرقة في

ناقلة زيت تقترب من الفرضة الجنوبية في رأس تنورة لتقف حذاءها وتشحن حمولتها من زيت ارامكو .

سعودي يدير صماماً في شبكة انابيب معقدة تتصل بأحد معامل فرز الغاز من الزيت .





هذا الخزان الكروي الهائل الحجم هو قسم من معمل التركيز الواقع في منطقة الظهران .

اعمالهم الى مواقع بلغت في بعدها عن المخيم المركزي ١٠٠٠ كيلومتر (٦٢٠ ميلا) في منطقة تتميز بسلاسل طويلة من التلال الرملية التي تتخذ شكل خطوط طولية ويتراوح ارتفاعها بين ١٥٠ و ٣٠٠ قدم، فلزم لمجابهة مشاكل التموين تكرار استعمال الطائرات.

وقد عثر على الماء الصالح للشرب في عدد من الآبار التجريبية التي حفرت في المنطقتين الغربية والجنوبية الغربية، ووجهت في ضخ الماء مشاكل عديدة بسبب طبيعة الارض.

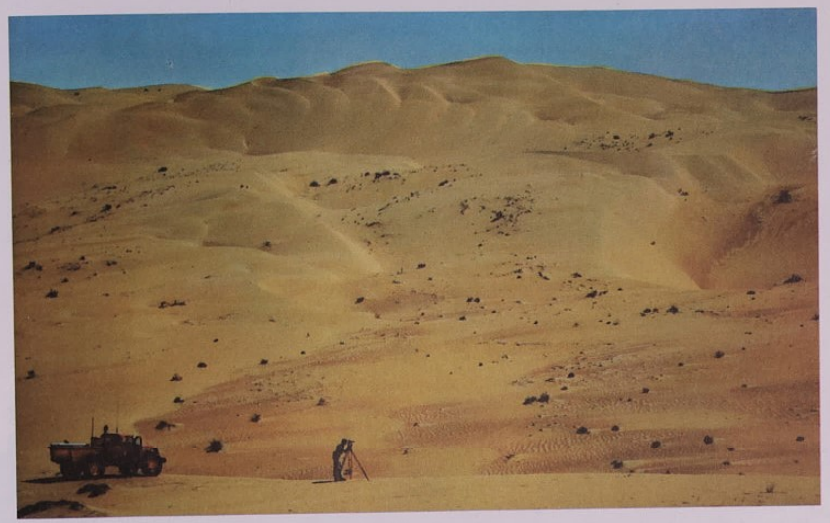
وتكاد اعمال التنقيب ان تكون امراً مستحيلا في الصيف بسبب الحرارة الشديدة اذ يهبط مستوى انتاج الموظفين والمعدات هبوطاً عظيماً، ولهذا تعود فرق التنقيب في شهر يونيه من كل عام الى الظهران جالبة معها معداتها للفحص والاصلاح. غير ان احدى فرق الحفر التجريبي تركت في سنة ١٩٥٥ كل معداتها (باستثناء سيارات النقل وسيارات الركاب) في جنوب الربع الخالي، وارسلت الشركة فرق الاصلاح الى المخيم عن طريق الجو فتمكنت من القيام باعمال الاصلاح هناك متجنبة نقل المعدات الثقيلة جيئة وذهاباً مسافة تنيف على ١٣٠٠ كيلومتر (٨١٠ اميال) بين المخيم وبين الظهران. وقد اصبح في الامكان، بفضل اكتشاف الماء الصالح للشرب في اعماق معتدلة يمكن ضخه منها، اقامة مخيم خلال الصيف لتزويد فرق الاصلاح بحاجاتها. ولما لم تكن توجد في تلك المنطقة في السابق موارد للماء الصالح يمكن الاعتماد عليها فان هذا الاكتشاف هو من اهم التطورات خلال العام.

وانجزت الجماعات الاخرى مسحا جويا مصورا للجزء الجنوبي من الربع الخالي.

اما في الناحية الجنوبية الغربية من الربع الخالي فتعمل فرقة لوضع خرائط لسطح الأرض.

القسم الشمالي الغربي من منطقة الامتياز: كان القسم الشمالي الغربي من منطقة الامتياز (وهو ارض صخرية في غالبه) مسرحا لنشاط فرقتين من فرق الحفر التجريبي، ففي النصف الاول من السنة قامت فرقة منهما بحفر الآبار للحصول على معلومات عن اعماق الطبقات (اعماق الطبقات الجوفية الرئيسية) وعن طبيعة تكوين الصخور (طبيعة تكوين الصخور الجوفية)،

مساح يعين موقعاً لاحدى فرق قياس جاذبية الارض العاملة في الربع الخالي.



منظر يصور تصويراً صادقا طبيعة الارض التي واجتهها فرق التنقيب العاملة في القسم الشمالي الشرقي من الربع الخالي .

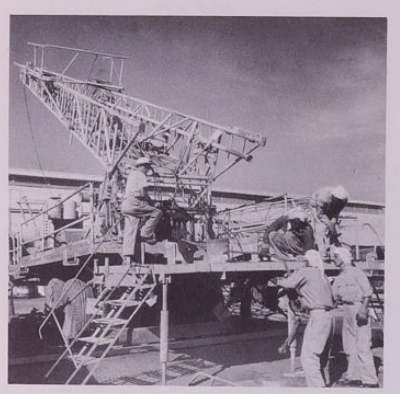
اما الفرقة الثانية فقد حفرت بئرا تجريبية الى عمق ٥٠٠٠ قدم سعيا وراء الحصول على معلومات عن طبيعة تكوين الصخور.

الدبدبة والقسم الشمالي من الصمّان : اشتغلت فرقة لقياس الاهتزازات الارضية خلال النصف الاول من السنة في الاراضي المنخفضة الصخرية المتفتتة في القسم الجنوبي من الدبدبة ، ثم جاءت الى المنطقة في النصف الاخير من السنة فرقتان للحفر التجريبي : واحدة منهما تحفر الثقوب في الارض للحصول على معلومات عن اعماق الطبقات ، والاخرى تحفر بئرا تجريبية عميقة للحصول على معلومات عن طبيعة تكوين الصخور .

الخليج الفارسي : قامت الشركة في فصل الربيع بتجارب لقياس الاهتزازات الارضية في الخليج الفارسي استغرقت شهرا من الزمن . ومع ان المنطقة التي شملتها هذه التجارب تكاد تكون نفس المنطقة التي اجريت عليها دراسة الاهتزازات الارضية تحت الماء من عام ١٩٤٩ حتى عام ١٩٥١ ، إلا ان الشركة رغبت في الحصول على مزيد من المعلومات التي يمكن الحصول عليها عن طريق استعمال اجهزة التسجيل المستنبطة حديثاً .

المنطقة الساحلية الوسطى : اشتغلت احدى فرق قياس الاهتزازات الارضية في جوار حقول الزيت في فحص جيولوجية المناطق المجاورة . وقد استرشد بالبحث الذي جرى في منطقة بقيق الشمالية في وضع الخطط اللازمة لتنفيذ برنامج حقن الماء التجريبي .

الاعمال الجيولوجية الاخرى : تابع الجيولوجيون طيلة السنة ابحاثهم حول موارد المياه الجوفية في شرقي المملكة العربية السعودية ، وتعمد الشركة في اثناء قيامها باعمال التنقيب الى جمع كل المعلومات التي يُرجّح ان يستفاد منها في تنمية موارد المياه والمحافظة عليها بصورة فعالة . وتابعت الشركة ايضا دراساتها حول السيطرة على تحركات كثبان الرمال.



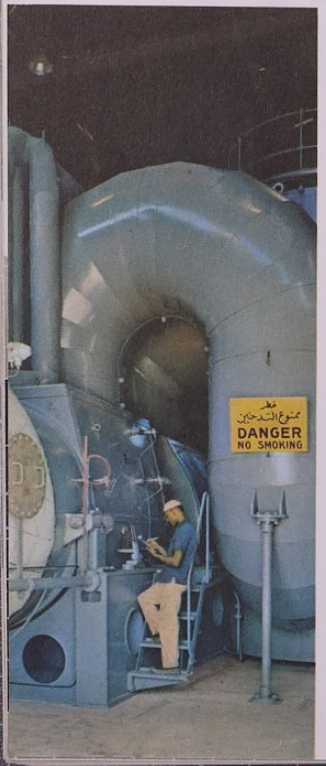
عمال الاصلاح يقومون في الظهران باصلاح جهاز متنقل للحفر التجريبي يستعمل في اعمال الشركة الجيولوجية .

التخلي عن بعض منطقة الامتياز

في شهر يوليه تخلت ارامكو للمرة الثالثة عن ٣٣٠٠٠ ميل مربع من منطقة امتيازها حسب نصوص الاتفاق المعقود بين الحكومة العربية السعودية والشركة في ١٠ اكتوبر ١٩٤٨ . وتتألف المنطقة التي تخلت عنها الشركة هذه المرة الثالثة من بقعتين منفصلتين : واحدة في الشمال الغربي والاخرى في الجنوب الغربي .

البخار والكهرباء

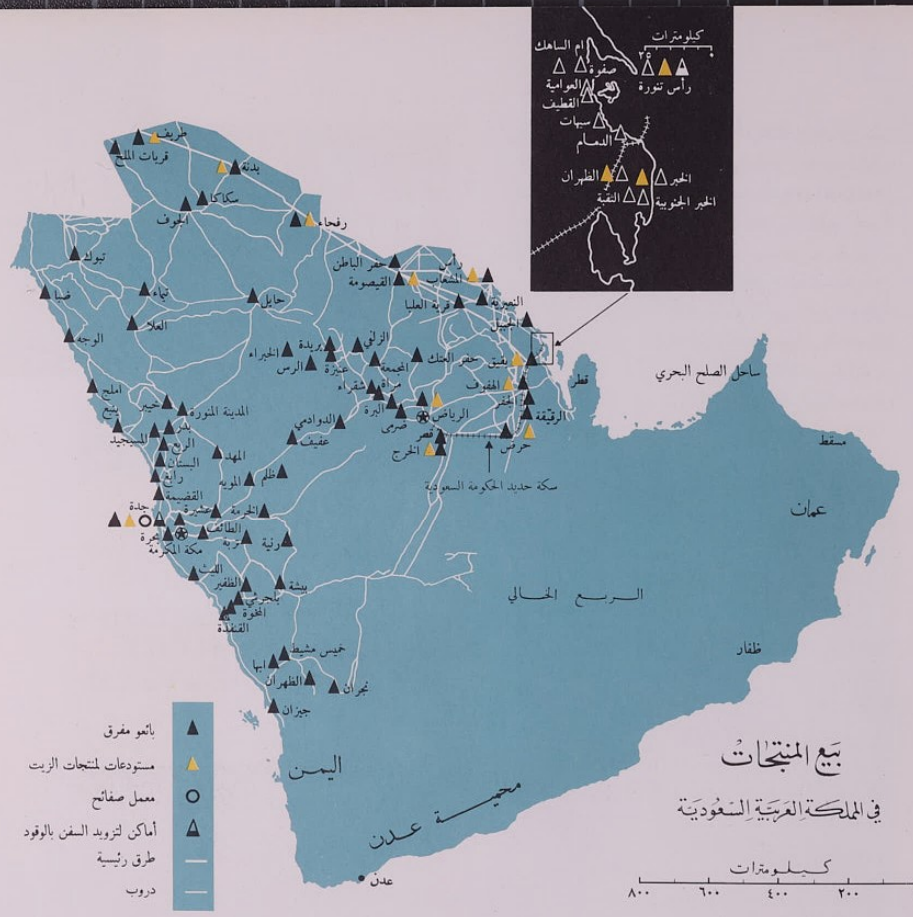
زاد انجاز مولدين للبخار في الظهران ورأس تنورة من طاقة توليد البخار في المناطق الثلاث مجتمعة الى ٢٢٠٠٠٠٠ رطل في الساعة .



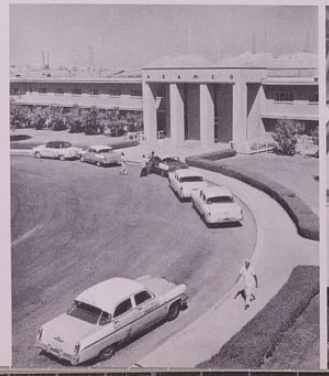
موظف سعودي يجرب مولداً طريبنياً جديداً اقيم في معمل توليد الطاقة الكهربائية في الظهران.

بوسع طائرات «بيفر» التي استخدمتها الشركة مؤخراً في اعمال التنقيب ان تهبط في اي مكان تقريباً .

خبير جيولوجي يدرس عينة صخرية اثناء مسح الاراضي في القسم الجنوبي الغربي من الربع الخالي .



الزيت يسيّر قطارات السكة الحديد والطائرات والسيارات . ان الطلب يزداد على منتجات الزيت في جميع انحاء المملكة .

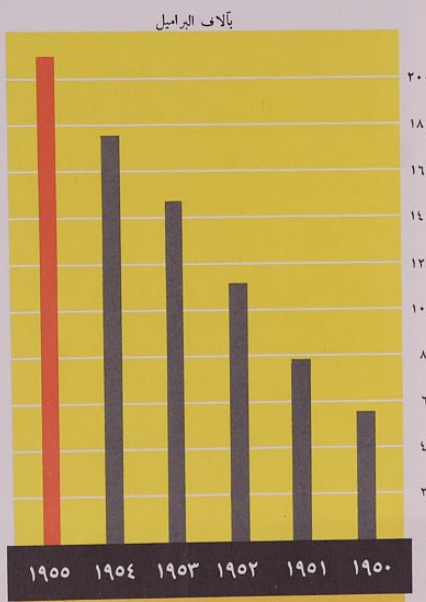


وفي الظهران بدأ مولد رابع من المولدات الطربينية التي تعمل باحتراق الغاز في انتاج القوة الكهربائية في ١٤ نوفمبر ، وبتركيب هذه الوحدة زادت طاقة معمل توليد الكهرباء في الظهران الى ٢١٦٠٠ كيلو واط . وهكذا بلغ في نهاية السنة مجموع طاقة التوليد في شبكة الكهرباء في ارامكو ٨٤٠٠٠ كيلو واط .

بيع المنتجات في المملكة العربية السعودية

استمر استعمال الحكومة والجمهور في المملكة العربية السعودية لمنتجات الزيت على الازدياد خلال عام ١٩٥٥ ؛ فوزعت الشركة في اثناء السنة داخل المملكة ما مجموعه ٢٠٩٦٤٥٠ برميلا من المنتجات المكررة اي بزيادة ٣٤٥٧٩٤ برميلا عما وزعته في عام ١٩٥٤ ، وكان الطلب على منتجات الزيت عاليا بصورة خاصة في القسم الغربي من المملكة العربية السعودية حيث بيع في عام ١٩٥٥ من المنتجات ٣٧٫٥ في المائة اكثر مما بيع في عام ١٩٥٤ .

وقد ادى النشاط الواسع في بناء الطرق في انحاء المملكة الى ارتفاع الطلب على الاسفلت الى حد لم يسبق له مثيل ، فسلمت الشركة في اثناء عام ١٩٥٥ (عدا ما احتاجت اليه هي نفسها) ٢٠١ ١٣٨ برميل من الاسفلت الى الحكومة والى المقاولين المستقلين .



	١٩٥٥	١٩٥٤	١٩٥٣	١٩٥٢	١٩٥١	١٩٥٠
بنزين	١ ١١٣ ٥٩٢	٩٧٣ ٥٧٨	٨١١ ٤٥٤	٦٧١ ٥٦٠	٥٠٣ ١٨٠	٣٨٦ ٥٠٦
وقود ديزل	٥١٠ ٠٤٥	٤٢٩ ٩٨٧	٣٦١ ٥١٤	٢٦٩ ٨١١	١٨١ ٣١٤	١٣١ ٦١٥
كيروسين	٣٥٢ ٧٧٩	١٩٥ ٧٩٧	١٥٥ ٦١٢	١٠٩ ١٧٢	٥١ ٣٣٦	٢٣ ٥٨١
أسفلت	١٣٨ ٢٠١	٩٥ ٦٥٢	١٠١ ٨٧٥	٣١ ١٠٣	٣٥ ٥٥٧	١١٤٦
غاز بترول سائل	١٣ ٤٥٢	١٢ ١٠٣	٧ ٧٣٥	٢ ٥١٤	٤٠٦	٨٨
منتجات أخرى *	٦٩ ٣٨١	٤٣ ٥٣٩	٢٨ ٤٣٧	٢٦ ٦٥٥	١٢ ٤٩١	١١ ٧٢٢
المجموع	٣ ٠٩٦ ٤٥٠	١ ٧٥٠ ٦٥٦	١ ٤٦٦ ٦٢٧	١ ١١٣ ٨١٥	٧٨٤ ٢٨٤	٥٥٤ ٦٥٨

* بما في ذلك المنتجات التي تستوردها وتوزعها أرامكو

استعمال الحكومة والجمهور لمنتجات ارامكو في المملكة العربية السعودية

روافع ضخمة تفرغ المؤن على الرصيف المخصص لرسو المراكب الصغيرة في فرضة رأس تنورة .

ولكي تساير الشركة التوسع الصناعي في جدة طلبت من اوروبا الصلب اللازم لبناء ثلاثة صهاريج جديدة للتخزين في عام ١٩٥٦ في هذا الميناء الواقع على البحر الاحمر . وسيستعمل اثنان من هذه الصهاريج في تخزين المزيد من زيت الوقود الذي يلزم لتشغيل المولدات الاضافية التي ركّبتها شركة كهرباء جدة ، اما الصهريج الثالث فسيستعمل في تخزين بنزين الطائرات.

وانتج معمل الصفائح في جدة الذي ظل يعمل طيلة السنة ٣٩٦ ٣٠٤ صفيحة تسع الواحدة منها خمسة جالونات وتستعمل في توزيع الكيروسين .

وكانت المنتجات المكررة تباع في آخر السنة في ٨١ مكانا في المملكةالعربية السعودية ، اي بزيادة ١٠ اماكن عن عام ١٩٥٤ .

النقل

بلغ عدد ناقلات الزيت التي حُمّلت بالزيت الخام والمنتجات المكررة وزُوّدت بزيت الوقود في اثناء عام ١٩٥٥ في فرضة الشحن التابعة للشركة في رأس تنورة ١٧٥٨ ناقلة اي بزيادة ١٦٦ ناقلة عن عددها في عام ١٩٥٤ ، وبالاضافة الى ذلك أفرغت ٦٦ من سفن الشحن وغيرها من السفن حمولتها او تزودت بالوقود هناك . اما في ميناء الدمام فقد أفرغت ٢٠٣ سفن حمولتها، وكان حوالي ٣٠ في المائة من هذه الحمولة للاستعمال في اعمال ارامكو .

وفي شهر يونيه بدأ استعمال الجزء الجديد الذي يضاف الى الفرضة الشمالية في رأس تنورة وطوله ٨٠٠ قدم ، وفي الجزء المضاف رصيفان اضافيان لتحميل الزيت يساعدان على استقبال العدد المتزايد من ناقلات الزيت التي تؤم الفرضة ، وقد تكلف بناؤه

تركيب العجلات على وحدة النقل في احد اجهزة الحفر بغية الانتقال به الى موقع جديد .

٥٠٠ ٩٣٧ ١٥ ريال سعودي (٠٠٠ ٢٥٠ ٤ دولار) ، وفي الامكان بواسطته استقبال الناقلات الكبرى التي تحمل الآن قسماً كبيراً من الزيت المشحون من رأس تنورة .

وبدأ العمل في شهر يوليه في تقوية الفرضة الجنوبية واطالتها حتى يمكن تحميل الناقلات الكبرى هناك ايضا ، ويجري العمل في اطالة تلك الفرضة من طرفها الجنوبي بمقدار ١٠٠ قدم ومن طرفها الشمالي بمقدار ٢٠٠ قدم . وتكلف عملية الانشاء حوالي ٠٠٠ ٣٧٥ ١٢ ريال سعودي (٠٠٠ ٣٠٠ ٣ دولار) والمقرر ان يفرغ منها في عام ١٩٥٦ .

واضيف الى اسطول رأس تنورة البحري في شهر يوليه قارب جديد سوف يستخدمه الغواصون في اعمالهم . وسوف يستعمل القارب في بادئ الامر في الاعمال التي تجري تحت الماء لمدخطوط الانابيب وتثبيتها في قعر البحر تمهيداً لبدء الانتاج في حقل السفانية . وطلبت الشركة ست قطع بحرية أخرى من المقرر تسليمها في عام ١٩٥٦ ؛ وهي تتألف من قارب لمد الانابيب وتثبيت الاعمدة في البحر ، وثلاثة قوارب لقطر السفن ، وزورق خفيف ،وزورق سريع للتفتيش.وسوف يستخدم قارب مد الانابيب في مشروع السفانية أولا ثم في صيانة شبكة انابيب ارامكو في الخليج الفارسي ، وقوارب القطر الجديدة في انجاز الاعمال في مشروع السفانية،والزورق الخفيف في صيانة المشاعل البحرية الصغيرة في الخليج الفارسي ، وزورق التفتيش في تفقد المشاعل والعلامات البحرية الاخرى المنتشرة في رقعة مساحتها ٦٠٠٠ ميل مربع . وقد اشتريت هذه القطع البحرية الجديدة جميعها من اوروبا .

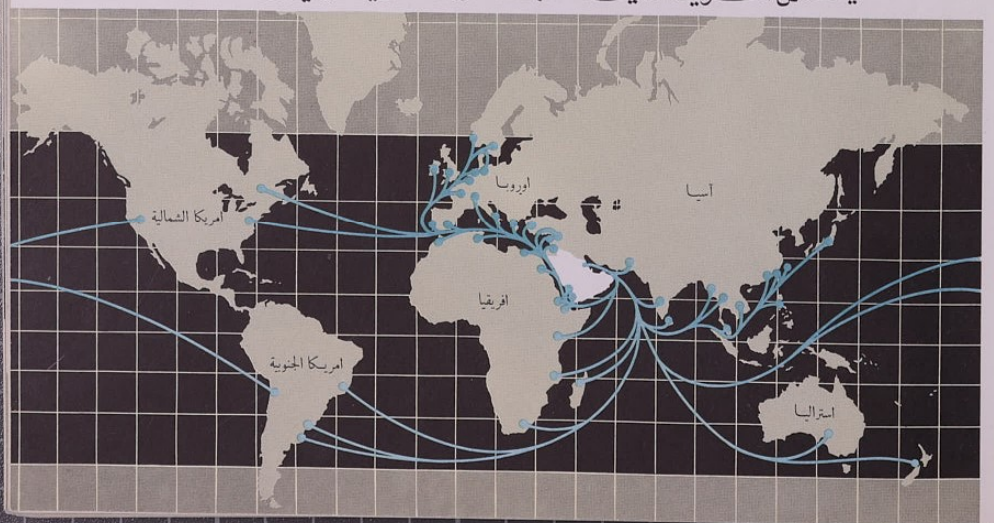
واستأجرت الشركة من المؤسسات التجارية في الخبر وجدة سيارات بلغ عددها في آخر السنة ٣٧٣ بين سيارة ركاب صغيرة وسيارة نقل خفيفة ، وتتولى تلك المؤسسات صيانة السيارات واصلاحها في قراجاتها الخاصة . ومن المقرر توسيع برنامج استئجار السيارات هذا في عام ١٩٥٦ .

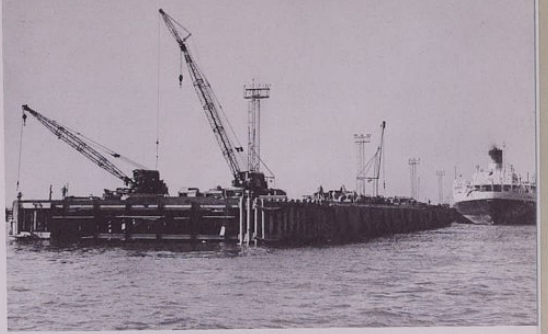
وتسلمت الشركة في عام ١٩٥٥ طائرة ثالثة من نوع دي هافيلاند بيفر استعملتها بصورة رئيسية في اعمال التنقيب في الربع الخالي . وقامت طائرات ارامكو (كما فعلت في السنوات الماضية) برحلتين في الاسبوع بين نيويورك وبين الظهران ذهابا وايابا حاملة موظفي الشركة وبضائعها ، وبلغ عدد الطائرات في اسطول الشركة الجوي في نهاية السنة سبع عشرة طائرة .

التحكيم

اتفقت الحكومة العربية السعودية والشركة في اوائل السنة على اللجوء الى التحكيم بصدد دعوى الحكومة (الناشئة عن الاتفاق المعقود بين الحكومة وبين ا. س. اوناسيس) بحق فرض الافضلية في اختيار السفن لتصدير الزيت الذي تنتجه الشركة . وقد عقدت هيئة التحكيم اجتماعين في جنيف (سويسرا)،وقدمت الحكومة والشركة المذكرتين الاولى والثانية في يونيه وديسمبر على التوالي .

يُستعمل الزيت الذي تنتجه ارامكو في حوالي ٥٠ قطرًا





ستصبح الفرضة الجنوبية في رأس تنورة اطول واعرض بعد ادخال التعديلات عليها في عام ١٩٥٦ .

بلدة جديدة

تولى القائمون باعمال الهندسة في شركة ارامكو فيما وراء البحار (وهي شركة فرعية تملكها ارامكوكليا) في لاهاي في اثناء عام ١٩٥٥ تصميم المرافق اللازمة للبلدة الدائمة الجديدة المزمع بناؤها على بعد حوالي ١٣٠ كيلومترا (٨٠ ميلا) الى الجنوب الغربي من بقيق . وسيطلق على هذه البلدة الجديدة اسم « العضيلية » وستجعل قاعدة للاعمال في حقل الغوار الذي يبلغ طوله ١٤٠ ميلا ويعتبر من اكبر حقول الزيت في العالم . وسوف تشتمل الاعمال في العضيلية في بادىء الامر على ثلاثة معامل لفرز الغاز من الزيت وجهازين للحفر .

وكانت لجنة خاصة قد بدأت في سبتمبر ١٩٥٤ بدراسة مفصلة للحاجة الى بلدة دائمة او اكثر في الغوار ، ثم أعلن في اوائل عام ١٩٥٥ عن اختيار موقع لبلدة دائمة واحدة في وسط الحقل تقريباً ، وفي آخر السنة كانت البلدة الجديدة « العضيلية » تبنى ، ومن المقرر افتتاحها في اواخر عام ١٩٥٦ .

الانشاء

بلغ مجموع تكاليف الانشاء في المشاريع الرئيسية للاستثمار على سبيل التوسيع والتحسين (أي المشاريع التي تزيد تكاليف الواحد منها عن ٥٠ ٠٠٠ دولار) خلال عام ١٩٥٥ حوالي ١٦٨ ٧٥٠ ٠٠٠ ريال سعودي (٤٥ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار) ، وقد تناول البحث هذه المشاريع في الاجزاء الاخرى من هذا التقرير .

وبدأت أعمال الحفر لوضع الاسس لاقامة مبنى جديد في عام ١٩٥٦ للادارة في الظهران مؤلف من ثلاثة طوابق ، وسيبلغ مجموع المساحة الارضية للمبنى في كل طوابقه ١٢٨ ٠٠٠ قدم مربعة وسوف يوصل بمبنى الادارة الحالي . وعند انتهاء المبنى الجديد في عام ١٩٥٧ سوف ينقل معظم موظفي المكاتب الموجودة في منطقة الظهران اليه او الى مبنى الادارة الحالي ، وستبقى الحاجة الى قليل من الابنية المتنقلة ولكن معظمها سينقل الى المناطق البعيدة . وتقدر تكاليف المبنى الجديد بمبلغ ١٩ ٨٧٥ ٠٠٠ ريال سعودي (٥ ٣٠٠ ٠٠٠ دولار) .

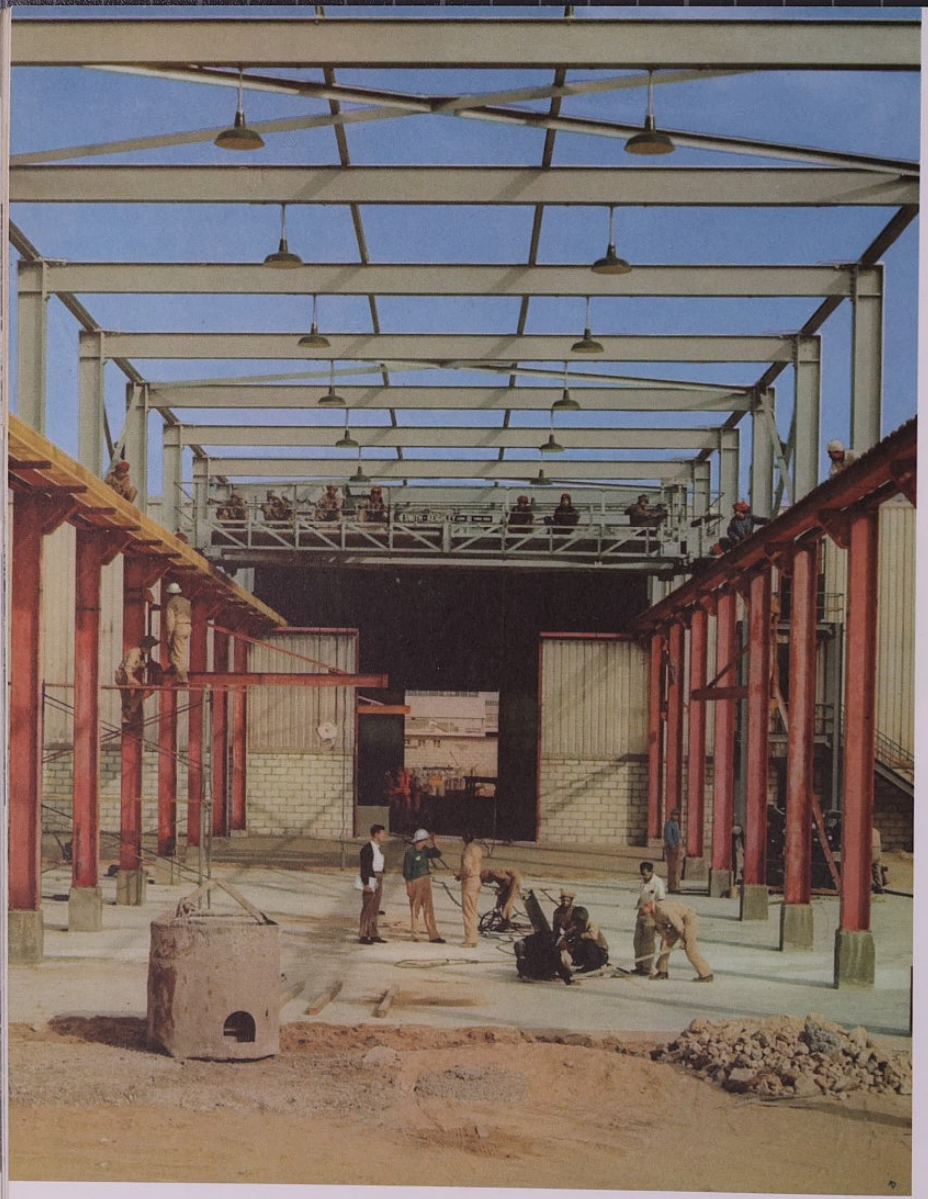
ويجري العمل في بناء مبنى جديد للمواصلات في الظهران ، وسيحتوي المبنى الذي سيكلف حوالي ٢ ٦٤٣ ٧٥٠ ريالا سعوديا (٧٠٥ ٠٠٠ دولار) على مركز ذي ٢٠٠٠ خط للمكالمات التلفونية وللربط بين خطوط الاتصال الرئيسية في شبكة المواصلات التلفونية واللاسلكية التابعة للشركة ، وسيخفف المركز الجديد من الضغط على الخطوط التلفونية بين المناطق ويجعل بالامكان توسيع الشبكة في المستقبل لمواجهة حاجات الشركة .

وكان العمل في انشاء قاعة الطعام الدائمة لكبار الموظفين في رأس تنورة قد اشرف في آخر السنة على الانتهاء ، وستحل هذه القاعة محل المرافق الموقتة .

الصيانة

أدّى التحسين الذي ادخل على الورش وتركيز الاهتمام في الصيانة الوقائية الى ازدياد الفعالية في اصلاح مرافق الشركة في المملكة العربية السعودية وصيانتها . وفي نهاية عام ١٩٥٥ بلغ مجموع الموظفين القائمين بأعمال الصيانة ٤٨١٧ موظفاً أي ٢٣٫٦ في المائة من مجموع الايدي العاملة .

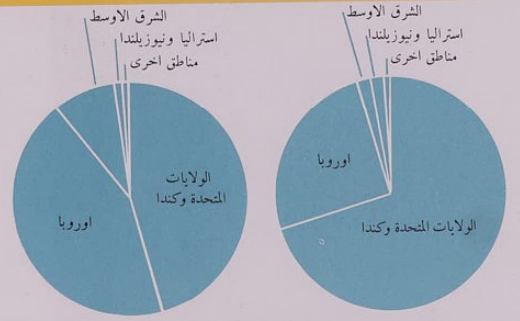
ويجري العمل وفقاً لبرنامج التجميع في تركيز معظم نشاط الورش في الظهران في ناحية واحدة لزيادة الفعالية وتنسيق العمل تنسيقاً أدق . وقد انجز حوالي ٧٠ في المائة من مبنى الورش المجمّعة الرئيسي ، وسيحتوي المبنى على خمس عشرة ورشة صغيرة عندما



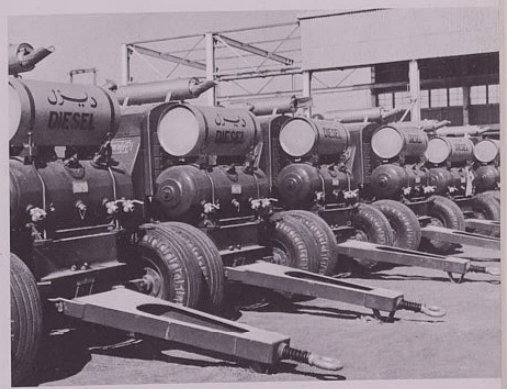
من المقرر الانتهاء من تشييد المبنى الجديد للورش المجمّعة في الظهران في عام ١٩٥٦ .

أرامكو وشركة أرامكو فيما وراء البحار
تزيدان من مشترياتهما بالعملات غير الدولارية

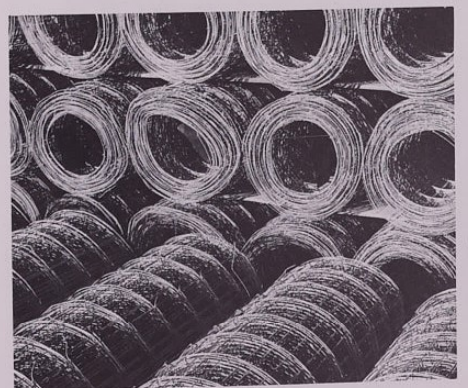
1951		1955	
النسبة المئوية	بالدولارات		بالدولارات *	النسبة المئوية
٢٥،٣	١٤ ٢٧٦ ٠٠٠	اوروبا	٢٤ ٧٠٠ ٠٠٠	٤٣،٦
١،٧	٩٨٤ ٠٠٠	الشرق الاوسط	٤ ٩٥٦ ٠٠٠	٨،٧
٢،٤	١ ٣٣٢ ٠٠٠	استراليا ونيوزيلندا	١ ٠٠٠ ٠٠٠	١،٨
٠،٣	١٨٧ ٠٠٠	مناطق اخرى	٤٤ ٠٠٠	٠،١
٢٩،٦	١٦ ٧٧٩ ٠٠٠	المجموع من خارج منطقة الدولار	٣٠ ٧٠٠ ٠٠٠	٥٤،٢
٧٠،٤	٣٩ ٨٦٤ ٠٠٠	الولايات المتحدة وكندا	٢٦ ٠٠٠ ٠٠٠	٤٥،٨
١٠٠،٠	٥٦ ٦٤٣ ٠٠٠	المجموع	٥٦ ٧٠٠ ٠٠٠	١٠٠،٠



* الدولار = ٣،٧٥ ريال سعودي



هذه المكابس البارة الستة كانت في عداد ما ابتاعته الشركة عام ١٩٥٥ من اوروبا بعملة غير الدولار .



تخزن الشركة لفائف الاسلاك المشبكة التي تستعمل في تقوية الحُرسانة الى جانب زهاء ١٦٦ ٠٠٠ صنف آخر .

يبدأ استعماله في عام ١٩٥٦ . اما اعمال الانشاء الاخرى خلال العام فقد اشتملت على ورشة لاصلاح المقطورات ، وورشة للتنجيد ، وورشة للدهان في بقيق ؛ وعلى اجزاء اضيفت الى مبنى الورش الرئيسي وورشة المراجل في رأس تنورة ؛ وعلى فرضة لرسو القوارب الصغيرة ، وورشة جامعة في فرضة رأس تنورة . وبلغت تكاليف برنامج انشاء الورش خلال عام ١٩٥٥ حوالي ٩ ١٨٧ ٥٠٠ ريال سعودي (٢ ٤٥٠ ٠٠٠ دولار) .

وفي عام ١٩٥٥ بدأ تنفيذ نظام جديد لاصلاح الكسور في خطوط الانابيب في الحالات الطارئة فأدى ذلك الى تخفيض الوقت اللازم للاصلاح تخفيضاً عظيماً ؛ ويتضمن النظام الجديد وضع مواد الاصلاح في مواقع ستراتيجية ، وتحسين مواصلات اجهزة اللاسلكي المتحركة ، والاهتداء الى الادوات الخاصة وشراءها ، وتنسيق العمل بين مختلف الادارات المختصة تنسيقاً ادق من ذي قبل .

التموين

ظل التنافس شديدا في عام ١٩٥٥ على بيع الزيت في أرجاء العالم . وكان الزيت المنتج في منطقة الاسترليني هو المنافس الرئيسي للزيت الذي تنتجه ارامكو ، لذلك بذلت ارامكو المزيد من جهودها في سبيل استعمال اموالها من غير الدولار في دفع ثمن اللوازم وتكاليف الخدمات الهندسية حتى تستطيع قبول مبالغ أكبر من تلك العملات ثمنا لزيتها الخام ومنتجاتها المكررة . وبلغت قيمة الطلبات التي قدمتها الشركة خلال عام ١٩٥٥ لشراء جميع المعدات والمواد ، بما في ذلك تكاليف الشحن ٨٩٥ ٨٩٦ ٢٣٤ ريالا سعوديا (١٧٢ ٦٣٩ ٦٢ دولارا) ، وكان ٥٣ في المائة من هذا المبلغ اي ٤٠٦ ٨٩٥ ١٢٣ ريالات سعودية (٧٧٥ ٠٣٨ ٣٣ دولارا) بعملات غير دولارية ، ودفعت الشركة حوالي ٧٤ في المائة من مجموع نفقات الشحن البحري والجوي بعملات غير دولارية .

اوروبا : تولت اعمال الشراء بالنيابة عن ارامكو في اوروبا شركة ارامكو فيما وراء البحار من مركزها الرئيسي في لاهاى (هولندا) . وعكفت شركة ارامكو فيما وراء البحار طوال العام على البحث عن مصادر جديدة للتموين في الاقطار الواقعة خارج منطقة الدولار . وقد طلبت شركة ارامكو فيما وراء البحار طلبات كبيرة من المواد والمعدات اللازمة لاعمال ارامكو من اصحاب المصانع الاوروبية القادرين على تقديم الخدمات الهندسية اللازمة .

وفرغت عدة مؤسسات صناعية امريكية من اعداد الخطط اللازمة لصنع منتجاتها في اوروبا ، الأمر الذي يجعل في الامكان دفع اثمان المنتجات بالعملات غير الدولارية ، وعقدت اتفاقية مع احد المصانع الاوروبية لتزويد ارامكو بحاجاتها من قطع البناء الثقيلة الجاهزة المصنوعة من الصلب .

الشرق الاوسط : كانت اقطار الشرق الاوسط مصدراً لكمية متزايدة من المواد المشتراة ، فقد توصّل ممثلو شركة أرامكو فيما وراء البحار إلى مصادر جديدة للتموين في تلك الاقطار . وقد جلب من لبنان وسوريا والاردن ومصر كميات كبيرة من المستوردات كالفواكه والخضر الطازجة وملابس العمل والمراتب والثقاب والبيض الطازج .

منظر النقط من الجو لساحات التخزين في الظهران ، وهي القاعدة المركزية لتموين مناطق الشركة الرئيسية الثلاث ، ذلك ان اعمال الشركة المعقدة تتطلب الوفاً من اطنان المؤن وقطع الغيار .

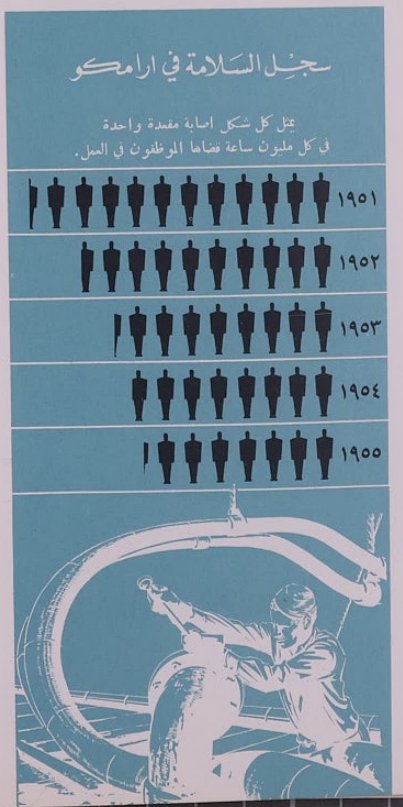
بعد تفريغ المؤن على فرضة الدمام نقلها الى الظهران عربات سكة حديد الحكومة السعودية .

المملكة العربية السعودية : بلغت قيمة طلبات الشراء التي قدمت خلال عام ١٩٥٥ الى التجار في المملكة العربية السعودية ٧٦٠٥٠٨٦ ريالا سعودياً (٢٠٢٨٠٢٣ دولاراً) . واشتملت المشتريات في المملكة العربية السعودية (فيما اشتملت عليه من شتى انواع المنتجات) على مربعات البناء المصنوعة من الخرسانة ، والاسماك والمواد الغذائية الاخرى ، وأنابيب الحديد الصب، والادوات المنزلية .

تخفيض المخزونات : أدى برنامج توحيد أنواع المخزونات ، والتخلص مما فاض عن الحاجة او بطل استعماله من الاصناف ، وتحسين تنظيم اختيار المواد التي تضاف الى المخزونات لتحل محل ما ينفد منها، أدى ذلك كله الى استمرار تخفيض عدد الاصناف التي تخزنها الشركة للاستعمال في أعمالها حتى ان عدد الاصناف المخزونة في نهاية عام ١٩٥٥ انخفض من ١٨٦٠٠٠ صنف الى ١٦٦٠٠٠ .

المستودع الجديد : يجري العمل في بناء مستودع جديد في الظهران يكلف ١٩٨٧٥٠٠ ريال سعودي (٥٣٠٠٠٠ دولار) وسوف يُجعل هذا المبنى المقرر ان يفرغ من بنائه في عام ١٩٥٦ مستودعاً مركزياً لحفظ الاطعمة المجففة اللازمة لجميع المناطق ، ويصبح في الامكان بواسطته حفظ المواد الغذائية أحسن من قبل .

حركة البضائع : جلبت ارامكو الى شرقي المملكة



العربية السعودية خلال عام ١٩٥٥ ما مجموعه ١٠٦٤٢٣ طنا من المواد واللوازم والمعدات .

منع الحوادث والحرائق

حسّنت ارامكو سجل السلامة في اعمالها للسنة الرابعة على التوالي فقد انخفض مرة اخرى عدد الاصابات المقعدة في كل مليون ساعة اشتغل فيها الموظفون من نسبة بلغت ٧٫٩ في عام ١٩٥٤ الى ٧٫٢ في عام ١٩٥٥ . ولم يكن هذا الهبوط في نسبة الاصابات الصناعية من عمل الصدف ، بل يعود الفضل فيه الى وضع المهندسين الذين صمموا المرافق الجديدة اعتبارات السلامة نصب اعينهم ، والى توجيه مزيد من الاهتمام الى منع الحوادث في تعليمات العمل ومناهج التدريب ، والى تحسين برنامج تعليم اصول السلامة .

وركزت لجان السلامة (ما كان منها مؤلفا من رجال الادارة وما كان منها مكونا من المشرفين على الاعمال مباشرة) اهتمامها في منع الحوادث والحرائق في جميع نواحي اعمال الشركة ، كما استمر المراقبون على تشجيع العمال على لبس العدة الواقية مثل النظارات الواقية والقفازات واحذية السلامة والخوذ في الاعمال التي تتطلب احتياطا خاصا .

وقد ساهم الموظفون العرب السعوديون مساهمة جوهرية في الجهود المبذولة في سبيل السلامة ؛ فقد عمل المرشدون الى السلامة من السعوديين على ترويج اصول منع الحوادث والحرائق بين زملائهم الموظفين بتصحيح العادات والاوضاع غير المأمونة ، وتلقى حوالي ٣٦٠٠ عربياً سعودياً تدريباً على مبادىء الاسعاف الاولي ومكافحة الحرائق ، كما تدرب كثير منهم على العمل في فرق تتكون كل منها من ستة رجال لمكافحة الحرائق في حالات الطوارئ ، وقد اثارت اعمال هذه الفرق اهتماما عظيما بين الموظفين وساعدت على نجاح برنامج منع الحرائق .

اطفائيون سعوديون تحت التدريب وهم يتعلمون كيفية اخماد لهيب الزيت اثناء فترة من فترات تمرينهم .

الشركة

(فوق) الى اليمين : الطياران هـ. ا. وطسن (الى اليسار) وف. أ. مك ادوردز يتفقدان اجهزة طائرة « كونفير » .

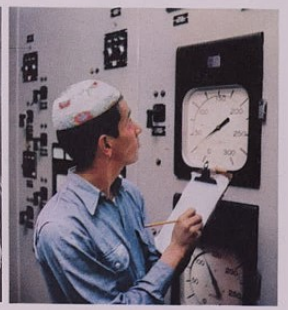
(فوق) في الوسط عبد الفتاح كابلي يعمل في الظهران ممثلا للشركة لدى الجمرك .

(فوق) الى اليسار : المساح ب. ب. زيقلر يعمل مع فرقة قياس جاذبية الارض في القسم الشمالي الشرقي من الربع الخالي .

(تحت) الى اليمين : مسعود بن سعيد يقرأ لوحة المراقبة في محطة الدفع في بقيق .

(تحت) في الوسط محمد صبري ، مستشار في شئون الموظفين ، وهو يعمل في خدمة الشركة منذ خمس سنوات .

(تحت) الى اليسار : عبدالله بن جاسم يعد تقرير اليوم عن عمليات الحفر التي اجريت قرب بقيق .



الأيدي العاملة

في نهاية عام ١٩٥٥ بلغ عدد موظفي ارامكو في المملكة العربية السعودية ٢٠٣٩٧ موظفاً : منهم ٢٩٨٩ من الامريكيين، و١٣٣٧١ من العرب السعوديين و٤٠٣٧ من جنسيات اخرى .

وتولى الموظفون الامريكيون امور ادارة اعمال الشركة والاشراف عليها والاعمال الفنية والمهنية مما لم يوجد من يتولاها غيرهم .

ورغم ان الموظفين العرب السعوديين ما زالوا على الاغلب في مستوى الموظفين العموميين يؤدون الاعمال غير الفنية وشبه الفنية ، إلا ان ١٥١٠ منهم كانوا في نهاية السنة قدترقوا الى درجات الموظفين المتوسطين ، وهذا المجموع يزيد ٣٦ في المائة عما كان في عام ١٩٥٤ ، وعشرة امثال عما كان في عام ١٩٥٠ .

اما الموظفون الذين ينتمون الى الجنسيات الاخرى فمعظمهم في مستوى الموظفين المتوسطين ، وقد قاموا بالاعمال الكتابية والمهنية التي لم يستطع العرب السعوديون بعد القيام بها كلها .

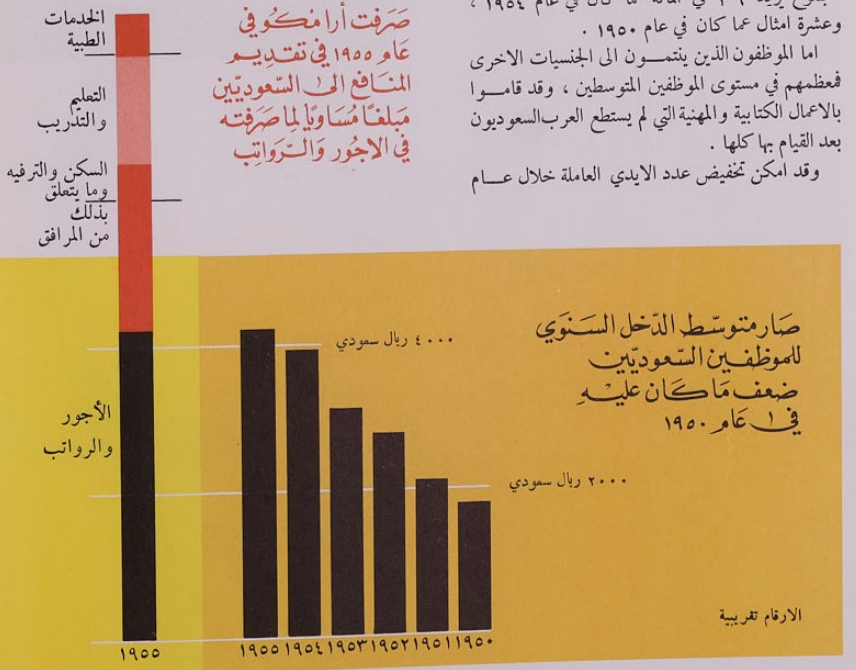
وقد امكن تخفيض عدد الايدي العاملة خلال عام ١٩٥٥ رغم توسع الاعمال ؛ ويعود الفضل الرئيسي في ذلك الى التقدم الملحوظ في تدريب السعوديين، والى اعادة تنظيم العمل بحيث يمكن الاستفادة فائدة اعظم من كفاءات السعوديين ؛ فقد خفض عدد الامريكيين ١٥٢، وترك الشركة من الموظفين العرب السعوديين ١٧٠٦ بينما وظف ٨٩٥ سعودياً جديداً ، وخفض عدد الموظفين المنتمين الى جنسيات اخرى ٤٩٨ ؛ وكانت نسبة عدد العرب السعوديين في نهاية السنة ٦٥،٦ في المائة من الايدي العاملة في الشركة في المملكة العربية السعودية .

وهناك عدة مؤسسات امريكية واوروبية لديها في المملكة العربية السعودية حوالي ٥٠٠ موظف قاموا باعمال للشركة ، بينما يقدر عدد الموظفين الذين عملوا لدى المقاولين العرب السعوديين في اعمال للشركة بحوالي ٩٠٠٠ .

ويبلغ عدد موظفي ارامكو في الولايات المتحدة (عدا موظفيها في المملكة العربية السعودية) ٦٧٦ امريكياً معظمهم في مكتب نيويورك .

اما شركة ارامكو فيا وراء البحار (وهي شركة متفرعة من ارامكو) فبلغ عدد موظفيها ١٣٥ امريكياً و ٦٥٩ موظفاً من جنسيات اخرى يعملون في مكاتبها المختلفة في اوروبا والشرق الاوسط والشرق الاقصى واستراليا ، وأدى هؤلاء الموظفون لارامكو خدمات الهندسة والشراء والشحن وغيرها .

صَرفت أرامكو في عام ١٩٥٥ في تقديم المنافع الى السعوديين مبلغاً مساوياً لما صرفته في الاجور والرواتب



صار متوسط الدخل السنوي للموظفين السعوديين ضعف ما كان عليه في عام ١٩٥٠

خدمات الموظفين السعوديين الطويلة الامد

٢٠ سنة خدمة أو اكثر	١٠
١٥ – ١٩ سنة خدمة	٤٣٢
١٠ – ١٤ سنة خدمة	١٥٨٣
٥ – ٩ سنوات خدمة	٤١٥٥
المجموع	٦١٨٠

الأجور والفوائد

بلغ عدد الزيادات في الاجور التي اعطيت الى الموظفين العرب السعوديين في عام ١٩٥٥ نتيجة لتحسنهم في اداء اعمالهم وارتقائهم الى درجات اعلى ١١٣٤٩ زيادة منفردة.

وأعطي ١٠٣٤٨ موظفا سعوديا لقاء عملهم لدى ارامكو من غير انقطاع مكافآت بلغ مجموعها ١٨١٢٣٠٤ ريالات سعودية (٤٨٣٢٨١ دولاراً) ، ويتلقى الموظف وفقا لنظام الخدمة المستمرة مبلغ ٣٧٨٠ ريالا سعودياً (١٠٠٨ دولارات) خلال خمس عشرة سنة من الخدمة المستمرة.

وازداد عدد المشتركين في مشروع الادخار فبلغ عدد السعوديين المشتركين فيه في نهاية السنة ٨٢٤٥ ، ويحصل الموظفون من المشروع على مكافآت نقدية لقاء توفيرهم

جنسيات موظفي ارامكو في المملكة العربية السعودية

الجنسية	العدد	النسبة المئوية
سعوديون	١٣٣٧١	٦٥،٦
امريكيون	٢٩٨٩	١٤،٧
باكستانيون	١٣٩١	٦،٨
هنود	١١٠٥	٥،٤
فلسطينيون	٦٥٧	٣،٢
ايطاليون	٣٣٦	١،٦
عدنيون	٢٤١	١،٢
سودانيون	١٢٢	٠،٦
هولنديون	٤٣	٠،٢
آخرون	١٤٢	٠،٧
المجموع	٢٠٣٩٧	١٠٠،٠

الموظفون يتوجهون عقب انتهاء العمل نحو البوابة الرئيسية في الظهران ليستقلوا وسائل النقل الى البلدان المجاورة .

جزءاً من دخلهم لا يتجاوز ١٠ في المائة . ودفعت الشركة خلال عام ١٩٥٥ مبلغ ٣٩٣٦١١ ريالا سعودياً (١٠٤٩٦٣ دولاراً) الى السعوديين المشتركين في المشروع الذين انتهت خدماتهم لديها . ويحصل الموظف عند انتهاء خدمته ، اذا هو اشترك في المشروع حالما تتوفر فيه الشروط اللازمة وعمل لدى الشركة مدة خمس عشرة سنة من غير انقطاع ، على نقوده التي اودعها بالاضافة الى مبلغ مساو لها تدفعه الشركة مكافأة له على ادخاره .

ودفعت الشركة الى الموظفين او الى عائلاتهم خلال عام ١٩٥٥ ما مجموعه ٢٦٧٥٢٤ ريالا سعودياً (٢٠٤٦٧٣ دولاراً) بمقتضى برنامج عوائد الاقعاد والوفاة ؛ اذ يستطيع الموظف الذي يغيب عن العمل نتيجة لحادثة صناعية او لمرض او اصابة لاعلاقة لها بالعمل ان يتلقى راتبه كاملا للمدة قد تمتد ستة وعشرين اسبوعاً ، ويتوقف مقدار المبلغ المدفوع الى الموظف على مدة خدمته . وفي حالة وفاة الموظف تعطي الشركة عائلته مبلغاً قد يصل الى راتبه في عام كامل ، وتختلف قيمة هذه العوائد ايضاً حسب مدة خدمة الموظف .

وبلغت عوائد الفصل ٦٣٦٩٦٠ ريالا سعودياً (١٦٩٨٥٦ دولاراً) ، فان الشخص الذي تنتهي اعماله لاقعاد او لاسباب اخرى يحق له بمقتضى برنامج الشركة هذا قبض راتبه كاملا عن مدة اقصاها عام واحد ، ويتوقف تحديد ذلك على المدة التي قضاها الموظف في الخدمة .

توظيف خريجي الكليات والجامعات

وظّفت الشركة واحداً وعشرين من الطلاب السعوديين الذين يدرسون في الجامعات والكليات في الشرق الاوسط

كي يعملوا لديها في اثناء عطلتهم الصيفية ، وفقاً لبرنامج جديد فيه منافع للطلاب والشركة ؛ فاكتسب الطلاب خبرة فعلية في العمل بالاضافة الى الاجور التي تقاضوها ، بينما استطاعت الشركة ان تراقب كل واحد منهم في عمله فتحكم على امكانيات توظيفه لديها في المستقبل ، كما تسنى للطلاب اثناء وجودهم في الشركة زيارة منشآت الزيت والاستماع الى محاضرات في صناعة الزيت القاها عليهم كبار رجال ادارة الشركة وخبراؤها الفنيون؛ وقد تولت الشركة نقل الطلاب الى الظهران ومنها .

وكانت نتائج توظيف الطلاب السعوديين الجامعيين خلال الصيف مشجعة فوضعت الشركة الخطط اللازمة للاستمرار على تنفيذ برنامجها لتوظيف خريجي الجامعات والكليات من العرب السعوديين وتوسيعه ؛ ولما كان معظم هؤلاء الخريجين من دون خبرة في العمل او ليس لديهم منها الا القليل ، فان الشركة عاكفة على اعداد برامج خاصة لتوجيههم في اعمالهم .

الاختبار وتقدير الكفاءة

تعمل الشركة على وضع اختبارات احسن من ذي قبل للاستعانة بها على اختيار الموظفين السعوديين الذين يتوفر لديهم الاستعداد الطبيعي للاعمال الصناعية والكتابية ، وتستمر في الوقت ذاته على الاستفادة من برنامج الاختبار الذي بدأته في عام ١٩٥٤ في تعيين الموظفين الجدد في الوظائف التي تلائمهم ، كما انها تقوم باختبار الموظفين الذين وظفوا قبل بدء ذلك البرنامج بغية الحصول على المعلومات اللازمة لوضع البرامج البعيدة المدى لتنمية الكفاءة في الموظفين .

لجان الاتصال

ظلت لجان الاتصال في الظهران وبقيق ورأس تنورة والعثمانية والنعيرية ورأس المشعاب وجدة وسيلة للموظفين يتخذونها للاستفسار عن بعض الامور في الشركة ولتوجيه الاقتراحات الى الادارة ، بينما تسنى لادارة الشركة عن طريق الاجتماعات الشهرية لتلك اللجان اطلاع الموظفين على ما يجدّ من الامور التي تهمهم .

وطبعت وقائع الاجتماعات التي عقدتها لجان الاتصال بالعربية وبالانكليزية ووزعت على نطاق واسع لاطلاع جميع الموظفين على النتائج .

ومن بين الاقتراحات الكثيرة التي قدمت عن طريق لجان الموظفين المتوسطين والعموميين ونفذتها الشركة خلال عام ١٩٥٥ اقتراحات تتناول تحسينات في السكن ، وبرامج جديدة لوسائل النقل ، وتعديلات في اصناف الطعام المقدّم في المطاعم .

ويجري العمل في توسيع برنامج الاتصال للموظفين بغية زيادة معرفة الموظفين بالاعمال المعقدة الكثيرة اللازمة لانتاج الزيت وفهمهم لتلك الاعمال ، وتشجيعهم على المساهمة في تسيير امورهم .

العلاقات العامة

زادت الشركة خلال عام ١٩٥٥ من جهودها في سبيل اطلاع الجمهور في المملكة العربية السعودية والانحاء الاخرى من الشرق الاوسط على ما يجدّ في صناعة الزيت في المملكة العربية السعودية .

وهكذا اعدت الاعلانات والبيانات الصحفية والصور والمقالات للجرائد والمجلات العربية السعودية وكذلك لوسائل نشر الانباء في الشرق الاوسط واوروبا والولايات المتحدة . ونشرت مجلة "عالم ارامكو" التي تصدرها الشركة شهرياً وتوزعها في جميع انحاء الولايات المتحدة مقالات عن صناعة الزيت وعن تاريخ العرب ونهضتهم الحديثة .

وفي المملكة العربية السعودية قام عدد من العرب السعوديين بزيارة منشآت الشركة للتعرف بانفسهم الى صناعة الزيت، واقامت الشركة معرضاً خاصاً لمساعدة الموظفين على تكوين فكرة أدق عن أعمالها بصورة عامة وأدمجته في برامج التدريب فيها ، وتضمن المعرض لوحات موضحة بالرسوم تشرح فيها قصة الزيت من مرحلة التنقيب عنه حتى تكريره وشحنه ، وقد عرض قسم من مواد المعرض قبل ذلك في جناح الحكومة العربية السعودية في معرض دمشق الدولي . ووزعت نشرة «قافلة الزيت» الشهرية الصادرة باللغة العربية على

الموظفين وعلى كثير من العرب السعوديين خلال ستة اشهر من السنة .

نقل الموظفين

أخذت الشركة في عام ١٩٥٥ تقدم للموظفين في بقيق والظهران خدمات النقل اليومية التي تقدمها منذ زمن لموظفي رأس تنورة ؛ وهكذا هيأت وسائل النقل في بداية كل يوم من ايام العمل ونهايته للموظفين الذين يسكنون في اماكن يتراوح بُعدها بين كيلومتر واحد وبين ١٥ كيلومتراً (٩ اميال) عن البوابة الرئيسية في كل منطقة، وبالاضافة الى ذلك نقلت السيارات وقت الغداء موظفي الشركة المتوسطين والعموميين في رأس تنورة وبقيق والعموميين في الظهران الى احياء الشركة التي يسكنونها واعادتهم منها الى العمل .

وقدمت الشركة (كما فعلت في الماضي) وسائل النقل يومياً الى الدمام والخبر والثقبة والعقربية والخبر الجنوبية لموظفي الظهران الذين يسكنون في تلك البلدان القريبة ، كما قدمت وسائل النقل يوميا الى موظفي رأس تنورة الساكنين في صفوة.

وتولّت الشركة كذلك نقل موظفيها في رأس تنورة والظهران وبقيق ممن بيوتهم في الهفوف الى تلك المدينة ذهابا وايابا على سكة حديد الحكومة السعودية في العطل الاسبوعية وايام الراحة المقررة ، وكانت هذه الخدمة من قبل محصورة في موظفي بقيق . وقدمت الشركة ايضاً وسائل النقل في العطل الاسبوعية وايام الراحة المقررة بين جميع مناطق السكن وبين البلدان المحلية الرئيسية الواقعة على مسافة لا تتجاوز ٩٠ كيلومترا (٥٦ ميلا) .

الأطعمة المخفضة الأسعار

يجري العمل في انشاء أربعة من مطاعم الخدمة الذاتية في المناطق الصناعية لتحسين خدمات الطعام للموظفين المتوسطين والعموميين؛ وسوف يكون في مطعم الظهران متسع لجلوس ١٠٠٠ شخص ، وفي مطعم بقيق ٣٠٠ ، وفي مطعم رأس تنورة ٣٠٠ ، وفي مطعم فرضة رأس تنورة ٨٠ ؛ وتقدر تكاليف المباني الاربعة بمبلغ ٥٣٧٠٠٠٠ ريال سعودي (١٤٣٢٠٠٠ دولار) ، ومن المقرر انجازها كلها في عام ١٩٥٦ . ويستطيع الموظفون (وفق برنامج الاطعمة المخفضة الاسعار) ان يتناولوا فطورهم وغداءهم في تلك المطاعم مقابل ربع ريال سعودي (٠,٠٧ دولار) للوجبة الواحدة.

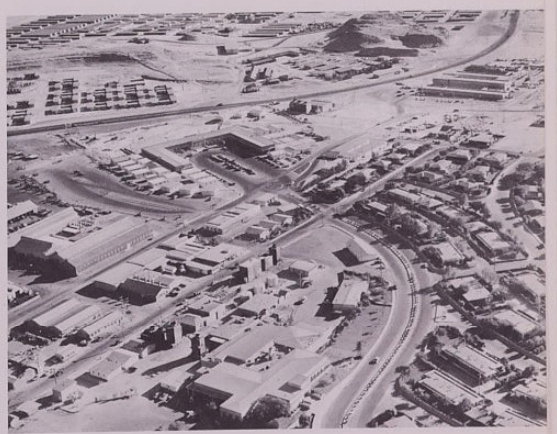
وظلت الشركة تبيع موظفيها المتوسطين والعموميين ست مواد غذائية رئيسية بسعر مخفض بنسبة ٢٠ في المائة عن اسعار البيع بالمفرق.

الترفيه

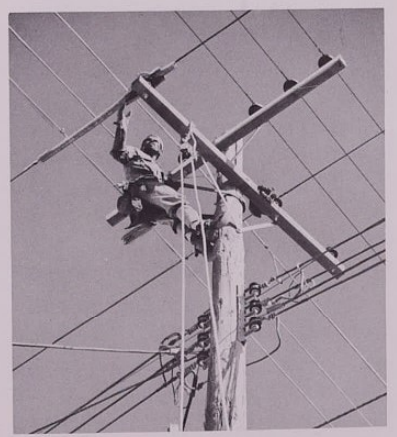
لما كان انشاء مرافق الترفيه للموظفين العموميين قد انتهى كله تقريباً في عام ١٩٥٤ فقد وُجّهت الجهود الرئيسية في عام ١٩٥٥ نحو وضع برنامج للترفيه شامل يشجّع كل الموظفين على الاشتراك فيه ، فاشترك في اثناء السنة ما يقدر بتسعين في المائة من الموظفين المتوسطين والعموميين في نوع واحد او اكثر من انواع الترفيه، بينما شاهد اكثر من ١٧٠٠٠٠٠ شخص الوان الترفيه التي اشترك فيها الموظفون المتوسطون والعموميون، وهو رقم قياسي جديد.

واشترك اكثر من ٣٠٠٠ موظف سعودي في المباريات الرياضية المنظمة خلال العام مقابل ١٦٠٠ في عام ١٩٥٤ ، وجرت المباريات في كرة القدم والعدو والسباحة وكرة السلة والكريكت والتنس والكرة الطائرة والهوكي والكرة الخفيفة . وكانت لعبة كرة القدم في هذا العام (كما كانت في عام ١٩٥٤) اكثر الألعاب الرياضية شيوعا ، فقد اشترك اربعة واربعون فريقا منظما (اي بزيادة خمس فرق عن عام ١٩٥٤) في برنامج حافل بالمباريات كان ابرزها مباراة البطولة بين المناطق. وبلغت نسبة العرب السعوديين بين افراد فرق كرة القدم ٦٠ في المائة .

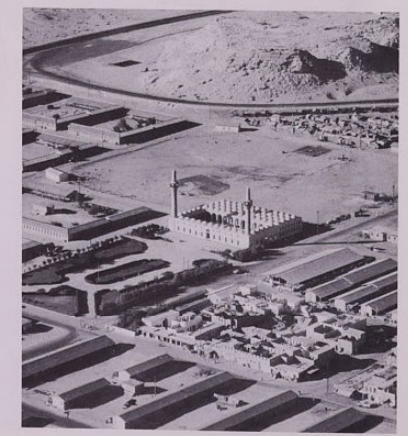
وتبرع حضرة صاحب الجلالة الملك سعود المعظم بدرع جميلة من الفضة للفريق الفائز في مباريات كرة القدم السنوية بين لاعبي جدة ومكة المكرمة وبين لاعبي ارامكو ، فأرسلت الشركة خيرة لاعبيها (من بينهم فريق كل افراده من العرب السعوديين) لكي يتباروا مع اقوى الفرق المؤلفة من لاعبي جدة ومكة ، وكانت تلك الدورة التي تألفت من مباريتين ابرز احداث السنة الرياضية واقيمت في جدة تحت رعاية حضرة صاحب السمو الملكي الامير عبدالله الفيصل، ومع ان الفوز كان حليف لاعبي جدة ومكة في كلتا المباريتين ، الّا ان الفرق الاربع المتبارية ابدت جميعها روحاً رياضية مثلى نالت استحسان الوف المتفرجين .



الطريق المفوّسة التي تبدو في مقدمة الصورة هي جزء من شارع الملك وتؤدي الى مبنى ادارة الشركة في الظهران .



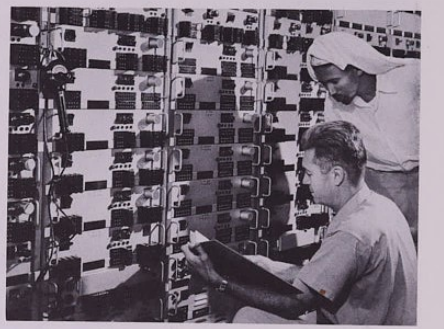
سعيد بن جرنيس وهو كبير مصلحي الخطوط الكهربائية يلف الاسلاك ذات القوة العالية بمادة عازلة قبل مباشرة عمله .



الجامع الذي أقامه حضرة صاحب الجلالة الملك الراحل عبدالعزيز آل سعود يقع تقريباً في قلب حي السلامة في الظهران .

فريقان من فرق موظفي ارامكو المنتمية الى اتحاد كرة القدم يتباريان على احراز كأس البطولة على ملعب الظهران .

التدريب



موظف امريكي يشرح لاحد الفنيين العرب السعوديين شبكة لمواصلات اللاسلكية .

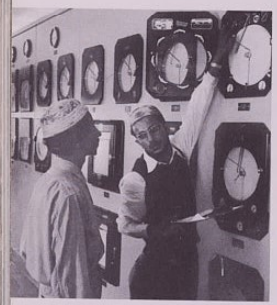
ثاني مدرسة تقوم الشركة بتشييدها في الدمام اشرفت اعمال البناء فيها على التمام في آخر ١٩٥٥ .

مَدارِس إتاحة الفُرَص

في شهر يوليه ١٩٥٥ انتقلت صفوف التعليم المتعلق بالوظيفة التي يدرس فيها الموظفون السعوديون في بقيق والظهران الى مبنيين جديدين من مباني « مدارس اتاحة الفرص » . ويحتوي مبنى بقيق على عشرين غرفة عامة للدراسة ، ومختبر علمي ، وغرفة للرسم الهندسي ، وغرفة للتدريب على الآلات التي تستعمل في الاعمال التجارية ، وغرفة لعرض الافلام التعليمية ، ومشغل للوسائل الحسية المستعملة في التعليم ، ومكتبة ، وعدد من المكاتب العادية ؛ اما مبنى الظهران فيتكون من نفس المرافق الاساسية مع زيادة اربع غرف اخرى للدراسة حتى يتسع لعدد الطلاب في الظهران الذي يزيد عما هو في بقيق . وبلغ مجموع تكاليف المبنيين ٢ ٦٨٧ ١٧٥ ريالا سعوديا (٧١٦ ٥٨٠ دولارا) .

في هاتين المدرستين العصريتين اللتين تتألف كل منهما من طابقين درس الموظفون المواضيع التي تفيدهم في وظائفهم بصورة مباشرة ؛ فتلقى يوميا عدد من الموظفين السعوديين ، متوسطه الشهري حوالي ١٤٠٠ موظف ، دروسا مقررة في الحساب ، والعربية والانكليزية ، والتصميم والرسم الهندسي ، واساليب العمل في المكاتب ، والرياضيات التي تلزم في الورش ، وقراءة خرائط البناء ، والعلوم التطبيقية ، مع احتفاظهم برواتبهم .

احد الموظفين الذين في طور التدريب يجري اختباراً علمياً في مختبر مدرسة اتاحة الفرص .



موظف سعودي يشرح لوحة المراقبة في معمل التركيز في بقيق .

في ورشة الظهران : يتعلم السعوديون الذين يتدربون على اعمال النجارة كيف يصنعون نماذج يستعان بها فيما بعد في تدريب غيرهم .

الموظفون يخرجون من « مدرسة اتاحة الفرص » الجديدة في بقيق في صفوف منتظمة بعد انتهاء دروسهم .

بينما تلقى عدد بلغ متوسطه حوالي ٢٠٠٠ موظف آخر دروسا مماثلة في صفوف مفتوحة لجميع الموظفين السعوديين على اساس اختياري في غير ساعات عملهم.

وتجري الاعمال الهندسية اللازمة لاقامة مبنى جديد مؤلف من طابقين ليكون مقرا لمدرسة اتاحة الفرص في رأس تنورة ، ومن المقرر الشروع في انشاء هذا المبنى في عام ١٩٥٦ .

المدارس الابتدائية

تلقى التلاميذ الدروس في ست مدارس بنتها ارامكو في الدمام والخبر والهفوف والمبرّز وسيهات ورحيمة للمساعدة على تعليم ابناء الموظفين العرب السعوديين . ومع ان الشركة تدفع تكاليف تشغيل تلك المدارس وصيانتها إلا انها تكوّن جزءاً لا يتجزأ من جهاز التعليم التابع للحكومة العربية السعودية ، اذ تدير وزارة المعارف امور التحاق الطلاب بها ومناهجها الدراسية ، بينما تعطى الى ابناء موظفي ارامكو الذين يسكنون في جوار هذه المدارس الاسبقية في دخولها .

وهناك ثلاث مدارس اخرى تبنى الآن في الدمام والثقبة وصفوة من المقرر انجازها في عام ١٩٥٦ ، كما اصبحت التصاميم جاهزة لبناء مدرسة في راجحة في عام ١٩٥٦ . وسوف تسع المدارس العشر المقدمة من ارامكو في مجموعها ٢٥٠٠ تلميذ . اما تكاليف المدارس العشر فتقدر بمبلغ ٥٠٠ ٧٦٢ ٤ ريال سعودي (٠٠٠ ٢٧٠ ١ دولار) .

المنح الجامعية

فرغت الشركة من اعداد الخطط اللازمة لاعطاء خمسين منحة دراسية للدراسة في عدة كليات وجامعات الى من يقع عليهم الاختيار من العرب السعوديين المولودين في المملكة العربية السعودية ، وهذه المنح الدراسية المفتوحة للموظفين وغير الموظفين تمكّن السعوديين ذوي الكفاءة من الدراسة في حقول شتى كالهندسة والطب والتربية والتجارة والزراعة .

ومن المقرر ان تتولى الكليات والجامعات المشتركة في هذا البرنامج توزيع المنح الدراسية وصرف الاموال المخصصة ، وان يقوم العرب السعوديون المهتمون بالبرنامج بتقديم طلباتهم الى الكلية او الجامعة المختصة مباشرة .

هذا ويدرس ١٥ موظفاً سعودياً في الجامعة الاميركية في بيروت (لبنان) وكلية حلب (سوريا) ومستشفى كندي التذكاري في طرابلس (لبنان) وفقاً لبرنامج آخر للتدريب العالي ما زال يُعمل به منذ اربع سنوات .

التدريب المهني

ظل التدريب في مكان العمل اكبر عملية تقوم بها ارامكو في مجال التدريب ؛ اذ اشترك في عام ١٩٥٥ عدد معدله ٢٠٧٣ موظفا سعوديا في التدريب في مكان العمل، تدريباً منظماً مع التوجيه ، وعزّز كثير من هؤلاء الموظفين تدريبهم المهني بالدراسة في صفوف مدارس اتاحة الفرص .

تنمية الكفاءة في الموظفين

شرعت اللجان التابعة للشركة في شهر مايو في وضع برامج التدريب وجداول العمل الخاصة للموظفين العرب السعوديين الذين يظهرون استعداداً عظيماً للارتقاء الى وظائف اكثر مسؤولية من التي يشغلونها ، وتسعى الشركة من وراء هذه العناية الدقيقة بحاجات الموظفين الفردية الى مساعدة الموظفين السعوديين على الاسراع في انجاز التدريب المقرر لهم .

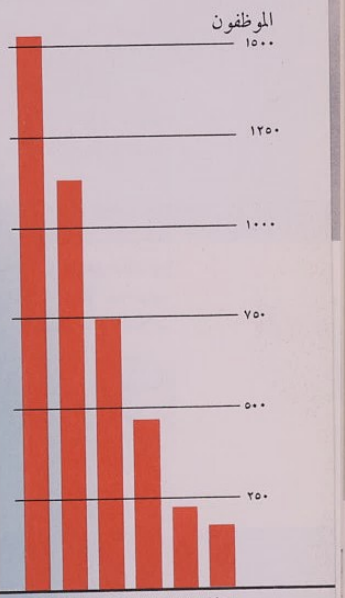
وليست هذه العناية بالبرامج الموضوعة خصيصا للافراد ، كل على حدة ، سوى ناحية واحدة من نواحي البرنامج الجديد لتنمية الكفاءة في الموظفين السعوديين الذي شرع في تنفيذه في عام ١٩٥٥ ، والغاية الرئيسية من هذا البرنامج مساعدة السعوديين على ابراز مؤهلات الرئاسة الكامنة فيهم باسرع وقت ممكن .

وساعدت مكتبة ادارة التدريب الطلاب المشتركين في هذا البرنامج بان وفرت لهم المجلات الفنية ، وكتب الارشاد المهني ، والخرائط ، والرسوم البيانية ، وغير ذلك من المواد الخاصة . ونظمت المكتبة ايضا محاضرات القاها الخبراء في امور الشرق الاوسط على الطلاب المشتركين في البرنامج ليستفيدوا منها في التدريب .

وتلقى عدد من الموظفين السعوديين (بلغ متوسطه الشهري ٣٥) دروس التدريب على الرئاسة التي يقصد منها

موظفون سعوديون يقبلون على تسجيل اسمائهم في الصفوف المسائية بمدرسة اتاحة الفرص في الظهران .

عدد الموظفين السعوديين في الدرجة ٦* فما فوق



* الدرجات الادنى من ذلك هي في القالب للعمال غير الفنيين

الدرجة	العدد
موظفون كبار	٢٠
١٠	٦
٩	٢٠
٨	١٨
٧	٢٥١
٦	١١٨٥
٥	٢٢٤٨
٤	٣٧٤١
٣	٢٦٥٢
٢	٢١٥٦
١	١٠٤٤
المجموع	١٣٣٧١

توزيع الموظفين السعوديين حسب الدرجات عام ١٩٥٥

اعداد السعوديين للارتقاء الى مناصب الرئاسة ، وتتكون هذه الدروس من حوالي ٧٠ ساعة من التدريب على اصول الادارة الحسنة .

ونجح سبعة عشر موظفاً في اتمام المرحلة الدراسية الاولى من منهاج « المقدّم » وهي تتناول باهتمام خاص مسؤوليات المراقب السعودي بالنسبة الى خطط الشركة العامة واجراءاتها واهدافها ، وواجباته نحو الموظفين الذين يشرف عليهم ؛ ويعكف الاخصائيون على وضع برامج اعلى لتنمية القدرة على القيام باعباء الرئاسة ، ويتيح مشروع « المقدّم » الذي بدأ تنفيذه في عام ١٩٥٤ فرصة للسعوديين أعظم من ذي قبل لتولي مناصب اكبر مسؤولية . هذا وينتظر ان يزيد عدد الذين يدرسون في صفوف الرئاسة في عام ١٩٥٦ .

حملة مكافحة الامية

ظلت حملة مكافحة الأمية التي تتولاها الحكومة تجتذب عدداً كبيراً من الناس اليها فانتمى الى صفوفها الدراسية في عام ١٩٥٥ عدد من الموظفين بلغ متوسطه ١٠٤٠ موظفا ؛ وقد ساهمت الشركة في الحملة بان فتحت للموظفين السعوديين صفوفاً مسائية يتعلمون فيها اللغة العربية قراءة وكتابة ، وكان تقديم الجوائز المالية الى الناجحين حافزاً لجميع الموظفين السعوديين على الافادة من هذه الفرصة في تحسين معرفتهم بلغتهم .

يقوم هلال بن محمد بتصليح الآلات الكاتبة وآلات الجمع وغيرها من الآلات المستعملة في المكاتب في الظهران .

برنامج اللغة العربية

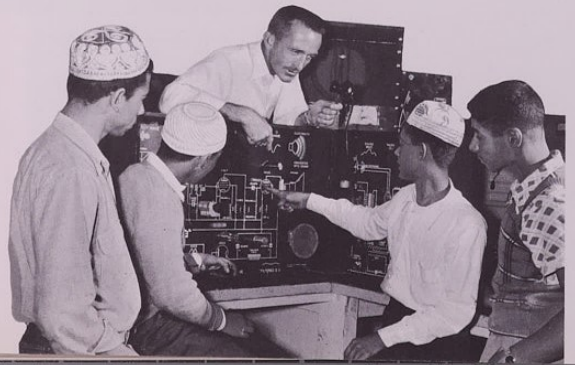
توسعت ارامكو في برنامجها لتشجيع الموظفين الامريكيين على تعلم اللغة العربية وعلى الالمام بثقافة الشعب العربي السعودي ؛ فدرس جميع الموظفين الجدد من الذكور مدة اسبوعين او اربعة في مركز صيدا للتدريب في لبنان ، واعطيت في كل مناطق ارامكو الثلاث دروس ابتدائية ومتوسطة في اللغة العربية الفصحى والعامية .

واقيم في سمحة (قرب الهفوف) مركز تجريبي للتدريب العملي تمرّن فيه عدد محدود من الطلاب المتقدمين في دراستهم تمرنا مُركزا على اللغة العربية ، وسنحت لهم فيه فرصة الاتصال بالثقافة العربية السعودية عن كثب ؛ وتقبل مدرسة سمحة في كل اسبوع طالبا واحداً من المتقدمين في الدراسة لتدريبه على التحدث باللغة العربية مدة تستغرق من سبعة اسابيع الى ثمانية .

ويعكف اللغويون على وضع « سلسلة ارامكو لتعليم اللغة العربية » التي تتألف من تسعة اجزاء متدرجة ، والتي ستستعمل في تعليم اللغة العربية الفصحى والعامية .

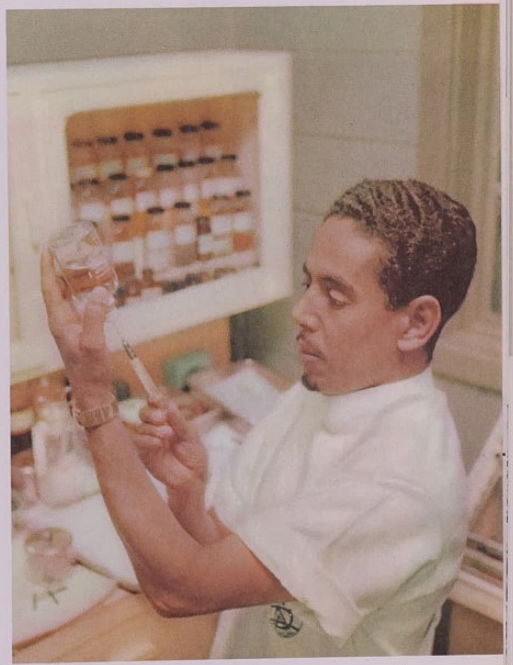
في مختبر التصوير ، يرى موظف سعودي منهمكاً في تحضير بعض المواد لاستعمالها في التدريب .

معلم يتولى مساعدة موظف تحت التدريب في احد صفوف الرسم الهندسي التابعة للشركة .



مستشار فني يستخدم نموذجاً لجهاز الارسال والاستقبال لتدريب طلابه السعوديين على اللاسلكي .

الصحة



مساعد ممرض في مستشفى بقيق يملأ ابرة بمحلول واق لاجراء عمليات التلقيح تحت الجلد .

الطب العلاجي

صرفت الشركة في عام ١٩٥٥ حوالي ٩٣٧٥٠٠٠ ريال سعودي (٢٥٠٠٠٠٠ دولار) في بناء المرافق الطبية الجديدة لمعالجة الموظفين وافراد عائلاتهم .

وابتدأ العمل في بناء الجناح الثالث لمركز الظهران الصحي الذي سيحتوي على قسم للجراحة يسع ٦٦ سريراً وآخر للعزل يسع ٤٠ سريراً ، وسيحتوي هذا الجناح الجديد ايضا على غرفة جديدة للعمليات الجراحية ومركز للوازم التعقيم وعلى المطبخ الرئيسي للمستشفى ، ومن المقرر انجازه في عام ١٩٥٦ ؛ وافتتح في شهر مارس ١٩٥٥ جناح ثان يسع ٦٦ سريرا للموظفين المتوسطين والعموميين ؛ وحُوّل مبنى متنقل في الجزء الشمالي من مركز الظهران الصحي الى قسم لمعالجة الاطفال معالجة خاصة يسع ١٤ سريرا .

وازدادت سعة المستشفى في الظهران خلال العام من ١٩٠ سريرا الى ٢٢٠ فساعدت الاسرّة الاضافية على تخفيف حدة ازدحام المستشفى بالمرضى وجعلت من الممكن تحسين خدمتهم ، رغم ان المستشفى سوف يظل مزدحماً الى حين الانتهاء من جميع اعمال الانشاء .

ويجري في بقيق بناء مستشفى جديد يسع ٣٢ سريراً مع عيادة ملاصقة له ، وانجز من البناء حتى آخر السنة حوالي ٧٥ في المائة ؛ وسيحل هذا المبنى العصري محل المباني الموقتة فتتحسن المرافق الطبية في تلك المنطقة . ومن المقرر ان يبدأ في عام ١٩٥٦ بناء مستشفى وعيادة مماثلين في رأس تنورة .

ووُسّعت محطة الاسعاف الاولى في الظهران حتى اصبحت عيادة صناعية كاملة تعالج العمال الذين يعملون في الورش والمستودعات . ويتولى احد الاطباء معالجة المرضى في تلك العيادة منذ افتتاحها في شهر اكتوبر .

واضافت الشركة الى موظفيها في الادارة الطبية عدداً من الاخصائيين الحائزين على قسط وافر من التدريب ، فوصل خلال العام اخصائي بالاشعة وثان بعلم الامراض وثالث بامراض العين ليشرفوا على العمل في ميادين اختصاصهم وليعملوا كمستشارين لاعضاء الادارة الطبية الآخرين .

يرى في هذه الصورة جناح جديد يجري بناؤه في مركز الظهران الصحي وسيفرغ منه في عام ١٩٥٦ .

وعُيّن في العثمانية طبيب خاص على اثر توسع اعمال الزيت في المنطقة الواقعة الى الجنوب من بقيق .

بحوث التراخوما

أعلن العلماء المشتغلون في مشروع بحوث التراخوما الذي يجري تحت رعاية ارامكو ، عند نهاية السنة الاولى من المشروع (وهو مشروع مدته خمس سنوات) انهم احرزوا « تقدماً مرضياً » ، ويواصل هؤلاء العلماء دراساتهم في جامعة هارفرد وفي مركز الظهران الصحي حول مرض العين الخطير هذا الذي يصيب عدداً كبيراً من الناس في ارجاء الشرق الاوسط .

وفي شهر يونيه جلب الخبراء الذين يقومون بتلك الدراسات خلايا سطحية حيّة من باطن الجفن الآدمية الى الظهران من الولايات المتحدة ، وهم يأملون انماء فيروس التراخوما (جراثيم المرض الدقيقة) في تلك « الانسجة المزروعة » ، فاذا نجحوا في ذلك اصبح الأمل كبيراً في ان يحققوا الغاية المرجوة من مشروع الابحاث وهي اكتشاف مصل واق من التراخوما .

ويحاول العلماء في اثناء عملهم على اكتشاف المصل ان يتوصلوا ايضاً الى استحداث طرق احسن لتشخيص المرض وعلاج المصابين به، اذ انه من الصعب في الوقت الحاضر اكتشاف مرض التراخوما في مراحله الاولى ، لذلك يأمل هؤلاء الباحثون ان يتوصلوا الى طريقة بسيطة للفحص في المختبر تمكّن الاطباء من تشخيص المرض بسرعة .

الطب الوقائي

اما في ميدان الطب الوقائي فقد قام الاخصائيون بتنفيذ برامج الصحة البيئية في جميع المناطق التي تجري فيها اعمال الشركة ، كما قامت فرق التفتيش بتعيين الاحوال غير الصحية وبوضع التوصيات اللازمة لتحسينها.

وتمكن موظفو الادارة الطبية (موقتا على الاقل)من التغلب على الصعوبات التي واجهتهم في برنامج رش الذباب ، فقد اكتسب الذباب القوة على مقاومة بعض المواد التي تستعمل في ابادة الحشرات ، غير انه ثبت في عام ١٩٥٥ ان « الملاثيون » (وهو احد مركبات الفوسفور) مبيد فعّال اذا هو استعمل « طُعماً » سائلا للذباب بدلا من استعماله في الرش كمادة راسبة ، ويجري ايضاً اختبار مبيدات اخرى جديدة لتقرير امكانية استعمالها في برنامج مكافحة الذباب . ومهما يكن من امر فان موظفي الطب الوقائي يؤكدون ان اهم وسائل مكافحة الذباب في بيئة ما هي المحافظة على الاحوال الصحية فيها .

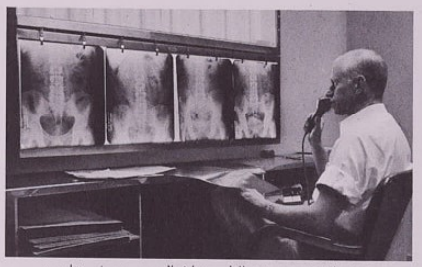
وبدأ في عام ١٩٥٥ تنفيذ برنامج للتعليم الصحي موسّع عن ذي قبل، ففتحت صفوف جديدة في الصحة البدنية وعلم الصحة ، وفتحت في جميع المناطق صفوف لموظفي المطاعم ومحلات بيع الاغذية لدراسة الطرق الصحية لاستعمالها في اداء اعمالهم .

واستمر في عام ١٩٥٥ تنفيذ برنامج مكافحة الملاريا الذي تتولى امره ارامكو بالنيابة عن الحكومة العربية السعودية ، فقامت فرق من العمال برش واحة الهفوف بمادة الـ د.د.ت. خلال الربيع ثم استعملت مادة الديلدرين في رش واحة القطيف في اثناء الخريف، وسبب التحول الى استعمال مادة الديلدرين هو ان البعوض الذي ينقل جراثيم الملاريا اخذ يكتسب القوة على مقاومة مادة الـ د.د.ت. ، وقد ظهر من ابحاث الملاريا السنوية ان مبيد الحشرات الجديد هذا مبيد فعال في المنطقة الشرقية.

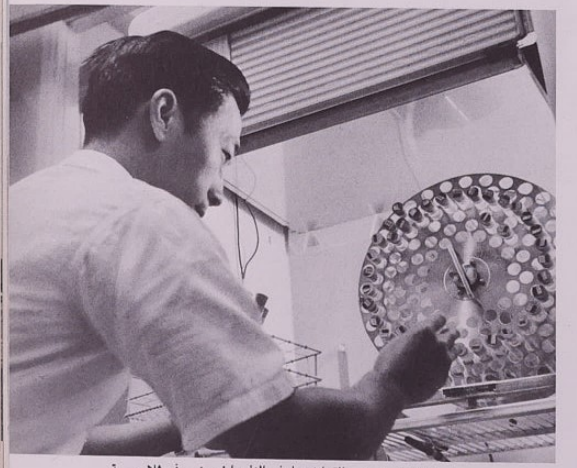
تدريب الممرضين

وصل عدد الطلاب في مدرسة التمريض في الظهران في عام ١٩٥٥ رقماً لم يصله من قبل ، اذ بلغ عدد الذين كانوا يدرسون فيها مبادئ التمريض ٨٠ عربياً سعودياً. وحصل خمسة من الممرضين السعوديين على شهادات مهنية بعد ان اتموا التدريب المتعلق بمهنتهم في مستشفى كندي التذكاري في طرابلس (لبنان) ، وهكذا بلغ في آخر السنة عدد الذين اتموا نفس مناهج التدريب هذه ١٦ سعودياً، بينما بقي ثمانية آخرون يدرسون في مستشفى طرابلس. وعاد ثلاثة من الممرضين السعوديين المتخرجين الى الجامعة الاميركية في بيروت لدراسة اعمال التمريض المتعلقة بالصحة العامة .

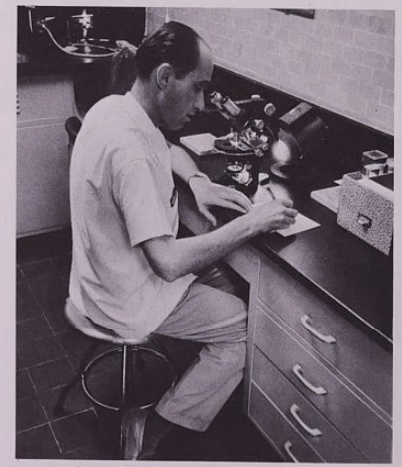
احد علماء الحشرات يفحص عينة من ماء واحة القطيف لمعرفة ما اذا كان بعوض الملاريا قد توالد فيه .



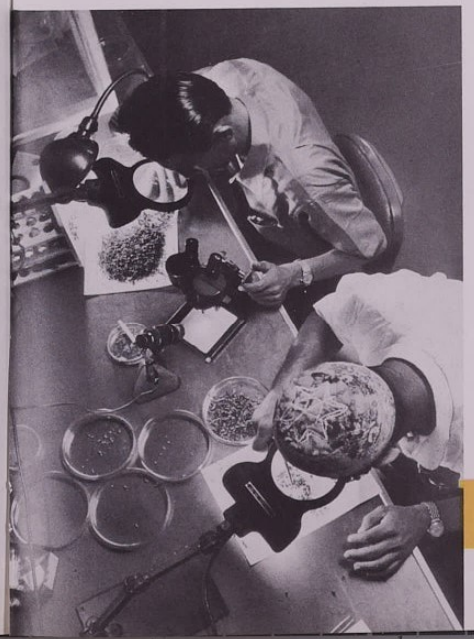
خبير الاشعة بمركز الظهران الصحي يملي تقاريره عن نتائج فحوص التصوير باشعة « إكس » .



بحاثة في مرض التراخوما في الظهران يضع في ثلاجة خاصة مزرعة استنبات الفيروس في الانسجة .



بحاثة في التراخوما يفحص تحت المجهر عينة من الانسجة التي يستنبت فيها الفيروس .



عزل عدو الصحة : فنيان طبيان يفرزان انواع الذباب التي ينبغي مكافحتها عند تنفيذ برنامج مكافحة الذباب .

تنمية العمران

مشروع قروض السكن للموظفين

بدأ في شهر يوليه انشاء اكثر من ٢٠٠ وحدة سكن عائلية للموظفين العرب السعوديين في الدمام (عاصمة المنطقة الشرقية) على بعد حوالي ٢٠ كيلومترا (١٢ ميلا) من الظهران، وهذه البيوت جزء من برنامج لترويج تنمية العمران في البلدان الواقعة في جوار مناطق اعمال ارامكو وتشجيع الموظفين السعوديين على امتلاك البيوت في تلك البلدان.

وستباع البيوت الى من تتوفر فيهم الشروط من الموظفين السعوديين وفقا لمشروع قروض السكن للموظفين الذي تقوم الشركة بتنفيذه؛ ويعطى هؤلاء السعوديون حسب المشروع قروضا لا فائدة عليها كما يزودون بالارشادات والمساعدات الفنية لاعانتهم على بناء البيوت العائلية او شرائها؛ وتدفع الشركة ٢٠ في المائة من قيمة القرض لذا فان الموظفين لا يسددون إلا ٨٠ في المائة من النقود التي يقترضونها.

وجميع البيوت التي تبنى الآن في الدمام يجعل بناؤها على خمسة تصاميم مختلفة، وتبنى جدرانها بمربعات الخرسانة، وتزود بشبكة للمياه واخرى للمجاري، وتركب فيها اسلاك الكهرباء؛ بينما يتألف كل منها من غرفتين للنوم او ثلاث.

وفي رحيمة (قرب رأس تنورة) فرغت الشركة من اعادة بناء حوالي ٧٠ في المائة من ١٤٧ وحدة سكن، ومن المقرر انجاز الباقي في عام ١٩٥٦.

موظفو احد المقاولين يركّبون النوافذ الفولاذية في البيوت التي يجري بناؤها بموجب مشروع قروض السكن في الدمام عاصمة المنطقة الشرقية.

واستمر تعمير مواقع السكن في رحيمة والدمام طيلة السنة، وسيكون عدد قطع البناء عند الانتهاء من التعمير ٦٠٠ في الدمام و ٨٨٠ في رحيمة؛ ومُدّت خطوط المياه والمجاري الى موقع كل مبنى من المباني كما وسّعت شبكة خطوط المياه والمجاري بحيث تصل الى قطع البناء التي قد تعمّر في المستقبل.

اما الموظفون السعوديون الذين يرغبون في بناء البيوت في اراضيهم فبامكانهم ان يختاروا لها التصاميم التي يريدون، وقد اعدت مجموعات كاملة من الخرائط ليهتدي بها القائمون بالبناء في جميع نواحيه.

وقدمت الشركة الى الموظفين (رغبة منها في التأكد من حصولهم على الارشادات الفنية الضرورية في جميع نواحي البناء) نفس الخدمات الهندسية والانشائية والتفتيشية التي تستعملها هي في مشاريعها العادية، كلما طلبوا ذلك؛ كما انها ما زالت تقدم الى الموظفين جميع الخدمات الفنية من غير مقابل منذ بدء تنفيذ مشروع القروض.

وبدأ في عام ١٩٥٥ بناء ٢٨٠ بيتا جديداً وفرغ من بناء ٣٤ بيتا، بينما ووفق على اثنين وتسعين قرضا جديداً فاصبح مجموع القروض التي ووفق عليها منذ بدء تنفيذ المشروع ٨٢٥ قرضاً.

مساعدة البلدان المحلية

واصلت الشركة برنامجها الذي سارت عليه في السنوات السابقة فزودت البلديات المحلية بالارشادات والمساعدات الفنية، عندما طلب اليها ذلك؛ وقدم المهندسون في عام ١٩٥٥ ارشاداتهم بشأن تصاميم عدة مشاريع منها انشاء شبكة لتوزيع الماء وبناء مسلخ

ودكاكين تجارية ؛ وقدمت الشركة مساعداتها في دراسات حركة المرور التي اجريت للاستعانة بها على تنظيم المدن، وفي مسح الاراضي ؛ وقامت الادارة الطبية (بناء على طلب مأموري الصحة) باجراء تحليل بكتريولوجي للمشروبات المرطبة المصنوعة محليا ؛ وقدمت الشركة ايضا المعلومات الفنية لحفر آبار الماء وتركيب انابيب التغليف فيها وتثبيتها بالاسمنت .

بحث تصريف المياه في القطيف

قامت الشركة في عام ١٩٥٥ بالتعاون مع الحكومة العربية السعودية ببحث احوال تصريف المياه في واحة القطيف حيث يوجد كثير من الحقول التي كانت تغل في الماضي فاصبحت لا تصلح للزراعة بسبب ارتفاع مستوى المياه الجوفية ، ودلت نتائج البحث على امكان تجفيف المنطقة وعلى ان نسبة الفائدة المرجوة الى التكاليف مشجعة للغاية .

المشاريع العربية السعودية

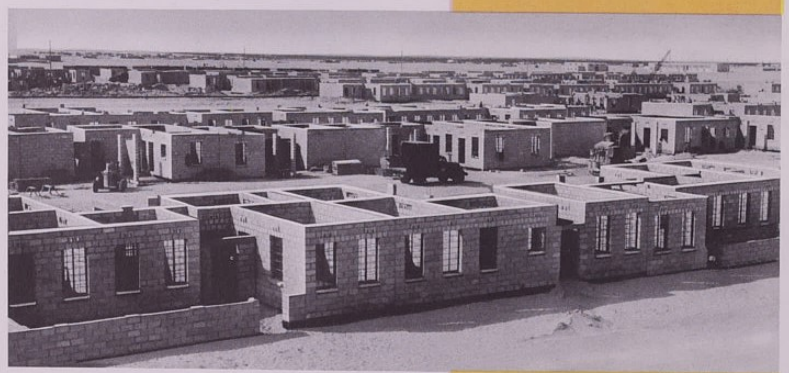
ظلت الجماعات الاهلية برئاسة العرب السعوديين تحرز تقدما عظيما في مضمار تأسيس المشاريع التجارية والصناعية وتوسيعها في المنطقة الشرقية ؛ وقامت الشركة (كما فعلت في السنوات الماضية) بتزويد تلك الجماعات

تمثل شركة الزيت العربية الامريكية يشرح ابحاث تصريف المياه للمسؤولين في القطيف .

سيارة نقل تابعة لاحد المقاولين محملة بالاخشاب من ساحة محلية لمواد البناء .

بالارشادات والمساعدات الفنية عندما طلب اليها ذلك ، فتفرغ عادة زهاء اربعة خبراء فنيين لتقديم الارشادات الى من يرغب من افراد الجمهور في تأسيس المشاريع التجارية او في توسيع المشاريع المؤسسة من قبل .

وزاد توسيع مرافق توليد الكهرباء الممولة من افراد الجمهور من الامكانيات الصناعية في المنطقة الشرقية ؛ فقد استوردت شركة كهرباء الدمام مولدين جديدين للكهرباء يعملان بالديزل وبدأت تشغيلهما فزادت بذلك مجموع طاقة التوليد عندها الى ٢٥٠٠ كيلو واط ، وركبت شركة كهرباء الخبر ثلاثة مولدات اضافية فزادت طاقتها الى ٢٠٠٠ كيلو واط ، كما ساعدت ارامكو جماعتين اهليتين تعتزمان تأسيس شركتين للكهرباء واحدة في رحيمة والاخرى في جزيرة تاروت .



يبنى الان في الدمام اكثر من ٢٠٠ بيت من بيوت مشروع قروض السكن لبيعها الى موظفي الشركة السعوديين .

واستشارت عدة مؤسسات تجارية الشركة فيما تعتزمه من توسيع مرافقها ؛ ومن بين تلك المؤسسات مغسلة لغسل الملابس وتنظيفها بالبخار ومعمل لمربعات الخرسانة ومعمل لتعبئة المشروبات المرطبة في الدمام ، وورشة

للآلات ومعمل لتعبئة المشروبات المرطبة في الخبر ، ومخبز في رحيمة .

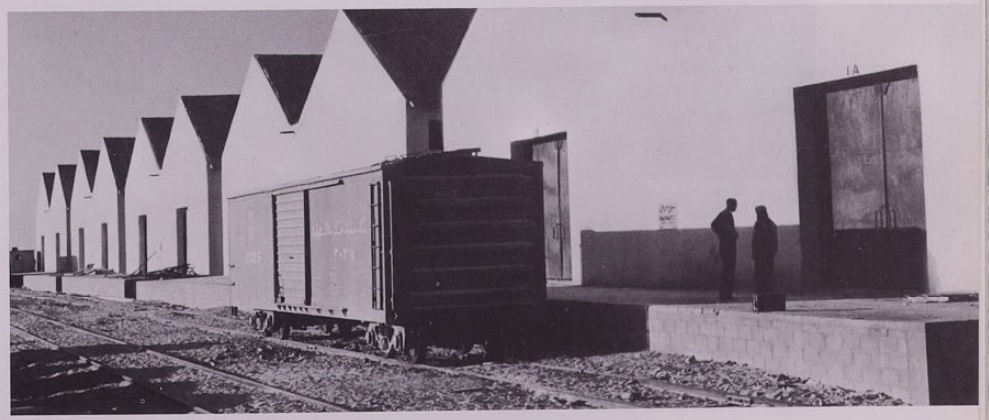
ومن الجماعات الاخرى التي تلقت المساعدة الفنية جماعات تعنزم تأسيس مستشفى في الخبر وآخر في الهفوف، ومخبز في الدمام ، ومصنع للأكسجين وثاني أكسيد الكربون والأستيلين والثلج الجاف في الثقبة ، ومستودعين لغاز البترول السائل : واحد في الرياض والآخر في الدمام .

المُقاولون السعوديون

تلقى ١٢٦ مقاولا سعوديا يستخدمون عمالا متوسط عددهم ٩٠٠٠ عامل مبلغ ٣٥٠٥٣٦٢٧ ريالا سعوديا (٩٣٤٧٦٣٣ دولارا) لقاء اعمالهم في مشاريع ارامكو في عام ١٩٥٥ .

وقد استعانت ارامكو بخدمات المقاولين في تنفيذ كثير من مشاريعها الانشائية بما في ذلك العيادات ومرافق المستشفيات ، وتوسيع الفرضة في رأس تنورة ، ومعمل لفرز الغاز من الزيت ، وخطوط الانابيب ، وبيوت الموظفين وفق برنامج قروض السكن ، وبناء الطرق ، ومدارس الموظفين ، ومباني الورش الجامعة في الظهران.

في سبيل تلبية الطلب المتزايد على القوة الكهربائية يزيد معمل كهرباء الخبر طاقته بتركيب مولد اضافي وزنه ١٤ طنا .



هذه المستودعات الحكومية الحديثة تقع على خط تخزين تابع لسكة الحديد على مقربة من ميناء الدمام .

مجموعة صور

سيارات نقل لارامكو اثناء شحنها على متن سفينة في هولندة.

Trucks for Aramco are loaded on a ship in the Netherlands.

زورق لقطر السفن اثناء تجربته برفأ اوروبي قبل ارساله الى ميناء رأس تنورة.

A tugboat destined for Ras Tanura gets trial run in a European port.

براميل زيت التشحيم اثناء تنزيلها من العربات التابعة لسكة حديد الحكومة السعودية الى ساحة التخزين بالظهران .

Barrels of lubrication oil are unloaded in the Dhahran storeyard from flatcars of the Saudi Government Railroad.