

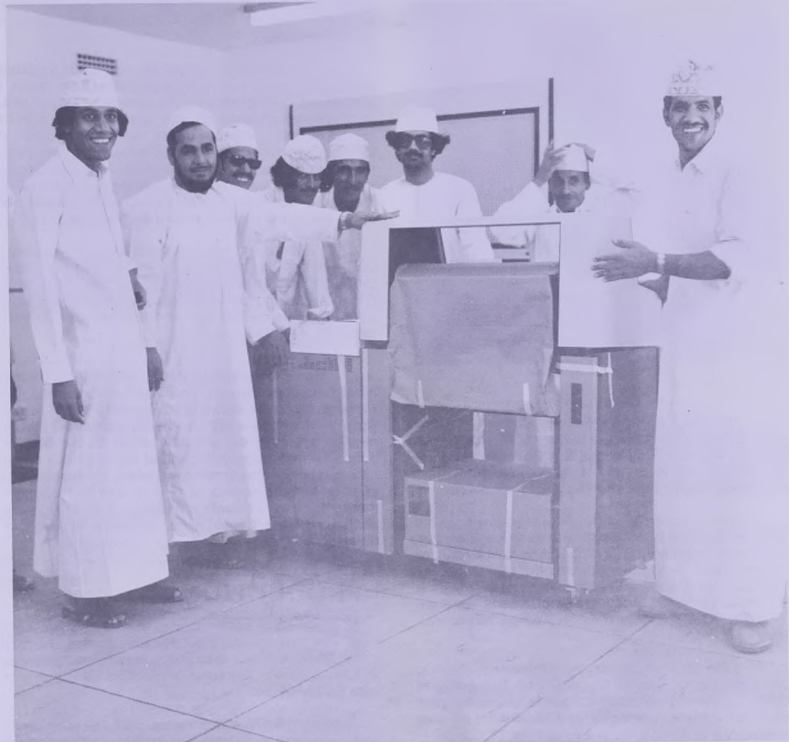
# PDO NEWS

FOR THE EMPLOYEES OF PETROLEUM DEVELOPMENT (OMAN) LTD.

No. 84

MAY 1975

## COMPUTER CHECK IN



Sa'id Hilal, Mubarak Sulaiman, Sulaiman Sa'id, Ahmed Ibrahim, Yusuf Sa'id, Hassan Mohammed, Sal-man Mohammed, and Hamed Ali were among staff of the Computer Centre, who helped unpack and move in the new 370/115 computer, one of the most up to date models in production at the present time.

# AROUND THE COMPANY

## NEW PRODUCTION MANAGER



J. S. Jennings

On 23rd April, 1975 John Jennings, Company Exploration Manager since 1971, took over from W. Mathieu as Production Manager, and we would like to take this opportunity of writing something about him and his responsibilities.

As Production Manager he will co-ordinate the work of the technical departments - Engineering, Petroleum Engineering and Operations - to ensure that oil flows from the oilfields to the Coast as efficiently and economically as possible. During absences of the Managing Director he will continue to act as General Manager and Chief Representative of the Company.

John is a geologist by profession, having taken his Ph. D. degree at Edinburgh University in 1961. He started his Shell career in the same year and was wellsite geologist at Yibal when oil was discovered in Oman for the first time.

He subsequently spent several years in Australia, has co-ordinated Shell's exploration effort in a large part of Africa, and from 1968-70 was

Chief Geologist for Shell's operations in the U. K. North Sea. He spent the year prior to his return to Oman as a Sloan Fellow of the London Business School.

John Jennings told PDO News: "Having started my career here, you will appreciate how much I welcomed the opportunity to return to Oman and, as Exploration Manager, to organize the search for more oil. My 3½ years here have been a fascinating experience. Not only have we been fortunate to find several new oilfields in the Ghaba area, but also have had the privilege of witnessing the rapid development of Oman which could not have occurred without revenues from oil.

I look to the future as a challenge - not only the personal challenge of a new job but the wider professional challenge of getting the best from Oman's existing oilfields, some of which are now entering their middle age and will need to be very carefully handled.

There seems little doubt that PD(O)'s long term future as an oil producer will depend on success in South Oman and Dhofar - but it is unlikely that success will be easily achieved; it will require a very great physical effort in the field, a great deal of creative technical effort in the office and in laboratories around the world, the investment of very large amounts of money and the commitment of many dedicated people. I trust that we shall be blessed with a fair measure of each of these things".

## PRODUCTION

The average daily production receipt of crude oil at Mina al-Fahal during the month of April was 319,819 barrels. The total production for the month was 9,594,561 barrels.

A total of 9,870,416 barrels (1,307,712 long tons) was exported in fourteen shipments. The largest single shipment was a cargo of 173,000 long tons on the British tanker "LEMBULLUS", and the largest ship to call in port was the "ATLANTIC EMPRESS" of 289,000 dwt. Both ships were bound for Trinidad.

## DRILLING

- Rig 2 drilled at Yibal-72 and then spudded Yibal-73 on 16th. This well was completed on 29th and the following day drilling had started on Yibal-74.
- Rig 7 drilled 10289 feet during the month, drilled at Saib Rawi-7 until 26th and then moved to a new location. Raba-1 was spudded on 28th and the rig was still there at the end of the month.
- Rig 4 drilled 6864 feet during the month, drilled at Saib Rawi-7 until 26th and then moved to a new location. Raba-1 was spudded on 28th and the rig was still there at the end of the month.
- Rig 5 drilled 4577 feet during the month.
- Rig 7 moved from al-Huwaisah-31 to al-Huwaisah-32 on 14th and remained there until 27th. The following day the rig moved to Ghaba North-3 to carry out a workover.
- Rig 7 drilled 7378 feet during the month. The total footage drilled during the month of April was 29108 feet.

## ACT FOR SAFETY

### DO WE HAVE A POLICY .....

For industry in the United Kingdom, the first of April was a red letter day; for it was then that the Health & Safety at Work Act of 1974 came into effect.

As one of many operating companies in a major international industry, we have a duty to maintain health and safety standards that are as high as any in existence. We always try to conform with international standards and to adopt safe procedures. Under the terms of this act, the employer must formulate and publish his safety policy; thus before the act became law we wrote our own safety policy, which we now publish in full.

### YES, WE DO HAVE A POLICY .....

The employer should not only publish his safety policy - he must also ensure that it is implemented.

The employee for his part must take reasonable care not to put at risk either his own health and safety or the health and safety of either the public or his fellow employees.

Remember that just as the company has a duty to provide protective clothing and equipment under safe working conditions, so the employee has a duty to his supervisor to see that damage, loss and danger are not caused by his own carelessness or unsafe acts.

Let us express the slogan for our policy in one word ..... COOPERATION !

## SAFETY POLICY

### INTRODUCTION

The safety and health of its employees is of the greatest concern to the company. The highest possible standards of personal and industrial safety must prevail at all times and it is therefore the responsibility of every manager and supervisor to eliminate the risk of accidents by planning operations in such a way that neither unsafe conditions nor unsafe acts occur.

### AIM

To ensure that the employees of Petroleum Development (Oman) Ltd, and its associated contractors perform their duties without injury to themselves or the public and without damage to company or other property.

In order to achieve this aim, the company will :-

#### 1. Provide a safe working environment

To include adequate, safe and hygienic conditions in all places of work and to ensure that machinery and other equipment is safe and well maintained at all times and to provide suitable personal protective clothing.

#### 2. Train all employees to carry out their work in a safe and efficient manner

By making safety training an integral part of job training and by teaching all employees to assume primary responsibility for their own personal safety and well being and to be aware of their duty towards their fellow workers and to the company, thus avoiding danger to others, damage to property and loss of materials and equipment.

#### 3. Promote active participation in the safety effort at all levels

Through regular inspections of work sites and workshops, lectures, courses, discussions, films, posters and information boards, hand outs and competitions, monthly publicity through house journal and periodic presentations of safety awards.

#### 4. Comply with all legal and recognised safety codes and regulations

As laid down in Chapter VII of the Oman Labour Law of 1973 and other related documents.

## HINTS ON HEALTH & HYGIENE

### PROTECTION AGAINST INFECTIOUS DISEASES

Many things control the spread of disease. For instance a good balanced diet, physical fitness and moderate habits will increase a person's natural resistance to infection. Clean water and food, clean air and modern sanitation also prevent illness from spreading. But the germs causing infections are themselves tough and hardy, and extra protection in the form of immunisation is necessary against many of them.

Immunity to infectious disease may be acquired naturally. Everyone knows that once a person has had measles or chicken-pox, it is unlikely that he will suffer from the same disease again. Very young babies gain a certain amount of immunity to most infectious diseases from their mothers, but this quickly wears off and deliberate immunisation has then to be given.

When a person is infected by germs, the blood produces substances called antibodies which tend to neutralise the effects of the germs and the poisons produced by the germs. These antibodies usually remain in the blood stream for many years and thus act as a barrier to further infections by the same germ.



View of Mina al-Fahal Clinic showing new six bed extension being added to the main building.

The blood can also be stimulated to produce antibodies artificially by means of inoculation, immunisation or vaccination, these words for practical purposes mean very much the same thing. Small quantities of dead or weakened germs or their products are injected and antibodies are produced to fight and prevent future infection.

With diseases such as diphtheria, polio, tetanus and whooping cough, not many antibodies are produced at the first inoculation, but after two or three inoculations, large numbers of antibodies are formed in the blood, and the person is then said to be immune to the disease.

With some diseases such as smallpox, cholera and tetanus, immunisation is not lifelong, and a 'booster' inoculation is recommended at certain intervals.

Obviously it is best that people should be immunised during childhood, before they are exposed to germs at school and play, and when there is little natural immunity. It is most important that protection should be obtained against all the dangerous infectious diseases, and the slight discomfort of the injections is of little importance compared with the severity of the diseases which they prevent.

**في الصيف**  
 أكثر من شرب الماء  
 ومن ملح الطعام  
 وطول  
 فترة الرقاد

**In Summer**

**Drink More Water  
 Use More Salt  
 Get More Sleep**

## FILM MAKERS VISIT MINA AL FAHAL

Shots taken for film on evolution and development of education in Oman



Sequences for the film were taken in the training centre, the terminal and tank farm

### BIRTHS

Congratulations to **Zayed Khamis al-Kalaibi** of Finance Department (Computer Centre) on the birth of a son, **Abdul Hakim**.

We congratulate **Nynke** and **Fred Boots** of Petroleum Engineering, on the birth of a son, **Michiel Peter**, in the Khoula Hospital on 21st May.

News has also reached us from Switzerland of the birth of a daughter, **Melanie Rejane** to **Danielle** and **Warner Fretz** of Exploration Department on 9th May.

We wish the newly-born and their families both health and happiness.

Last year the Ministry of Education invited a film unit from Bombay to make a documentary about education in Oman. In the early stages the film's director, Miss Shama Habibullah visited the company to plan the sequences she wished to include in this documentary about the evolution and development of education in Oman.

Miss Habibullah, who was educated in England and trained with the Shell film unit in London, told PDO News that the development and changes that had taken place in the field of education were staggering. When asked how she approached the subject of her film, she replied that she did not want to show education only in a classroom situation. "We are making this film to show that education is part of the fabric of society and the means of preparing young people for responsibility in life".



## WATCH THAT PIPELINE !

Ali Shahdad, who joined the company in 1964 and was promoted to Field Engineer in 1971, is responsible for regular weekly inspections of the water pipeline from Seeb, the main oil pipeline from the Interior and the right of way each side of it.



"We cannot just leave the pipeline buried and forget about", said Ali Shahdad. "It is like a falaj and we must constantly look after it and protect it".

During our trip along the pipeline to Jebel Khuni we crossed several wadis where the fill on top of the pipeline had been washed away in the recent heavy rains. Besides protecting the pipeline from the natural elements and hazards of accident, it must also be given cathodic protection to fight and ward off corrosion of the metal.

In view of the extensive building and development programme, the company is seeking to establish a public open space, 15 metres each side of the right of way to allow the best access for maintenance and repairs or to retain a major oil spillage in the unfortunate event of a line rupture. Besides providing additional protection to the pipeline, the public open space could be used for communications and access purposes and would not be land wasted.



The company was forced to close the track along the right of way for fear of damage to the pipeline from heavy vehicles which were making regular use of it as a road to the development sites and contractors' camps.

We went with Ali Shahdad on one of his inspection tours between Mina al-Fahal and Jebel Khuni. We followed the yellow marker posts past the Islamic Institute and passed round the back of al-Wattiyah, where we were amazed to see the development that had taken place.



Ali Shahdad points to the wrapping of the pipeline which has been uncovered by the recent heavy rains.

## NIZWA - SEEB ROAD CROSSES WADI DHAB'UN



As a field engineer with a detailed knowledge of the road and terrain in the Gap, Ali Shahdad has been briefed to look after pipeline liaison matters with contracting companies. Many difficult problems have been solved with the help of Strabag, the German firm of Engineers building the Nizwa - Seeb road. During blasting operations and at critical points where the road and pipeline are very close or cross one another, great care has been taken to protect the pipeline.

In the early days it was not necessary to mark the pipeline route which could clearly be traced from the windrow - a long ribbon of soil and stones stretching across the countryside. Over the years the windrow has gradually been washed away and other landmarks are changing the face of the landscape. More and more tracks and roads are crossing and recrossing the pipeline.

In 1973 the company anticipating the increased development that we have now seen take place decided to clearly demarcate the pipeline and the right of way, 10 metres each side of it, with yellow posts. More yellow posts will be erected shortly and more stringent inspection measures will be introduced.

When talking to Ali Shahdad about this liaison work, he admitted that although the more responsible contractors and government bodies concerned were very cooperative and helpful, it was difficult to be everywhere at the same time and to stop development close to the line or right of way before it was too late to do so.



Ali Shahdad stops to talk to the road gang and issue his instructions for grading the road through the Gap

هذه الزملاء الأتية استلموا على تعيينهم على الوظائف التالية خلال شهر أبريل 1975

# PROMOTIONS

Congratulations are extended to the following employees who were promoted during the month of April 1975.

April 1975.	Name		New Job Title	Department
	Awadh Abdulla	Sa'id Sultan	Heavy Equipment Greaser	Engineering
	Abdulla Khamis	Mohammed Humaid Khalafan	Heavy Equipment Greaser	Engineering
	Khalifan Salim Nasir	Suleiyim Sulaiman	Traine Production Operator	Production
	P. T. Devasia	Mohammed Sa'id Abdulla	Electrician Class 1	Engineering
	K. N. Pillai	Abdul Majeed	Traine Production Operator	Production
	C. A. E. D Souza	J. S. Payroll	Accounts Assistant	Finance
	J. P. de Costa	M. J. Gomes	Cost Accounts Assistant	Finance
	M. J. Gomes	Saleh Mohammed Malik	Accounts Clerk Cl. 1	Finance
	E. Fernandes	Saleh Mohammed Malik	Clerk Class 1	Finance
	Salim Eid	Amin Ali Mubarak	Fitter Mechanic (A) Cl. 1	Engineering
	Khamis Harib	Sheikha Sulaiman	Headman	Supply
	Amin Ali Mubarak	Sheikha Sulaiman	Traine Despatcher	Supply
	Mozza Mohammed	Darwish Marhoun	Personel Services Assistant	Administration
	M. Pereira	Mansour Nassir	Clerk/Interpreter	Administration
	R. G. Pillai	Sulaiman Nassir Al-Riyami	Chief Clerk	Production
	Khalifan Mohammed	Khamis Salim	Steam Cleaner Operator	Engineering
	Mohsin Sa'id Khamis	Mohammed Sa'id Salim	Fitter Mechanic (A) Cl. 1	Engineering
	Ahmed Yousof Hussain	Sulaiman Abdulla	Development Trainee	Supply
	Hassan Sulaiman Ghulam	Mohammed Hamed	Heavy Equipment Operator Cl. 1	Engineering
	Mohammed Amin Faqir	Abdul Majeed	Heavy Equipment Operator Cl. 1	Engineering
	T. George	Nasser Hamed	Senior Headman	Engineering
	Saleh Bathi		Production Operator	Production
			Chief Clerk	Administration
			Finance Operator Cl. 3	Finance
			Clerical Trainee	Administration
			Fitter Mechanic (P) Cl. 2	Engineering
			Traine Instrument Mechanic	Engineering
			Foreman Mechanic Cl. 1	Engineering
			Fireman	Engineering
			Fireman	Engineering

## المستأجرة

## اسم الوظيفة الجديدة

## الاسم

مشرح الامداد الفنية	مشرح الامداد الفنية	عوض عبدالله
الخدمات الهندسية	مشرح الامداد الفنية	محمد سلطان
الخدمات الهندسية	مشرح الامداد الفنية	عبدالله حبيب
الاتاج	مشرح الامداد الفنية	محمد حيد خلفان
الاتاج	مشرح الامداد الفنية	خلعان سالم ناصر
الخدمات الهندسية	مشرح الامداد الفنية	سلوم سليمان
الاتاج	مشرح الامداد الفنية	م. تي. ديفاسيا
الاتاج	مشرح الامداد الفنية	محمد سعيد عبدالله
الاتاج	مشرح الامداد الفنية	م. ان. ديلاي
الاتاج	مشرح الامداد الفنية	م. تي. سعيد
الاتاج	مشرح الامداد الفنية	م. تي. ا. في. سومرا
الاتاج	مشرح الامداد الفنية	س. ج. ديوانسا
الاتاج	مشرح الامداد الفنية	ام. جاي. جويس
الاتاج	مشرح الامداد الفنية	علي محمد مالك
الاتاج	مشرح الامداد الفنية	ا. ا. برانانس
الاتاج	مشرح الامداد الفنية	سالم عيد
الاتاج	مشرح الامداد الفنية	حبيب حارب
الاتاج	مشرح الامداد الفنية	امين علي مبارك
الاتاج	مشرح الامداد الفنية	شيمه سليمان
الاتاج	مشرح الامداد الفنية	موزد محمد
الاتاج	مشرح الامداد الفنية	درويش مرهون
الاتاج	مشرح الامداد الفنية	ا. تي. بيريرا
الاتاج	مشرح الامداد الفنية	عمود ناصر
الاتاج	مشرح الامداد الفنية	آر. جي. بيالي
الاتاج	مشرح الامداد الفنية	سليمان ناصر الريامي
الاتاج	مشرح الامداد الفنية	خلعان محمد
الاتاج	مشرح الامداد الفنية	محمد سالم
الاتاج	مشرح الامداد الفنية	محمد سعيد حبيب
الاتاج	مشرح الامداد الفنية	محمد سعيد سالم
الاتاج	مشرح الامداد الفنية	احمد يوسف حسين
الاتاج	مشرح الامداد الفنية	سليمان سليمان
الاتاج	مشرح الامداد الفنية	محمد سليمان فلام
الاتاج	مشرح الامداد الفنية	محمد حيد
الاتاج	مشرح الامداد الفنية	محمد ابراهيم
الاتاج	مشرح الامداد الفنية	علي الجدي
الاتاج	مشرح الامداد الفنية	علي محمد
الاتاج	مشرح الامداد الفنية	ناصر محمد
الاتاج	مشرح الامداد الفنية	سالم بطي

# WELCOME

We are pleased to welcome the following employees who joined the Company in April 1975:

Name	Department	Name	Department
Sa'id Hamed Amor	Engineering	Ali Salim Mohammed	Medical
Rashid Khalifan Rashid	Supply	Hatim Abdulla Rashid	Engineering
Nasser Khalifan Humaid	Engineering	Hamdan Mohammed Salem	Engineering
Khalifan Saif Hamud	Supply	Mrs. Taseya Khalid	Engineering
Salam Ahmed Hamed	Engineering	Mohammed Saqr Mohammed	Production
Sa'id Mubarak Ali	Supply	Dad Mohammed Khudabux	Engineering
Khalifan Masud Rashid	Engineering	Jan Mohammed Ghulam Rasool	Engineering
Hamed Sa'id Sa'ad	Engineering	Abdulla Mohammed Abdulla	Supply
Mohammed Saif Rashid	Administration	Bashir Ali Abdul Rasul	Administration
Mohammed Salim Mohammed	Production	Suleiyim Khalifan	Production
Khalaf Theeb Humaid	Production	Mrs. Fadliha Al-Hinai	Administration
Humaid Saleem Harib	Engineering	Abdulla Mohammed Sharif Al-Bakry	Administration
Salim Hamed Mohammed	Engineering	L. G. M. Polderman	Engineering
Rashid Sa'id Abdulla	Supply	M. N. Gee	Engineering
Nasser Mohammed Hamud	Administration	N. A. Pechler	Engineering
Obaid Sa'id Obaid	Engineering	Mohammed Nasser Yusuf Al-Rehma	Exploration
Abdulla Salim	Engineering	F. L. Jansen	Exploration
Humaid Saif Masud	Supply	Habib Mohammed Baqer	Finance

## الدائرة

## الاسم

## الدائرة

## الاسم

الطبية	علي سالم محمد	الخدمات الهندسية	سعيد حمد عامر
الخدمات الهندسية	عائد عبدالله راشد	التنويرات	راشد خلفان راشد
الاتاج	حماد محمد سالم	الخدمات الهندسية	ناصر خلفان حيد
الخدمات الهندسية	السيدة لطيفة سالم	التنويرات	خلعان محمد حود
الاتاج	محمد صفير محمد	الخدمات الهندسية	م. ام. احمد حيد
الخدمات الهندسية	داد محمد خدابخش	التنويرات	سليم مبارك علي
الخدمات الهندسية	جان محمد فلام رسول	الخدمات الهندسية	خلعان مسعود راشد
التنويرات	عبدالله محمد عبدالله	التنويرات	محمد سعيد سعد
التنويرات	شيمه علي عبدالرسول	الخدمات الهندسية	محمد سيف راشد
الاتاج	سليم خلعان	التنويرات	محمد سالم محمد
التنويرات	السيدة فهدية الهادي	الاتاج	خلعان لبيب حيد
التنويرات	عبدالله محمد عبدالعزى التركي	الخدمات الهندسية	محمد طارق محمد
الخدمات الهندسية	ام. ان. جي. ام. بولدمان	الخدمات الهندسية	سالم حيد
الخدمات الهندسية	ام. ان. جي.	التنويرات	راشد سعيد عبدالله
الخدمات الهندسية	ان. ا. تي. بيكلير	التنويرات	ناصر محمد حود
الاستكشاف	محمد ناصر يوسف الرحه	الخدمات الهندسية	عبيد محمد حيد
الاستكشاف	ف. ل. جانسن	الخدمات الهندسية	عبدالله سالم
التالية	حبيب محمد باقر	التنويرات	حبيب محمد مسعود

مصطفى

رغب المواطنين الجدد الذين التحقوا بالشركة في ابريل 1975

## تعبير طريق نزوى - السيب وادي سمائل



ان على شهادت بصفته مهندس ميدان ذو معرفة مفلصلة عن الطريق والتضاريس الارضية في فجوة سمائل قد تلقى تعليمات لرعاية امور الاصلالات بخصوص خط الانابيب مع الشركات الفالولة . تم التغلب على كثير من المشاكل الصعبة بمعاونة شركة استراياخ . المؤسسة الالمانية للمهندسين التي تقوم ببناء طريق نزوى - السيب . جرى بذل الكثير من الجهد والانتباه لمنع خط الانابيب من التلف خلال عمليات الانفجار وفي مواقع حرجة حينما يقرب الطريق من الخط او يعبره .



تقوم فرقة تصليح الطرق بتمهيد الطرق الاصلية التي تؤدي من الماخلة الى السيب

لم يكن من الضروري في الايام الاولى السابعة وضع علامة على طريق خط الانابيب الذي كان يبدو بوضوح بواسطة الركام . وهو شريط طويل من التراب والحصى ممتد عبر اراضي البلاد . تلاشت هذه الركام تدريجيا على مر السنين كما تقوم معالم اخرى بتغيير وجه المنظر . هذا بالإضافة الى كثير من المرات والطريق التي تقطع خط الانابيب في اماكن عديدة .

في عام ١٩٧٣ قررت الشركة وذلك بعد توهمها حدوث المزيد من أعمال التطوير التي تراها قائمة الا ان تحديد خط الانابيب وحتى عبور الطريق بوضعها اعلام صفراء على بعد ١٠ أمتار من جانبي الخط . سببت قريبا نصب المزيد من الاعمدة الصفراء وادخال اجراءات تقنيته أكثر صرامة .

عند سؤالنا لمعي شهادت عن أعمال الاصلالات التي يقوم بها اقر قائلا : مع ان المقاولين أصبحوا الأكثر مسؤولية وأجهزة الحكومة المعنية كانت معارونة ومفيدة إلا انه من الصعب التواجد في كل مكان في الوقت نفسه ومنع أعمال التطوير الجارية بالقرب من خط الانابيب أو حتى عبور الطريق من التقدم قبل دوات الاوان .

## اتبته لخط الانابيب



كان لابد للشركة من سد المر المتد بعبادة حتى عبور الطريق خوفا من الضرر لخط الانابيب المتسارع عن الشاحات الكبيرة التي كانت تستعمل ذلك المر بوضوء منظمة كطريق للوصول الى المواقع التي تجري فيها أعمال التطوير والى مراكز الماولين .

وافقا على شهادت في احدى جولانه التفتيشية بين ميناء الفحل وجبل الخبي . تابينا اعمدة الالامات الصفراء بعد المهد الاسلامي ومرزنا بالطريق الخلفي من الوطنية حيث اذهلتنا أعمال التطوير التي تحدث هناك .



بؤشر الزميل على شهادت الى اشرطة تغليف خط الانابيب التي قد جرفتها الامطار الغزيرة التي سالت مؤخرا .

على شهادت الذي انضم بالشركة عام ١٩٦٤ وترقى الى وظيفة مهندس ميدان في ١٩٧١ . هو مسؤول للقيام بتفتيشات اسبوعية منتظمة لخط الانابيب الماء من بلدة السيب وخط انابيب النفط الرئيسي من الماخلة وحتى عبور الطريق على جانبي هذا الخط .



وأخيرا اضاف على شهادت قائلا : لا يمكننا دفن خط الانابيب في جوف الارض ثم نسهاء . انه بمثابة فلج ولهدا يجب علينا الاعتناء به ووقايته .

لقد مرزنا بأودية كثيرة أثناء جولتنا الى جبل الخبي بعبادة خط الانابيب حيث رأينا بأن الحشوة من التراب الموجودة على خط الانابيب قد جرفتها الامطار الغزيرة التي جرت مؤخرا . هذا ويحتاج المحافظة على خط الانابيب من العناصر الطبيعية وأخطار حوادث السر . يجب توفير الوقاية الكافية له لحاربة وتجنب تآكل الماندر .

نظرا للترامج الشامل لأعمال البناء والتطوير تحت الشركة عن اقامة مساحة خالية للام بمقدار ١٥ متر على جانبي حتى عبور الطريق لافساح المجال لاجراء أعمال الصيانة والتصلح او لاحتجاز ترسب نظفي هائل في حالة حدوث كسر في خط الانابيب . يصعب من الممكن أيضا استعمال المساحة الخالية للام للمواصلات والاعراض الوصول الى خط الانابيب بدل ضياعها بالإضافة الى توفير وقاية اضافية لخط الانابيب .



## مبادئ الصحة والنظافة



### الوقاية ضد الأمراض المعدية

تقوم أشياء كثيرة بضغط انتشار الأمراض - فمثلا النظام الغذائي الصحي الجيد والبقاء البدينة والعادات الطيبة كل هذه تزيد من مقاومة الإنسان الطبيعية للعدوى. الماء، والاكل النظيف والهواء النقي والتنظيف الجيد لصرف مياه المجاري تمنع المرض من الانتشار. غيران الجراثيم المنسبة للعدوى هي نفسها صلبة وقوية والوقاية الزائدة عن طريق التطعيم ضرورية ضد كثير من الأمراض.

المناعة ضد الأمراض المعدية يمكن اكتسابها طبيعياً - كل واحد منا يعرف أن أي شخص إذا أصابه مرض الحصبة والجديري فإنه من غير المحتمل أن يعاني ذلك الشخص من نفس المرض ثانية - يحصل الأطفال الصغار على كمية مناسبة من المناعة ضد الأمراض المعدية من أمهاتهم، لكن هذه المناعة تزول بسرعة وعندما يجب إعطاء المناعة الإيجابية لهم.

**منظر العيادة في ميناء الفحل وتوسيعها قيد الإنشاء.**  
إذا كان شخص ما مصاباً بجراثيم فإن الدم يفسد مواد تسمى مواد مدافعة التي تعني بإبطال مفعول تأثيرات الجراثيم والسوسوم التي تفرزها - تبقى هذه المواد المدافعة عادة في مجرى الدم لسنوات كثيرة وكهذا تقوم بدور الحاجز ضد المزيد من العدوى من قبل نفس الجراثيم .

من الممكن أيضاً أن ينشط الدم لإنتاج مواد مدافعة اصطناعياً عن طريق التطعيم أو المناعة ضد الأمراض - كل هذه الكلمات تعني نفس الشيء، تقريبا للإغراض العملية - يتم حقن كميات صغيرة من الجراثيم الميتة أو الضعيفة أو ما تفرزها ومن ثم تفرز مواد مدافعة لمحاربة ومنع العدوى في المستقبل .

في حالات مرض الخناق والسيل والتيتانوس ( داء الكزاز ) والسعال الديكي لم تفرز مواد مدافعة كثيرة وقت المناعة الأولى - ولكن بعد سنتين أو ثلاث تتكون في الدم أعداد كبيرة من المواد المدافعة وعندما يقال عن الشخص بأنه منيع ضد المرض .

لا تكون المناعة ضد الأمراض مستديرة في حالات بعض الأمراض مثل الجديري والكوليرا والتيتانوس - لهذا يوصى أخذ حقنة إضافية في فترات معينة .

بالحقيقة انه من الأفضل أن يحصل الناس على الحقنة خلال فترة طفولتهم قبل أن يتعرضوا للجراثيم أثناء اللعب في المدرسة وعند وجود مناعة طيبة قليلة - من المهم جدا أن تحصل على الوقاية ضد كل الأمراض المعدية الخطيرة وان الإزعاج الخفيف الناتج عن الحقن هو ذو أهمية بسيطة إذا قورن بصرامة الأمراض التي تمنعها هذه الحقن .

## وحدة أفلام في زيارة لميناء الفحل

### لقطات فيلم عن نمو وتطوير التعليم في عمان



أخذت لقطات الفيلم في كل من مركز التدريب والفرصة وحقل الصهاريج

وحدة وزارة التربية والتعليم في العام الماضي دعوة لوحدة أفلام من مدينة بيماني بالهند لزيارة السلطة لعرض أخراج فيلم تقاسي عن التعليم في عمان - قامت بحرجة هذا الفيلم، وهي الآنسة شيا حبيب الله، بزيارة الشركة في المراحل الأولية لاجل تخطيط اللقطات التي اودت إدراجها في الفيلم التقاط بخصوص نمو وتطوير التعليم في عمان.

لنقت الآنسة حبيب الله تعليمها في الكلترا كما انها تدرجت مع وحدة شركة شلل لأخراج الأفلام في لندن، ابلقت اخبار شركتنا ان التطورات والتغيرات التي حصلت في ميدان التعليم كانت مذهمة ومدعمة - عندها سللت عن كيفية الوصول إلى موضوع فيلمها فانا لم تكن تصب إعطاء صورة عن التعليم المستعمل في الصفوف ثم أضافت تقول بانها تخرج هذا الفيلم لتوضيح بان التعليم جز، لا يتجزأ من بيئة المجتمع ومسئولة لاعتماد الجيسل الصاعد لتحمل المسؤولية في حياتهم .

### مولد

رزق الزميل زايد خميس الكلبسي من دائرة المالية ( مركز آلة الحاسبة ) بمولود جديد أسماه **عبدالحكيم** .

كما نهنئ، **فريد بوتس** و**نايكات** من دائرة هندسة البيروال بالمولود الجديد في مستشفى خولة للولادة أسماه **مايكل بيتر** بتاريخ ٢١ مايو .

وقد وصلتنا أخبار من **سوبرا** من **واذر فريتز** و**دائيل** من دائرة الاستكشاف عن المولودة الجديدة أسمياها **ميلاني ريجاني** بتاريخ ٩ مايو ١٩٧٥ .

تنتمي للمولود الجدد وعائلاتهم الصحة والسعادة .

**مربوب الماء** - **الحافزة على شربك**  
**ماء الشرب** **صيفاً**

**SALT TABLETS PLUS DRINKING WATER** **SUMMER HEALTH**

# حوّل الشركة

## مدير جديد للإنتاج



تحتل الزئبق جون من أخبار شركتنا قائلا : « يا اني قد بدأت عملي هنا بالسلطنة لإلتحاقك انك تقدر متى سرودي وترجيبي لفرصة الرجوع الى عمان لتنظيم البحث عن كميات أكبر من النفط ضمن مدير لاستكشاف . ان مدة ثلاث سنوات ونصف التي قضيتها هنا كانت تجربة رائعة . لو تكن مخطوطين لاستكشاف عدة حقول جديدة للنفط في منطقة النشابة فحسب لم كان لنا الفضل في مشاهدة التطور السريع في عمان الذي لم يكن ان يحدث لولا الأيرادات من النفط » .

انا اطلع الى المستقبل بتحديات . ليست التحديات الشخصية فقط بسبب الوطنية الجديدة ولكن التحديات الهئية للحصول على الأضلل من حقول النفط الموجودة في عمان حاليا . بعض منها تدخل انا متوسلا أعمارها وسوف تحتاج معالجة لمعالجة كبيرة .

يبدو هناك بعض التشك من ان مستقبل شركة تيمية سوف عمان العودة الطويل المدى كثيرة منتجة للنفط نطق بوقت بعيد على نجاح الساعي في شمال عمان وطقا . ولكن من غير المحتمل احرار الإنتاج بكل سهولة . ان هذا يستلزم جهود بدني عظيم في الحفوف ومقدار كبير من الجهود العالم الخلاق في المكاتب في المختبرات في جميع ارجاء العالم واستثمار مبالغ كبيرة جدا من المال . كذلك تكلف الكثير من الأشخاص الكثرين . ارجو ان تكون موفيق بمقصد مقبول ومكسب من كل من الاشياء المذكورة اعلاه .

## للتنقيب

بدأ عمل إنتاج النفط العام الذي وصل الى ميناء الحقل خلال شهر ابريل ١٨٩٠، ٣١٩ برميلا، بينما بلغ المجموع للشهر كله ٥٦٦، ٥٩٤، ٩ برميلا .

تم تصديرا مجموعة ٤١٦، ٩٨٧، ٩ برميلا (١٧٢، ١٠٣٠٧) طننا انكليزيا وذلك في اربع عشرة ساعة .

اما الشحنة المفردة الكبرى خلال الشهر فكانت تلك التي حملتها القافلة البريطانية (ليمبولوس) والتي بلغت ١٧٠٠٠٠ طن انكليزيا، هذه كانت الثالثة (مطلقا ابريس) ذات حمولة ٢٨٩، ٠٠٠ طن ساكن، هي اكبر الناقلات التي زارت ميناء خلال الشهر . كانت كلتا الناقلتان متجهتين الى ترينيداد .

## لعمال الحفر

لقد حفر جهاز الحفر رقم ٢ في جبال - ٧٢ وبدأ العمل في جبال - ٧٣ بتاريخ ١٦ ابريل ١٩٧٥ وتم اكتماله بتاريخ ٢٩ ابريل وبدأ الحفر في اليوم التالي في جبال - ٧٤ حفر جهاز الحفر رقم - ٣ ١٠٢٨٩ قما خلال الشهر .

حفر جهاز الحفر رقم - ٤ في ثلاث آبار برفسود الشمالية وانتقل بعد ذلك الى موقع جديد . بدأ العمل في ١٠ بتاريخ ٢٨ ابريل وكان جهاز الحفر لا يزال هناك حتى نهاية الشهر .

حفر جهاز الحفر رقم - ٥ ٦٨٦٤ قما خلال الشهر . حفر جهاز الحفر رقم - ٥ في مسبح رول - ٧ حتى ٢٨ ابريل ١٩٧٥ وبعد ذلك انتقل الى مسبح رول - ٨ وكان جهاز الحفر لا يزال في هذا الموقع حتى نهاية الشهر .

حفر جهاز الحفر رقم - ٥ ٤٥٧٧ قما خلال الشهر .

انتقل جهاز الحفر رقم - ٧ الى الهويصة - ٣١ الى ٢٧ ابريل وانتقل الجهاز في اليوم التالي الى الغابة الشمالية - ٣ اذ عمل عليه سبائيا .

حفر جهاز الحفر رقم - ٧ ٧٣٧٨ قما خلال الشهر . كان مجموع ما تم حفره من الاقدام خلال شهر ابريل ٢٩١٠٨ قما .

## هل توجد لدينا سياسة ؟

كان العادي من شهر ابريل يوما عاما واحقا بالنسبة للعامة في المملكة المتحدة انه اليوم الذي اصبح فيه قرار للسلطة وللحكومة والسلمة في العمل ساري المفعول .

بما ان شركتنا واحدة من الشركات الكيرة العاملة في صناعة دولية كيرة فمن واجبنا المحافظة على مستويات الصحة والسلامة التي من الممكن مقارنتها مع أية مستويات رفيعه اخرى موجودة في جزير الوجود . اننا نتناول دوما التنشيط مع المستويات الدولية وتطبيق الأنظمة السليمه . يجب على المستخدم بموجب شروط هذا القرار تخطيط ونشر سياسات السلامة وهذا السبب فاننا قد قمنا باعداد سياسات للسلامة التي نشرتها الآن باكملها وذلك قبل ان يصبح القرار قانونا .

ليس من واجب السلمة نشر سياسات للسلامة فحسب بل عليه ايضا التأكد من تطبيقها . اننا اللواتي فعله من جانبه اتخاذ التأمين العقولة لعدم الحفاطه بصحته و سلامته وان صحة وسلامة الجمهور او اصداقا، عمله من اللواتي

تذكر بما انه من واجبات الشركة توفير الملابس الواقائية والمعدات في ظروف العمل التي قد فانه على الموظف واجب اتخاذ اجراءه ايضا وهو اللاصحة بان القصر والقفان واخطر لم تحدث بسبب اعماله الخاص او الاجراءات غير السليمه .

## نعم توجد لدينا سياسة ؟

عدنا تغير عن شعار سياستنا بكله واحدة وهي ... التعاون .

## سياسة الشركة للسلامة

### التعريف

توجه الشركة اهتمامها الأكبر نحو سلامة وصحة موظفيها . يجب ان تسود أعمال الشركة أرفع المستويات الممكنة من السلامة الذاتية والصناعية كل الأدوات . لذا فان من مسؤوليه كل مدير ومشرق استبعاد خطر وقوع الحوادث وذلك للقيام بتخطيط العمليات بطريقة لا تؤدي الى حدوث حالات غير مأمونة ولا الى اجراءات غير سليمة .

### القصيد

التأكد من قيام موظفي شركة تنمية نفط عمان المحدودة وموظفي المشاؤون المتعاملين معا بتبذره واجباتهم بدون تسبب اصابة لانفسهم او للجمهور او الحاق ضرر للشركة أو الممتلكات الأخرى .

وفي مسيل الوصول الى هذا الهدف ستقوم الشركة بعمل التالي :

### ١ - توفير بيئة سليمة لتادية العمل

لنتمثل على شروط صحية كافية وسلمة في جميع أماكن العمل والتأكد انه لا يوجد في المكاتب والأجهزة الأخرى سليمة وفي حاله اعتناء جيد كل الأوقات وتذكك توفير ملابس واقائية خاصة تكون مناسبة .

### ٢ - تدوير الموظفين على تادية أعمالهم بطريقة سليمة وكفؤة

يتم هذا بجعل التدريب في شؤون السلامة جزءا متكاملا من التدريب على العمل وتعليم كافة الموظفين لتسليم المسؤولية الأولى لآ عمل سلامتهم الشخصية وواجباتهم الخاصة وان يذكروا واصحابهم اتجاه زملائهم والمعلمين واجراء الشركة . جميع الاطراخ عن الآخرين والضرر للممتلكات والخسائر في المعدات والآلات .

### ٣ - دفع المشاركة الفعالة في مساعي السلامة على كل المستويات

يجب رفع المشاركة الفعالة في المساعي المتعلقة بالسلامة وذلك عن طريق القيام بتفتااح منظمة لتنظيم العمل والأورثي وتقديم الأضبار والموارد البشرية والماديات والإعلاوات ولوجات الاستعدادات والتدريب والمسافقات والتشرات الشهرية في مجلة الشركة والافتتاحات الدورية لتسوية مكافآت السلامة .

### ٤ - مراعاة جميع رموز ونظمة السلامة القانونية والقرارية بها

كما جات في الفصل السابع من قانون العمل العماني لسنة ١٩٧٣ والوقايق الأخرى المتعلقة بها .

٣



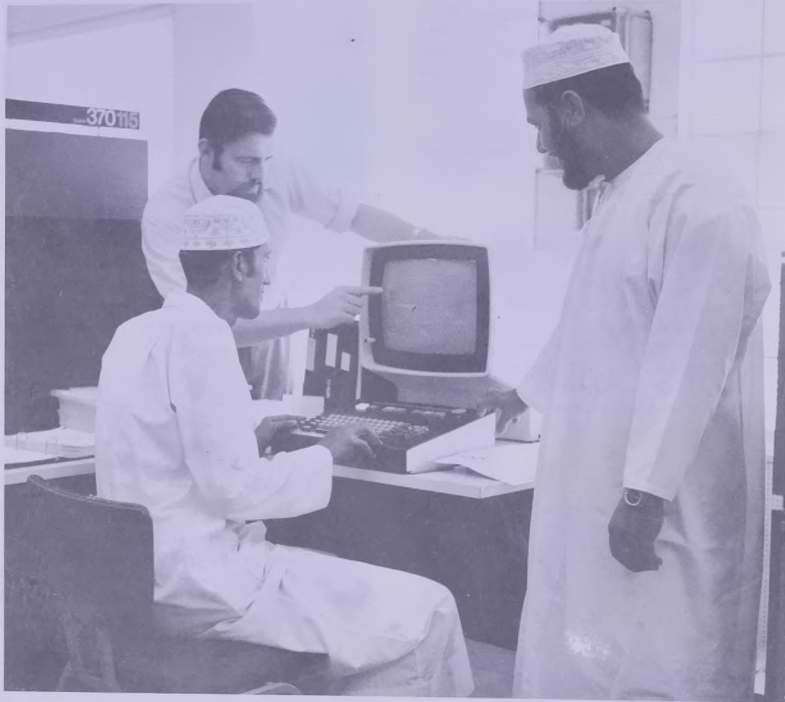
# اخبار شركتنا

لموظفي شركة تنمية نفط عمان المحدودة

مايو ١٩٧٥

الرقم ٨٤

## وجها لوجه مع آلة الحاسبة الجديدة



اي. جاي. جتكن، مراقب عمليات آلة الحاسبة، يعلم يوسف سعيد ناصر، الجالس امام جهاز تحكم آلة الحاسبة، كيفية التحدث مع آلة الحاسبة، بحضور الزميل مبارك سليمان.