



PDO NEWS

FOR THE EMPLOYEES OF PETROLEUM DEVELOPMENT (OMAN) LTD.

No. 81

February 1975

OMANI GIRLS FIRST VISIT TO MINA AL FAHAL



A group of students from Zahra School for Girls

AROUND THE COMPANY

DRILLING

Rig 2 was released on 19th after drilling Lekhwair-12 and then moved to another location, where it spudded Lekhwair-13 on 21st. The rig was still drilling in this location at the end of the month.

Rig 2 drilled 4702 feet during the month.

Rig 4 moved to Natih-7 for a workover job on completion of Natih-39 and started work on 7th. The rig then moved to Natih-10 for a repair job, which started on 21st and was completed the following day. Then the rig moved to Natih-40W, a new water injection well and was still drilling there at the end of the month.

Rig 4 drilled 3002 feet during the month.

Rig 5 was drilling at Saih Rawl-6 throughout the month.

Rig 5 drilled 7200 feet during the month.

Rig 7 was working at Saih Nihayda-8 throughout the month.

Rig 7 drilled 4602 feet during the month.

The total footage drilled during the month of January was 19556 feet.

PRODUCTION

The average daily production receipt of crude oil at Mina al-Fahal during January was 287,476 barrels. The total production for the month was 9,912,269 barrels.

A total of 9,630,518 barrels (1,278,293 long tons) was exported in fourteen shipments. The largest single shipment during the month was a cargo of 210,760 long tons on the tanker "HERMIONE" and the largest ship to call in port was the "LIMATULA" of 314,000 dwt.

PRODUCTION & EXPORT FIGURES FOR 1974

An average of 290,773 barrels a day was produced during 1974, while total exports for the year amounted to 105,805,001 barrels or 14,041,257 tons in 169 shipments.

2

NEW FIELD COMES ON STREAM



Saih Nihayda, one of the new fields in the Ghaba Area, came on Stream at 1300 hrs on 9th February 1975.

Since then the field has been producing from eight wells with temporary pumping facilities well up to expectations at a rate of approximately 30,000 barrels of light Omani crude a day.

BIRTHS

Congratulations to **Yahya Sulaiman Seif**, of Supply Department, on the birth of a son, **Zakariya**, on 8th January 1975, and also to **Mrs. Suad al-Kharusi**, of the Computer Centre and her husband, **Inspector Sa'id Saif Sultan al-Riyami**, of the Royal Oman Police Force, on the birth of a son, **Sulaiman**, on 28th January.

We wish the newly-born babies health and long life.

CONGRATULATIONS

PROMOTION TO SENIOR STAFF



We congratulate **Murtaza Ali Ramadhan** on his promotion to Camp Services Assistant in the Interior with effect from the beginning of the year.

Murtaza joined the company in January 1971 after working for a commercial company in Bahrain and for the government in Abu Dhabi. During his four years with the company he has always worked in Administration and held the appointment of Chief Clerk in the main office before his transfer to the Interior.

HINTS ON HEALTH & HYGIENE

RATS

The remarkable ability of the rat to adapt itself to every environment, its great fecundity, and its natural cunning have made it one of the most successful of all animals. Man continually has to fight these animals to protect himself, his foodstuffs, and his property from destruction!

Wild rats, even more than any domesticated animals, enjoy very intimate living arrangements with man. They can live in the same house, share the same accommodation, eat the same foods, carry the same internal and external parasites, and suffer from the same diseases.

The war between man and rats is unrelenting and endless since the victories achieved are of a temporary nature, only very rarely resulting in a long lasting reduction of rats.

In order to maintain their incisor teeth at the proper length, rats have continually to gnaw hard substances such as wood, concrete and metal. They have been responsible for many fires, by gnawing through electric cables.

TEN YEARS SERVICE



Congratulations to **Sadiq Mohammed Sa'id** who was recently presented with a set of gold cuff links to mark his ten years of service with the company.

Sadiq has been an instructor in the Training Centre since October 1972 and was promoted to Senior Staff at the beginning of May 1973. Since then he has played a major part in the company training effort by being responsible for the teaching of all commercial subjects such as typing, book keeping, practical office training, accounts and English.

Apart from the damage it causes to premises and foodstuffs, the rat is a carrier of diseases and a menace to the health of the community. For example the Bubonic plague (transmitted to humans by the bite of a flea, carried by the rat) which wiped out half the population of London during the so called "Black Death". Plague is still endemic in several parts of the world. The rat can also transmit diseases such as Typhus Fever, Infectious Jaundice, Rat Bite Fever, Trichinosis, Food Poisoning, Poliomyelitis and Rabies.

In one year a pair of rats can produce 860 offspring. One rat can consume the equivalent of 80 lbs of bread per year, so 860 would eat the equivalent of thirty tons, and they contaminate far more food than they eat.

It is therefore obvious that we must take every opportunity to eradicate these dangerous pests.

Anyone who sees evidence of rats within the PDD camp area, should contact the Health Section of Medical Department at once. Those of our staff who live outside the camp should ask for help from the Municipality.

3

NEGOTIATIONS BRING IMPROVEMENTS IN CONDITIONS OF SERVICE FOR JUNIOR
STAFF AND EMPLOYEES



Ahmed Mahmud Shahr and members of both the committees study the agreement watched by Abdul Wahab Darwish, Industrial Relations Coast.

A new agreement was signed by Ahmed Mahmud Shahr of Administration and Nasir Hamed Saif of Engineering for the Coastal Committee and by Sulaiman Zahran and Saif bin Abdullah of Production on behalf of the Interior Committee.

Besides a 20% increase in the basic salary, after the inclusion of the cost of living allowance, the agreement which came into effect at the beginning of the month, laid down new scales of shift allowance and introduced a water and electricity allowance for Omanis as well as an extended work schedule allowance for employees permanently based in the Interior.



Mubarak Sulaiman demonstrates the basic principles of the key punch machine in the Computer Centre.

WELCOME



A group of students from the Sald bin Sultan School

By arrangement with the Ministry of Education, several school parties have visited Mina al-Fahal recently. Escorted by Mohammed Baker and Mohammed Redha Mohammed Saïd of Trade

Relations, Muscat, they were shown as much of Company operations at Mina al-Fahal as time permitted, the main items of interest being the Computer Centre and the Terminal.

We are pleased to welcome the following employees who joined the Company in January 1975:

Name	Department	Name	Department
Mrs. Asya Badr	Administration	Lahamdi Salim Ali	Engineering
Mallalah Saleh Hassan	Supply	Salim Sughayir Hamad	Engineering
Amour Salim Khalifan	Supply	Sultan Mohammed Sultan	Engineering
Saïd Saif Hilal	Production	Abdulla Saïd Mohammed	Engineering
Ahmed Yousuf Hussain	Administration	Sakhi Mohammed	Administration
Mohammed Mubarak Shanoon	Administration	Nasser Ali Masoud	Medical
Sultan Hamed Khamis	Supply	Ali Yahya Al-Kindy	Finance
Wahid Heshmat Rebyani	Supply	R. J. Webb	Engineering
Sulaiman Hemaïd Mohammed	Finance	J. J. Vegter	Supply
Salim Khalifan Ali	Engineering	A. Merlini	Supply
Khalifan Saïd Khalifan	Administration	G. J. Potma	Drilling
Jan Mohammed	Medical	H. P. Mohr	Exploration
Hamdan Hamed Hamoud	Engineering	B. R. H. Anderson	Petroleum Engineering
Humaid Salim Rashid	Administration	G. C. Wilson	Finance
Ahmed Mohammed Amour	Finance	Miss. A. J. H. Bouman	Administration
Ahmed Suleiman Barwani	Engineering	L. J. Smith	Production
P. J. George	Engineering	A. H. Clark	Administration
Ram Swaroop	Engineering	Mrs. Shamsa Lamki	Administration
Jagbans Sahai	Petroleum Engineering	F. M. M. H. Clerks	Engineering
Mahmoud Mohammed Hashim	Supply	A. C. Duke	Supply
Nabhan Ali Hilal	Engineering	J. Ganeval	Exploration

PROMOTIONS

Congratulations are extended to the following employees who were promoted during the month of January 1975:

Name	New Job Title	Department
Hassan Mohammed Ali	Keypunch Operator Cl. 2	Finance
Mubarak Sulaiman	Keypunch Operator Cl. 1	Finance
E. Vaz	Chief Clerk	Engineering
Mohammed Hamed Ali	Driver Operator Cl. 3	Supply
Nasser Mohsin	Helper/Handyman	Medical
Parvaiz Rohallah	Clerk/Typist Cl. 2	Administration
Waleed Qassin	Gargo Supervisor (Mina Qabous)	Supply
Khalifa Eid	Carpenter Cl. 1	Administration
Abdulla Sulaiman	Chargehand	Administration
Ramadhan Hassan	Plumber Cl. 1	Administration
Mohammed Abdulla	Sample Preparer	Exploration
Harub Abdulla Ali	Sample Preparer	Exploration
Hamed Sa'id Rashid	Stock Analyst	Supply
N. A. Ghani	Rig Mechanic	Drilling
Hamdan Ramadhan	Keypunch Operator Cl. 3	Finance
Hamed Ali Hamoud	Keypunch Operator Cl. 3	Finance
Sa'id Khamis Humaid	Keypunch Operator Cl. 3	Finance
Mohammed Ali Riyami	Computer Operator	Finance
Saif Salih Essa	Trainee Operator	Supply
Sa'id Sayyed	Transport Foreman Cl. 1	Supply
Amer Rashid	Chargehand	Supply
Rashid Sa'id	Transport Foreman Cl. 2	Supply
Abdulla Harub	Clerk Cl. 1	Supply
Salim Abdulla	Mud Tester Cl. 2	Engineering
Ali Sulaiman Ali	Clerk Cl. 2 (R & D Checker)	Drilling
Abdulla Hamoud	Driver Operator Cl. 4	Supply
Yahya Sulaiman	Asisstant Despatcher	Supply
Khamis Masoud	Helper/Handyman	Engineering
Khalid Humaid	Driver Operator Cl. 2	Supply
Rashid Sultan	Trainee Production Operator	Production

TRANSFERS

The following transfers took place during the month of January 1975:

Name	From	To
Abdulla Hamoud	Engineering	Supply
Nasser Mohammed	Administration	Production
Abdulla Habib	Administration	Production
Khalifa Salim	Administration	Medical
Abdulla Hamoud	Administration	Engineering
Khamis Darwish	Administration	Supply
Muzaffer Abdulla	Administration	Supply
Salim Ghashim	Administration	Supply

6

التعيينات

هناء الزملاء الالية أسماؤهم على ترقيتهم الى الوظائف التالية خلال شهر يناير ١٩٧٥ :

الاسم	اسم الوظيفة الجديدة	الدائرة
حسن محمد علي	مشغل مقاييس آلة الكمبيوتر درجة ٢	المالية
مبارك سليمان	مشغل مقاييس آلة الكمبيوتر درجة ١	المالية
اي. وايز	رئيس الكتاب	الخدمات الهندسية
محمد حمد علي	سائق درجة ٣	التونينات
ناصر محسن	مساعد/عامل يدوي	الطبية
پرويز روح الله	كاتب/طباع درجة ٢	التوظيف
وليد قاسم	مرقب أعمال الشحن بعينها قابوس	التونينات
خلفان عيد	نجار درجة ١	التوظيف
عبدالله سليمان	مسؤول العمال	التوظيف
رمضان حسن	سكفري درجة ١	التوظيف
محمد عبدالله	مجهز العليات	الاستكشاف
حارب عبدالله	مجهز العليات	الاستكشاف
محمد سعيد راشد	محلل المخازن	الاستكشاف
ان. اي. غني	ميكانيك لجهاز الحفر	التونينات
حمدان رمضان	مشغل مقاييس آلة الكمبيوتر درجة ٣	المالية
حمد علي حمود	مشغل مقاييس آلة الكمبيوتر درجة ٣	المالية
سعيد خميس حميد	مشغل مقاييس آلة الكمبيوتر درجة ٣	المالية
محمد علي ريامي	مشغل آلة الكمبيوتر	المالية
سيف سالم عيسى	مشغل مندوب	المالية
سعيد سيد	ملاحظ النقلات درجة ١	التونينات
عامر راشد	مسؤول العمال	التونينات
سعيد سيد	ملاحظ النقلات درجة ٢	التونينات
عبدالله حارب	كاتب درجة ١	الخدمات الهندسية
سالم عبدالله	مفحص الطبي درجة ٢	الخدمات الهندسية
علي سليمان علي	كاتب درجة ١ (مرقب قسم الاستلام والتوزيع)	التونينات
عبدالله حمود	سائق درجة ٤	التونينات
يحيى سليمان	مساعد موزع السيارات	التونينات
خميس مسعود	مساعد/عامل يدوي	الخدمات الهندسية
سعيد حميد	سائق درجة ٢	التونينات
راشد سلطان	مشغل الإنتاج مندوب	التونينات

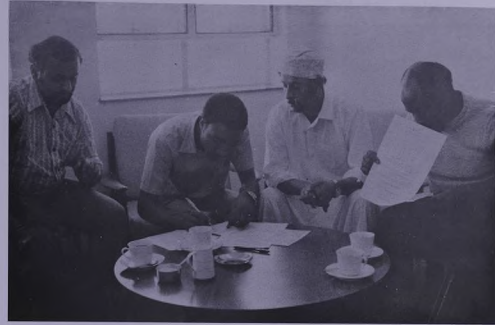
التنقلات

تم خلال شهر يناير ١٩٧٥ نقل الموظفين الالية أسماؤهم :

الاسم	من	الى
عبدالله حمود	الخدمات الهندسية	التونينات
ناصر محمد	التوظيف	الإنتاج
عبدالله حبيب	التوظيف	التونينات
خلفان سالم	التوظيف	الطبية
عبدالله حمود	التوظيف	الخدمات الهندسية
خميس درويش	التوظيف	التونينات
مظفر عبدالله	التوظيف	التونينات
سالم غاشم	التوظيف	التونينات

٦

المفاوضات التي نتجت عنها تحسينات في خدمة سفار الموظفين المستخدمين



الزما: ناصر حمد سيف وسيف عبدالله واحمد محمود شكر وسليمان زهران يوقعون الاتفاقية الجديدة واحد نلو الآخر .

مرحبا بكم



مجموعة من طلاب مدرسة سعيد بن سلطان

دامت عدة فرق من طلات المدارس بزيارة منطقة ميناء الفحل حسب الترتيبات التي اعدتها لهم وزارة التربية . لقد تمكن هؤلاء الطلاب خلال هذه الزيارة من الاطلاع على قدر كبير من عمليات الشركة ميناء الفحل حسب الوقت وفرصة تصدير النفط .

نرحب بالموظفين الجدد الذين تم توظيفهم خلال شهر يناير ١٩٧٥ :

الاسم	الدائرة	الاسم	الدائرة	الاسم	الدائرة
السيدة اسيا بدر	التوظيف	احمد علي	الخدمات الهندسية	سالم صفيح حد	الخدمات الهندسية
مال الله صالح حسن	التونينات	سلطان محمد سلطان	الخدمات الهندسية	عبدالله سعيد محمد	الخدمات الهندسية
عمر سالم خلفان	التونينات	سخي محمد	التوظيف	ناصر علي مسعود	التوظيف
سعيد سيف هلال	الاتاج	علي يحيى الكندي	التوظيف	آر. جاي. ويب	الخدمات الهندسية
احمد يوسف حسين	التوظيف	آر. جاي. ويب	التونينات	جاي. جاي. ويجتر	التونينات
محمد مبارك شنون	التونينات	آي. مارليني	التونينات	جي. جاي. بوتما	التونينات
سلطان حمد خميس	التونينات	انثي. بي. موهر	التونينات	بي. آر. انثي. اندروسون	التونينات
وحيد حشمت روبياني	التونينات	جي. سي. ويلسون	التونينات	الآنسة. اى. جاي. انثي. بومان	التونينات
سليمان حميد محمد	المالية	الآنسة. اى. جاي. انثي. بومان	التونينات	الآنسة. سميت	التونينات
سالم خلفان علي	الخدمات الهندسية	اي. انثي. كلارك	التونينات	السيدة: شمسو الحكمة	التونينات
خلفان سعيد خلفان	الخدمات الهندسية	رام سواروب	التونينات	اف. ام. ام. انثي. كلاركسي	التونينات
جيان محمد	المالية	جاكيزا شامي	التونينات	اي. سي. ديوك	التونينات
حمدان حمد حمود	الخدمات الهندسية	محمود محمد هاشم	التونينات	جاي. جانيوال	التونينات
حميد سالم راشد	التوظيف	بهان علي هلال	الخدمات الهندسية		
احمد محمد عامر	المالية				
حمد سليمان البرواني	الخدمات الهندسية				
بي. جاي. جورج	الخدمات الهندسية				
رام سواروب	الخدمات الهندسية				
جاكيزا شامي	الخدمات الهندسية				
محمود محمد هاشم	التونينات				
بهان علي هلال	الخدمات الهندسية				

وقع الزميلان احمد محمود شكر من دائرة شؤون الموظفين وناصر حمد سيف من دائرة الخدمات الهندسية اتفاقية جديدة مع الشركة بالتياباة عن اللجنة السنائية حيث وقع نفس الاتفاقية عن الجفة الداخلية الزميلان سليمان زهران وسيف عبدالله من دائرة الاتاج .



الزميل مسأرك سليمان شرح للطلاب القواعد الاساسية عن جهاز تقليب البطاقات في مركز آلة الحاسبة .

بالاضافة الى زيادة ٢٠٪ / في الراتب الاساسي يمدد دمج علاوة علاء المعيشة فيه . فقد تضمنت الاتفاقية الجديدة، التي اصيحت سارية المفعول اعتبارا من بداية الشهر ، أنظمة جديدة بخصوص علاوة عمل التناوب أيضا . كما ادخلت لأول مرة علاوة لمانا والكهرباء للمواطنين وعلاوة أخرى لنظام العمل التناوب للموظفين العاملين في الداخلية بصورة دائمة .

حوّل الشركة

أعمال الحفر

تخل جهاز الحفر رقم ٢ من الخور - ١٢ بتاريخ ١٩ يناير بعد حفرها ومن ثم النقل الى موقع آخر حيث بدأ بالعمل في الخور - ١٣ بتاريخ ٢١ يناير . كان الجهاز لا يزال يعمل حتى نهاية الشهر .

حفر جهاز الحفر رقم ٢ - خلال الشهر ٤٧٠٢ قدماً .

انتقل جهاز الحفر رقم ٤ الى تيبه - ٧ اجراء عمل الصيانة وذلك بعد اكمال تيبه - ٢٩ حيث بدأ العمل هناك بتاريخ ٧ يناير بعد هذا النقل الجهاز الى تيبه - ١٠ عمل اصلاحي الذي بدأ بتاريخ ٢١ يناير وانتهى في اليوم التالي . انتهى الجهاز بصعده الى تيبه - ٤٠ ديليو ، وهي بنسب جديدة لحسن الماء ، وكان لا يزال يحفر هناك حتى نهاية الشهر .

حفر جهاز الحفر رقم ٤ - خلال الشهر ٣٠٠٢ قدماً .

قام جهاز الحفر رقم ٥ بحفر سبع رول - ٦ طوال الشهر .

حفر جهاز الحفر رقم ٥ - خلال الشهر ٧٢٠٠ قدماً .

قام جهاز الحفر رقم ٤ بحفر سبع نهيدة - ٨ طوال الشهر .

حفر جهاز الحفر رقم ٥ - خلال الشهر ٧٢٠٠ قدم .

كان مجموع ما تم حفره من الاقدام خلال شهر يناير ١٩٥٦ قدماً .

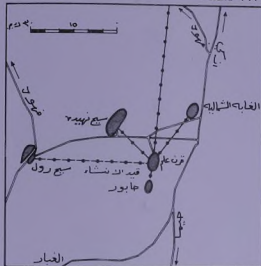
الاتاج

بلغ معدل انتاج النفط الخام الي وصل الي مياها الفجل خلال شهر يناير ٢٨٧.٤٧٦ برميل في اليوم بينما بلغ المجموع للشهر كله ٨.٩١٢.٢٦٩ برميلا .

تم تصديره ما مجموعه ٩.٦٣٠.٥١٨ برميلا (٢٨٣.٢٩٣.١٢٧٨ طنًا انكليزيا) وذلك في اربع عشرة سحنة . أما الشحنة المفردة الكبرى خلال الشهر فكانت تلك التي حملتها الناقلة (هيرمون) والتي بلغت ٣١٠.٧٦٠ طنًا انكليزي . هذا وكانت الناقلة (ليمانولا) ذات حمولة ٣٢٤.٠٠٠ طن ساكن هي اكبر الناقلات التي زارت الميناء خلال الشهر .

الانتاج وأرقام التصدير لعام ١٩٧٤

كان معدل انتاج النفط لعام ١٩٧٤ ٢٩٠.٧٧٣ برميلا في اليوم بينما بلغ مجموع ما تم تصديره خلال العام ١٠.٥٠٨.٥٠٠.٠٠٠ برميلا أو ١٤٠.٤١.٣٥٧ طنًا سُخِنَتْ في ١٦٩ - ٤١٥٠٠ .



جريان النفط من حقل جديد

في التاسع من شهر فبراير ١٩٧٥ وفي تمام الساعة الواحدة ظهرًا بدأ جريان النفط من حقل **سبع نهيدة** وهو واحد من الحقول الجديدة الموجودة في منطقة الغابية . وقد تم ذلك حين فان انتاج هذا الحقل الذي يأتي من ثمان آبار بواسطة سهيلات مؤقتة لضغط النفط هو حسب التوقعات ثمانًا ومقداره حوالي ٣٠.٠٠٠ برميل من النفط الصناعي الخفيف في اليوم .

السؤاليد

توفق تهايننا **الزميل يحيى سليمان سيف** من دائرة التوثيق على المولد الذي رُفّق به بتاريخ ٨ يناير ١٩٧٥ والذي اُسماهُ **زكريا** ، وكذلك **الزميلة السيدة سعاد الخروصي** من مركز آلة الحاسبة وزوجها **الفتش سعيد سيف سلطان الزاهي** من شرطة عمان السلطانية على المولد الذي رُفّقوا به بتاريخ ٢٨ يناير ١٩٧٥ والذي اُسماهُ **سليمان** .

تنتمي للبولويين الصغرين الصحة وطول العمر .

التعاني

الترقية الى درجة كبار الموظفين



نهى **الزميل مرضي علي ومضان** بمناسبة ترقبته الى منصب مساعد لخدمات المركز بالداخلية وذلك اعترافًا من بداية العام .

انضم **الزميل مرضي في الشركة** في شهر يناير ١٩٧١ بعد ان اشتغل مع شركة تجارية في البحرين ومع حكومة أبو طيس . كان يعمل دومًا في دائرة شؤون الموظفين طوال السنوات الاربعة التي قضاهها في الشركة كما كان يشتغل منصب رئيس الكتاب في المكتب الرئيسي وذلك قبل تنقله الى الداخلية .

مبادئ الصحة والنظافة

الجرذان

قدرة الجرذ المارقة للانجذاب لاية بيئة وكثرة انساله ودعائه الطبيعي قد جعلته واحدًا من أخطر الحيوانات - يجب على الإنسان مداومة إبادة هذه الحيوانات لحمائية نفسه ومواد غذائه ومنمكاته من المعار .

ان الجرذان المتوحشة تنتج بوسائل الحياة التامة مع الإنسان بدرجة أكثر من أية حيوانات متزاولة اليقة . انها تستطيع العيش في نفس البيت وتشترك في نفس السرير وتقاسم نفس الطعام وتحمل نفس الطفيليات الداخليّة والخارجيّة وتعاين من نفس الأمراض .

لا تزال الحرب بين الإنسان والجرذان مستمرة بلا عودة ويندون انقطاع إذ ان الانتصارات التي يحجزها الإنسان ضدها مؤقتة لا تؤدي الى تقليل طول في عهدها الا في حالات نادرة جدا .

تقوم الجرذان على المعارم بغض المواد الصلبة مثل القواطع بطسوها لتلتصق بها المتناسخ . وكما كانت مسببا لكثير من الحراق بسبب فضها الكابلات الكهربائية (مما يسبب الاحتكاك المؤذي للحرق) .

خدمة عشر سنوات



نهى **الزميل صادق محمد سعيد** الذي حصل مؤخرًا على عهدة الشركة بمناسبة قضائه خدمة عشر سنوات بالخدمة وهي عبارة عن طاقم أزرار من الذهب لكم القمصين . يشغل **الزميل صادق** وظيفة مدير في مسرك التدوير التابع للشركة منذ شهر أكتوبر ١٩٧٢ وقد تمت ترقبته الى درجة كبار الموظفين في بداية شهر مايو عام ١٩٧٣ . يقوم **صافق** منذ ذلك الحين بحدود كبير في تحقيق جهودات الشركة الخاصة بالتدوير ولاه مسؤولون لتلميع جميع المواد التجارية مثل الطباعة ومكس المغناطيس والتدوير العمل للمكاتب والحسابات واللغة الانجليزية .

يستطيع زوج من الجرذان تولد ٨٦٠ نسلا في السنة ويستطيع الجرذ الواحد من استهلاك ما يساوي ٨٠ رطلا من الخبز سنويا وهكذا تستطيع مجموعة من ٨٦٠ جرذا أكل ما مقداره ٣٠ شًا ونوق ذلك ذاتها ثلث من الطعام أكثر مما تستهلكه في الاكل .

ويصرف النظر عن الخسائر التي تسببها في الممتلكات والمستودعات فانها كارتة خطيرة على صحة المجتمع لانها تستطيع من نقل وانتشار الأمراض الكثيرة مثل الطاعون (العمل) الذي ينتقل الى الإنسان بواسطة ذبابة اليربوع الذي يحمله الجرذ . ففي عام ١٩٦٥ لدى الطاعون الكبير في لندن . الذي كان يسمى آنذاك بالوت الأسود . الى الموت الزعاق لتصلف تعداد السكان . لا يزال مرض الطاعون مستوطن في كثير من اجزاء العالم . يستطيع الفأر أيضا من نقل الأمراض مثل حمى التيفوس وعقود اليرقان (مرض الصفراء) وهي لدغة الفأر دواء والتشميريات وتسمم الطاعمة والتهاب النخاع السبوكي السجاني (أي شلل الأطفال) والسعار (داء الكلب) .

لذلك فمن الواضح جدا وجوب انتهاز فرصة لاستئصال وقطع دابر هذه المخلقة الخطرة .

يجب على كل من يرى ذلك وجود **الجرذان في منطقة** مركز الشركة أن يتصل مباشرة بقسم الصحة التابع لمدينة **الطبعة** . اما **الموظفون الذين يقضون خارجة الشركة** فعليهم التقدم الى البلدية لطلب المساعدة .

اخبار شركتنا



لوطاني شركة تنمية نفط عمان المحدودة

فبراير ١٩٧٥

الرقم ٨١

أول زيارة للبنات العمانيات لميناء الفعل



مجموعة من طالبات مدرسة اسما، بنت أبي بكر الابتدائية ولإعدادية للبنات