

P 135 20109

# اجہار شرکتنا

## PDO NEWS



# عجلياتنا

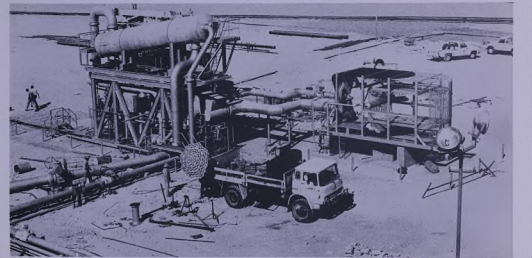
## أعمال المحضر

**جواز السفر رقم ٢**  
 اكمل العمل بالبريد سبب - ١ في شهر أكتوبر ومن ثم انتقل إلى البريد بحسب - ٢ وقال يعمل بها طرزال شهر نوفمبر .  
 بلغ مجموع مائة حفره خلال الشهرين ٤.٨٠٧ قدا -

**جواز السفر رقم ٤**  
 بدأ حفر البريد فهدود الشمالية - ١٤٠ بتاريخ ١٧/١٠/٧٧ ومن ثم انتقل إلى البريد عبر الشرقية - ١ . بتاريخ ١٢/١٢/٧٧ اكمل حفر البريد أكتوبر - ٢٩ وانتقل إلى البريد الخيري - ٣٠ .  
 بلغ مجموع مائة حفره خلال الشهرين ١٣.٤٩٦ قدا -

**جواز السفر رقم ٥**  
 ظل يعمل طرزال شهر أكتوبر على البريد - ١١ ومن ثم انتقل إلى البريد

## طريقة جديدة لمعالجة الغاز الطبيعي في مسيع رول



يتم مشروع مسيع رول للغاز الطبيعي المسيل ثالث أكبر مشروع من نوعه في العالم ، حيث ستتم معالجة كميات الخلف من الغاز بمساحة التوليد الرئيسية بمسح مسيع رول وذلك لزيادة وتغذية المساحات من المساحل - ويصمم المشروع بطريقة يمكن تنفيذها فقط في مسيع رول وذلك نظراً لضغط الغاز الهائل الموجود بالخط ، كما سيتم في السنوات القادمة تنفيذ مشاريع معالجة كبيرة في حقول جديد هود

## الاستمارة

بلغ معدل الانتاج اليومي للنفط الخام خلال شهر أكتوبر ٣٣٠.٠٤ برميل بينما بلغ مجموع الانتاج للشهر كله ١٠٣٣٠.١٢٠ برميلا -

وبلغ معدل الانتاج اليومي للنفط الخام خلال شهر نوفمبر ٣٣٤.٩٨٧ برميلا بينما بلغ مجموع الانتاج للشهر كله ٨.٧٤٧.٩٠٢ براميل -

## التصدير

تم تصدير ما مجموعه ٩.٨٤٦.٧٢٢ برميلا (١٣.٣١٩.٤٩٩ مئاً متراً) وذلك في ١٥ شحنة ، وانتقل بعدها إلى البريد جبال - ٨٦ .  
 خلال الشهرين بلغ مجموع مائة حفره خلال الشهرين ١٠.٥٩٦ قدا -  
 للبيرة - ١٩٦.٥١٤ مئاً متراً .  
 وفي شهر نوفمبر تم تصدير ما مجموعه ١٠٠.٦٦.٣٤٢ برميلا ( ١.٢٤٣.٩٢٦ مئاً متراً ) وذلك في ١٢ شحنة مفردة . أما خلال الشهرين ١.٠١١ قدا -  
 بلغ مجموع الكلي ما حفرته الاجهزة الخاصة خلال شهر أكتوبر ونوفمبر والقيام ٤.٠١٤٩ قدا -

مختلف من كلمة معالي وزير الزراعة والاسماك والنظ والامن ومفاسية العيد الوطني السابع للسلطة والتي القاها في تلفزيون عمان المون بتاريخ ١٩٧٧/١٢/٣  
 و يطبق في هذه المناسبة الغالية على طرفنا جميعا ، ان الشهر الفرصة لتسرح لكم رسالة مختصرة عن المنجزات التي تحققت في إطار وزارة الزراعة والاسماك والنظ والامن -

**انتاج النفط**  
 نظراً لأن الانتاج يفتقر محور التأسيس الاقتصادي في عمان ، ويعرف ما نسبته ٢٩٥ من إيرادات الزراعة المعاملة للدولة ، فقد اكدت على ايدائه العديد -

لهذا العام ٣٨٨ الف برميل تم بيته وفق تقرير العمل السنوي ١٢٠ الف برميل للمبرجل من النفط كائفة ٢٦ .  
 تتركز جهود الوزارة حالياً ، وبالتعاون مع شركات التنقيب عن النفط في المنطقة ، على تنفيذ عمليات التنقيب والحفر وتحميل نتائج الدراسات لاكتشاف حقول أخرى .  
 وذلك لزيادة الانتاج ، وعليه فإن عدد الآبار التي ستقود قد حدرت حتى نهاية هذا العام ، هي ٥٩ بئرا بالمقارنة مع ٤٣ بئرا حدرت في العام الماضي ١٩٧٦ .  
 وتقسيم آبار عام ١٩٧٧ هي ٥٦ بئرا في منطقة امتياز شركة تنمية نفط عمان ، بالإضافة إلى ثلاثة آبار تنبأ بها قطر الخرين منها من قبل شركة كويتنا وحرف في منطقة سنينة ، وبئر واحدة قد تم حفرها من قبل شركة الف عمان في منطقة مستخدم في المياه الساحلية .  
 وبلغ مجموع ما صرف على عمليات حفر الآبار الانتاجية - والاستكشافية - والتطويرية - في عام ١٩٧٦ ما قيمته ١٢٠ مليون دولار . بالمقارنة مع قيمته ٩٢ مليون دولار . تم إنفاقها في عام ١٩٧٦ .

**حقول جديدة**  
 ويبرهن ان انتزح هذه الناحية الصغيرة ، لايمان للاخوة الاماراتيين بنانه نتيجة لهذه الجهود الكفيلة ، فانه قد تشكلت بمعد الله جودتنا بالناجح وذلك بالاعتماد على النفط وتكميالاته في منطقة رجب . كما ثبت وجود النفط في حقل امسل ومرمول بالمنطقة الجنوبية . مما سيسمح بانتاج النفط .

يعمل بقطر بحوالي ٣٠ الف برميل يوميا . وذلك خلال الرحلة الاولى اعتبارا من اول عام ١٩٨٠ ، ان تزداد هذه الكمية خصوصا بعد اكتشاف حقل رجب وقد تقرر ان تقوم شركة تنمية نفط عمان ، بتطوير هذين الحقلين ونقل نفطهما بواسطة خط انابيب .



بلغ طوله ٢٢٠ مترا ويوصل الحقل في الجنوب بمساحة التصدير حينما يرسو عن طريق جبل فطر ، وقررت تكميل هذا المشروع بحوالي ٢٠٠ مليون دولار مستخدم في ثلاث سنوات ، واستكمال لهذا المشروع فقد تقرر حفر ٧٠ بئرا إنتاجية في حقل امل ومرمول -

**التصدير**  
 هذا وتحققنا ايضا المشاركة العالمية في ادارة اعمال الشركة ، شركة تنمية نفط عمان ، ومتابعة جميع الخطوات التحققة مع الشركة على ضوء سياسة الحكومة العمومية بزيادة الاسراع بتطوير العمانيين لتتو كبرياتهم بنسب في مناصب الشركة ونتيجة لذلك فإن مجموع عدد العمانيين العاملين في الشركة ارتفع خلال عام ١٩٧٧ من ١٦٦٦ عمالا مسجلا زيادة في نسبة الايدي العاملة العمالية إلى ٢٧٤ من اجالي عدد العاملين في الشركة بينما كانت هذه النسبة ٢٧١ في عام ١٩٧٤ . كما ارتفعت نسبة كبار المسؤولين العمانيين في الوظائف العليا من ٢٥ في عام ١٩٧٤ ، إلى ٣١ في عام ١٩٧٦ . حيث اصبح عدد ١١٢ بينما كان عددهم في عام ١٩٧٤ ٦٧ موظفا -

**الغاز الطبيعي**  
 وحول موضوع الغاز السطحي يعتبر من ثرواته الطبيعية الهائلة فقد قدر الاحتياطي منه بحوالي ٤ ترليون ( ٤ الاف مليون ) حقل مكثب مما يسمح باستمرار في استثماره لاكثر من خمسين سنة بانه الله - وتعدل الدراسات على ان هذا الاحتياطي هو اقل من التوقع ، وذلك حسب نتائج الفحريات الجديدة . مع العلم بان معرفة هذا الزيادة في الخزون من الغاز في تبتية الحفر يمنا عن النفط وليس عن الغاز بالاحتياطيد .

ويجري حاليا متابعة تنفيذ مشروع خط انابيب الغاز الطبيعي من منطقة الجبال إلى الغربية ١٠٠٠ ويترقب ان ينتهي العمل في هذا المشروع في نهاية شهر يناير ١٩٧٨ . حيث سيتم اقامة الانابيب والشبكات الخاصة بضغط الغاز وتوزيعه وعمليات اسالته .

وتقوم شركة مسام برومبجي اليابانية بتنفيذ المشروع . علما بأنه سبق تعيين شركة تنمية نفط عمان العمادة وشركة غاز العمالية كمشاورين المحكمرة للإشراف على تنفيذ المشروع وسيستعمل هذا الغاز الذي يصر عبر خط انابيب يبلغ طوله ٢٢٥ كيلومترا توفير الطاقة والاسعار وخدمة - لحقة توليد الكهرباء وتغذية مياه البحر بالمفرد وكذلك سيتمثل في ادارة مصنع الاسمنت الذي سيبدأ تنفيذه قريبا . بالإضافة إلى توسيع الصناعات والشروعات الحيوية الاسوية بالمنطقة الانتاجية - كما سنا بمسود تصعيد خط جاسي على ساحل العمالية للاستفادة من الغاز في مشروع الخبز في مياه عمان والصناعات ومحطات توليد الكهرباء على الساحل -

ستكون لدينا ثلاث مشاريع لاستغلال الغاز صاحب النفط بتمثل اولها مشروع لتسييل الغاز صاحب النفط في مسيع رول وتسييل تكاليفه بحوالي ٤ مليون دولار ومشتريته العمل بهذا المشروع في نهاية هذا العام وسيعمل المشروع على توفير ١١٠٠ برميل يوميا من النفط ، والتي ستصرف في انابيب العمال الرئيسية مما يسرع من مستوى في النفط العماني -

والثاني والذي سيتم في حقل جبال من التوقع الانتاج من القمته في أغسطس ١٩٧٨ . وسيبدأ الانتاج بمشروع اربعة الف برميل في اليوم . وسيتمتع بهذا المشروع اقامة وحدة لتسييل الغاز وتكثيفه والاسطوانات لاغراض الاستهلاك المنزلي ، الامر الذي سيوفر على السلطة البرتالي التي تصروف في عمليات استيرادها من الخارج كما ان هذا المشروع سيساهم في تشجيع قيام التجار العمانيين بتمتلك الغاز السائل محليا -

اما المشروع الثالث فسيتم تنفيذ في حقل هودود خلال عام ١٩٧٧ . وسيتمتع بانتاج حوالي ٢٠٠٠ برميل يوميا سيبدأ حفرها في انابيب النفط -  
 وعليه ويتفقد هذه المشاريع تكون قد اوفقتا عملة السعيان لهذا الدور الهام وعملت على استثماره وتوزيعه وزيادة الانتاج مما يعثر بحوالي ٢٥ مليون دولار سنويا تمثل قيمة الغاز الذي يخسر في دون فائده -



# سباق السلامة

ان العمل في بيئة سليمة وصحية هو ضمان زيادة الانتاج ، وهذا لا يتم الا بزيادة الوعي والعمل والموظفين ياصول ولواعذ السلامة التي يتبنيها يمكن تجنب الاصابات والحوادث التي تؤدي في بعض الأحيان الى ماساة محزنة تصيب العامل وعائلته وكما تنصيب ايضا في تعطيل الانتاج وضياع ساعات العمل ، وكل ذلك نتيجة لاعمال او حركات غير سليمة من العامل وقع في ضلته وتكرر الشرح قد يفلت للحد وانتمى للعامل الصب ، كثيرا ما " فطعت الآلات الدوارة الاطراف وكثيرا ما صرقت التلباس المملين وكثيرا ما سقطت مواد والوات ثقيلة على رؤوس عديدة فصرتها ، لئلا لم نهم بسلامة وان الفاسم المشترك بين هذه الحوادث هو عدم الانتراخ باستعمال ادوات الوافية او التقيد بولواعذ واصول السلامة ."

ونظرا لكثرة الحوادث وازدياد نسبتها في بعض الدوائر التي تدل كما قلت على عدم انتراخ واحمال ، قررت الشركة زيادة جهودها لتثني الوعي بين العمال والموظفين بقواعد السلامة واصولها ، فقررت اقامة سباق بين الدوائر الاربعة التي تقع فيها اكثريه الحوادث وهي الهندسة ، التجهيزات ، المحفر ، الانتاج

## الهدف من المسابق

يهدف السباق الى استكمال كل ساعة وكل يوم وكل اسبوع بل كل سنة من العمل بدون اي حادث او باقل عدد ممكن منها . وميدان السباق هو اللوحان المائتان ميمانه العمل ( قرب مدخل المنطقة الصناعية ) ويهتدو ، ويمش كل دائرة فرس صغير يتقدم نحو اليمين حسب مستوى السلامة بدائرتة ليكون الاول وينتصر السباق حتى يصل الى خط النهاية فرس الدائرة التي لها احسن مستوى للسلامة طوال فترات السباق .

## جوائز لدائرة الفائز

جوائز رمزية تذكارية بلون لى اجراء فرقة يهيم على جوائز حيث فازت بها دائرة الهندسة .

## دائرة الهندسة تلوز باول سباق

فازت دائرة الهندسة باول سباق للسلامة من بين الدوائر الاخرى للشركة وبذلك انتصبة القسم احتفالاً بصغير بالورشة الرمزية ميمانه العمل ثم فيه سحب القرعة على الجوائز بين عمال وعرضي الدائرة الفائز ، وفي بداية العمل الذي حضره كل من مدير العام ومدير الانتاج ورئيس دائرة السلامة وعدد كبير من كبار موظفي دائرة الهندسة والسلمة والدوائر الاخرى التي التتدرب بورشة الصيانة الزميل احمد حسن عوض الشريفي كلمة تشجيعية لاهل قها ؛

ايها السادة الكرام ، يشرفني ان ارحب بكم جميعا نسيابة ان زرعناي العاملين بورشة الصيانة في حفل تزويج جوائز السلامة على موظفي وعمال دائرة الهندسة .

وبعد ذلك جرى السحب على الجوائز الثلاث المصممة للاسلام حيث اسفرت القرعة عن فوز كل من

**الجائزة الاولى :** تليفزيون ملون مقاس 14 بوصة فاز به الزميل **مسعود ميسون**

**الجائزة الثانية :** مسجل واديو فاز به الزميل **مسلم عبدالله**

**الجائزة الثالثة :** ساعة يد (سيكو) فاز بها الزميل **محمد سالم**

وبعد انتهاء توزيع الجوائز تناول الحاضرون الحلويات بين اشادات من مآلهم لخط بينما فخرت السعادة عمال وموظفي دائرة الهندسة الفائزة .

وهكذا استحق السباق العلامة للعامل الماضي وليبدا سباق جديد فهل نستطيع تحقيق ما نرى على اهلنا وللسلامة في العمل الجديد ؛ والجواب بالطبع هو نعم ولكن كيف قد يتسامل البعض ؛ بالطبع كما قلت في جو سليم وصحي وذلك يعنى التقيد باصول السلامة ولواعذ واتقاء الحوادث وتجنبها في الامكان والتعاون في نظافة مكان العمل وترتيبه . . . وان كانت عزيزي العامل شك في امر ما لا تتوانى في طلب الشورة والمساعدة من موظفي دائرة السلامة لانهم يعملون من اجل سلامتك .

وكل عام والجميع بخير .



المفاز بالجائزة الثالثة الزميل جمعه حمدان



المفاز بالجائزة الثانية للاقسام الزميل مسلم عبدالله



المفاز بالجائزة الاولى الزميل خميس خليفة



المفاز بالجائزة الصغية الزميل يوسف خداداد



## سباق السلامة بين أجهزة الحفر

لايز جهاز الحفر رقم 2 - سباق الجمال للسلامة المخصص لجهاز الحفر العملاقة بالداخلية وذلك بفساخر بسيط عن جهاز الحفر رقم 7 - الذي حل ثانيا - بروح لاهم جهاز الحفر رقم 3 - فوزه وسباقا وهاردهه للاجهزة الاخرى ؛ ونظرا لان الجوائز لم تزوج حتى ساعة اخذ مواد الجلبة التي اعطيت - فلنا سوف نقوم بنشر نتائج مسابق الجمال في العدد القادم انشاء الله .

## اول موقف عماني يصل الى سن القاعد الرسمي



يوم الأربعاء ٣٠ نوفمبر كان نهاية المطاف ونهاية سنتين طويلة من العمل الجاد والمثمر لزميلنا عاصر محمد البرواني ، فلقد كان ذلك اليوم هو آخر يوم يعمل فيه قبل تقاعده ، وذلك بمناسبة إتمام المدير العام بوب يانغ حفل وداع رسمي على شرفه مكتبه بميناء المحل ، وفي بداية الحفل ألقى المدير العام كلمة تقديرية شكر فيها عاصر على ما قدمه طوال سنوات خدمته مع الشركة وقد علق على كلمة المدير العام فيما بعد قائلا إنه استمتع بالعمل مع الشركة فيمابالضافة الى لطفو الخدمة وولائدها ، احس بأنه متسبب لمنفعة كقوة وبقدرية كما انه كان على علاقة طيبة مع جميع زملائه طيلة السنوات الست الماضية من خدمته .

في الرابع من نوفمبر ، أصبح عاصر البرواني اول موقف عماني بدرجة كبريان المؤهلين يصل لسن التقاعد الرسمي .

عندما انضم عاصر الى الشركة في مايو من عام ١٩٧١ لم يكن عدد الموظفين العمانيين كبيراً وتجاوز الـ ١١٥ ( موظف ) وذلك من بين ٢٢٢ موظفا بدرجة كبار الموظفين ، ومنذ التحاقه بدارثة الشؤون الارابيه التي استلمت فيما بعد التسميات والاعلامات التخصصية ، التوظيف وخدمات الارابيه ، شهد عاصر ازاداد معرفه وخبرة بالتجارب العديدة والتوسع الكبير الذي تشهده دارثة الشؤون الارابيه .

وفي عوام ١٩٧٢ بين عاصر للقيادة فريق التوظيف وذلك في فترة مهمة من جهود ومساعي الشركة لاجراء العمانيين وجلبهم خارجيا وبالشركة سواء كانوا في السلطة او خارجيا ، وبالتالي أصبح جزء من مؤسسة اسست حديثا لازاداة امكانيات تطوير الموظفين العمانيين والمستثمرين ومجاناً كونه حلقة والتوظيف .

## الدكتور عبدالله المكي

يغادر الى جيبوتي



## الدكتور عبدالله محمد ناصر المكي

غادر الى جيبوتي في نهاية شهر ديسمبر الدكتور عبدالله محمد المكي وذلك في مهمة

عملية لمدة عامين .

انضم الزميل عبد الله المكي الى دارثة هندسة البترول بالشركة عام ١٩٧٢ ، وذلك بعد ان قس عامين كمساعد لاداء العلوم الايكولوجية بدارثة الجيولوجيا بجامعة بغداد .

ومنذ انضمامه للشركة حضر الزميل عبدالله المكي عدة دورات في الشؤون الهندسية البترولية مثل دورة في الجيولوجيا والتهنية . ومنذ ان اكتسب خبرة في مجال الهندسة البترولية نتيجة عمله لمدة عام واحد كخبير النفط وعرفته وثقافته بالاسادة بطرح جعل الله قدما للمحلل كخبير ايكولوجيا

الانتاج وذلك في بيئة مختلفة . وسوف تراه في زوجة وعائلته أثناء فترة عمله بوسط غرب اقليم جيبوتيا وينظر ان يعود الى عمان في اجازته السنوية وذلك بعد ان يكون قد اتمى ١٢ شهرا من مهمته . تميزت اياه بالنتاج والتفوق .

# خدمته الطويلة

تأهلتا الى الزميل جوبوب بوس ويتكلم لكامله ٢٥ عاما من الخبرة المتواصله مع مجموعة شركات نل العالمية .



الخير جوبوب يلتحق بيهي الزميل بوس ويتكلم على انهله ربع الون من الخدمة المتواصله .

قبل ان يعمل الزميل جوبوب بوس ويتكلم لحساب شركة نسل ، قضى تس سنوات في اعمال الحفر باندونيسيا وبعد انضمامه لنسل في ١ سبتمبر ١٩٦٢ عمل لمدة عامين ايضا هناك قبل نقله الى شركة نسل قطر للبترول وذلك في أغسطس من ١٩٦٤ .

وعاد وصوله الى الدوحة ساعد جوبوب في تركيب جهاز الحفر البحري ام - برو ١ الذي لم يكن يحسنه فانها بعد ذلك انشاء عاصمة تمت عليه ويتكلم جوبوب ذلك قائلا بأنه كان في الاجازة عندما وقع ذلك ولكنه لم يدس العمل والحياة في ظروف تلك الايام الاولى حيث كان برج الحفر يرفع بالايدي وكان الحفرون يتابعون على يد خبرات قليلة من برج النسل المثلج بجوار الحفر !

وفي عام ١٩٦٦ وجد جوبوب نفسه في هولندا بجوار ابار الغاز ومن ثم يعمل على ابار هولاء حفر بحري هناك . وعاد جوبوب الى هذا الجزء من العالم في عام ١٩٦٦ ليعرف اولى الاعمار المتشعبة بحلول جبال ونطاق وفورد ، وهو ليزال يتكلم دخوله بسعة الملح بينة في الام السيم كراخه من اسرا الفترات الهندسية في حياته العمالية . فتمت لعمارة تصالاف بعض الخبرة والحياة البرية ! وبعد عمله في عمان غادر جوبوب الى جيبوتيا حيث بقي هناك ١١ عاما . وكثيرين من مستعظمي شل نرح الثناء لجهود الاغلبية التي زهدت هناك ولكنه ظل خارج البلاد عدة اشهرين بعد مغادرتها الى منطقة اخرى .

تولى جوبوب منصب ناظر دارثة الحفريات في سبتمبر من العام الماضي وكانت عدته الى عمان في يناير الماضي في ظروف مختلفة تلك الظروف السابقة حيث لم يكن هناك ذلك الوقت ميناء العمل وكان افراد اجهزة الحفر يتنقلون الى مواقع العمل بالطائرات ان بعد ان يكون قد اتمى ١٢ شهرا من مهمته . تميزت اياه بالنتاج والتفوق .

يرجع مرة اخرى .



## الرياضة

احل فريق الشركة للهوكي المركز الثالث في دوري عاصر الهوكي لمدة عام ١٩٧٧ وذلك بلقاء الاعداف بينه وبين النهضة الذي احل المركز الثاني اما المركز الاول ففاز به فريق نادي مطرح وقد لعب فريقنا مباريات صعبة مع الالبييه الشارقة في الدوري وهي : مطرح . النهضة . الشارقة . الاهلي . عمان . سداب . السويح . الطليعة .

وقد فاز في ٣ مباريات امام الطليعة وسداب والاهلي وتعادل في ٤ مباريات امام النهضة والشركة والسويح ومان وسحر و مباراة واحدة امام مطرح وقد سجل ٩ اهداف ويوجد مرماه ٥ اهداف ورسيدته من النقط ١٠ فقط . وقد تكون الفريق من اللاعبين : بي - ار - كروتينوسون - سي - بلاديو - كرتزل - سي - فان لسواد - ار - بي - هوزنجا - يقوب ميوك - ان - اي - سبال - جي - بوما - بي - اي - سمك - دي - سوت - خالد صومار - كي - فيهر - ار - ولياس - علي جمعه - ار - جي - فان ميرتن وصافق محمد سميد .

اننا اذ نأتمني فريقنا باحرازه المركز الثالث نشتمه له التوفيق في البطولات القادمة .



تأخر اشراك فريق الهوكي في بطولة كأس الزبيريه التي تشترك بها ايضا الالبييه الاخرى وسيتدا مباريات هذه البطولة في شهر يناير ١٩٧٨ . تميزت انا للفريق بالتسويق في مباريات بطولة كأس الزبيريه للهوكي .

# تعيينات فنية بدرجة مدراء

تقرر في الاول من ديسمبر ١٩٧٧ تغيير تسمية مدير الانتاج الى المدير الفني وحيث تغير تسمية كبير المهندسين الى مدير الهندسة وكبير مهندسي البترول الى مدير الهندسة البترولية ، اما كافة العلاقات العملية بين المراء التي تفرم استقل كما كانت عليها دون تغيير (النقل الرسوم التوضيحي) .



صادرات عمان من النفط الخام لعام ١٩٧٧		
البلد	الكمية بالبراميل	النسبة
اليابان	٦٢,٩٩٣,٦٦٦	٥١,٤
الولايات المتحدة الامريكية	١٨,٧٧٦,١٦٣	١٥,٤
المانيا	١٠,٧٧٤,١٨٤	١٠
الزويج	٣,٨٢٩,٩٧٦	٣,١
المملكة المتحدة	١٠,٣٣٢,٣١٨	٨,١
كولمبو	١١,١١١,٠٨٧	٩,١
هولندا	١١,١٢٠,١٥٢	٩,١
فرنسا	٤,٦٦٤,٣٤٨	٣,٨
السويد	٤,٤٢٩,٩٨٤	٣,٤
البرنكسل	١,١٩١,٣٧٦	١,٠
إيطاليا	١,٢٩٩,٧٨٢	١,١
(أفريقيا الغربية	٥١١,٨٨٨	٠,٥
المجموع	١٢٢,٠٥٢,٤٩١	١٠٠,٠

### أحصائية بعدد موظفي الشركة حتى نهاية عام ١٩٧٧م



قامت الشركة بتوظيف ١٢٣ موظفا في عام ١٩٧٧ وقد بلغ عدد موظفي الشركة الاجمالي حتى نهاية العام ٢٠٧٨ موظفا وموظفة . منهم ١١٤ موظفا عماليا بدرجة كبار الموظفين و٢٦٤ موظفا عماليا بدرجة كبار الموظفين و١٤٤ موظفا عماليا بدرجة صغار الموظفين بالإضافة الى ٢٦٦ موظفا إداريا بدرجة صغار الموظفين أيضا .

### مدير الهندسة



جن\* سي\* بي\* تشنسل

وصل جنون تشنسل إلى عمان في الأول من أكتوبر مكملا بومسؤوله الفنية الخاصة بالهندسة والعمليات في مجال هندسة حجج مسجومة ودرجات شغل العالمية واما اول مهمه عملية خارجية أسندت اليه وذلك بعد تخرجه كهندس من جامعة بيرمنجهام فكانت هي مدمر ، وبعد ثلاث سنوات نقل الى فستلر برفيداد ومن ثم الى شركة شل للكمياتيات بالملكة المتحدة .

وفي عام ١٩٦٢ حين جيون بدرجة كبير مهندسي المشاريع في عمليات الاستخلاص الثانوية للنفط بغيروليا ومن ثم نقل الى هيئة الخدمات الادارية ، وعمل بعد ذلك في برودي ادة ست سنوات ، وكان اول تعيين له هو كرئيس للانشاءات البحرية حتى تمت ترقيته عام ١٩٧٢ الى مدير الهندسة .



# الامسية العمانية

الامسية العمانية ١٩٧٧



مشارة من موظفي الشركة العمانيين بالفراح السلطنة وايديها الوطنية وكبرى ميلاد حضرة صاحب الجلالة السلطان قابوس بن سعيد العظم التي جرت في شهر نوفمبر ، احتفل في مساء يوم الخميس ١٧ نوفمبر بالامسية العمانية ١٩٧٧ وذلك بمرکز راس الحمراء للتأيلية .



وقد تناولت الامسية من خلال التيكويرات والاكالات البحرية مزمع (عنان والبحير) فانطلق الى مكان العطل كان عبارة عن مؤخرة احد السفن العمانية الشهيرة من نوع البقلة وهي السلطنة (سلطانة) اما في الساحة بالقرب من بركة السياحة فقد وضعت عدة قوارب عمانية تقليدية تستعمل في مسيد النساء وتعود العظم القترح المواجه للسفك والى الى سفينة من نوع البوم وهي السفالة الرئيسية حيث عرضت لأول مرة تقليدية عربية فسيحة مستوحاة من قصص الف ليلة وليلة قام بالاداء واخراجها بعض الزملاء وتلقتها ركضات عمية لدمها بعض العاملين بدائرة الهندسة كما شاركت فرقة الاغراق من العبادة بدمها بعض الاغراق والركضات اوبسا وقد تناول المشورون طعام العشاء في العظم الرئيسي نظرا لظهور الاضطرار تلك الليلة في الخارج حيث كان من الضرويض الثانية العطل وبعد العشاء وسحب القرعسة الاولى على الجوائز مسجومة الرئيسي في الثلاثة الرئيسية حيث درون الدارورون حتى بعد منتصف الليل .



لقد كان يومه كبيرا وسجود التفسير ذلك الذي يله القاتنون على العطل ورسم عطر العطر العمانية تلك الليلة الا انه تم تشارة الامر بسرعة . نشي ان شهد امسية اخرى جميلة في العام القادم ايضا .



Congratulations to **Dr. Mike Gilbert**, acting chief medical officer, and **Miss Anita Bateman**, who were married on Thursday, 17th November at the British Embassy in Muscat. The official ceremony was followed by a reception at Ras al-Hamra. As 'Mrs Gilbert', Anita continues to teach at the Ras al-Hamra Senior Staff School.

● Congratulations as well to **Boot Kamphuur** and **Miss Nancy Thornes** who were married recently in the U.K. Boot joined the company last year for a short assignment as Technical Job Development Adviser. Until her resignation earlier this term, Nancy was Deputy Head Teacher at the Ras al-Hamra school.

● We offer our heartiest congratulations to **Sultan Saif Al-Habry** of Finance Department on the occasion of his marriage, which took place on 15th December at the Ras Al-Hamra Recreation Centre.

We wish the newly wedded couple a long and happy married life.

## BIRTHS

Congratulations to **Pat and Mike Johnson** on the birth of a daughter on 8th October 1977 in the U.K.

Congratulations to **Mrs Leila Mubsin** of Medical Department and her husband **Ahmed Sulaiman al-Riyami** of the Mins al-Fahal branch of the British Bank of the Middle East on the birth of a son **Nabil** on 16th September 1977.

Congratulations to **Mrs Nadira Mahmud Mohammed** and her husband **Abbas Ghulam Rasool** of the Department of Information & Public Affairs on the birth of a son **Faisal** in the Khoula hospital on 5th November 1977.

Congratulations to **Abdul Ghani Dalimoued** of Industrial Relations in the Interior on the birth of a son **Adel** on 29th October 1977.

Congratulations to **Rahmed Mohammed Khalifa** of Drilling Department on the birth of a son **Mohammed** in Khoula hospital on 31st December 1977.

Congratulations to **Khalifa al-Maskry** of Supply Department and **Mrs Shamsa Lanki** of Administration Department on the birth of a daughter **Fatima** on 20th November 1977 in Khoula hospital.

Our best wishes to all the newborn babies and their parents for future health and happiness.

## HAPPY BIRTHDAY



**Abdul Wahab Abdul Latiff** of Engineering Department celebrated the first birthday of his son **Raed** on 29th December 1977.

We wish him many happy return of the day.



تهانينا الحارة للكتور **مايك جيلبرت** رئيس الأطباء بالوزارة بعيداً ميلادته العاشرة والتمنياته لهم بمناسبة عيد ميلادهم وذلك في يوم الخميس 17 نوفمبر . وقد حبل استقبال بالتمنياته السعيدة برأس الحبراء بعد مراسم الزفاف بالسفارة ... تهانينا وأطيب تمنياتنا لهم والسعادة ...

● كما يبرنا ان نهنئ اوسنا الزميل بوت كاميبيوت والآنسة لانسلي . تم في مساء يوم الخميس ١٥ ديسمبر الماضي زفاف الزميل بوت كاميبيوت على رفاقها الآخر الذي تم في إنجلترا مؤخراً . انضم لانسلي للشركة في العام الماضي وذلك لفترة عملية قصيرة . بعد ستة اشهر استشار تشيئة الاعمال الفنية . اما لانسلي فلقد كانت مركز رأس الحبراء للتشليئة حاضرة ليفي من الأهل واصدقاء دائية كبيرة المدرسات بمدرسة رأس الحبراء وذلك قبل استقالتها . العروسين ...

تمنياتنا للسلمان وسلطة بحياة زوجية سعيدة ... الف مبروك والعروسين ...

## مواليد

● تهانينا ليات ومايك جوتسون من دائرة الخدمات الهندسية بمناسبة ميلاد ابنتهم الیسا بتاريخ ٢٣/١٠/٧٧ .

● كما نهنئ الزميل عبدالغني دليجسراد من دائرة العلاقات الصناعية بالداخلية على المولد الذي رزق به والذي اسماه عسطل وذلك بتاريخ ٢٣/١٠/٧٧ .

● تهانينا وتمنياتنا لظفل ونديه بالصحة والسعادة والعمر المديد .

● تهانينا ايضاً للزميل راشد محمد خلفان من دائرة الحجر على المولد الذي رزق به والذي اسماه محمد وذلك بمستشفى خوسلة بتاريخ ٢١ ديسمبر ٧٧ .

● السيدة ثائرة محمود حرم الزميل عباس غلام رسول المرزف بدائرة الاعلام والعلاقات العامة اعدت زوجها مولود تكرر اسماءه فيفضل وذلك بتاريخ ١٦/١١/٧٧ .

● تهانينا للظفل نبيل ولاعه بيوم الصحة والسعادة .

## الشمعة الأولى



● احتفل الزميل عبد الوهاب عبد اللطيف من دائرة الخدمات الهندسية بعيد الميلاد الاول لابنه راشد وذلك في يوم الخميس ٢٤ ديسمبر . وقد حضر الحفل الابصار والاصدقاء وتهانينا وغلال مئة سنة ...

# OMANI NIGHT

## OMANI NIGHT 1977

Omani staff participated in the celebrations which took place throughout the Sultanate during November to commemorate the Seventh National Day and Birthday of His Majesty, the Sultan, by organizing an 'Omani Night' on Thursday, 17th November in the Ras al-Hamra Recreation Centre.

'Oman and the Sea, was the general theme adopted for the party both in the decor and food served on a lavish scale. At the entrance to the club the stern of the famous Omani ship, the baggala 'Sultana', was reconstructed and on the patio near the swimming pool several traditional Omani fishing boats were on display.

The open restaurant area opposite the snack bar was turned into a 'boom' and in the main hall a short Arabic play, a fisherman's story from the Thousand and One Nights, was performed for the first time.

This was followed by folk dances, presented by Omanis working in Engineering Department. There were also songs and dances from the well known al-Khaburah folklore troupe.

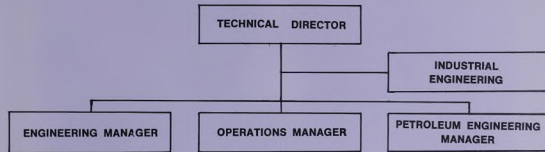
A buffet supper consisting mainly of sea food was served in the main restaurant area, which could only just cope with the number of guests, driven in from the rain! However all was well and the meal was followed by the draw for prizes and music was played for dancing in the main hall until the early hours.

In spite of the rain which was entirely unexpected, the party went with a swing and was not dampened by the elements. The effort and organization that went into making it a successful party were tremendous — we congratulate all those who participated or contributed to the success of the occasion and hope that we shall see more Omani Nights like this one in the years to come!



## TECHNICAL APPOINTMENTS AT MANAGEMENT LEVEL

On 1st December it was decided that the title of Production Manager would be changed to Technical Director and that henceforth the Chief Engineer would be known as Engineering Manager and the Chief Petroleum Engineer as Petroleum Engineering Manager. The reporting relationship remains unchanged as shown in the organigram given below.



## OIL EXPORTS DURING 1977

Country	Barrels	Percentage
Japan ..	62,693,366	51.4
U. S. A. ..	18,776,163	15.4
Germany ..	1,274,184	1.0
Norway ..	3,829,967	3.1
United Kingdom ..	1,323,318	1.1
Curacao ..	11,111,087	9.1
Holland ..	11,120,125	9.1
France ..	4,664,348	3.8
Sweden ..	4,149,984	3.4
Portugal ..	1,191,279	1.0
West Africa (Abidjan) ..	591,988	0.5
Italy ..	1,299,682	1.1
<b>TOTAL</b>	<b>122,025,491</b>	<b>100.0</b>

## EMPLOYEE STATISTICS

During 1977 the company recruited 133 new staff and at the end of the year employed a total of 2078 men and women; of these 114 were Omani Senior Staff, 254 International Senior Staff; 1414 were Omani Junior Staff and 296 Expatriate Junior Staff.



## ENGINEERING MANAGER



J. C. R. Tunstall

John Tunstall arrived in Oman on 1st October having just completed 25 years with the Shell Group of companies. His first overseas assignment after qualifying as an Engineer at Birmingham University was in Egypt. Three years later he was transferred to Shell Trinidad and then to Shell Chemicals in the U.K.

In 1963 John went as a senior project engineer on Secondary Recovery Projects to Venezuela and was later transferred to management services. He then went to Brunei where he spent six years. His first appointment was Head of Offshore Construction until his promotion in 1973 to Engineering Manager.

## FIRST OMANI TO REACH RETIREMENT



On 30th November, his last working day, Amor was given an official farewell in the managing director's office. In reply to a short speech of appreciation given by Bob Jetes, Amor expressed his feelings for the company by saying how much he had enjoyed working with PDO. Quite apart from the excellent terms and conditions of service, he felt that he had belonged to an efficient organization and had enjoyed good working relationship with all his colleagues for the six years.

On 4th November Amor Mohammed Amor al-Barwani became the first member of our Omani senior staff to reach retirement age.

When Amor joined the company in May 1971, he was one of half a dozen Omani senior staff - there are now 115, out of a total of 353. Since he joined the personnel department, which then handled industrial relations, personnel services and recruitment, Amor has witnessed and experienced many changes and much expansion in the administration.

In 1973 Amor was appointed to lead the recruitment team during an important phase of the company's efforts to attract Omanis at home and abroad to join the company. He subsequently became part of a new department established to further the career prospects of Omani staff and employees. Besides being the contact man for departments in their career planning for junior staff, he

has been the friend and counsellor of many Omanis, whose personal problems and working relationships he has done his best to resolve.

Many of us will miss the wise advice of our elder statesman, who brought to the company many years of experience and skill in administration. We hope that he will be happy in retirement and that he will keep in touch with the company. As a retired member of senior staff he will be entitled to continue his membership of the Ras al-Hamra Recreation Centre.

Amor has a family of three sons and four daughters; two of his sons work in the Fisheries Department and one is doing an Engineering Course abroad. One of his daughters Mrs. Sa'ada Amor Barwani is working in the Mina al-Fahal clinic.

We wish Amor and his family all the very best for the future.

## ASSIGNMENT OVERSEAS



Abdullah Mohammed Nasser Lamki

Dr. Abdulla Lamki is leaving Oman at the end of December for a two year working assignment in Nigeria.

Abdullah Lamki joined Petroleum Engineering Department in September 1973, having spent two years as a lecturer on electronics in the Physics Department of Bagdad University.

Since joining the company, Abdullah has attended several courses in petroleum engineering and other subjects relevant to his career development. Having gained nearly a year's experience in the field as a well site petroleum engineer and with a good background in his subject, Abdullah is looking forward to working as a production technologist in a different environment.

He will be accompanied to the Mid-West region of Nigeria by his wife and family and will return to Oman for leave after a twelve month tour of duty.

We wish Abdullah every success in the assignment!



## LONG SERVICE

### 25 YEARS SERVICE!

Congratulations to Joep Boswinkel on the completion of twenty five years service with the Shell Group of companies.



Bob Jetes congratulates Joep Boswinkel on a quarter of a century of service.

Joep Boswinkel had six years drilling experience in Indonesia before joining Shell in Holland on 1st December 1952. After spending two years there he was transferred to Shell Company of Qatar in August 1954.

On arrival in Doha, Joep helped with the fitting out of the ill fated offshore rig MU 1, which was later wrecked in a storm. Joep recalls that he was on leave at the time this happened, but he has not forgotten working and living in the primitive conditions of those early days, when the rig had to be jacked up by hand and the drillers slept only a few feet away from the kelly!

In 1956 Joep found himself in Holland again drilling gas wells and later working on the first offshore rig. Joep returned to this part of the world in 1962 and drilled the first producing wells at Yibal, Nath and Fahad. He also remembers going into the dead and depressing salt marsh of the Umm al-Samim as one of the more unpleasant times in his career, for even in the desert there is some vegetation and wild life!

After Oman, Joep went to Nigeria where he remained eleven years. Like many other Shell personnel he was evacuated during the civil war, but was only out of the country for two months before going back into a different area.

Joep was appointed drilling superintendent in September last year having returned to Oman the previous January in very different circumstances from his previous experience. There was no Mina al-Fahal in those days and the drilling crews flew in to the rig site from Bahrain or Doha for a four month stretch at a time!



## HOCKEY TOURNAMENT

The company hockey team took third place in the 1977 Hockey Tournament and scored the same number of goals as al-Nahda Club, which came second. The tournament was won by Muttrah Club. Our team played some good matches, winning against al-Talia, Sidah and al-Ahli Clubs.

The PDO team drew 4 matches, against the Police, al-Nahda, Seeb and Oman Clubs and lost only one match to Muttrah. Our team scored a total of 9 goals, with 5 against, scoring ten points in the tournament. Those who played for the PDO team included:- B. R. Knotnerus, C. W. Cottrell, C. van Lamswaerde, R. P. A. Huijzinga, Yacoub Meerak, N. A. Pechler, G. J. Palma, P. A. Smeenk, D. Swart, Khaled Samar, K. Verhaar, R. Williams, Ali Juma, R. J. van Meerten and Sadiq Mohammed Sa'id.

We congratulate them on taking third place and wish them every success in the tournaments to follow.



## ZUBAIR CUP

The PDO Hockey Team has decided to take part in the newly established Zubair Cup Tournament, which will include other clubs in the Capital Area and will begin in January 1978.

We wish our team the best of luck in this hockey tournament.





# SAFETY

**ENGINEERING DEPARTMENT COME FIRST! ... in our safest year so far**

The first ever annual safety competition was won by Engineering Department. On Wednesday, 4th January 1978, a prize-giving ceremony was held in the main workshop at Mina al-Fahal. A draw took place to award eight lucky winners from Engineering Department prizes ranging from Seiko watches to a 20 inch colour television. As well as these prizes, there were awards to the best sections within the department and all members of the department received a lighter!

A speech of welcome was given by Ahmed Hassan Awadh al-Shanfari on behalf of the employees for the Managing Director, Technical Director, Engineering Manager and all those attending the ceremony.

In his address to the crowded workshop floor, the Managing Director pointed out that 1977 had been the safest year in the history of the company and emphasized that safety was the concern of everyone in the company from top to bottom. "Not only do accidents waste time and money, but in many cases they bring tragedy to the employee, his family and friends". He concluded his speech by thanking all the departments which had taken part in the safety competition and once again congratulating all members of Engineering Department on their success and for setting a new record for safety in the company.

The speeches and proceedings at the prize-giving were relayed to Fahud, so that employees of Engineering Department in the interior were able to listen to the results of the draw, which was conducted by the Managing Director with the help of the Technical Director, assisted by staff of Loss Prevention Department and Mohammed Abdulla al-Shueli, who announced the results.

The winner of the first prize — a 20 inch colour television — was Khamis Khalifa, who was on shift duty in the power station when his name was drawn from the drum. A vehicle was sent to collect him and he was awarded his prize a few minutes later.

After the main draw there were three more prizes to distribute to the three winning sections in Engineering Department. First prize went to the Earthmoving Section in Fahud, Second prize to Mechanical Section on the coast and Third prize to the Workshop in Fahud.

*What is an accident?*

Is an accident just "bad luck"? or... a thoughtless mistake which can cause destruction of property, pain, injury, or even loss of life? There are all kinds of accidents, but they all have one thing in common: if we had been more careful and alert, they could have been prevented.

*Safety Competition 1978*

The Safety Competition is a race: a race to complete each day, week and month of 1978 with as few accidents as possible. The race-track is the large board we have erected at the entrance to the Industrial Area in Mina al-Fahal (with one just like it in Fahud). Each of department is represented by a horse, and each horse is moved along the track according to its department's safety performance, so that the department whose horse is in front has the best safety record.

As in 1977 some departments (such as Drilling) have a higher accident risk because of the type of work they do. If the race was based merely on the number of accidents, it would be very difficult for such departments to win. Therefore a handicap system has been introduced, so that all departments have a fair chance — just like in a real race.

*What's the Prize?*

The best prize for those who achieve an improvement in their safety record, however, is: safety; avoiding painful injuries, damage to property and possible tragedy.

*Any Questions?*

Don't hesitate to ask your supervisor if any point about the race is not clear, or if you have any suggestions for improving our safety performance. Remember, the race is your business; and so is safety!

## A NEW YEAR RESOLUTION

Safety in '77 was great  
Let's do better in '78!

# COMPETITION

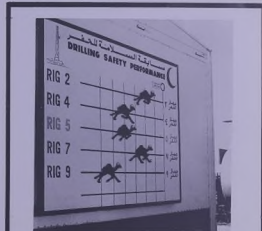
## Prize-Winner

- 1st — Khamis Khalifa
- 2nd — Salf Hamoud Sultan
- 3rd — Juma Hamdan
- 4th — Sa'ad Mohammed Suleiman
- 5th — H. E. Elekar
- 6th — Habib-ur-rehman
- 7th — Yasir Khudadad
- 8th — Salf Zaher Humaid

## Prize

- 20 inch colour television
- 18 inch colour television
- 14 inch colour television
- 12 inch black & white portable television
- Radio cassette
- Radio cassette
- Seiko quartz watch
- Seiko day & date watch

- 1st Section — Earthmoving (interior)
- Sa'ad Mawaiden — 14 inch colour television
- 2nd Section — Mechanical (coast)
- Salim Abdullah — Radio cassette
- 3rd Section — Workshops (interior)
- Hamud Salem — Seiko quartz watch



## RIG SAFETY COMPETITION

Rig 2 won the 1977 camel race in a close finish with Rig 7! At the time of going to press the prizes for this competition had not been awarded.

# OUR OPERATIONS

## DRILLING

- RIG 2 completed Sabsab-1 in October and then moved to Rahab-2 in November. Rig 2 drilled 4807 feet during the two months.
- RIG 4 spudded Fahud North-140 on 1st October and moved to Lekhwair East-1 later on in the month. During the month of November Rig 4 continued to work at other Lekhwair locations. Rig 4 drilled 13,496 feet during October and November.
- RIG 5 operated at Saih Rawl-16 throughout October and then moved to Saih Rawl-17,

where it remained until the end of November.

Rig 5 drilled 10,253 feet during the two months.

RIG 7 remained at Wadi Aswad-1 during October. On completion the rig moved to Yibal-86 where it remained until the end of November. Rig 7 drilled 10,592 feet during the two months.

RIG 9 remained at Yibal-85 throughout October and November and drilled 1,011 feet.

The total footage drilled during October and November was 40,159 feet.

## PRODUCTION

The average daily production of crude oil during October was 332,004 barrels. The total production for the month was 10,323,180 barrels.

The average daily production during November was 324,997 barrels and the total amount produced was 9,749,903 barrels.

## EXPORTS

A total of 9,846,713 barrels (1,319,499 metric tons) was exported during October in 15 shipments. The largest single shipment during the month was a cargo of 196,514 metric tons on board the Liberian tanker 'Aristotle Onassis'.

In November a total of 10,026,342 barrels (1,343,921 metric tons) was exported in 13 shipments. The largest single shipment was a cargo of 201,401 metric tons on board the British tanker 'Lampas' bound for Rotterdam.

## FIRST NGL PLANT IN OMAN READY TO COME ON STREAM!

SAIH RAWL USES UNIQUE

NEW PROCESS TO RECOVER

NATURAL GAS LIQUIDS



The natural gas liquids plant at Saih Rawl, which is the third and largest of its kind in the world, will recover residual liquids from the flare gas at the Saih Rawl gathering station to augment the oil production from the field. The plant works on a process which can only be applied at Saih Rawl on account of the high pressure of the gas found in that field. During the coming year similar larger plants will be constructed at Yibal and Fahud.

## MINISTER SPEAKS ON TELEVISION

On the occasion of the Seventh National Day, the Minister of Agriculture, Fisheries, Petroleum, and Minerals, H. E. Said Ahmad Said al-Shanlari, gave a speech on Oman Colour Television. The theme of the speech was to explain the achievements of the Ministry over the past year in each of the various fields with which it is concerned; the following is a series of extracts from that part of the speech made on 3rd December which concerns us most directly and which deals, naturally, with oil and related matters.

"It gives me great pleasure on this occasion which is so dear to our hearts, to give a brief account of the achievements of the Ministry of Agriculture, Fisheries, Petroleum, and Minerals.

### Oil Production

Since oil is the keystone of the economy in Oman, and accounts for 95% of the revenue for the State Budget, I thought it appropriate that I should start with oil. The average daily production of oil reached 338,000 b/d, sold at the present

In co-operation with the oil exploration companies operating in the Sultanate, the activities of the Ministry have been concentrated on intensifying exploration and drilling

activities and on the analysis of data in order to find new fields and thereby increase production. Thus the number of wells which will have been drilled this year is 59, compared to 43 drilled during 1976. This year's wells may be divided into the following categories: 56 wells drilled in the Concession Area of Petroleum Development (Oman) Limited, with an additional two wells drilled by Quintana/Gulf in the Suneinah region and one well drilled by Elf Oman offshore Musandam. The total amount of money spent on production, exploration, and development drilling during 1977, was 130 million dollars, compared with 92 million during 1976.



### New Oilfield

Oil in commercial quantities has been found at Rahab; its presence has also been confirmed at Amal and Marmul in the Southern Region. This will permit the production of about 30,000 b/d of oil during the first stages, beginning in early 1980. We hope that this will increase, especially after the discovery at Rahab. It has been decided that Petroleum Development (Oman) Limited will undertake the development of these two fields, and transporting the oil from them by means of a 220 km pipeline connecting the Southern fields with the export port at Mina Raysut, crossing the Dhofar Mountains. This project's cost has been calculated at about 300 million dollars spread over three years.

### Training

Impetus has been given to training Omanis for taking up appropriate positions in the Company. As a result, the total number of Omanis working in PDO has risen during 1977 to 1026, bringing the proportion of Omanis to 74% of the total, compared with 71% in 1974. The number of Omani Senior Staff in high positions also rose, to 112, whereas there were 67 in 1974.

### Natural Gas

Gas is also one of our natural resources; reserves have been calculated at around 4 trillion ft 3, which ought to permit us 50 years of production, God willing. However, research now indicates that those reserves are somewhat less than originally anticipated. This is, nonetheless, based on the latest drilling

results, and as you know the drilling involved aimed at finding oil, not gas. The gasline project from Yibal to Ghubrah is now nearing completion, and is expected to be completed towards the end of January, 1978 when the facilities for pumping, colling, and liquefying the gas will be completed.

While the Italian company Snamprogetti is doing the construction, this follows the appointment of Petroleum Development (Oman) and SIPM as Consultants to supervise the execution of the project. This gas will be used (after it flows through the 320 km pipeline) for the provision of reasonably priced fuel to the electricity-generating and desalination plant at Ghubrah, for the cement plant on which work is due to commence shortly, in addition to providing the necessary energy to various vital industrial projects. It is also intended to extend the gasline up the Batinah coast for the Sohar copper project and for other industries and electricity generation along the coast.

### Saih Rawl

We shall have three projects for utilization of associated gas; the first of these is a gas liquefaction plant at Saih Rawl which will cost \$ 4 m, will be finished at year's end and will give about 1100 b/d of oil pipeline, raising the quality of Omani crude.

### Yibal

The second, at Yibal, is expected to be completed in August 1978 and involves a gas liquefaction and bottling plant for domestic consumption. This will permit the Sultanate to economise what it used to spend on importing gas, while it encourages local commercial activities such as bottling of liquid gas.

### Fahud

The third project, at Fahud, will be completed during 1979, and will enable an additional 2700 b/d of oil to be added to the main oil pipeline, when it is in service, we shall have eradicated the wastage of this important resource, increasing revenue by some \$ 25 m yearly, being the price of the gas which was previously burnt off."



BAIT GAREZA – MUSCAT

بيت جريزه - مسقط

PDO News

نوفمبر/ديسمبر ١٩٧٧

لوظفئي شركة تنمية نفط عمان المحدودة الرقم ١٠٩

FOR THE EMPLOYEES OF PETROLEUM DEVELOPMENT (OMAN) LTD.

No. 109

Nov./Dec. 1977