



١٩٧٩ السنة الدولية للطفل
1979 International Child Year

لوظائف شركة تنمية نفط عمان المحدودة الرقم ١١٦ يناير/فبراير ١٩٧٩

OUR OPERATIONS

Exports

A total of 10,854,393 barrels (1,450,065 metric tons) was exported in 14 shipments during December 1978. The largest single shipment during the month was a cargo of 193,249 metric tons on board the Japanese tanker "Yoku Maru".

In 1978 total exports amounted to 15,216,172 metric tons (115,590,262 barrels).



Production

The average daily production of crude oil during December 1978 was 305,836 barrels.

1978 Production

Total average production for the year was 314,333 barrels a day.

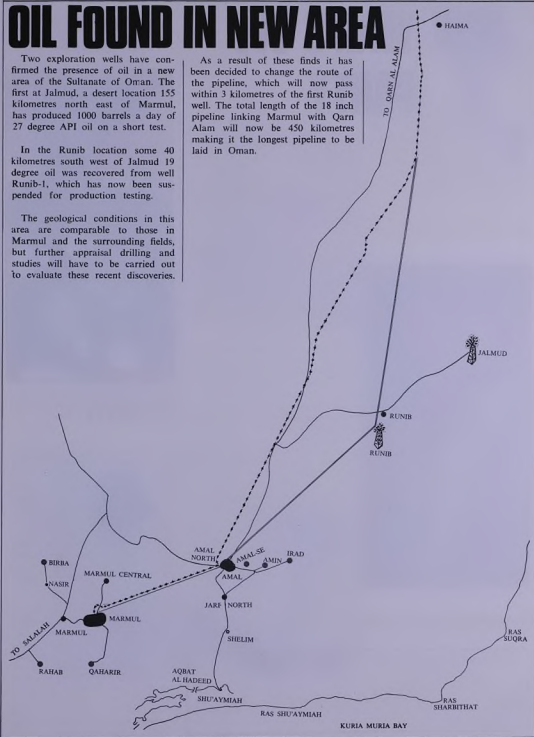
OIL FOUND IN NEW AREA

Two exploration wells have confirmed the presence of oil in a new area of the Sultanate of Oman. The first at Jalmud, a desert location 155 kilometres north east of Marmul, has produced 1000 barrels a day of 27 degree API oil on a short test.

In the Runib location some 40 kilometres south west of Jalmud 19 degree oil was recovered from well Runib-1, which has now been suspended for production testing.

The geological conditions in this area are comparable to those in Marmul and the surrounding fields, but further appraisal drilling and studies will have to be carried out to evaluate these recent discoveries.

As a result of these finds it has been decided to change the route of the pipeline, which will now pass within 3 kilometres of the first Runib well. The total length of the 18 inch pipeline linking Marmul with Qarn Alam will now be 450 kilometres making it the longest pipeline to be laid in Oman.



NEW YEAR'S EVE PARTY

Nearly 500 senior staff and their families were invited to a reception in the Ras al-Hamra Recreation Centre given by Mr and Mrs Jettes

"1978 was a good year for the company"



In his speech, Bob Jettes said that it was customary at the end of the year to look back and review achievements.

"1978 has been a good year for the company with no less than six oil discoveries and with most projects underway going ahead on target."

1978 was a successful year because the right decisions had been taken in the previous year and now our aggressive exploration programme is starting to pay off. As a result it is now possible to increase our estimate of production in the south to 70,000 barrels a day.

1978 was also a busy year with a large increase in staff, the introduction of a new rig and the take off in our activities in South Oman.

Bob Jettes went on to say that not only in the south had things changed dramatically, but that we had taken a fresh look at all our operations. As a result of this 1979 promises to be an even busier and hopefully more successful year.

"I am thankful that 1978 was a successful year and I take this opportunity to thank you all for your good efforts and hard work — in my thanks I include not only the men but their wives as well, many of whom have to bear the burden of separation while their husbands work long hours in distant locations. I am confident that we can keep things going well and that we can look forward to a good future. Finally, I wish you all a Happy New Year!"

SIX DISCOVERIES OF OIL IN 1978

The six oil discoveries made during 1978 were at Qaharir 1 and 3, which are two separate accumulations of oil, Birba, Irad Amal SE and Amin S. These fields are all in the Marmal area and are known collectively as the Southern fields.

MIDDLE EAST OIL SHOW

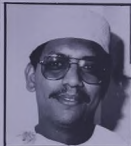


PDO will participate in the first Middle East Show

At the end of March Bahrain will be the scene of a Middle East Oil Show supported by all the major oil companies and governments in the Gulf. A joint delegation of government officials and company staff will visit the exhibition to look at the latest developments in the industry and to see a complete range of services and equipment available for the exploration, production and transportation of crude oil and natural gas.

An important part of the Middle East Oil Show will be the Technical Conference arranged by the Society of Petroleum Engineers. More than 80 papers will be presented by delegates from 50 operating companies. Members of our petroleum engineering department will attend sessions at one of which a paper will be presented by Peter Lingen and a Shell colleague from The Hague on certain aspects of the Yibal field.

Mohammed Kharusi leaves for Brunei



Mohammed Kharusi left Oman at the end of January for an assignment with the Brunei Shell Petroleum Company where he will spend one year.

Mohammed graduated from London University with a degree in mathematics, followed by a further degree in numerical analysis. He worked for three years at Queen Mary's College, as a programmer in the economics unit and in the programming and control section of Imperial College.

In 1975 he returned to Oman and joined the company as a systems analyst in the Computer Centre. During his training assignment in Brunei he will work with various other systems and equipment, as well

as becoming acquainted with the methods used in the computer centre there. Mohammed will also have the experience of working in a different environment as part of his training and development. He says that he does not think that he will find a great difference in living and working in Brunei as the people there are mostly Muslims with the same religious feelings and customs.



Brunei is situated on the north coast of Borneo (see map) and has a population spread over an area of 2,226 square miles. The economy of the country is based on oil and gas exported mainly to Japan. The Brunei Shell Petroleum Company is jointly owned by the government and the Shell Group of companies.

CONGRATULATIONS



25 YEARS OF SERVICE

Engineering Manager, Arnold Vonck is congratulated by Bob Jettes on the completion of 25 years of service with the Shell Group of companies. Arnold Vonck from took over as Engineering Manager last year from John Tamstall.

PROMOTION



Our heartfelt congratulations to Musallem Rashed Qassem of camp services on his promotion to senior staff on 1st February 1979.

Musallem joined the company in February 1976 and worked in the personnel side of Administration Department. In November of the following year he was transferred to Camp Services where he is still working as a services supervisor.

Musallem used to work at the Government Farm, Rumais. He spent about two years in agriculture after attending a training course in West Germany which lasted 18 months.

We wish him every success in his work and all happiness in his family life!

WELCOME



We have pleasure in greeting Sadiq Abdul Hussain who has joined the company as a member of our senior staff in Engineering Department.

Sadiq started work with the company as a civil engineer at Mina al-Fuhal on 19th December last year. He completed his education in the Republic of Iraq by graduating from Baghdad University. After leaving the Engineering Faculty there in 1971, he worked for a company of engineering consultants and returned to this country a short while ago.

We welcome Sadiq to the company and wish him a long and happy stay with us. We also hope that he will shortly be joined by his wife who is still in Baghdad.

FIVE YEARS SINCE THE FORMATION OF THE JMC

A meeting of PDO's Joint Management Committee on January 17th 1979 marks the completion of five years since the creation of the JMC in 1974 as a result of the Participation Agreement signed between the government of the Sultanate and the company in December 1973.

The Participation Agreement, by which the government acquired a 25% undivided interest in the concession, was amended in July 1974 by the Memorandum of Agreement on Participation, which gave the government a 60% interest in the concession with retroactive effect from 1st January 1974.

ARABIC LESSONS FOR EXPATRIATE STAFF

Arabic is spoken by over 100 million people in 18 Arab countries. The lives of many more millions in the rest of the Islamic World are influenced by Arabic, the language of their religion.

The company has always taken a keen interest in teaching its foreign staff Arabic. In the early days selected individuals were sent on courses in Dubai or Lebanon and one of the first phrase books of Omani Arabic ever published was produced by a former employee Saif Hamed al-Battashi and printed within the company. Saif was one of the company's first trainees who subsequently left his job as instructor in the training centre to join government.

In 1971 regular Arabic courses became a regular feature of training for expatriates. Courses were held to help them become used to the environment in which they were working and to enable them to work in friendship and harmony with their Omani colleagues.

In February our Arabic instructor, Mrs Hadia Barwani, is beginning a new two month course for expatriate wives. The course will be run in the Ras al-Hamra Recreation Centre with three hours teaching every week.

Meanwhile in Fahud Arabic lessons continue to be given on a regular basis. The aim of these courses

Initially there were two government members on the JMC, which met under the chairmanship of H.E. Muhammad Reza Musa, Undersecretary for Finance at the Directorate General for Finance. Reflecting the government's controlling interest in the concession, the JMC now includes four government representatives, two representatives of Shell and one each for the CFP and Partex interests. The present chairman of the JMC is H.E. Salim Muhammad Shaaban, Undersecretary for technical affairs at the Ministry of Agriculture, Fisheries, Petroleum and Minerals. PDO's managing director, attends the meetings as chief executive of the operating company. Other members of the PDO management team, as well as other officials from the Ministry, are present as observers.

As the policy-shaping and decision-making body governing PDO's operations, the JMC outlines the objectives and guidelines for the company's operations, leaving PDO, as the concession operator, to develop detailed proposals on the method by which, objectives are to be achieved.

Managers from PDO's various departments deliver presentations to the JMC on the progress of the different sectors of the company's operations in relation to the parameters and targets set by the JMC.

Heading the list of objectives for PDO's 1980 programme set by the JMC during its recent meeting is the maintenance of maximum production levels from all fields, especially through the use of secondary recovery techniques. The company is also directed to continue the intensive exploration programme, with the emphasis on areas close to existing or planned facilities, and to work diligently to increase Oman's known oil reserves through appraisal of new discoveries and existing fields. Efforts are to be directed at bringing further new fields and field extensions on stream, whilst the company must be aware of the need to conserve hydrocarbon resources by reducing the use of non-associated gas. One objective of importance which is stressed by the government and company alike is the maximisation of recruitment, development and progression of Omani staff.

is primarily to help eradicate illiteracy, but there are always several other staff who benefit from the presence of an Arab instructor in the training centre.

Why don't you take time out to learn Arabic?



Rebert Hogarth, Henry Askin and Werner Hecken-dorn instructing Arabic in the language laboratory with their learner, Mrs Hadia al-Barwani.

INTERNATIONAL CHILD WEAR

Childhood is the future of humanity, and it is the duty of each one of us to look after the child and protect him right from the start of life in order to enable him to bear his future responsibilities. No matter what country it is, its future is very closely linked with the way its children are brought up and looked after, for it is they who are the past, present and future of any nation anywhere in the world.

Nutrition and Treatment

Twenty years have now passed since the world declaration calling for the rights of the children was made, but it is very sad to note that millions of children are still the victims of hunger and starvation each year. One third of the children in three world countries die before reaching the age of five, this is because of malnutrition and lack of proper food, in addition to ignorance on the part of the parents to choose the best quality of food, if there is any, which is necessary for the growth of their children. Even worse, many of them die for want of clean drinking water and not just from hunger, let alone the fact that the number of those suffering from permanent illnesses or those considered physically retarded because of anaemia, has reached a record figure in the world far beyond 300 million children. Those suffering from distension of the thyroid gland are 400 million while the number of blind children is increasing every year and has reached nearly 100 thousand, as a result of their deprivation of proper nutrition and essential health care.

Education

The 7th principle of the declaration concerning the rights of children which has been adopted by the General Assembly of the United Nations reads as follows:

"The child has the right to receive free compulsory education, at least at primary stages. All means of



education shall be made available to him to give him an opportunity to raise his level of education and be able to develop his abilities and sense of responsibility towards both his national traditions and social obligations in order to become a useful member of society.

The main burden of responsibility for the achievement of the child's advantageous and fruitful future ambitions shall fall on the shoulders of those accountable for his education and wellbeing, most particularly his own parents.

It is equally important that the child is given a chance to pursue his recreations and sports which shall achieve the same goals for the child as his education. Both society and competent national authorities shall do their best to allow the child to enjoy his full rights.

Despite the fact that the General Assembly adopted this principle in

1959, we still find, for example, that no more than 25% of the children in Africa are privileged to enjoy education opportunities for three years only. As for Asia it is only 35% of children, while 5% of children enjoy this privilege in Latin American countries.

In addition, 10% only of the girls in the three countries go to school, all this in spite of the fact that school education is useful in shaping their personality socially. By going to school, the girls get rid of the habits of being constantly at home with its domestic problems and burdens. Thus, it is better for the girls to educate themselves to be fully prepared to face ever increasing challenges later in life.

This current year is a historic event for other people to think once again about the future of children and lay down plans to fulfill their legitimate rights. We already know that in the year 1970 the number of children up to the age of 15 was 1108 million in developing countries compared with 312 million children in advanced countries. These figures will increase in 1980 to reach 1391 million in developing countries against 331 million in advanced countries. All this means that in 1980 the number of children in developing countries will increase to 1060 million more than those in advanced countries.

Knowing that, it should be realized that these millions of children do need care, food, education and medicine. Childhood is the future of mankind on whose shoulders lies the responsibility for mankind as a whole. By denying our children their rights we are in fact putting an end to the future of mankind. The societies of today that are suffering from frustration, destruction and decadence are paying the prices of their ill deeds at the expense of their children. Government, teachers and parents must try to save the lives of children by providing them with favourable living conditions and a proper hygienic environment in every single country of the world.

SIYMA AND MARJAN

Over 2000 people are working in various departments and sections of the company, all of them with the same aim, which is the exploration, drilling, production and export of oil from oilfields located in the interior of Oman to Mina al Fahal through the pipeline. The nature of their work varies according to the jobs they all perform, for while some are sitting behind desks in air-conditioned offices, others are roaming the hot deserts or working incessantly on drilling rigs. Despite the diversity of their tasks, they are in fact all doing a collective job which is to extract oil from beneath the earth and load it from the storage tanks into tankers.

Recently the giant oil tanker, "Batillus", of 500,000 tons and a surface area of more than 2600 square meters, in other words the total area of four football pitches put together, called at Mina al Fahal. It is worth mentioning that the "Batillus" and her sister vessel "Bellama" are the two largest oil tankers in the world.

While berthed to be loaded with oil at one of the three single buoy moorings at Mina al Fahal, I was required to take photos of the giant tanker. Despite my fascination and admiration for sea since childhood, on my arrival at the jetty, I really felt frightened on that day to see, on my arrival at the jetty. The high waves caused by the strong wind known as "al-Khor", which made the mooring launch, pitch and toss at the bottom of the jetty.

As soon as the members of the crew and the berthing master arrived at the jetty they jumped on board the launch with no difficulty at all. To get onto the launch, they held firmly to one of the jetty's huge pillars, put their feet on a tyre tied



to the pillars and then jumped on the deck of the launch with the aid of a rope. Although I preferred another way of getting onto the launch, I just followed their example and was greatly relieved when my feet finally touched the surface of the launch. As the crew were busy preparing themselves for the journey to the tanker, I entered the cabin, waiting to arrive at my destination and watching the high waves breaking around the launch.

The launch headed for the tanker, which looked like any other tanker anchoring at Mina al Fahal on any day. But with approaching it, its vastness started to make more of an impression. Soon we were in front of something looking as if it was Fahal Island. While the hull of the vessel was still hitting the hull of the launch with force, and the crew were looking quite prepared, I found it difficult to stand up and catch

hold of something in order not to lose balance and then fall as a result of the launch being shaken by the stormy waves.

Imagine taking photographs in such circumstances! After a while, I managed to balance myself and went to sit outside the cabin, despite the waves which rose even higher than the deck of the launch from time to time. As the launch was approaching the steel ladder of the tanker, the berthing master was ready waiting for a chance to board the tanker. When its bow reached the ladders and the whole launch was pushed forward by the force of the unrelenting waves, the captain jumped onto the ladder nimbly and carefully, two characteristics all seamen are usually gifted with. Such an operation takes places easily and uneventfully when the sea is calm but becomes a risky and difficult job when the weather is rough.

After the loading supervisor, who usually remains on board the tanker supervising the loading and unloading operations, had issued his orders, the crew headed for the mooring buoy. When they reached it, one of their members jumped on top of it and tightly closed the valve required for loading operations, and then sailed back towards the tanker from which the floating hose was secured for loading. The seamen had to disconnect this hose from the large hook attached to it, and to do this, they have to be extra careful to avoid the chance of being knocked down by the hook. On completion of the loading the tanker was ready to continue its onward journey, the launch went back to the bow of the tanker to disconnect the mooring ropes and bring back the berthing master and the loading supervisor. Having done that, the launch rushed the captain and the loading master to another tanker awaiting mooring and returned to the site of the mooring buoy to await the arrival of the tanker. During that period of rest, the crew said their evening prayers on board the launch and with the arrival of another group of crew to take over, we transferred from "Siyma" to "Marjan" and returned to the jetty.



The roughness of the sea coupled with the violent force of the waves when the weather is stormy, was clearly marked on the faces of the crew as they came back home at the end of their shift. They work round the clock and whether the sea is calm or not for they have to face the sea in all its forms as their grandfathers used to do with their traditional dhows. We feel proud of our workers performing their share of duty on board these launches, for they are the men who complete the last stage of our operations. The long journey of the oil from underneath the desert to huge tankers sailing across the length and breadth of the sea.



letters
TO THE EDITOR

A fourteen year old daughter of our staff records what she saw on her first visit to Oman.



My first impressions of Oman.

Through the aeroplane window we could see the first light of dawn silhouetting the distant mountains. Dusk lit passed small lights, like stars, reflected in the mirror-like water. Flame stacks from oil rigs cut through the silvery colours like a golden fringe of flame.

Two, my first sight of the Middle-East, will never be forgotten. I had thought that Oman was going to be flat, sandy, and dull brown, with all the women wearing black robes, going into the dug at Muscat. I never expected to find the brightly coloured suits and colours, and the gleam of gold and silver, with the sides of the floating passages worn the way who usually with the arrival of ships and arrival of someone calling people to prayer.

We went on Safari several times and in spontaneous colours of the mountains scattered peacefully with the small groups of green date palms scattered around the villages. The people were very friendly with children smiling so so as we went through their villages, around which, the small towns surrounded them which the large ports in Muscat. I found Oman a beautiful country full of interest and I can't wait for the next holidays.

By Sirinam Ibrahim.



MAN IS THE CAUSE OF DANGER

We received a letter from one of our readers, *Hamed Salim* of Supply Department, in which he wrote the following:

"I would like to comment that the safety awards for the year 1978, which consisted of pocket-knives and gas lighters, are not safe awards at all because they can easily injure someone." He added saying, "I think it is better if the items given as safety awards were of a protective nature, such as sunglasses, jackets or safety boots, simply because they are preferred much better and can be regarded as a good example of how to maintain safety. Do you not agree with me?"

At the same time, he attached to his letter two drawings, one of them illustrating a gas lighter causing a fire and the other showing a pocket-knife which has caused a cut to a finger with drops of blood dripping under both the drawings, he wrote the following comments:

"Safety Awards or Hazard Awards!"

PDO News is always pleased to receive letters or comments from its many readers, and would like to reply as follows, both as an answer to the above reader's letter and as a useful piece of information:

Tools alone are not the only source of danger surrounding man whatever form they take, whether in the form of a knife, sunglasses or shoes etc. But the fact is that the biggest danger facing man is man himself. All the tools and elements that are in use today are the invention and discovery of man, and the knife (referring to the pocket-knife), is one of the oldest tools invented by man, which in the old days was made of bronze. As for fire, (reference is made to the lighter), it is as old as

the world and the man knew it and utilized it as a means for cooking and heating, apart from its uses for industry and war as well. All tools and similar items are considered useful if they are properly handled but of course they become harmful and dangerous, if they are misused. They are a double-edged weapon. The uses of the knife and the lighter for that matter are many, but if someone is not aware of them then the following Omani proverb can be applied:

"He who does not recognize the falcon will fry it!"

We reproduce an article on safety despatched to us by Sa'ud Ahmed for publication, whom we thank very much for his contribution.

Safety

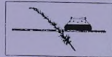
The achievement of safety in industrial plants, laboratories, institutes, and so on depends basically on how far workers' behaviour reflects safety consciousness and good common sense. In spite of the fact that most modern machines and equipment are now provided with guards and special safety devices to protect the workers who operate them while ensuring the fullest use of these machines, complete protection is not provided as is clear from current statistics. These safety methods provide only 15% protection. This means that about 85% of accidents or injuries which occur in institutes, colleges, and industrial plants are attributable to the human element as they cannot be avoided by these modern mechanical safety methods. Man is the basic and critical factor if it is wished to reduce the proportional incidence of these accidents.

It is no surprise that the proportion of accidents caused by the human element is the same in driving, using agricultural machinery, domestic appliances etc. Most accidents occur due to the thoughtlessness of the individual, or his carelessness, or lack of consideration for the rights of others. Therefore it can generally be said that it is possible to avoid these accidents if the individual is accustomed to deliberate before setting out to do what he is going to do.

There is no doubt that those who are habitually careless, reckless, and thoughtless are more than others, exposed to accidents, whereas those whose records indicate trivial accidents may be described as being of the type who is accustomed to care, thought, and caution. Therefore the problem of achieving safety in any occupation is basically one of the individual's pursuit of knowledge and following instructions and safety methods at all times until that individual finds that the question of achieving safety has become an inseparable part of his work.

WE REMIND YOU THAT YOUR

Articles



Photos



Drawings



Are Always Welcome!

Please send them to
THE EDITOR,
MINA AL FAHAL.



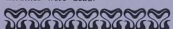
How this sign came to be part of someone's house remains a mystery, but it is presumably one of the signs used during the National Day Celebrations for the diversion of traffic.



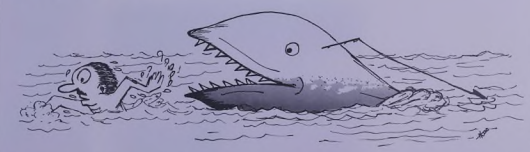
FISHY BUSINESS

Pupils at a school in the UK were asked to write up to 50 words about the harmful effect of oil on fish.

One 11 year old wrote: 'When my mum opened a tin of sardines last night it was full of oil and all the sardines were dead.'



No Fish . . . Only Chips!



A recent ministerial decision has prohibited the use of spear guns and explosives for catching fish as part of a drive to protect the country's natural resources and the local fishing industry.

PDO FOOTBALL CUP

Teams from the first and second divisions are taking part in this tournament.

The PDO football tournament began on Saturday, 20th January, 1979, with the following sports clubs taking part: Fanja, Police, Seeb, Berka, Tal'ah, Mudhahreb and of course two teams representing the company — Ras al Hamra and Mina al Fahal.

Competition among the teams was expected to be very intense throughout the matches to be played from 21st January to 12th March, particularly among some of the stronger teams such as Fanja, Police, Mudhahreb and others. We wish PDO's teams all the best of luck in this tournament. It is worth mentioning that this tournament allows each team to play only one match with all the other teams, and the team scoring the highest number of points in all seven matches will be declared the winner of the cup.

It is the first time that PDO has organized such a large "single match" tournament. In 1976, a "knockout" tournament was organized in which eight teams took part. The tournament ended with Oman Club as the winner of the cup when they beat Seeb 4:0 in the final.



BIRTHS

- * Congratulations to Mohsin Ayub Sheikhan of Information and Public Affairs Department on the birth of a baby boy "Mazin" on 13th December 1978
- * and to Abdulla Yacoub Sheikhan of Engineering Department on the birth of a baby boy "Nadeem" on 13th December 1979
- * and to Hassan Mohammed Maki

of Finance Department on the birth of a baby boy "Mohammed" on 16th December 1978

* and to Mrs. Rays Al Hussain of Administration Department and her husband Mohammed Khammas Masoud of Production Department on the birth of a babygirl "Farrah" on 4th January 1979.

Our best wishes to aau the newly born babies and their parent for future health and happiness.

PRESENTATION OF SAFETY AWARDS

SUPPLY DEPARTMENT WINS SECOND ANNUAL SAFETY COMPETITION

"1978 was the safest year in the history of the company."

The presentation of awards arranged by Safety and Supply took place in the materials yard on Wednesday, 10th January and was attended by the Managing Director, Technical Director, Operations Manager, department heads and staff of Supply. Supply Department personnel in the Interior were able to listen to the draw which was relayed to Fahud.

Before presenting a record number of prizes, Bob Jettex congratulated all the departments which had taken part in the competition on achieving such an excellent safety performance in 1978. To those present in Supply, he said:

"I am very pleased to be with you today to celebrate your win - you did extremely well. This was our best year to date and it is going to be difficult to better this year. In 1978 I regret that two people died in accidents - this year we want no fatal accidents whatsoever."

*** SUPPLY SOUTH AND WEST TEAMS BEAT NORTH AND EAST TEAMS.**

Transport Operations Supervisor, Abdul Rahim Saleh announced the 18 lucky winners in the safety competition. The first draw was for the prizes in the Supply Department team competition. Five prizes, ranging from a Seko watch to a TV set were presented to the lucky winners in the South and West teams which tied for first place.

In the Company Competition won by Supply Department eight prizes were awarded. First prize, a TV set in a cabinet, went to H. M. Ferrandes who collected it on return from

leave. Fahud personnel won their share of prizes which were delivered to them later on.

*** RIG 7 RACED RIG 2 TO THE FINISH IN THE RIG CAMEL RACE.**

At separate ceremonies near Muram on 23rd January Rig 7 personnel were presented with Seko watches for winning the camel race. Rig 2, the runners up received cigarette lighters.



توزيع جوائز السلامة

دائرة التموينات تفوز بمسابقة السلامة السنوية
من أكثر الاقسام سلامة في تاريخ الشركة

جرت الاحتفال بتوزيع جوائز سلامة السلامة للعام ١٩٧٨ تحت إشراف وتنظيم دائرة السلامة والتموينات في ساحة المواد بدائرة التموينات وذلك ظهر يوم الأربعاء الموافق ١٠ يناير ١٩٧٨. وقد حضر حفل التوزيع المدير العام للشركة والمدير الفني ومدير العمليات بالإسالة إلى رؤساء الدوائر الأخرى ويومئذ وعمل دائرة التموينات من العاملين في ميناء الحفل وقد أُنحت الفرصة للعاملين في فهود للاستماع إلى وقائع الاحتفال وسحب القرعة عن طريق بئرا راسا عبر أجهزة التلاسكيب إلى فهود.

قبل البدء في سحب القرعة وتوزيع الجوائز القيدية التي ضمنت رقما قياسيا في كميتهما - التي مدير عام الشركة بسحب بأنتسب كاملة هنري، فيما جميع الدوائر المشتركة في المسابقة على إنجازها لهذا المستوى الرائع في العمل السليم، وتحدث كذلك إلى العاملين بدائرة التموينات قائلا:

"أنتي سعيد للغاية كونتي معكم هذا اليوم لتشاركتم فوزكم هذا - لقد فهد بإياه عمال رابع حقا حيث اعتبر العام المنصرم من أفضل الاقسام سلامة في تاريخنا حتى الآن، وسوف يكون من الصعب ان تقدم على ذلك خلال هذا العام - أنتي إذ أسف على وفاته شخصين جراء الحوادث التي وقعت خلال عام ١٩٧٨ - إذ لنا لا نريد إطلاقا وقوع مثل تلك الحوادث المصيبة خلال هذا العام مهما كانت الأسباب"

فريقا الجنوب والغرب يهزمان فريقا الشمال والجنوب



قام مشرف عمليات النقل عبدالرحيم صالح بعد ذلك بإعلان أسماء الفائزين إلى ١٨ الخطيرين جوائز السلامة بعد إجراء عملية سحب القرعة التي جسدت كالتالي - من السحب الأول على جوائز مسابقة الفرق التابعة لدائرة التموينات التي بلغ عددها خمس جوائز تدرجت من ساعات يد إلى جهاز للتلفزيون غاز بها المبراد فريقا الجنوب والغرب الفائزين بالمركز الأول في مسابقة الفرق.

أما في المسابقة العامة بين دوائر الشركة والتي غلبت بها دائرة التموينات - جرى سحب القرعة على ثمانية جوائز - غاز والبصائر-

رسائل الى المحرر

السلامة تبدأ بك!

بمث الينا القراءه هذه مسلم من دائره التعميرات برساله يقول فيها -

اود ان الفت تذكركم الى ان جوازات السلامة لعام ١٩٧٨ والتي كانت عبارة عن مكس (مطواة جييب) وولاعة غاز ، ليست بالجوازات السليمه . لانها قد تمسيب بيمساقه في اعصابه الانسان بجروح .

واضاف انه من الاصل لو انها تكسوت من كطارات السمييه ، الصنرات ، الاحديه . من كطارات السمييه ، الصنرات ، الاحديه . للمحافظه على السلامة . الاوقاتى في ذلك ؛ وذلك ارقب برسالته رسوم جيبين الولايع وهي تمسيب في حريق والسكين وين كطعت اسعما ؛ وكسب كطعتا التعليق التالي (جوازات السلامة او جوازات الخفطه) .

السلامه :

لا تمسك الازوات وحدها القطر الحسك بالاسنان سواء كانت سكين . ولاءه . نظاره حذاء . الخ . بل ان كثير خطر على الانسان هو الاسمان نفسه ؛ لقد ابتدع واخترع ومنع من الاسمان جميع الازوات والواد . وتمسك السكين (إشارة الى مخواه السكين) من ان تصدم الازوات وكان يتكبرها الانسان وكان يفتخرها في ذلك الوقت من البيوزن - اما النار

(إشارة الى الولايع) فهي تدميه قدم الكره الارصيه . ويرغبها الانسان باستعمالها في الطوف والشفقة والسماعة والحروب أيضا ؛ ان جميع الازوات والواد تمسك مفيدة اذا احسن الانسان استعمالها وتمسك مؤذية وخفتره وذلك عنده اسماة استعمالها . . . فهي سلاح ذو حدين . فالقلى لا يسرف فوائده السكين (الطارة) او الولايع فانه يسبب كما يقول اثنل السمييه . التي ما يعرف الصنار بسيفويه . . .

واليه لهما بل بعض مائكب عن . الاسن والسلامة . سماعة قيمة يعت بها البنا الزيل سعيد احمد . الذي تشكرو على سماعته .

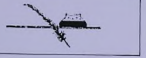
الاسن والسلامة :

ان تحقيق الامن والسلامة في دور التشغيل والاصناع والمعاد وغيرها توقف اساسا على عنى تصرف العاملين فيها وامدادك سليم وتوسيع حسن . فكلى الرفس من ان مهم الالات والادويه الصغرى نيموا الاى جوانا ومواسل آمن خاصة لصمايع العمال الذين يهيمونها ورحمان عمل هذه الالات على الوجه الاكمل فان هذه الوسائل لا توفر الوقاية الكاملة . ان انه يتسبب من الاحصائيات التي اجريت ان وسائل الامن هذه لا توفر الا ٦٥ ٪ فقط من تلك الوقاية . وهذا معناه ان حوالي ٣٥ ٪ من العوات او الاسباب التي تحدث في اصناعه والكتابات ويور الصماعة تعزى اليه العنصر البشري ذاته ولا يمكن الوقاية منها بوسائل الامن التكنيكية المستعملة هذه . ان الانسان هو العامل الاساسي الذي يجب ان يحوط عليه اذا ما اريد خفض نسبة هذه الحوادث .

وليس من الغريب بان نفس نسبة الحوات التي يسببها العنصر الانساني في نفسها في حالة قيادة السيارات واستعمال الات والزراعة والادوات المنزلية . الخ . ويقع معظم الحوات لطيرن احد الازوات او اعماله او عدم احترامه لحقوق الاخرين . لذا يمكن عمولا منع اياها يمكن تجنب ورسوخ تلك الحوات اذا ما عود الشخص نفسه على التفكير بعمق قبل اقدامه على العمل المزيج عليه .

ومما لا شك فيه ان متاداي الاعمال والنهور وعدم التفكير يكونون عرضة للحوات اكثر من غيرهم . والانتفاض الذين نكل مسجلاتهم في وقوع حوات يسبغه لكل يمكن ومعهم باهم من تلك الحوادث الهندسية والتكنيكية والنظر . لذا فان سلامة اجتهاد الفرق نحو واتح والسلامة والتعميمات والفرق السليمية في كل الاوقات التي اذا تم للفرق ذلك اصعبت سلامة تلك الفرق الامم جرد حواته تيجترها من تاديه لعمله .

عزيزى القارى تذكر باننا نرحب بانتاجك الابدبي



والفني



على صفحات هذه الجلة التي هي منك واليك المحرر

كأس شركة تنمية نفط عمان للحدود لكرة القدم

١٠ فرق من الفريقين الاولى والثانية تشترك في اسمايه . بدأت يوم السبت ٢٠ يناير ١٩٧٩ مباريات كأس شركة تنمية نفط عمان لكرة القدم والفريق المشتركة في البطولة هي : روي ، حفيا ، الشارقة ، السيب ، سداب ، الطيعة ، بركاه ، الضهير ، وقرينا راس الصراء وميمفا والفصل اللذان يمثلان للشركة في اسمايه .

من المتوقع ان تكون النافسة شديدة في المباريات الـ ٤٥ التي سوف تستمر طوال الفترة من ٢٠ يناير الى ١٢ فبراير . ولتسمايين الفرق الفرق مثل روي وحفيا والشارقة والمضيرب والفريق الاخرى وتمتسى ان يحالف الحظ فرق الشركة في هذه السابيه .

ومما يجدر ذكره ان اسمايه نظام على نظام الدور الواحد والفريق الذي يحصل على اكثر عدد من النقاط في مبارياته التشبع يفوز بكأس البطولة .

انها المرة الاولى التي تقوم بها الشركة بتشجيع مثل هذه السابيه الكبيرة نظمام الدور الواحد وقد سبق لها ان قامت في عام ١٩٧٦ بتشجيع مسابيه نظام خروج المغلوب اشركت فيها ثمانية فرق وانتهت بفوز فريق نادي عمان في المباراة النهائية على السيب ٤ - صفر .



سيد السعد افر بن تيمور يقم كأس شركة تنمية نفط عمان لكرة القدم التي كسبها فريق نادي عمان بعد فوزه على نادي السيب في المباراة النهائية لعام ١٩٧٦ . يترى من يسجلون بالكأس هذا العام ١



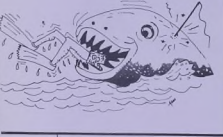
نقطة
يقعد بعض البعض انها لوحة تجريدية من رسم احد الفنانين المعاصرين ان انها ليست كذلك !! انه جازب من سوخ خشبي يقع ياحدى المائلق في الدافليه . ويبدو ان مساحيه قد امتدحت بكل انواع الخشب والجريد (والانفلات) التي وقعت يده عليها اذما كلفته !

- * رزق الزميل محسن ايوب الشبخاني في دائرة الاعمال والعلاقات بمولودو تكسر اسماء مازن وذلك بتاريخ ١٣ ديسمبر ١٩٧٨ .
- * كما نعم الله على الزميل عبدالله يعقوب الشبخاني في دائرة الهندسة بمولودو تكسر اسماء ميم وذلك بتاريخ ١٣ ديسمبر ١٩٧٨ .
- * تقدم بخلص التهنئة الى الياها واليهيات مع تمنياتنا لتظلمهم بالصحة والنعير اديد . والف ميمروك .
- * رزق ذلك الزميل مسالم محمد حميد

زيت وسك

طلب من التلاميذ في احصدي المدارس في الجزائر ان يكتبوا موضوعا لا يقل عن ٥٠ كلمة حول «ضربان الزيت على السطح» . فكتب تلميذا يبلغ الحادية عشرة من عمره حول الموضوع المذكور قائلا : عندما تصمت ابي عليه برقع ايلة اسمي ، وجدتها معلومة بالزيت ووجدت جميع اسماء السريدن التي بها قد فرات الحياة ؛

الجريمة والعقاب



اصدرت وزارة الزراعة والاسماك والنقط والمجان قرارا يقضي بمنع استخدام الشباك الحربية والقنطرات في ميد الاسماك . وذلك ضمن الجهود المبذولة للحفاظ على الثروة السمكية بالمسلسلة والحمايه للمصايد المصليين .

رجال المرحلة الآخيرة

يعمل أكثر من 2000 شخص في مختلف الدوائر والأقسام التابعة للشركة - ففوسيم البحث والتطوير وإنتاج وتصدير النفط من الحقول في المناطق الشمالية من عمان إلى مياه الخليج عبر خط الأنابيب - وتختلف طبيعة العمل حسب الوظائف فانهم يقع في مكاتب مكيفة الهواء والمكيف الأخر يتولون في الصحراء الحارة أو يعمل ليل نهار في أجهزة الحفر - انه عمل جماعي يهدف إلى استخراج النفط من باطن الأرض إلى جوف الثلاث

رجال المرحلة الأخيرة

زارت مياه الفحل ميجورا بأقل النفط العملاق - باتلوس - التي تبلغ مساحتها 500000 طن مربع على مساحة 160000 على 26000 متر مربع أي مساحة أربعة ملايين القسم - وتنتشر في باتلوس - وقلبيها - مليشيا - أكبر ناقلتين للنفط في العالم - وقد استندى الأمر إلى قوم بتصوير المرحلة الأولى - باتلوس - أثناء رسوها فصورها من أعلى بإمرات الإرساء المفردة الثلاث بمياه الفحل ورغم اني عرفت البحر منذ صغري الفربية في ذلك اليوم من بحر الانسواج العملاقة التي اتفراها غروب رياح - التوس - الشهيدة ورائع قلوب الأرياء صموده وهدوئته حين شد الانسواج وهو مرسيد إلى أسفل الفربية



في الاستعداد فيما لم لا تهدأ الأمواج من محاولة الفأرب وغره بشدة - وجدت صعوبة في الوقوف والتثبيت بشيء ما حتى لا أع تسببه تمايل الفأرب التمسك بما بالك بتصوير ! الا انني استعنت بعد حين بالتحكم بحركاتي والبطرس حتى اكسبت أخرى - ان الأمواج كانت تلعو السطح أحياناً - وبدأ الفأرب في الاضطراب من السلم الحديدية للباخرة بحذر - بينما استعد المرشد للاقتناع وكان يتحين الفرصة المناسبة للقفز وما أن اقتربت مقدمة الفأرب من السلم ورفعت الفأرب - انزلت الأمواج العمالية من حول الفأرب - وشد الفأرب بطريقة التي النافذة التي كانت تبدو كهيروا من الثلاث التي ترسو في مياه الفحل بعوا - ولكن عند اقترابها من بيت ضامتها كبتت شيئاً شديداً - وكانها صخرة أخرى غير صخرة الفحل ! بدأ الرجال

انطلق الفأرب إلى العمارة بعد ان تلقى أوامر من مسؤول الشحن الذي يتسلم عادة على النافذة ليراقب عملية الشحن أو التفريغ. وبدأ الفأرب في الاقتراب من العمارة واستعد أحد الرجال للاقتناع بها وما ان اقتربت منها قفز إليها وقام بإغلاق الصمام المطلوب وجاء إلى الفأرب الذي أجهض بدوره في النافذة



حيث بدأ انزال انبوب الشحن العمائم وكان على الرجال ان يوقفوا بكفة عن الخطاف الكبير الممكث به - ويطلب الأمر في مثل هذه الظروف ان يساعد الرجال من حذرم ويتلقون حتى لا يرتطم الخفاف برؤوسهم وانتهت العملية على خير واتجه الفأرب إلى مقدمة النافذة حيث تم فك الصال التي كانت تربطها بالعمارة واتجه مرة أخرى ليحمل المرشد ومسؤول الشحن من النافذة التي كانت مستعدة للإبحار - فيما انطلق الفأرب إلى ناقلة أخرى كانت بالانتظار لإرساءها إلى العمارة وإرسالها ومن ثم إقبال الأنابيب العائمة التي عن طريقها تتشحن الناقلة - وانتظار الناقلة الماء القارب إلى العمارة - وقام الفأرب بثالثة صلاة العمसर في هذه الفترة على ظهر الناقلة - بعد وصول الناقلة إلى البحر الذي تم نقلها إلى القارب بالقرب من طءا وبمساعدة كانت لفة ناجة أخرى من صفيحة - إلى - مرجان - التي مرعان ما أتهدت إلى الفربية

لقد خشت ان عمان ستكون عبارة عن اراضي رملية منسطة لميل لونها إلى البني الباهت - واحد نسانها يرتسدين العمبات السوداء - ولكن عند تعالي إلى السواحل بطرف (خور رمه) لم أتوقع على الإطلاق ان أحد الاقنعة الحجرية والقطنية الزاهية اللون ووبريق الذهب والفضة ينبعث من على جاسي الأرة الشوية المتحرمة حيث الهواء مشبع برائحة البهارات وصوت الزمن يدعو الناس إلى الصلاة

رسائل الى الحضر

إطباء عاني عن عمان

من خلال بائنة الطائفة تمكنت من مشاهدة بزوغ الفجر الذي يده شمامه يقف بأشعة على الجبال المهيمنة وبطنها - فيما الأضواء الصغرية من تحتها تبدو كالتفويج اللثة عند انعكاسها - والهيب المنبع من حقل النفط يتلاقى الألوان القلبيّة تسكين من الذهب التوهج ان اسى قد شاهنتني الآرائ هذه لتشرق الأريسط ابدأ



لقد وجدت عمان موطناً للحمال والتأشرا ولا استطع حتى الانتظار للعودة إليها في أحوال القادة

مسيرة مسالك التكليف الطائفة بدأت الأزرعة بشرة ربعا في رسالة بعثت بها إلى والدها الذي يعمل بالشركة



لقد نعت في عدة رحلات بحرية الداخلية - لاسوتى الوان الجبال البوافة ومزارع النخيل الخضراء المنتشرة - مجموعا حول القرى الصغيرة - كان الانمالي ودينين لمغاية وانظالم في غياية البرقة وهم يلجؤون بأبيهم أثناء مرورها بإفهام التي تحرسها بأبيهم أثناء مرورها العالمة - كانوا حصدى الآلام الكفيرة في المسقط

مرور ٥ سنوات على تكوين اللجنة الإدارية المشركة

سجل اجتماع اللجنة الإدارية المشتركة الذي عقد بتاريخ ١٧ يناير ١٩٧٩ ، مرور خمس سنوات على تكوين اللجنة الإدارية المشتركة وذلك في عام ١٩٧٤ نتيجة لتضافته الشركة إلى وفد عليا حكومة السلطنة والشركة في ديسمبر ١٩٧٢ .

عدت اتفاقية المشاركة التي بموجبها تمصل الشركة على ٢/٥ من العائدات الغير محقة وذلك في شهر يوليو من عام ١٩٧٤ من طريق مشاركة حصة اتفاقية المشاركة لتتيح للشركة الحصول على ٢٠٪ من فائده الأرباح وذلك بأثر رجعي اعتباراً من أول يناير ١٩٧٤ .

مثل الحكومة في بداية تكوين اللجنة الإدارية الشركة عمران حكوسويما وقد اجتمعت اللجنة لذلك برئاسة سعادة وكيل الوزارة العامة للبيئة محمد رضا موسى ، مينة على الحكومة للمشاركة في التفويضة ابتداءً من ١٩٧٤ . بينما بلغ عدد الاسراد الحكومية التي اتمتت المشاركة في اللجنة حاليا اربعة مئتين وألصمئة وألصمئة اثنين يمثلان شركة ليد ومثل واحد لكل من حركة النفط الفرنسية وشركة بارتنس وتراي رئاسة اللجنة انان سعادة سالم محمد شعبان وكيل وزارة الزراعة والاصنام والظن والاعمال للزوارن القبية . ويصير الاجتماعات مدير النفط ولا يمتد يانيس وذلك بصفة رئيس الشركة العاملة بالانسانة في عدد اخر من الاجتماعات الجديدة والمحسن والوجوده وترجيح الجهود نود وضع الحلول الوجوده التي تتكشف والظاهر اجراءه مراتين .

الاجتماع ١٠ في حين انه يصب على الشركة ان تتركه صورة الحساسة على في مصادر الهيدروكربونات على طريق تفويض استماليها للفاعل الغير صاحب . واجد اهداف التي كتبت اهميتها وخطورتها بالنسبة للحكومة والشركة على حد سواء في عملية توطيخ العامين وتمنية قنراتهم والادامهم لتقصى الحدود الممكنة .

مثل الحكومة في بداية تكوين اللجنة الإدارية الشركة عمران حكوسويما وقد اجتمعت اللجنة لذلك برئاسة سعادة وكيل الوزارة العامة للبيئة محمد رضا موسى ، مينة على الحكومة للمشاركة في التفويضة ابتداءً من ١٩٧٤ . بينما بلغ عدد الاسراد الحكومية التي اتمتت المشاركة في اللجنة حاليا اربعة مئتين وألصمئة وألصمئة اثنين يمثلان شركة ليد ومثل واحد لكل من حركة النفط الفرنسية وشركة بارتنس وتراي رئاسة اللجنة انان سعادة سالم محمد شعبان وكيل وزارة الزراعة والاصنام والظن والاعمال للزوارن القبية . ويصير الاجتماعات مدير النفط ولا يمتد يانيس وذلك بصفة رئيس الشركة العاملة بالانسانة في عدد اخر من الاجتماعات الجديدة والمحسن والوجوده وترجيح الجهود نود وضع الحلول الوجوده التي تتكشف والظاهر اجراءه مراتين .

الاجتماع ١٠ في حين انه يصب على الشركة ان تتركه صورة الحساسة على في مصادر الهيدروكربونات على طريق تفويض استماليها للفاعل الغير صاحب . واجد اهداف التي كتبت اهميتها وخطورتها بالنسبة للحكومة والشركة على حد سواء في عملية توطيخ العامين وتمنية قنراتهم والادامهم لتقصى الحدود الممكنة .

١٩٧٩ السنة الدولية للطفل



لقد منح ٢٠ عاماً على اصدار الاعلان العالمي لحقوق الطفل ولكن للاسف التسييد نجد ان الوجع والمرض يفتك بملايين الاطفال كل عام - فهدد ان ثلث اطفال العالم الثالث يتيمون قبل بلوغهم خمس سنوات وذلك بسبب نقص التغذية وعدم توفر المواد الغذائية بالانسانة في جيل الالباء بنسوية الطعام الضروري لنمو اطفالهم فيما لو وجد الطعام والاسرة من ذلك - ان كثير من هؤلاء الاطفال يموتون من العطش وليس من الوجع - فتنتيجة لعدم وجود مصادر مائية نظيفة قريبة منهم - زيادة عدد فان عدد الاطفال يعيشون معافين جميعاً ، في العالم ، وصل رقماً قياسياً يزيد عن الثلاثمئة مليون طفل - ضحاياين بقر المدم ، واربعمائة مليون ضحاياين يتضخم الفقدان الدقيق - كما ان عدد الاطفال الضعيفين يزداد كل عام في العالم بما يقارب ثمان الالف طفل تسيبة لحرمانهم من الغذاء المناسب والرعاية الصحية الضرورية .



التعليق :

يقول السيد السابع من اعلان حقوق الطفل الذي تبنته الجمعية العمومية للأمم المتحدة في العشرين من نوفمبر عام ١٩٤٩ -

• للطفل الحق في الحصول على وسائل التعليم الاجباري الجاني - على الاقل في المرحلة الابتدائية - كما يجب ان تنتج له هذه الوسائل ما يرفع مستوى ثقافته العامة ويمككه من ان ينمي قدراته وحسب لتفريده للامور وشعوره بالاسؤولية الابدية والاجتماعية لكي يصبح عضواً مفيداً في المجتمع .

ويجب ان يكون تحقيق خير مصالح الطفل البدني الذي يسير على فيه اذ ذلك الذي يتولون تعليمه وارشاده على ان تقع اكر تبعه في هذا الشأن على عاتق والدويه .

ومن الواجب ان تتاح للطفل فرصة لتفريده من نفسه باللعب والرياضة اللتين يجب ان ينفذهما بنفس العناية التي يبرمي التعليم والتربية التي يولفها ، وعلى المجتمع والذين يتولون السلطات العامة ان يعملوا على ارفع ان الاستماع الكافي بهذا الحق للطفل -

ان هذا الحق الهرة الجمعية العمومية في عام ١٩٥٩ لا اننا نجد على سبيل المثال ان في أمريكا الدراسة وادة ثلاث سنين فقط لا تتوزع الا لخمسة وعشرين بالمئة من الاطفال في الفترة الابتدائية - اما في آسيا في تتوافر لخمسة وثلاثين بالمئة وفي أمريكا الجنوبية

تُحسِن بائنة -

علاوة على ان ثمانين ١٠ بالمئة من البنات في اطفال العالم الثالث يبدون في المدرسة بينما ان التعليم في المدارس يفتد في تكوين شخصية البنات من الناحية الاجتماعية - فالخروج من البيت الى المدرسة يفتح البنات للقاء بصورة مستمرة مع مشاكل بيوتهم واولادهم - ومن الاصل لمن القسبات التي الدراسة في سبيل اعداد تفهين للحياة فيما بعد -

ان الاعمال الحسالي مناسبة تاريخية لكي يعيد الكبار التفكير في مستقبل الاطفال والتخطيط لرفاههم حقوقهم المشروعة - واذ علمنا ان عدد الاطفال في الدول النامية حتى سن ١٥ عاماً قد بلغ سن ١٩٧٠ ١١٨٠ مليون طفل (١٤٠٠ مليون طفل) لتصل في الدول النامية الى ٢٢١ مليون طفل (٢٢١ مليون طفل) العالم .

تعليم اللغة العربية للاجناب



لا شك ان اللغة في همة الوصل الرئيسية بين جميع ابناء البشرية وهي الامة التي يتمازرون بها عن سائر الحضولت الاخرى على وجه العمورة . وتعد اللغة العربية اليوم من اللغات الحيوية الهامة في العالم ، وينبثق في تعليمها التثريون .

امتدت الشركة واهتمامها بالصورة دائماً في تعليم اللغة العربية وتوحيها الاجانب في الازمان الاولى كانت تسمت بموقعها القيين تتخارم لحضور دورات في اللغة العربية في كل من دبي ودبيان . وقد قام مدير حمد البلاطي احد الموظفين الاوائل من عمالها في همة التدريس على مركز التدريب ثم تركز التعليم لتيسر الحكومة - بوضع االاول كتاب معبروات اللغة العربية العامية قامت الشركة بطبعه وشتره لتعمر الاولى .

كما يجري في هذه الودات تعليم اللغة العربية على نحو منظم وتواصل على هود - والهدف من هذه الدورات بالذاتة الاولى هو المساعدة على محور الامة وذلك مؤلفان اخرون مستوطنان والابان من تواجدهم مدرس اللغة العربية في مركز التدريب .

انما في شهر حزيران القادم وذلك مركز راس التعليم للتسليسة وسعمل ٣ ساعات في الاسبوع لمدة شهرين .

تقوم الازميلة هدية البرواني من مركز التدريب بتعليم اللغة العربية للموظفين الاجانب ، وينبذ في الصور عن الزميل شاك اد ، فائز الخير المفي والشركة وذلك اثناء مراجعة احدي الدروس بالاختير القوي مركز التدريب .

الكرة

المدير العام يوجه الدعوة لكبار الموظفين

بالشركة للاحتفال برأس السنة الجديدة

في الساعات الأخيرة من عام ١٩٧٨ انثر حوالي ٥٠٠ من كبار موظفي الشركة برقشة غلاتهم في الفلج الذي أقامه المدير العام يربوب باليس وحرمه .

التجوا كان حليفاً في عام ١٩٧٨ .



في الكلمة التي ألقاها المدير العام يربوب باليس خلال الحفل قال : إن العادة قد جرت في نهاية العام أن تعود إلى الزوار وتلقى نظرة على التجزئات التي تم تحقيقها . فقد شهد عام ١٩٧٨ نجاحاً في العثور على النفط في ما لا يقل عن ستة اكتشافات جديدة . كما إن العمل قد استمر في معظم مشاريعها نحو الهدف الرضوي لها .

خالفاً التجاج في عام ١٩٧٨ فإن القرارات الصحيحة قد جرى اتخاذها في العام الضعوم . وبداً الآن برؤيتها الاستثنائية المكلف يعطي ثماره ونتيجة ذلك أصبح بإمكاننا الآن ترقيع تقديراتنا للانتاج من حقول النفط الجديدة بالمناظرة الجيوسياسية الـ ٧٠٠٠٠ بريمل من النفط يومياً .

كما إن عام ١٩٧٨ يعتبر عام النشاط والعمل . حيث ازداد عدد موظفينا بشكل كبير . كما تم إضافة جهاز حفر آخر لاسفلونا العالي علامة على كون العام الضعوم بدءاً اختلالاً نشاطات الشركة في مشاريعها بالمناظرة الجيوسياسية من عمان .

ومضى يربوب باليس قائلاً : بأن التغييرات لم تقتصر على المنطقة الجنوبية وحدها بل إنها شملت كافة عملياتنا الأخرى . ونتيجة لذلك فإن عام ١٩٧٩ ينشر بزيادة كبيرة في حجم نشاطاتنا ومن الأمل أن يزداد نجاح الشركة كذلك .

اكتشاف ٦ مكامن نفطية خلال عام ١٩٧٨

تمكنت الشركة خلال عام ١٩٧٨ من اكتشاف النفط في ٦ مواقع بالمنطقة الجنوبية وهي : هابريس - ١ و ٢ وهما مكامن محتملين من منطقة بيريلا - بيريلا - أمل الجنوبية الغربية وايمين الجنوبية . وتقع جميع هذه الحقول من عتصم مرمول وتعرف جميعاً باسم حقول الجنوبية .

معرض نفط الشرق الأوسط

الشركة تساهم في اعمال اول معرض نفط الشرق الأوسط بسلام بدولة البحرين

سوف تشهد دولة البحرين في نهاية شهر مارس القادم ، احتفاج معرض نفط الشرق الأوسط الذي تقوم بدمجه معظم الشركات الرئيسية والحكومات في منطقة الخليج . وسوف يقوم وفد مشترك مكون من المسؤولين الكويتيين وموظفي الشركة بزيارة المعرض المذكور ، وذلك لتعريف على آخر التطورات في صناعة النفط ، وشاهدة سلسلة كاملة من الخدمات والعدات المتوفرة لاعمال استكشاف وانتاج ونقل النفط والغاز الطبيعي .



ويعد المؤتمر الذي ستقوم بتنظيمه جمعية مهندسي البترول من أهم أحداث معرض نفط الشرق الأوسط . حيث تشكل فيه أكثر من ٨٠ ورقة عمل مقدمة من حوالي ٥٠ شركة عاملة . سوف يقدم ممثلون من ١٢ شركة الهندسية البترولية بالشركة بحضور جلسات المؤتمر التي سيطرح خلالها كل من الزميل بيتر لينجن ومندوب من شركة شل في لهاي ورقة عمل تتعلق بمظاهر معينة حول حقول جبال بالمنطقة الشمالية من السلطنة .

محمد الخروصي بغداد الى بروني



عانر عمان مؤخرًا الزميل محمد مسعود الخروصي متوجهًا إلى بروني بالشرق الاقصى ، وذلك للعمل والقيام لفة عام واحد مع شركة شل بروني للبترول .

تخرج الزميل محمد مسعود الخروصي من جامعة لندن بعد حصوله على بكالوريوس في الهندسة المدنية ، وعمل بعد تخرجه في التفتيل العددي ، وعمل بعد تخرجه لمدة ثلاثة أعوام في كل من كلية كوين ماري كمبرج في قسم الاقتصادى ولدى كلية امبولياك في قسم الفيزياء والبيزما .

عمل في الكويت ١٩٧٥ عام في الوطن والتحق بالشركة ليعمل في قسم النفط مركز الآلة الحاسبة (الكامبيوتر) وذلك كممثل للانظمة والتصدير .

وهو يسعى أثناء عمله في بروني إلى التعرف والعمل على الأجهزة المختلفة والانظمة الأخرى وطرق العالجة المستعملة في قسم الكامبيوتر لدى الشركة هناك . بالإضافة إلى التعرف على بيئة عمل أخرى مختلفة . ويقول بأنه إن يوجد اختلاف كبير في عادات السكان في بروني لكنهم أكثرية مسلمة متمسكة بشعائر الدين الاسلامي وعاداته . تمنياتنا له بالتوفيق في عمله هناك .



تقع بروني على الشاطئ الشمالي لبرونيو (نظر الخريطة) يبلغ عدد سكانها ١٩٠٠٠٠ نسمة ومساحتها ٢٠٣٦٦ ميل مربع . تعتمد في اقتصادها على النفط والغاز الذي تصدره إلى الخارج . كذلك الحكومة شركة شل بروني للبترول حاصلة مع شركة شل الساناية التي تقوم بالتقني والانتاج والتصدير .



تفانينا الحارة للزميل مسلم راشد قاصم من دائرة خدمات المسكّن على ترقيته إلى مصاف كبار الموظفين وذلك اعتباراً من أول يناير ١٩٧٩ .

انضم الزميل مسلم إلى الشركة في فبراير ١٩٧٦ حيث عمل بدائرة الشؤون الإدارية - قسم شؤون الموظفين - وفي نوفمبر من عام ١٩٧٧ نقل إلى دائرة خدمات المسكّن حيث يعمل حالياً كمسرف على الخدمات . وكان الزميل مسلم قد عمل سابقاً بمقره الرئيس الحكيمى حوالي عامين وذلك بعد حضوره دورة تدريبية بالانطا الحكومية استمرت ١٨ شهراً .

تمنياتنا للزميل مسلم بالتوفيق في عمله والسعادة في حياته العائلية .



يسرنا ان نرحب بالزميل صادق عبدالحمين على العضو الجديد الذي انضم إلى أسرة كبار الموظفين العمانيين بالشركة .

في التاسع عشر من ديسمبر ١٩٧٨ باشر الزميل الحميد صادق عبدالحمين على عمله كمهندس محلي بدائرة الهندسة في ميساب الفلج . وكان قد أمهر مراحل برابسته بالجمهورية العراقية حيث تخرج من جامعة بغداد - كلية الهندسة - في عام ١٩٧١ وعمل لدى شركة للهندسة الاستشارية بمعداد قبل عودته إلى الوطن .

تمنياتنا له بالتوفيق في عمله بالشركة وإقامة مسعدة بالتفاني لخدمة إختره الذي لا يزال في بغداد .



٢٥ عاماً

من الخدمة

الطويلة

الزميل ايرولد فونك مدير دائرة الهندسة يتحدث إلى زملائه اعضاء فريق الخبراء بالشرق وذلك بعد تسلمه لخايزة الخدمة الطويلة (٢٥ عاماً) من المدير العام للشركة بوب والتيسين . ويبدو في الصورة من اليمين إلى اليسار كل من : جوسون بروكس هامل فرانكلين ، ارنولد فونك وماكولوم ستانترز الذين حضروا حفل التقدريم بمكتب المدير العام في ميناء الفلج .

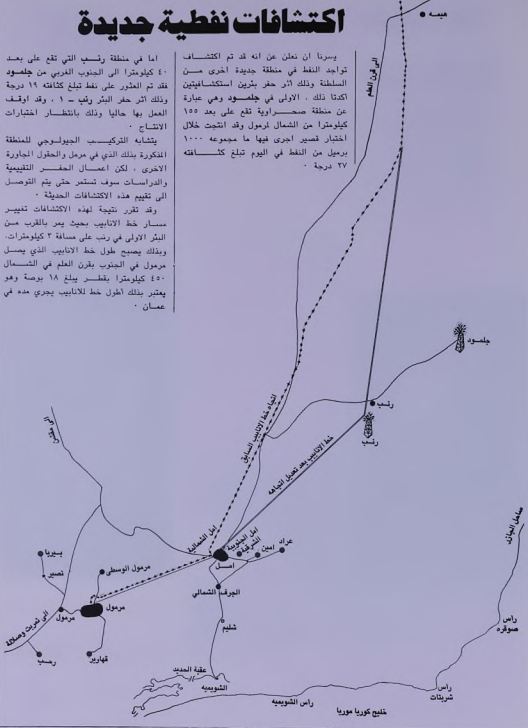
اكتشافات نفطية جديدة

إما في منطقة رفسب التي تقع على بعد ٤٠ كيلومترا إلى الجنوب الغربي من جلسود فقد تم العثور على نبط تبلغ كثافته ١٩ درجة وذلك اثر حفر البئر رقم ١ - وقد اوقف العمل بها حاليا وذلك بانتظار اختبارات الانتاج -

يشابه التركيب الجيولوجي للمنطقة المتكورة بذلك الذي في مرمل والحقول المجاورة الاخرى ، لكن أعمال الحفر التقييمية والدراسات سوف تستمر حتى يتم التوصل الى تقييم هذه الاكتشافات الجديدة -

وقد تقرر نتيجة لهذه الاكتشافات تعيين مسار خط الاتابيب بحيث يمر بالقرب من البئر الاولي في رتب على مسافة ٢ كيلومترات- وبذلك يصبح طول خط الاتابيب الذي يصل مرمول في الجنوب بقرن العلم في الشمال ٤٥٠ كيلومترا بطمس يبلغ ١٨ بوصة وهو يعتبر بذلك أطول خط للاتابيب يجري مده في عمان .

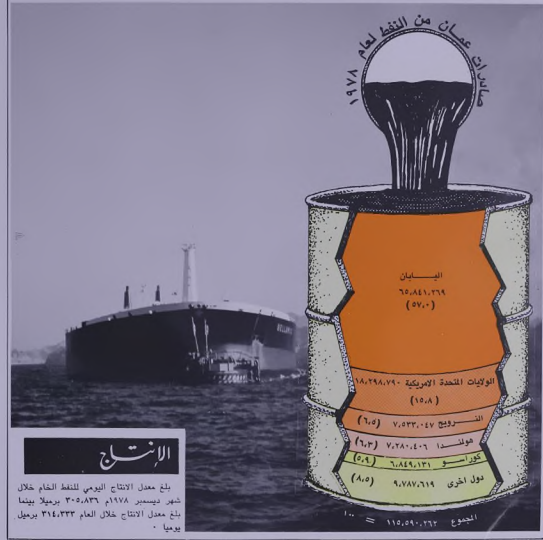
وسرنا ان نعلن عن انه قد تم اكتشاف تواجد النفط في منطقة جديدة أخرى من السلطنة وذلك اثر حفر بئرين استكشائيتين اكدتا ذلك . الاولي في جلسود وهي عبارة عن منطقة صحراوية تقع على بعد ١٥٥ كيلومترا من الشمال لمرمول وقد انتجت خلال اختبار قصير اجري فيها ما مجموعه ١٠٠٠ برميل من النفط في اليوم تبلغ كثافته ٢٧ درجة .



عمليتنا

التصدير

تم تصدير ما مجموعه ١٠,٨٥٤,٣٥٥ برميلا (١,٤٥٠,٠٦٥ مئنا متريا) في ١٤ شحنة خلال شهر ديسمبر ١٩٧٨ . وكانت أكبر شحنة منفردة خلال الشهر هي التي حملتها الناقله اليابانية (يوكوكامورا) والتي بلغت ١٩٢,٢٤٩ مئنا متريا . بلغت صادرات عمان من النفط الخام خلال عام ١٩٧٨ ما مجموعه ١١٥,٥٩٠,٢٦٦ برميلا (١٥,٢١٦,١٧٢ مئنا متريا) تم تصديرها من ميناء العفل الى عشرة اطراف في العالم ، بينما بلغت صادراتنا خلال عام ١٩٧٧ ما مجموعه ١٢٢,٠٢٥,٤٩١ برميلا . الا انه من المتوقع ان ترتفع نسبة صادراتنا النفطية خلال العام الحالي في امثلاتها في الاعوام السالفة -
والتيك فيما يلي كمية النفط الصادرة والبلدان التي استوردتها ذلك خلال عام ١٩٧٨ .



الإنتاج

بلغ معدل الانتاج اليومي للنفط الخام خلال شهر ديسمبر ١٩٧٨ ٣٠٥,٨٢٦ برميلا بينما بلغ معدل الانتاج خلال العام ٣١٤,٣٣٣ برميلا يوميا .

Omn 5 NO 116
PDO Jan/Feb 79

التموينات تفوز!

صفحة ١٢

اخبار شركتنا PDO NEWS

WINNER SUPPLY!

Page 12

