



زيارة حضرة صاحب الجلالة
السلطان قابوس الى أمل
ومرمول (صفحة ١٢)

Visit of His Majesty Sultan
Qaboos to Amal and Marmul.
(Page 12)

OUR OPERATIONS

Drilling

RIG 2 worked at Amal 10 and 11. On 3.5.78 spudded location Marmul 16. On 23.5.78, the rig moved to Birba-1 for work-over where operations continued till month end. Rig 2 drilled 9926 feet in April and May 1978.

RIG 4 completed Natih-49 and moved to Fahud-96 for work-over. On 11.4.78 spudded location Lekhwair 34 and on 30.4.78 Lekhwair-35. Rig was released on 12.5.78 and moved to Yibal-85 for work-over. On 24.5.78 it moved to Yibal-2 also for work-over. Rig 4 drilled 8930 feet in April and May 1978.

RIG 5 after completing Ghaba-North 12, rig 5 moved to

Barik-2 for work-over. On 27.4.78 it spudded location Saib-Nihayda 12 and on 11.5.78 it spudded location Saib Rawl 18. Rig 5 drilled 12108 feet in April and May 1978.

RIG 7 was working at Rahab-3 up to 24.4.78 when Rig was released and moved to Amal SE-1. Rig drilled 7840 feet in April and May 1978.

RIG 9 completed Birba-1 on 3.4.78 and moved to Andhur-1, spudded the location on 16.4.78 where work continues. Rig 9 drilled 11238 feet in April and May 1978.

The total footage drilled during April and May 1978 was 50642 feet.

Production

The average daily production of crude oil during April was 318,896 barrels. The total production for the month was 9,566,894 barrels.

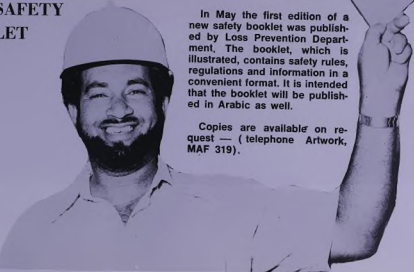
The average daily production during May was 307,267 barrels and the total amount produced 9,525,286 barrels.

Exports

A total of 10,345,948 barrels (1,383,058 metric tons) was exported during April in 16 shipments. The largest single shipment during the month was a cargo of 146,227 metric tons on board the Japanese tanker "RYUYO MARU".

In May a total of 9,660,259 barrels (1,292,034 metric tons) was exported in 15 shipments. The largest single shipment during the month was a cargo of 173,729 metric tons on board the Liberian tanker "WORLD PROGRESS".

NEW SAFETY BOOKLET



In May the first edition of a new safety booklet was published by Loss Prevention Department. The booklet, which is illustrated, contains safety rules, regulations and information in a convenient format. It is intended that the booklet will be published in Arabic as well.

Copies are available on request — (telephone Artwork, MAF 319).

NEW SAFETY ADVISER



D. Griffiths

David Griffiths arrived in June to take up the post of Safety Adviser in Fahud, where he will be permanently based.

Although this is his first time in Oman, David is no stranger to the Middle East, having just come from Libya where he was Head of Safety Division in a National Oil Corporation Refinery. He has also spent two years as Fire Protection Officer with Alba in Bahrain. He left there at the end of 1974, having trained a Bahraini to replace him, and returned home to work as Safety Superintendent for a firm in the south of England.

Ancient Traditions . . . and Oil Exploration

Whenever a Beduin family from the Southern Region of the Sultanate pack up their meager belongings in order to move their flocks to better grazing, they make it a point always to sacrifice at least one goat or camel. This is believed to chase away any evil spirits that may be lurking around the new dwelling, and to ensure divine protection for their belongings and animals as well for themselves.

This ancient tradition found a

modern application early this year, when Rig 7 moved from Yibal to Qaharir. The venerable Sheikh of the local Mahra tribesmen, Sheikh Mohammed bin Ahmayd, came forth with the suggestion that such an important venture should not take place without the customary sacrifice. This proposal was accepted, and Sheikh Mohammed was asked to do the honours. He obligingly fetched one camel and four goats, who were slaughtered at the foot of the rig—and, it seems, not in vain, as we all know that a good quality and

quantity of oil was discovered there.

The Company thereupon drew the logical conclusions, and orders were given providing for the sacrifice of four goats prior to the spudding-in of every new exploration well. Three exploration wells—at Wadi Andhur, Amal SE, and Hudaira are currently being drilled, after auspicious beginnings presided over by Sheikh Mohammed. Let us hope that this unusual marriage of age-old tradition and ultra-modern technology continues to bear fruit!

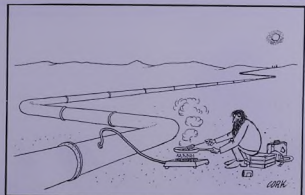
PDO NEWS is published every other month by the Department of Information & Public Affairs for the employees of the company

Editor : Abbas Gulam Rasool

Tel : 607833

Mina Al Fahal

Printed at the Mazoon Printing Press, Muttrah.



MANAGEMENT TRAINING COURSES

Management in industry has changed considerably in recent years and will continue to change in the face of rapidly developing social and technological circumstances. In a world of increased affluence, widespread higher education and competition for good staff, neither the oil industry nor any other organization can afford to manage their personnel in an old fashioned manner. Salaries, housing, fringe benefits, recreational and medical facilities are expected by staff at all levels, but senior people in industry want to be given the opportunity to make decisions and solve problems. More and more people want to develop new ideas and to participate in teamwork that will lead to the best solution.

It was with these thoughts in mind that the company embarked on an ambitious series of management training courses last year with the aim of improving the efficiency of its organization by increasing the awareness of its senior staff. The courses aimed at providing better communication between individuals and groups

COURSE LEADER



J. Kroon

at all levels.

The first course held in October last year was experimental. The general opinion was that the framework and content were about right and this set the pattern for the courses to follow. Participants flew to Salalah on Friday mornings and the introductory session was held the same day. The first day of the course focussed on 'man' as the human part of the organization. The factors which influence man's behaviour and the relationship with his job were considered.

On the second day a review was made of how jobs are structured and the use of power in communications. This was followed by various aspects of behaviour in the organization, such as delegation of authority, style of leadership, type of organization, handling of conflict and evolution within the organization.

It is easy with hindsight to say how a problem should be solved, but how can you foresee a problem of plan for the future? An exercise in syndi-

Ko Kroon of Organization Services in the Amsterdam Shell Research Laboratory was asked to design a special Managerial Training course to meet the company's requirements. He gave it the name 'Man, Organization and Environment'. Ko arrived in Oman on 1st September last year and for the last six months has been committed to running the courses in Salalah single-handed. Ko has remained with the company until the end of June to follow up the managerial training and techniques introduced on his courses. Besides the eleven Salalah courses,

courses highlighted the difficulties the manager faces when trying to cope with a potential problem which may never occur.

On the last day of the course, participants were introduced to the 'force field analysis' technique, a means of diagnosing a problem within the organization. Participants were given the opportunity to choose a problem or situation in their own department and to use this technique to prepare an action plan on return from the course. The course ended with a short review of the principles taught on the course and an evaluation of the subject matter by the participants.

Reactions to the course were generally favourable and participants thought that they had gained some useful experience. It was comforting for some to know that their colleagues in other departments faced similar problems. All realised the importance of developing better communication, not just 'down' but 'up' and 'sideways' as well.

Ko has held a weekend workshop for the management team in the Inter-continental Hotel, three mini-courses on the coast, a two day session in Fahud, as well as discussions with participants and department heads to assess the value of the training given. All in all it has been a formidable task and quite an achievement for Ko to see over 200 of our senior staff on one or another of his courses.

We thank Ko and congratulate him on achieving so much in so short a time!

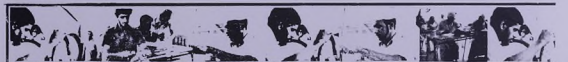


MANAGEMENT TRAINING COURSE



Eleven courses were organized in the Holiday Inn at Salalah for more than 130 of our staff of different departments, nationalities and levels of seniority. Each course lasted for five days and was attended by 12 to 15 participants.

The tropical setting of the Holiday Inn Hotel at Salalah was enjoyed by all the participants. During the third course a short break was arranged on the terrace outside the conference room for this photograph to be taken. From left to right: Gareth James (exploration), Sa'ud Barwani (Supply), Sandy Clow (Drilline), Fakhr al-Hinat (Administration), Brack Walsworth-Bell (exploration), Nigel Law (computer centre), Gerrit van der Lee (petroleum engineering), Paul Anderson (finance), Chris Trollope (engineering), Mansur al-Kindy (engineering), Zuhair al-Khaboori (administration), Ko Kroon (course leader), Mohammed al-Bakry (engineering) and Paul Smeek (petroleum engineering).



A MILLION DOLLAR A DAY

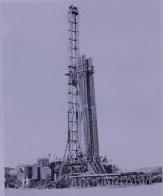
Following technical discussions in The Hague and a meeting of the Joint Management Committee at Mina al-Fahal, a programme presentation was given by management to an audience of senior staff in the cinema hall of the Ras al-Hamra Recreation Centre. A similar presentation was also given to staff based in Fahad.



Bob Jetes opened the presentation by saying that it was most gratifying to talk to a 'full house' and that it obviously indicated everyone's interest in the future plans of the company. He went on to say that 1979 would be a top year in the history of oil production in Oman.

'Last year total capital expenditure was about \$90 million, this year it is estimated to increase to \$150 million, but next year capital expenditure alone would amount to \$250 million. With the addition of some \$90 million in operating costs the company will be spending approximately a million dollars a day in 1979.'

'The ambitious development plans that lie ahead will put considerable strain not only on the organization but also on the individual. We are paying the price of success.'



Our efforts are paying off—our existing fields are doing well and responding to treatment. We have had another success in South Oman with a small discovery at Qaharir. Production estimates for the development of South Oman Development have increased from an initial 30,000 to 50,000 barrels a day. It was originally forecast that total production would fall to 215,000 barrels a day by 1982, but now we hope to keep production around the 285,000—300,000 barrels a day mark. These additional barrels of oil will be expensive ones, for we are not one of the cheapest Middle East producers. However where there is oil there's hope and with a little bit more luck, which we are going to need here and there, I am confident that we shall be able to achieve our objectives in 1979 and in the years to come.

Exploration

of its acreage, reducing some 65,000 square miles to 50,000 square miles. Using an overhead projector, the Exploration Manager indicated various prospects and leads that were being followed up near existing fields in North & Central Oman in addition to increased exploration activity in the south.

South Oman Development



Brian Lavers covered all aspects of future field development and secondary recovery techniques. He pointed out that the Amal and Marmul fields had been scheduled to come on stream by March 1980, but instead of south with the north had caused some delay. However the discovery of additional light oil and the possibility of bringing on stream other small accumulations far outweighed other considerations and made the northern route a much more attractive proposition altogether.

Secondary recovery

The Technical Director went on to outline the secondary recovery objectives and further plans for gas and water injection, as well as dump flooding and the use of compressed air to evacuate the maximum amount of oil in place.

To meet these objectives it was necessary to increase the number of drilling strings, from 5 now, to 6 in October, and 7 in April next year. One rig would be used continuously on workovers of existing wells.

FIREFIGHTING FOR THE NAVY



Firefighting training is essential for naval personnel as well as oil company employees. The company were asked to assist the Sultan of Oman's Navy by giving practical training and demonstrations at the Mina al-Fahal Firefighting Ground.

The first session was held in April and subsequently training has been arranged in May, June and July for these naval ratings.



Instruction was given on the use of portable fire extinguishers and coupled with basic firefighting knowledge.

FIRE PRECAUTIONS IN CASE OF FIRE!

- * Call the firefighting team — Tel 777.
- * Try to fight the fire using portable extinguishers until the arrival of the fire team.
- * When the team arrives keep out of the way unless asked to help.



Firefighting training gives confidence to all those who one day may have to fight a real fire.



It is important to know which fire extinguisher to use.

FOOD HYGIENE

Food hygiene is a subject of wide scope. It aims to study methods for the production, preparation and presentation of food which is safe and of good quality. It covers the proper handling of every variety of foodstuff and drink, and all the utensils and apparatus used in preparation, service and consumption.

Hygiene is not just cleanliness. It is everything that plays a part in ensuring that the final product reaches the consumer in the most acceptable and nutritive condition.

By definition hygiene is the science of sanitation and cleanliness, in relation to health. If food hygiene is neglected what are the results? The food may be spoiled, or it may cause food poisoning, or it may reduce the shelf life of the food. An understanding of the agents that cause spoilage

or food poisoning is therefore necessary. This means a knowledge of bacteria and other micro-organisms, of chemical poisons and insects and other pests and how to prevent them.

The aims of personal hygiene, food storage, general design of kitchens and their equipment, and the safety of basic food ingredients are:—

1. It must be recognised that the natural hosts of food-poisoning bacteria and viruses are the human and animal body.

2. Essential raw food commodities known to be contaminated with salmonellae should be rendered safe before distribution or warnings given.

3. Foods susceptible to bacterial growth should be cooled quickly and kept cold after cooking.

4. Kitchens should be designed to provide conditions for well ordered working, with plenty of space, good ventilation and lighting, and with equipment in good repair readily accessible and easily dismantled for cleaning and disinfection.

5. Kitchen staff should be taught the principles of hygiene in relation to themselves, the foods they handle, and their surroundings and equipment.

Food must be handled with greatest care as it is a valuable commodity. It is basis for our well being and is scarce, a fact often overlooked by many people in richer countries: we have an increasing world population and many people are already undernourished and even starving. Therefore we must not abuse or waste what we are fortunate in having.



IF YOU HAVE BEES IN YOUR TREES . . .
Call for a beekeeper



This swarm of bees settled in a tree outside the main office and were removed by Morgan Munley, the government beekeeping instructor at Rottau.

Periodically a swarm of bees will settle in a bush or tree and start to establish a colony. A nest is built and pollen taken from flowers and plants to produce honey. The pollination of crops is very useful to the farmer and the presence of bees should be encouraged if only for this reason.



For centuries man and animals have robbed the bees of their honey, but the modern beekeeper is more concerned to protect his bees. He takes them from caves, trees or old houses and puts them in a modern man-made hive. Here they are protected from their natural enemies like ants and hornets and can increase and multiply, thus producing more honey than they would in their wild state.

Welcome

We welcome the following who joined the company recently as new members of our senior staff, extending to them our congratulations and wishing them all the best in their careers with the company:—

Mrs. Sharifa Mohammad Dost, who joined the company on 26.2.1978 as a management secretary to Administration Manager.



Mrs. Sharifa Mohammad Dost,

Maqbool Hussain Musa, who joined the company's Finance Department, Payments & Receipts Section, on 13.5.1978.



Maqbool Hussain Musa,

Dr. Nasir Sultan Mohammed, who joined PDO's Medical Department on 1.4.1978 as a medical officer.

Yacoub Yousif Bilal, joined the company on 6.5.1978, as a production supervisor based in Fahal.

Ali Saud al-Said, who has been appointed as Camp Services Supervisor, Mina al Fahal, with effect from 22.4.1978.



Dr. Nasir Sultan Mohammed,

Yacoub Yousif Bilal,

Ali Saud al-Said,

Promotions

RECRUITMENT SECTION

The Recruitment moved recently from the old office building near the Mina al-Fahal Industrial Clinic to new quarters next to the Training Centre complex.

With the company's plans for development in the South, the activities of Recruitment Section have increased considerably as more and more technicians and other employees are required.

Heading the section is Mahfudh Salem al-Manthery, a long serving member of staff. He is assisted by Ahmed Mahmud Shaker and two clerks, Maqbool Hussain Saleh and Moosa Ali Mohammed.

Recruitment section receives and checks application forms for employment. Interviews are arranged with the relevant departments in the company and close contact is maintained with the Department of Labour and other government bodies.



Many, Many Congratulations!

Mahfudh Salem al-Manthery, who is Head of Recruitment at Mina al-Fahal, and his brother Mohammed Salem al-Manthery recently celebrated the marriages of their sons, Yahya Mahfudh al-Manthery and Fahad Mohammed al-Manthery. To mark this happy family occasion, a dinner was held in the Holiday Inn Hotel at Salalah, to which a number of government officials, prominent people, family and friends were invited!

Our heartiest congratulations and best wishes to all members of the family!



CONGRATULATIONS FOR COMPANY CASEVAC!

Director General of Labour sends letter of appreciation.

A letter was sent to the Managing Director, thanking the company for saving the life of an employee, who was seriously injured in an accident at Marmul towards the end of April.

The employee, Salem Khalfan Salem, was given first aid and then evacuated by air during the night for hospital treatment.

The Director General of Labour expressed his deepest thanks and appreciation of the prompt action taken by the company in an emergency in spite of the difficulties facing those who carried out the rescue.

HAPPY BIRTHDAY

Salem Humaid al-Harthy of Engineering, Fahud, celebrated the birthday of his daughter Khadija, who is two years old, on 9th July with his family and friends.

Many happy returns of the day!

BIRTHS

Congratulations to Salem Nasser Salem al-Shukaily of Administration, Fahud on the birth of a son, Nasser, on 29th May.



GIVE US YOUR NEWS!

If you have an announcement or event you want published in *PDO NEWS* or if you would like a photograph taken, please contact our Editorial Staff on Mina al-Fahal 833.

INTRODUCING YOUNG PEOPLE TO THE OIL INDUSTRY

Since 1973, the company has started welcoming Omani students by offering them employment in its various departments and sections during their summer vacation; the overall aim being the introduction of these students to the oil industry in

Oman and to the company's various fields of operations.

There are now 62 students, both male and female, who are working with the company during their summer vacation. They all come from schools in

the Sultanate and from institutes and universities in various Arab and Western countries.

PDO News camera visited the various departments of the company in Mina al-Fahal and shot some snaps of the following students:—



* Yahya Mohamed Salim al-Mauli, from Kirk Wood University in USA.



* Waleedah Khalid Salim, secondary stage at Al-Zehra School.



* Waleed Khalid Somar, preparatory stage at Al-Waleed bin Abdul Malak's School.



* Said Saud Hashil, from King Abdul Aziz's University in Saudi Arabia.



* Omar Mohammed Essa, from Cairo University in Egypt.

VISIT OF HIS MAJESTY SULTAN QABOOS TO AMAL & MARMUL

On Monday, 24th April, His Majesty Sultan Qaboos bin Said visited the oilfields in the south, accompanied by Their Excellencies, the Ministers of Diwan Affairs, Interior and Agriculture, Fisheries, Petroleum & Minerals.

On arrival at Amal Production Camp, His Majesty was received by the Managing Director, the Technical Director and representatives of the company. The visit began with an inspection of well Amal-3 and was followed by a visit to Rig 2, where His Majesty met the employees. At 12.15 the royal convoy departed for Marmul, where His Majesty visited the tank farm and well Marmul-1, which is the best well in the area. At 2 p.m. the royal convoy left for Salalah.

At Amal Production camp a crowd of some 300 tribesmen gathered to cheer His Majesty the Sultan, who received the Sheikhs of the Mahra, Janaba and Batahira peoples.



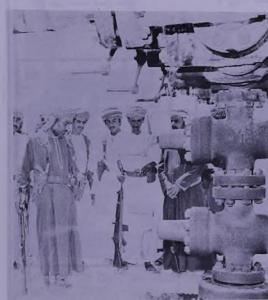
His Majesty reviewing the progress of operations in the southern oilfields.



His Majesty inspects the oilfields in the south.



صاحب الجلالة يتفقد سير العمليات بحقول النفط في المنطقة الجنوبية .



صاحب الجلالة يتفقد حقول النفط في الجنوب

زيارة حضرة صاحب الجلالة السلطان قابوس الى أمل ومرمول

قام حضرة صاحب الجلالة السلطان قابوس بن سعيد العظم . بزيارة تفقدية لحقول النفط في المنطقة الجنوبية يوم الاثنين الموافق ٢٤ ابريل ١٩٧٨م وقد رافقه في الزيارة اصحاب العتلي وزراء كل من الديوان السلطاني . الداخلية . الزراعة والاسماك والنفط والمعادن .

كان في استقبال صاحب الجلالة لدى وصوله الى مركز أمل كل من مدير عام الشركة والمدير الفني وبعد استراحة قصيرة في المكتب بدأت الجولة بزيارة الى البئر الامل - ٣ وزيارة لجهاز الحفر رقم - ٢ حيث التقى بالمعلمين على الجهاز . وفي الثانية عشرة والربع من بعد الظهر انتقل الكوكب الى حقل مرمول حيث زار منطقة خزانات النفط ومن ثم تفقد جلالته البئر مرمول - اس والثاني تعتبر من اجزاء الابار في المنطقة . وفي حوالي الساعة الثانية بعد الظهر تحرك كوكب صاحب الجلالة السلطان قابوس بن سعيد العظم متوجها الى صلالة بحفظ الله ورعايته ومسقط هاتف ٣٠٠ من المعلمين الذين انتقلوا في الخارج لتحية جلالته الشاه المغفرة .

قسم التوظيف

تلقا مؤخرا مكاتب قسم التوظيف من مقرها القديم بالقرب من عيادة ميناء الفحل الطبية . الى مكاتب جديدة تقع بجنب مركز التدريب . ويشهد المكتب منذ فترة نشاطا ملحوظا كبيرا في توظيف اعداد كبيرة من العمال والفتيان لتسريع الشركة في المنطقة الجنوبية . يشرف على القسم الزميل محفوظ سالم المنزلي ويعاونه الزميل احمد محمود شكر والفتيان من المكاتب هما مقبول حسيب صالح ويوسى علي محمد . يقوم القسم باستلام طلبات العمل وادارة المقابلات وتوزيع الطيات على الدوائر وهو على اتصال بدائرة العمل والجهات الحكومية الاخرى .



الف مبروك

الزميل محفوظ سالم المنزلي من قسم التوظيف بميناء الفحل احتفل مع اخيه محمد سالم المنزلي بزواج جليلهما بحي محفوظ المنزلي وولده محمد المنزلي . وقد اقاموا حفل عشاء بالقاعة الصغيرة بلقنق هوليدي ان - صلاة مساء يوم الجمعة الموافق ١٦/٧/٧٨ م . وقد دعي الي الحفل العديد من رجالات النوة والشخصيات واصدقاء احتفى بهم . تهانينا ولف مبروك .



رسالة شكر وتقدير

تلقى المدير العام رسالة شكر . على القاد حياة احد المواطنين الذي اصيب بجراح خطيرة جراء حادث وقع له في مرملج اوآخر شهر ابريل الماضي .

وقد تلقى الموظف انساب سالم خلفان سالم استعافات اولية . قبل نقله جوا لثناء الليل الى مستشفى لتلقي العلاج .

وقد اعرب مدير عام دائرة العمل عن شكره العميق وتقديره للصفوف المتفان السريع الذي احدثته الشركة في هذه الحالة الطارئة بالرغم من الصعوبات التي واجهت ولكم اللذين قاموا بعملية الانقاذ .

طلاب اليوم أمل الغد

بدأت الشركة منذ عام ١٩٧٣ في استقبال الطلبة العنانيين وتوظيفهم لديها في مختلف الدوائر والاقسام . وذلك خلال اجازتهم الصيفية الترمسية . هادفة من وراء ذلك اطلاع الطلبة على صناعة النفط في عمان ومجالات العمل المختلفة بالشركة .

يبلغ عدد الطلاب والطالبات الذين تم توظيفهم لتعمل انشاء الاجازة الصيفية الحالية ٦٢ طالبا وعالمة وهم من مدارس السلطنة ومن المعاهد والجامعات بالدول العربية والافريقية . سجلت عمدة الجهة انشاء توجهها بالاقسام المختلفة بميناء الفحل . هذه اللقطات لطلاب اليوم والامل الغد .



* حمود سالم خلفان
المرحلة الابتدائية
مدرسة سلطان بن راشد



* وليد خميس رمضان
المرحلة الاعدادية
مدرسة حسان بن ثابت



* منير احمد جان محمد
المرحلة الاعدادية
مدرسة حسان بن ثابت



* ابتهسام كهسال البرواني
انتهت المرحلة الثانوية العامة
وتسوي دخول الجامعة



* صلاح محمد صالح الفارسي
جامعي - جامعة ميشيغن
الولايات المتحدة الامريكية



* عائشة حسين شير محمد
المرحلة الثانوية
مدرسة الزهراء .

عيد ميلاد سعيد

احتفل الزميل سالم حميد الحارثي من دائرة الهندسة ببلقون بعيد ميلاد ابنته خديجة . التي اطلقت تسمعتين . وعيال مئة سنة . اقيم الحفل بمنزل الزميل سالم بدراسيت بتاريخ ١٩/٧/١٩٧٨ م . تهانينا .

مواليد

رزق الزميل سالم ناصر الشكيلي من دائرة التوظيف ببلقون بولادة ذكر اسماء ناصر . وذلك بتاريخ ٢٩/٧/١٩٧٨ م . جعله الله من ابناء المساعدة وافر به عين والديه .

نفاذات الطعام وملاحيته

نفاذات الطعام وملاحيته من الناحية الصحية ، موضوع كبير ومتشعب ، فهو يهدف الى ابراسة انتاج الطعام واعادته وتلقيه ، بحيث يكون صالحا للاستهلاك وطعاما من الناحية الغذائية ، كما ينطبق ايضا الى الطرق الصحية الشعبة في معالجة وتعبئة كل من المواد الغذائية او المشروبات ، علاوة على الاواني والابوات المستخدمة في اعاده بالاضافة الى الخدمة والاستهلاك .

ان علم الصحة اليمشي للناظرة فقط ، بل انه يشمل كل شيء ، يلمح دورا في تكتيد وصول السلعة الغذائية في حالتها النهائية الى المستهلك في قالب مغول للغاية وبحالة غذائية جيدة ، ولكي تعرف علم الصحة ، فلان انه علم الوسائل الصحية والنظافة المتعلقة بالصحة ، ما الذي يحدث عندنا هنا لظافة الامتعة ؟ ببساطة - سوف يفسد الطعام ويصيب التسمم نتيجة لتلوثه ، وان تكون مدة صلاحية ذلك عند حفظه او تخزينه لفترة طويلة - فسان عمرتنا بالعمال التي تتسبب في فساد الطعام وتسممه

تعد ضرورة وهذا يعني بالتالي ان تكون لنا معرفة بالكثيرا (البروتين) والعضويات الدقيقة ، والسعوم والكيميائية والخصوات والافات الاخرى وطرق الوقاية منها . بناء عليه فان السعي للظافة الصحية وتخزين الطعام والتسيم العام للخصب والابوات الضرورية ، وسلامة المركبات الاساسية للامتعة . هي كالآتي :

- 1- يجب علينا ان نشارك بان العوامل الطبيعية لسبب التكاثر الجراثيم والفيروسات من الطعام . مسددا جزء الانسان والحيوان .
- 2- المواد الغذائية النيئة الضرورية والمعروفة بتأثيرها للتلوث بالجراثيم ، يجب التاكيد من كونها سليمة قبل ترويضها ، وفي حالة تلوثها يجب اغسلها بالعجين الباسر .
- 3- يجب تبريد المواد الغذائية التي تتأثر بدمج الجراثيم ، بها ، على وجه السرعة ، كما يجب ان يعاد تبريدها بعد الانتهاء من طهيها .

تقوم اسراب النحل بالاستقرار على نحو دوري في الشجيرات المنخفضة او الاشجار المتناثر في بناء مستعمراتها . حيث يهيئ العن اولا ومن ثم يبدأ في جمع اللقاح من الازهار والنباتات لاتساح العسل - ان تلقيح النباتات ذو فائدة كبيرة للمزارع ، فلذا يجب حماية النحل وتشميمه ان كان لهذا السبب .



لغرون مضت سلب الانسان والحيوان النحل من عسله ، ولكن النحال الحديث مهم أكثر بحمايته ، فهو يتخذ من التلوث والاشجار والغراب ليضعه في خلية حديثة من صنع الانسان وهذا يوفر له حماية من اعدائه الطبيعيين كالثمل والزنابير مما يوفر له فرصة افضل للتناسل والتكاثر علاوة على ازدياد انتاجه للعسل وذلك بخلاف كونه في البرية .

استدعي النحال اذا ما عثرت على النحل في اشجارك !



استقر سرب النحل هذا في شجرة تقع خارج المبنى الرئيسي بمدينة الغضيل ، وقد قام بزيارته ونقله مورجن ماتي مرشد النحال الحكومي بقرينات .

تعيينات

يسرنا ان نرحب بالوظائف الجدد الذين تم تعيينهم بدرجة كبير الموظفين ، مع تانياتنا الطيبة لهم بسببهم التسويقي في اعمالهم بالقرية .



شريفة محمد دوست -

* شريفة محمد دوست - انضمت للعمل بالقرية بتاريخ ٢٦ فبراير ، حيث تم تعيينها كمسئولة للمسير الإداري بميناء الغضيل .

* مقبول حسين موسى - عين بديانة الخدات بتاريخ ١٣ مايو وذلك في قسم الاتصالات .



* الطبيب ناصر سليمان محمد - انضم للعمل بالقرية في الاول من ابريل وذلك بعيادة العيادة الطبية بميناء الغضيل .

* يعقوب يوسف بلال - انضم للعمل بديانة الانتاج بتاريخ ٦ مايو ، وذلك كمسرف للانتاج في فوهو باداخلية .

* علي سعود السعيد - انضم للعمل بتاريخ ٢٢ ابريل ، حيث تم تعيينه كمسرف لخدمات المركز بميناء الغضيل .

ترقيات

تهانينا للزميلة خديجة ناصر على ترقيتها الى درجة كبير الموظفين اعتبارا من ١ ابريل بوظيفة كبير الممرضين بعيادة ميناء الغضيل الطبية . كما نهنئ الزميلة حصة سلطان الحفري على ترقيتها ايضا الى كبيرة الممرضات بنفس التخصص ونفس التاريخ . تهانينا للزميلة خديجة والزيمية حصة بسببهم التسويقي .



علي سعود السعيد -



يعقوب يوسف بلال -



الطبيب ناصر سليمان محمد -

تدريب رجال البحرية علي مكافحة الحرائق

إن انقاذ النسر ومكافحة الحرائق من الأمور الأساسية التي يجب أن يعرفها رجال البحرية والعاملين بصناعة النفط على حد سواء . وهذا الصدد طلب من الشركة مساعدة قوات سلطان عمان البحرية وذلك عن طريق اعطاهم التدريب العملي والتفريدين الميدانية بساحة مكافحة الحريق في ميناء الفصح .



التمت السيطرة الأولى في شهر أبريل وبالتالي تم اعداد دورات تدريبية لخطوط البحرية المستعدين في مايو ، ويونيو ويوليو . نظراً لخطورة الحرائق الخطيرة ، ويصعب استعمال أدوات انقاذ الحريق المثقلة ، ويصعب لتعليم البحري الأساسية للتعامل في مكافحة الحريق . سوف يتم اعداد دورات تدريبية اخرى على فترات شهرية .

التدابير الواجب اتخاذها في حالة نشوب الحريق :

اتصل بفرقة مكافحة الحريق هاتف رقم ٧٧٧

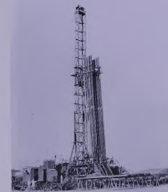
حاول ان تطفيء الحريق باستعمال الطفاية المثقلة ، الي ان يصل فريق مكافحة الحريق .

اصحح الانذار على وصول رجال الاطفاء ولا تقرب اذا اطلبوا منك المساعدة .



التدريب على مكافحة الحريق بولند التلقائي في تونس الذين قد يواجهون يوماً ما نارا حقيقية يجب اطفائها .

بلغ إجمالي المصاريف الرأسمالية في العام الماضي حوالي ٩٠ مليون دولار . ومن المتوقع ان تبلغ مصاريف هذا العام ١٥٠ مليون دولار . وكان في العام القادم ستبلغ النفقات الرأسمالية لوجها ٢٥٠ مليون دولار . وبالإضافة الي ما يقارب ٩٠ مليون دولار نفقات التشغيل ، نجد ان الشركة مستوفية بالتفاني حوالي مليون دولار في اليوم .



ان خطط التنمية الطموحة للمستقبل سوف تضع اعباء ثقيلة ليس على عاتق الشركة فقط بل على عاتق كل فرد منا . وذلك لكوننا ندفع ثمن نجاحنا . لقد بدأت جهودنا تأتي ثمارها ، فقولنا المالية تعمل جيداً وتستجيب للمعالجة . كما حافظنا بالنجاح مرة اخرى في المنطقة الجنوبية باكتشاف نفطي صغير في فبراير . ان تقديرات الانتاج من مشروع تطوير حقول النفط في الجنوب سوف تبلغ في البداية ٢٠٠٠٠٠ الي ٥٠٠٠٠٠ برميل يومياً . كان من المتوقع اصلاً ان يبدأ الانتاج الي ٢٥٠٠٠٠ برميل في اليوم بحلول عام ١٩٨٢ . ولكننا نأمل في ابقاء مستوى الانتاج في حدود ٢٥٥٠٠٠ الي ٣٠٠٠٠٠ برميل في اليوم . وستكون هذه البراميل الإضافية من النفط عالية الشئ . حيث أننا لسنا من ارض مضطربة الشرق الأوسط ، ايما وجد النفط وجد الأمل وبقيت من النفط الذي سوف نتاج اليه في أعيننا اللطيفة هنا وهناك . فإني على ثقة من قدرتنا على تحقيق اهدافنا لعام ١٩٨٢ .

مشروع تطوير حقول النفط في الجنوب تتناول المدير الفني بريان ليفر في كمنه جمع مظاهر التطوير مستقلاً واساليب استخلاص النفط الثانوية . وأشار الي ان الانتاج من الحقول في أمل مرموق تقدر له ان يبدأ في مارس عام ١٩٨٢ . ولكن نظراً لتعوير مسار خط الانابيب من الجنوب الي الشمال قد سبب بعض التأخير . وعلى كل حال فإن الاكتشاف الإضافي من النفط الخفيف وامكانية الانتاج من الأماكن النفطية الصغيرة الأخرى . رجحت الي حد كبير كفة الاعتبارات الأخرى وجعلت اقتراح سد خط الانابيب شمالاً أكثر جدية .

عملية استخلاص النفط الثانوية تحسب المدير الفني يحدد اهداف استخلاص النفط الثانوية والخطط المقبلة لتعظيم العائد والنماء . بالإضافة الي الاضرار التقائفي (إسالة المياه من طبقة علوية الي الطبقة المنتجة لإزالة النفط نحو البئر) واستعمال الهواء المضغوط لتفريغ الحد الأقصى من النفط الموجود في المكان .

الضروري زيادة عدد أجهزة الحفر من ٥ حالياً الي ٦ في أكتوبر و ٧ في أبريل من العام القادم . كما سيخصص جهاز حفر آخر ليتمثل بشكل متواصل في الآبار الجديدة والتي في حاجة لاعمال الصيانة والتعديل .



استحداث دائرة الاستكشاف هان فلرتمكب من نشاطات دائرة الاستكشاف للسنتين المقبلة أو فلالا ان فرق من فرق الصنع الزلزالي مستغل تعمل في الهياكل حتى نهاية ١٩٨٢ وتتابع ١ يناير ١٩٨٠ وطقا لشروعة اتفاقية الإنتاج انشطة للشركة من المتوقع ان تتشغل الشركة عن ٢٠٪ من مساحة الإنتاج . مخففة بذلك مساحة ٦٥٠٠٠٠ ميل مربع في

مليون دولار في اليوم!

على الحداديات النفطية التي جرت في لاهي يبولندا وبعد اجتماع اللجنة الزلزالية المشتركة في ميناء الفصح . تم في مساء يوم الأحد ٢٥ يونيو عرض برنامج اعمال الشركة للسنوات المقبلة . حيث قام المدير العام والمدير الفني ومدير الاستكشاف بشرح برنامج الشركة لخص من كبار موظفي الشركة بقاعة السينما بمرکز رأس الخضر التعليمية . كما تم استعراض نماذج للموظفين العاملين باليوم .



المنتج المدير العام الأجماع بقوله . انه إن دواعي السرور تتحدث الي هذا العدد الكبير من المواطنين الذين انتمت بهم القاعة . مما يدل بروح على رغبة كل واحد منكم في الافلاح على خطط الشركة للمستقبل . وخصي فلالا بان عام ١٩٨٢ سوف يعتبر عاماً بارزاً في تاريخ انتاج النفط في عمان



الإنسان. التنظيف. البيت

في ١٦ دورة تدريبية بلقني هولنديا ان صلالة ، حضرها اكثر من ١٥٠ موظفا من مختلف الجنسيات والوحدات والدرجات ، استفردت كل من الدورات ٥ ايام وتراوح عدد المشتركين بكل دورة ما بين ١٢ الي ١٥ موظفا .

لقد استمتع جميع المشتركين بالدورات ويعود فخر الهولندياى ان التسوناي في صلالة ، وقد انظمت هذه الصورة لمطربين بالدورة الثالثة ، أثناء اسراحة الضيفه على الشرفة خارج قاعة المؤتمرات ، حيث يبدون البسار الي البيوت كل من :
 جيره جيبس (استكتافان) - سعد البرواني (التونيات) - سادني كلو (الخريجات) - فخري الهلالي (الشؤون الادارية) - برك والسورث بيل (الاستكتافان) - ليدل لو (اوقه الحاسبه) - جيره فان درل (الهندسه البروفيه) - بول اندرسون (الماسيه) - كريس تروبي (الهندسه) - توماس كندلي (الهندسه) - زهير الشاوي (الشؤون الادارية) - كوكورون (مدير الدورة) - محمد البكري (الهندسه) - بول سمنك (الهندسه البروفيه)



دورات تدريبية في الشؤون الادارية

والتعامل مع كل المستويات .

الدورة الاولى التي اقيمت في شهر اكتوبر من العام الماضي كانت بمثابة دورة تدريبية . وكان الرأي العام السائد ، هو ان الاطوار والمضمون كانا صحیحین تقريبا . واتسندا بذلك نموذج يحتذى به في الدورات المثلثة غادر المشاركون بالدوره الي صلالة عن طريق البحر صباح يوم الجمعة حيث عقدت في نفس اليوم الجلسة التمهيدية . وقد ركز الامر في اليوم الاول من الدورة على الرجل ، وذلك لكونه العنصر البشري في المنظمة . وقد اخذت بعين الاعتبار العوامل التي تؤثر في سلوك الرجل وعلاقته بعمله

وفي اليوم الثاني للورقة تم استعراض كيفية انشاء الوظائف واستعمال التقدير في الاتصالات . وبعيد ذلك مراجعة الاوجه المختلفة للتصريف في المنظمة . شحال ذلك تفويض السلطة بشكل الفعالة وسرع التنظيم ومعالجة الزجارات وتوحيدها ضمن المنظمة . انه ان السهل القول بعد فوات الاوان عن كيفية جوبد رول مشكلة ما . ولكن كيف

تغيرت لادارة في الصناعة بشكل ملحوظ خلال السنين الماضية ومسوق تتغير باستمرار في وجهه الظروف الاجتماعية والتكنولوجية التطور بسرعة . وفي عالم يعيش بالخلق والانتشار واسع للتعليم العالي والناصفة في ايجاد الموظفين الجيدين ، فلا صناعة النفط ولا اية منظمة اخرى قادرة على ادارة شؤون موظفيها بالاساليب والنظم القديمة . ان الرواتب والسكن والخدمات الصحية الإضافية لتجاوز ومواقف التسليية والصحة يوقع ان يحصل عليها جميع الموظفين على مختلف مستوياتهم . ولكن كبار الموظفين في الصناعة يريدون اعطائهم فرص امتداد الفرارات ولحل المشاكل ، ويسرودا عسده الانتفاضة بوم بعد يوم من يريدون تطوير افعالهم اليومية والشركفة في العمل الجماعي الذي يوقعهم في افضل الحلول . ومن هذا المنطلق بالبرت الشركة في اقامة سلسلة دورات تدريبية طموحة خلال العام الماضي . مستهدفة بذلك كفاءات اناشطة بزيادة وهي موظفيها كما استهدفت الدورة اقامة علاقات افضل بين الأشخاص

مدير الدورة



جـ: كـررون

كلد كـررون من المعلمين بخدمات المنظمة في مختبر شلال لاجام باستراماد . بعدما تسميم دورة تدريبية خاصة تتاسب احتياجات الشركة . وقد اطلق كـررون على الدورة اسم : الانسان التعليم والبيئة . وقد وصل كـررون الي عتاش في الاول من سبتمبر من العام الماضي . وظل طوال الشهر التمتا الاخيرة في صلالة . حيث عود اليه ادارة الدورات المذكورة لوجه . وعاش كـررون مع الشركة حتى نهاية شهر يونيو وذلك ليجاز كـررون المراهم والاغلاق على كيفية تطبيق الاساليب التي عرضها في دوراته . بالاصافة الي الدورات الاحدى

عشرة بصلالة . اقام حلقة دراسية حرة في نهاية الاسبوع بفسحق الاشركتانتال وذلك لاصاحا الهيئة الادارية . وثلاثة دورات اخرى ببيضاء الفحل . ودورة تعليمية استفردت بيوين ميهود . عبارة على مناقشة لمطربين وروساء الدوائر وذلك في سبيل تقييم اعمية الضريف الذي قام بتقديمه . على العموم كانت جمعة صعبة وانجاز استنهايه .مك ذلك الذي لام به كوكورون حيث تمكن من مقابلة اكثر من ٢٠٠ من كبار موظفيها في الدورات التي قام بتقديمها . وسرنا ان نشكر كوكورون ونهتس على انمازه الكبير هذا . والذي اتسه في وقت قصير نسبيا .

عملياتنا

الإنتاج

بلغ معدل الإنتاج اليومي للمنتج الخام خلال شهر ابريل 218,889 برميلا . بينما بلغ مجموع الإنتاج للشهر كله 4,676,894 برميلا .

وبلغ معدل الإنتاج اليومي للمنتج الخام خلال مايو 347,237 برميلا بينما بلغ مجموع الإنتاج للشهر كله 4,026,289 برميلا .

التصدير

التصدير

تم تصدير ما مجموعه 10,326,988 برميلا (58, 1,387,058 طن متريا) وذلك في 16 شحنة خلال شهر ابريل . وكانت اكثر شحنة منفردة خلال الشهر هي التي حملتها الناقله اليابانية (ريوسوزو) والتي بلغت 126,774 طننا متريا .

وفي شهر مايو تم تصدير ما مجموعه 9,660,399 برميلا (52, 1,292,024 طن متريا) وذلك في 16 شحنة . اما اكثر شحنة منفردة خلال الشهر هي التي حملتها الناقله الليبيرية (روند بروجرس ايرفد بلغت 177,779 طننا متريا .

عادة قديمة

لصناعة حديثة!

رغم هبوب رياح التطور والتغيير على سكان الصحراء ، الا ان تمسكهم بعاداتهم وتقاليدهم القديمة المتوارثة ظلت راسخة ، فعندنا نجد بؤى المنطقة الجنوبية من عمان التي مكانها جردى ماشيتهم من الجبال والمنازل ، يلبسون بنحو رديمة في الكسان الجديد ، وذلك نظرا لتغير البركة وتصون

أعمال المحفر

جهاز الحفر رقم - 3

بعد الانتهاء من العمل على بشري اكتمل أعمال اضافية على البئر بارف - 11 و 10 - انتقل الجواز ليحفر البئر مرمول - 11 بتاريخ 28/5/74 ومن اسم انتقل الى البئر بيردا - 11 لاصالح اضافية بتاريخ 28/5/74 وظل يعمل بالمشغرة حتى نهاية شهر مايو . وقد اتم حفرها ما مجموعه 9966 قدما خلال شهري ابريل ومايو .

جهاز الحفر رقم - 4

انهى العمل بالبئر ناطح - 49 وانتقل لاصالح اضافية على البئر فهد - 96 . وتاريخ 28/5/74 بدأ حفر البئر الخوير - 35 وبنتهاية الشهر قام بحفر البئر الخوير . وبعد الانتهاء منها انتقل الجهاز الى جيبال حيث اتم أعمال اضافية على البئر جيبال - 86 وانتقل بتاريخ 28/5/74 الى البئر جيبال .

2 - لاصالح اضافية أيضا . وقد اتم حفرها ما مجموعه 8930 قدما خلال شهري ابريل ومايو .

جهاز الحفر رقم - 5

بعد ان انهى العمل على البئر غابسة

جأبجأبتهم وابعاد الشؤون والايام عنهم .

عندما انتقل جهاز الحفر رقم - 6 في اوائل هذا العام من جيبال الى تاوريز بالمنطقة الجنوبية . اقترح الشيخ محمد بن حميد المهري تقديم الامامشي وجرها في المكان الذي سيبدأ فيه حفر البئر الاستكشافية الاولى . وذلك جهنا وظلنا للحفر والتوقيع من حد الله سبحانه وتعالى . وقد اوجب طلب الشيخ حيث اشرف بنفسه على حفر البئاح التي تالفت من جمل واحد واربعه من الماسز في البقعة المحددة تحت جهاز الحفر . وبمشيئة الله وبركة تم اكتشاف

كتيب السلامة الجديد



فلمت دائرة ابعاد الخسائر في شهر مايو باصدار الطبعة الاولى من كتيب السلامة الجديد . ويحتوي الكتيب التزود بالرسوم على قواعد السلامة وانظمتها ومعلومات اضافية في اطل ملاح . ومن التوقيع ايضا ان يصدر الكتيب باللغة العربية .

يمكن الحصول على نسخة من الكتيب عند الاتصال بقسم التصميم - هاتف رقم 2-19 - ميناء الفضل .

مستشار السلامة الجديد



وصل مستشار السلامة الجديد ديفيد جرافيت الى عمان في شهر يونيو وذلك ليتسلم منصب مستشار السلامة في نفود حيث يقع مقر عمله الدائم .

مع انها السيرة الاولى التي يعمل فيها ديفيد في عمان ، الا انه ليس غريب على منطقة الشرق الاوسط . فخلد حصاد مؤخرًا من ايامه حيث كان يعمل في قسم السلامة التابع لاصفاة الشركة الوطنية للبترو - كما انه سبق له وان عمل لمدة عامين وذلك كمشايخ الوفاة في الدار مع شركة البترول العربي وقد تركه التقدم مع البيا بعد ان درب شابا برحبتنا ليعمل محلله وذلك بنهاية عام 1974 . وبعده ديفيد الى وطنه حيث عمل كمشاور للسلامة لسدى شركة تعمل في جنوب اميركا .

النظ من نوعية جيدة في تلك البئر .

ومند ذلك العين فسرت الشركة تلمي اقتراح الشيخ محمد بن حميد المهري واصمدت لتعليمات بنهر اربعة خرفان في كل موقع جديد تنتقل اليه الاجهزة العاملة بالدخالية لحفر الابار الاستكشافية الاولى . ففي التاسع من ابريل تم حفر اربعة خرفان عندما بدأ جهاز الحفر رقم - 9 حفر البئر الاستكشافية الاولى في وادي عنود وكذلك تم حفر البئاح في الموقع الاستكشافي الجديد جنوب شرقي امل ومن المتوقع ان تظفر هذه العادة المعنوية القديمة لدى البدر . جزء من عملية البحث من الذهب الاسود .

انحصر كل شهرين عن دائرة الاعلام والعلاقات
لموظفي شركة تنمية نفط عمان المحدودة
المحرر : عباس غلام رسول
تلف : 6-7833 - ميناء الفضل

طبع بمطابع مزون - مطرح





P
135

اخبار شركتنا PDO NEWS



انتهى العمل بمشروع خط انابيب الغاز الممتد من حقل جبال الى محطة توليد الطاقة وتحلية المياه بالغبرة • حيث بدأ الغاز الطبيعي المسيل يتدفق في الخط ابتداء من ٨ مايو ١٩٧٨ م •

Welding the gas pipeline which started to deliver gas from the Yibal field to the al-Ghubra power plant on 8th May 1978.