

موظفي شركة تنمية نفط عمان المحدودة

FOR THE EMPLOYEES OF PETROLEUM
DEVELOPMENT (OMAN) LTD.

يوليو/اغسطس ١٩٧٨
No. 113

الرقم ١١٣
July/August 1978

WORK PROGRESS ON SOUTH OMAN DEVELOPMENT PROJECT



OUR OPERATIONS

Drilling

RIG 2 was operating at Qaharir-2 throughout June and July. Rig 2 drilled a total of 5500 feet plus 1798 feet side-track.

RIG 4 completed a workover at Yibal-2, and then Al-Huwaisah 17. On 26.6.78 the rig moved to Maradi Huraima-3R for a workover. On 9.7.78 started another workover at Maradi Lada-2 and completed on 20.7.78.

After completing the above workovers the rig moved to Nath West-50 where drilling continued.

Rig 4 drilled 3900 feet during the months of June and July.

RIG 5 After being on Suh Rawl-18

for 54 days the rig moved to Suh Rawl-19 and spudded the location on 7.8.78. Rig 5 drilled 10632 feet in June and July.

RIG 7 completed Amal SE-1 on 28.6.78 and moved to Amin South. On 28.7.78 the rig moved to Rahab-4.

Rig 7 drilled 8602 feet in June and July.

RIG 9 completed Andhur-1 on 6.7.78 and moved to Hudaira-1 where work continues.

Rig 9 drilled 4051 feet in June and July 1978.

The total footage drilled during June and July 1978 was 32,685 feet plus 1,798 feet Side Track.

Production

The average daily production of crude oil during June was 311,317 barrels. The total production for the month was 9,339,516 barrels.

The average daily production during July was 312,494 barrels and the total amount produced 9,687,309 barrels.

Exports

A total of 9,772,734 barrels (1,308,556 metric tons) was exported during June in 18 shipments.

The largest single shipment during the month was a cargo of 127,669 metric tons on board the Japanese tanker "JAPAN ASTER".

In July a total of 8,223,296 barrels (1,167,723 metric tons) was exported in 13 shipments. The largest single shipment during the month was a cargo of 177,127 metric tons on board the British tanker "LANISTERS".

LARGER EVER TRANSFER AT SEA

The first-ever routine, commercial transfer of oil from one VLCC to another took place recently between the 21000 ton *Mactra* and the 54000 ton *Batillus*, both belonging to Société Maritime Shell of France.

The *Mactra* had loaded Iraqi crude at the port of Al-Bakr, which could not accommodate a tanker as big as the *Batillus*. The oil was transferred off Mina al Fahal, with very large fenders used to keep the vessels apart.

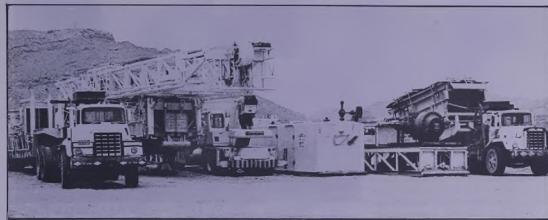
During berthing the VLCCs were manoeuvred at slow speed under the supervision of Ron Firth of P.D.O. Marine Dept. The *Batillus* then anchored and the oil transfer got underway.

PDO NEWS is published every other month by the Department of Information & Public Affairs for the employees of the company

Editor : Abbas Gulam Rasool Tel : 6 0 7 8 3 3 Mina Al Fahal

Printed at the Mazoon Printing Press, Muttrah.

ARRIVAL OF RIG-6

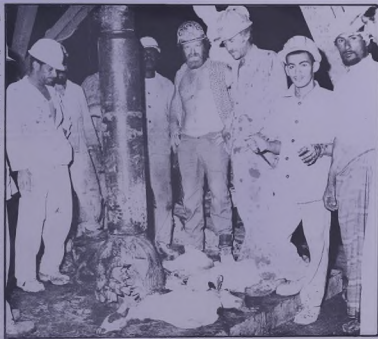


Supply Department personnel recently completed the task of unloading the new drilling rig, called Rig-6, which arrived in Mina al Fahal on board a cargo ship. It is a truck mounted workover rig with a Cabot 2042 draw-works and a Cabot Model 112 mast. The main components of the rig are about three years old and it has until now been working in Iran.

It is expected to start its first job of repairing Fahud-58 on 1.10.1978 when all its parts have been assembled. It is interesting to point out that the rig is owned by Intairdrill, which is a member of the Ensearch Group based in the United States of America. The rig will operate in Oman under a contract reached between P.D.O. and the above company which will also arrange to provide all the personnel required to man the rig. With this new rig commencing operations soon, the number of rigs operating in the South and North of Oman will rise to 6.

Ancient tradition in a modern industry

This photograph was taken on the floor of Rig-2 following the slaughtering of four goats in search of prosperity and divine blessing, before the rig spudded in the exploration well at Qaharir. The custom of slaughtering goats, (see an article on the same subject published in the last issue of P.D.O. News), is the result of the proposal put forward by Sheikh Mohammed bin Humaid al-Mahry when Rig-7 moved from Yibal to Qaharir to drill the first exploration well in that area. Sheikh Mohammed presided over the occasion of slaughtering the goats himself and soon afterwards oil of good quality was discovered in that area; and this made the company to agree with the idea of Shaikh Mohammed. When this photograph was taken, Shaikh Mohammed was away in Salalah, so the process of slaughtering the goats was carried out by some nationals from the South who are employed at Marmul.



BRIAN LAVERS LEAVES OMAN

On 7th September, Technical Director Brian Lavers left Oman to take up his new appointment as head of Production Development for the Royal Dutch/Shell Group in The Hague.

Brian came to PDO in January 1976 as Production Manager, having served in The Hague, Venezuela, and Libya. He says that his two years and nine months were as exciting a time for him and his family as they were for PDO and Oman generally.

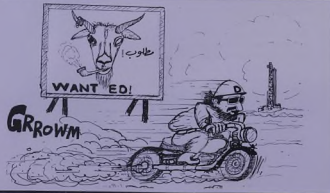
His time here saw the Yibal-Ghubrah gasline built, the finalisation of the South Oman Development plans, and numerous other important developments. Perhaps the most satisfying of all, Brian says, is the revision of the production forecast; this previously foresaw a rapidly declining production, going below 200,000 b/d by 1982, whereas it now projects us maintaining a plateau production of around 300,000 b/d well into the 1980's.

Brian and Elizabeth and their children Jane, Simon, Sarah, and Antonia will all be greatly missed around PDO and in the community generally. We take this opportunity to wish them every happiness and to extend a warm welcome to Mr. M. van der Schalk, who arrived in Oman at the end of August to begin taking over the duties of Technical Director.



Continued from page 3

Mr. Sa'idi Mohammed Sa'idi, of Fahud Training Centre, sent us a caricature showing one of the drillers searching the deserts for goats which have now become a necessary item on the list of requirements for a drilling rig in its search for black gold.



TEN YEARS SERVICE

We congratulate Khamis Ali al-Sharif, Industrial Relations Assistant in Fahud, on his completing ten years of service with the company.

Khamis first joined the company in 1966 where he worked for a year as a Clerk/Interpreter in the company's old main office, which was then located in Azraiba. He was then transferred to Ibrī Camp where he continued to work until it was closed down in 1972. Later Khamis resigned his job with the company to join the Government as a Labour Officer based in Ibrī for the Ministry of Social Affairs and Labour. On 19.5.1973, he moved to the Ministry of Health for the post of Stores Verifier, which enabled him to acquire valuable experience in matters relating to finance, this in addition to his stores duties.

Due to personal circumstances, he left the government services on 9.9.1974, rejoining the company on 1.10.1974, again holding the same old post but this time as a member of Senior Staff.

In February of this year, he completed ten years,



service in the company and, to celebrate the occasion, the Administration Manager, held a small tea party at Mina al Fahal at which Khamis was presented with his long service award. Congratulations to Khamis once again, wishing him the best of luck in his job.

NEW LONG SERVICE AWARDS

New Scheme for Distributing Long Service Awards

With retroactive effect from 1st April 1977, it has been decided to introduce the new scheme for distributing long service awards, for since that date no one has received any long service awards.

The following is the list of awards which can be chosen from by those eligible for awards after completing ten twenty years of service with the company:

Ten Years

Silver pen and pencil set
Stainless steel lighter
Stainless steel watch
(Plus R.O. 50/- cash).

Twenty Years

Gold filled 14 k pen and pencil set
Stainless steel watch
Gold ring
(Plus R.O. 100/- cash).

It is worth noting that the new scheme has abolished the 15-year service award, for only those who have completed 10, 20, 25 and 40 years of service with the company are eligible for such awards. Therefore, any employee who already completed 15 years of service before 31/3/1977 will be due for the old type emblem.

WEDDING



Congratulations to Saif Hamad Ali Al-Hinai, a development trainee in the Petroleum Engineering Dept., and Miss Aisha Hamad Saif Al-Hinaya, who were married on Thursday, 17th July 1978, at Al-Ghubra.

We wish the newly-wedded couple a long and happy married life.

We also congratulate Saif on obtaining his Diploma in technology and wish him best of luck in his new 3-year degree course in Petroleum Engineering at Imperial College, a branch of the University of London.

BIRTHS

We extend our heartiest congratulations to Salim Juma Ali of Supply Department on the birth of his son "Saleem" on 14th July 1978.

We all wish the baby a happy and healthy life.

We also congratulate Ishaq Ellaha Shamba of Production, on the birth of a daughter "Sa'ida" on 2nd July 1978.

We wish the new baby health and happiness.

HAPPY BIRTHDAY



Hassan Mohamed Maki of Finance Dept., celebrated the first birthday of his daughter Samaher on 6th September 1978.

We wish her many happy returns of the day.

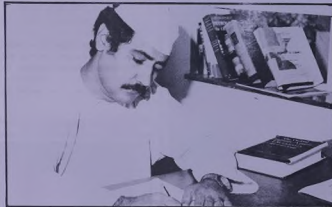
LORD GORELL's responsibilities widened



A frequent Shell visitor to Oman, Lord Gorell, has been appointed Area Co-ordinator for Oman, Saudi Arabia, Libya, Turkey, and the United Arab Emirates (Shell Markets). This follows a reorganisation of the Middle East Regional Organisation within Shell International Petroleum Company Ltd. (SIPC).

Lord Gorell was born in London in 1927. He read Law at Oxford University, and joined SIPC's Legal Division in 1959. After serving with Shell companies in Brunei and Venezuela, he returned to SIPC in 1969. He joined Group Trade Relations two years later, working on OPEC affairs; in 1973, he was appointed Area Co-ordinator for Oman, Saudi Arabia, and Libya in the Middle East Region department of SIPC.

SENIOR TRANSLATER



Mohsin Ayub Sheikhani has just returned from the United Kingdom having completed a two-year course in Arabic and English Translation at the Polytechnic of Central London, at the end of which he was awarded his Diploma in Translation.

Mohsin joined the company in 1966 and, after working in Personnel and Exploration for over three years, left for London in 1969 together with a group of employees from other departments for a year's course in English and Commerce. In 1972 and

having worked in Exploration Laboratory for a year, he joined the then newly formed Translation Section of Trade Relations Department. He was promoted to Senior Staff in March 1974 and continued working with Translation Section until his departure in 1976 to London to attend the above course.

We extend our congratulations to Mohsin on his arrival back in Oman and on his obtaining the Diploma, wishing him all the best of luck in his new job as Senior Translator and pleasant times with his family.

PROMOTIONS



Taki Ali

Congratulations to Mr. Taki Ali Suleiman of Administration Department on his promotion to Senior Staff status and his appointment in the post of Personnel Assistant with effect from 1st July 1978.

Taki joined the Company in April 1972 where he initially worked in Exploration Department transferring later on to Supply Department in the year 1973. After a year of service there, he was again transferred, this time to Administration Department, and during all that period of employment until his promotion, he was one of the trainees for development, and it is also worth mentioning that he got married on 13th April 1978. We wish Taki every prosperity in his new job with the company and a happy married life.



Sharifa Amor Ali,

We also extend our congratulations to Mrs. Sharifa Amor Ali, Secretary of Engineering Manager, on her promotion to Senior Staff Status on 1st July, 1978.

Sharifa joined the Company on 19/8/1974 as a Clerk/Stenographer in Petroleum Engineering Department, and was later transferred to Administration Department (Personnel) in 1975. In 1973, she received secretarial studies in the United Kingdom and also attended a six week local refresher course in secretarial work recently. We congratulate her on her promotion, wishing her all the best in her job and family life.

ARABIC LANGUAGE TRAINING TO BEGINNERS

Recently another course of teaching Arabic reading and writing to beginners was completed at the Mina al Fahal Training Centre which co-acts an average of six such courses each year. The number of participants for each course always ranges from eight to sixteen people.

The Mina al Fahal Training Centre started conducting these Arabic language courses in 1970, with the aim of helping its Omani employees who missed the opportunity of learning Arabic. It is worth mentioning that the teaching curriculum followed at the Training Centre is the same as that used by the Ministry of Education to eradicate illiteracy and for the purpose of adult education.

At the Mina al Fahal Training Centre the Arabic classes are run by Hadiya Salim al-Barwani, and it is Mr. Khalid Aziz al-Darmaki who is in charge of such classes in Falahad. This picture shows some of the employees attending the last course which ended in July. They are from left to right: Ahmed Nasir (Finance), Dil Murad Osman (Administration), Sa'ad Suloom (Engineering) and Saleha al-Jahadhmy (Engineering).



STUDENTS VISIT

On the morning of Tuesday, 11th July, a group of 32 girlguides from the various schools in the Sultanate, paid a short visit to Mina al Fahal. They visited the Marine Terminal, the Tank Farm and the Main Workshop and late this was followed by a showing of the film Oman Television made about oil in Oman. After visiting the Training Centre where the film was shown, the girlguides ended their visit to Mina al-Fahal.

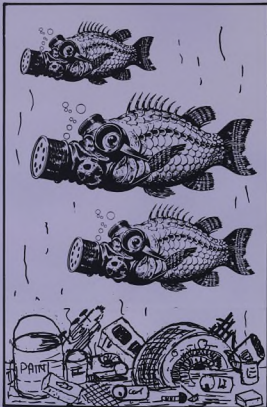
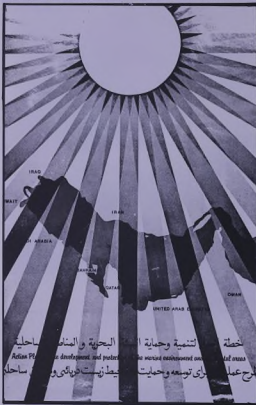


The girlguides listening to Mahmud Sanjar (Production Supervisor) during their visit to the Terminal Building.

Protecting The Marine Environment

All the states of the Gulf are going through an unprecedented stage of growth and expansion in all sectors. This is particularly reflected in the rather sudden increase in sea traffic in the Gulf, an increase so dramatic that it has multiplied the dangers of marine pollution in the area many times over.

The Gulf is shallow (having an average depth of only 35 meters), warm, and salty, and so has only a limited capacity for breaking up and absorbing oil, industrial waste, and sewage.



The Kuwait Regional Conference

The eight nations of the Gulf proved their awareness of these dangers last April, when they met in Kuwait for the signing of two treaties designed to co-ordinate their efforts to fight pollution in Gulf waters. These treaties must be ratified by the legislative authority in each state, and will take effect when five will have done so.

These nations, Bahrain, Iran, Iraq, Kuwait, Oman, Qatar, Saudi Arabia, and the United Arab Emirates had been negotiating the terms of these treaties for 18 months, quite a short time by the usual standards. The two treaties provide for mandatory steps to prevent, combat, and abate pollution caused by the

discharge of waste, oil, and other materials in the Gulf. They lay down measures to protect the coastline from the effects of pollution due to the presence of oil or other harmful substances resulting from marine emergencies. These cover the collision or grounding of ships, blow-outs by oil rigs, and the malfunction of coastal industrial installations.

Another important decision taken at the Kuwait Conference was the establishment of an emergency aid centre to co-ordinate action in the event of oil spills. This will be set up in Bahrain and financed by a \$6.3m trust fund to which all eight nations will contribute equally. Furthermore, a regional organisation will be set up in Kuwait to oversee the anti-pollution action plan.

The Individual's Role in Marine Conservation

Oman is fortunate in having thousands of miles of lovely beaches unpolluted by any activity other than the traditional fishing industry and small-scale coastal shipping. It is our responsibility as individuals to see that this unique gift is not spoilt by our discarded "consumer goods" or more ephemeral but still unsightly picnic rubbish.

Collectively, we at PD(O) may take some pride in the Company's occasional cleaning efforts on the Mina al-Fahal and Ras al-Hamra beaches. It also forbids tankers calling at MaF to dump waste or garbage off the Marine Area, and requires them to take strict measures to avoid oil spills and leaks during loading or otherwise.



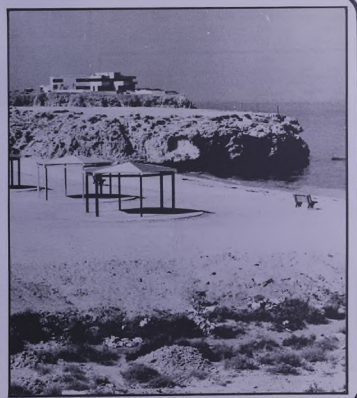
Coral Beach Improvements

Work got under way in July on improvements to the public beach known as Marsa al-Murjan (Coral Anchorage) near Ras al-Hamra. PD(O) administers this beach (located between the SAF Aqua Club and the Recreation Centre), as it falls within the Concession Area.

This area is increasingly used for recreation by the general public, and the work being done there is intended both to provide a pleasant recreation and picnic area, and to prevent the area from becoming untidy.

Once the sand has been scraped and levelled, a low stone wall will be built to prevent cars going onto the beach. A number of picnic shelters, benches, and a few trees will be added to the existing playground facilities. At the same time, special dustbins will be mounted on stands to make it easier to dispose of picnic rubbish.

In a circular sent to all employees in July, however, PD(O) said that it is not intended to allow the area to be further built upon or developed commercially.



1978 SAFETY COMPETITIONS

Supply Department Team "C" Wins Prizes for 1st Half of 1978

On Wednesday, 19th July, the draw was held for the Safety Competition prizes won by Supply Department Team "C" in the Safety Competition for the first half of this year. This team had no road or other accidents during this period causing absence from work or even first aid! During the ceremonies, which were held in the Supply Warehouse, the Supply Superintendent gave a brief talk congratulating the winning team and wishing the other teams success for the future. He encouraged all employees to strive towards the creation of a healthy working environment which would enable the Department to win the overall Company-wide Safety Competition for the year.

The draw which was then held between the members of the winning team distributed the prizes as follows:

- First Prize S. N. Salamattullah (14" Colour Television)
- Second Prize Juma Salem (radio-cassette)
- Third Prize Harub Mohammed (Seiko Quartz watch)
- Fourth Prize Nasser Khalfan (Seiko watch).

The remaining members of Team "C" each received a consolation prize (either a gas lighter or a pocket knife). Our heartfelt congratulations to Team "C" and our best wishes to the other teams for the future Competitions!

—It has been decided to rename the various Supply Department teams; instead of "A", "B", "C", and "D", they shall be called "North", "South", "East", and "West" respectively.

—Signs will be erected in Mina al-Fahal and in Fahud showing the relative progress of all teams competing in the Safety Competitions.

—In the future, all road accidents will be counted as accidents for the purposes of the Safety Competitions, whether or not they cause injury; if they do so, they will count as two accidents against the party involved!



LOOK OUT!



LOOK UP!



HOUSING ASSOCIATION

4 1/2 MILLION RIALS SPENT ON HOUSING PROGRAMME

Since the home ownership and improvement scheme, known as the Housing Association, was established in May 1972, the company has paid out more than 4 1/2 million Rials to 884 employees. This money is being used either to build or buy a house or to improve their existing properties.

It is expected that the number of employees taking advantage of this scheme will increase in the future as the Housing Association has requested additional landplots from the government. Loans from the Housing Association are interest free; the houses obtained with them must be insured, which protects both the company's investment and the individual borrower; this means that if the house is destroyed by fire, compensation will be paid to the employee. If an employee dies before he has repaid the loan, the insurance company will settle the outstanding amount and the house is left to his family, who will have nothing to pay to the company.



NEW PLOTS

50 plots were recently granted to the company by the Ministry of Land Affairs. These plots are situated in Sakh al-Dhabi (Al-Amrari Area) in Wadi Hatat, with an area of 400 m² each.

These plots will be granted to the employees according to their place in the list.

QURUM HEIGHTS



These photographs show some of the houses belonging to Company employees which they built through loans from the Housing Association. They are situated in the Qurum Heights next to Mina al Fahal and overlooking Ras al Humra Residential Area. These newly built houses are expected to receive electricity during the next few months.

COVER STORY

Work Progresses On South Oman Development Project

Two years ago, the casual visitor to the Marmul area would have found only a desert landscape with a few camels picking for grazing amid scattered dumps of rusted drilling material and an incongruous arch built in 1956 by the Dhofar Cities Service Corporation. Beyond this, "boundless and bare, the lone and level sands stretch far away".

Even a few months ago, it would have taken some imagination to see beyond the scattered evidence of more recent and ongoing oil operations and foresee the hub of activity the place has become today.

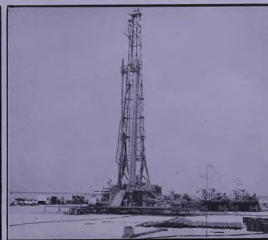
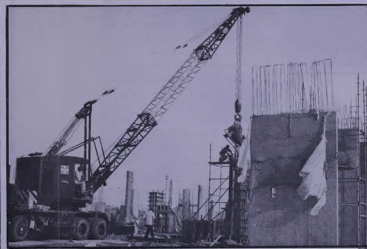
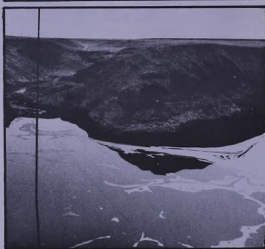
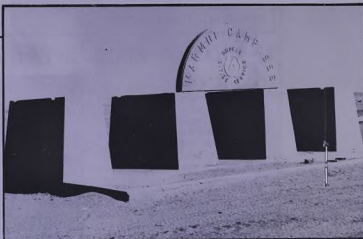
A temporary camp capable of lodging 300 persons is already in operation and construction of permanent housing and other facilities for staff based at the future production station is well underway and expected to be completed by the end of 1978. The permanent camp will eventually house 221 PD(O) staff and 249 contractors' personnel.

Meanwhile, progress continues on the pipeline which will transport South Oman oil north to Qarn Alam and the existing production and export system. Tony Brown, Project Co-ordinator, told PD(O) News that the ground survey is now complete and the aerial survey presently being completed. The tenders for the pipeline construction will go out in October, and work will start on the ground during the second quarter of 1979.

If the gas find at Birba is confirmed by further drilling in that region it is hoped that it can be used to fuel the turbines at the Marmul power station. Alternatively, Qaharru crude would be used.

It is presently planned to develop the Marmul, Qaharru and Birba fields for start-up in the fourth quarter of 1980 which Amal and Rahab will follow, coming on-stream in 1981/1982. Drilling activity is continuing at a high level in the region.

As announced in a PD(O) Management Circular in August, it is now expected that the initial production of Oman's Southern Region oil fields will reach as high as 60,000 barrels per day. First production is expected by 1/10/1980.



موضوع الخلاف

تقدم العمل في مشروع تنمية حقول النفط بالمنطقة الجنوبية

قبل عامين لم تكن منطقة مرمول تثير لسدى الزائر الذي يمر بها صفة اى اهتمام ، فهي لاتعدو كونها منطقة صحراوية منبسطة ، لاتجد فيها سوى بضعه جبال تبث عن الكلا هنا وهناك وتنتشر اكوام متناثرة لحواد حفر تصدات بمرور الزمن ، يتصطب بينها نصب تذكاري يظنن نفسه وسط هذه الطبيعة العذرية ، وقد افاتته في عام ١٩٦٦ شركة نفط ميني سيوريس ومن خلفه تمتد الاراضي الرميعة الجرداء الي مالا نهاية .

لقد كان الامر يتطلب منا قبل عدة اشهر مضت ، ان نلق لتجليل هذا النشاط الذي وب في هذه المنطقة ، حيث العمليات التنقيبية من النفط تجري على قدم وساق وراه دليل لم يتضح بعد ، لقد عمدت المنطقة الساسكة بالاس حلية عمل ترحب بالنشاط والحركة اليوم .

وحيث تم بالفعل اقامة مخيم مؤقت يتسع لثلاثمائة شخص ، وبضعة حاليا العاملون بالمنطقة وذلك لحين الانتهاء من تشييد المساكن الدائمة في مركز الانتاج الدائم الذي يتوقع ان ينتهي العمل من تشييده في اواخر العام والذي يتسع لسكني ٢٢١ موظفا من موظفي الشركة بالإضافة الي ٢٤١ شخصا من العاملين بالشركة المقابلة .

في الوقت نفسه يتقدم العمل في اعداد مشروع خط الانابيب الذي سيقلن النفط الحقول الجنوبية من عمان الي محطة قرن العلم بالشمال ومنها الي مرافق الانتاج والتصدير الحالية . وقد تحدث الزميل تومي برون (مسجل المشروع) الي مقربو محطة اخبار

شركتنا عن تطور العمل بالشروع قائلا : لقد تم الانتهاء من اعمال المسح الارضية وكما انه من المتوقع ان ينتهي العمل من المسح الجوي من قريب ، كما ستطرح مناقصة مد خط الانابيب في شهر اكتوبر المقبل ، اما العمل الارضي فسوف يبدأ في الربع الاخير من عام ١٩٧٩ .

وإذا تم التصديق على الغاز التكتشف في حقل بيربا وذلك بعد اجراء عمليات حفر اخرى بالمقل ، فانه سيتمتد كرواد لبروات محطة توليد الطاقة الكهربائية بمرمول ، وفي الحالة الاخرى قد يستعمل النفط النضام من حقل قهارير عوضا عن الغاز لتوليد الطاقة الكهربائية بمرمول . كما انه خطط حاليا لتطوير حقل النفط في كل من مرمول ، قهارير ويترتبعها في الانتاج حقل امال

الربع الاخير من عام ١٩٨٠ ولتلي بتتبعها في الانتاج حقل امال ورخب في عامي ١٩٨١ - ١٩٨٢ . كما ان عمليات الحفر جارية بمعدل كبير في المنطقة الجنوبية ايضا .

وحسب ما جاء في نشرة الشركة الادارية الصادرة في شهر أغسطس ، فانه من المتوقع ان يصل الانتاج الاول من حقول المنطقة الجنوبية بمعدل اى حدا اعلى يبلغ ٣٠.٠٠٠ برميل من النفط الخام يوميا ، ويتوقع ان يبدأ الانتاج الاول بنظر تقديرات ١/١٠/١٩٨٠ .

رابطة الإسكان ٤٦ مليون ريال عماني لبرنامج الرابطة



استت رابطة الإسكان في شهر مايو من عام ١٩٧٢ وذلك لكي تقدم خدماتها لتوظف وعامل الشركة العمانيين ، عن طريق تقديم القروض لبناء أو تمليك أو تحسين المساكن .

وقد بلغ مجموع ما دفعته الرابطة حتى تاريخ ١٩٧٢/٧/٢٠ على شكل قروض مبلغ ٤٦٩,٧٩٩ ريال عماني لـ ٨٨٤ موقعا من موظفي الشركة وعائلاتها . ومن المنتظر ان يرتفع عدد المستفيدين من القروض في المستقبل، حيث تعاول الشركة عن طريق رابطة الإسكان الحصول على اراضي جديدة لتوزيعها على موظفيها ، بل ان تعرف ان الرابطة لاتستحب اية فواتر مسهولة على القروض الممنوحة ، كما انها تقدم بالتأمين على البيوت التي تم بناؤها او التي اشترت وذلك ليس لحماية استثمار الشركة فحسب بل أيضا لحماية الموظف المستقرب كذلك ، وهذا يعني لو ان البيت تهدم نتيجة لحريق ، فان التعويض يدفع الى الشخص عن فدانته البيت ، ولا قدر الله ان توفي الموظف قبل ان يسدد القرض ، فان شركة التأمين تقوم بتسديد المبلغ المتبقى ويصبح البيت ملكا لعائلة الموظف دون ان تدفع العائلة بدورها على شيء للمشركة .

حصلت رابطة الإسكان مؤخرا على خمسون قرضا على من وزارة الأراضي والبيوتات ومن المنتظر ان يتم توزيع هذه الأراضي السكنية الجديدة على الموظفين المتقاعدين وذلك حسب اولويتهم في الترتيب .
وتبلغ الأراضي الشقوية يسبع المئتي (منطقة العمارات) وبادي حفاف ، تبلغ مساحة القطعة الواحدة منها ٤٠٠ متر مربع .

اراضي سكنية جديدة



مرتفعات القرم

تصور هذه اللقطات جانب من بيوت موظفي الشركة التي تم بناؤها بقروض من رابطة الإسكان وذلك بمنطقة مرتفعات القرم الغربية من ميثاء الفعل والطلعة على المنطقة السكنية برأس الحمراء ، ومن المنتظر ان يتم تزويد هذه البيوت بالكهرباء في غضون اشهر القليلة القادمة .

مسابقة السلامة ١٩٧٨

فريق التوثبات سي، يفوز بجوائز السلامة

للمصنف الاول من هذا العام



جسري في مستودع دائرة التوثبات يوم الاربعاء ١٩ بولبي ، سبب القرعة على الجوائز التي غار بها افراد فريق س ، في مسابقة السلامة للمصنف الاول من هذا العام ، حيث تم تسجيل على الفريق اربع حوادث سيارة او حوادث اخرى ادت الي التقيح عن العمل او حتى الاعاقات الالية . وقصد القى ناظر دائرة التوثبات كلمة قصيرة في بداية الحفل ، شكر فيها الفريق الفائز وهنئه وتمنى للفريق الاخرى التوفيق كما حت الاجتماع على العمل في جو سليم ، لكي تتمكن الدائرة من الفوز في مسابقة السلامة بين الدوائر لهذا العام ، وبعد ذلك بدأ سحب القرعة بين افراد الفريق الفائز حيث سحرت عن فوز الالية اسمائهم .
اس : ان ، سلامة الله (تليفزيون مسون مقاس ١٤ بوصة)
الجانزة الاولى :

- جمعه سالم (جهاز راديو وميجول) الجائزة الثانية
- حارب محمد (ساعة سيكو كوارتز) الجائزة الثالثة
- ناصر خلفان (ساعة سيكو) الجائزة الرابعة
- كما حصل بولبي افراد فريق س ، على جوائز رمزية كانت عبارة عن ولاء غاز او سكين للجب - فهانئنا لفراد فريق س ، وتمنيتنا للفريق الاخرى بالتوفيق في المسابقات القادمة .

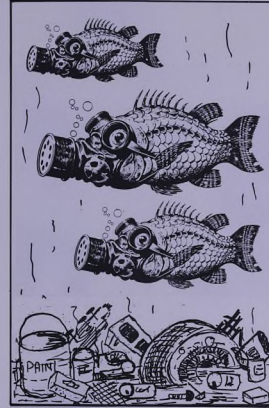
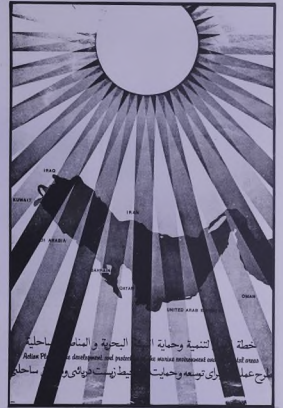
تقرر.....

- تقرر ان يتم تغيير اسماء الفرق الثمانية لسدائرة التوثبات والشركة في مسابقة السلامة من اي بي سي دي ، الى فرق الشمال ، الجنوب ، الشرق ، الغرب .
- وتقرر ايضا ان توضع لرحلات في ميثاء الفحل وفهمود
- ثوبن مدى تقدم الفرق المختلفة الشقوية في مسابقات السلامة .
- وتقرر كذلك ابراج حوامات السير في نطاق المسابقات الداخلية والعامه بين الدوائر . سواء سبب تلك الحوادث اصابات او لم تسببا ، ففي حالة الاصابة تحسب على الجهة المعنية وكانها حادثان .



حماية وتنمية البيئة البحرية

تسبب دول منظمة الخليج معدلات نمو سريعة في شتى المجالات ، وتنشط في مباحثها الاقتصادية حركة تأسل بحرية كبيرة ، ونتيجة لهذه النشاطات وازدياد البحرية نمواً ، تصبح البيئة البحرية في هذه الدول عرضة لأخطار التلوث .



الا توجد عمليات التنمية الصناعية أو تصيب البيئة البحرية ومواردها الحيية بالأضرار أو تسيب مخاطر للحياة البشرية .
تسبب التلوث الأقليمي للمفوضين تنمية المناطق الساحلية
 عقد المؤتمر في الكويت في الفترة من ١٥ الى ٢٢ يوليو ١٩٨٤ ، وذلك بمبادرة من دول الخليج وبدعوة من المدير التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة ، وقد شاركت في أعمال المؤتمر الدول التالية : سلطنة عمان ، دولة البحرين ، دولة الكويت ، دولة قطر ، المملكة العربية السعودية ، الجمهورية العراقية ، دولة الامارات العربية المتحدة والجمهورية الشاهنشاهية الإيرانية ومراقبين عن اماسة الأمم المتحدة والجهزة والوكالات ومنظمة الاطلاق العربية الصادرة للتلوث .

تلوث البيئة البحرية
 يتسبب التلوث من قيام الانسان ، سواء بطريقة مباشرة أو غير مباشرة ، بإحلال امية مواد أو مصادر للطاقة الي البيئة البحرية ضارة ، كالأضرار بالموارد الحيية ، وتهديد صحة الانسان ، وتعويق والتنمية البحرية . بما في ذلك تسيب الانسكاف والانساق سلاحية مياه البحر للاستخدام والحسد من المراقف الترفيهية ، كما ان عمليات التنمية الحضرية على انشاد البحر يترتب عليها من استخدام الارض على انشاد البحرية والرافق بتلوث بقدر الانسان الترفيهية ويجب بالاتي الا تؤدي هذه التنمية الى تدمور البيئة البحرية ، كما يرب

دور الافراد في حماية البيئة



انعم الله على عمان بشواطئ جميلة تمتد آلاف الكيلومترات ، لم يؤثر فيها الاستغلال المتواضع لاجدادنا في صيد السمك واستخراج اللؤلؤ وحركة النقل التجارية ، فظلت البيئة البحرية في امان وازدهرت الحياة البحرية على طول شواطئنا ، واصبحت اليوم مصدرنا من مصادر الثروة الطبيعية لعمان ، ان الواجب يحتم علينا المحافظة على هذه البيئة البحرية ، فحقن تكراه يجب الا تترك امية فضلات على الشاطئ ، بعد تمتعنا به ، كما يجب الا نلقف بالقلب والزجاجات في مياهه ، فالبحر ليس ممنوع لتصرف الفضلات والقمامة ، بل هو مصدر رزق ومسود غذائي هائل نذكر ان محافظتك على نظافة الشواطئ ، واجب ، فالبينة البحرية الجميلة استثمار كبير وتنشلية ورياضة تك ولغيرك وللاجيال المقبلة .

تحسين شاطئ مرسى المرجان

يبدأ العمل مؤخرًا في تحسين الشاطئ العام المعروف بـ «مرسى المرجان» والذي يقع بين مركز رأس الحمراء للتنشلية ورساى البحرية التابع لسراة الدفاع ، حيث تم تنظيف الشاطئ وتنشلية تمهيدا لآامه سور صخري منخض يمنع السيارات من الوقوف على الشاطئ ، كما ستقام مولات كائبة مزودة بمقاعد الجلوس كما سيتم أيضا غرس بعض الاشجار بالقرب من منطقة لعب الاطفال واصنافه بالاضافة الى تزويد المنطقة بسلامة هجمات ذات كراوند ، ان الهدف من ذلك هو جعل الشاطئ منطقة جميلة للتنشلية والصباحة فضائلا جميعا على اوقات نظها وصالحها لانتعاش الجميع .



تنظيف الشواطئ



تقوم الشركة في حين واخر بتنظيف الشواطئ الواقعة ضمن المنطقة الصناعية بمياه الحفل والمنطقة السكنية براس الحمراء ، واستعمل في عملية التنظيف آلة خاصة ، كما تمم الشركة جميع القناتل والبواخر من رمى الفضلات أو السقود في منطقة ائفاده البحرية ، ولتنظيف الشواطئ سلامة سفدة للمحلولون دور السرب النفط الى مياه البحر اثناء شحن النفط الى القناتل .

ترقيات

تهانينا للرؤساء على مساهماتهم في تطوير الأعمال الوطنية ودعمهم للشؤون الاقتصادية على ترقية التي تروج كيات المواطنين وتعيينه مساعدا لشؤون المواطنين وذلك اعتباراً من تاريخ ١ يوليو ١٩٧٨ .
 انضم الرقيب قتي للعمل بالشركة في شهر ابريل من عام ١٩٧٢ حيث عمل بدائرة الاستكشاف ونقل في عام ١٩٧٢ يعمل بدائرة التفتيش وبعد قضاء عام واحد بالدائرة المذكورة انتقل للعمل بدائرة الشؤون الاوروبية وبملازمة عمله تلك كان الرقيب تلقى من ضمن المهتمين للعمل التطويري وقد حضر عدة دورات تدريبية قصيرة بمركز التدريب في التجارة والادارة والشراف والمساقاة .
 وقيل ان تم ترقيةه عمل الرقيب قتي بقسم معالجة المعطبات الاكترونية . وما هو جدير بالذكر انه دخل الفصص الذهبي في ١٢ ابريل الماضي . تهانينا وتمنياتها له بالتوفيق في عمله وبالرفاء والنعيم .



ترقيات

كما ويرتاز انهم تهنئة السيدة شريفة عامر على مكثرة مدير دائرة الهندسة على ترقينا التي تروج كيات المواطنين وذلك اعتباراً من ١ يوليو ١٩٧٨ .
 انتمت الرقيب شريفة للعمل بالشركة في ١٩/٨/١٩٧٤ وذلك برهنية كاتبة اختارل بدائرة الهندسة الشورية ومن ثم انتقلت الي دائرة الشؤون الادارية (شؤون المواطنين) في شهر سبتمبر من عام ١٩٧٥ . وقد تلقت الرقيب شريفة دراسة في اعمال السكرتارية في بريطانيا عام ١٩٧٢ . كما حضرت مؤخرًا دورة تشخيصية داخلية استوفت ستة اشهر وذلك في اعمال السكرتارية . اننا إذ نهنئ الرقيب شريفة على تعيينها وترقيتها متمنى لها دوام التوفيق في عملها معنا وبمجاة عائلة سعيدة ومرحوم مرة اخرى .



توسيع مهام لورد جورال

عين مؤخرًا لورد جورال احد لورد عمان الدائم كمنسق لقطاع سلطنة عمان المملكة العربية السعودية . دولة الامارات العربية المتحدة (ثل للنتسوق) وتركيا .
 ويأتي هذا التعيين بعد اعادة تنظيم المنظمة الاقليمية لنور الشرق الاوسط ضمن شركة الخليج للامانة للبترون .
 راي لورد جورال الثور في لندن عام ١٩٧٢ . ودرس القانون بجامعة اكسفورد وانضم للعمل لشركة شل العالمية في القسم



كبير المترجمين

عاد مؤخرًا من المملكة المتحدة الرقيب محسن ايوب الشجاعي . بعد ان انهى دورة دراسية استغرقت عامين لدى كلية الفنون الوسطى للعلوم والفنون حيث حصل على شهادة البترة على بتدريس في الترجمة .
 انضم الرقيب محسن للفصل بالشركة في عام ١٩٦٦ حيث عمل بدائري شؤون المواطنين والاستكشاف وفي عام ١٩٧٠ .
 وقيل ان المملكة المتحدة ضمن مجموعة من



تدريس اللغة العربية

انتهت مؤخرًا دورة اخرى من دورات تعليم القراءة والكتابة باللغة العربية للمبتدئين والتي يقوم مركز التدريب بمتابعتها بعدد ٦ دورات في العام . ويترأس عدد المتدربين بالدورة ما بين ثمانية الى ستة عشر شخصًا .
 وقد بدأ مركز التدريب في اقامة هذه الدورات في يوليو من عام ١٩٧٠ وذلك مساعدة موظفي العمانيين الذين هاتهم فرصة تعلم اللغة العربية ومن التجويد بالذكر ان المنهج المتبع في التدريس هو نفس منهج وزارة التربية الموضوع لاصول نحو الامية وتعليم الكتاب .
 وتقوم بالتدريس في فصول مركز التدريب بمبناه الفصل الازميلة عهده سالم البرواني بينما يتولى التدريس في فصول مركز التدريب بقطوف الرقيب خالد عزيز الرعيني .



يبدو في الصورة جانب من الموظفين الذين حضروا الدورة الاخيرة التي انتهت في شهر يوليو الماضي وهم : احمد ناصر (دائرة المالية) ، بيدار عثمان (الشؤون الادارية) ، سعيد سلوم (دائرة الهندسة) . مساحه الجغسي (دائرة الهندسة) .



قام في صباح يوم الثلاثاء ١١ يوليو فريق من ٢٢ مرشدة برئاسة عثمان من المشرفات . بزيارة استطلاعية قصيرة لفصائل الشركة في مبناه الفصل . حيث تضمن برنامج الزيارة العهد . زيارة كل من مبني الاخلاص ومنطقة خزانات النفط والورشة الرئيسية كما شاهد الفريق الزائر عرضًا سنماليًا لعملية الاستكشاف والتقطيع عن النفط في عمان وذلك بمبنى مركز التدريب في ختام زيارتهم لبناء الفصل .
 المرشداً وشعمن في طرح من عملية التحكم الاوتوماتيكي بصمامات انابيب النفط وذلك في منطقة الخزانات بمبناه الفصل .

المدير الفني يغادر عمان



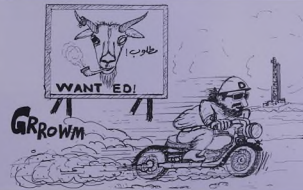
غادر عمان في السابع من سبتمبر ١٩٨٧ المدير الفني بالشركة بريان ليفر الي هولندا وذلك ليتولى مهام قسمه الجديد كوكس لتطوير الإنتاج لشركة شل الهولندية المكتبية ليتولى في المهام

في يناير ١٩٧٦ وصل بريان الي عمان حيث تولى منصب مدير الإنتاج بالشركة وكان قبل مغادرته قد عمل في كل من لاهاي وزيرولا وليبيا ويوسف بريان ليغسز شرة والسنتين والرسانه اشهر التي تخصصها في العمل بعمان ، بأنها كانت ممتعة بالنسبة له ولعائلته بقرى ما كانت مهمة للشركة وعمان بسعة عامه ، حيث شهد أثناء عمله هنا انعام مشروع خط انابيب الغاز الممتد من جمال الي العمرة كما شهد التصديق النهائي على مشروع تطوير حقول النفط بالنطقة الجنوبية بالإضافة الي العديد من المشاريع التطويرية الهامة الأخرى . ولعمله الكارها ارضاء ويوسف بريان بقره فهو مراجعة التنبؤات المتعلقة بالإنتاج والتي كانت تشير الي ان الإنتاج سيهبط الي أقل من ٢٠٠٠٠٠ برميل يوميا بحلول عام ١٩٨٢ ولكننا نجد الآن انه بإمكاننا الحفاظ بمعدل إنتاج يبلغ ٢٠٠٠٠٠ برميل يوميا خلال الثمانينات- لأشأن ان الكثيرين من سكان رأس العمراء يسرفون بقدور بريان وحسرمه الزهرايت والطاهم جين ، سيومن ، ساره ، وانترنيه ، ونحن بدورنا نشكرهم لهم قضاء اسعد الاوقات وانتمها في هولندا ، كما يسرنا ان نرحب بالزميل الجديد ام- شان درشاك السندي وصل الي عمان في نهاية شهر أغسطس وذلك لتسلم مهام منصبه كمدير فني جديد للشركة مع تهنيتنا له بقضاء اوقات ممتعة في عمان .



لنته الصفحة ٣

وقد بحث اليها الزميل صادق محمد مسعود في مركز التسوق يهود يهود بروس كارينكريتي يظهر فيه أحد الخرافين وهو يبحث في الصحراء عن الماس الذي أصبح مغلوبا ودرجاته أعلى المواد التي تستعملها أجهزة الحفر . بحثا عن الذهب الأسود !!



عشر سنوات من الخدمة

تهانينا للزميل خميس علي الشريف مساعد العلاقات الصناعية بجهود على اكمله ١٠ سنوات من الخدمة مع الشركة . التحق الزميل خميس بالشركة في عام ١٩٦٦ حيث عمل لمدة عام واحد كمكاتب الشركة الرئيسية القديمة التي كانت تقع آنذاك في العزبية وذلك بسعة كاتب/مترجم تابع لدائرة العلاقات ومن ثم نقل الي مركز بحري حتى اطلق في عام ١٩٧٢ . وقد استقال الزميل خميس من خدمة الشركة ليعمل بوظيفة شاغلة عمل في بحري تابع لوزارة الشؤون الاجتماعية والعمل - وفي ١٩٧٢/٨/١٩ انتقل ليعمل بوزارة الصحة وذلك كمسوق مستودعات وقد اكتسب خبرة قيمة في الشؤون المالية والصحيات بالإضافة الي عمله في المستودعات وكان نتيجة لطرفه خاصة - استقال من عمله بوزارة الصحة بتاريخ ١٩٧٨/٨/١٩ والتحق من جديد بالشركة وذلك بتاريخ ١٩٧٨/١٠/١ حيث تم تعيينه مساعد للعلاقات الصناعية بجهود ودرجاته كإبريق وقد اكمل في فترته من هذا العام ١٠ سنوات من الخدمة مع الشركة ، حيث أقام المدير الإداري فرانس ماكروب حفل شاي صغير ببيتناء احتفاء بالانسانة

جوائز الخدمة الطويلة الجديدة

تقرر ان يبدأ تطبيق نظام جوائز الخدمة الطويلة الجديد ، بالتروحي اعتبارا من اول ابريل ١٩٧٧ ، حيث انه لم يتم منذ ذلك الحين توزيع جوائز الخدمة الطويلة على مستحقها . وهذه قائمة بالجوائز الجديدة التي يمكن ان ايجي ١٠ سنوات او ٢٠ سنة اختيارا المازجة التي يبريها من بين الجوائز المكررة ادناه .

فئة الـ ١٠ سنوات
مظلم اقلام من الفضة
ولاعة غاز غير قابلة للصدأ
ساعة يد غير قابلة للصدأ
[بالإضافة الي مبلغ ٥٠ رويال عماليا نقدا]

فئة الـ ٢٠ سنة
مظلم اقلام من الذهب عيار ١٤ فيراوت
ساعة يد غير قابلة للصدأ
خاتم من الذهب

ولاعة غاز مطلية بالذهب
[بالإضافة الي مبلغ ١٠٠ رويال عمالي نقدا]
ومعا يدو نكرة بان النظام الجديد التي جائزة الـ ١٥ سنة - حيث يستحق الجوائز الجديدة من انهي ١٠ سنوات - او ٢٠ سنة او ٢٥ سنة او ٤٠ سنة ، ويضاف علي ذلك فان اي موظف علي ١٥ سنة من الخدمة قبل تاريخ ١٩٧٧/٢/٢٦ سوف يحصل علي شارة الخدمة الطويلة الجديدة .



تم فيه تقديم جائزة الخدمة الطويلة للزميل خميس علي الشريف (الصورة) لثني الزميل خميس مرة أخرى ولتقدي له بواجب التوفيق في عمله .

اجتماعيات

افراح



في حفل عائلي بهيج وسط فرحة الأهل والاصدقاء ، تم زفاف الزميل يوسف حمد علي الهنائي والآنسة عائشة محمد مسعود الهنائي وذلك في منزل العائلة بالعمرة مساء يوم الخميس الموافق ١٩٧٧/١٢/١٧ م . ونحن ان نعزى الي الزميل برفقه السيد زرف التهنئة تامة لعهول على تدموم التكنولوجيا (القسم الهندسي) مع تمنياتنا له بالتوفيق في دراسته الجامعية التي ستمد في أكتوبر القادم في مجال الهندسة البرقانية بكليية اميرتوق وهي فرع من جامعة لندن - الف ميروك -

مواليد



تهانينا الي الزميل سالم جمعه علي من دائرة الترميمات على المولد الذي رزق به بتاريخ ١٩٧٧/١٤ وذلك بمسقطي نعم والذي اسماه « سليمان » وتهانينا وتحياتنا القلقل ودفوه بالسعادة والعمر المديد .



عيد ميلاد سعيد
أختنا الزميل هديل محمد مكي من دائرة المالية ببيتنا الفاضل بعيد ميلاد اثنسة « صاهار » التي اطلقت النعمة الأولى يوم الاربعاء الموافق ١٦ سبتمبر ١٩٧٨ ، وذلك في حفل صغير ضم الأهل والاصدقاء ، في ميروك وشكرا مئة سعة .

بلغ معدل الانتاج اليومي للنفط الخام خلال شهر يونيو ٢١١,٢١٧ برميلاً ، بينما بلغ مجموع الانتاج للشهر كله ٩,٢٣٨,٩١٦ برميلاً .
 وبلغ معدل الانتاج اليومي للنفط خلال شهر يوليو ٢١٦,٤٤٤ برميلاً بينما بلغ مجموع الانتاج للشهر كله ٩,٨٧٠,٣٠٩ برميلاً .

تم تصدير ما مجموعه ٩,٧٧٢,٧٣٤ برميلاً (٩٣,٣٨,٥٥٦ طنًا مترياً) وذلك في ١٨ شحنة خلال شهر يونيو ، وكانت أكبر شحنة متفرقة خلال الشهر ، هي التي حملتها الناقله اليابانية « جسيان اسفني » والتي بلغت ١٢٧,٦٦٨ طنًا مترياً .
 وفي شهر يوليو تم تصدير ما مجموعه ٩,٧٢٢,١٤٦ برميلاً (٩١,٦٧,٧٢٢ طنًا مترياً) وذلك في ١٢ شحنة ، اما أكبر شحنة متفرقة هي التي حملتها الناقله البريطانية « فيليستين » وبلغت ١٧٧,١٢٧ طنًا مترياً .

« باتلوس »

انجزت في ميناء الفحل اكر عملية ووثيقه لنقل النفط الخام بين المئتان من ثلاث النقط الكبيرة ، المائلة « مكلترا » مكلترا ، التي تبلغ مساحتها ٢١٠,٠٠٠ طن والناقله العملاقة « باتلوس » والتي تبلغ مساحتها ٥٤٠,٠٠٠ طن وتعتبر اكر ناقلة نفط في العالم والاثنتين تابعين لشركة شل سويسيا موبيل الفرنسية .
 شحنت الناقله مكلترا ، بانقط الخام في ميناء اكر بالفحل ، الذي لم يكن يتناظفه استهوب الناقله الضخمة باتلوس، وعند وصول الناقلتين في ميناء الفحل ، جرت عملية تحويل شحنة النفط من الناقله مكلترا، اى الناقله باتلوس، وذلك عن طريق ارسامهما جنباً الى جنب باستعمال معدات ضخمة لمنع اصطدام الناقلتين وجعلهما متجاورتين (الموزر) وقد قام رون فيرث من دائرة الاكحة بشركة تنقية نفط عمان الحدودية بالارشاف على هذه العمليه الكبيرة والتي تمت بنجاح .



اخبار شركتنا
 لمرح: عباس غلام رسول
 هاتف: ٦٠٧٣٢٢ - ميناء الفحل
 تصدر كل شهرين عن دائرة الاعلام والعلاقات

جهاز الحفر رقم ٦



الجيز رجال دائرة التوشيات مؤخرًا ، عمليه اشرال اجزاء جهاز الحفر الجديد الذي اطلق عليه رقم ٦ . وقد وصل الجهاز الجديد الى ميناء الفحل على ظهر باخرة وبنطاق الجهاز المتكور هو من النوع المركب على شاحنة ومخصص لاصصال الاثبات وهو مزود باجهزة رافعة من نوع كايوت - ٢٠٤٢ وبصاري من طراز كايوت - ١١٢ ، واجزاء الجهاز الرئيسية المركبة يبلغ عرضها ثلاث سوات وقد استعمل في ايران .
 من التوقع ان يبدأ الجهاز بعد تركيب اجزائه العمل بتاريخ ١٩٧٨/١٠/١٠ وذلك باصلاح وترميم البئر فهو - ٦٨ ، يلي ان تعرف ان الجهاز المتكور هو ملك لشركة انتر دول احدى شركات مجموعة السبرنج التي يقع مقرها في الولايات المتحدة الامريكية ، وسوف يعمل الجهاز في عمان بموجب عقد بين شركتنا والشركة المنورة التي سوف تلوم بموجب العقد بتوفير المختصين الذين سيلقون بتشغيله ، ويبدأ بترفع عدد الاجهزة العاملة في شمال وجنوب عمان الى ٦ اجهزة .



عادة قديمة
 لصناعة حديثة

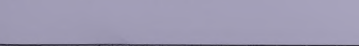
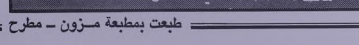
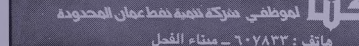
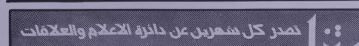
اللقط هذه الصورة على سطح جهاز الحفر رقم ٢ بعد تشر ريامة بنايخ طلبا للتطبيق والبركة من عند سبحانه وتعالى .
 وذلك قبل ان يبدأ الجهاز في حفر شدة البئر الاستكشافية في فبراير ، اما عادة نحر البنايخ (راجع ما نشر تحت نفس العنوان في العدد السابق من اخبار شركتنا) فكانت وريدة الاقتراح يقدمه بال الشيخ محمد بن حميد المري وذلك عمدا لتسقل جهاز الحفر رقم ٧ من جبال الى فهاريز لحفر البئر الاولى في المنطقة وقد اشرف الشيخ محمد بن حميد المري بنفسه على عمليه النحر وقد تدفق النفط في البئر المتكورة ومن نوعية جيدة ، مما حسدى بالفركة للموظفة على فترة الشيخ ، عند التقاط الصورة المشورة كان الشيخ محمد بن حميد المري في صحله ، فدا قام بعناية نحر البنايخ بعض ابناء القنصله الجنوبية من العاملين بدور .

أعمال الحفر

جهاز الحفر رقم ٢
 شل بعمل طراز شموري بونير ويليز على البئر فهاريز - ٢ ، حيث بلغ مجموع ما تم حفره خلال الشهرين المتكورين ٥٥٠٠ قدم ، بالاضافة الى حفر جاني على ١٧٩٨ قدما .

جهاز الحفر رقم ٤
 اكمل اعمال اضافية على البئر جبال - ٢ وانتقل الى البئر الهوييسه - ١٧ لاصصال اضافية ايضا ، بتاريخ ١٧/٦/٧٨ انتقل الجهاز الى مزاري يورهجه في ١٢ ، وذلك لاصصال اضافية كما تم اعمال اضافية اخرى على البئر مرادي لادى - ٢ انتهت بتاريخ ١٨/٧/٨٠ انتقل معهها الجهاز الى البئر خارج القرية - ٥ ، لتابع الحفر ، اتم الجهاز حفر ما مجموعه ٣٩٠٠ قدم .

جهاز الحفر رقم ٥
 بعد ان ظل يعمل على البئر سيج رول - ٨٤ لمدة ١٤ يوما ، انتقل الجهاز الى البئر سيج



تقدم العمل في
مشروع تنمية حقول
النفط بالمنطقة الجنوبية

أخبار شركتنا
PDO NEWS

