

BAH
338.47669722
ALB-REV
2008

22/11/2009
ARAB WORLD
DOCUMENTATION UNIT
EXETER UNIVERSITY

corporate
social

responsibility

in action

المسؤولية الاجتماعية واقع عملي



التقرير السنوي ٢٠٠٨
Annual Review 2008



Aluminium Bahrain BSC (c)

PO Box 570
Manama
Kingdom of Bahrain

T: (+973) 17 830 000
F: (+973) 17 830 083
E: alba@alba.com.bh

www.albasmelter.com

شركة أألنلوم البحرلن ش. م. ب (م)

ص. ب: ٥٧٠
المنامة
مملكة البحرين

هاتف: +٩٧٣ ١٧ ٨٣٠ ٠٠٠
فاكس: +٩٧٣ ١٧ ٨٣٠ ٠٨٣
البرلرد الإلكترولنل: alba@alba.com.bh

www.albasmelter.com



صاحب السمو
الشيخ خليفة بن سلمان آل خليفة
رئيس الوزراء

His Highness Shaikh Khalifa
bin Salman Al Khalifa

Prime Minister
of the Kingdom of Bahrain



حضرة صاحب الجلالة
الملك حمد بن عيسى آل خليفة
ملك مملكة البحرين

His Majesty Shaikh Hamad
bin Isa Al Khalifa

King
of the Kingdom of Bahrain



صاحب السمو
الشيخ سلمان بن حمد آل خليفة
ولي العهد
نائب القائد الأعلى

His Highness Shaikh Salman
bin Hamad Al Khalifa

Crown Prince &
Deputy Supreme Commander
of the Kingdom of Bahrain

2005 JUL 15

المحتويات

contents

Rising to the Challenge

- Company Profile
- Chairman's Message
- Continuing to Progress
- Chief Executive's Report

Energy powered by Innovation

- Improving Productivity
- Remaining Competitive

People with the Right Chemistry

- Contributing to the Economy
- Supporting the Community
- Supporting the Potential of Young Bahrainis
- Putting our People First

Safety and Health Rolled Together

- Making Safety a State of Mind
- Community-based Safety Initiatives

Soft on the Environment

- Developing a Greener Plant
- Spreading the Green Message

Board of Directors

- Executive Management

5

6-7

8-9

10-11

12-13

15

16-17

18-19

21

22-23

24-25

26

27

29

30-31

32-33

35

36-37

37

38-39

40

نرتقي إلى مستوى التحديات

- نبذة عن الشركة
- كلمة رئيس مجلس الإدارة
- مواصلة التطور
- تقرير الرئيس التنفيذي

بالإبداع نرتقي إلى مستوى التحديات

- تحسين الانتاجية
- المنافسة

نعول بالنسجام

- المساهمة في دعم الاقتصاد الوطني
- دعم المجتمع المحلي
- تدعم إمكانات الشباب البحريني
- نضع موظفينا في صدارة أولوياتنا

السلامة والصحة معاً

- السلامة من أولوياتنا
- مبادرات السلامة القائمة على أساس خدمة المجتمع

المساهمة في المحافظة على البيئة

- نعمل على جعل كوكبنا أكثر اخضراراً
- نسعى لزيادة الوعي بأهمية المحافظة على التشجير

**أعضاء مجلس الإدارة
الإدارة التنفيذية**



rising to the
challenge

نرتقي إلى مستوى التحديات



Aluminium Bahrain (Alba) is one of the largest and most modern single-site producers of aluminium in the world. The leading smelter in the Middle East, Alba also ranks among the top ten performers on a global scale. The Company is recognised internationally for its high standards of health and safety, environmental protection, and efficiency; its substantial ongoing investment in people and technology; and its enduring commitment to corporate social responsibility.

Alba produces more than 870,000 metric tonnes per annum (mtpa) of the highest grade aluminium, with products including standard and T-ingots, extrusion billets, rolling slab, propriety ingots, and molten aluminium. Around 45 per cent of output is supplied to Bahrain's downstream aluminium industry, with the rest exported to regional and international customers in the Middle East, Europe, Far East, South East Asia, Africa, and North America.

The Alba plant consists of five reduction lines, three cast houses, a dedicated carbon plant, a 600,000 mtpa coke calcining plant, a water desalination plant, 11 fume treatment plants, a marine terminal, and a 2,200 MW power plant, consisting of 4 power stations. The plant also features a 10 hectare 'green' oasis, with more than 4,000 trees and shrubs, a fruit and vegetable garden, and an artificial lake.

Commencing operations in 1971, Alba heralded the beginning of Bahrain's strategy to diversify its economic base and reduce its dependence on oil. Its early success established a blueprint for other non-oil industries to follow, including a thriving downstream aluminium industry. Today, Alba is a major contributor to the social, industrial and economic development of the Kingdom of Bahrain, employing over 3,000 people, of whom around 90 per cent are Bahrainis.

The shareholders of Alba are Bahrain Mumtalakat Holding Company (77%), SABIC Investment Company (20%) and Breton Investments (3%).

تعتبر شركة ألبنيوم البحرين (ألبا) واحدة من أكبر وأحدث مصانع الألمنيوم في العالم، كما تصنف ألبا، المصهر الرائد في منطقة الشرق الأوسط، ضمن أكبر عشرة مصاهر على النطاق العالمي، وتشتهر ألبا عالمياً بمعاييرها الفائقة للسلامة والصحة والمحافظة على البيئة والكفاءة العالية في الأداء، فضلاً عن الاستثمار المتواصل في بناء ثروتها البشرية والتكنولوجية، والالتزام الدائم بالمسؤولية الاجتماعية الملقاة على عاتقها.

تنتج ألبا حالياً أكثر من ٨٧٠,٠٠٠ طن متري سنوياً من الألمنيوم عالي الجودة، فضلاً عن عدد من المنتجات القياسية الأخرى التي تشمل السبائك على شكل حرف T، قضبان السحب، قوالب الدرفلة، سبائك بروبورتزي، والألمنيوم المنصهر. ويتم توريد ٤٥٪ من إنتاج المصنع لتغطية متطلبات صناعات الألمنيوم التحويلية في البحرين، بينما يتم تصدير الجزء المتبقى لعملاء إقليميين وعالميين في الشرق الأوسط وأوروبا والشرق الأدنى وجنوب شرق آسيا وأفريقيا وأمريكا الشمالية.

يضم مصنع ألبا خمسة خطوط إنتاج وثلاثة مسابك، فضلاً عن مصنع مخصص لإنتاج الكربين، ومصنع لإنتاج ٦٠٠,٠٠٠ طن متري سنوياً من الفحم المكلسن، ومصنع لتحلية المياه، و١١ محطة لمعالجة الأبخرة، ومرافق بحري، ومحطة توليد كهرباء بطاقة ٢٢٠٠ ميجاوات تشتمل على أربع محطات للطاقة. كما يضم المصنع واحة خضراء تمتد على مساحة ١٠ هكتارات تضم أكثر من ٤,٠٠٠ نوع من الأشجار والشجيرات وحدائق الفاخرة والخصرة وبحيرة اصطناعية.

وبتدشين عملياتها في العام ١٩٧١، مثلت ألبا بداية إستراتيجية البحرين في تنويع مصادر الدخل والتقليل من الاعتماد على النفط، وقد ساهم النجاح في تطبيق هذه الإستراتيجية في قيام عدد من الصناعات غير النفطية، ومن بينها صناعة الألمنيوم. واليوم، تعتبر ألبا مساهم رئيسي في التنمية الاقتصادية والإقتصادية في مملكة البحرين، حيث يعمل لديها أكثر من ٣٠٠٠ موظف، حوالي ٩٠٪ في المائة منهم من البحرينيين.

وتشمل قائمة مساهمي ألبا كل من شركة ممتلكات البحرين القابضة (٧٧٪)، والشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) (٢٠٪)، وبرتون للاستثمارات (٣٪).

نبذة عن الشركة

company

profile



It is my privilege to introduce this annual review of Alba for the year 2008. Despite the global economic downturn that affected the Gulf region during the latter quarter of the year, I am pleased to report that Alba made excellent progress across all areas of the organisation in 2008.

In particular, I would like to highlight the success of Alba in maintaining profitability, exceeding production targets, and continuing to improve performance levels in the critical areas of safety, people, environment, cost and productivity.

These achievements, which are highlighted in the following sections of this annual review, underline our enduring commitment to corporate social responsibility. Throughout 2008, the Company continued its important contribution to the economic and social development of the Kingdom of Bahrain, and to providing ongoing prosperity for all our stakeholders.

The reputation of Alba as one of the leading aluminium smelters in the world was further recognised by the receipt of four local, regional and international awards during the year. These covered the areas of occupational health and safety, protection of the environment, and the employment of nationals, with Alba's Bahrainisation level now standing at around 90 per cent.

Finally, on behalf of the Board of Directors and employees, I would like to express my sincere thanks and appreciation for the support and guidance that Alba continues to receive from His Majesty the King, Shaikh Hamad bin Isa Al Khalifa; His Highness the Prime Minister, Shaikh Khalifa bin Salman Al Khalifa; and His Highness the Crown Prince, Deputy Supreme Commander, and Chairman of the Economic Development Board, Shaikh Salman bin Hamad Al Khalifa. I would also like to pay tribute to the dedicated efforts of our stakeholders, management and staff in rising to the many challenges that faced us during 2008. Together, they have contributed to yet another successful year for Alba. I would like to express my sincere thanks and appreciation to our customers and to assure them of our commitment to providing them with the best services and products of the highest quality.

Mahmoud Hashim Al-Kooheji
Chairman of the Board of Directors

يسرني أن استعرض التقرير السنوي لشركة ألبا لعام ٢٠٠٨، فعلى الرغم من التدهور الاقتصادي العالمي الذي أثر على منطقة الخليج العربي خلال الربع الأخير من العام، يسعدني أن أبلغكم بأن ألبا قد حققت تقدماً ممتازاً في جميع مجالات أعمال الشركة خلال عام ٢٠٠٨.

وعلى وجه الخصوص، أود هنا أن ألقى الضوء على نجاح ألبا في الحفاظ على الربحية وتجاوز أهداف الإنتاج والاستمرار في تحسين مستويات الأداء في المجالات الحيوية للشركة مثل السلامة، الموظفين، البيئة، التكلفة والإنتاجية.

إن هذه الإنجازات، والتي تبرز في الجزء الآتي من هذا التقرير، تؤكد على الالتزام الدائم بالمسؤولية الاجتماعية للشركة خلال عام ٢٠٠٨. وأصلت الشركة دعمها القوي للتنمية الاقتصادية والاجتماعية في مملكة البحرين، وتعزيز القيمة لمساهمتنا في الوقت نفسه.

وقد حظيت ألبا بمزيد من الشهرة والمكانة العالية؛ بصفتها إحدى أكبر مصاهر الألمنيوم الرائدة في العالم خلال عام ٢٠٠٨، بعد حصولها على أربع شهادات تقدير محلية، إقليمية ودولية، شملت مجالات الصحة، السلامة، المهنية، حماية البيئة وتوطين الوظائف، حيث وصلت نسبة البحرنة في الشركة في الوقت الراهن إلى حوالي ٩٠٪ من إجمالي حجم الموظفين.

وأخيراً، نياية عن نفسي وعن أعضاء مجلس الإدارة وكل منتسبي الشركة، أود أن أعرب عن خالص شكري وتقديري على كل ما حظيت به ألبا من دعم، توجيه وتشجيع من لدن حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة حفظه الله ورعاه، وصاحب السمو الشيخ خليفة بن سلمان آل خليفة رئيس الوزراء المؤقت، وصاحب السمو الشيخ سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد نائب القائد الأعلى رئيس مجلس التنمية الاقتصادية. كما أود أن أشيد بالجهود المخلصة لجميع العاملين في ألبا من إداريين وموظفين، وذلك في ارتقاقتهم بمستوى العمل، مما ساهم في تحقيق سنة أخرى من النجاح للشركة. كما لا ننسى أن نقدم شكرنا وتقديراً لزيائنا الشركة الكرام ونؤكد لهم على حرصنا واستمرارنا في تقديم أفضل الخدمات وأجود المنتجات.

محمود هاشم الكوهجي
رئيس مجلس الإدارة



كلمة رئيس مجلس الإدارة

chairman's

message



Awards and Recognition

Occupational Health & Safety Gold Award 2008

The Royal Society for the Prevention of Accidents (RoSPA)

International Safety Award 2008

The British Safety Council

The GCC Excellence Award in Nationalisation

The 25th Annual Meeting of GCC Ministers of Labour

Outstanding Organisation Award in Occupational Safety and Work Environment

The Kingdom of Bahrain's Ministry of Labour 24th Annual Honours Ceremony

الجوائز وشهادات التقدير

الجائزة الذهبية للصحة والسلامة المهنية لعام ٢٠٠٨
الجمعية الملكية للوقاية من الحوادث (RoSPA)

جائزة السلامة المهنية ٢٠٠٨
مجلس السلامة البريطاني

جائزة التميز في توفير العمل وتوطين الموظفين
الدورة الخامسة والعشرين لمجلس وزراء العمل بدول مجلس التعاون لدول
الخليج العربية

جائزة المنشأة المتميزة في مجال السلامة المهنية وبيئة العمل
الحفل السنوي الرابع والعشرين لوزارة العمل لتكريم أطراف
العملية الإنتاجية الثلاثة

Key Highlights 2008

- Successfully continued trend of sustained profitability, exceeded annual production targets, and set new world records for productivity.
- Improved productivity and cost efficiencies through the introduction of new technologies and innovative working practices.
- Enhanced levels of occupational health, safety and environmental protection that surpass international industry standards and global best practice.
- Standardised contracts of employment and benefits for all staff, maintaining the Company's status as an equal opportunity employer offering equal benefits, regardless of nationality.
- Invested in major revamp and expansion of facilities of the Alba Club for the benefit of employees and their families.
- Expanded scope of corporate social responsibility programme to increase support for the social and economic well-being of the community.
- Sponsored key events in Bahrain, including the Inaugural Conference of Arab Forum for Environment & Development, and the Bahrain International Garden Show.
- Received prestigious local, regional and global awards for occupational health and safety, environmental protection, and employment of nationals.

أهم مؤشرات عام ٢٠٠٨

- النجاح في المحافظة على الربحية باستمرار، وتجاوز الإنتاج السنوي المستهدف، وتسجيل رقم قياسي عالمي جديد.
- تحسين الإنتاجية والإقتصاد في التكاليف عن طريق استحداث تقنيات جديدة وممارسات عمل مبتكرة.
- تعزيز مستويات الصحة والسلامة وحماية البيئة التي تفوق معايير الصناعة وأفضل الممارسات في العالم.
- عقود عمل موحدة ومزايا ومنافع لجميع الموظفين للحفاظ على مكانة الشركة ووصفها «بصاحب العمل المفضل» بالنسبة للموظفين من المواطنين البحرينيين.
- الاستثمار في تطوير وتوسعة المرافق التابعة لنادي ألبا لصالح الموظفين وأسرتهم.
- توسيع نطاق برنامج المسؤولية الإجتماعية للشركة لزيادة الدعم الإجتماعي والإقتصادي والمساهمة في دعم إقتصاد المملكة.
- رعاية عدد من أهم الفعاليات في البحرين، شملت افتتاح منتدى البيئة العربي للبيئة والتطوير ومعرض البحرين الدولي للحدائق.
- الحصول على شهادات تقدير عالمية مرموقة محلية وإقليمية ودولية في مجالات الصحة والسلامة وحماية البيئة وتوطين الوظائف.



chief
executive's
report
تقرير الرئيس التنفيذي

I am pleased to report that Alba continued to perform well in 2008. Guided by our spirit of corporate social responsibility, which permeates the entire organisation, we successfully achieved our business goals, not just profitably, but also ethically and responsibly. This performance resulted in Alba maintaining its reputation as one of the largest and safest, and most efficient and environmentally-friendly aluminium smelters in the world.

The Company's key achievements during 2008, which are illustrated in this latest annual review, serve to underline Alba's ongoing commitment to its employees, the local community, and the national economy.

Given the ongoing global economic slowdown and challenging regional market conditions, Alba's continued business success depends, to a large extent, on remaining cost competitive and improving productivity. Accordingly, throughout 2008, management and staff worked together to identify areas where costs could be reduced by the further streamlining of operating processes and procedures. Operational efficiency and high productivity, for instance, remained a key emphasis in meeting these goals. At the same time, Alba successfully exceeded its production targets for finished product during the year, while sales and shipments also exceeded the operating plan.

During the year, Alba also maintained its focus on prioritising health and safety, enhancing employee benefits, protecting the environment, and improving the social well-being of the local community. Alba's strong backing of the downstream industry has enabled the aluminium sector to be a substantial contributor to the Kingdom's economy. In addition, the Company continued to support public and private sector initiatives aimed at boosting industrial and economic growth, and enhancing the growing international awareness of Bahrain as the business gateway to the Gulf region.

I would like to take this opportunity to thank the Chairman of the Board of Directors, Mr. Mahmood Hashim Al-Kooheji, the members of the Board, the Executive Management, the Alba Labour Union, and each and every Alba employee, for their respective support, commitment and contribution during this most challenging year.

Ahmed Saleh Al Noaimi
Chief Executive

يسرني أن أعلن عن مواصلة شركة ألتنيوم البحرين (ألبا) العمل بشكل جيد عام ٢٠٠٨. لقد حققنا بنجاح أهداف الشركة ليس على مستوى الأرباح فحسب، بل وعلى الإلتزام بالمشراكة الاجتماعية، مسترشدين في ذلك بروح المسؤولية الاجتماعية المؤسساتية التي نمتلكها والتي تتخلل الشركة بأسرها. وتمخض هذا الأداء عن حفاظ شركة ألبا على سمعتها كمصهر من أكبر مصاهر الألمنيوم في العالم وأكثرها أمانًا وكفاءة وصداقة للبيئة.

وتبرز الإنجازات الرئيسية التي حققتها الشركة خلال عام ٢٠٠٨، الموضحة في هذا الاستعراض السنوي، الإلتزام الدائم والمستمر لشركة ألبا تجاه موظفيها ومجتمعها المحلي والإقتصاد الوطني.

وإذا ما أخذنا في الاعتبار الانكماش الإقتصادي العالمي المستمر وأوضاع السوق الإقليمية الصعبة، فإن نجاح شركة ألبا المستمر إنما يعتمد، وإلى حد كبير، على الاحتفاظ بتنافسية التكلفة ورفع مستوى الإنتاجية. وبناءً على ذلك، عملت كل من الإدارة والموظفين طيلة عام ٢٠٠٨ على تحديد الميادين التي يمكن فيها رفع الإنتاجية عن طريق تسهيل عمليات التشغيل والإجراءات وخفض التكاليف، فيما ظلت الكفاءة التشغيلية والإنتاجية العالية من أهم متطلباتنا لتحقيق تلك الأهداف. وفي نفس الوقت، تخضت ألبا لنجاح أهداف الإنتاج التي حددتها للمنتج النهائي خلال العام، مع تجاوز المبيعات والشحن لخطة التشغيل.

كذلك واصلت ألبا تركيزها خلال العام على أهمية منح أولوية للصحة والأمان والمزايا الممنوحة للموظفين وحماية البيئة ورفع مستوى الرفاهة الاجتماعية للمجتمع المحلي. وقد ساعد دعم ألبا القوي لصناعات الألمنيوم على تمكين هذا القطاع من تقديم دعم ثابت ومستمر لإقتصاد المملكة. بالإضافة إلى ذلك، استمرت الشركة في دعم مبادرات القطاعين العام والخاص الرامية إلى رفع النمو الصناعي والإقتصادي وتعزيز الوعي الدولي المتزايد بالبحرين كبوابة تجارية لمنطقة الخليج.

ويسرني أن أغتتم هذه الفرصة لأشكر رئيس مجلس الإدارة السيد محمود هاشم الكوهجي وأعضاء مجلس الإدارة الموقرين والإدارة التنفيذية ونقابة العمال وموظفي ألبا كافة على ما قدموه من دعم والإتزام وعتطاء خلال هذا العام رغم كل التحديات.

أحمد صالح التميمي
الرئيس التنفيذي

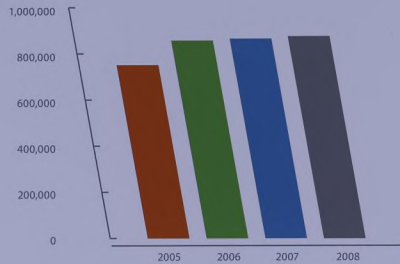


بالإبداع نرتقي إلى مستوى التحديات

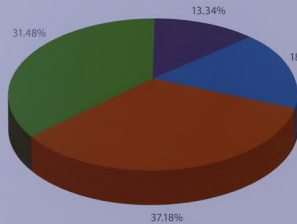
energy

powered
by innovation

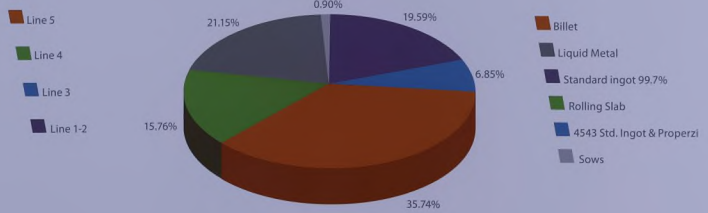




إجمالي إنتاج الألمنيوم المنصهر (طن متري)
Total Hot Metal Production (mt)



إجمالي الإنتاج حسب خطوط الصهر في ٢٠٠٨
Production by Line in 2008



نسبة المنتجات النهائية للعام ٢٠٠٨
Net Finished Production in 2008 by Product

improving productivity

تحسين الانتاجية

Net finished production for 2008 was 871,658 tonnes, an increase of 6,610 tonnes over 2007.

Consolidated sales volume for 2008 was 846,127 tonnes.

Total shipment in 2008 was 855,313 tonnes.

Quality of metal purity increased across all reduction lines in 2008 to reach an average of 99.89 per cent.

New world record set by Rodding Section of the Carbon Plant in producing 404 sealed anodes in one working shift, almost doubling previous world record of 252 anodes set by a French smelter.

بلغ حجم الإنتاج النهائي الصافي في عام ٢٠٠٨، بزيادة قدرها ٦,٦١٠ طن مقارنة بعام ٢٠٠٧.

اجمالي المبيعات لعام ٢٠٠٨ بلغ ٨٤٦,١٢٧ طن.

بلغ حجم الإنتاج الذي تم شحنه في عام ٢٠٠٨، ٨٥٥,٣١٣ طن.

زادت جودة نقاء المعدن في جميع الخطوط لتبلغ ٩٩,٨٩ في المائة.

سجل قسم الأنود بمصنع الكربون رقماً قياسياً عالمياً جديداً بإنتاجه لعدد ٤٠٤ من الأنود خلال وردية عمل واحدة، أي ضعف الرقم القياسي العالمي المسجل وهو ٢٥٢ أنوداً سجلها أحد المصاهر في فرنسا.

By identifying and implementing additional ways of increasing efficiency and reducing costs, Alba successfully maintained its competitive edge in the global aluminium industry during 2008.

Alba's continued competitiveness in the challenging market conditions, which characterised the latter part of the year, was achieved as a result of the dedication, commitment, creativity and team work of the management and staff across the organisation.

One example of employee innovation was the development of a new technique to extract molten aluminium from the reduction pots, using overhead cranes instead of the previous industry-standard, conventional manual approach. This resulted in an efficiency improvement of more than 80 per cent, with associated safety, productivity, environmental and cost saving benefits.

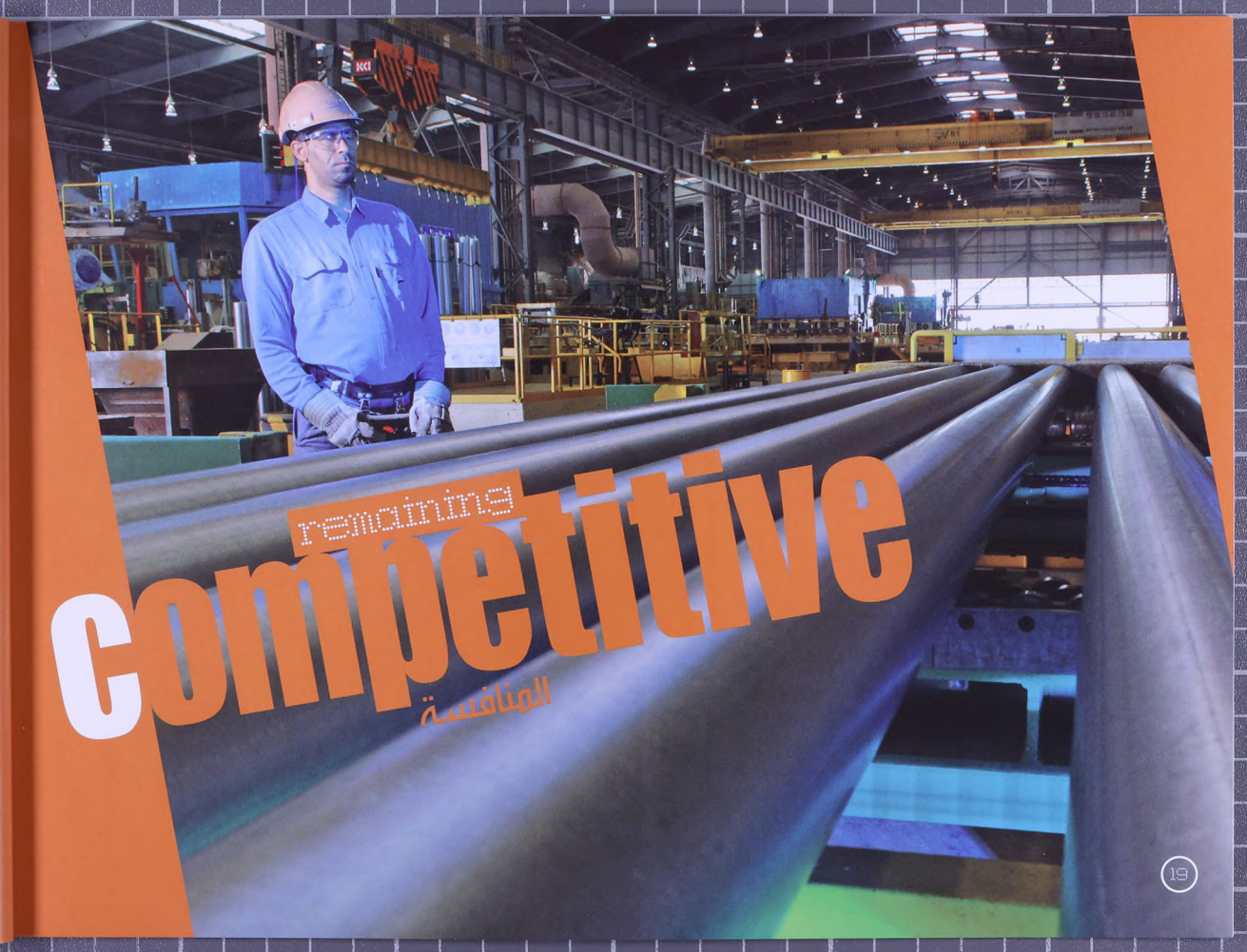
The aluminium smelting process is energy intensive, with around 30 per cent of Alba's operating costs spent on power. Energy efficiency therefore remains high on the Company's business agenda, and Alba continues to seek new ways of reducing power consumption. These include investigating how the Company could benefit from the newly-constructed GCC power grid, and the possibility of sourcing natural gas from neighbouring states, to offset the dwindling supplies from Bahrain's Khuff field.

من خلال تحديد وتطبيق وسائل إضافية جديدة لزيادة الكفاءة وخفض التكاليف، حافظت ألبا وبجاح على قدرتها التنافسية في مجال صناعة الألمنيوم العالمية خلال عام ٢٠٠٨.

إن استمرار ألبا وبقائها في المنافسة في ظل أوضاع السوق التنافسية السائدة، وبالذات في الربع الأخير من العام، قد تحقق نتيجة للتفاني والإبداع والعمل بروح الفريق الواحد من قبل إدارة وموظفي الشركة كافة.

إن أفضل مثال على ابتكار موظفينا تمثل في تطوير تقنية جديدة ومبتكرة لاستخراج الألمنيوم المنصهر من أواني الصهر الخاصة من خلال استخدام رافعات رأسية، بدلاً عن استخدام الطريقة اليدوية التقليدية، ما ساهم في تحسين الكفاءة بأكثر من ٨٠ في المائة، مع ما يرتبط بذلك من تحسين مستويات السلامة والإنتاج والسلامة البيئية ومزايا تقليل النفقات.

تتميز عملية صهر الألمنيوم بكثافة استخدام الطاقة، حيث تذهب نحو ٣٠ في المائة من تكاليف التشغيل في ألبا على الطاقة، ولذلك فإن كفاءة استخدام الطاقة تأتي في صدارة أولويات الشركة، حيث تحاول ألبا البحث عن سبل جديدة للحد من استهلاك الطاقة، تشمل إمكانية الاستفادة من شبكة الطاقة الخليجية التي تم ربطها مؤخراً، والبحث عن مصادر جديدة للغاز الطبيعي من الدول المجاورة، لتعويض تراجع إنتاج حقلي البحرين والخف.



remaining

competitive

المنافسة



people with
the right

chemistry

نعمل بإنسجام

دكا



Contributing to the

economy

المساهمة في دعم الاقتصاد الوطني

The Kingdom of Bahrain is home to one of the world's largest and most modern aluminium smelters. Alba is testament to the nation's efforts to diversify its economic base away from dependence on oil, and has shown the way for new industries to establish themselves locally.

The Company makes a significant contribution to the economy of the Kingdom of Bahrain. Alba leads an aluminium sector that accounts for approximately 25 per cent* of value added in the non-oil manufacturing industry, which equates to around nine per cent of total GDP.

Alba has been instrumental in helping to develop a thriving downstream industry, which comprises around 100 companies making a wide range of products, including building materials, architectural finishings, wires, cables, rolled foil, and aluminium powder and pellets. 46 per cent of Alba's output is purchased locally, while the rest is exported to regional and international customers.

The sector is also one of the Kingdom's most important employers. Around 90 per cent of Alba's 3,000-plus employees are Bahraini nationals, while downstream companies such as BALEXCO, Midal Cables and Garmco also provide a large number of career opportunities for Bahrainis.

* Note: figures taken from statistics supplied by EDB for 'The Report – Bahrain 2008' published by the Oxford Business Group, with pages 172-173 featuring Alba

يوجد بالبحرين أحد أكبر مصاهر الألمنيوم في العالم وأحدثها. وتعد شركة ألبا أكبر دليل ملموس على جهود الحكومة الرامية إلى تنويع القاعدة الاقتصادية بعيداً عن الاعتماد على النفط، وقد مهدت الشركة السبيل للصناعات الجديدة بهدف إثبات ذاتها على المستوى المحلي.

وتساهم شركة ألبا إسهاماً كبيراً في اقتصاد مملكة البحرين، حيث يتصدر قطاع الألمنيوم الذي يبلغ حوالي 25%* من القيمة المضافة في مجال التصنيع غير النفطي التي تعادل حوالي تسعة بالمائة من الناتج المحلي الإجمالي.

وما تزال شركة ألبا تلعب دوراً هاماً في تطوير صناعة مزدهرة ومواكبة لغيرها تضم حوالي 100 شركة لتصنع طيف كبير من المنتجات، بما في ذلك مواد البناء وأعمال التشطيب المعمارية والأسلاك والكابلات والرقائق المدلفنة ومسحوق كريات الألمنيوم، ويتم بيع 46% من منتجات ألبا داخل المملكة، فيما يتم تصدير الباقي إلى العملاء في الأسواق الإقليمية والدولية.

هذا ويعد قطاع الألمنيوم واحداً من أهم مستخدمي العمالة في مملكة البحرين، إذ أن حوالي 90% من موظفي ألبا البالغ عددهم ثلاثة آلاف هم من الموظفين البحرينيين، كما تقدم الشركات التحويلية الأخرى مثل بلكسكو وميدال للكابلات والدرفلة عدداً كبيراً من فرص العمل للمواطنين البحرينيين.

* ملاحظة: أخذت المعلومات من الإحصائيات التي قدمها مجلس التنمية الاقتصادية لكتاب 'The Report – Bahrain 2008' الذي نشرته مجموعة Oxford Business Group في الموضوع الخاص بشركة ألبا في الصفحتين 172 – 173

In line with its commitment to put corporate social responsibility into action, Alba firmly believes that companies should not only create economic value through their business activities, but also play an active and constructive role towards the overall improvement of society.

Accordingly, during the year, the Company continued to provide considerable financial and practical support for the local community in Bahrain. Particular focus was placed on helping sections of society, and also people with special needs. Such help is provided either directly by Alba and its employees, or through the activities of local charitable organisations.

In 2008, Alba sponsored the Second Orphans Conference, which was organised by the Royal Charity Organisation. It provided donations to important charitable initiatives such as Al Rahma Centre, the new Social Rehabilitation Centre of the Busaiten Sports and Cultural Club, and the rebuilding of the Eker Sports and Cultural Club.

In addition, Alba actively encourages the youth of Bahrain to aspire to sporting excellence, and is also committed to helping athletes with special needs. Examples of Alba's support in 2008 include sponsorship of the World Juniors Table Tennis Championship organised by the Bahrain Table Tennis Federation; the Alba Horse Jumping Championship in association with the Bahrain Royal Equestrian and Endurance Federation; and the Family Olympics Carnival in collaboration with the Bahrain Special Olympics Team.

Importantly, the Alba Community Services Team involves the individual participation of employees in charitable, community and national fund-raising activities. In 2008, these included visits to Elderly Homes in Isa Town and Muharra, and the Children's Ward at Salmaniya Medical Complex, to distribute Eid gifts, and participation of staff in the annual Bahrain Raft Race.

تماشياً مع التزامها بالمسؤولية الاجتماعية المؤسسية، تؤمن ألبا إيماناً راسخاً بأن الشركات ينبغي عليها ألا تخلق قيمة اقتصادية من خلال أنشطتها التجارية فحسب، بل وعليها القيام بدور نشط وبناء تجاه التطور العام للمجتمع.

وعلى ذلك، واصلت الشركة خلال العام تقديم الدعم المالي والعملية الكبير للمجتمع المحلي في البحرين، وتم التركيز بشكل خاص على مساعدة فئات المجتمع وذوي الاحتياجات الخاصة، ويتم تقديم هذه المساعدات سواء بشكل مباشر عن طريق ألبا وموظفيها أو من خلال أنشطة المؤسسات الخيرية المحلية.

وفي عام ٢٠٠٨، قامت ألبا برعاية مؤتمر الأيتام الثاني الذي نظّمته المؤسسة الخيرية الملكية، وقدمت تبرعات للمبادرات الخيرية الهامة مثل التبرع لمركز الرحمة ونادي البستين الثقافي والرياضي الجديد لإعادة التأهيل الاجتماعي، وإعادة بناء نادي العكر الثقافي والرياضي.

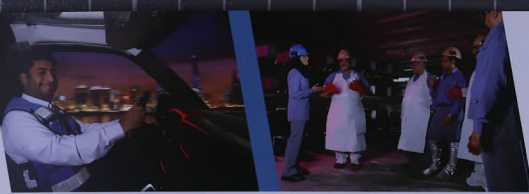
وبالإضافة لما سبق، تشجع ألبا الشباب البحريني الطامح إلى التميز الرياضي، كما تلتزم بمساعدة الرياضيين من ذوي الاحتياجات الخاصة، ومن بين الأمثلة الدالة على الدعم الذي قدمته ألبا في عام ٢٠٠٨ رعاية بطولة العالم لتتنس الطاولة للناشئين التي نظّمها الاتحاد البحريني لتتنس الطاولة، وبطولة ألبا للخيول وقفز الحواجز بالاشتراك مع الاتحاد الملكي البحريني للفروسية وسباقات القدرة، وكرنفال الأولمبياد للفئات الخاصة بالتعاون مع فريق الأولمبياد البحريني.

والأهم من ذلك، يتضمن نشاط فريق خدمة المجتمع بألبا المشاركة الفردية للموظفين في أنشطة تقديم المساعدة للمجتمع الوطني، وتتضمن هذه الأنشطة في عام ٢٠٠٨ القيام بزيارات إلى دور رعاية المسنين في مدينة عيسى والمحرق وجتاح الأطفال بمجمع السلمانية الطبي لتوزيع هدايا العيد، ومشاركة الموظفين في سباق العوامات السنوي.



supporting the
community

دعم المجتمع المحلي



Supporting the Potential of Young Bahrainis

As a nation on a growth curve, Bahrain's key resource is its people. Alba is a committed supporter of the National Education Reform Initiative of the Kingdom, which seeks to develop the potential of young Bahrainis in order to close the gap between education and the needs of the labour market.

The Company actively participates in national programmes such as the Crown Prince Youth Training Programme, the Developing Secondary Vocational Educational project and InJaz Bahrain. These are designed to create an apprentice-led model, provide technical on-the-job training, and develop future business leaders.

In addition, Alba encourages and hosts regular visits from school and university students to tour the plant, understand the Company's activities and its contribution to the national economy and local community, and learn about career opportunities.

Since commencing operations nearly forty years ago, Alba has been totally committed to providing Bahraini nationals with meaningful employment and training opportunities. The fact that the Company's entire workforce today is composed of around 90 per cent Bahrainis bears testament to such a commitment. This was recognised in 2008 by the receipt of the GCC Excellence Award in Nationalisation during the 25th Annual Meeting of GCC Ministers of Labour.

ندعم إمكانات الشباب البحريني

كوطن وضع نفسه على طريق النمو، تضع البحرين تطوير قواها البشرية في صدارة أولوياتها. وتعتبر ألبا أحد الداعمين الملتزمين بالمبادرة الوطنية لإصلاح التعليم في المملكة، التي تهدف لسد الفجوة بين التعليم واحتياجات سوق العمل.

وتساهم ألبا بشكل فعال في مختلف البرامج الوطنية مثل برنامج ولي العهد لتدريب الشباب البحريني وبرنامج تطوير التعليم المهني الثانوي، وإنجاز البحرين، وجميع تلك البرامج مصممة خصيصاً لإيجاد نماذج يقتدى بها وتطوير قادة الأعمال في المستقبل.

وعلاوة على ما سبق، فإن ألبا تشجع وتستضيف زيارات طلاب المدارس والجامعات للقيام بجولة في المصنع والتعرف على أنشطة الشركة ودورها في دعم الإقتصاد الوطني والمجتمع المحلي، فضلاً عن التعرف على الفرص الوظيفية.

ومنذ بدء نشاطها قبل نحو أربعين عاماً، تلتزم ألبا التزاماً تاماً بتوفير فرص عمل مجدية وفرص التدريب للمواطنين البحرينيين، حيث تمثل نسبة الموظفين البحرينيين البالغة حوالي ٩٠٪ من إجمالي القوى العاملة في المصنع خير شاهد على هذا الإلتزام، ما ساهم في حصول الشركة على جائزة التميز في توفير العمل وتوطين الوظائف من مجلس وزراء العمل بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية في عام ٢٠٠٨.

Putting Our People First

Alba's most important asset is its people. Accordingly, during 2008, the Company continued to place the highest priority on investing in the personal welfare and professional development of its employees.

Key developments during the year include the introduction of a standardised contract of employment for all employees, regardless of their nationality, plus the approval of the Board for increased investment in further improving working conditions for staff and enhancing benefits for employees and their families.

In November, the totally-refurbished and expanded Alba Club was officially opened. New recreation facilities include an indoor swimming pool, state-of-the-art gymnasium, bowling alley, snooker hall, games room, and auditorium, making it one of the best-equipped company social clubs in the Kingdom.

The Company's Training Centre provides a comprehensive programme of training and development courses for management and members of staff. They are provided with every opportunity to enhance their skills and broaden their knowledge, and also supported in acquiring higher educational and professional qualifications.

During the year, Alba made a significant stride in the hiring of young Bahrainis with the introduction of a graduate program and as a result 27 new BSc engineering graduates were recruited. Supervisors attended a three-week course at the Norwegian University for Science & Technology; and 100 students – children of Alba employees – were enrolled in a Summer Internship Programme.

Alba is also firmly committed to the empowerment of women. Female employees are supported to realise their full potential and achieve progress in their careers, and encouraged to take on supervisory and management roles. In 2008, Alba arranged special events to celebrate International Women's Day and Bahraini Women's Day.

نضع موظفينا في صدارة أولوياتنا

يعتبر الأفراد أهم الأصول لدى شركة ألبا. وبناءً على ذلك، واصلت الشركة خلال عام ٢٠٠٨ وضع الأولوية القصوى على الاستثمار في رفع المستوى المعيشي والتطوير المهني لموظفيها.

ومن بين التطورات الرئيسية التي حدثت أثناء العام إدخال عقد عمل موحد للموظفين كافة بصرف النظر عن جنسياتهم، بالإضافة إلى اعتماد مجلس الإدارة للاستثمار المتزايد في رفع مستوى أوضاع العمل للموظفين وتعزيز المزايا للموظفين وأسرتهم.

وفي نوفمبر تم الافتتاح الرسمي لنادي ألبا بعد تجديده وتوسعته بالكامل. وتضم وحدات الترفيه الجديدة بالنادي بركة سباحة داخلية وصالة جيمنازيوم تم تجهيزها بأحدث ما وصلت إليه التكنولوجيا من معدات، فضلاً عن صالة سنوكر وصالة ألعاب وقاعة، الأمر الذي يجعله واحداً من بين أفضل النوادي الاجتماعية المهيأة في مملكة البحرين.

كما يقدم مركز تدريب الشركة برنامجاً تدريبياً شاملاً وبنورات تطوير للإدارة والموظفين. ويتم إتاحة كل الفرص للموظفين بهدف الارتقاء بمهاراتهم وتوسيع نطاق معرفتهم، فضلاً عن دعمهم للحصول على مؤهلات تعليمية ومهنية أعلى.

تم خلال العام توظيف ٢٧ خريجاً جديداً من الحاصلين على درجة البكالوريوس في الهندسة، وحضر عدد من المشرفين دورة لمدة ثلاثة أسابيع أقيمت في الجامعة النرويجية للعلوم والتكنولوجيا، فيما شارك ١٠٠ طالب من أبناء موظفي ألبا في برنامج التدريب الصيفي في الشركة.

كما تلتزم ألبا التزاماً قوياً بتسكين المرأة، حيث يتم دعم الموظفين بهدف تحقيق طاقاتهم الكامنة وإحراز تقدم في مهنتهم وتشجيعهم على الاضطلاع بأدوار إشرافية وإدارية. وفي عام ٢٠٠٨، أقامت ألبا فعاليات خاصة للاحتفال بيوم المرأة العالمي ويوم المرأة البحرينية.



السلامة والصحة معاً

safety
and health

rolled
together

دباب

making
safety
a state of mind

السلامة من أولوياتنا



The paramount importance that the Company places on safety is illustrated by its inclusion at the beginning of the Alba Charter: 'Safety has equal importance to production, cost, morale and quality, but if you don't work safely, you don't work here.'

Alba's Safety, Health & Environment Team is one of the largest in Bahrain, and includes eight Safety Superintendents, 12 Safety Coordinators, and three Traffic Controllers.

The Company's safety mission is to make safety a state of mind by which all Alba employees think, act and behave to eliminate unsafe acts. A notable achievement in 2008 was the achievement of 5 million working hours without a lost time injury (LTI) for the second time in the Company's history.

Also during the year, Alba finalised plans to introduce the Employee Driven Safety (EDS) behavioural system in 2009. EDS focuses on changing the working habits of staff through a cultural change programme that helps them to identify, rank and eliminate unsafe acts in a systematic and measurable manner.

The success of Alba's stringent pursuit of safety has been recognised by a four star rating by the National Occupational Safety Association (NOSA). Also in 2008, the Company received prestigious safety-related awards from the Royal Society for the Prevention of Accidents (RoSPA), and the British Safety Council.

تبدو الأهمية القصوى التي توليها ألبا للسلامة واضحة وجلية، حيث أدرجتها في صدارة ميثاقها: «السلامة نفس القدر من أهمية الإنتاج والتكلفة والجودة والروح المعنوية، وإذا كنت لا تعمل وفقاً لتعليمات السلامة والأمان فإنك لا تصلح للعمل معنا».

يعتبر فريق ألبا للسلامة والصحة والبيئة واحداً من أكبر الفرق في البحرين، ويضم ثمانية مراقبين للسلامة، فضلاً عن ١٢ منسقاً للسلامة و٢ مراقبين للمرور.

وتهدف الشركة لجعل السلامة حالة ونقطة ذهنية مترسخة في أذهان جميع موظفي ألبا يسترشدون بها في جميع تصرفاتهم وتفكيرهم وسلوكهم بهدف منع أية أعمال غير مأمونة. ويعتبر تحقيق ٥ ملايين ساعة عمل دون إصابة مضيعة للوقت في عام ٢٠٠٨ إنجازاً رفيعاً نجحت الشركة في تحقيقه ولثاني مرة في تاريخها.

أيضاً خلال العام، وضعت ألبا اللمسات النهائية لطرح نظام السلامة القائم على سلوك الموظفين (EDS) في عام ٢٠٠٩. ويركز نظام السلامة القائم على الموظفين (EDS) على تغيير عادات العمل للموظفين من خلال برنامج للتغيير الثقافي الذي يساعدهم على تحديد وتصنيف والقضاء على الأعمال غير المأمونة بطريقة منظمة وقابلة للقياس.

وقد ساهم نجاح ألبا في تطبيق أقصى معايير السلامة الخاصة بها في فوزها بجائزة الهيئة الوطنية للسلامة المهنية (NOSA) فئة الأربع نجوم. كذلك حصلت ألبا خلال عام ٢٠٠٨ على جائزة الجمعية الملكية للوقاية من الحوادث (RoSPA)، والمجلس البريطاني للسلامة.



As well as prioritising safety at the workplace, Alba actively supports the awareness and adoption of safety practices in the community. Alba has played a pioneering role in forming a dedicated Community Service Committee to oversee its philanthropic activities. Key events in 2008 include:

- Providing safety tips for campers at the Sakhir Camping Area
- Organising a First Aid Workshop for bikers with the Bahrain Motorcycle Club
- Launching the Alba 'Teach Me' Safety Campaign for Children
- Providing financial support for the Bahrain Health and Safety Society
- Sponsoring the Second Gulf Conference for School Health
- Promoting a Drug Awareness Campaign to celebrate World Health Day
- Sharing fire and safety expertise with newly recruited Civil Defence personnel from the Ministry of the Interior

وفضلاً عن إيلاءها أولوية قصوى للسلامة في مواقع العمل، تدعم ألبا، ممارسات الأمان وخلق الوعي بين أفراد المجتمع، و من خلال لجنة خدمة المجتمع التي تتميز بها عن باقي الشركات، وقد شملت أهم الفعاليات التي شاركت فيها خلال عام ٢٠٠٨ ما يلي:

- تقديم النصائح الخاصة بالسلامة في موقع التخييم في منطقة الصخير
- تنظيم ورشة عمل عن الإسعافات الأولية لسائقي الدراجات النارية في نادي البحرين للدراجات النارية
- تدشين حملة ألبا (علمني السلامة) للأطفال
- تقديم الدعم المادي لجمعية الصحة والسلامة البحرينية
- رعاية المؤتمر الخليجي الثاني للصحة المدرسية
- الترويج للحملة التوعوية لمكافحة المخدرات احتفاءً بيوم الصحة العالمي
- تبادل الخبرات وطبيعة التعامل مع الحرائق والحوادث مع مجموعة من مستجدي الإدارة العامة للدفاع المدني بوزارة الداخلية

community-based

safety

initiatives

مبادرات السلامة القائمة
على أساس خدمة المجتمع





soft

on
the
environment

المساهمة في المحافظة على البيئة

دبلك

Alba is committed to achieving and maintaining optimum standards of environmental performance across all aspects of its business. The Company's environmental mission is to continuously improve the living and working conditions at and around the Alba plant.

The Company's uncompromising commitment to protecting the environment is illustrated by a total investment that exceeds \$ 600 million in the past 17 years. Recent environmental achievements include eliminating ozone-depleting gases across the plant, and setting up a BD 65 million project to make the Company's power plant the most environmentally-friendly in the Kingdom of Bahrain. This project involves retrofitting gas turbines with low nitrogen oxide burners, and replacing existing control systems to further reduce emissions.

In 2008, Alba celebrated International Arbor Day by planting the 4,000th tree in the plant. This symbolic gesture underlines the Company's ongoing commitment to protect the environment, which is illustrated by the successful development of the Alba Oasis. Covering a total area of 10 hectares, the Oasis features a variety of trees and shrubs, a thriving fruit and vegetable garden, and an artificial lake. Measuring 22,000 square metres, this artificial lake is the largest in Bahrain, and is home to numerous species of marine life, including fish, frogs and turtles, as well as providing a safe habitat for local and migrating birds.

The Alba Oasis indicates the quality of the local environment in and around the plant, and demonstrates the low level of pollutants and harmful emissions.

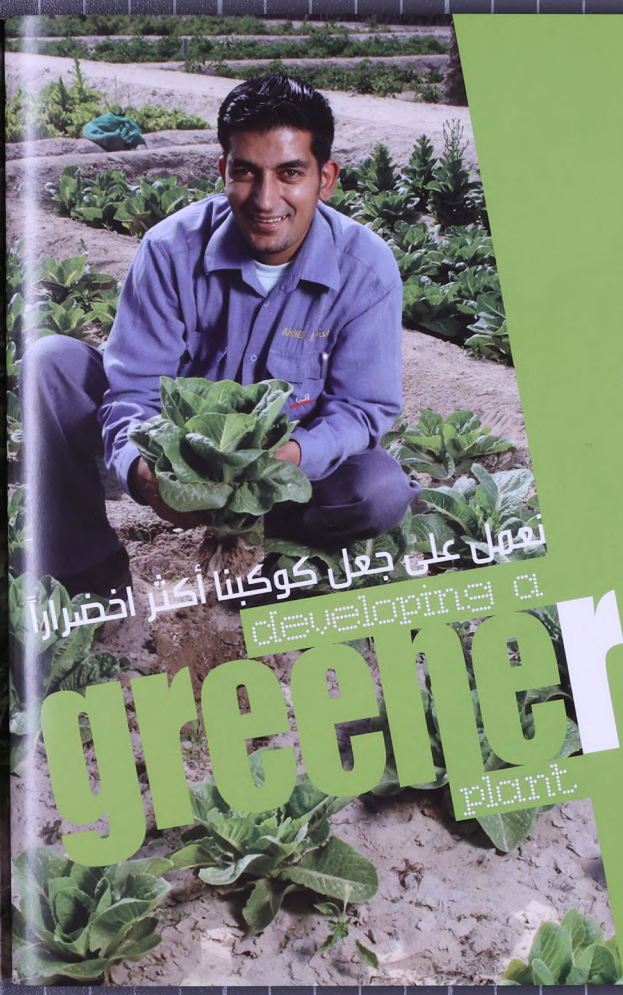
تلتزم شركة ألبا بتحقيق المعايير المثلى للأداء البيئي والحفاظ عليها في جوانب عملها كافة. وتمثل الرسالة البيئية للشركة في الاستمرار في رفع مستوى أوضاع المعيشة والعمل في مصنع ألبا.

ويبين التزام الشركة القوي بحماية البيئة إجمالي الاستثمار على مدى 17 عاماً الذي يتجاوز 600 مليون دولار. ومن بين أحدث الإنجازات البيئية التخلص من الغازات التي تعمل على تآكل طبقة الأوزون في كوكب الأرض والانتهاء من مشروع تبلغ تكلفته 65 مليون دينار بحريني لجعل محطة كهرباء الشركة أكثر محطة صديقة للبيئة في مملكة البحرين. ويتضمن هذا المشروع التجهيز الارتجاعي للتوربينات الغازية بأجهزة حرق أكسيد النيتروجين المنخفض، واستبدال نظم التحكم القائمة لتعزيز تقليل الانبعاثات.

وفي عام 2008، احتفلت شركة ألبا بيوم الشجرة العالمي وذلك بغرس الشجرة رقم أربعة آلاف في المصنع. وتبرز هذه الإشارة الرمزية التزام الشركة القوي الهادف إلى حماية البيئة، الذي يظهره التطوير الناجح لواحة ألبا. وتمثل الواحة، التي تغطي مساحة من الأرض تبلغ 10 هكتارات، مجموعة متنوعة من الأشجار والشجيرات وحديقة مثمرة بالفواكه والخضروات وبحيرة صناعية. وتعد هذه البحيرة الصناعية أكبر بحيرة صناعية في مملكة البحرين حيث تبلغ مساحتها 22,000 متر مربع، وتضم أصنافاً عديدة من الحياة البحرية بما في ذلك الأسماك والضفادع والسلاحف، فضلاً عن توفيرها لبيئة آمنة للتطوير المحلية والمهاجرة.

وتبين واحة ألبا جودة البيئة المحلية في المصنع وحوله وتظهر المستوى المنخفض للملوثات والانبعاثات الضارة.





تعمل على جعل كوكبنا أكثر اخضراراً
developing a
greener
plant

Spreading the Green Message

In addition to improving the environment at its plant, Alba also supports numerous initiatives to foster responsible environmental practice in the community. Examples of this commitment during 2008 include the following sponsorships:

- First Annual Conference of Arab Forum for Environment and Development
- Bahrain International Garden Show
- National Electricity Saving Awareness Campaign

ننسى لزيادة الوعي بأهمية المحافظة على التشجير

بالإضافة إلى جهودها الدؤوبة لتحسين الظروف البيئية في مصنعها، تلتزم ألبا كذلك بدعم عدد من الفعاليات والمبادرات الهادفة لتعزيز الممارسات البيئية المستدامة في المجتمع، وتشمل الأمثلة الدالة على هذا الإلتزام رعايتها للفعاليات التالية خلال عام ٢٠٠٨:

- المؤتمر السنوي الأول للمنتدى العربي للبيئة والتنمية
- معرض البحرين الدولي للحدائق
- الحملة الوطنية لترشيد استهلاك الطاقة الكهربائية



board of Directors

أعضاء مجلس الإدارة



1. Mr. David Meen . السيد ديفيد مين
2. Mr. Hamood A. Al-Tuwaijri . السيد حمود عبدالله التويجري
3. Mr. Yusuf Abdulla Taqi . السيد يوسف عبدالله تقي
4. Shaikh Mohammed bin Khalifa bin Ahmed Al Khalifa . الشيخ محمد بن خليفة بن أحمد آل خليفة
5. Mr. Gert Rohrseitz . السيد جيرت روهريزيتس
6. Mr. Ibrahim Al Shuwa'ir . السيد ابراهيم الشويعر
7. Mr. Fawzi Ahmed Kanoo . السيد فوزي أحمد كانو
8. **Mr. Mahmood Hashim Al-Koheji**
Chairman . السيد محمود هاشم الكوهجي
رئيس مجلس الإدارة
9. Mr. Mutlaq H. Al Morished . السيد مطلق المريشد
10. Mr. Osama Mohammed Al Orayidh . السيد أسامة محمد العريض

executive

management

الإدارة التنفيذية



السيد أحمد صالح النعيمي
الرئيس التنفيذي

Mr. Ahmed Saleh Al Noaimi
Chief Executive



السيد محمود الديليبي
نائب الرئيس التنفيذي

Mr. Mahmood M. Daylami
Deputy Chief Executive



السيد محمد محمود
المدير العام - إنتاج المعدن

Mr. Mohamed Mahmood
General Manager
Metal Production



السيد حسين العلي
المدير العام، المسبك والخدمات
الهندسية

Mr. Hussain Al Ali
General Manager - Cast
House & Engineering Services



السيد مساعد عبدالله العيد
المدير العام، التسويق

Mr. Musaad Abdulla Al Eid
General Manager
Marketing



السيد حميد عباس
المدير العام، التنكيس والمرافق البحري

Mr. Hameed Abbas
General Manager
Calclner & Marine



السيد نظام نور
المدير العام، الشؤون التجارية
والموارد

Mr. Nezam Noor
General Manager
Sourcing & Commercial



السيد وجد المدني
المدير العام، الشؤون الإدارية

Mr. Wajid Al Madani
General Manager
Administration



السيد باري مارشال
المدير العام، التطوير وإدارة
المخاطر

Mr. Barry Marshall
General Manager
Business Development &
Risk Management



السيد محمود أصغر
المدير العام، الطاقة

Mr. Mahmood Asghar
General Manager
Power



السيد تيم موراى
المدير العام، الشؤون المالية
والمقانونية

Mr. Tim Murray
General Manager
Finance & Legal





www.albasmeter.com