

PDO NEWS

FOR THE EMPLOYEES OF PETROLEUM DEVELOPMENT (OMAN) LTD.

No. 90

November - December 1975

SLIPPING SIYMA!



The mooring launch SIYMA being refloated after her two year refit. This is the first time that a mooring launch of this size has been slipped at Mina al-Fahal.

AROUND THE COMPANY

DRILLING

Rig 2 drilled at Fushahg-1 and then moved to the Shibkah-A location, spudding Shibkah-1 on 19th November. The rig was still in this location at the end of the month. Rig 2 drilled 8307 feet.

Rig 4 moved from Nath to the Ghaba area towards the end of October. After completing three wells at Ghaba North, the rig returned to the Nath field. Rig 4 drilled 7022 feet.

Rig 5 continued drilling at Sah Rawl-10, where due to technical problems part of the hole had to be side-tracked. Nevertheless by the end of the month the total depth was reached and casing was being run. Rig 5 drilled 7439 feet.

Rig 7 drilled at Karim-1 from 13th October until the rig was released on 22nd November. The rig then moved to Mukhaizna N-A and spudded the well on 28th November. By the end of the month drilling was in progress at a depth of 1301 feet. Rig 7 drilled 9827 feet.

The total footage drilled during the months of October and November was 32,595 feet.

PRODUCTION

The all time monthly production record achieved in October with an average daily production figure of 383,597 barrels was beaten in November by an average daily production figure of 385,662 barrels.

EXPORTS

October — 11,634,744 barrels (1,554,011 long tons)

November — 11,813,776 barrels (1,578,664 long tons)

During each month there were 22 shipments, the largest being a cargo of 203,002 long tons on the French tanker MAGDALA bound for Rotterdam. The largest ship to call in port was the Norwegian tanker KATRINE MAERK of 337,750 dwt.

CONGRATULATIONS



Rudi Jackli is congratulated by John Jennings on completing twenty-five years of service with the Shell group of companies.

In November a small luncheon party was arranged by John Jennings and attended by the management team to mark the total of twenty-five years completed by Rudi Jackli in the service of the Shell companies in many parts of the world, including his last five years as Managing Director of this company.

BIRTHS

Congratulations to Suleiman Ali Ibrahim of Administration Department (Training Centre), on the birth of a daughter, Rahma, on 25th September 1975, and also to Abdul Latif Juma of Drilling Department, on the birth of a daughter, Wadha, on 2nd November 1975.

We also congratulate Sa'id Abdul Karim of Supply Department, on the birth of a son, Majid, on 4th November 1975 and Abdulla Yaqub Sheikhani of Engineering Department, on the birth of a son, Faisal, on 5th December 1975.

We wish all the newly born babies good health and future happiness.

DIRECTION OF OMANI OIL EXPORTS



Where does Omani oil go? This is one of the questions most frequently asked by visitors to our offices in Muscat and Mina al-Fahal.

The answer to this question changes from year to year according to requirements. Over the last three years, Omani crude has been exported to twenty countries all around the world.

COUNTRY	1973	1974	1975
Japan	38.0	37.5	46.8
France	18.6	12.7	8.6
Sweden	7.4	3.4	—
Denmark	0.6	1.0	—
U. K.	4.8	5.7	9.3
Singapore	6.8	0.9	7.4
Norway	4.8	3.2	1.5
U. S. A. (Mainland)	—	3.2	1.2
Hawaii and Honolulu	8.3	—	6.0
Canada	6.1	12.4	4.8
Holland	8.7	1.9	23.6
Taiwan	1.6	0.4	—
Brazil	1.1	4.9	—
Italy	—	8.6	0.8
West Germany	—	0.6	0.7
Trinidad	—	3.8	9.2
Belgium	—	3.3	—
Portugal	—	1.3	—
Switzerland	—	0.8	—
Sri Lanka	—	0.2	—
Curacao	—	—	4.1
Total	106.8	105.8	124.8

The figures given above are in millions of barrels.

SLIPPING SIYMA!

The three sister ships, Siyma, Suqia and Sadeh, as well as the latest addition to the flotilla of mooring launches, the larger and faster Marjan, all have to be slipped every two years. This means lifting the launch out of the water to get rid of the marine fouling and corrosion. She then has to be scraped, sandblasted and repainted before going to sea again.

In the past this operation has been carried out in Britain and latterly the company has made use of the naval base facilities in Muscat; but as there was no room for the Siyma this time, it was decided to complete the whole operation in Mina al-Fahal.

This called for good cooperation between the various departments of the company and her contractors. First of all the marine maintenance crew removed the engine at the Jetty. The Siyma was then towed by another launch to the beach at high tide. Earthmoving equipment had already prepared the site and two cranes were in readiness to lift the mooring launch, weighing nearly 35 tons, out of the water onto a low loader trailer specially prepared for the purpose.

The operation of lifting, lowering and transporting the Siyma, supervised by Transport Operations, was highly successful and cheaper than using another slipway!

THE BRITISH EDUCATION SYSTEM



John Bennett, one of our English language instructors, has written this article for PDO News to give our readers an outline of the British system of education and the examinations, some of which have recently been sat by our development trainees. John himself went through the system, obtaining his B.A. at Exeter University, followed by a post graduate certificate in education. He came to Oman in May 1974 and has nine years teaching experience, including three years in Nigeria and one year in Uganda.

All young people in the U.K. must by law attend school between the ages of five and sixteen years. The first six years at school are usually called "Primary Education"; at age eleven pupils take "Secondary Education".

After the age of sixteen there is a wide variety of education; but attendance is not compulsory. Grants of money can be obtained from the government to compensate students for the wages they would otherwise have been earning as workers; and are rarely granted under the age of eighteen years.

Before age five, kindergarten or nursery schools are available, but are not compulsory. The purpose of these schools is to look after children, while their mothers are at work, and to accustom infants to other children in an alternative environment to the home and family.

Primary education covers the basic skills of reading, writing and arithmetic. It also imparts general knowledge and instils habits of mind, which will assist the pupil with his secondary schooling.

Most secondary schools are now becoming part of the "comprehensive" system, which means that they are attended by pupils of all levels of ability, except the mentally retarded and physically handicapped who are accommodated in special schools. There are also large numbers of grammar schools and independent schools.

The average pupil sits his first external examinations at the age of fifteen or sixteen. Such examinations are controlled by institutions or university bodies. The most important are the General Certificate of Education — G. C. E. — and to a lesser extent in terms of value the Certificate of Secondary Education. — C. S. E. Any number of subjects can be taken, but mathematics and English are the most important.

If a pupil wishes to remain at school after the age of sixteen, he must pass three or four subjects at G. C. E. Ordinary Level — commonly known as 'O' levels — or at C. S. E. level. To gain entry to university or any other higher education establishment, the pupil must obtain from two to four subjects at G. C. E. advanced level — commonly known as 'A' levels.

For the pupil who leaves school at sixteen there is the choice of attending either a Technical College or College of further Education. After two years' full time education he will sit for the Ordinary National Diploma (O.N.D.) or the Ordinary National Certificate (O.N.C.), if he has studied on a day release basis. A young person in employment may spend one or occasionally two days a week at college. A technician's course takes five years to complete and the Higher National Certificate a further two years in addition to the O.N.C. course.

Beyond this level a very high standard of ability is required. Students may enter university, a polytechnic or a specialist establishment like the Royal College of Music. The qualifications, that may be obtained, range from Higher National Diplomas to Bachelors' Degrees, B.A. or B.Sc., which take two to four years' full time study to acquire.

Some students go on to read Masters' degrees, (M.A. or M.Sc) and then for the Doctorate of Philosophy (Ph.D.); others may become chartered Engineers or Accountants to attain a higher status within their professions. These additional qualifications take from one to three years further study.

The System caters on the one hand for those who spend some twenty years in full time education, which takes them to an internationally accepted level of academic ability and on the other ensure that everyone can read, write and handle simple arithmetic

MEDICAL DEPARTMENT

NEW HEALTH INSPECTOR

Salim Muhammed al-Mauli returned to Oman in June this year, having spent nine months on a food technology and inspection course held at the College of Distributive Trades in London, where he acquired the Royal Society of Health Diploma in meat and other foods.

On 1st January 1976 Salim takes over from John Harris, who is leaving Oman after three years with the company as Health Inspector.

Talking about his course in the U.K. Salim said that there were more than thirty overseas students mainly from the Far East and Africa. It was very interesting to exchange points of view and to compare the different problems found in each country. The emphasis on the course was more practical than theoretical and a great deal of time was spent on visits and working assignments to slaughter houses and fish markets, as well as weekly tours of different industries specializing in the preparation and packaging of foodstuffs.

TRAINEE HEALTH ASSISTANT



Said Nasser Masoud

Said Nasser Masoud, who joined the company in August 1973 as a trainee health inspector, has left for the U.K. to attend a trainee health inspector's course at Highbury Technical College in Portsmouth, where Said Masoud has just completed his first year on the same course.

Before attending the Health Inspectors Diploma Course, which lasts three years, Said received on the job training and completed the Preliminary Technical Course.

FAREWELL PARTY FOR JOHN HARRIS



Saif Muslim, who has just completed the first year of the Health Inspectors Diploma Course in the U.K., came back to Oman on holiday just in time to attend the party given by Salem al-Mauli for John Harris and his family.

In addition to these visits out of London, the students had the opportunity of going to Paris to attend an international exhibition of the latest catering equipment and methods as well as machinery used in slaughter houses and the food industry.

Salim concluded by saying that he was looking forward to using the knowledge he acquired on the course for the benefit of his people and his country in general and for the benefit of the company and its employees in particular. I am also keen to pass on what I have learned to others.

When asked how he enjoyed his stay in the U.K. he replied that he did not have much time to travel around the country because of the intensive nature of his course. "We had lectures until 8.30 p.m. — my wife and daughter were with me and we enjoyed seeing friends and relatives. We liked the people we met, but found that London was overcrowded and thought the pace of life was too fast for the sake of one's health!"

WELCOME

NEW ADMINISTRATION MANAGER



We welcome **Frans Jacobs** as our new Administration Manager in place of **Wim Treuren**, who has returned to Holland to take up the post of General Affairs Manager with NAM.

Frans obtained a degree in Law at Leiden University before joining the Shell Group of Companies. He began his career with the oil industry in Indonesia where he held various posts in different parts of the country. He spent five and an half years in Curacao before returning to Holland to be appointed General Affairs Manager of Pernis Refinery.

In the early sixties a Dutch mining company, called Billiton, was acquired by Shell as part of the Group's policy of diversification in fields other than the petroleum industry. Having been engaged in the take over of this company and afterwards in the metals function within the Group, Frans was appointed General Representative for Billiton in Surinam where the company is engaged in mining bauxite. He spent nearly two years there before arriving in Oman.

It should also be mentioned that while in Holland, Frans served as Chairman of the Employee Information Committee of the Netherlands Employers' Association.

We wish both him and his wife, who comes from Surinam, a pleasant and happy stay in Oman. The actual date of their arrival — 25th November 1975 — coincided with the day on which Surinam, formerly Dutch Guiana, achieved her independence — the latest nation in the world to do so. Frans remarked that since then his wife's attitude towards him has changed considerably!

We are pleased to welcome the following who joined the Company in October and November 1975:-

Name	Department	Name	Department
Abdulla Suleiman	Engineering	Salma Mohammed Salim	Finance
Hamad Mohammed Khalifa	Engineering	Hamad Mansour Rashid	Supply
M. Vishwakarma	Engineering	Khalpheen Ali Khalpheen	Supply
B. P. Barot	Engineering	Mubarak Ahmed	Supply
R. P. Vig	Engineering	Aish Hamud Sa'id	Supply
M. H. S. Rajpar	Engineering	Habib Sulayem Masoud	Supply
Sultan Mohammed Khan Babi	Engineering	Abdullah Sulayem Humaid	Supply
Abdul Reza Moosa	Supply	Sultan Mohammed Sultan	Supply
Saif Hamad Rashid	Supply	Sa'id Mubarak Mattar	Engineering
Eisa Mohammed	Supply	Mohammed Hamad Saif	Engineering
Eisa Moosa Ali	Supply	Yahya Abdulla Yahya	Engineering
Nasir Abdulla Hamad	Supply	Shamis Hassan Sa'id	Engineering
Khalid Hilal Sa'id	Supply	Salim Sarhan Salim	Engineering
Bakheet Jabir Musalam	Supply	Aweadh Mattar Salim	Engineering
Abdulla Hadeer Sa'id	Supply	K. M. Patel	Production
Ali Nasser Measri	Supply	Nasir Nasrullah	Production
Sulayim Nahi Mohammed	Supply	Abdulla Saud Salim	Production
M. V. John	Exploration	Salim Ali Duhaime	Production
Suleiman Ahmed Mohammed	Safety	J. de Min	Production
Sa'id Mohammed Habib	Medical	C. W. Gelford	Production
Mohammed Nasir Mohammed	Production	P. Conlon	Engineering
Rashid Masaad Salim	Production	George Asfour	Medical
Mohammed Nasir Majid	Production	Mohammed Masoud Al-Kharusi	Finance
Mubarak Mayuf	Administration	Mrs. Raya Ali Sa'id Al-Kharusi	Administration
Salim Khalfan Ahmed	Administration	Aley Ahmed Aoud	Exploration
Sa'id Moosa Ahmed	Administration	A. Wood	Drilling
Eisa Saleh Suleiman	Administration	P. F. Mannot	Exploration
Mohammed Salim Mohammed	Administration	J. Lloyd	Engineering
Moosa Yusuf Husain	Finance	K. Bakker	Engineering
Idris Talib Mohammed	Finance	F. Jacobs	Administration

PROMOTIONS

FIRST OMANI SURVEYOR FOR EXPLORATION DEPARTMENT

Abdul Hafid Hamdan Al-Farisi using a theodolite to measure bearing and distance assisted by **Rashed Saif**.



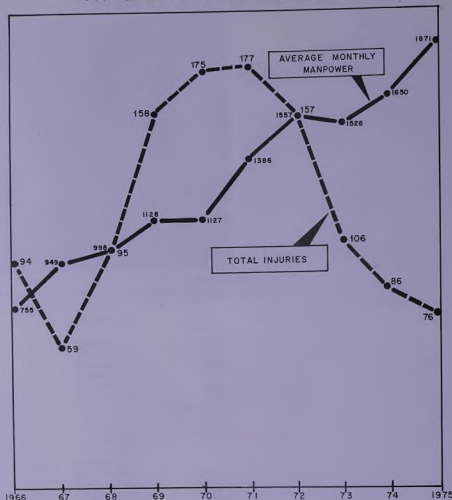
Before joining the company in 1965, Abdul Hafid Hamdan worked at the Mission Hospital in Muttrah and served for three years in the Sultan's Armed Forces. During his ten years with us, Abdul Hafid has spent a good deal of time in the interior, not only engaged on survey work but also in Camp Maintenance as a civil construction foreman and in Drilling Department as a rig administrator. Before starting his one year survey course at the North East Polytechnic in the U.K., he spent one year in Personnel Planning.

We congratulate Abdul Hafid on his promotion and welcome him back from the world tour he made during his leave.

Congratulations are extended to the following employees who were promoted during the months of October and November 1975:-

Name	New Job Title	Department
Z. I. Awan	Filter Mechanic Class 1A	Engineering
Sa'id Hamad	Trainee Clerk	Engineering
Mohammed Mubarak	Catholic Protect Assistant	Engineering
Majid Nasir Salim	Trainee Instrument man	Engineering
Mohammed Salim Said	Trainee Safety Inspector	Engineering
Mohammed Abdulla	Production Maintenance Helper	Safety
Mubarak Adaim	Production Maintenance Helper	Production
Salim Abdulla	Class 1	Production
Mohammed Rashid	Key/Punch Operator Class 3	Finance
Nasir Ali Musallem	Driver/Operator Class 4	Supply
Masoud Saif Rashid	Clerical Assistant	Supply
Nasir Ahmed	Fireman/Driver	Engineering
Juma Miran	Filter Mechanic Auto Class 1	Engineering
Ahmed Khalid	Filter Mechanic/Chinist	Engineering
Abdulla Salim	Filter Mechanic/Trainee	Engineering
Sa'id Salim Sa'id	Filter Mechanic Class 3	Engineering
Humaid Salim Rashid	Clerk/Typist Class 3	Administration
Abdulla Hamud	Driver/Operator Class 4	Supply
Sabeel Naseeb	Head Driver	Supply
Abdulla Yusuf	Head Driver	Supply
Hamad Salim	Forklift Operator	Supply
Nasir Seghayir	Driver/Operator Class 3	Supply
Hamad Khalfan	Driver/Operator Class 4	Supply
Humaid Hamud	Driver/Operator Class 4	Supply
Hamad Hamud Mohammed	Driver/Operator Class 3	Supply
Wahab Sa'id	Crane Operator	Supply
Rashid Zahar	Trainee Forklift Operator	Supply
Hashil Sa'id	Driver/Operator Class 3	Supply
Saif Hamad Sultan	Driver/Operator Class 3	Supply
Zahar Dahah Ashain	Driver/Operator Class 3	Supply
Mohammed Hamad Sa'id	Driver/Operator Class 3	Supply
Abdulla Huwaldan	Driver/Operator Class 3	Supply

1975 WAS OUR SAFEST YEAR !



This graph shows how the total number of injuries has been reduced in the last three years; although the manpower figures for the same period have increased.

In 1975 only One in twenty-five employees received an injury, whereas in 1970 the ratio was one in six ! In 1972 the line indicating the number of injuries meets the line indicating the average manpower figure. At this point there were 157 injuries to 1557 employees — in other words a ratio of 1:10.

By injuries we mean any injuries, which make an employee incapable of carrying out his duties, or which render him unfit for work —

injuries whether serious or trivial still cause lost time on the job.

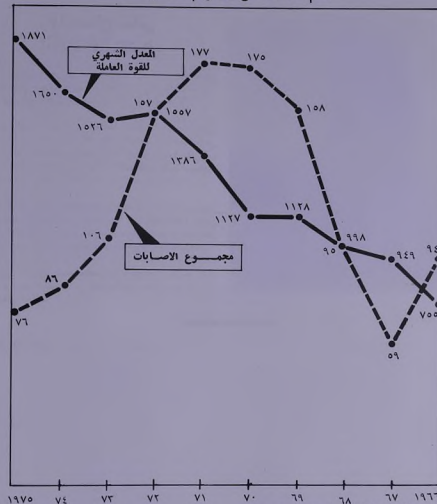
Although we are pleased to announce that our injury rate in recent years has decreased, we still consider it is far too high.

YOUR COOPERATION is still needed to prevent unsafe acts . . .

REMEMBER THAT YOU are responsible for the safety of your colleagues.

LET US DO BETTER AND ACT MORE SAFELY IN 1976 !

عام ١٩٧٥ من الاعوام الاكثر سلامة !



عام ١٩٧٥ من الاعوام الاكثر سلامة بالنسبة للشركة بين هذا الرسم البياني كيفية انخفاض مجموع عدد الاصابات الجراحية خلال السنوات الثلاث الماضية بالرغم من الزيادة ارقام القوة العاملة في نفس الفترة .

كانت الاصابة في عام ١٩٧٥ من نصيب موظف واحد فقط من بين خمسة وعشرين موظفا . بينما كانت نسبة الاصابات في عام ١٩٧٠ واحدة بين كل ستة موظفين . ان خط عام ١٩٧٢ الذي يبين عدد الاصابات يلتقي مع الخط الذي على معدل رقم القوة العاملة . كانت هناك في ذلك الوقت ١٥٧ اصابة بمسرحي لبنا ١٥٥٧ موظف والتي تعني نسبة اصابة واحدة لكل عشرة موظفين .

تذكر بانك مسؤول عن سلامة زملائك .

دعنا نقوم بما هو افضل ونعمل بسلامة اكثر في عام ١٩٧٦ !

نقصد بالاصابات اية اصابة تعجز موظف ما عن القيام بعملياته او التي تجعله غير قادر لعمله . ان



ترحب بالزميل **فرانس جيكويتز** كمدير جديد لنا لإدارة شؤون الموظفين خلفا للمدير السابق **وليم تزيونين** الذي قد غادر المنظمة راجعا إلى هولندا ليشتغل منصب مدير الشؤون العامة مع شركة نام .

حاز فرانس على درجة في القانون من جامعة ليدين قبل انضمامه لمجموعة شركات شل . بدأ مهنته في مجال صناعة النفط في النرويجيسيا حيث شغل مناصب عديدة في أجزاء مختلفة من البلاد . لقد أمضى مدة خمس سنوات ونصف في كوراسوا قبل عودته إلى هولندا ليتم تعيينه مديرا للشؤون العامة بصيغة برئيس .

ترحب بالزميل **الحمد الدين تم توطيحه** خلال شهري أكتوبر ونوفمبر ١٩٧٥ .

مصائب

حصلت شركة شل في اوائل الستينات على شراكة هولندية للتحدين تسمى بيليتون بموجب سياسة مجموعة شركات شل الرامية الى التوزيع في مجالات اخرى غير مجال صناعة النفط . عن فرانس مثلا عاما لشركة بيليتون التي تتعامل في بوكسيت التعدين في سورينام وذلك بعد ان اشترك في مهمة تستلم هذه الشركة من قبل مجموعة شركات شل ومن ثم في اعمالها المتعلقة بالمعادن بمجموعة شركات شل . قضى فرانس حوالي سنتين هناك قبل وصوله الى عمان .

وما يجب ذكره هنا ايضا هو ان فرانس قد شغل منصب رئيس لجنة اعلام الموظفين التابعة لرابطة اصحاب العمل بهولندا .

تسعى له ولزوجته التي تتحدر من سورينام اقامة منعة وطبية في عمان . هذا وسنذكر بالذكر بان يوم وصولها هنا وهو يوم ٢٥ نوفمبر ١٩٧٥ قد صادف مع يوم اعلان استقلال سورينام المعروف سابقا باسم غينيا الهولندية وبذلك المرحلة الأخيرة في العالم التي نالت استقلالها . وهي احدى فرانس ملاحظاته بان موقف زوجته قد تغير اتجاهه بصورة ملحوظة منذ ذلك الحين العظيم .

الترقيات

أول مساح عماني
لدائرة الاستكشاف

استنقل الزميل **عبدالحافظ حمدان** يستشفى الإرسالية بمطرح وفي قوات السطبان المسلحة لمدة ثلاث سنوات قبل أن ينضم في أعمال الشركة عام ١٩٦٥ .

وقد أمضى الزميل **عبدالحافظ** خلال السنوات الستة التي قضاها في خدمة الشركة معظم الوقت بإدخالية ليس في أعمال المساحة فحسب بل كان يشتغل أيضا كمرافق للاشفاة المدنية بمركز الصيانة التابع لشركة ومكسؤول ااداري لشؤون أجهزة الحفر بدائرة الحفريات .

وقبل أن يبدأ **عبدالحافظ** دورته في علوم المساحة بكلية تورت ايسنت للعلوم والتقنية بالملكة المتحدة والتي قامت سنة واحدة . اشتغل ولعدة عام واحد في قسم تخطيط شؤون الموظفين بدائرة ادارة شؤون الموظفين .

تعهد الزميل **عبدالحافظ** على تربيته الى درجة كبار الموظفين الذين هم مدفوعون من رحلته التي طاق بها حوالى العام خلال اجازته السنوية .

تعهد الزملاء الابية اسماؤهم مع ترفيهم الى الوطاف التالية خلال شهري أكتوبر ونوفمبر ١٩٧٥ :



الاسم	الوظيفة الجديدة	الدائرة
رودى، اى، اوان	مصلح الاعمال الكاتيكية درجة ١	الخدمات الهندسية
محمد بن علي	كاتب رئيس	الخدمات الهندسية
مساهم اعمال الصيانة الكاتيكية	مستور لالات الكاتيكية	الخدمات الهندسية
محمد ناصر سالم	مستور لالات الكاتيكية	الخدمات الهندسية
محمد صالح محمد	مفتي السلامة مترجم	الخدمات الهندسية
محمد عبدالله	مساهم معدات الصيانة	الخدمات الهندسية
مارك عديف	كاتب درجة ١	الادخال
سائق مدققة	مشغل طابع آلة الحاسبة درجة ٢	التأهيل
ناصر علي مسلم	سائق مشغل درجة ١	التأهيل
سوسون اسيل راند	مساهم الاموال الكاتيكية	التأهيل
محمد ميران	مصلح الاعمال الكاتيكية درجة ١	الخدمات الهندسية
عبدالله سالم	مصلح الاعمال الكاتيكية مترجم	الخدمات الهندسية
محمد سالم محمد	مصلح الاعمال الكاتيكية مترجم	الخدمات الهندسية
عبدالله يوسف	كاتب درجة ٢	الخدمات الهندسية
سائق مشغل درجة ١	سائق مشغل درجة ١	التأهيل
سليم نجيب	رئيس السائقين	التأهيل
محمد سالم	رئيس السائقين	التأهيل
ناصر مسعود	مشغل آلة الخياطة	التأهيل
محمد فطاح	سائق مشغل درجة ٣	التأهيل
محمد محمود	سائق مشغل درجة ١	التأهيل
محمد صرمد محمد	سائق مشغل درجة ١	التأهيل
وحيدي سعيد	مشغل آلة الخياطة	التأهيل
وليد ناصر	مشغل آلة الخياطة مترجم	التأهيل
عاشق سعيد	سائق مشغل درجة ٢	التأهيل
سيف محمد سلطان	سائق مشغل درجة ٢	التأهيل
ناصر محمد الشيبان	سائق مشغل درجة ٢	التأهيل
محمد عبد سعيد	سائق مشغل درجة ٢	التأهيل
عبدالله حويان	سائق مشغل درجة ٢	التأهيل

الاسم	الدائرة	الاسم	الدائرة
عبدالله سليمان	الخدمات الهندسية	سلفا، محمد سالم	التأهيل
محمد خليل	الخدمات الهندسية	محمد منصور راشد	التأهيل
م. شوكاراما	الخدمات الهندسية	عليان علي فطيم	التأهيل
م. بي. ياروش	الخدمات الهندسية	محمد طارق	التأهيل
ام. الش. ام. اجيار	الخدمات الهندسية	محمد سليم مسعود	التأهيل
سلطان محمد خان بابي	الخدمات الهندسية	محمد سليم مسعود	التأهيل
عبدالله محمد موسى	التأهيل	محمد طارق مطر	التأهيل
سيف حمد راشد	التأهيل	محمد عبد سعيد	التأهيل
عيسى محمد	التأهيل	جاسم عبدالله يحيى	التأهيل
عيسى موسى علي	التأهيل	فارس حسين عبيد	التأهيل
ناصر عبدالله محمد	التأهيل	محمد سرحان سالم	التأهيل
علاء ملاح محمد	التأهيل	عوش قطر سالم	التأهيل
يعقوب ناصر سليم	التأهيل	ناصر نصر الله	التأهيل
عبدالله هنتر محمد	التأهيل	عبدالله محمد سالم	التأهيل
علي ناصر بيري	التأهيل	سام علي ميمع	التأهيل
سليم علي محمد	التأهيل	جاسم فطيم	التأهيل
ام. في. جون	التأهيل	م. ياروش	التأهيل
سليمان احمد محمد	التأهيل	محمد ايهان علي محمد العروسي	التأهيل
سعيد موسى احمد	التأهيل	محمد ابي كراون	التأهيل
محمد محمد حويان	التأهيل	جوزيف مسعود	التأهيل
محمد ناصر محمد	التأهيل	محمد مسعود العروسي	التأهيل
راشد محمد سالم	التأهيل	السيدة رايه علي محمد العروسي	التأهيل
محمد ناصر محمد	التأهيل	عابى احمد علي وود	التأهيل
مارك مسعود	التأهيل	ابى وود	التأهيل
سالم خلفان احمد	التأهيل	م. ابى مارت	التأهيل
عيسى صالح سليمان	التأهيل	جاسم ابراهيم	التأهيل
محمد خالد محمد	التأهيل	كريستيان	التأهيل
موسى تزيونين	التأهيل	ابى جيكويتز	التأهيل
ادريس طالب محمد	التأهيل		

نظام التعليم في بريطانيا

اصبح معظم المدارس الثانوية الآن جزءا من نظام التعليم الشامل والذي يعني انه باستطاعة كل الطالب من كل مستويات الكفاءة تعلمنا المتخلفين علميا وبنديا الذين يقبلون في مدارس خاصة . هذا وتوجد هناك اعدادا كبيرة من مدارس القواعد والمدارس المستقلة .



قام الزميل جون بنت . احد مديري اللغة الانكليزية بكتابة هذا المقال لخطبة اخبار شركتنا . لاحظنا، فرانا نية في نظام التعليم في بريطانيا وعن الامتحانات المختلفة فقد سبق لوكلفنا المدرسين لاعمال التطويرية ان قدموا العشي منها . لقد خضع جون بنفسه لهذا النظام من التعليم حتى حصل على درجة بكالوريوس الآداب من جامعة اكستر ومن ثم شهادة الدراسات العليا في التدريس . قدم جون في عمان في شهر مايو من عام ١٩٧٤ ولديه خبرة تسع سنوات في مهنة التدريس حيث قضى منها فترة ثلاث سنوات في تجريبها وسنة واحدة في اوغندا .

يجب على جميع الصفراء في المملكة المتحدة حضور المدرسة بتأويلها ما بين السن الخامس والسادس عشر . تعرف السنوات الستة الأولى من الدراسة عادة بمرحلة التعليم الابتدائية . ويوم الطلاب في السن الحادي عشر التقدم لدراسة السنة الثانوية . هناك مجال متنوع لتعليم بعد السنة السادسة عشرة على ان الحضور للتدريس ليس اجباريا . تقوم الحكومة بتوفير منح مالية للطلاب لتعويض عن اجورهم التي تكون قد اكتسبوها ككامياب ولكنها تدفع نادرا لمن هم دون الثامن عشر من العمر .

يوجد هناك فروض للاطفال قبل بلوغهم الخامسة من العمر ولكنها غير اجبارية . ان الهدف من عمل المدارس هو رعاية الاطفال اثناء غياب امهاتهم في العمل وتعودهم هو عزمهم من الاضطقال في بيئة تختلف من بيئة المنزل والملائمة .

يشتمل التعليم الاندائي الهاتوا الاساسية وهي الفراء والكتابة واجادة الحساب . كما انه يزيد الطلاب بالمعلومات العامة والاعداد العقلية التي تساعدهم لمواصلة دراسة المرحلة الثانوية .

يقدم الطالب العادي امتحاناته الخارجية الاولى وهو في الخامس عشر و السادس عشر وهي الامتحانات التي تسنها وتشرط علميا مؤسسات او هيئات جامعية . ان شهادته التعليم العامة (سي.سي.اي) وشهادة الدراسة الثانوية (سي.سي.اي) التي هي اقل منها قدي لعد ما يمكن تقديم اي عدد من المواد غير ان مادتي الرياضيات واللغة الانكليزية هما الاعم . واذا ما اراد الطالب مواصلة دراسته بعد السن السادس عشر فيجب عليه ان يتخرج في ثلاث او اربع مواد بالمستوى العادي من شهادة سي.سي.اي. والمعروف عادة بمستوى (او) . او بمستوى شهادة سي.سي.اي. ولكي يتمكن الطالب من دخول الجامعة او اي مؤسسة تعليمية عالية اخرى عليه ان يحصل على النجاح من مادتين الى اربع مواد بمستوى سي.سي.اي. للتفهم والمعروف عموما بمستوى (اي) .

اما الطالب الذي يترك المدرسة في السن السادس عشر فيمكنه ان يختار الحضور اما في كلية صناعية او كلية الدراسات العليا . بعد دراسة سنتين متواصلتين سيقيم الطالب امتحان دبلوم الوطني العادي (او شهادة الوطنية العادية) . تستغرق دورة الفتيين مدة خمس سنوات اذا كان قد درس على اساس الدوام ليوم واحد بعد تسريحه من العمل . بإمكان الشاب الموظف ان يرضى بالكلية يوما او يومين عادة . بينما تأخذ الشهادة الوطنية العليا سنتين اخرين بالإضافة الى دورة الشهادة الوطنية العادية .

ان اية درجة علمية دون المستوى المذكور اعلاه تطالب مستويا عال جدا من الكفاءة .

بإمكان الطلاب دخول الجامعة او مدرسة عالية للفنون المختلفة او مؤسسة متخصصة مثل الكلية الملكية للموسيقى . اما الإذاعات التي من الممكن احرارها فتتراوح بين دبلوم وطني اقل او درجة البكالوريوس اقل او الفنون التي تطالب احرارها دراسة متواصله لسنتين الى اربع سنوات .

بواصل بعضي التلاميذ دراساتهم العليا بعد ذلك للحصول على درجة الماجستير في الآداب او العلوم ومن ثم على درجة الدكتوراه في الفلسفة . بينما يصبح الاجرون مهنيين او محاسبين قانونيين لاجل احصائلا مكانة اقل في مجال مهنتهم . تطالب هذه الإذاعات الإضافية دراسة اخرى لمدة سنة الى ثلاث سنوات .

يقوم هذا النظام من جهة بتفصيل الفرصه لولايا الذين يقصون قرابة عشرين سنة للحصول على التعليم على غرار طول الوقت الذي يأخذ بهم في السنوي القبول دوليا من الكفاءة والقدرة العلمية ومن جهة اخرى لولايا الذين يستطيعون الفراء والكتابة وحل المسائل الحسابية البسيطة .

الطبية

حفلة وداع للزميل جون هيرس

يتمثل الزميل سالم في حادي يناير عام ١٩٧٦ مهام مفتش الشركة للصحة خلفا للمفتش السابق جون هيرس الذي يغادر السلطنة الان بعد ان بقى بالشركة حوالي ثلاث سنوات .



هذا وبالإضافة الى كل هذه الزيارات التي تمت خارج مدينة لندن أتاحت للطلبة الفرصة للسفر الى باريس لحضور معرض دولي لامحت للمعادن والاساليب للتدوين والالات المستخدمة في التعدين وصناعة الاكالات .

وقد اجتمعت الزميل سالم حديثه بقوله يانه يتعلم ال استعمال المعرفة التي اكتسبها للصحة وتنمعة المواطن البلاد بصفة عامة وللصحة وتنمعة الشركة وموظفيها بصفة خاصة . كما انه يتشوق الى نقل كل ما تعلمه في هذه الدورة الى الاخرين .

عندما سئل عما اذا كانت افامته في المملكة المتحدة منتمة فاجاب قائلا يانه لم يكن لديه الكثير من الوقت للسفر حول البلاد نظرا لطبيعة دورته المكثفة ومن ثم اضاف قائلا كانت لدينا محاضرات حتى الساعة الثامنة والنصف مساء . ان زوجتي وابنتي كانتا معي وقد استمتعتا جميعا بزيارة الاصدقاء والارباب . كما نصح جميع الناس الذين التقينا معهم ولدينا مدينا لندن مزدهرة جدا حيث تبين ان الحياة تتر بسرعة اكثر من اللازم لاجل صحة الشخص وكيفية .

مفتش جديد للصحة

عاد الى عمان في شهر يونيو من هذا العام الزميل سالم محمد الولي بعد ان أمضى مدة تسعة اشهر في دورة تتعلق بتكنولوجيا الاكالات وبمفتشيها التي اتمعت بكلية التوزيعية من مواد غذائية ومائتها في مأكولات بلندن حيث حصل على دبلوم في مجال اللحوم والمأكولات الاخرى من الهيئة الملكية للصحة .

عندما تحدث الزميل سالم عن دورته في المملكة المتحدة اخبرنا يانه قد حضر الدورة مع اكثر من ٣٠ طالبا من وراء البحار كان معظمهم من بلدان الشرق الاقصى وافريقيا . لقد وجد من الممتع جدا تبادل وجهات النظر ومقارنتها في المشاكل المختلفة الموجودة في كل بلد . ان الابهية في الدورة كانت اكثرها عملية بدل النظرية وتم قضاء قسط كبير من الوقت في القيام بزيارات ومهمات عمل في مخابر ومساق وسك وكذلك تنظيم جولات اسبوعية مختلف الصناعات المتخصصة في اعداد وتغليف المواد الغذائية .

مساعد مَدْرِب للصحة



الزميل سعيد ناصر سمود

غادر السلطنة متوجها الى المملكة المتحدة الزميل سعيد ناصر سمود . الذي التحق بالفرقة كمفتش مَدْرِب للصحة في شهر أغسطس من عام ١٩٧٧ . وذلك لحضور دورة لتفسي الصحة للمدرسين بكلية هابريز الصناعية في روزلموت . حيث تم الزميل سيف هسلم السنة الأولى من هذه الدورة حديثا .

عدا وقد تلقى الزميل سعيد قبل مغادرته لحضور دورة دبلوم مفتشي الصحة التي تستغرق مدة ثلاث سنوات . التدريب على العمل كما انه اكمل الدورة الفنية الشهيدية .

حوّل الشركة

أعمال النفط

حفر جهاز الحفر رقم ٢- في فوشيفة ١- وبمعدن
انتقل إلى منطقة شخبه - اي ، حيث بدأ الحفر في يناير
شخبه ١- بتاريخ ١٩ نوفمبر . كان جهاز الحفر لا يزال
في هذا الموقع حتى نهاية الشهر .

حفر جهاز الحفر رقم ٢- ٨٣٠٧ قما .

انتقل جهاز الحفر رقم ٤- من تنيه إلى منطقة الغاية
في نهاية شهر أكتوبر . وعاد إلى حقل تنيه ثانية بعد اكتمال
ثلاثة آبار في الغاية الشمالية .

حفر جهاز الحفر رقم ٤- ٧٠٢٢ قما .

واصل جهاز الحفر رقم - ٥ عمليات الحفر في سيج
رول ١٠- حيث وجب عمل خط جانبي في جزء من البئر
نظرا للمعاضل الفنية . وبالرغم من ذلك قد تم التوصل
إلى العمق الكافي في نهاية الشهر وتغطية البئر بعد ذلك .

حفر جهاز الحفر رقم - ٥ ٧٤٣٩ قما .

حفر جهاز الحفر رقم ٧- بمنطقة كزيم ١- بتاريخ
١٢ أكتوبر ونخل عنها بتاريخ ٢٢ نوفمبر . وذلك بعد
انتقال إلى مخيزنه - أن - أي . وبدأ حفر البئر بتسارع
٢٩ نوفمبر . وكان عمق البئر مستمرا في نهاية الشهر
حيث بلغ العمق ١٣٠١ قما .

حفر جهاز الحفر رقم ٧- ٩٨٢٧ قما .

بلغ مجموع الاقدام التي حفرت خلال شهري أكتوبر
ونوفمبر ٣٢,٥٩٥ قما .

الانتاج

إن الانتاج الشهري المتوسط الذي حققته شركتنا في
شهر نوفمبر قد بلغ ٣٨٠,٦٦٢ برميلا وقد علم بذلك الرقم
السابق الذي حققته الشركة في شهر أكتوبر حيث بلغ
الانتاج ٣٨٧,٥٩٧ برميلا .

التصدير

في شهر أكتوبر ١١,٦٤٤,٧٤٤ برميلا (١١,٥٥٤,٠١١
طن البترول) .

في شهر نوفمبر ١١,٨١٣,٧٧٦ برميلا (١٠,٥٧٨,٦٨٤
طن البترول) .

وقد تم تصدير (٢٦) شحنة خلال كل شهر . كانت
الكمية المصدرة البالغة ٢٠٣,٠٠٢ طنا البترول والتي
تقلتها ناقلة النفط الفرنسية (ماجدالا) إلى ميناء روتردام .
أما اضعف ناقلة رست في الميناء، خلال هذه الفترة
فكانت الناقلّة الرومجية « كاترين ميرك » التي بلغت
حملتها ٣٣٧,٥٥٠ طنا سائكا .

التعاقد



يمنى: جون جينينجر زميله جاكلي بنماسبه
اتمامه خدمة ٢٥ سنة مع مجموعة شركات شل .

أقام جون جينينجر حفلة غداء صغيرة في شهر نوفمبر
حضرها أعضاء مجلس إدارة الشركة وذلك للاحتفال
بمناسبة اتمام زميله جاكلي خدمة ٢٥ سنة مع مجموعة
شركات شل في أجزاء كثيرة من العالم من بينها السنوات
التي أمضاها في شغلها منصب عضو مجلس إدارة
هذه الشركة .

مولد

رزق الزميل سليمان علي ابراهيم من دائرة التوظيف
' قسم مركز التدريب ' بمولودة بتاريخ ٢٥ سبتمبر وقد
أسماء **رحمة** . والزميل **عبدالمطيف جهم** من دائرة
الخريجات بمولودة أيضا بتاريخ ٢ نوفمبر ١٩٧٥ حيث
أسماء **وضعا** - ميسروك !

هذا ويسرنا أن نهنئ الزميل **سعيد عبدالكريم** من
دائرة المهام على المولد الجديد **محمد** الذي رزق به
بتاريخ ٤ نوفمبر ١٩٧٥ وكذلك الزميل **عبدالله بقوب**
شيقاني من دائرة الخدمات الهندسية على المولد **فيصل**
الذي ولد بتاريخ ٥ ديسمبر ١٩٧٥ .

تنتمي لكل الأطفال الصغار طول العمر ورواد الصحة .

الجهات التي يصدر إليها النفط العماني



إلى أين يذهب النفط العماني ؟ هذا السؤال هو من أحد الاسئلة المتكررة كثيرا على السنة الزوار الذين يقومون
بزيارة مكاتبنا في مسقط وميناء الفعل .

إن الاجابة على هذا السؤال تتغير ستة بعد ستة وذلك حسب الطلب . وعلى طول الثلاث السنوات الماضية كان
النفط الخام العماني يصدر إلى عشرين بلدا في كافة أنحاء العالم :-

السنة	١٩٧٣	١٩٧٤	١٩٧٥
البلد	٢٨٥٠	٣٧٥٧	٤٦٨٨
اليابان	١٨٦١	١٢٧٤	١٦٦١
فرنسا	١٧٤٤	١٢٧٤	١٦٦١
السويد	١٦٠	١٢٧٤	١٦٦١
الدنمارك	٤٨	١٢٧٤	١٦٦١
الملكة المتحدة	٦٨	١٢٧٤	١٦٦١
سنغافورة	٤٨	١٢٧٤	١٦٦١
الترنج	٦٨	١٢٧٤	١٦٦١
الولايات المتحدة الامريكية	٦٨	١٢٧٤	١٦٦١
وجزرها	-	١٢٧٤	١٦٦١
هواي وكونولولو	٨٢	-	٦٠
كمبوديا	١٦١	١٢٧٤	٤٨
هولندا	٨٧	١٦١	٢٥٦١
تايوان	١٦١	١٦١	-
البرازيل	١٦١	١٦١	-
إيطاليا	١٦١	١٦١	-
المانيا الغربية	١٦١	١٦١	-
ترينادد	٣٢	٣٢	-
بلجيكا	١٦١	١٦١	-
البرتغال	١٦١	١٦١	-
سويسرا	١٦١	١٦١	-
سري لانكا	١٦١	١٦١	-
كوزاسوا	-	١٦١	-
المجموع	١٠٦٨٨	١٠٥٨٨	١٢٤٨١

إخراج الزئبق سبباً من البجر للتصلب

يجب مرة بعد كل سنتين اخراج زئبق الاسراء الالتهاب
وهي « صلبة » و « صغلة » و « صغلة » من البجر
لتصلب . بالإضافة إلى الزئبق الرابع « مرجان » الذي
اعض من أسطول الشركة الصغير ومؤخر والذي يعتبر أكبر
واسرع من الزئبق الثلاثة الأخرى . ننتي هذه العملية
رفع الزئبق المراد تصليحه من ماء البجر للتخلص من
أوساخ البحر والفضاء . يجري العمل بمعدن على كسطة
هذه الزئبق وسحقها بالبرمل ومن ثم إعادة دهنها قبل أن
تنزل إلى البحر ثانية .

كانت تتم هذه العملية بالبحرين سابقا كما قامت
الشركة في الآونة الأخيرة باستعمال التسهيلات النفوسية
بالمقايعة المتبعة في مسقط لكنها قررت هذه المرة اتمام
عملية تصليب الزئبق سبباً من ميثاقه الفعل نظرا لعدم
وجود مكان شائق لتصلبها بسقط .

تظلت هذه العملية التعاون بيننا . والمشارك من
مختل دول الشركة ومقاوليها . قام ملاحو قسم الميناء
البحرية قبل كل شيء بإزالة الحرك بالفرضه ومن ثم تم
سحب الزئبق سبباً من قبل زئبق آخر إلى الساحل وسط
دورة المد . لقد قامت المعدات الأرضية الثقيلة قبل ذلك
بإعداد موقع التصليب وكانت هناك رافعة في استعداد
تأم لرفع زئبق الاسراء البالغ وزنه حوالي ٢٥ طنا . من
ماء البجر ليستقر على مقطورة حمل منخفضة أعدت خصيصا
لهذا الغرض .

إن عملية رفع والزوال ونقل الزئبق سبباً التي قد
تمت تحت إشراف قسم العمليات بدائرة الميناء كانت
ناجحة جدا وأرض من استعمال رصيف اخراج آخر .

اخبار شركتنا

لموظفي شركة تنمية نفط عمان المحدودة

نوفمبر - ديسمبر ١٩٧٥

رقم ٩٠

اخراج الزورق سيمة من البحر للتصليح



تجري عملية انزال زورق الارسا، سيمة الى البحر الذي قد اعيد تصليحه بعد سنتين من العمل . عنده هي المرة الاولى التي تتم فيها عملية اخراج زورق ارسا، بهذا الحجم من البحر للتصليح بميناء، الفحل .